অভিবাসী তথ্য কেন্দ্র MIGRANT RESOURCE CENTRE

অভিবাসন বন্ধু

Migration Friend

Debabrata Ghosh

অভিবাসন বন্ধু

Migration Friend

দেবব্রত ঘোষ

Debabrata Ghosh

অভিবাসন বন্ধু

Migration Friend

প্রথম সংস্করণ
ডিসেম্বর, ২০২১

কম্পিউটার টাইপ সেট
দেবব্রত ঘোষ
মোঃ ইকবাল হোসেন
গোলাম মোস্তফা
মোঃ ফাহিম ফেরদৌস
এসএম রিফাত শাহরিয়ার

কাভার কনসেপ্ট
দেবব্রত ঘোষ

প্রকাশনা
জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস, কুমিল্লা

লেখক ও সংকলক
দেবব্রত ঘোষ

মুদ্রণ
অর্ক

সহযোগিতায়
ইন্টারন্যাশনাল সেন্টার ফর মাইগ্রেশন পলিসি ডেভেলপমেন্ট (আইসিএমপিডি)

ইন্টারন্যাশনাল সেন্টার ফর মাইগ্রেশন পলিসি ডেভেলপমেন্ট (আইসিএমপিডি) এই মূলনীতিতে বিশ্বাসী যে, মানবিক ও নিয়মতান্ত্রিক অভিবাসন সকলের জন্য কল্যাণ বয়ে আনে। একটি আন্তঃরাষ্ট্রীয় সংগঠন হিসেবে আইসিএমপিডি, আন্তর্জাতিক পরিমন্ডলে এর সহযোগীদের নিয়ে অভিবাসন কার্যক্রমের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় সহায়তা, অভিবাসনের বিভিন্ন বিষয়ে গভীর ধারণা সৃষ্টি, নিরাপদ অভিবাসনের মাধ্যমে আর্থ-সামাজিক উন্নয়নে উৎসাহ প্রদান এবং অভিবাসীদের মানবিক মর্যাদার প্রতি যথাযথ সম্মান ও তাদের কল্যাণের লক্ষ্যে নিরলস কাজ করে যাচ্ছে।

এই প্রকাশনাটি 'ইম্প্রুভিং মাইগ্রেশন ম্যানেজমেন্ট ইন বাংলাদেশ' প্রকল্পের একটি অংশ। ইউরোপীয় ইউনিয়ন ও স্টেট সেক্রেটারিয়েট ফর মাইগ্রেশন অফ সুইজারল্যান্ড-এর আর্থিক সহায়তায় এবং ইন্টারন্যাশনাল সেন্টার ফর মাইগ্রেশন পলিসি ডেভেলপমেন্ট (আইসিএমপিডি)-এর সহযোগিতায় প্রকাশিত।

প্রকাশিত মতামত ইউরোপীয় ইউনিয়ন, স্টেট সেক্রেটারিয়েট ফর মাইগ্রেশন অফ সুইজারল্যান্ড ও আইসিএমপিডি-এর নিজস্ব অভিমত নয়।

সূচিপত্র

১। অভিবাসন প্রক্রিয়া **৭**

২। অভিবাসন প্রক্রিয়াকরণ প্রতিষ্ঠানসমূহ **২৫**

৩। অভিবাসন সম্পর্কিত আইনসমূহ **৩৩**

ক) THE EMIGRATION ORDINANCE, 1982 ৩৪

খ) প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক আইন, ২০১০ ৪৭

গ) মানব পাচার প্রতিরোধ ও দমন আইন, ২০১২ ৫৩

ঘ) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ ৬৪

ঙ) ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড আইন, ২০১৮ ৭৪

৪। নীতি ও নীতিমালা **৭৯**

ক) বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনাবাসী বাংলাদেশি) নির্বাচন নীতিমালা, ২০১৫ ৮০

খ) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০১৬ ৮৪

গ) বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনিবাসী বাংলাদেশি) নির্বাচন নীতিমালা, ২০১৮ ১০৬

ঘ) প্রবাসী কর্মী বিমা নীতিমালা, ২০১৯ ১১০

ঙ) কোভিড-১৯-এর কারণে ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসী কর্মী পুনর্বাসন ঋণ নীতিমালা, ২০২০ ১১৪

৫। বিধিমালা **১১৯**

ক) বহির্গমন বিধিমালা, ২০০২ ১২০

খ) ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল বিধিমালা, ২০০২ ১২৯

গ) রিক্রুটিং এজেন্ট আচরণ ও লাইসেন্স বিধিমালা, ২০০২ ১৩১

ঘ) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী ব্যবস্থাপনা বিধিমালা, ২০১৭ ১৩৯

ঙ) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী (রিক্রুটিং এজেন্ট লাইসেন্স ও আচরণ) বিধিমালা, ২০১৯ ১৪৬

চ) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী (রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগ) বিধিমালা, ২০২০ ১৫৫

৬। পরিপত্র **১৬১**

ক) সরকার নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয়ের তালিকা ১৬২

খ) বিদেশগামী নারী কর্মীদের অধিকতর সুরক্ষা ১৬৩

গ) বিদেশগামী কর্মীদের জন্য বাধ্যতামূলক বিমা ব্যবস্থা ১৬৫

৭। প্রবাসী কল্যাণ, বৈদেশিক কর্মসংস্থান ব্যবস্থাপনা ও প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের তালিকা **১৬৭**

ক) শ্রম কল্যাণ উইং-এর তালিকা ১৬৮

খ) জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (ডিইএমও)-এর তালিকা ১৭২

গ) কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (টিটিসি)-এর তালিকা ১৭৬

ঘ) বিভাগীয় কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস সমূহের তালিকা ১৭৯

ঙ) প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক সমূহের তালিকা ১৭৯

চ) আইএমটি -এর তালিকা ১৮০

ছ) শিক্ষানবিশী প্রশিক্ষণ কেন্দ্র-এর তালিকা ১৮০

৮। অভিবাসন বিষয়ক এনজিও, আইএনজিও এবং অন্যান্য **১৮১**

৯। সরকার অনুমোদিত রিক্রুটিং এজেন্সির তালিকা **১৯২**

ভূমিকা

বিশ্বায়নের এ যুগে শ্রম অভিবাসন একটি বৈশ্বিক ইস্যু। সর্বজন স্বীকৃত এ বিষয়টি বাংলাদেশের আর্থ-সামাজিক উন্নয়নে অতীব গুরুত্বপূর্ণ। উন্নত জীবন ও জীবিকার অন্বেষণে এ দেশ থেকে কর্মের উদ্দেশ্যে বছরে ৭-১০ লক্ষ কর্মী পৃথিবীর প্রায় ১৬৯টি দেশে পাড়ি জমায়। বিদেশে বিভিন্ন পেশায় নিয়োজিত বাংলাদেশি কর্মীগণ তাঁদের কষ্টার্জিত উপার্জন দেশে প্রেরণ করে একদিকে যেমন বৈদেশিক মুদ্রার রিজার্ভকে শক্তিশালী করছে অন্যদিকে দেশের অর্থনীতিকে সুদৃঢ় করে চলেছে। জনসমৃদ্ধ বাংলাদেশের প্রায় ১৭ কোটি মানুষের মধ্যে প্রায় ৬০ শতাংশ কর্মক্ষম জনগোষ্ঠী। বিপুল সম্ভাবনাময় এ কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীকে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ জনসম্পদে পরিণত করে দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান সৃষ্টি করে অর্থনৈতিক সমৃদ্ধি অর্জন করায় এখন সময়ের একমাত্র দাবি।

বাংলাদেশের অর্থনীতির অন্যতম প্রধান খাত বৈদেশিক কর্মসংস্থান। প্রবাসী বাংলাদেশি ও তাদের পরিবারের কল্যাণ নিশ্চিত করা, বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের অসামান্য অবদান ও অধিকারের স্বীকৃতি প্রদান করা এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধি করে অভিবাসন খাতের কার্যক্রমকে অধিকতর সুষ্ঠু, স্বচ্ছ, জবাবদিহিমূলক ও গতিশীলভাবে পরিচালনার ওপর বর্তমান সরকার গুরুত্ব আরোপ করেছে। দেশে ও বিদেশে কর্মসংস্থান, বেকারত্ব হ্রাস এবং প্রতিটি নাগরিকের জীবনমানের উন্নয়ন দারিদ্র্য বিমোচনের অন্যতম হাতিয়ার। বর্তমান সরকার দক্ষ মানবসম্পদে পরিণত করে প্রতিটি নাগরিকের জন্য মানসম্মত কর্মসংস্থানের মাধ্যমে দেশকে ২০২১ সালের মধ্যে একটি মধ্যম আয়ের দেশে উন্নীত করতে রূপকল্প ২০২১ বাস্তবায়নের অঙ্গীকার ব্যক্ত করেছে। বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে ও শ্রম অভিবাসন খাতকে গতিশীল ও সুসংহত করার লক্ষ্যে বর্তমান সরকার নিরলসভাবে কাজ করে চলেছে। বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে নিরাপদ শ্রম অভিবাসন উৎসাহিত ও নিশ্চিতকরণ, অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা, কর্মীদের বাছাই প্রক্রিয়া, শ্রম অভিবাসন-পরিক্রমার বিভিন্ন পর্যায়ে কর্মীদের কল্যাণমূলক সেবা প্রদান এবং শ্রম অভিবাসনকে উন্নয়নের ধারায় সম্পৃক্ত করে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬ প্রণয়ন করেছে। প্রবাসী কর্মীদের অধিকার ও কল্যাণ নিশ্চিত করার জন্য বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন ২০১৩ প্রণয়ন করা হয়েছে। নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী ব্যবস্থাপনা বিধি ২০১৭ প্রণীত হয়েছে।

জাতীয় তথা বৈশ্বিক উন্নয়নে অভিবাসনের গুরুত্ব আজ বিশ্বব্যাপী সমাদৃত। জাতিসংঘ কর্তৃক গৃহীত টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা (এসডিজি) এবং সরকার কর্তৃক গৃহীত প্রেক্ষিত পরিকল্পনায় ও ৭ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনায় অভিবাসনের বিষয়টি অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। নিরাপদ ও মর্যাদাপূর্ণ অভিবাসনের মাধ্যমে স্বনির্বাচিত বৈদেশিক কর্মসংস্থান উৎসাহিত ও নিশ্চিতকরণ বর্তমান সরকারের অন্যতম লক্ষ্য যা জাতীয় প্রবৃদ্ধি ও উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করবে, অভিবাসী কর্মী ও তাঁদের পরিবারের সদস্যদের জীবনযাত্রার মান বৃদ্ধি ও সার্বিক সামাজিক নিরাপত্তা নিশ্চিত করবে এবং নারীর ক্ষমতায়নসহ বেকারত্ব ও দারিদ্র্য দূরীকরণে সহায়তা করবে। অভিবাসী কর্মীরা জাতীয় অর্থনীতিতে এবং তাঁদের পরিবারের জীবনযাত্রার মান উন্নয়নে যে অসামান্য অবদান রেখে চলেছে তার স্বীকৃতি প্রদান এখন সময়ের দাবি।

জাতির পিতার নেতৃত্বে দেশ স্বাধীন হওয়ার পর যুদ্ধবিধ্বস্ত বাংলাদেশের অর্থনীতি পুনরুদ্ধার করার লক্ষ্যে কূটনৈতিক তৎপরতার মাধ্যমে বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও কর্মী প্রেরণ বিষয়ে মধ্যপ্রাচ্যের মুসলিম দেশসমূহের সাথে সমঝোতা সৃষ্টি হয়। তারই ধারাবাহিকতায় সত্তর দশকের মাঝামাঝি সময় থেকে মধ্যপ্রাচ্যের দেশসমূহে বাংলাদেশি কর্মী গমন শুরু হয়। শ্রম-অভিবাসনের প্রবণতা বৃদ্ধির প্রেক্ষাপটে এবং প্রবাসী বাংলাদেশি ও অভিবাসী কর্মীদের অবদানের স্বীকৃতিস্বরূপ শ্রম-অভিবাসন ব্যবস্থাপনা, পরিচালনা ও কল্যাণ সংক্রান্ত যাবতীয় কার্যক্রম পরিচালনার দায়িত্ব দিয়ে সরকার ২০০১ সালে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় নামে একটি পৃথক মন্ত্রণালয় গঠন করে।

অভিবাসন প্রক্রিয়ায় বর্তমানে অন্যতম চ্যালেঞ্জসমূহ হচ্ছে উচ্চ অভিবাসন ব্যয়, মধ্যস্বত্বভোগীদের অনিয়ম, ভিসা ট্রেডিং, অভিবাসন প্রত্যাশী মানুষের প্রক্রিয়া ও আইন-কানুন সম্পর্কে অজ্ঞতা। প্রয়োজনের তাগিদে সাধারণ মানুষ যখন কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে দেশের সীমানা পেরিয়ে বিদেশে যাওয়ার পরিকল্পনা করে ঠিক তখনই অজ্ঞতা এবং বিদেশ যাওয়ার উদগ্র চঞ্চলতায় বহুবিধ সমস্যার মুখোমুখি হতে হয়। তারা তাদের অধিকার, সুযোগ-সুবিধার কথা জানার আগেই স্বীকার হয় বিভিন্ন রকমের প্রতারণার। এসবের প্রতিকার কোথায় গেলে পাবে তা থাকে তাদের অজানা। মানুষের অনেক বিপদ ঘটে তথ্য না জানা, ভুল তথ্য জানা এবং তথ্য বিকৃতি বা গুজবের ওপর নির্ভরতার কারণে। তাই নিরাপদ অভিবাসন সহায়ক তথ্য জনসাধারণের মাঝে উপস্থাপনের মাধ্যমে তাদের সচেতনতা আনয়ন করা এ প্রকাশনার মূল উদ্দেশ্য।

আমি প্রকাশক লেখকসহ সহযোগীগণের সাফল্য কামনা করি।

মো: শহীদুল আলম, এনডিসি
মহাপরিচালক
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

কৃতজ্ঞতা স্বীকার

অভিবাসন বন্ধু Migration Friend বইটি মূলতঃ বাংলাদেশে শ্রম অভিবাসনের তথ্যসমগ্র। এটি নিরাপদ, নিয়মিত, সুশৃঙ্খল এবং দায়িত্বশীল অভিবাসন নিশ্চিতকরণে বিশেষ ভূমিকা পালন করবে বলে আমার বিশ্বাস। বইয়ের বিষয়বস্তু নির্বাচন, বাছাই এবং সাজানোর কাজ যথেষ্ট যত্নের সাথে করা হয়েছে যাতে পাঠকগণের প্রত্যাশা পূরণ হয়। এই বইটিতে বাংলাদেশে শ্রম অভিবাসন সংশ্লিষ্ট সমস্ত গুরুত্বপূর্ণ বিষয়সমূহ অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। ফলে অভিবাসনের সাথে সংশ্লিষ্টদের এবং অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের এবং সর্বোপরি সব শ্রেণির জনসাধারণের নিকট এটি একটি রেফারেন্স বই হিসেবে কাজে লাগবে। বানান ও প্রিন্টিং ভুল এড়ানোর যথেষ্ট চেষ্টা করা হয়েছে। যদি থাকে তা নিতান্তই অনিচ্ছাকৃত। বইটি বাস্তবে রূপ দিতে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড ও অন্যান্য যে সমস্ত ওয়েব সাইটের সহযোগিতা নেওয়া হয়েছে তাদের প্রতি অশেষ কৃতজ্ঞতা।

অভিবাসন বন্ধু Migration Friend বইটি বাস্তবে রূপ দিতে যারা আমাকে অনুপ্রেরণা, পরামর্শ, টেকনিক্যাল সহায়তা এবং আর্থিক সহযোগিতা দিয়েছেন তাদের সবাইকে জানাই অসীম কৃতজ্ঞতা। এ প্রসঙ্গে যাদের নাম উল্লেখ না করলেই নয় তারা হলেন জনাব মোঃ সেলিম রেজা, সচিব, রেলপথ মন্ত্রণালয় এবং সাবেক সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় ও সাবেক মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, জনাব ড. আহমেদ মুনিরুছ সালেহীন, সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, জনাব মোঃ শহীদুল আলম এনডিসি, মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, জনাব মোঃ শামছুল আলম, সাবেক মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, জনাব মীর খায়রুল আলম, অতিরিক্ত মহাপরিচালক (প্রশিক্ষণ), জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, জনাব ড. মোঃ নুরুল ইসলাম, সাবেক পরিচালক (প্রশিক্ষণ পরিচালনা), জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, জনাব ড. প্রকৌশলী মোঃ সাকাওয়াৎ আলী, পরিচালক (প্রশিক্ষণ পরিচালনা), বিএমইটি, জনাব মোঃ মাসুদ রানা, সিনিয়র পরিসংখ্যান কর্মকর্তা, বিএমইটি, জনাব মোঃ রেজওয়ানুল হক চৌধুরী, উপপরিচালক (প্রশাসন), বিএমইটি, জনাব জোহরা মনসুর, উপপরিচালক (কর্মসংস্থান), বিএমইটি, জনাব মোঃ মিজানুর রহমান, উপপরিচালক (কর্মসংস্থান), বিএমইটি, জনাব মেরিনা সুলতানা, পরিচালক, রামরু, জনাব জাছিয়া খাতুন, পরিচালক, ওয়্যারবী ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন, জনাব মোঃ ফজলে জাহিদ দিপু, প্রজেক্ট ম্যানেজার, রামরু, জনাব শাহ শরফুদ্দিন মাহিন, সহকারি পরিচালক, বিএমইটি, জনাব তাহসীনুর রহমান তালুকদার, এমআরসি কাউন্সেলর, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর সকল স্তরের সদস্যবৃন্দ, জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস, কুমিল্লার সহকর্মীগণ, কুমিল্লা অভিবাসী তথ্য কেন্দ্রের কাউন্সেলরগণ এবং আমার দুই কন্যা রিয়া ল্যালী ঘোষ ও ইরা ল্যালী ঘোষ।

বিশেষ ধন্যবাদ ও কৃতজ্ঞতা জানাই তাদের যাদের আর্থিক সংশ্লেষ না থাকলে হয়তো বইটি আলোর মুখ দেখত না। তারা হলেন আইসিএমপিডি'র সিনিয়র প্রকল্প ব্যবস্থাপক জনাব গোল্ডা মিরা রোমা, কান্ট্রি কো-অর্ডিনেটর জনাব ক্যাপ্টেন মোহাম্মদ ইকরাম হোসেন (অবঃ), এমআরসি বাংলাদেশের কো-অর্ডিনেটর জনাব মোঃ মাহাবুবুল আলম, কান্ট্রি অ্যাসিস্ট্যান্ট জনাব সুব্রত কুমার দাস প্রমুখ।

Debabrataghosh

দেবব্রত ঘোষ
লেখক ও সংকলক

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
আন্তর্জাতিক অভিবাসী দিবস-২০১৯
জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস, কুমিল্লা
এক নজরে জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস, কুমিল্লার সেবা কার্যক্রম
জনসচেতনতামূলক কার্যক্রমের চিত্র

প্রথম ভাগ

অভিবাসন প্রক্রিয়া

অভিবাসন প্রক্রিয়া

অভিবাসন

অভিবাসন হচ্ছে মানুষের এক অঞ্চল থেকে অন্য অঞ্চলে স্থানান্তর। বিশেষ বিশেষ জনগোষ্ঠী বা মানুষের গ্রাম থেকে শহরে আগমন, স্থান পরিবর্তন, স্বল্প সময় কিংবা বহু বছর নিজের আদি বা স্থায়ী বাড়ি থেকে অনুপস্থিতি, সাময়িক অভিবাসন বা স্থায়ী আবাস পরিবর্তনের মতো বিষয়গুলো এ প্রক্রিয়ার সঙ্গে জড়িত। তথ্য প্রযুক্তির প্রসার এবং যোগাযোগ ও পরিবহন ব্যবস্থার উন্নতির কারণে অস্থায়ী প্রকৃতির স্থানান্তর ক্রমশ গুরুত্ব পাচ্ছে। অভিবাসন দ্রুত নগরায়ণের একটি মূল চালিকাশক্তি যা শ্রমশক্তির ভৌগোলিক পুনর্বণ্টনের মাধ্যমে অধিক মাত্রায় উৎপাদন এবং উন্নয়ন প্রক্রিয়াকে ত্বরান্বিত করে।

অভিবাসনের মাধ্যমে মানুষ ভাগ্যান্বেষণে স্বল্প সম্ভাবনাময় স্থান থেকে অধিক সম্ভাবনাময় স্থানে যেতে চায়। দেশের অভ্যন্তরে এক স্থান থেকে যেমন অন্যত্র, তেমনি এক দেশ থেকে ভিন্ন দেশেও অভিবাসন ঘটে। বিদেশে বাংলাদেশের অস্থায়ী অভিবাসীদের উপার্জিত অর্থ দেশের বাৎসরিক প্রবৃদ্ধির হার বাড়ায় এবং বাণিজ্য ঘাটতি উল্লেখযোগ্য পরিমাণে পূরণ করে। বাংলাদেশ বিশ্বের সেই স্বল্পসংখ্যক দেশের একটি যেখানে অস্থায়ী অভিবাসীদের পাঠানো অর্থ জিডিপি'র ১১%-এর সমান। প্রবাসীদের প্রেরিত এ অর্থ দেশে তাদের পরিবারের সদস্যবৃন্দের আয়ের একটি উৎস, যা শুধু মধ্যবিত্ত বা বিত্তবান পরিবারেরই অর্থনৈতিক ভিত্তি দৃঢ় করে তা নয়, অনেক দরিদ্র পরিবারকেও তাদের ক্ষয়িষ্ণু অবস্থা মোকাবেলায় সাহায্য করে।

অভিবাসন কীভাবে সমৃদ্ধি বয়ে আনতে পারে

দেশের মোট কর্মক্ষম জনসংখ্যার প্রায় ৫ শতাংশ এখন অভিবাসী শ্রমিক, প্রতি বছর আরও প্রায় পাঁচ থেকে সাত লাখ মানুষ বিদেশে যাওয়ার জন্য দেশ ছাড়ছেন। বাংলাদেশ ব্যাংকের হিসাব অনুযায়ী, তাঁরা পরিবার ও পরিজনের কাছে যে টাকা পাঠান, তা দেশের জিডিপির ৭ দশমিক ৪ শতাংশের সমান।

বিদেশে বসবাসরত অভিবাসীদের কাছ থেকে এই রেমিট্যান্স পাওয়া সত্ত্বেও বাংলাদেশের মানুষ তার সর্বোত্তম ব্যবহার করতে পারেন না। অভিবাসনের অনানুষ্ঠানিক প্রক্রিয়া খুবই ব্যয়বহুল, আর মধ্যস্থতাকারীদের জন্য তা আরও জটিল হয়ে উঠেছে।

বাংলাদেশে অভিবাসনের গড় খরচ হচ্ছে ১ লাখ টাকা থেকে শুরু করে ৩-৪ লাখ মধ্যে, যেটা অনেক বাংলাদেশির তিন বছরের আয়ের সমান। বিদেশে কাজ করে অভিবাসীদের এই খরচ ওঠাতে প্রায় দুই বছর সময় লেগে যায়। এত বেশি খরচ হওয়ার একটি কারণ হলো, একাধিক স্তরের মধ্যস্থতাকারীরা অভিবাসী শ্রমিকদের ভিসা ও অন্যান্য ফি-বাবদ জোর করে অতিরিক্ত অর্থ দিতে বাধ্য করে। বেশির ভাগ কম দক্ষ শ্রমিকদের অভিবাসন-প্রক্রিয়া সম্পর্কে অথবা যে দেশে তাঁরা যাচ্ছেন, সেই দেশ সম্পর্কে খুব সামান্যই ধারণা থাকে, যার সুযোগ নেয় এই মধ্যস্থতাকারীরা।

অভিবাসীদের দক্ষতা বৃদ্ধিতে সহায়তা দেওয়া হলে তাঁদের জ্ঞান ও যোগ্যতা বাড়বে, ফলে তাঁরা আরও ভালো চাকরির সুযোগ পাবেন। যেমন: প্রশিক্ষণ পেলে তাঁরা রংমিস্ত্রি অথবা কাঠমিস্ত্রি হিসেবে কাজ করতে পারবেন, অথবা পর্যাপ্ত শিক্ষা পেলে তাঁরা তত্ত্বাবধায়ক বা নার্স হওয়ারও সুযোগ পাবেন। অভিবাসী শ্রমিকদের প্রশিক্ষণে এক টাকা ব্যয় করা হলে তিন টাকার সুফল পাওয়া যাবে।

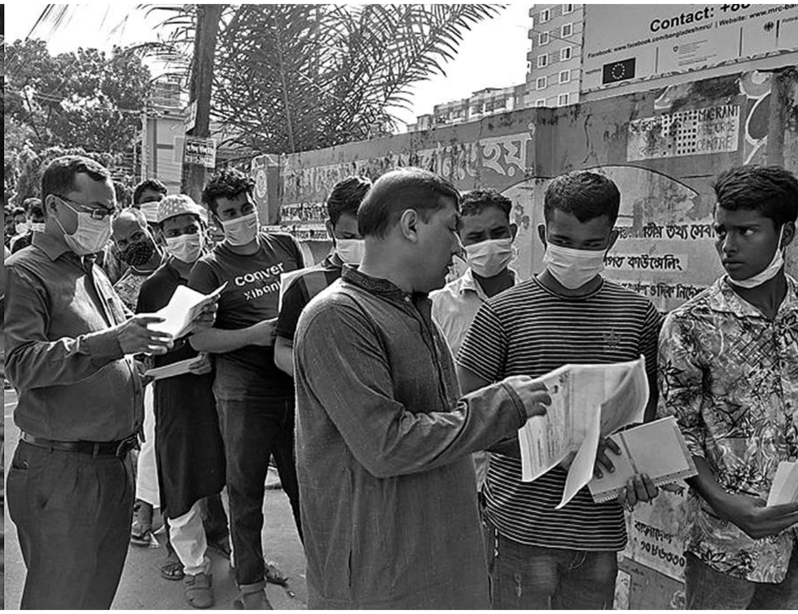
সম্ভাবনা ও চ্যালেঞ্জসমূহ

বাংলাদেশের শ্রম অভিবাসন খাতে সরকারের গৃহীত বিভিন্ন ইতিবাচক উদ্যোগের মধ্যে সেবার বিকেন্দ্রীকরণে ঢাকা ছাড়াও চট্টগ্রাম, সিলেট, কুমিল্লা, রংপুর, যশোর, পাবনা, গোপালগঞ্জ থেকে সরাসরি বহির্গমন ছাড়পত্র ও স্মার্ট কার্ড প্রদান, অনলাইন ভিসা চেকিং-এর ব্যবস্থা, অভিবাসনের ব্যয় নির্বাহের জন্য প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক থেকে ঋণ প্রদান অন্যতম। এছাড়া সব জেলা থেকে বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের ফিঙ্গার প্রিন্ট কার্যক্রমের সম্প্রসারণ, দীর্ঘদিন বাংলাদেশ হতে শ্রম অভিবাসন বন্ধ ছিল এমন দেশসমূহ যেমন সৌদি আরব ও মালয়েশিয়ায় নতুন করে শ্রম অভিবাসন শুরু, অনলাইন ভিসা চেকিং-এর ব্যবস্থা, অভিযোগ দাখিলের জন্য– হটলাইন ও বিশেষায়িত ওয়েবসাইট চালু, প্রবাসী নারীকর্মী অভিযোগ ব্যবস্থাপনা সেল সংক্রান্ত কার্যক্রমের প্রচলন, বিএমইটি'র ওয়েবসাইটে ও ইউনিয়ন ডিজিটাল সেন্টারে অনলাইন ভিসা যাচাইয়ের সুবিধাকে ইতিবাচক হিসেবে চিহ্নিত করা হয়।

বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসন আইন ২০১৩-এর কিছু আইনি ও প্রায়োগিক সীমাবদ্ধতা চিহ্নিত করা হয়। এই আইনে শ্রম অভিবাসন খাতে সক্রিয় 'দালাল'দের কার্যক্রম অন্তর্ভুক্ত করা হয়নি; আইনের অনেক ধারা নির্দেশনামূলক, বাধ্যতামূলক নয় (যেমন অভিযোগ উত্থাপন,

কর্মী বাছাই, ক্ষতিপূরণ আদায়); এবং ব্যক্তিগত উদ্যোগে অভিবাসনকে আইনের আওতায় আনা হয়নি। অন্যদিকে মোবাইল কোর্টে বিচারের ক্ষেত্রে শাস্তি প্রদানে এখতিয়ার সংক্রান্ত অস্পষ্টতা, রিক্রুটিং এজেন্সির লাইসেন্স বাজেয়াপ্ত ও ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসীর ক্ষতিপূরণের বাধ্যবাধকতা না রাখা, ক্ষতিপূরণ সংক্রান্ত আইনের প্রয়োগ ও ডাটাবেজ থেকে কর্মী বাছাইয়ের প্রক্রিয়া বাস্তবসম্মত নয়।

সুশাসন বিষয়ক ঘাটতির মধ্যে উল্লেখযোগ্য হলো প্রয়োজনীয় প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা; বাজেট ও জনবল (বিএমইটি, টিটিসি, গন্তব্য দেশে শ্রম উইং) স্বল্পতা; প্রক্রিয়ায় বিকেন্দ্রীকরণের ঘাটতি; ভিসা প্রক্রিয়াকরণ, রিক্রুটিং এজেন্টদের কার্যক্রম; বিভিন্ন অংশীজনের মধ্যে সমন্বয়ের ঘাটতি; একাধিকবার বায়োমেট্রিক আইডেন্টিটি, তথা আঙুলের ছাপ ও ছবি দেওয়া (জাতীয় পরিচয়পত্র, পাসপোর্ট, স্বাস্থ্য পরীক্ষা, বিএমইটি ডেটাবেজ); নিয়ন্ত্রণ ও তদারকির ঘাটতি, গন্তব্য দেশে ভিসা কেনা-বেচা, গন্তব্য দেশে কর্মসংস্থানের বৈধতা যাচাই এবং বাংলাদেশে অভিবাসন ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ও তদারকির ক্ষেত্রে জটিল ও দীর্ঘ অভিবাসন প্রক্রিয়া। এছাড়া বিএমইটি হতে বহির্গমন ছাড়পত্র প্রাপ্তিতে প্রায় শতভাগ ক্ষেত্রে এজেন্সি-নির্ভরতা; দলীয় ভিসা ও অপ্রচলিত দেশের ভিসার ক্ষেত্রে বহির্গমন ছাড়পত্রের জন্য মন্ত্রণালয় ও বিএমইটি উভয়ের কাছে আবেদন, অনানুষ্ঠানিক পদ্ধতির ওপর নির্ভরশীলতা, দালাল-নির্ভরতার সেবা ব্যবস্থা, সকল দেশের জন্য সরকারিভাবে ভিসার মূল্য নির্ধারিত না থাকার ফলে ভিসা/ অভিবাসনের প্রকৃত ব্যয় সংক্রান্ত দালিলিক প্রমাণের ঘাটতি; ভিসার অতিরিক্ত চাহিদা; ভিসা ক্রয়ের ক্ষেত্রে ভিসা ব্যবসায়ীদের অসাধু প্রতিযোগিতা এবং মধ্যস্বত্বভোগীদের অতিরিক্ত মুনাফা করার প্রবণতা অন্যতম। এছাড়াও অন্যান্য দেশের তুলনায় বাংলাদেশে ভিসার মূল্য বেশি, অভিবাসী কর্মীর শিক্ষা, দক্ষতা ও সচেতনতার ঘাটতি; সামাজিক যোগাযোগের কারণে দালালদের ওপর আস্থা ও নির্ভরতা; কিস্তিতে অর্থ পরিশোধের সুযোগ; তৃণমূল পর্যায়ে উপস্থিতি; তথ্য সংক্রান্ত সীমাবদ্ধতা; বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়া সম্পর্কে সঠিক তথ্য প্রচার ও প্রকাশে ঘাটতি আছে বলে প্রতীয়মান হয়।



শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়ার ভিসা সংগ্রহ, ভিসা সত্যায়ন, কর্মীর কাছে ভিসা বিক্রি, স্বাস্থ্য পরীক্ষা, ভিসা প্রক্রিয়াকরণসহ সকল পর্যায়ে নানাবিধ সমস্যা, দুর্নীতি ও অনিয়ম চিহ্নিত করা হয়েছে। যার মধ্যে: গন্তব্য দেশে নিয়োগদাতাদের পক্ষ থেকে/তাদের অজ্ঞাতসারে অবৈধভাবে ভিসা বিক্রি; অনেক ক্ষেত্রে প্রয়োজনের তুলনায় অতিরিক্ত কর্মীর চাহিদাপত্র তৈরি ও বিক্রি; গন্তব্য দেশ থেকে ভিসা কেনার জন্য বিপুল পরিমাণ অর্থ হুন্ডির মাধ্যমে বাংলাদেশ থেকে পাচার; গন্তব্য দেশে অবস্থিত বাংলাদেশ দূতাবাসে চাহিদাপত্র অনুযায়ী নিয়োগদাতা সম্পর্কে তথ্য যাচাই না করে ও অবৈধভাবে অর্থের বিনিময়ে চাহিদাপত্র সত্যায়নের অভিযোগ রয়েছে। এছাড়া প্রতিবেদনে অভিবাসী কর্মীর কাছে দালালদের ভিসা বিক্রি; ভিসার জন্য অতিরিক্ত মূল্য আদায়; নারী অভিবাসী কর্মীদের কাছ থেকে রিক্রুটিং এজেন্সি ও দালালদের গড়ে ১০-১৫ হাজার টাকা আদায়; স্বাস্থ্য পরীক্ষায় কোনো কোনো ক্ষেত্রে সুস্থ ব্যক্তিকে আনফিট ঘোষণা করা, পরে টাকার বিনিময়ে ফিট বলে সনদ দেওয়া, পুলিশি ছাড়পত্র সংগ্রহের ক্ষেত্রে নিয়ম-বহির্ভূতভাবে অর্থ আদায়ের অভিযোগ পাওয়া যায়।

অতিরিক্ত দালাল নির্ভরতা, সক্ষমতার ঘাটতি, চাহিদার তুলনায় অধিক গমনেচ্ছু এবং প্রক্রিয়াগত জটিলতার কারণে শ্রম অভিবাসনে ইচ্ছুক ও প্রবাসী শ্রমিকেরা আর্থিকসহ বিভিন্নভাবে প্রতারণার শিকার হচ্ছে। দেশের দ্বিতীয় বৃহত্তম বৈদেশিক মুদ্রা অর্জনকারী এই শ্রমশক্তি রপ্তানি খাতে সুশাসন প্রতিষ্ঠায় সরকারকে দালাল ও এজেন্টদের মাধ্যমে বিদেশে গমনেচ্ছুদের প্রতারণার শিকার ও নিঃস্ব হওয়ার বিষয়ের ওপর নজর দেওয়াসহ একটি দীর্ঘমেয়াদি জাতীয় কৌশলপত্র প্রণয়ন, দালাল নির্ভরতাকে নিয়ন্ত্রণ, প্রতারণা ও অনিয়মের সাথে জড়িতদের জবাবদিহিতার আওতায় আনা দরকার।

'বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন ২০১৩'-এর সংস্কার যেমন কর্মী বাছাই, ক্ষতিপূরণের পরিমাণ নির্ধারণ, ক্ষতিপূরণ প্রদান ইত্যাদি সংশ্লিষ্ট ধারাগুলোকে বাধ্যতামূলক করা, এবং ব্যক্তিগত উদ্যোগে সংগৃহীত একক ভিসার জন্য বহির্গমন ছাড়পত্র দেওয়ার ক্ষেত্রে বিএমইটি কর্তৃক 'ওয়ান-স্টপ' সেবা প্রচলন; এবং বাংলাদেশ থেকে যেসব দেশে বেশি কর্মী যায় সেসব দেশে কর্মসংস্থান তদারকির ক্ষেত্রে প্রবাসী কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের অধীন শ্রম উইং-এর সক্ষমতা (বাজেট, জনবল) ও দক্ষতা বৃদ্ধি উল্লেখযোগ্য। এছাড়া দালালদের জবাবদিহিতার আওতায় আনার জন্য তাদের রিক্রুটিং এজেন্টদের সাব-এজেন্ট বা নিবন্ধিত প্রতিনিধি হিসেবে অন্তর্ভুক্ত করার বিধান প্রণয়ন; সরকারি নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয়ের ন্যূনতম পাঁচগুণ ক্ষতিপূরণের ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণ; দলীয় ভিসা প্রক্রিয়াকরণের ক্ষেত্রে মন্ত্রণালয়ের অনুমতি নেওয়ার ব্যবস্থা বাতিল; অভিবাসী কর্মীর ছবি ও ফিঙ্গারপ্রিন্ট নেওয়ার ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানসমূহের মধ্যে তথ্য বিনিময়ে কার্যকর সমন্বয়; ও সকল গন্তব্য দেশের ভিসা অনলাইন চেকিংয়ের ব্যবস্থা নিশ্চিতে সরকারের কূটনৈতিক পদক্ষেপ জোরদার করা যেতে পারে। এছাড়া সম্ভাব্য অভিবাসী কর্মীদের সচেতনতা বাড়ানোর জন্য বৈধ শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত তথ্য যেমন: বিদেশে কাজের ধরন, সরকার-নির্ধারিত অভিবাসনের ব্যয় ইত্যাদি সহজলভ্য করা, তৃণমূল পর্যায়ে শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত প্রচার-প্রচারণা বৃদ্ধি ও মন্ত্রণালয়, বিএমইটি, বোয়েসেল ও বায়রার ওয়েবসাইটে অভিবাসীদের জন্য প্রয়োজনীয় তথ্য সহজলভ্য করা প্রয়োজন।

নিরাপদ অভিবাসন সম্পর্কে অভিবাসী কর্মীর পর্যাপ্ত জ্ঞানের অভাব

দেশ থেকে প্রতি বছর লাখ লাখ নারী-পুরুষ কাজের জন্য বিদেশে পাড়ি জমাচ্ছেন। অভিবাসী এসব শ্রমিকের বেশির ভাগই নিরাপদ অভিবাসন প্রক্রিয়া সম্পর্কে জানেন না। তারা প্রতিনিয়ত নানা ধরনের হয়রানির শিকার হচ্ছেন, বঞ্চিত হচ্ছেন নিজেদের অধিকার থেকে।

অভিবাসী শ্রমিকদের অধিকারের বিষয়সমূহ কার্যকর সুরক্ষার জন্য প্রয়োজন রাজনৈতিকভাবে সম্মত একটি বৈশ্বিক প্রক্রিয়া ও শাসন কাঠামো, যেখানে ঘাটতি রয়েছে। শ্রমিক অভিবাসন বিষয়ে আন্তর্জাতিকভাবে অসংখ্য সনদ ও প্রস্তাবনা গৃহীত হয়েছে, কিন্তু কোনোটিরই আইনগত বাধ্যবাধকতা নেই। অভিবাসী বিষয়ক আন্তর্জাতিক সনদ ও চুক্তিসমূহ অনুমোদনকারী দেশের সংখ্যা তুলনামূলকভাবে বেশ কম। মধ্যপ্রাচ্যের অভিবাসী গ্রহণকারী দেশসমূহে আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত শ্রমিক অধিকার ও মানবাধিকার বাস্তবায়নের বিষয়সমূহ সমধিক করুণ। আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত বিষয়সমূহের বিপরীতে এসব দেশে 'কাফালা সিস্টেম'র মতো নিজস্ব অভিবাসী ব্যবস্থাপনা কার্যকর করা হয়েছে, যেখানে মালিক ও রিক্রুটিং এজেন্টের সর্বাত্মক কর্তৃত্বাধীনে অভিবাসী শ্রমিককে অনেকটা বাধ্যতামূলক শ্রমে অংশগ্রহণ করতে হয়। এভাবেই অভিবাসী শ্রমিকদের শ্রমিক অধিকারের বিষয়সমূহ অনেকটা শৃঙ্খলিত হয়ে পড়েছে। একেক জন শ্রমিক ১৪ থেকে ১৮ ঘণ্টা কাজ করেও ন্যূনতম মজুরি পান না। তার ওপর শারীরিক, মানসিক ও যৌন নির্যাতন তো রয়েছেই। অভিবাসী শ্রমিকদের সংগঠিত করতে পারলেই নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিত সম্ভব। তাছাড়া, সম্ভব নয়।

বিদেশ যেতে ইচ্ছুক শ্রমিকদের প্রশিক্ষণ নিয়ে বিদেশ গমন করা বাঞ্ছনীয় বিষয়ে গুরুত্বারোপ করেন। দেশে যেসব আইন আছে তার বাস্তবায়ন, রিক্রুটিং এজেন্সিগুলোকে আইনের আওতায় আনা, বিদ্যমান আইন সংশোধন, প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা নিশ্চিত করা, অভিবাসী শ্রমিকদের সম্মানজনক কাজ এবং মজুরি নিশ্চিত করা, নারী শ্রমিকদের প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ প্রদান এবং যেসব দেশে নারী শ্রমিক যাচ্ছে সেসব দেশের আইন-কানুন সম্পর্কে অবহিত করা প্রয়োজন।

নিরাপদ, নিয়মিত, দায়িত্বশীল ও সমন্বিত শ্রম অভিবাসন সবার কাম্য

বর্তমানে বিশ্বের প্রায় ১৬৮ দেশে অবস্থান করছেন বাংলাদেশি প্রবাসীরা। সরকারি হিসাবমতে, যাদের সংখ্যা প্রায় ১ কোটি ৩৪ লাখ। তবে বেসরকারি হিসাবে এ সংখ্যা ছাড়িয়ে যাবে। পৃথিবীর মধ্যে আমাদের দেশের প্রবাসীদের সবচেয়ে বেশি টাকা খরচ করে বিদেশ যেতে হয়, আর এ বিদেশ গমন প্রক্রিয়ার ৯৪ শতাংশ কাজ হয়ে থাকে দালালের মাধ্যমে। তাই দালালের হাত ধরে প্রতারণার ঘটনাও কম নয়। কিন্তু এই দালালদের বাদ দিয়ে অভিবাসন প্রক্রিয়া সম্পাদন বেশ কষ্টসাধ্য, কিন্তু এই দালালদের অভিবাসী সহযোগী হিসেবে মনে করে রাষ্ট্রীয় তত্ত্বাবধানে বা স্থানীয় সরকারের স্বচ্ছ নজরদারির আওতায় আনলে অভিবাসন প্রক্রিয়া নিরাপদ হবে। এতে দালালদের জবাবদিহিতা নিশ্চিত হবে, সেই সঙ্গে প্রতারণার সুযোগ কম থাকবে। আমাদের সমাজে বিদেশ যাওয়ার আগে পরিবারগুলো বিদেশ যাওয়ার ব্যাপারে গোপন রাখে, এমনকি অনেকে খোঁজ নেয় না যে সে কী কাজ করবে বা সেখানকার বেতন কত হবে। ফলে দেখা যায় ৩-৫ লাখ টাকা খরচ করে বিদেশ যাচ্ছে কিন্তু বেতন পাচ্ছে মাত্র ১৫-২০ হাজার। এ কারণে বিদেশ যাওয়ার আগে সব তথ্য জেনে বুঝে সিদ্ধান্ত নেওয়া উচিত।

সামাজিক যোগাযোগ মাধ্যমের কল্যাণে বিদেশে বাংলাদেশি নারী শ্রমিকদের প্রতি শারীরিক বা মানসিক নিযার্তনের ঘটনা আমাদের চোখে পড়ে। এ পযর্ন্ত বেশ কিছু নারী শ্রমিককে এ ধরনের নিযার্তনের শিকার হতে হয়েছে। আনুপাতিক হারে এর সংখ্যা কম হলেও প্রবাসে একজন বাংলাদেশি নারীর মযার্দাহানি আমাদের জন্য লজ্জাকর বিষয়। প্রবাসী নারী শ্রমিকদের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট দূতাবাসের নিয়মিত যোগাযোগ রাখার জন্য কার্যকর হট লাইন চালু করা সময়ের দাবি। এ কারণে দূতাবাসের কর্মকর্তা বা সেবা প্রদানকারীদের সংখ্যা বাড়াতে হবে। গ্রামীণ অবকাঠামো উন্নয়নে প্রবাসীদের ভূমিকা অস্বীকার করার অবকাশ নেই। প্রবাসীরা দেশের জাতীয় আয়ের মধ্যে ৭ শতাংশ জোগানদাতা। তবে দেশের জাতীয় বা স্থানীয় নিবার্চনে তাদের ভোটাধিকার প্রয়োগের সুযোগ অনেক সীমিত, অনেক ক্ষেত্রে তা অসম্ভব বটেও। কারণ নির্বাচনের সময়ে তারা দেশে উপস্থিত থাকেন না। কিন্তু বিশ্বের অনেক দেশ তাদের অভিবাসী নাগরিকদের ভোটাধিকার নিশ্চিত করার ব্যবস্থা করেছে। অর্থনৈতিক দায়িত্ব পালনের পাশাপাশি প্রবাসীদের রাজনৈতিক দায়িত্ব পালনের সুযোগ করে দিতে হবে। এ ব্যাপারে একাদশ জাতীয় সংসদের কার্যকর ভূমিকা থাকা উচিত। প্রবাসী বাংলাদেশিদের সেটাই কাম্য।

অভিবাসন একটি দেশের জন্য রাজনৈতিক বিষয়। কেননা, অভিবাসন প্রক্রিয়া সম্পাদিত হয় দেশগুলোর চুক্তি বা সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরের মাধ্যমে। আমাদের দেশের অভিবাসন চুক্তির পাশাপাশি প্রবাসীদের বিদেশ গমন থেকে শুরু করে নিরাপদ অভিবাসন, প্রত্যাবাসন ও অভিবাসন পরবর্তী পুনর্বাসন প্রক্রিয়ার ব্যাপারে ভবিষ্যৎ সরকারের বেশ সজাগ নজর রাখলে একদিকে কমবে বেকারত্বের হার অন্যদিকে বাড়বে অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি। এখানে প্রাসঙ্গিক কিছু ইস্যুর অবতারণা না করলেই নয়। খেয়াল করা দরকার, অভিবাসনের দুটি মৌলিক প্রকৃতি রয়েছে। এক. বিপদাশঙ্কা কিংবা অধিকতর ক্ষতিগ্রস্ত হওয়ার ভয়ে একস্থান থেকে অন্যত্র অভিবাসন; এবং দুই. বিদ্যমান সুযোগকে অপ্রতুল জ্ঞান করে অধিকতর সুযোগের প্রত্যাশায় অন্যত্র গমন। এ দুটোই অভিবাসন বটে। তবে আমাদের বেলায় বোধকরি দ্বিতীয়োক্তটি অধিক প্রযোজ্য। নতুন করে এটা বলার কিছু নেই যে, বাংলাদেশের উন্নয়নে বিপুল অবদান রয়েছে প্রবাসীদের পাঠানো অর্থ তথা রেমিট্যান্সের। তার মানে, আমাদের শ্রমবাজার হচ্ছে দুটি, বৈদেশিক ও অভ্যন্তরীণ। এ অবস্থায় এইদুটি গুলিয়ে ফেলা ঠিক হবে না। বরং এখানে বিদ্যমান বাড়তি আর্থ-সামাজিক মাত্রাগুলো আমলে নেওয়া চাই। নীতিগতভাবে অবশ্যই আমরা জোর দেব নিরাপদ, নিয়মিত ও সমন্বিত অভিবাসনের ওপর।

বিগত বছরগুলোতে রেমিট্যান্সের ক্রমবর্ধমান প্রবাহ দেশের অর্থনীতিকে নিঃসন্দেহে শক্তিশালী করেছে। বাংলাদেশে ২০১৯-২০ সালে রেমিট্যান্স খাত থেকে প্রায় ১৮ বিলিয়ন মার্কিন ডলার এসেছে। আইনি পথে রেমিট্যান্স প্রেরণ উৎসাহ দিতে সরকার বিভিন্ন পদক্ষেপ নিয়েছে। দেশের কমার্শিয়াল ব্যাংকগুলোকে বিদেশি মুদ্রা উত্তোলন ব্যবস্থার সঙ্গে যুক্ত করে সরকার সুবিধাভোগীদের হাতে সরাসরি অর্থ পৌঁছে দেওয়ার ব্যবস্থা করেছে। মুদ্রা বিনিময় হার লাভজনক রাখতে সরকার কমার্শিয়াল ব্যাংকদের নানাভাবে পরামর্শ দিয়ে যাচ্ছে। বিদেশে বাংলাদেশের কমার্শিয়াল ব্যাংকের মুদ্রা বিনিময় হাউস খোলার ব্যবস্থা হয়েছে। বর্তমানে বাংলাদেশি ব্যাংকের ৩৪টি মুদ্রা বিনিময় হাউস বিভিন্ন দেশ যেমন মালয়েশিয়া, সিঙ্গাপুর, ইউএস, গ্রিস, ইতালি, কানাডা, ওমানে কাজ করছে।

রেমিট্যান্স প্রবাহের প্রক্রিয়া সহজ করার জন্য বর্তমান সরকার ২৪টি কমার্শিয়াল ব্যাংককে মোবাইল অপারেটরদের মাধ্যমে রেমিট্যান্স বিতরণের সুযোগ করে দিয়েছে। বর্তমানে ১৮টি ব্যাংকে মোবাইল ব্যাংকিংয়ের সুযোগ রয়েছে, যা বিদেশে বসবাসরত বাংলাদেশিদের বিনিয়োগে উৎসাহিত করছে। সরকার ৩টি এনআরবি ব্যাংক অনুমোদন করেছে। প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা সৌদি আরবের শ্রমবাজারে সুযোগ বৃদ্ধির বিষয়টি বেশ গুরুত্বের সঙ্গে নিয়েছেন এবং কিং আবদুল্লার সঙ্গে উচ্চপর্যায়ের আলোচনার মাধ্যমে সব প্রতিবন্ধকতা দূর করে 'আকামার' বিষয়টি মীমাংসা করা হয়। এছাড়া শ্রমিকের চাহিদা আছে এমন সব দেশ যেমন কুয়েত, কাতার, মালয়েশিয়া, ইউএই, ওমান এবং ইরাকের সঙ্গে এমওইউ বা সমঝোতা স্মারক বিনিময় হয়েছে।

সরকার অভিবাসন বিষয়টিকে শুধু অভ্যন্তরীণ বিষয় হিসেবে দেখছে না। বর্তমান অভিবাসন পরিস্থিতিতে রাষ্ট্রীয় সীমানা এবং নজরদারি অনেকটা অপ্রাসঙ্গিক হয়ে পড়েছে। প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনার জাতিসংঘের গত সাধারণ পরিষদের সভায় রাখা পরামর্শের ওপর ভিত্তি করে একটি মাইগ্রেশন বিষয়ক গ্লোবাল ফোরাম, গ্লোবাল কমপ্যাক্ট অন মাইগ্রেশন গঠন করা হয়েছে। এ বিষয়ে জাতিসংঘ একটি কাঠামো দাঁড় করানোর কথা, যেটির আলোকে সব রাষ্ট্রে অভিবাসীদের অধিকার ও নিরাপত্তা নিশ্চিত করবে। তবে 'গ্লোবাল কমপ্যাক্ট অন মাইগ্রেশন' ধারণাটির প্রবক্তা শেখ হাসিনা ও তার আওয়ামী লীগ সরকার দীর্ঘদিন থেকে নিরাপদ, সুশৃঙ্খল, নিয়মিত অভিবাসনের ওপর ব্যাপক গুরুত্বারোপ করে আসছে। বাংলাদেশ নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিত করতে বিশেষ কিছু উদ্যোগ গ্রহণ করেছে।

গত ১০ বছরের বৈদেশিক কর্মসংস্থানের চিত্র পর্যালোচনা করলে দেখা যায়, প্রতি বছর গড়ে প্রায় ৭ লাখ কর্মী বিভিন্ন পেশার চাকরি নিয়ে বিদেশে গেছেন; যা দেশের জন্য সুখবর। এ বছরের ২০১৯-২০ অর্থবছরে এ পর্যন্ত ৭ লাখ ৩৪ হাজারের বেশি কর্মী নানা পেশায় বিভিন্ন দেশে চাকরি নিয়ে বিদেশ পাড়ি জমিয়েছেন, যা অতীতের সব রেকর্ডকে অতিক্রম করেছে। বছর বছর বিদেশে কর্মসংস্থানের আগ্রহী কর্মীর বিদেশ যাওয়ার হার বেড়ে চলছে। এ বছরও সেই ধারা রয়েছে। সুতরাং দেশের অর্থনীতি ও কর্মসংস্থানে এটি একটি সম্ভাবনাময় খাত হতে পারে। যদিও উল্লেখযোগ্য হারে বৈদেশিক কর্মসংস্থানে আগ্রহী কর্মীরা চাকরি নিয়ে বিদেশ যাচ্ছেন, মানসম্মত জনশক্তির কর্মসংস্থানের সুব্যবস্থা আমরা কতটুকু করতে পেরেছি, তা বিবেচনা করা দরকার।

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতিমালায় বর্তমানে ৮টি স্তরের জাতীয় কারিগরি ও বৃত্তিমূলক যোগ্যতা কাঠামো গৃহীত হয়েছে। এ কাঠামোটির আলোকে দেশের যুব সম্প্রদায়, নারী, স্বল্পদক্ষতাসম্পন্ন মানুষ, প্রতিবন্ধী, অভিবাসী, দেশের ভিতর স্থানচ্যুত মানুষ, বয়স্ক শ্রমিক, ক্ষুদ্র নৃ-গোষ্ঠী, বিভিন্ন সংস্কৃতির সংখ্যালঘু শ্রেণি এবং অনগ্রসর জনগোষ্ঠীসহ সকল নাগরিকের এবং ক্ষুদ্র ও মাঝারি আকৃতির শিল্প, উপানুষ্ঠানিক অর্থনীতি, পল্লী খাত ও আত্ম-কর্মসংস্থানে নিয়োজিত কর্মীদের জন্য শিক্ষা, প্রশিক্ষণ এবং জীবনব্যাপী শিক্ষার সুযোগ বৃদ্ধি করা হবে। যার ফলে ইতোমধ্যে সরকারি ও বেসরকারি উদ্যোগের কারণে কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা এবং দক্ষতার প্রশিক্ষণে অতীতের তুলনায় অগ্রগতি কিছুটা লক্ষণীয়। তবে এই অগ্রগতি যে দেশের জনসংখার চাহিদার প্রয়োজনে কতটুকু সাড়া দিতে পারছে যা দেখা জরুরি।

সরকারের প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়সহ বর্তমানে সরকারের ১৯টি মন্ত্রণালয়, বেসরকারি কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্র, শিল্পভিত্তিক কারিগরি প্রশিক্ষণ সংস্থা এবং এনজিও পরিচালিত দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণকেন্দ্রসমূহ পরিচালিত হচ্ছে। প্রতি বছর এই সব কেন্দ্র থেকে প্রচুর পরিমাণে প্রশিক্ষণার্থী চাকরির চাহিদাভিত্তিক বিভিন্ন কোর্স সম্পন্ন করে মানসম্মত চাকরিতে নিয়োজিত হচ্ছেন। এছাড়াও বর্তমানে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন ফ্রেমওয়ার্ক অনুসারে যাদের কোনো ধরনের প্রাতিষ্ঠানিক যোগ্যতা নেই, তারাও সরকারি নীতিমালা অনুযায়ী কারিগরি শিক্ষা বোর্ডের অধীনে বিশেষ টেস্টে অংশগ্রহণ করে পূর্ব অভিজ্ঞতার সনদ নিয়ে কাজে যোগ দিচ্ছেন; যা সংক্ষেপে আরপিএল নামে পরিচিত। শুধু বিদেশের চাহিদার লক্ষ্য পূরণে বিএমইটি'র তত্ত্বাবধানে বর্তমানে বেশকিছু সরকারি কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্র (সরকারি টিটিসি) স্থাপন করা হয়েছে; যেখানে প্রতি বছর আনুমানিক প্রায় দেড় লাখের বেশি প্রশিক্ষণার্থী বিদেশের চাহিদানুযায়ী ট্রেডভিত্তিক কোর্স সম্পন্ন করতে পারছেন।

তবে সরকারি কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্র বিদেশের চাহিদার লক্ষ্যমাত্রা পূরণে এখনো শতভাগ প্রস্তুতি অর্জন করতে পারেনি। এছাড়াও বিদেশের চাহিদা চিন্তা করে বর্তমানে সারা দেশে বেশকিছু বেসরকারি কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্রও গড়ে উঠেছে; যা রিক্রুটিং এজেন্সি, বেসরকারি উদ্যোগ বা বিদেশে ছিলেন এমন ব্যক্তিরাও পরিচালনা করছেন। যদিও বেসরকারি এসব প্রশিক্ষণকেন্দ্রে খরচ তুলনামূলকভাবে বেশি; কিন্তু এখানে নিজ এজেন্সি বা জব লিংকেজ সেলের মাধ্যমে প্রশিক্ষণার্থীরা বিদেশে যাওয়ার নিশ্চয়তা পাচ্ছেন।

আমাদের কারিগরি প্রশিক্ষণ ব্যবস্থার বর্তমান একটি বড় চ্যালেঞ্জ হলো কোর্স শেষে প্রশিক্ষণার্থীর দেশে বা বিদেশে উপযুক্ত চাকরির ব্যবস্থা করা। এছাড়াও কাজের ওপর প্রশিক্ষণ ছাড়াও ভাষা শেখা ও গন্তব্য দেশের নিয়মকানুন, সেখানকার খাদ্যাভাস, আবহাওয়া ও সামাজিক আচার-আচরণ জেনে নিলে নিজেকে সহজে মানিয়ে নিতে পারবেন। তবে প্রতিষ্ঠানের ধরন সরকারি বা বেসরকারি যা-ই হোক না কেন–প্রশিক্ষণার্থীরা সবাই শতভাগ মানসম্মত প্রশিক্ষণ পাচ্ছেন কিনা, এটি নিশ্চিত করা দরকার। কর্তৃপক্ষের খেয়াল রাখা উচিত এসব প্রশিক্ষণে সার্টিফিকেট প্রদানের চেয়ে কোর্সের গুণগতমান রক্ষা করার প্রতি জোর দেওয়া। ফলে প্রশিক্ষণার্থীরা প্রশিক্ষণ শেষে বিদেশে যেতে না চাইলে অর্জিত দক্ষতার মাধ্যমে দেশে অন্তত আত্মকর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করতে পারবেন। সরকারের উচিত নীতিমালার আলোকে নিয়মিত মনিটরিং করে এসব প্রতিষ্ঠানের গুণগত মান, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করা। তাছাড়া যারা মানসম্মত প্রশিক্ষণ দিয়ে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে অবদান রাখছেন, সরকারি ও দাতা সংস্থার পক্ষ থেকে প্রয়োজনীয় কারিগরি পরামর্শ ও অর্থায়ন করলে প্রশিক্ষিত জনগোষ্ঠীর হার বাড়বে।

কাজের জন্য বিদেশ যাওয়ার পূর্বে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপসমূহ

অভিবাসনের মাধ্যম

বাংলাদেশে দেড় হাজারের মতো সরকার অনুমোদিত রিক্রুটিং এজেন্সি আছে যারা বিদেশে লোক পাঠিয়ে থাকে। তবে বিভিন্ন গবেষণায় দেখা গেছে যে, অভিবাসীদের একটা বড় অংশ স্থানীয় দালাল এবং সামাজিক নেটওয়ার্কের মধ্য দিয়ে অভিবাসন করে থাকে। সামাজিক নেটওয়ার্ক বলতে বোঝায় বিদেশে কর্মরত আত্মীয়স্বজন, বন্ধুবান্ধব, প্রতিবেশী এবং পরিচিতদের নেটওয়ার্ক। দালালের মাধ্যমে অভিবাসন করতে গিয়ে অনেক বাংলাদেশিই প্রতারণার শিকার হন।

নিরাপদ শ্রম অভিবাসন সম্পর্কে ধারণা

অভিবাসনের অন্যতম লক্ষ্য হচ্ছে ব্যক্তির আর্থ-সামাজিক অবস্থার ও জীবনযাত্রার মানের উন্নয়ন সাধন করা। এই লক্ষ্য অর্জনের জন্য যা যা করতে হবে: যে কাজ নিয়ে বিদেশে যাচ্ছে সেই কাজের প্রকৃতি ও ধরন সম্পর্কে গন্তব্য দেশে যাওয়ার পূর্বে যথাযথ ধারণা থাকা প্রয়োজন এবং একই সঙ্গে ওই কাজের প্রতি আগ্রহ ও প্রেষণা থাকা প্রয়োজন। গন্তব্য দেশে পৌঁছানোর পর দক্ষতার সাথে তার ওপর অর্পিত দায়িত্ব যথাযথভাবে পালন করতে হবে। নিজের দক্ষতাকে শাণিত এবং বৃদ্ধি করতে হবে। চাকরিদাতার সঙ্গে ভালো সম্পর্ক তৈরি করতে হবে। চাকরিদাতার সাথে যথাযথ আচার-আচরণ প্রদর্শন করতে হবে। গন্তব্য দেশের আইন-শৃঙ্খলা ও সংস্কৃতির প্রতি সম্মান প্রদর্শন করতে হবে এবং মেনে চলতে হবে। গন্তব্য দেশে অপরাধমূলক, অবৈধ ও অসামাজিক কার্যক্রমে অন্তর্ভুক্ত হওয়া যাবে না। অর্জিত টাকা যথাযথভাবে সঞ্চয় ও বিনিয়োগ করতে হবে। প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা অর্জন করে অভিবাসন করতে হবে। বিদেশের শ্রমবাজারে বাংলাদেশি কর্মীর বিশেষ চাহিদা থাকায় বাংলাদেশের মতো দেশ থেকে বিদেশে চাকরি নিয়ে অনেক শ্রমিক অভিবাসন করলেও অধিকাংশ ক্ষেত্রে তারা অতি সামান্য যোগ্যতা/দক্ষতা অর্জন করে অথবা একেবারেই অদক্ষ হয়ে অভিবাসন করছে। দক্ষতারঅভাবে এবং অজ্ঞতার কারণে তারা অপব্যবহার ও নির্যাতনের শিকার হচ্ছে। একটু সচেতন হলেই এই অপব্যবহারগুলো রোধ করা সম্ভব। অধিক দক্ষতা ও প্রস্তুতি তাদের আত্মবিশ্বাস বাড়াতে সাহায্য করবে এবং যেকোনো মানবাধিকার লংঘন ও অপব্যবহারের বিরুদ্ধে লড়তে তাদের সাহসী করবে।

নিরাপদ শ্রম অভিবাসনের ক্ষেত্রে বাধা/প্রতিবন্ধকতা

নিরাপদ শ্রম অভিবাসনের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত বিষয়াবলিকে বিভিন্ন গবেষণায় প্রতিবন্ধকতা হিসেবে চিহ্নিত করা হয়েছে: অতিরিক্ত অভিবাসন খরচ, অপর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ এবং ভাষাগত দক্ষতার অভাব; গন্তব্য দেশের বিমানবন্দর থেকে পালিয়ে যাওয়া; চাকরিদাতার ঘর থেকে পালিয়ে যাওয়া; গৃহপীড়া; যৌনবাহিত রোগ ও গর্ভধারণ সম্পর্কিত তথ্যাদি গোপন করা; কাজের প্রতি অনীহা, অসচেতনতা ও অবজ্ঞা; গন্তব্য দেশে অপরাধমূলক, অবৈধ ও অসামাজিক কার্যক্রমে অন্তর্ভুক্ত হওয়া; চাকরিদাতার প্রতি যথাযথ আচার-আচরণ প্রদর্শন না করা; পরিষ্কার-পরিচ্ছন্ন না থাকা।

অভিবাসনের পূর্বে বাংলাদেশি শ্রমিকদের সর্বোপরি মনে রাখতে হবে–

বাংলাদেশ সরকার অভিবাসনে আগ্রহী বাংলাদেশি শ্রমিকদের সর্বোপরি নিম্নলিখিত বিষয় মেনে চলতে অনুরোধ জানায়: অভিবাসনের জন্য প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংকের ঋণ সহায়তা নিন। প্রতারক/দালালের খপ্পরে পড়ে অতিরিক্ত খরচে বিদেশে যাবেন না। আপনার নাম বিএমিটি'র ডাটাবেজে অন্তর্ভুক্ত করুন। বিদেশ যাওয়ার পূর্বে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ নিন। আপনার চাকরি/কাজের বেতন-ভাতা ও অন্যান্য সুযোগ-সুবিধা

সম্পর্কে ভালোভাবে জেনেশুনে বিদেশে যান। সরকার নির্ধারিত এজেন্সি অথবা বোয়েসেলের মাধ্যমে বৈধপথে বিদেশে যান। আরবি ও ইংরেজি ভাষায় ভাব প্রকাশের জন্য কয়েকটি সাধারণ বাক্য শিখে নিন। বিদেশে আসার জন্য প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, বিএমইটি, জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসে যোগযোগ করে প্রয়োজনীয় তথ্য জেনে নিন। বিদেশে আসার আগে এজেন্সি, এম্বেসি বা দূতাবাস এবং আত্মীয়-স্বজনদের টেলিফোন নম্বর সাথে রাখুন। মনে রাখবেন মধ্যপ্রাচ্য, দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়া ও অন্যান্য যেসব দেশে বাংলাদেশি শ্রমিকগণ যান সে সব দেশে কোনো ফ্রি ভিসা ইস্যু করা হয় না।

বিদেশে যাওয়ার পূর্বে অবশ্য করণীয় বিষয়াবলি - কিছু বিষয় দুইবার নিশ্চিত হন

পাসপোর্টের মেয়াদ আছে কিনা তা আগে থেকে যাচাই করে নিতে হবে। মেয়াদ শেষ হওয়ার তারিখ নিকটে থাকলে পাসপোর্ট অফিসে গিয়ে নবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা নিন। আপনার ভিসা জাল/ভুয়া কিনা তা যাচাই করে নিন। বিদেশে যাওয়ার সময় ৫০ থেকে ১০০ ডলার সাথে নিয়ে যান। অতিরিক্ত মুদ্রা সাথে বহন করা ঠিক নয়। মেডিক্যাল সার্টিফিকেট/স্বাস্থ্য সনদ এবং হেলথ্ ইনস্যুরেন্স/স্বাস্থ্য বিমা করা থাকলে তা সাথে রাখুন। বিএমইটি থেকে প্রাপ্ত স্মার্ট কার্ড ও ছাড়পত্র সাথে রাখুন। আপনার চাকরির চুক্তিপত্র অবশ্যই সাথে রাখুন। আপনার চাকরির চুক্তিপত্রের শর্তগুলো ভালোভাবে বুঝে নিন। ভ্রমণ শুরুর আগেই বিদেশে যে আপনাকে বিমানবন্দর থেকে নিতে আসবে তাকে বিমানের নাম, নম্বর ও সময় ইত্যাদি প্রয়োজনীয় তথ্য জানিয়ে দিন। অবশ্যই আপনার সাথে বিমানের নম্বর, গন্তব্য দেশে আপনার ঠিকানা পোস্টকোডসহ চাকরিদাতার ঠিকানা, ফোন নম্বর এবং বিমানবন্দর থেকে গন্তব্যস্থানে পৌঁছানোর মানচিত্র রাখুন।

ব্যাগ গোছানোর সময় করণীয়

ভ্রমণের জন্য এমন ব্যাগ/সুটকেস কিনবেন যা হালকা কিন্তু শক্ত উপাদান দিয়ে তৈরি এবং যাতে ভালো তালার ব্যবস্থা আছে। প্রতিটি ব্যাগে নাম, গন্তব্য স্থানের ঠিকানা ও ফোন নম্বর লিখে রাখবেন; তাহলে ব্যাগ হারিয়ে গেলে এয়ারলাইন্সের পক্ষে দ্রুত যোগাযোগ করা সম্ভব হবে। ছোট হাতব্যাগে (যেটা নিজের সাথে বহন করবেন) পাসপোর্ট, চাকরির চুক্তিপত্র, বিমান টিকিট, বোর্ডিং কার্ড, স্মার্ট কার্ড, কলম ও নোটবুক রাখবেন। নোটবুকে বিমানের নম্বর, গন্তব্য দেশে আপনার ঠিকানা, পোস্টকোডসহ চাকরিদাতার ঠিকানা, ফোন নম্বর, এবং বিমানবন্দর থেকে গন্তব্যস্থানে পৌঁছানোর মানচিত্র রাখবেন। ক্যারিঅন ব্যাগ বা যে ব্যাগটি প্লেনে নিজের সাথে রাখবেন সেখানে গয়না, ভ্রমণ ও চাকরি সংক্রান্ত কাগজপত্র এবং অন্যান্য মূল্যবান জিনিস ও দলিল, প্রাক-অভিবাসন তথ্য পুস্তিকা, প্রতিদিন সেবন করা লাগে এমন প্রয়োজনীয় ওষুধপত্র, স্বাস্থ্য সনদ/রিপোর্ট, ঘড়ি, চশমা, চেকড্ ব্যাগের চাবি ইত্যাদি রাখবেন। চেকড্ ব্যাগ বা যে ব্যাগটি প্লেনে ওঠার আগেই কাউন্টারে জমা দিতে হবে, সে ব্যাগের ওজন ২০ কেজির মধ্যে সীমাবদ্ধ রাখুন।

যা করবেন না

চেকড্ ব্যাগ, অর্থাৎ যে ব্যাগ বিমানে দিয়ে দেবেন সেখানে টাকা-পয়সা, গয়না, ভ্রমণ ও চাকরি সংক্রান্ত কাগজপত্র এবং অন্যান্য মূল্যবান জিনিস ও দলিল রাখবেন না। অপরিচিত ব্যক্তির কোনো জিনিসই বহন করবেন না। কখনোই ধারালো কোনো বস্তু যেমন: ব্লেড, কাঁচি, ছুরি ইত্যাদি ক্যারিঅন ব্যাগ বা হাত ব্যাগে বহন করবেন না। নিষিদ্ধ কোনো জিনিস ব্যাগে নেবেন না। যেমন: আগ্নেয়াস্ত্র ও বিস্ফোরক জাতীয় পদার্থ (ম্যাচ), নিষিদ্ধ মাদক ও ড্রাগ, আগুন ধরে এমন তরল পদার্থ (লাইটার), দুর্গন্ধ বের হয় এমন পদার্থ, বন্যপ্রাণী, মাছ ও সামুদ্রিক খাবার, মাংস, দুধ, ডিম ও অন্যান্য পোল্ট্রি জাতীয় খাবার, ফুল, ফল, সবজি, অরুচিকর ছবিসম্পন্ন বই বা পর্নো/যৌন ছবিসম্বলিত পত্রিকা।

এয়ারপোর্টে যাওয়ার আগে নিশ্চিত হোন

বিমানের সময়সূচি পুনরায় একবার নিশ্চিত হয়ে নিন। বিমানবন্দরে যাওয়ার জন্য গাড়ি/ট্যাক্সি আগে থেকে ঠিক করে রাখুন। প্লেন ছাড়ার সর্বনিম্ন তিন ঘণ্টা আগে এয়ারপোর্ট/বিমানবন্দরে উপস্থিত থাকবেন। আপনার বাসা বা যেখান থেকে আপনি এয়ারপোর্ট যাবেন সেখানকার যানজট ও ভ্রমণের সময় মাথায় রেখে সঠিক পরিকল্পনা করুন। বিমানবন্দরে পৌঁছাতে বিলম্ব হলে আপনার প্লেনের সিট রিজার্ভেশন বাতিল হয়ে যেতে পারে। বোর্ডিং শুরু হওয়ার আধ ঘণ্টা আগে চেক ইন কাউন্টার বন্ধ হয়ে যায়।

ভ্রমণকালীন আনুষ্ঠানিকতা–সিকিউরিটি চেক/ নিরাপত্তা তল্লাশি ও কাস্টমস চেকিং

নিরাপত্তা তল্লাশির জন্য আপনাকে আপনার চেকড্ ব্যাগ, ক্যারিঅন ব্যাগ ও ছোট হাতব্যাগ এক্সরে মেশিনের মাধ্যমে চেক করাতে হবে।

প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক

সিকিউরিটি চেক ও কাস্টমস চেকিং-এর পর আপনাকে প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক নং ৩-এ রিপোর্ট করতে হবে। সেখানে আপনার জনশক্তি ব্যুরো কর্তৃক প্রদত্ত বহির্গমন ছাড়পত্র যাচাই করিয়ে নেবেন। এখানে আরও অবহিত হওয়া প্রয়োজন যে,**জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি)** বৈদেশিক চাকরিতে গমনকারী সবার জন্য যে পরিচয়পত্র সরবরাহ করে ওই পরিচয়পত্র (স্মার্ট কার্ড)টি বিমানবন্দরের প্রবাসী কল্যাণ ডেস্কে প্রদর্শন করলে প্রয়োজনীয় সাহায্য-সহযোগিতা পাওয়া যাবে।

- ডেস্কে আপনি স্মার্ট কার্ডটি ব্যবহার করে স্বয়ংক্রিয়ভাবে পূরণকৃত এম্বার্কেশন কার্ড/আরোহণ কার্ড সংগ্রহ করতে পারবেন। এরপর আপনাকে পূরণকৃত এম্বার্কেশন কার্ড/আরোহণ কার্ডে স্বাক্ষর ও তারিখ প্রদান করতে হবে।

এয়ারলাইন কাউন্টারে চেক ইন

আপনি যে বিমানে যাত্রা করবেন, সেই বিমানের কাউন্টারের এয়ারলাইন্সের কর্মকর্তাদের কাছে গিয়ে আপনার টিকেট, ভিসা ও পাসপোর্ট, চেকড্ ব্যাগ ও ক্যারিঅন ব্যাগ দিন। এয়ারলাইন কর্মকর্তা আপনার চেকড্ ব্যাগ ও ক্যারিঅন ব্যাগ ওজন করবেন। ওজন ঠিক থাকলে চেকড্ ব্যাগে ব্যাগেজ স্ট্যাম্প লাগাবে এবং আরেকটি অংশ আপনার টিকেটে সংযুক্ত করবে। এয়ারলাইন্স কর্মকর্তা আপনাকে বোর্ডিং কার্ডসহ টিকিট ও পাসপোর্ট ফেরত দেবে। বোর্ডিং কার্ড খুব যত্নসহকারে সংরক্ষণ করতে হবে যাতে হারিয়ে না যায়। বোর্ডিং কার্ডে আপনার বিমানের সিট নম্বর ও কোনো কোনো ক্ষেত্রে ডিপার্চার/বহির্গমন গেট নম্বর দেওয়া হবে। ডিপার্চার গেট নম্বর দেওয়া না থাকলে পরে মাইকে ঘোষণা দেওয়া হবে। যদি আপনার বিমান পরিবর্তনের জন্য মধ্যবর্তী কোনো বিমানবন্দরে যাত্রা বিরতি থাকে, তাহলে প্রত্যেকটি বিমান পরিবর্তনের জন্য আলাদা আলাদা বোর্ডিং কার্ড প্রদান করা হবে। বিমানবন্দরে আপনার ক্যারিঅন ব্যাগ ও ছোট হাতব্যাগ সবসময় নিজের কাছে রাখুন, এমনকি যখন বাথরুমে যাবেন তখনও। বিমানবন্দরে কেউ যদি তার ব্যাগটি রাখতে অনুরোধ করে তাহলে সরাসরি অস্বীকৃতি প্রকাশ করুন। নতুবা অনেক অনাকাঙ্ক্ষিত পরিস্থিতির সৃষ্টি হতে পারে। যাতে করে শুধু যাত্রা নয় বরং নিজের নিরাপত্তা হুমকির সম্মুখীন হতে পারে।

ইমিগ্রেশন/বহির্গমন

ইমিগ্রেশন কাউন্টারে প্রার্থীর পাসপোর্ট, ভিসা, জনশক্তি ব্যুরোর ছাড়পত্র ইত্যাদি পরীক্ষা করে সঠিক থাকলে পাসপোর্টে সিলমোহর করে যাত্রীকে ভেতরে প্রবেশ করার অনুমতি দেওয়া হয় এবং সেখানে বিমানে আরোহণের পূর্ব পর্যন্ত অপেক্ষা করতে হয়। যদি বোর্ডিং কার্ডে ডিপার্চার গেট নম্বর দেওয়া না থাকে তাহলে বিমানবন্দরের বড় স্ক্রিন বা ছোট স্ক্রিন থেকে তথ্য সংগ্রহ করে ডিপার্চার লাউঞ্জে অপেক্ষা করুন। প্রয়োজনে কর্তব্যরত কর্মকর্তাকে জিজ্ঞাসা করুন।

বোর্ডিং

বোর্ডিং-এর সময়ে এয়ারলাইন্স কর্মকর্তাকে বোর্ডিং কার্ড, টিকিট ও পাসপোর্ট প্রদর্শন করুন। কর্মকর্তা বোর্ডিং কার্ডের একটি অংশ ছিঁড়ে নিজের কাছে রাখবে এবং অন্য অংশ টিকিট ও পাসপোর্টসহ ফেরত দেবে। আপনার পাসপোর্ট, টিকিট ও বোর্ডিং কার্ডের অবশিষ্ট অংশটি বুঝে পাওয়ার পর খুব যত্নসহকারে সতর্কতার সাথে হাতব্যাগে রেখে নিরাপত্তা তল্লাশির জন্যে অগ্রসর হোন। সেখানে নিরাপত্তা তল্লাশির জন্য প্রথমে আপনার ক্যারিঅন ব্যাগ ও ছোট হাতব্যাগ এক্স-রে মেশিনের মাধ্যমে তল্লাশি করা হবে। তারপর আপনার দেহ তল্লাশি করা হবে। বোর্ডিং কার্ডের অংশটি হাতে রাখুন এবং বিমানে আরোহণের সময় কার্ডটি বিমানবালাকে প্রদর্শন করুন।

বিমানের ভেতর করণীয়

বিমানে আরোহণের পর বোর্ডিং কার্ডে উল্লিখিত সিট নম্বর অনুযায়ী নিজের সিটে বসুন। হাতের ব্যাগটি সিটের উপরের ব্যাগ রাখার স্থানে রাখুন। প্রয়োজনে এ ব্যাপারে বিমানের কেবিন ক্রুর/ বিমানবালার সাহায্য গ্রহণ করতে পারেন। সিটে বসে সিট বেল্টটি বাঁধুন। বেল্ট বাঁধতে সমস্যা হলে বিমানবালা অথবা পাশের লোকের সাহায্য নিন।

খাদ্য ও পানীয়

বিমানে খাবার, পানি, কোমল পানীয়, চা ও কফি সরবরাহ করা হয়। ২৪ ঘণ্টা আগে থেকে এয়ারলাইন্সকে জানিয়ে রাখলে শিশু, বৃদ্ধ, ডায়াবেটিক বা অন্যান্য সমস্যার জন্য তারা আলাদা খাবারের ব্যবস্থা করে।

বৈদ্যুতিক যন্ত্রপাতি ও ধূমপান

বিমানের ভেতরে আপনার মোবাইল ফোন, অন্যান্য ইলেক্ট্রনিক যন্ত্রপাতি (ট্রান্‌জিস্টার/রেডিও) ও ডিভাইস সম্পূর্ণরূপে বন্ধ করে রাখুন। বিমানের ভেতরে ধূমপান করবেন না। এয়ারপোর্টের নির্দিষ্ট কিছু চিহ্নিত স্থানে কেবল ধূমপান করা যায়। নির্দিষ্ট স্থান ছাড়া অন্য কোনো স্থানে লুকিয়ে ধূমপান করলে জরিমানা করা হয়।

ডিজ্‌এম্বার্কেশন কার্ড/অবতরণ কার্ড ও কাস্টমস ডিক্লারেশন ফর্ম

খাবার পরিবেশনের পরে, কেবিন ক্রু/বিমানবালা আপনাকে ডিজএম্বার্কেশন কার্ড/অবতরণ কার্ড ও কাস্টমস ডিক্লারেশন ফর্ম প্রদান করবে। প্রদত্ত কার্ড ও ফর্মগুলো যত্নসহকারে সতর্কতার সাথে পূরণ করে রাখুন। পূরণ করা ও বোঝার ক্ষেত্রে সমস্যা হলে পাশের যাত্রী অথবা কেবিন ক্রু/বিমানবালার কাছে বিনীতভাবে অনুরোধ করুন।

টয়লেট

বিমানে একাধিক টয়লেট থাকে। যদি টয়লেট চিহ্নিত করতে না পারেন তাহলে কেবিন ক্রু/বিমানবালার কাছে জানতে চাইতে পারেন। টয়লেটের দরজার পাশে হাতলে চাপ দিয়ে টয়লেটের দরজা খুলবেন। টয়লেটের বাইরে ‘Occupy’ লেখা থাকলে বা ছিটকিনিতে লাল অংশ দেখা গেলে বুঝতে হবে টয়লেটের ভেতর কেউ আছে। সেই সময়ে টয়লেটের দরজায় ধাক্কা দেবেন না। সেই অবস্থায় কিছুক্ষণ অপেক্ষা করতে হবে। মনে রাখতে হবে টয়লেট খালি অবস্থায় ছিটকিনিতে সবুজ রং থাকবে অথবা empty/vacant লেখা থাকবে। এক্ষেত্রে প্রয়োজনে কেবিন ক্রু-এর সাহায্য নিতে পারেন। টয়লেট ব্যবহারের পর নির্দিষ্ট বোতাম/flash buttonচাপ দিয়ে টয়লেট পরিষ্কার করুন। টয়লেটে পানির পরিবর্তে টিস্যু পেপার ব্যবহার করুন। মহিলাদের ব্যবহৃত প্যাড কমোডের মধ্যে ফেলবেন না। কোনো অবস্থাতেই টয়লেটটি নোংরা ও ভিজিয়ে রেখে আসবেন না। টয়লেটে কোনো বোতাম চাপলে পানি আসবে এবং কোথায় কী ফেলা যাবে সে বিষয়ে জানা না থাকলে বিমানবালার কাছে থেকে জেনে নেবেন।

বিশেষ পরামর্শ ও জেনে রাখা ভালো

বিমানের ভেতরের আবহাওয়া শুষ্ক। শরীরের আর্দ্রতা কমে যায়; ফলে চোখ ও নাক জ্বালা করতে পারে। দেহকে আর্দ্র রাখার জন্য বারবার খাবার পানি ও ফলের জুস খাবেন। বারবার চা ও কফি পান করলে দেহ পানিশূন্য হয়ে পড়তে পারে। বিমান উড্ডয়ন ও অবতরণের সময় কানের উপর চাপ পড়তে পারে এবং কান বন্ধ হয়ে যেতে পারে। এক্ষেত্রে মুখের চোয়াল ধীরে ধীরে বন্ধ ও খুলতে হবে কিংবা পানি পান করতে হবে। যাদের বিমানে বমি হওয়া কিংবা মাথা ঘোরার সম্ভাবনা থাকে, তারা সাথে বমি দূর করার ওষুধ রাখতে পারেন এবং প্রয়োজনে সেবন করতে পারেন। এক্ষেত্রে প্রয়োজনে কেবিন ক্রু-এর সাহায্য নিতে পারেন। বিমানের ভেতরে নেশা জাতীয় পানীয় পান না করে হালকা খাবার খাবেন। ভ্রমণের আগের দিন পর্যাপ্ত বিশ্রাম নিন ও ঘুমান।

ট্রানজিট বা যাত্রা বিরতি ও আনুষ্ঠানিকতা

ট্রানজিট বিমানবন্দরে আপনার চেকড্ ব্যাগ সংগ্রহের প্রয়োজন নেই। মালামাল সরাসরি গন্তব্য দেশের বিমানবন্দরে চলে যাবে এবং গন্তব্য দেশের বিমানবন্দরে গিয়ে মালামাল সংগ্রহ করবেন। ট্রানজিটের ক্ষেত্রে মধ্যবর্তী দেশের বিমানবন্দরে বিমান অবতরণের পর সুশৃঙ্খলভাবে নেমে সবুজ কিংবা লাল রং দ্বারা চিহ্নিত কানেক্টিং (Connecting)/ ট্রান্সফার (Transfer) তীর (→) চিহ্ন অনুসরণ করে এগিয়ে যান। এরপর আপনাকে নিরাপত্তা তল্লাশির জন্য প্রস্তুত হতে হবে। সেখানে নিরাপত্তা তল্লাশির জন্য আপনার ক্যারিঅন ব্যাগ ও ছোট হাতব্যাগ এক্স-রে মেশিনের মাধ্যমে তল্লাশি করা হবে। এখানে উল্লেখ্য যে, নিরাপত্তা তল্লাশির সময় পরিহিত স্বর্ণালংকার, ঘড়ি, বেল্ট ও জুতা খুলে এক্স-রে মেশিনে তল্লাশির জন্য দিতে হবে। একই সময় আপনার দেহ মেটাল ডিটেকটর (Metal Detector) মেশিনের মাধ্যমে তল্লাশি করা হবে। নিরাপত্তা তল্লাশির পর আপনার ক্যারিঅন ব্যাগ, ছোট হাতব্যাগ, স্বর্ণালংকার, ঘড়ি, বেল্ট, জুতা ও অন্যান্য জিনিসপত্র সতর্কতার সাথে সংগ্রহ করুন। এরপর আপনার বোর্ডিং কার্ডে উল্লিখিত ফ্লাইট নম্বরটি কখন কোনো টার্মিনাল গেট থেকে ছাড়বে তা জেনে নিন। নির্দিষ্ট টার্মিনাল গেট নম্বরটি অনুসন্ধান ডেস্ক অথবা ডিসপ্লে মনিটর থেকে জেনে নিন। নির্দিষ্ট গেট নম্বরটি নিশ্চিত হয়ে তীর (→) চিহ্ন দ্বারা চিহ্নিত পথ অনুসরণ করে টার্মিনাল গেটটি খুঁজে বের করুন। অন্ততপক্ষে বিমান ছাড়ার এক ঘণ্টা আগে নির্দিষ্ট এয়ারলাইন্স চেক ইন কাউন্টারে রিপোর্ট করুন। যাত্রা বিরতি দীর্ঘ হলে বিমানবন্দরে ওয়েটিং লাউঞ্জে বসে বিশ্রাম করা, খাওয়া ও টয়লেট ব্যবহার করা যাবে। এক্ষেত্রে ওই দেশের টাকা থাকলে অথবা ডলার বা ইউরো দিয়ে খাবার কিনতে পারবেন। যদি বিমানবন্দরে ঘুমান তাহলে ব্যাগ ও অন্যান্য জিনিসপত্রের ক্ষেত্রে

বিশেষ সতর্ক থাকুন। যদি বিমানবন্দরে ঘুমান তাহলে একটি এলার্ম সেট করুন, যাতে নির্ধারিত সময়ে উঠতে পারেন। বিমানবন্দরে অন্যের দেওয়া খাবার, ব্যাগ ও অন্যান্য জিনিসপত্র একেবারেই গ্রহণ করবেন না। টয়লেট ব্যবহারের প্রয়োজন হলেও নিজের ব্যাগ ও অন্যান্য জিনিসপত্র সবসময় নিজের কাছে রাখুন। বোর্ডিং-এর সময় ঘোষণা হলে লাইনে দাঁড়িয়ে সুশৃংখলভাবে বোর্ডিং গেটে অগ্রসর হোন। এই সময় আগের নিয়মেই বোর্ডিং কার্ডের অংশটি হাতে রাখুন এবং বিমানে আরোহণের সময় কার্ডটি বিমানবালাকে প্রদর্শন করুন।

গন্তব্য দেশের বিমানবন্দরের আনুষ্ঠানিকতা:

ইমিগ্রেশন

ইমিগ্রেশন কর্মকর্তার কাছে পাসপোর্ট, ভিসা, চাকরির চুক্তিপত্র, বিমানে পূরণ করা ইমিগ্রেশন ফর্ম/ডিজএম্বার্কেশন কার্ড জমা দিন। ইমিগ্রেশন কর্মকর্তা সব কাগজপত্র পরীক্ষা শেষে সব ঠিক থাকলে পাসপোর্টে ওই দেশে আগমনের তারিখসহ সিল দিয়ে দেবেন। এই সমস্ত আনুষ্ঠানিকতা সম্পাদনের পর ইমিগ্রেশন কর্মকর্তা সব কাগজপত্র ফেরত দেবেন এবং আপনাকে ভেতরে প্রবেশ করার অনুমতি দেবেন। পাসপোর্ট, ভিসা ও চাকরির চুক্তিপত্র বুঝে পাওয়ার পর খুব যত্নসহকারে সতর্কতার সাথে হাত ব্যাগে রাখুন।

ব্যাগ সংগ্রহ

ব্যাগ সংগ্রহের জন্য নির্দিষ্ট কনভেয়ার বেল্টের সামনে দাঁড়ান। কনভেয়ার বেল্টের ওপরে এয়ারলাইন্সের নাম ও ফ্লাইট নম্বর দেওয়া থাকবে।

ব্যাগ হারানো

ব্যাগ হারানো গেলে সাথে সাথে লিস্ট অ্যান্ড ফাউন্ড ডেস্কে এবং এয়ারলাইন্সকে জানান এবং ক্লেইম ফর্ম পূরণ করুন। ফর্মে ভ্রমণ সংক্রান্ত প্রয়োজনীয় তথ্য, যেমনঃ আপনার নাম, কর্মস্থলের নাম-ঠিকানা, ফোন নম্বর যদি থাকে, পাসপোর্ট নম্বর, ভিসা নম্বর, এয়ারলাইন্সের নাম ও ফ্লাইট নম্বর ইত্যাদি উল্লেখ করতে হবে।

কাস্টমস

বিমানবন্দর ত্যাগের পূর্বে কাস্টমস ক্লিয়ারেন্স ডেস্কে কাস্টমস ডিক্লারেশন ফর্ম জমা দিন।কাস্টমস কর্মকর্তা নির্দেশ দিলে প্রয়োজনে ব্যাগ খুলে দেখান।

গন্তব্যস্থলে বা কর্মস্থলে যাত্রা

আপনাকে যে ব্যক্তি নিতে আসার কথা সে ছাড়া অন্য কারও সাথে কোথাও যাবেন না। যদি কেউ নিতে না আসে, তবে আপনার সাথে থাকা চাকরিদাতার ফোন নম্বরে ফোন করুন অথবা ট্যাক্সি দিয়ে চাকরিদাতার ঠিকানায় চলে যান।

গন্তব্যদেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশনে/দূতাবাসে রিপোর্ট

গন্তব্যদেশে পৌঁছানোর পর আপনার প্রথম গুরুত্বপূর্ণ কাজ হলো ওই দেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশনে আপনার আগমন, কর্মস্থলের ও বাসস্থানের ঠিকানা এবং যোগাযোগের ঠিকানা জানিয়ে রিপোর্ট করা।

দূতাবাস থেকে অভিবাসী শ্রমিকের জন্য প্রদত্ত সেবা

পাসপোর্টের মেয়াদ উত্তীর্ণ হওয়ার পূর্বেই আপনাকে মিশনের/দূতাবাসের মাধ্যমে পাসপোর্ট নবায়ন করতে হবে। মিশনের/দূতাবাসের মাধ্যমে পাওয়ার অব এটর্নি/সনদপত্র/নিকাহনামা ও অন্যান্য প্রয়োজনীয় কাগজপত্র সত্যায়িত করা যায়। বাংলাদেশিদের মধ্যে বিয়ে হলে, মিশন সেক্ষেত্রে বিয়ে রেজিস্ট্রি করে থাকে। মজুরি না পাওয়া, অল্প মজুরি/চুক্তিতে উল্লিখিত মজুরির চেয়ে কম মজুরি প্রদান কিংবা চাকরিদাতার সাথে কাজ সম্পর্কিত দ্বন্দ্বের সৃষ্টি হলে আপনি মিশনে/দূতাবাসে লিখিত আবেদন করতে পারেন। দূতাবাস এসব ক্ষেত্রে সাহায্য করে। দুর্ঘটনাজনিত মৃতব্যক্তির বকেয়া বেতনভাতা আদায়ের জন্য আইনগত সহায়তা প্রদান করে। মৃত ব্যক্তির লাশ দেশে পাঠাতে সহায়তা করে। ডিমান্ড লেটার/ভিসা সত্যায়ন করে। গুড কনডাক্ট সনদ (পুলিশ ক্লিয়ারেন্স সনদ) প্রদান করে। আবেদনপত্রের নমুনা দূতাবাসের শ্রম উইংয়ে পাওয়া যায়। মিশন/দূতাবাস চাকরিদাতার সাথে যোগাযোগ করে সমস্যা সমাধানের চেষ্টা করে থাকে। সমস্যা সমাধান না হলে শ্রম দপ্তর, শ্রম আদালত অথবা শরিয়াহ আদালতের শরণাপন্ন হতে হবে। আদালতে আবেদন পেশ করা এবং শুনানির জন্য অভিবাসী শ্রমিক মিশনের/দূতাবাসের নিকট আইন সহায়তাকারী এবং অনুবাদকের সহায়তা চাইতে পারে। কোনো প্রবাসী বাংলাদেশি তার নিজ প্রচেষ্টায় নিকটজনের জন্য কোনো ভিসা সংগ্রহ করলে তা দূতাবাসে পরীক্ষা করিয়ে নিতে পারে। এখানে প্রসঙ্গত উল্লেখ্য, সৌদি আরব, সংযুক্ত আরব আমিরাত, সিঙ্গাপুর, কাতার ও বাহরাইনে অনলাইনে ভিসা যাচাই করা যায়। প্রবাসে অভিবাসীদের কোনো সমস্যার জন্য যদি প্রেরণকারী রিক্রুটিং এজেন্সি দায়ী থাকে, তবে দূতাবাসের মাধ্যমে জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোতে উক্ত এজেন্সির নামে অভিযোগ দাখিল করতে পারে। এক্ষেত্রে প্রবাসী বাংলাদেশিগণ অনলাইনের (www.ovijogbmet.org) মাধ্যমে অভিযোগ করতে পারবেন। নিরাপত্তার কারণে নারী কর্মীদের উচিত অবশ্যই কর্মস্থল সম্পর্কে আগেই দূতাবাসকে অবহিত করা এবং সমস্যায় পড়ার সাথে সাথে দূতাবাসে যোগাযোগ

করা। নারী কর্মীর অভিবাসনের পরও লেবার অ্যাটাশে/দূতাবাস নিম্নলিখিত ভূমিকা রাখতে পারেন: স্পন্সরের সাথে নিয়মিত যোগাযোগ; কোনো কারণে পালিয়ে আসা নারী কর্মীর আশ্রয়ের ব্যবস্থা করা; গৃহকর্মী ও স্পন্সরের যোগাযোগের নম্বরসহ ডাটাবেজ তৈরি করা।

সেবা প্রাপ্তির জন্য করণীয়

উপরে উল্লিখিত সেবা প্রাপ্তির জন্য আপনাকে কিংবা আপনার পক্ষে আপনার কোনো আত্মীয়/বন্ধু/সহকর্মীকে দূতাবাসে আপনার যেসব প্রয়োজনীয় কাগজপত্র প্রদান করতে হবে, তা হলো: পূরণকৃত নির্ধারিত ফর্ম, পাসপোর্ট সাইজ ছবি, মূল পাসপোর্টের ফটোকপি (ভিসার পৃষ্ঠাসহ পাসপোর্টের ১-৮ পৃষ্ঠা),মূল পাসপোর্ট, স্থানীয় পুলিশ ক্লিয়ারেন্স, কোম্পানি কর্তৃক স্যালারি ক্লিয়ারেন্স পেপার, নির্দিষ্ট ফি।

গন্তব্য দেশকে জানা– মূল্যবোধ, প্রথা ও আচরণ

বাংলাদেশি স্বল্পদক্ষ/আধাদক্ষ অধিকাংশ শ্রমিকগণ মূলত মধ্যপ্রাচ্য ও দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়ার দেশগুলোতে অভিবাসন করে থাকে। ওইসব দেশের কিছু সাধারণ মূল্যবোধ, প্রথা ও আচরণ পরিলক্ষিত হয়, যা অভিবাসী শ্রমিকগণকে মেনে চলা বাঞ্ছনীয়। যেমন: ঘরের বাইরে জনসাধারণের সামনে উন্মুক্ত স্থানে কোনো বন্ধুর হাত ধরে না থাকা। শিশুদের গালে হাত দিয়ে আদর না করা। রোজার সময় দিনের বেলায় খাবার দোকান/রেস্তোরাঁ খোলা না রাখা। মুসলিম দেশে নামাজের সময় বাইরে ঘোরাফেরা না করা। যদি বিনা কারণে ঘোরাফেরা করা হয় তাহলে বিশেষ সাদা পোশাকধারী পুলিশের হাতে ধরা পড়া ও কারাভোগের সম্ভাবনা থাকে। পুরুষের গলায় চেইন ও হাতে আংটি পরার প্রথা প্রচলিত নয়। তাই পুরুষ অভিবাসী শ্রমিকগণের গলায় চেইন ও হাতে আংটি পরা উচিত নয়। থুথু, পানের পিক ও সর্দি যেখানে সেখানে ফেলা যাবে না। যদি কোনো আরব পরিবার খাবারের দাওয়াত করে, তাহলে দাওয়াত গ্রহণ করা ও অংশগ্রহণ সেখানকার প্রথা। সুতরাং দাওয়াত দিলে তাতে অংশগ্রহণ করতে হবে। জনসম্মুখে ধূমপান ও মদ্যপান নিষিদ্ধ। কোনো আরবকে মদ্যপানের অনুরোধ করা উচিত নয় যদি না নিশ্চিত হওয়া যায় যে তার মদ্যপানের অভ্যাস আছে। খাদ্য, পানীয় ও অন্য কোনো জিনিস বাঁ হাত দ্বারা নেওয়া যাবে না এবং কাউকে বাঁ হাত দ্বারা ধরা যাবে না। কারো সামনে পায়ের উপর পা তুলে বসা যাবে না। কারো সাথে কথা বললে তার দিকে আঙুল তুলে কথা বলা যাবে না। জনসম্মুখে রাজনৈতিক ও ধর্মীয় আলোচনা করা যাবে না। জনসম্মুখে পকেটে হাত রাখা যাবে না। জনসম্মুখে চিৎকার, হইচই ও মদ্যপান করে মাতাল হওয়া যাবে না। পুরুষ অভিবাসী শ্রমিকগণ স্থানীয় নারীদের সাথে চলাফেরা, মেলামেশা করা যাবে না। ধর্মীয় বিষয়টি অত্যন্ত সংবেদনশীল। তাই তা গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করতে হবে এবং যে দেশে যে ধর্মীয় অনুশীলন, তার প্রতি শ্রদ্ধা প্রদর্শন করতে হবে।

বাসস্থান

অভিবাসীদের থাকার ব্যবস্থা নিয়োগকর্তারই করার কথা। বাইরে যেখানে কাজ করতে হয়, সেখানে ফ্যানের ব্যবস্থা থাকে। নারী অভিবাসীরা সাধারণত যে বাসায় কাজ করেন সেই বাসাতেই থাকতে হয়। বাসার থাকার জন্য সাধারণত আলাদা রুমের ব্যবস্থা থাকে, তবে অনেক সময় রান্নাঘরেও ঘুমাতে হতে পারে। অভিবাসী শ্রমিকদের বেশির ভাগ সময় একই রুমে ১০/১২ জন করে থাকতে হয়; খাটগুলো মাঝে মাঝে দ্বিতল হয়।

আইনকানুন ও শৃঙ্খলা

নিয়োগকারী দেশের রীতিনীতি, শৃঙ্খলা ও আইনকানুন মেনে চলতে হবে। কোনো প্রকারের আইন বিরুদ্ধ কিছু করা যাবে না। কোনো প্রকারের খুনখারাবি, চুরি, ধর্ষণ, সন্ত্রাসী তৎপরতা, মাদক ও মানব পাচারের সাথে জড়িত থাকা মারাত্মক অপরাধ। এ ধরনের অপরাধের জন্য মৃত্যুদণ্ড পর্যন্ত হতে পারে। মধ্যপ্রাচ্য, দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়া ও ইউরোপের অধিকাংশ দেশের রাস্তায় ক্লোজ সার্কিট (সিসি) ক্যামেরা থাকে। ফলে কোনো বেআইনি কাজ (খুনখারাবি, চুরি, ডাকাতি, মদ্যপান করে মাতলামি করা, উন্মুক্ত নিষিদ্ধ স্থানে ধূমপান) করলে আইনশৃঙ্খলা রক্ষাকারী বাহিনী অভিবাসী শ্রমিককে গ্রেফতার/অর্থদণ্ডে দণ্ডিত করতে পারে। বিদেশে চলাফেরা, রাস্তা পারাপার ও গাড়ি চালানায় সাবধানতা অবলম্বন করতে হবে এবং ওই দেশের ট্রাফিক আইন মেনে চলতে হবে। নারীদের প্রতি সম্মান ও সমীহ প্রদর্শন করতে হবে। তাদের প্রতি কোনো ধরনের অশালীন ইঙ্গিত বা আচরণ করা যাবে না। করলে তাকে বেআইনি এবং আইনভঙ্গের জন্য শাস্তি পেতে হবে। বাংলাদেশি অভিবাসী শ্রমিকগণ যেসব দেশে সাধারণত কাজ করেন ওইসব দেশের নারীদের (নাগরিক) বিয়ে করার অনুমতি নেই (বেআইনি)। প্রসঙ্গত উল্লেখ্য, অন্য দেশের নারী অভিবাসী শ্রমিককেও বিয়ে করা উচিত নয়। মনে রাখতে হবে, এ ধরনের বিয়ে বিভিন্ন সাংস্কৃতিক, সামাজিক ও অর্থনৈতিক ক্ষতির কারণ হতে পারে। এ কারণে বিদেশে দেশের ভাবমূর্তি নষ্ট হতে পারে। অধিকন্তু এ কারণে অভিবাসী শ্রমিকগণের অভিবাসনের মূল লক্ষ্য ব্যাহত হতে পারে। সবসময় স্থানীয় আইনশৃঙ্খলা রক্ষাকারী বাহিনীর সাথে যোগাযোগের জন্য জরুরি ফোন নম্বর সাথে রাখতে হবে।

অভিবাসী শ্রমিকের কাজ সম্পর্কিত বিষয়াবলি জানা–ওয়ার্ক পারমিট/আকামা ওয়ার্ক/রেসিডেন্স পারমিট

গন্তব্য দেশে পৌঁছানোর নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে চাকরিদাতার মাধ্যমে আপনার (অভিবাসী) শ্রম কার্ড পাওয়ার ব্যবস্থা করুন। কোনো নিয়োগকর্তা বা অন্য কোনো ব্যক্তি শ্রম কার্ড দেওয়ার জন্য আপনার কাছে টাকা চাইতে পারবেন না। মনে রাখবেন, বিমানবন্দরে কোনো শ্রম কার্ড এবং রেসিডেন্স কার্ড দেওয়া হয় না। জনশক্তি মন্ত্রণালয় অভিবাসন কর্মীদের শ্রম কার্ড দিয়ে থাকে। আপানাকে (শ্রমিক) অবশ্যই আপনার শ্রম কার্ড/ওয়ার্ক পারমিটের মেয়াদ উত্তীর্ণ হওয়ার পূর্বেই তা নবায়ন করতে হবে। মনে রাখতে হবে, মেয়াদ উত্তীর্ণ ওয়ার্ক পারমিট নবায়ন না

করতে পারলে শ্রমিককে অবশ্যই দেশে ফেরত আসতে হবে। মেয়াদ উত্তীর্ণ ওয়ার্ক পারমিট নিয়ে বিদেশে অবস্থান করলে তা বেআইনি হিসেবে পরিগণিত হবে ও গ্রেফতার হওয়ার সম্ভবনা থাকে। যদি চাকরি শুরু করার ১ মাসের মধ্যে ওয়ার্ক পারমিট বা রেসিডেন্ট কার্ড না দেওয়া হয় তবে আপনার সুপারভাইজারকে বলুন বা নিকটস্থ শ্রম মন্ত্রণালয়ের শ্রম অফিসে যোগাযোগ করুন। আপনার রেসিডেন্ট কার্ড একটি আইনি জরুরি দলিল, একে সাবধানে রাখুন।

চুক্তিপত্র

আপনার (শ্রমিক) উচিত বিদেশ গমনের পূর্বে চাকরিদাতা/স্পন্সরের কাছ থেকে লিখিত যথাযথভাবে স্বাক্ষরকৃত চুক্তিপত্র আনার ব্যবস্থা করা। চুক্তিপত্রের শর্তগুলো ভালোভাবে বুঝতে হবে। গন্তব্য দেশে পৌছানোর পর সেখানকার মালিকের সাথে অবশ্যই লিখিত চুক্তি (কন্ট্রাক্ট) স্বাক্ষর করবেন। না হলে চাকরিদাতা জোর করে আপনাকে অন্য কাজ অথবা ওভার টাইম ছাড়া কাজ করানোর সুযোগ পাবে। যদি চাকরিদাতা কোনো কন্ট্রাক্ট না দিতে চায়, তবে অবশ্যই অন্য কোনো প্রমাণ সাথে রাখুন। আপনাকে দেওয়া বেতনপত্র (স্যালারি রিসিট) যত্নসহকারে সংরক্ষণ করুন। যাতে পরবর্তী সময়ে প্রয়োজন হলে প্রমাণ হিসেবে দেখাতে পারেন।

ছুটি, অনুপস্থিতি ও ওভারটাইম

যদি ছুটির দরকার হয় কিংবা অসুস্থ হন, তাহলে আপনাকে (শ্রমিক) চাকরির নিয়ম অনুযায়ী যথাযথভাবে ছুটির জন্য আবেদন কিংবা মালিককে জানাতে হবে। মালিক ছুটি মঞ্জুর করলেই কর্ম বিরতি দেওয়া যাবে। অন্য কারো মাধ্যমে পরোক্ষভাবে মালিককে ছুটির বিষয়টি জানানো উচিত নয়। মনে রাখবেন, যথাযথভাবে ছুটির প্রক্রিয়া সম্পাদন না করে অনুপস্থিত থাকলে চাকরিদাতা নিয়ম অনুযায়ী শ্রমিকের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ করতে পারবে। যেমন: চাকরিচ্যুত না করে বেতন কাটতে পারবে। চাকরির চুক্তিপত্রে ছুটি ও ওভারটাইম মজুরির বিষয়টি নির্দিষ্টভাবে উল্লেখ থাকে।

চাকরি পরিবর্তন

আপনাকে (শ্রমিক) অবশ্যই মনে রাখতে হবে চাকরিদাতার অনুমতি না নিয়ে চাকরি পরিবর্তন করলে আপনি (অভিবাসী শ্রমিক) অনিয়মিত/অবৈধ অভিবাসী হয়ে যাবেন। এ ধরনের অবস্থায় আপনাকে (অভিবাসী শ্রমিক) গ্রেফতার করা হবে। ওই দেশে থাকার যোগ্যতা হারাবেন এবং দেশে ফেরত আসতে হবে।

পাসপোর্ট হস্তান্তর ও ভ্রমণ

আপনার পাসপোর্ট অবশ্যই আপনার নিজের কাছে রাখতে হবে। কোনো অবস্থায়ই নিজের পাসপোর্ট অন্য কোনো অপরিচিত ব্যক্তি কিংবা কোনো এজেন্ট/দালালের কাছে হস্তান্তর করা যাবে না। যদি আপনার পাসপোর্ট চাকরিদাতার কাছে হস্তান্তর করতে হয়, তাহলে অবশ্যই পাসপোর্টের একটি ফটোকপি নিজের সাথে রাখতে হবে। যদি আপনি রাষ্ট্রের ভেতরে ভ্রমণ করতে চান, তাহলে অবশ্যই আপনাকে চাকরিদাতার কাছ থেকে অনুমতি নিতে হবে।

অন্যান্য জরুরি বিষয়াবলি

কোনো অবস্থায়ই আপনি চাকরিদাতা, কোনো ব্যক্তি কিংবা কোনো এজেন্সির প্ররোচনায় কোনো সাদা কাগজে স্বাক্ষর করবেন না। কঠোর পরিশ্রমের জন্য প্রস্তুত থাকতে হবে। আপনার ওপর অর্পিত দায়িত্ব দক্ষতার সাথে সময়মতো সম্পাদন করতে হবে। চাকরিদাতার সাথে নম্র-ভদ্রভাবে ব্যবহার করতে হবে। কাজ দ্বারা মালিককে সন্তুষ্ট করতে হবে। কর্মক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তিদের সাথে সুসম্পর্ক ও পারস্পরিক যোগাযোগ রক্ষা করতে হবে। অবৈধ উপায়ে বিদেশে কোনো অবস্থাতেই কাজ করা উচিত নয়। যদি আপনার নিয়োগকর্তাকে খুঁজে পেতে সমস্যা হয়, তবে নিকটস্থ বাংলাদেশি দূতাবাসে যোগাযোগ করুন। বেতন-ভাতা পেতে বা অন্য কোনো সমস্যা হলে দূতাবাসকে জানান। যদি আপনার পাসপোর্ট হারিয়ে যায় তবে বাংলাদেশি মিশন ও পুলিশের সাথে নিম্নলিখিত তথ্য দিয়ে যোগাযোগ করুন। যেমন: পাসপোর্টের নম্বর, পাসপোর্ট ইস্যু করার তারিখ, আপনার নাম, গন্তব্য দেশে প্রবেশ করার তারিখ। এই তথ্য ঠিকমতো দেওয়ার জন্য পাসপোর্টের ফটোকপি রাখুন। ভিসা বা চাকরির চুক্তিপত্র/জব কন্ট্রাক্ট সময়মতো নবায়ন করুন; দেশে বেড়াতে এলে খেয়াল রাখুন যেন বিদেশে ফেরত যাওয়ার আগে ভিসার সময় না শেষ হয়ে যায়। আপনার পাসপোর্ট নবায়ন করা হয়েছে কিনা খেয়াল রাখুন; পাসপোর্টের মেয়াদ শেষ হওয়ার অন্তত ২ মাস আগেই পাসপোর্ট নবায়ন করুন।

প্রতারকের বিরুদ্ধে অভিযোগ–কারা অভিযোগ করবেন

অভিবাসনেচ্ছু কর্মী, যিনি রিক্রুটিং এজেন্সি বা ব্যক্তি দ্বারা প্রতারিত হয়েছেন; অভিবাসী কর্মী, যিনি বিমানবন্দর থেকে ফেরত এসেছেন বা বিমানবন্দরে আটকা আছেন; এবং কিছুদিন চাকরি করার পর চলে এসেছেন বা দীর্ঘদিন চাকরি করছেন কিন্তু চুক্তি অনুযায়ী প্রাপ্য পাননি বা পাচ্ছেন না।

কোথায় অভিযোগ করবেন

একজন প্রতারিত ব্যক্তি নিচের প্রতিষ্ঠানগুলোতে অভিযোগ করতে পারেন: □ জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি) □জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (ডিইএমও) □জেলা প্রশাসকের দপ্তরে অবস্থিত প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক □বায়রা আরবিট্রেশন সেল □দূতাবাস/লেবার উইং □সিভিল কোর্ট/আদালত □মানবাধিকার সংস্থা □রামরু □অন্যান্য এনজিও (যেমন: ব্র্যাক)

কীভাবে অভিযোগ দায়ের করবেন

বিদেশে অবস্থান করার সময় প্রয়োজনীয় কাগজপত্রসহ দূতাবাস অথবা লেবার উইং লিখিত আকারে অভিযোগ পাঠাতে পারেন। এছাড়া অভিবাসী কর্মী সরাসরি দেশের মানবাধিকার সংস্থার মাধ্যমে, বিএমইটিতে অনলাইনে, লিখিত আকারে বা ডাকযোগে অভিযোগ পাঠাতে পারেন। বিদেশে থাকাকালীন আপনার পরিবারের সদস্যদের মাধ্যমেও বিএমইটিতে অভিযোগ দাখিল করতে পারেন।

অনলাইন অভিযোগ জানানোর নিয়ম

প্রথমে www.ovijogbmet.orgএই ওয়েবসাইটে ঢুকতে হবে; অভিযোগকারীর নাম, ঠিকানা, ফোন, পাসপোর্ট নম্বর ইত্যাদি পূরণ করতে হবে; যে ব্যক্তি বা যাদের মাধ্যমে প্রতারিত হয়েছেন তাদের নাম ও ঠিকানা, এজেন্সি হলে তার লাইসেন্স (আরএল) নম্বর ও ঠিকানা পূরণ করতে হবে; অভিযোগের বিবরণ দিতে হবে; উপযুক্ত প্রমাণ, ওয়ার্ক পারমিট, ভিসা, এনওসি, চুক্তিপত্র, টাকার রসিদ ইত্যাদি স্ক্যান করে সংযুক্ত করতে হবে; সবশেষে সাবমিট (Submit) বাটনে ক্লিক করে 'পিন' নম্বর নিতে হবে; এই পিন নম্বর ব্যবহার করে পরবর্তী সময়ে অভিযোগের সর্বশেষ অবস্থা জানা যাবে।

আইনগত সহায়তার জন্য প্রয়োজনীয় কাগজপত্র

□চাকরির চুক্তিপত্র; □ওয়ার্ক পারমিট/আকামা; □পাসপোর্ট; □ভিসা; □বিএমইটি'র ডাটাবেজে নাম অন্তর্ভুক্তিকরণের পর প্রাপ্ত আইডি কার্ড; □স্বাস্থ্য পরীক্ষার সনদপত্র এবং □স্মার্টকার্ড।

বিদেশ থেকে অর্থ প্রেরণ (রেমিট্যান্স) ও অর্থ ব্যবস্থাপনা

ব্যাংকে অ্যাকাউন্ট খোলা: কষ্টার্জিত অর্থ সঠিকভাবে ব্যবহার করার লক্ষ্যে বিদেশে যাওয়ার আগে ব্যাংকে দুটো হিসাব/অ্যাকাউন্ট খুলে যাবেন। একটা অ্যাকাউন্টে আপনার সংসার খরচ হিসেবে টাকা পাঠাবেন আর অপর অ্যাকাউন্ট হবে আপনার নিজের নামে। এখানে কিছু কিছু করে টাকা জমাবেন। দেশে ফিরে আপনার বিনিয়োগ পরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য এটি প্রয়োজন।

বৈধভাবে টাকা পাঠানোর উপায়: ব্যাংকের মাধ্যমে টাকা পাঠানো; ব্যাংকের মাধ্যমে তিনভাবে টাকা পাঠানো যায়–

১. ডিমান্ড ড্রাফট; ২. টেলিফোনিক ট্রান্সফার (টিটি); ৩. ইলেকট্রনিক ফান্ড ট্রান্সফার (ইএফটি); □ইনস্ট্যান্ট ক্যাশ □পোস্ট অফিস □মানি এক্সচেঞ্জের মাধ্যমে টাকা পাঠানো □মোবাইলের মাধ্যমে টাকা পাঠানো

অবৈধভাবে টাকা পাঠানো: কখনোই অবৈধভাবে/হুন্ডিতে টাকা পাঠানো উচিত নয়। অবৈধভাবে টাকা পাঠানো শাস্তিযোগ্য অপরাধ ও ঝুঁকিপূর্ণ।

অর্থ ব্যবস্থাপনা: শ্রমিকের অর্জিত অর্থের যথাযথ ব্যবস্থাপনা নিশ্চিত করা উচিত। এজন্য খরচ বাদ দিয়ে কিছু অর্থ সঞ্চয়ে ও অন্যান্য কিছু ঝুঁকিমুক্ত খাতে বিনিয়োগ করা উচিত। যেমন: স্টক এক্সচেঞ্জে বিনিয়োগ, ওয়েজ আর্নার্স ডেভেলপমেন্ট বন্ড; প্রবাসীদের জন্য বিশেষ কোটায় সরকারি জমি কেনা; নিজ এলাকায় ক্ষুদ্র ব্যবসা ও ক্ষুদ্র শিল্প; কৃষি খামার; ডেইরি ও পোল্ট্রি খামার ইত্যাদি খাতে লাভজনক বিনিয়োগ করা; বিভিন্ন নির্ভরযোগ্য ব্যাংকের সঞ্চয় প্রকল্পগুলোতে বিনিয়োগ ইত্যাদি। বিদেশ থেকে ফেরত আসার সাথে সাথে পরিবারের সদস্য, আত্মীয়-স্বজন সবাই বিভিন্ন ধরনের সৌখিন চাহিদা জানানো শুরু করে। এক্ষেত্রে আপনাকে বিচক্ষণতার পরিচয় দিতে হবে।

দেশে ফেরত আসা-ফেরত আসার সময় করণীয়: যখন দেশে ফেরার জন্য বিমানের টিকিট ক্রয় করবেন তখন খেয়াল রাখবেন, যে বিমান দিনের বেলায় দেশে অবতরণ করবে এমন টিকেটই ক্রয় করা ভালো; কারণ এতে করে দেশে রাতের বেলায় চলাচলের ঝুঁকিগুলো এড়ানো সম্ভব হবে। বিদেশ যাওয়ার সময় যে এম্বার্কেশন কার্ড পূরণ করতে হয়, ঠিক একইভাবে ফেরার সময়ও ডিসএম্বার্কেশন কার্ড পূরণ করতে হয়। পার্থক্য হলো যাত্রার তারিখ, ফ্লাইট নম্বর, আরোহণ স্থল, অবতরণ স্থল পৃথক হবে। এই কার্ড নিজ হাতে পূরণ করা ভালো; না পারলে কোনো অভিজ্ঞ ব্যক্তির সাহায্য নেবেন। দেশে ফেরার আগে বেশির ভাগ টাকা দেশে ব্যাংকের মাধ্যমে পাঠিয়ে দেওয়া ভালো। এতে সাথে টাকা বহন করতে হবে না; ফলে টাকা হারানোর বা চুরি হওয়ার ভয় থাকবে না।

অর্থনৈতিক পুনর্বাসন: অর্জিত অর্থের যথাযথ ব্যবস্থাপনা নিশ্চিত করুন। বিদেশে অর্জিত কর্মদক্ষতা ব্যবহার করে দেশে নতুন কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করুন বা চাকরিতে যোগদান করুন। আপনি যদি কম বয়সী হন এবং আত্মবিশ্বাসী হন তাহলে আবার বিদেশে শ্রমিক হিসেবে কাজ করতে যেতে পারেন। তবে যাওয়ার আগে কিছুটা সময় নেওয়া ভালো। বিদেশে পূর্ববর্তী সময়ে দক্ষতা সংক্রান্ত যেসব সমস্যা হয়েছে, সেগুলোর ওপর যথাযথ প্রশিক্ষণ নিয়ে যাওয়া উচিত। চিন্তাভাবনা করে অভিবাসনের সমস্ত ঝুঁকি এড়িয়ে পুনরায় বিদেশ গমন করা উচিত।

মানসিক পুনর্বাসন: নিজ এলাকায় সমাজ কল্যাণমূলক কাজে নিজেকে নিযুক্ত করুন।

দ্বিতীয় ভাগ

অভিবাসন প্রক্রিয়াকরণ প্রতিষ্ঠানসমূহ

অভিবাসন প্রক্রিয়াকরণ প্রতিষ্ঠানসমূহ

প্রবাসীদের কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নিশ্চিত করার লক্ষ্যে শ্রম-অভিবাসন প্রক্রিয়াকরণে প্রতিষ্ঠানসমূহ:

১. প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
২. জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি)
৩. ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড
৪. বাংলাদেশ ওভারসীজ এমপ্লয়মেন্ট এন্ড সার্ভিসেস লিমিটেড (বোয়েসেল)
৫. জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (ডিইএমও)
৬. প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক
৭. বাংলাদেশ অ্যাসোসিয়েশন অব ইন্টারন্যাশনাল রিক্রুটিং এজেন্সিজ (বায়রা)

১. প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

Ministry of Expatriates' Welfare and Overseas Employment
71-72, Old Elephant Road, Eskaton Garden, Dhaka
Tel: +88-02-41030444
Email: js@probashi.gov.bd
Website: www.probashi.gov.bd

বৈদেশিক কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে সর্বাধিক গুরুত্ব প্রদান করে বাংলাদেশ সরকার ২০০১ সালের ২০ ডিসেম্বর তারিখে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নামে একটি পৃথক মন্ত্রণালয় স্থাপন করে। এ মন্ত্রণালয় গঠনের উদ্দেশ্য হলো প্রবাসী কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিত করা এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সম্প্রসারণ। রেমিট্যান্সের প্রবাহ বৃদ্ধি এবং দেশের সব অঞ্চল হতে কর্মীদের বিদেশে যাওয়ার সুযোগ সৃষ্টির মাধ্যমে সব অভিবাসী কর্মীর কল্যাণ নিশ্চিত করার জন্য মন্ত্রণালয় নিরলসভাবে কাজ করে চলেছে। বাংলাদেশ এ পর্যন্ত বিশ্বের ১৬৫টি দেশে প্রায় ১ কোটি ১৩ লক্ষ কর্মী প্রেরণ করেছে।

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের অনুবিভাগসমূহ এবং কার্যাবলি
প্রশাসন ও অর্থ অনুবিভাগ: অফিস ও কর্মকর্তাদের প্রশাসন, শৃঙ্খলামূলক বিষয়াদি, বেতন, ভ্রমণ ভাতা, শ্রান্তি বিনোদন ভাতা সংক্রান্ত বিষয়াদি; দাপ্তরিক ঋণ বরাদ্দ, নিয়োগ/পদোন্নতি/পদায়ন/বদলি, সিলেকশন গ্রেড প্রদান সংক্রান্ত বিষয়াদি; মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর নিকট হতে মাননীয় মন্ত্রী, সচিব এবং মাননীয় মন্ত্রীর সফরসঙ্গীদের ভ্রমণ, বিভিন্ন সভা ও সেমিনারে অংশগ্রহণ সংক্রান্ত সার-সংক্ষেপ প্রস্তুতকরণ; মন্ত্রণালয়ের কর্মকর্তাদের আর্থিক ও প্রশাসনিক ক্ষমতা অর্পণ; মন্ত্রণালয়ের বিভিন্ন শাখায় কর্মবণ্টন ও সমন্বয় সংক্রান্ত কার্যাদি; হিসাব সংক্রান্ত সকল কার্যাদি; বাজেট, সংশোধিত বাজেট প্রস্তুতকরণ, পুনঃউপযোজন, অতিরিক্ত বরাদ্দ প্রদান সংক্রান্ত কার্যাদি; সংসদীয় স্থায়ী কমিটি সংক্রান্ত কার্যাদি; জাতীয় সংসদের প্রশ্নোত্তর; মাসিক সমন্বয় সভার আয়োজন; দক্ষতা উন্নয়ন তহবিল সংক্রান্ত কার্যাদি এবং পাঠাগার ব্যবস্থাপনা।

মিশন ও কল্যাণ অনুবিভাগ: বিদেশস্থ শ্রম উইংয়ে প্রথম ও দ্বিতীয় শ্রেণির পদ সৃজন ও নিয়োগ/বদলি; বিদেশস্থ শ্রম উইংয়ে তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণির পদ এবং স্থানীয়ভাবে নিয়োগ/বদলি; বিদেশস্থ শ্রম উইংয়ে তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণির পদে কল্যাণ এবং শৃংখলামূলক কার্যক্রম; প্রবাসে কর্মরত বাংলাদেশি কর্মীদের কল্যাণ ও স্বার্থ সংরক্ষণে কার্যক্রম; কল্যাণ তহবিলের ব্যবস্থাপনা; প্রবাসী বাংলাদেশি কর্মীদের অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ ও তদারকি; প্রবাসী বাংলাদেশি কর্মীদের অধিকার রক্ষায় কার্যক্রম গ্রহণ; অনিবাসী বাংলাদেশিদের বিশেষ সুবিধা প্রদানসহ সিআইপি'র মর্যাদা প্রদান; অনিবাসী বাংলাদেশিদের বিনিয়োগে উৎসাহিতকরণ; বাংলাদেশ ব্যাংক ও অর্থ মন্ত্রণালয়ের আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সঙ্গে ঘনিষ্ঠ যোগাযোগ রক্ষা করে অভিবাসী কর্মীদের রেমিট্যান্স প্রেরণে সহায়তা প্রদান; রেমিট্যান্স গ্রহণকারীদের বিনিয়োগ প্রকল্পে সহায়তা প্রদান; শ্রম উইংয়ের বাজেট প্রস্তুতকরণ; এবং আন্তর্জাতিক সংস্থাসমূহের সাথে সম্পর্কিত কার্যাবলি।

কর্মসংস্থান অনুবিভাগ: নতুন রিক্রুটিং এজেন্সির লাইসেন্সের আবেদন পরীক্ষা এবং প্রয়োজনীয় সুপারিশ প্রদান; বিদ্যমান রিক্রুটিং এজেন্সির লাইসেন্স নবায়ন, রিক্রুটিং এজেন্সির বিরুদ্ধে অভিযোগ গ্রহণ, তদন্ত এবং প্রয়োজনে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ; রিক্রুটিং এজেন্সির অনুকূলে বিদেশে কর্মী প্রেরণের সরকারি অনুমোদন প্রদান; বৈদেশিক কর্মসংস্থান সম্পর্কিত আইন, বিধি, নীতি প্রণয়ন; আন্তর্জাতিক সনদ সংক্রান্ত কার্যাবলি; নারী অভিবাসন সংক্রান্ত কার্যাবলি; বিদেশে কর্মসংস্থান সম্পর্কিত বিষয়ে রিক্রুটিং এজেন্সির সঙ্গে প্রাসঙ্গিক কার্যাদি বিষয়ে সমন্বয়; বিদ্যমান শ্রমবাজার সংরক্ষণ, নতুন শ্রমবাজার অন্বেষণ, অপ্রচলিত শ্রমবাজার অনুসন্ধান বিষয়ক কার্যাদি; নতুন, প্রচলিত, অপ্রচলিত শ্রমবাজার সম্পর্কিত তথ্যাদি সংগ্রহ, সংরক্ষণ এবং তদনুযায়ী পেশাভিত্তিক কর্মসংস্থানের চাহিদাপত্র সংগ্রহের উদ্যোগ গ্রহণ; কর্মী গ্রহণকারী দেশসমূহের

আইন, বিধি-বিধান পর্যালোচনা; এবং প্রচলিত ও অপ্রচলিত শ্রমবাজারে কর্মসংস্থান সংক্রান্ত অডিও-ভিজ্যুয়াল ডকুমেন্টারি, প্রচারপত্র, বুকলেট ও ব্রিফ প্রস্তুতকরণ।

সংস্থাসমূহের প্রশাসন অনুবিভাগ: বিএমইটি, বোয়েসেল, ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড এবং প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংকের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিয়োগ, পদোন্নতি, বদলি, নিয়োগ; জনপ্রশাসন, আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক, অর্থ মন্ত্রণালয়ের সহযোগিতায় বিএমইটি'র নিয়োগ বিধি, চাকরির প্রবিধি, সাংগঠনিক কাঠামো ইত্যাদি প্রণয়ন; বিএমইটি, বোয়েসেল, ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড এবং প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংকের প্রশাসনিক, শৃংখলা, নিরীক্ষা আপত্তি, প্রশাসনিক ও আর্থিক ক্ষমতা অর্পণ সংক্রান্ত কার্যক্রম; মন্ত্রণালয়ের অধীনস্থ অফিসসমূহের কর্মকর্তাদের বেতন, টাইম স্কেল, সিলেকশন গ্রেড, ছুটি, ভবিষ্যৎ তহবিল, ঋণ, টিএ/ডিএ মঞ্জুরি। মন্ত্রণালয়ের অধীনস্থ অফিসসমূহের হিসাব সংক্রান্ত কার্যাদির তত্ত্বাবধান; এবং মন্ত্রণালয়ের অধীনস্থ অফিসসমূহের রাজস্ব ও উন্নয়নমূলক বাজেট, সংশোধিত বাজেট প্রস্তুতকরণ, পুনঃউপযোজন, অতিরিক্ত বরাদ্দ প্রদান সংক্রান্ত কার্যাদি।

পরিকল্পনা ও উন্নয়ন অনুবিভাগ: জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতিমালা বাস্তবায়নে প্রস্তাবনা প্রস্তুতকরণ; দক্ষতা উন্নয়ন ও গবেষণা সেলের সকল কার্যাদি; দক্ষতা উন্নয়ন তহবিলের (আর্থিক কার্যাদি ব্যতীত) অধীনে স্কিম প্রকল্প, স্কিম প্রস্তুতকরণ, মনিটরিং এবং বাস্তবায়ন; 'দক্ষতা উন্নয়ন, জনশক্তি ও রেমিট্যান্স' সংক্রান্ত সাব-কমিটির সাচিবিক সহায়তা প্রদান; পিপিপি-এর আওতায় ক্ষেত্রসমূহ চিহ্নিতকরণ এবং তদনুযায়ী প্রকল্প গ্রহণ ও বাস্তবায়ন; মন্ত্রণালয়ের ইনোভেশন টিমকে সাচিবিক সহায়তা প্রদান; এবং মন্ত্রণালয়ের সকল উন্নয়নমূলক প্রকল্প প্রস্তুতকরণ।

মনিটরিং এবং এনফোর্সমেন্ট অনুবিভাগ: রিক্রুটিং এজেন্সিসমূহের শর্ত লংঘন এবং নিয়োগ প্রক্রিয়ায় অনিয়ম অনুসন্ধান; রিক্রুটিং এজেন্সিসমূহের অভিবাসন ব্যয় সংক্রান্ত কার্যক্রমের তদারকি, অভিবাসন প্রক্রিয়ায় অনিয়ম প্রতিরোধ; জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসের সাথে সমন্বয়পূর্বক বৈদেশিক কর্মসংস্থান প্রক্রিয়ায় সচেতনতা সৃষ্টি, অভিবাসন ব্যয় নিয়ন্ত্রণ ইত্যাদি বিষয়ে সেমিনার, সভা, র‍্যালি এবং প্রিন্ট ও ইলেকট্রনিক মিডিয়ায় প্রচারণা পরিচালনা; জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসের কার্যক্রম মনিটরিং এবং এর কার্যক্রম উন্নয়নে আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয়; রিক্রুটিং এজেন্সিসমূহের কার্যক্রমের জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণ; রিক্রুটিং এজেন্সিসমূহ কর্তৃক কর্মী নিয়োগ প্রক্রিয়ায় যথাযথ নিয়ম অনুসরণ বাস্তবায়ন নিশ্চিতকরণ; রিক্রুটিং এজেন্সিসমূহের মধ্যে যারা নিয়োগ প্রক্রিয়া সঠিকভাবে অনুসরণ করছে না তাদের বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের সুপারিশ প্রদান; অভিবাসী বাংলাদেশিদের বিদেশ গমনের নিমিত্ত যে সকল স্বাস্থ্যকেন্দ্র ও ডায়াগনস্টিক সেন্টারে স্বাস্থ্য পরীক্ষা করা হয় তাদের কাজের তদারকি ও উক্ত কেন্দ্রসমূহ পরিদর্শন এবং প্রয়োজনে ভিজিলেন্স টাস্কফোর্সের অভিযান পরিচালনা; ভিজিলেন্স টাস্কফোর্সে আন্তঃমন্ত্রণালয় সভা আহ্বান এবং উক্ত সভায় সাচিবিক সহায়তা প্রদান ও প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান; এবং সিঙ্গাপুরে কর্মী প্রেরণ সংক্রান্ত কাজের জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত ওভারসিজ ট্রেনিং সেন্টারের কার্যক্রম মনিটরিং।

প্রশিক্ষণ অনুবিভাগ: মন্ত্রণালয়ের অধীনে প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত কার্যক্রমের তত্ত্বাবধান; মন্ত্রণালয়ের অধীনে প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত কার্যক্রমের মান নিশ্চয়তা সংক্রান্ত কার্যক্রম; বিদেশস্থ প্রতিষ্ঠানের অ্যাক্রিডিটেশন গ্রহণ এবং প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের কোর্স কারিকুলাম হালনাগাদকরণ; বৈদেশিক কর্মসংস্থানের চাহিদা অনুযায়ী কোর্স কারিকুলাম প্রস্তুতকরণ ও বাস্তবায়ন; বিদেশে কর্মী প্রেরণ সংক্রান্ত চাহিদার প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত বিষয়াদি মূল্যায়ন এবং আন্তর্জাতিক সংস্থাসমূহের সাথে সমন্বয়; জাতীয় ও আন্তর্জাতিক এনজিও-এর সঙ্গে প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত গবেষণা বিষয়ক কার্যক্রমের সহযোগিতা কার্যক্রম; প্রশিক্ষণার্থীর তথ্যভান্ডার প্রস্তুতকরণ ও হালনাগাদকরণ; প্রশিক্ষণকেন্দ্রসমূহের চাহিদা নিরূপণ এবং প্রশিক্ষকদের প্রশিক্ষণ প্রদান; এবং বিদেশ প্রত্যাগত বিশেষ করে নারী কর্মীদের দক্ষতা উন্নয়নের কার্যক্রম।

২। জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি)

Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET)
89/2, Kakrail, Dhaka-1000
Phone: +8802-49357972, 49349925
E-mail: bmet@bmet.gov.bd, Website: www.bmet.gov.bd

দক্ষতা উন্নয়ন ও কারিগরি প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দেশের বিপুল জনগোষ্ঠীকে জনসম্পদে পরিণত করে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মীদের দেশে ও বিদেশে কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করার লক্ষ্যে ১৯৭৬ সালে জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো প্রতিষ্ঠা করা হয়। প্রতিষ্ঠার পর থেকেই ব্যুরো সামগ্রিকভাবে বৈদেশিক কর্মসংস্থান ব্যবস্থাপনা ও দক্ষ জনশক্তি তৈরির লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ প্রদানে কাজ করে যাচ্ছে। সৃষ্টির পর হতে ব্যুরো সরাসরি বিদেশে কর্মী প্রেরণ শুরু করে। বেসরকারি খাতকে উৎসাহিত করার লক্ষ্যে ১৯৮৪ সন থেকে রিক্রুটিং এজেন্সিকে কর্মী প্রেরণের অনুমতি প্রদান করা হয় এবং যার সার্বিক নিয়ন্ত্রণ ব্যুরোর ওপর ন্যস্ত হয়। মন্ত্রণালয়ের অনুমোদনপ্রাপ্ত সকল ধরনের চাহিদার অনুকূলে জনশক্তি ব্যুরো বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান করে থাকে। প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের প্রশাসনিক নিয়ন্ত্রণাধীন এ দপ্তরটি বাংলাদেশি দক্ষ ও অদক্ষ সকল শ্রেণির কর্মীর দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি, আত্মকর্মসংস্থানে সহায়তা, শ্রমবাজারের তথ্যাবলি সংগ্রহ ও গবেষণামূলক কার্যক্রম, আধুনিক বিশ্বের চাহিদা অনুযায়ী জনশক্তির দক্ষতা বৃদ্ধিসহ প্রবাসীদের জন্য বিভিন্ন কল্যাণমূলক কর্মকাণ্ড পরিচালনা করছে।

জনশক্তি ব্যুরোর সাংগঠনিক কাঠামো

একজন মহাপরিচালক, দু'জন অতিরিক্ত মহাপরিচালক, পাঁচজন পরিচালক ও অন্যান্য সহযোগী কর্মকর্তা-কর্মচারীর সমন্বয়ে জনশক্তি ব্যুরোর প্রশাসনিক কাঠামো গঠিত। কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ নামে দুইটি মূল উইং এবং এর অধীনে ছয়টি শাখার মাধ্যমে ব্যুরোর সার্বিক কার্যাদি সুষ্ঠুভাবে পরিচালিত হয়ে আসছে যার প্রশাসনিক কাঠামো নিম্নরূপঃ

কর্মসংস্থান উইংঃ ক) প্রশাসন ও অর্থ খ) কর্মসংস্থান গ) বহির্গমন ও প্রটোকল,
৪টি বিভাগীয় কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস
৪২টি জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (ডিইএমও)

প্রশিক্ষণ উইংঃ ক) প্রশিক্ষণ মান ও পরিকল্পনা খ) প্রশিক্ষণ পরিচালনা
১টি বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলোজি (বিআইএমটি)
৫টি ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি (আইএমটি)
৬৭টি কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (টিটিসি)
৩টি শিক্ষানবিস প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

কর্মসংস্থান উইংঃ

জনশক্তি ব্যুরোর কর্মসংস্থান উইং-এর কার্যক্রম জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর কর্মসংস্থান উইং ৪২টি জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (ডিইএমও)-এর মাধ্যমে দেশে ও বিদেশে কর্মসংস্থান সৃষ্টি, আত্ম-কর্মসংস্থানের (self-employment)উদ্যোগ ও বাস্তবায়ন, কর্মসংস্থান বাজার (Employment Market)'র তথ্য সংগ্রহ ও বিশ্লেষণ, রিক্রুটিং এজেন্সির কার্যকলাপ নিয়ন্ত্রণসহ প্রবাসী কর্মীদের বিভিন্ন রকম কল্যাণমূলক কার্যাবলি সম্পাদন করার দায়িত্বে নিয়োজিত রয়েছে।

ক) প্রশাসন ও অর্থ শাখাঃ প্রশাসন ও অর্থ শাখার কার্যাবলি নিম্নরূপঃ (১) ব্যুরো এবং এর অধীনস্থ দপ্তরসমূহে কর্মচারীদের নিয়োগ প্রদান। (২) ব্যুরো এবং এর অধীনস্থ দপ্তরসমূহে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বদলি। (৩) ব্যুরো এবং এর অধীনস্থ দপ্তরসমূহের সকল স্তরের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অর্জিত ভাতাসহ শ্রান্তিবিনোদন, চিকিৎসাজনিত, মাতৃত্বজনিত ইত্যাদি ছুটি মঞ্জুরি। (৪) ব্যুরো এবং এর অধীনস্থ দপ্তরসমূহে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগের তদন্ত ও বিভাগীয় মামলা পরিচালনা। (৫) ব্যুরো এবং এর অধীনস্থ দপ্তরসমূহে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের টাইম স্কেল ও সিলেকশন গ্রেড মঞ্জুরি। (৬) ব্যুরো এবং এর অধীনস্থ দপ্তরসমূহে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পদোন্নতি প্রদান। (৭) মন্ত্রণালয়ের চাহিদা মোতাবেক সকল প্রকার প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রেরণ। (৮) ব্যুরো এবং এর অধীনস্থ দপ্তরসমূহে কর্মরত কর্মচারীদের চাকরি নিয়মিত ও স্থায়ীকরণ।

খ) কর্মসংস্থান শাখাঃ কর্মসংস্থান শাখা জনশক্তি রপ্তানিকাজে অপতৎপরতা নিয়ন্ত্রণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থানে নিয়োগে ইচ্ছুক প্রার্থীদের নিবন্ধন কার্যক্রম পরিচালনা করে জনশক্তি রপ্তানিতে অধিক স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে কার্যক্রম চালিয়ে যাচ্ছে।

কর্মসংস্থান শাখার কার্যক্রমঃ (১) রিক্রুটিং এজেন্সিসমূহকে লাইসেন্স প্রদানঃ ১৯৮৪ সাল থেকে বেসরকারি খাতে কর্মী প্রেরণের লক্ষ্যে রিক্রুটিং এজেন্সিকে লাইসেন্স প্রদান শুরু করা হয়। (২) রিক্রুটিং এজেন্সি হতে প্রাপ্ত জামানত ও নবায়ন ফি সংগ্রহঃ নতুন লাইসেন্স গ্রহণের জন্য রিক্রুটিং এজেন্সিকে বর্তমানে জামানত হিসেবে ২০ লক্ষ টাকা এবং লাইসেন্স ফি বাবদ ৩ লক্ষ (সাথে ১৫% ভ্যাট) টাকা প্রদান করতে হয়। এ জামানত ফেরতযোগ্য। এছাড়া লাইসেন্স নবায়নের জন্য প্রতি বছর একটি নির্দিষ্ট হারে রিক্রুটিং এজেন্সিকে নবায়ন ফি প্রদান করতে হয়। কোনো প্রতিষ্ঠান নির্ধারিত সময়ে নবায়ন করতে ব্যর্থ হলে পরবর্তী সময়ে জরিমানাসহ লাইসেন্স নবায়ন করাতে পারে। (৩) জনশক্তি রপ্তানি কাজে অবৈধ তৎপরতা নিয়ন্ত্রণঃ বিভিন্ন রিক্রুটিং এজেন্সির বিরুদ্ধে প্রাপ্ত অভিযোগসমূহ দ্রুত নিষ্পত্তি করা হয়। অভিযুক্ত এজেন্সির নিকট হতে অভিযোগ প্রমাণসাপেক্ষে অভিযোগকারীদের টাকা আদায় করে দেওয়া হয়। অভিযোগের কারণে রিক্রুটিং এজেন্সির লাইসেন্স বাতিল ও জামানত বাজেয়াপ্ত পর্যন্ত করা হয়। (৪) অন-লাইনে অভিযোগ দাখিলঃ বৈদেশিক কর্মসংস্থানে গমনকারী কর্মীরা যে কোনো প্রতারণা বা দেশে ও বিদেশে সমস্যার সম্মুখীন হলে ইন্টারনেটের মাধ্যমে বিএমইটিতে অভিযোগ দাখিল করতে পারেন। অভিযোগ দাখিলের জন্য www.ovijogbmet.org ঠিকানা ব্যবহার করতে হয়। অভিযোগ জমা হওয়ার পর কর্মীগণ একটি পিন নম্বর পাবেন। পরবর্তী সময়ে অভিযোগের সর্বশেষ অবস্থা জানতে এ পিন নম্বর ব্যবহার করতে হবে। এভাবে অনলাইনে অভিযোগ পাওয়ার পর জনশক্তি ব্যুরো অভিযোগটি তদন্তসাপেক্ষে নিষ্পত্তি করে থাকে। অনলাইনে অভিযোগ দাখিল কার্যক্রম শুরু হয় জুলাই ২০০৯ সালে।

গ) বহির্গমন ও প্রটোকল শাখাঃ (১) বৈদেশিক কর্মসংস্থানঃ জনশক্তি ব্যুরো কর্মীদের চাকরির চুক্তিপত্র ও সংশ্লিষ্ট কাগজপত্রাদি পরীক্ষা-নিরীক্ষা করে বিদেশে কর্মস্থলে যোগদানের জন্য বহির্গমন ছাড়পত্র, স্মার্ট কার্ড ইস্যু করে। ১৯৭৬ সাল থেকে অক্টোবর ২০২১ সাল পর্যন্ত মধ্যপ্রাচ্য ও মালয়েশিয়াসহ বিশ্বের ১৬৮ দেশে প্রায় ১ কোটি ৩৪ লক্ষ কর্মী গমন করেছে। এদের মধ্যে শতকরা ৮০ ভাগ মধ্যপ্রাচ্যে কর্মরত। এছাড়া আধুনিক প্রযুক্তি প্রয়োগের মাধ্যমে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করার জন্য অভিবাসন ব্যবস্থাপনাকে ডিজিটালাইজড করায় বিদেশে কর্মী প্রেরণ প্রক্রিয়ায় মধ্যস্বত্বভোগী দালালদের দৌরাত্ম্য হ্রাস এবং পূর্বের তুলনায় অধিকতর গতিশীলতা ও স্বচ্ছতা আনয়ন করা সম্ভব হয়েছে।

(২) নারী কর্মীর বৈদেশিক কর্মসংস্থানঃ নারী কর্মীদের বিদেশ যাওয়ার সংখ্যা প্রতি বছর ক্রমাগত বৃদ্ধি পাচ্ছে। নারী কর্মী প্রেরণের ক্ষেত্রে সুনির্দিষ্ট নীতিমালা প্রণীত হওয়ায় এবং নারী কর্মীদের জন্য প্রশিক্ষণ প্রবর্তিত হওয়ায় প্রবাসে মহিলা কর্মীগণ বিভিন্নভাবে প্রতারিত হয়ে দেশে ফেরত আসার হার কমে গিয়েছে এবং বিদেশে তাদের অধিকার ও কল্যাণ নিশ্চিত করার জন্য দূতাবাসের শ্রম উইংকে শক্তিশালী করা হয়েছে।

বিদেশে নারী কর্মীদের অভিবাসন নিরাপদ ও প্রবাসে নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণে সুদৃঢ় পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে। নারী কর্মীদের হাউজকিপিং কাজে বাস্তবভিত্তিক জ্ঞান অর্জনের লক্ষ্যে বিদেশ গমনের পূর্বে ১ মাসের প্রশিক্ষণ বাধ্যতামূলক করা হয়েছে।

(৩) কম্পিউটার ডাটাবেজ নেটওয়ার্ক: বিদেশে চাকরিতে কর্মী নিয়োগ কার্যক্রমে ব্যয় হ্রাস, কর্মীদের হয়রানি দূর করা, প্রতারণা রোধ ও কর্মীদের সঠিক পরিসংখ্যান প্রস্তুত করার জন্য বিদেশগামী সকল কর্মীর পেশা ও দক্ষতা অনুযায়ী সারা দেশে ইউনিয়ন তথ্য সেবাকেন্দ্র ও জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসে নাম তালিকাভুক্তি কার্যক্রম চালু করা হয়েছে। প্রধানমন্ত্রীর 'Access to Information'প্রকল্পের আওতায় কর্মীদের তথ্যাদি কম্পিউটার ডাটাবেজে এন্ট্রির ব্যবস্থা এবং তার নেটওয়ার্ক জনশক্তি ব্যুরো, প্রবাসী কল্যাণ মন্ত্রণালয় এবং বিমানবন্দরে সম্প্রসারণ করা হয়েছে। এর ফলে রিক্রুটিং এজেন্সিগুলো এবং বৈদেশিক নিয়োগকর্তাগণ তাদের চাহিদা মোতাবেক সরাসরি উক্ত নেটওয়ার্কের মাধ্যমে কর্মী সংগ্রহ ও নির্বাচন করতে পারবেন। এর ফলে বিদেশগামী কর্মীরা মধ্যস্বত্বভোগী ব্যতীত স্বল্প অভিবাসন ব্যয়ে বিদেশে যাওয়ার সুযোগ লাভ করবে এবং প্রতারণার হাত হতে রক্ষা পাবে।

এছাড়াও বিদেশি নিয়োগকর্তাগণ অন-লাইনে ট্রেড অনুযায়ী কর্মী বাছাই ও নিয়োগ করতে পারবে। ডাটাবেজ নেটওয়ার্ক স্থাপনের ফলে নিম্নোক্ত সুবিধাদি অর্জিত হচ্ছে: দেশের সকল অঞ্চলের কর্মীদের পেশা ও দক্ষতা সম্পর্কে তথ্য সরবরাহ করা যাচ্ছে। সাব-এজেন্ট তথা মধ্যস্বত্বভোগীর দৌরাত্ম্য কমিয়ে বিদেশে কর্মসংস্থান কার্যক্রমে প্রতারণা হ্রাস পাচ্ছে। ডাটাবেজ থেকে বৈদেশিক কর্মসংস্থানে কর্মী নিয়োগ করার জন্য প্রার্থী তালিকা সংগ্রহ করা যাচ্ছে এবং বিদেশগামী কর্মী ও নিয়োগকর্তার মধ্যে দূরত্ব কমে যাচ্ছে। বৈদেশিক কর্মসংস্থান কার্যক্রমে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা বৃদ্ধি এবং অবৈধভাবে কর্মী গমনের সুযোগ হ্রাস পাচ্ছে।

বিএমইটি'র কম্পিউটার ডাটাবেজ নেটওয়ার্কের আধুনিকায়নের মাধ্যমে অভিবাসন প্রক্রিয়ায় নিম্নবর্ণিত ই-গভর্নেস সেবা প্রদান করা হচ্ছে: ১) প্রত্যেক বহির্গামী চাকরি প্রার্থীদের ফিঙ্গার প্রিন্ট (বায়োমেট্রিক ইমপ্রেশন) সংরক্ষণ করা হচ্ছে। ২) কম্পিউটার চিপসসম্বলিত স্মার্ট কার্ডের মাধ্যমে বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান করা হচ্ছে। ৩) বহির্গামী কর্মীদের ইন্টারনেটের মাধ্যমে অনলাইন রেজিস্ট্রেশন করা হচ্ছে। ৪) বিমানবন্দরে কম্পিউটার কার্ড রিডারের সাহায্যে বহির্গমন ছাড়পত্র পরীক্ষা করা হচ্ছে।

৫) অনলাইনে কর্মীদের ভিসা যাচাই–

অনলাইনে নিম্নোক্ত ওয়েবসাইটের মাধ্যমে ভিসার সত্যায়ন যাচাই করা যায়: (১) ইউএই-এর ভিসা চেকিং-এর জন্য www.mol.gov.ae(২) বাহরাইনের ভিসা চেকিং-এর জন্য www.portal.lmra.bh/english(৩) কাতারের ভিসা চেকিং-এর জন্য www.moi.gov.qa/site/english(৪) সিঙ্গাপুরের ভিসা চেকিং-এর জন্য www.mom.gov.sg ওয়েবসাইট ব্রাউজ করে ভিসার তথ্য যাচাই করা যায়। এ সংক্রান্ত ম্যানুয়েল বিএমইটি'র ওয়েবসাইটে www.bmet.org.bd অথবা www.bmet.gov.bd দেওয়া আছে। এছাড়া স্ট্যাম্পিং ভিসা UV Lamp-এর মাধ্যমে যাচাইপূর্বক ভিসার সত্যতা নিশ্চিত করা যায়।

(৬) অন-লাইনে কর্মীদের ভিসার সত্যায়ন যাচাই: সংযুক্ত আরব আমিরাত, সৌদি আরব, বাহরাইন, লেবানন, ওমান, মিশর, মরিশাস, সিঙ্গাপুর ও মালদ্বীপে গমনকারী কর্মীদের ভিসা সত্যায়ন তাৎক্ষণিকভাবে যাচাই করে জনশক্তি ব্যুরো হতে বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান করা হয়। ফলে জনশক্তি ব্যুরো হতে দ্রুততার সাথে কর্মীদের ভিসা ও চাকরি শতভাগ নিশ্চিত হয়ে বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান সম্ভব হচ্ছে যার ফলে জাল ভিসায় বিদেশে যাওয়া প্রায় সর্ম্পূণরূপে বন্ধ হয়ে গেছে।

(৭) ডিজিটালাইজড পদ্ধতিতে আয়কর ও কল্যাণ ফি সংগ্রহ: বহির্গমন ছাড়পত্র নেওয়ার সময় রিক্রুটিং এজেন্সিকে কর্মী প্রতি নির্ধারিত হারে চালানের মাধ্যমে আয়কর ও পে-অর্ডারের মাধ্যমে কল্যাণ ফি জনশক্তি ব্যুরোতে জমা দিতে হয়। কর্মীদের আয়কর ও পে-অর্ডার প্রদানের এই প্রক্রিয়াকে ডিজিটালাইজড করা হয়েছে। ফলে নির্ধারিত আয়কর ও কল্যাণ ফি প্রদান ছাড়া কোনো কর্মীর বহির্গমন ছাড়পত্রসম্বলিত স্মার্ট কার্ড প্রিন্ট হবে না। রাজস্ব আদায়ের প্রক্রিয়াটি ডিজিটালাইজড হওয়ায় আয়কর ও কল্যাণ ফি সংগ্রহে শতভাগ স্বচ্ছতা এসেছে।

প্রশিক্ষণ উইং:

জনশক্তি ব্যুরোর প্রশিক্ষণ উইং-এর কার্যক্রম: জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর প্রশিক্ষণ উইং দেশের মানবসম্পদ উন্নয়নের লক্ষ্যে বিভিন্ন কর্মসংস্থানোপযোগী ট্রেডে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান করে আসছে। প্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণের মধ্যে রয়েছে বিভিন্ন কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্রের মাধ্যমে পরিচালিত প্রশিক্ষণ কার্যক্রম এবং অপ্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণের মধ্যে রয়েছে ইনপ্লান্ট ট্রেনিং ও শিক্ষানবিসী প্রশিক্ষণ।

প্রশিক্ষণ উইং মূলত দুটি শাখার মাধ্যমে কার্যাবলি সম্পাদন করে থাকে:
১) প্রশিক্ষণ পরিচালনা শাখা ২) প্রশিক্ষণ মান ও পরিকল্পনা শাখা

১) প্রশিক্ষণ পরিচালনা শাখা: বিএমইটির অধীনে পরিচালিত বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজিসহ কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্রসমূহের প্রশাসনিক, কারিগরি এবং আর্থিক কার্যক্রম সুষ্ঠুভাবে সম্পাদনের লক্ষ্যে এ শাখা পরিকল্পনা প্রণয়ন, সাংগঠনিক কার্যক্রম পরিচালনা, নির্দেশনা, সমন্বয় সাধন ও নিয়ন্ত্রণ করে থাকে।

২) প্রশিক্ষণ মান ও পরিকল্পনা শাখা: বিএমইটির প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত বিষয়ে যাবতীয় উন্নয়ন প্রকল্প গ্রহণ, প্রকল্প প্রস্তাব প্রণয়ন ও প্রকল্পের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রতিবেদন প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়, পরিকল্পনা কমিশন, অর্থনৈতিক সম্পর্ক বিভাগ ও অর্থ মন্ত্রণালয়সহ সকল সংশ্লিষ্ট দপ্তরে

প্রেরণ ও যোগাযোগ রক্ষা এ শাখার মাধ্যমে করা হয়ে থাকে। এছাড়া বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সংস্থা যেমন: আইএলও, আইওএম, ইউএনওমেন, এডিবি, বিশ্বব্যাংক, এসডিসি, ইউরোপীয় কমিশন এবং আন্তর্জাতিক ও দেশীয় এনজিওর সাথে গৃহীত যৌথ প্রকল্পসমূহ এ শাখা থেকে নিয়ন্ত্রণ করা হয়।

ব্যুরোর অধীনস্থ প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান: দেশের মানবসম্পদ উন্নয়নের লক্ষ্যে জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর নিয়ন্ত্রণাধীন প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের মাধ্যমে স্থানীয় ও বৈদেশিক কর্মসংস্থানের চাহিদা বিবেচনায় বিভিন্ন কোর্সে স্বল্প-শিক্ষিত বেকার যুবক ও যুব মহিলাদের প্রশিক্ষণ প্রদান করে আসছে। ব্যুরোর অধীনস্থ বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি (বিআইএমটি)-এর মাধ্যমে ৪ বছর মেয়াদি ২টি ডিপ্লোমা কোর্স ও ২ বছর মেয়াদি ৪টি সার্টিফিকেট ইন মেরিন টেকনোলজি কোর্সে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। সারাদেশে ৩৭টি কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্রের (টিটিসি) মাধ্যমে এসএসসি (ভোকেশনাল), ৬টি ট্রেডে এডভান্সড স্কিল সার্টিফিকেট কোর্স ও ৪৬টি স্বল্পমেয়াদি কোর্সে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়।

৩. ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড

Wage Earners Welfare Board
Probashi Kallyan Bhaban
71-72, Old Elephant Road, Eskaton Garden, Dhaka.
Phone: +8802-9352619
Email: info@wewb.gov.bd
Website: www.wewb.gov.bd

কার্যক্রম:

১। লাশ দেশে আনয়ন: প্রবাসে মৃত্যুবরণকারী বাংলাদেশি কর্মীর লাশ তার পরিবারের মতামত সাপেক্ষে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের তত্ত্বাবধানে দেশে আনা হয়। কোনো মৃতের পরিবার লাশ সংশ্লিষ্ট দেশে দাফনের ইচ্ছা প্রকাশ করলে স্থানীয়ভাবে সেদেশে দাফনের ব্যবস্থা নেওয়া হয়। মৃতের লাশ দেশে প্রেরণে নিয়োগকর্তা খরচ বহন করতে অপারগতা প্রকাশ করলে এবং মৃতের পরিবার লাশ দেশে আনয়নের খরচ বহনে অক্ষম হলে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিলের অর্থায়নে লাশ দেশে আনা হয়।

২। লাশ পরিবহন ও দাফনবাবদ আর্থিক অনুদান: প্রবাসে বাংলাদেশি কর্মী মৃত্যুবরণ করলে বিমানবন্দর হতে লাশ গ্রহণের সময় মৃতের প্রত্যেক পরিবারকে লাশ পরিবহন ও দাফন বাবদ আর্থিক অনুদান হিসেবে ৩৫,০০০/- (পঁয়ত্রিশ হাজার) টাকার চেক প্রদান করা হয়।

৩। আর্থিক অনুদান: বিদেশে বৈধভাবে গমনকারী মৃত কর্মীর প্রত্যেক পরিবারকে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড হতে আর্থিক অনুদান প্রদান করা হয়। ১ এপ্রিল, ২০১৩ তারিখ হতে প্রবাসে মৃত্যুবরণকারী কর্মীর প্রত্যেক পরিবারকে ৩,০০,০০০/- (তিন লক্ষ) টাকা আর্থিক অনুদান প্রদান করা হচ্ছে।। উক্ত তারিখের পূর্বে মৃত্যুবরণকারী মৃতের পরিবার প্রতি ২,০০,০০০/- (দুই লক্ষ) টাকা আর্থিক অনুদান প্রদান করা হয়ে থাকে।

৪। মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ/বকেয়া বেতন/সার্ভিস বেনিফিট/ইন্স্যুরেন্স আদায় ও বিতরণ: প্রবাসে মৃত্যুবরণকারী কর্মীর নিয়োগকর্তা/অন্য কোনো সংস্থা/ব্যক্তি/প্রতিষ্ঠান হতে মৃতের মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ/বকেয়া বেতন/সার্ভিস বেনিফিট/ইন্স্যুরেন্স আদায়ের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় এবং তা মৃতের ওয়ারিশদের অনুকূলে যথাযথভাবে বিতরণ করা হয়।

৫। শিক্ষাবৃত্তি: ২০১২ সালে প্রবাসী কর্মীর দেশে অধ্যয়নরত মেধাবী সন্তানদের জন্য শিক্ষাবৃত্তি চালু করা হয়েছে। ২০১২-২০১৩ অর্থ বছরে দেশে অধ্যয়নরত তাদের মেধাবী সন্তানদের জেএসসি, এসএসসি এবং এইচএসসি এই তিন ক্যাটাগরিতে শিক্ষাবৃত্তি প্রদান করা হচ্ছে। ২০১৩ সালে পিএসসি ক্যাটাগরিতেও শিক্ষাবৃত্তি চালু করা হয়েছে।

৬। পঙ্গু ও অসুস্থ কর্মীদের দেশে ফেরত আনয়ন: যেসব কর্মী প্রবাসে গুরুতর অসুস্থ হয়ে কর্মে অক্ষম হন সে সব কর্মীকে কল্যাণ তহবিলের অর্থায়নে দেশে ফেরত আনা এবং চিকিৎসার প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়। যদি কোনো অসুস্থ/পঙ্গু প্রবাসী কর্মী সাহায্যের জন্য কল্যাণ বোর্ডে আবেদন করেন সেক্ষেত্রে যাচাইপূর্বক সর্বোচ্চ ১,০০,০০০/ (এক লক্ষ) টাকা আর্থিক সাহায্য প্রদান করা হয়। উল্লেখ্য যে, শুধু বহির্গমন ছাড়পত্র বিদেশগামী কর্মী আহত, পুঙ্গ ও মুমূর্ষু অবস্থায় বিদেশ হতে দেশে ফেরত আসার ৬ (ছয়) মাসের মধ্যে মৃত্যুবরণ করলে এবং মৃত্যুর ৬ (ছয়) মাসের মধ্যে পরিবার কর্তৃক আবেদন করলে এক্ষেত্রে তার পরিবারকে আর্থিক অনুদানবাবদ ৩ (তিন) লক্ষ টাকা প্রদান করা হয়। এছাড়াও আহত, পুঙ্গ ও মুমূর্ষু অবস্থায় দেশে ফেরত আসা কর্মীকে ১ (এক) লক্ষ টাকা প্রদান করার পরও চিকিৎসাধীন অবস্থায় ফেরত আসার ৬ (ছয়) মাসের মধ্যে মৃত্যুবরণ করলে তার পরিবারকে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড হতে আর্থিক অনুদান বাবদ আরও ২ (দুই) লক্ষ টাকা প্রদান করা হয়। এ সুবিধা ১ এপ্রিল, ২০১৬ হতে কার্যকর করা হয়েছে।

৭। বিভিন্ন দেশে বাংলাদেশ দূতাবাস/হাইকমিশন/কনস্যুলেটে শ্রম উইং স্থাপন: প্রবাসে বাংলাদেশি কর্মীরা বিভিন্ন সমস্যার সম্মুখীন হলে তাদের প্রশাসনিক ও আইনগত সহায়তাসহ বিভিন্ন সমস্যা দূরীকরণ এবং তাদের সার্বিক কল্যাণে বিদেশে বাংলাদেশ দূতাবাস/হাইকমিশনে

২৮টি শ্রম উইং চালু করা হয়েছে। এছাড়া অন্যান্য দেশে ও কর্মরত প্রবাসী বাংলাদেশি কর্মীদের দূতাবাসের মাধ্যমে প্রয়োজনীয় সকল সেবা প্রদান করা হয়।

৮। **দূতাবাস/মিশনে প্রবাসী কল্যাণ শাখায় বাজেট প্রদান:** বিভিন্ন দেশে অবস্থিত বাংলাদেশ দূতাবাস/হাইকমিশনে কল্যাণ শাখার মাধ্যমে প্রবাসী কর্মীদের বিভিন্ন সেবা প্রদানের লক্ষ্যে সেখানে চাহিদা অনুযায়ী প্রতি বছর বাজেট প্রদান করা হয়। ওয়েজ আর্নার্সদের বিভিন্ন প্রয়োজনে কল্যাণ বোর্ডের সঙ্গে মিশনসমূহের সার্বক্ষণিক যোগাযোগ অব্যাহত রয়েছে। তাদের যে কোনো সমস্যা সমাধানে/কল্যাণে প্রয়োজনীয় অর্থ কল্যাণ বোর্ড হতে দেওয়া হয়।

৯। **বিদেশে আটক কর্মীদের মুক্তকরণ/আইনগত সহায়তা প্রদান:** প্রবাসী বাংলাদেশি কর্মীরা বিদেশে কাজ করতে গিয়ে অনেক সময় বিভিন্ন কারণে সংশ্লিষ্ট দেশের আইন অনুযায়ী আইন শৃঙ্খলা বাহিনীর হাতে গ্রেফতার হয়ে জেলে আটক থাকেন। এসব কর্মীকে আইনগত সহায়তা প্রদান করে মুক্তকরণের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণসহ দেশে ফেরত আনার ব্যবস্থা করা হয়। এছাড়া প্রবাসী কর্মীর যে কোনো প্রয়োজনে আইনগত সহায়তা প্রদান করা হয়। এ লক্ষ্যে দূতাবাসে আইনগত সহায়তার জন্য অর্থ বরাদ্দ দেওয়া হয়।

১০। **ব্রিফিং:** বিভিন্ন দেশে গমনকারী প্রবাসী কর্মীকে দেশ-বিদেশের বিভিন্ন আইন-কানুন, রীতিনীতিসহ বিভিন্ন বিষয়ে সতর্কতামূলক প্রাক্-বহির্গমন ব্রিফিং প্রদান করা হয়।

১১। **বিমানবন্দরে প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক স্থাপন:** বিদেশগামী কর্মীদের নিরাপদে বিদেশ গমন এবং প্রত্যাবর্তনকালে দেশের ৩টি আন্তর্জাতিক বিমানবন্দরে (হযরত শাহ্জালাল আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর, ঢাকা; ওসমানী আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর, সিলেট; শাহ্ আমানত আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর, চট্টগ্রাম) স্থাপিত প্রবাসী কল্যাণ ডেস্কের মাধ্যমে সার্বক্ষণিক সহায়তা প্রদান করা হয়। বিমানবন্দরে প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক কর্তৃক সেবা প্রদান: (১) বৈদেশিক চাকরিপ্রাপ্তদের ইমিগ্রেশন, চাকরি সংক্রান্ত ভিসা, বহির্গমন ছাড়পত্র ইত্যাদি যে কোনো সমস্যা দেখা দিলে তা নিরসনে কল্যাণ ডেস্ক তাৎক্ষণিক সহায়তা দিয়ে থাকে। (২) অবৈধভাবে বৈদেশিক চাকরিতে গমন রোধকল্পে বহির্গমন লাউঞ্জে অবস্থিত কল্যাণ ডেস্কে জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো কর্তৃক ইস্যুকৃত বহির্গমন ছাড়পত্র (স্মার্টকার্ড) কার্ড রিডারের সাহায্যে পরীক্ষা করা হয়। (৩) বিদেশে বৈধভাবে কর্মরত প্রবাসী কর্মীর লাশ বিমানবন্দরের কর্তৃপক্ষ হতে কল্যাণ ডেস্ক গ্রহণপূর্বক তাদের আত্মীয়-স্বজনদের নিকট হস্তান্তর করা হয়। এ সময় প্রত্যেক পরিবারকে লাশ পরিবহন ও দাফনবাবদ ৩৫,০০০/- (পঁয়ত্রিশ হাজার) টাকার আর্থিক সাহায্যের চেক দেওয়া হয়। (৪) প্রবাসী কর্মীদের বিদেশ গমন এবং প্রত্যাগমনের সময় ওয়েজ আর্নার্সদের সব ধরনের সহযোগিতা প্রদান করতে প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক সার্বক্ষণিক প্রস্তুত রাখা হয়।

১২। **প্রবাসী কল্যাণ ভবনে ওয়ান স্টপ সার্ভিস চালু:** বিদেশগামী বাংলাদেশি কর্মীদের যাবতীয় সেবা একই স্থান হতে প্রদানের লক্ষ্যে ৭১-৭২, পুরাতন এলিফ্যান্ট রোড, ইস্কাটন গার্ডেন, রমনা, ঢাকায় প্রবাসী কল্যাণ ভবনে ওয়ান স্টপ সার্ভিস চালু করা হয়েছে।

১৩। প্রবাসে শিক্ষা কার্যক্রম; ১৪। প্রবাসে সেইফ হোম প্রতিষ্ঠা; ১৫। প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক স্থাপনে সহায়তা প্রদান; ১৬। প্রবাসী কল্যাণ ভবন নির্মাণ; ১৭। স্থানীয় প্রশাসনের মাধমে প্রবাসী কর্মীর পরিবারকে আইনগত সহায়তা প্রদান

৪. বাংলাদেশ ওভারসীজ এমপ্লয়মেন্ট এন্ড সার্ভিসেস লিমিটেড (বোয়েসেল)

Bangladesh Overseas Employment and Services Limited (BŒSL)
Probashi Kallyan Bhaban (4th Floor), 71-72, Old Elephant Road, Eskaton Garden, Dhaka-1000
Telephone: +8802-9336508, 9361515 Email: info@bœsl.org.bd, Website: www.bœsl.org.bd

উল্লখযোগ্য কার্যাবলি:
বোয়েসেল একমাত্র সরকারি রিক্রুটিং এজেন্সি। ১৯৮৪ সালে এটি প্রতিষ্ঠিত হয়। স্বচ্ছতার সাথে দক্ষকর্মীকে বিনাখরচে বা স্বল্পতম খরচে বিদেশে প্রেরণ এর মূল উদ্দেশ্য।

কর্মী প্রেরণ সংক্রান্ত কার্যক্রম: ১। দক্ষিণ কোরিয়ায় কর্মী প্রেরণ: ইপিএস-এর মাধ্যমে বোয়েসেল ২০০৮ সাল থেকে মাত্র ৬৮,০০০/= থেকে ৭২,০০০/= টাকায় দক্ষিণ কোরিয়ায় কর্মী প্রেরণ করছে। কর্মীগণ থাকা-খাওয়া বাদে মাসে প্রায় ১ লক্ষ টাকা আয় করতে পারে। ২। বিদেশে নারী কর্মী প্রেরণ: জর্ডানে সরকারিভাবে মহিলা গার্মেন্টস কর্মী প্রেরণ করছে। ৩। বিভিন্ন দেশে গৃহকর্মী প্রেরণ: জর্ডান, ওমান, সংযুক্ত আরব আমিরাত ও কাতারে মহিলা গৃহকর্মী প্রেরণ করছে। ৪। বিভিন্ন দেশে পুরুষ গার্মেন্টস কর্মী প্রেরণ: বাহরাইন ও মিসরে পুরুষ গার্মেন্টস কর্মী প্রেরণ করছে। ৫। বিনাখরচে অভিবাসন: বোয়েসেল বিনাখরচেও বিদেশে কর্মী প্রেরণ করছে। ৬। বোয়েসেলের সাফল্য: বিশ্বব্যাপী অভিবাসন নেটওয়ার্ক, কর্মী প্রেরণে ন্যূনতম অভিবাসন ব্যয় নিশ্চিতকরণ, কর্মী প্রেরণে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ, দেশে নারী ক্ষমতায়ন ও স্বাবলম্বী হতে বোয়েসেলের কার্যকর ভূমিকা পালন, কর্মী প্রেরণে সাফল্য, অফিস ডিজিটাইজেশন।

৫. জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (ডিইএমও)

জেলা পর্যায়ের এ দপ্তরটি জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি) এবং ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড কর্তৃক অর্পিত দায়িত্ব পালন করে থাকে। বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও প্রবাসী কর্মীদের কল্যাণে এ দপ্তরের উল্লেখযোগ্য কার্যক্রম:

বিদেশ গমনেচ্ছুদের, বিদেশে কর্মরত ও বিদেশ থেকে ফেরত কর্মীদের নিবন্ধন ও তথ্যাবলি ডাটাবেজে সংরক্ষণ ও প্রয়োজনে সরবরাহকরণ; প্রবাসী কর্মীদের বিষয়ে সুনির্দিষ্ট তথ্য সংগ্রহের উদ্দেশ্যে জরিপ কাজ চালানো বা জরিপ কাজে সহায়তা করা; প্রবাসী কর্মীদের দেশে এবং বিদেশে কল্যাণ ও সুরক্ষা সংক্রান্ত কাজে সহায়তা প্রদান; প্রবাসী কর্মীদের পরিবারের পক্ষে সরকারের বিভিন্ন সেবা প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে যোগাযোগ করে সেবা প্রাপ্তিতে সহায়তা প্রদান; বিদেশে চাকরি নিয়ে গমনের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় তথ্য প্রদান এবং প্রশিক্ষণ ও অন্যান্য বিষয়ে পরামর্শ প্রদান; প্রবাসীদের নিকট থেকে প্রাপ্ত অভিযোগ সম্পর্কে অনুসন্ধান/তদন্ত করা এবং সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ; বিদেশে মৃত্যুবরণকারী বা দুর্ঘটনার শিকার হওয়া কর্মীদের দেশে আনা/দাফন/সৎকারে সহায়তা প্রদান করা এবং ক্ষতিপূরণের অর্থ বিতরণ; দেশে ও বিদেশে চাকরির চাহিদা, বিজ্ঞপ্তি সংক্রান্ত যাবতীয় তথ্য সংগ্রহ, সংরক্ষণ ও প্রচার; বিদেশ থেকে প্রত্যাগতদের দেশে কর্মসংস্থান লাভ/স্ব-কর্মসংস্থান/বিনিয়োগ/ব্যবসা বাণিজ্যের ক্ষেত্রে পরামর্শ ও সহায়তা প্রদান; বিদেশ গমনেচ্ছু নারী কর্মী এবং প্রবাসী নারী কর্মীদের পরামর্শসহ সহায়তা প্রদান; অভিবাসন সম্পর্কিত আন্তর্জাতিক দিবস/কর্মসূচি যথাযথভাবে পালন; নিরাপদ অভিবাসনের লক্ষ্যে প্রচার-প্রচারণা চালানো এবং অভিবাসন কাজে সম্পৃক্ত এনজিওদের কাজে সমন্বয় ও সহায়তা প্রদান; বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের অভিবাসন খরচের অর্থায়ন ও বিদেশ হতে স্বল্পখরচে রেমিট্যান্স প্রেরণের ক্ষেত্রে প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক ও অন্যান্য ব্যাংকিং সেবা লাভে সহায়তাকরণ; সরকারিভাবে কর্মী সংগ্রহের ক্ষেত্রে আরোপিত দায়িত্ব পালন; অভিবাসী কর্মীদের জন্য সরকারের গৃহীত উন্নয়ন কর্মসূচি/প্রকল্প বাস্তবায়ন; রিক্রুটিং এজেন্সির কর্মকাণ্ড সম্পর্কিত প্রতিবেদন প্রেরণ এবং কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সময়ে সময়ে প্রদত্ত অন্যান্য আদেশ পালন।

৬. প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক

প্রবাসী কল্যাণ ভবন, ৭১-৭২ পুরাতন এলিফ্যান্ট রোড, ইস্কাটন গার্ডেন, ঢাকা-১০০০
হেল্প ডেস্ক : +৮৮-০২-৪৮৩১৯৪৬৮, ওয়েব : www.pkb.gov.bd, ই-মেইল : info@pkb.gov.bd

২০১০ সালে প্রতিষ্ঠিত।

উদ্দেশ্য:
১। বিদেশ গমনেচ্ছু বাংলাদেশি কর্মীদের ঋণ সহায়তা প্রদান। ২। প্রবাসী বাংলাদেশিদের দেশে ফেরার পর কর্মসংস্থানে সহায়তা ও বিনিয়োগে উৎসাহিতকরণ ৩। দ্রুত সময়ে ও স্বল্প খরচে রেমিট্যান্স প্রেরণে সহায়তা করা।

কার্যক্রম:
১। ঋণ বিতরণ: এ ব্যাংকটি মাত্র ৯% সুদে বিদেশগামী কর্মীদের ঋণ প্রদান করে আসছে। ঋণ ঝুঁকি আচ্ছাদন স্কিম চালু করা হয়েছে। প্রবাসীদের জন্য নানা মেয়াদে আমানতের সুযোগ রয়েছে। ২। ব্যাংকের শাখা সম্প্রসারণ: ৭টি বিভাগীয় শহরসহ প্রবাসী অধ্যুষিত জেলা ও উপজেলা পর্যায়ে মোট ৩০টি এবং ৩টি আন্তর্জাতিক বিমানবন্দরে (ঢাকা, চট্টগ্রাম ও সিলেট) বুথ খোলা হয়েছে। ৩। সহায়তাকেন্দ্র স্থাপন: ঢাকাতে বিকেটিটিসি ও বিজিটিটিসি-তে এবং চট্টগ্রামে ডিইএমও-তে প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংকের কার্যক্রমের (ঋণ প্রদান ও রেমিট্যান্স প্রেরণ) ধারণা প্রদানের লক্ষ্যে তথ্যকেন্দ্র খোলা হয়েছে। ৪। Help Desk স্থাপন: প্রবাসীদের বিভিন্ন সমস্যার দ্রুত সমাধানের জন্য প্রধান শাখায় একটি Help Desk স্থাপন করা হয়েছে। ৫। অনলাইন ব্যাংকিং চালু: ১ জানুয়ারি, ২০১৪ থেকে সকল শাখায় অনলাইন ব্যাংকিং চালু করা হয়েছে।

৭. বাংলাদেশ অ্যাসোসিয়েশন অব ইন্টারন্যাশনাল রিক্রুটিং এজেন্সিজ (বায়রা)

Bangladesh Association of International Recruiting Agencies (BAIRA)
BAIRA Bhaban, 130, New Eskaton Road, Dhaka-1000
Tel: +88-02-9345587, +88-029331244, +88-02-9348096
Email: baira1984@gmail.com Website: www.baira.org.bd

১৯৮৪ সালে প্রতিষ্ঠিত লাইসেন্স প্রাপ্ত রিক্রুটিং এজেন্সিদের একটি সংগঠন। সরকারি লাইসেন্সপ্রাপ্ত প্রায় এক হাজার বেসরকারি রিক্রুটিং এজেন্সি এই সংগঠনের সদস্য। www.hrexport-baira.org-এ তালিকায় গিয়ে রিক্রুটিং এজেন্সিগুলোর নাম জানা যাবে।

তৃতীয় ভাগ

অভিবাসন সম্পর্কিত আইনসমূহ

অভিবাসন সম্পর্কিত আইনসমূহ

ক) THE EMIGRATION ORDINANCE, 1982

This is a repealed ordinance

এই আইন বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন (২০১৩ সনের ৪৮ নং আইন) দ্বারা রহিত করা হইয়াছে।

An Ordinance to repeal and, with certain amendments, re-enact the Emigration Act, 1922.

WHEREAS it is expedient to repeal and, with certain amendments, re-enact the Emigration Act, 1922 (VII of 1922), for the purposes hereinafter appearing;

NOW, THEREFORE, in pursuance of the Proclamation of the 24th March, 1982, and in exercise of all powers enabling him in that behalf, the Chief Martial Law Administrator is pleased to make and promulgate the following Ordinance:

Short title, application and commencement

1. (1) This Ordinance may be called the Emigration Ordinance, 1982
   (2) It applies to all citizens of Bangladesh wherever they may be.
   (3) It shall come into force on such date as the Government may, by notification in the official Gayette, appoint; and different dates may be appointed for different provisions of this Ordinance.

Definitions

2. (1) In this Ordinance, unless there is anything repugnant in the subject or context-
   (a) “citizen” means a citizen of the People's Republic of Bangladesh;
   (b) “demand” means any requirement or offer for employment of workers by a foreign or Bangladeshi employer, having any project or contract or establishment abroad, which is supported by visa instructions or work permit from the competent Government authority of the country of employment;
   (c) “depart” and “departure” means the departure out of Bangladesh of any person for employment by any foreign or Bangladeshi employer or for self-employment by any means;
   (d) “dependent” means any woman or child who is related to an emigrant and any aged or incapacitated relative of an emigrant;
   (e) “emigrant” means any person who emigrates or is assisted to emigrate or has emigrated under this Ordinance and includes any dependent of an emigrant;
   (f) “emigrate” and “emigration” means the departure by sea, air or land out of Bangladesh of any person for the purpose or with the intention of working for wages or engaging in any trade, profession or calling in any country beyond the limits of Bangladesh;
   (g) “licence” means a document issued by the Government authorising a person or an entity to operate as recruiting agent for employment abroad;
   (h) “newspaper” shall have the same meaning as defined in the Printing Presses and Publications (Declaration and Registration) Act, 1973 (XXIII of 1973);
   (i) “overseas employment” means employment of a citizen outside Bangladesh;
   (j) “prescribed” means prescribed by rules made under this Ordinance;
   (k) “recruiting agent” means a person licensed under section 10;
   (l) “recruit” means issuing a letter of appointment signing contracts for employment abroad by a foreign or Bangladeshi employer, making preliminary arrangements for selecting persons for employment

abroad through advertisement, publicity, letter, preparation of panel, verbally or in writing, and any other steps towards furtherance of the objectives of the employment of a citizen abroad;

(m) “Registrar” means a Registrar of Emigrants appointed under this Ordinance; and

(n) “rules” means rules made under this Ordinance.

(2) In case of any doubt or dispute arising otherwise than in the course of any proceedings, as to whether a person is an emigrant within the meaning of this Ordinance, the question shall be determined by the Government and such determination shall be final.

Appointment of Registrar of Emigrants

3. (1) The Government may appoint a person to be a Registrar of Emigrants and define the area to which the authority of a Registrar so appointed shall extend.

(2) Every Registrar shall be a public servant within the meaning of section 21 of the Penal Code (Act XLV of 1860).

Duties and functions of the Registrar

4. Every Registrar shall, in addition to the duties assigned to him by or under this Ordinance, perform such functions as may be assigned to him by the Government.

Agents in foreign countries

5. The Government may, for the purpose of safeguarding the interest of emigrants and promoting overseas employment, appoint persons to be agents in any place outside Bangladesh and may define their powers and duties.

Delegation of certain authority

6. The Government may authorize any authority subordinate to it to-

(a) promote emigration of citizens;

(b) contract and regulate such emigration; and

(c) look after the interest and welfare of emigrants at home and abroad.

Regulation for emigration

7. (1) Emigration for overseas employment shall not be lawful from any port or place except from such ports or places as the Government may, by notification in the official Gayette, declare to be ports or places from which such emigration is lawful.

(2) No person shall, unless he possesses a valid demand, recruit or attempt to recruit any citizen for overseas employment except in accordance with the provisions of this Ordinance and the rules made thereunder.

(3) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, emigration of a citizen shall be lawful, if he is in possession of valid travel documents with registration endorsement under sub-section (4) of section 11, and-

(a) he is in possession of a letter of appointment or a work permit from a foreign employer, or an employment or emigration visa from a foreign Government; or

(b) he has been selected for emigration by a foreign employer through an organisation or authority or by a recruiting agent, recognised by the Government in this behalf or under an agreement or treaty between the Government and a foreign Government.

Power to prohibit emigration of workers

8. (1) If the Government, having regard to the occupation, profession, vocation or qualification of any person or class of persons is satisfied that emigration of such person or class of persons is not in the public interest, it may, by order, prohibit the emigration of such person or class of persons and thereupon the

departure of such person or class of persons otherwise than in accordance with such order shall not be lawful.

(2) Notwithstanding the provisions of sub-section (1), where the Government has reason to believe that sufficient grounds exist for prohibiting emigration of any person or any class of persons to any country, it may, by notification in the official Gayette, declare that emigration of such person or class of persons to that country shall cease to be lawful from a date specified in the notification; and from that date such emigration to that country shall accordingly cease to be lawful.

Prohibition of advertisement, etc.

9. (1) No person or organisation shall, except with the prior permission of the Government or any authority designated, recruit or attempt to recruit a citizen for overseas employment or issue an advertisement or publish any material or hold any interview or examination for such recruitment for the purpose of emigration.

(2) No newspaper shall publish any advertisement for employment abroad unless it is satisfied that the same is intended to be issued with the Government approval or clearance.

Grant of licence

10. (1) Whoever desires to engage, or to recruit, or to assist, any person to emigrate shall apply to the Government, for licence at such time and in such manner, and shall, with his application, furnish such information and documents and pay such security and fee as may be prescribed.

(2) On receiving an application under sub-section (1), the Government may, after such enquiry regarding the character, antecedents and solvency of the applicant as it may consider necessary, grant the licence applied for on such terms and conditions, if any, as may be prescribed, or reject the application for licence.

(3) The decision of the Government under sub-section (2), shall be final and shall not be questioned in any Court of law.

(4) A licence under this section may be issued in favour of a citizen or in favour of a corporation, company, partnership firm or any other entity, if-

(a) in the case of corporation or company, at least sixty per cent of the stock of the corporation or the company, and

(b) in the case of a partnership firm or any other entity, at least sixty per cent of the capital or proprietary right of the firm or the entity, is owned or controlled by Bangladeshi citizens.

Appearance of emigrants before the Registrar, etc

11. (1) Before any person departs from Bangladesh, the person by whom he has been engaged or assisted shall appear in person or by his duly authorised agent before the Registrar and furnish such information regarding terms of his engagement or contract, and such other matters concerning his selection as may be prescribed

(2) If the person departing from Bangladesh is directly appointed or recruited by a foreign Government or organisation or agency or by other foreign employers, such person shall furnish required information to the Registrar.

(3) If the Registrar is satisfied that the terms of agreement under which a person has been engaged or assisted are in conformity with the terms on the basis of which the licence to recruit was granted, he shall register in a book to be kept for the purpose such particulars concerning the person engaged or assisted and his dependants, if any, and the person engaging or assisting him in such form as may be prescribed.

(4) Registration of persons departing Bangladesh shall be endorsed on their passports by the Registrar.

Registration of emigrants residing abroad

12. An emigrant residing abroad and who has not been registered under this Ordinance shall get himself registered with such Labour Attach? or, in his absence, with any such other officer as may be specified by the Government in this behalf and such registration shall be reported to the Registrar.

Non-transferability of licence or authority

13. (1) No licence shall be used, directly or indirectly, by any person other than the person in whose favour it was issued or at any place other than the place mentioned in the licence nor shall the licence be transferred, conveyed or assigned to any person or entity.

(2) No transfer of the business address or designation of any agent or representative mentioned in the licence shall be made without prior approval of the Government.

Cancellation, suspension, forfeiture of security, etc.

14. (1) If, at any time during the pendency of a licence, the Government is satisfied, after making such enquiry as it may deem necessary, that the licensee has been guilty of misconduct or that his conduct or performance as a licensee has been unsatisfactory or that he has violated any of the provisions of this Ordinance or the rules made thereunder or the prescribed Code of Conduct, it may, after giving the licensee an opportunity of being heard, by order in writing, cancel the licence or suspend it for a period to be specified in the order and may also forfeit the security furnished by him under section 10 in full or in part.

(2) The security money forfeited under sub-section (1) may be-

(a) paid to an affected person, or

(b) utilised for repatriating of any stranded person in foreign country or for such other purpose as the Government may deem appropriate in the public interest.

(3) On expiry of the period for which the licence is granted or on the intimation by the licensee that he does not intend to continue to act as a recruiting agent and on being satisfied that no ground for forfeiting the security in whole or in part exists, the Government may order the refund of the security or part thereof to the person by whom it was furnished or to his authorised representative.

Power to withdraw licence

15. Notwithstanding anything to the contrary contained in this Ordinance, if, at any time, the Government is satisfied that it is necessary in the public interest to discontinue the practice of granting licence to recruiting agents, it may, by notification in the official Gayette, withdraw all licences granted under section 10.

Decision under sections 14 and 15 to be final

16. The decisions of the Government under sections 14 and 15 shall be final and shall not be questioned in any Court of law.

Inspection, etc., to ensure compliance with the provisions of this Ordinance

17. The Government may, for the enforcement of the provisions of this Ordinance and the rules made thereunder, appoint such officers as it may deem fit and an officer so appointed may-

(a) enter into any office or premise maintained or used by any person or entity in connection with the recruitment of emigrants for overseas employment;

(b) require and enforce the production of any books of accounts and records maintained by such person or entity and inspect such books of accounts and records; and

(c) examine such person or entity and obtain from him or it statement in writing in this behalf.

Power to search and detain vessels

18. All the powers for the time being conferred by law on officers of customs with regard to the searching and detention of vessels may be exercised for the prevention of offences under this Ordinance by any such officer or by any officer authorised by the Government in this behalf.

Power to make rules

19. (1) The Government may, by notification in the official Gayette, make rules for carrying out the purposes of this Ordinance.

(2) In particular and without prejudice to the generality of the foregoing power, such rules may provide for all or any of the following matters, namely:

(a) powers and duties of officers appointed by the Government under the Ordinance;

(b) the licensing, supervision and control of persons engaged in recruiting persons for overseas employment or causing or assisting persons to emigrate and in the conveyance and accommodation of emigrants, and the prohibition of unlicensed persons from being so engaged;

(c) the establishment, supervision and regulation of any place of accommodation provided for emigrants and for their medical care while resident there;

(d) the forms to be maintained and the returns to be submitted by persons licensed in accordance with the rules made under clause (b);

(e) the manner of inspection of premises, books of accounts and records of any person or entity connected with recruitment of emigrants for overseas employment;

(f) the information to be furnished by recruiting agents to emigrants and the language in which such information is to be furnished;

(g) appearance of emigrants before the Registrar and furnishing information under section 11;

(h) fees to be paid by a recruiting agent to the Registrar for each emigrant departing Bangladesh;

(i) setting up training, orientation and briefing centres to guide and advise intending emigrants and their dependants proceeding abroad;

(j) recall and repatriation, in the public interest, of an emigrant;

(k) measures to be adopted for the welfare of emigrants and their dependants;

(l) disposal of complaints against recruiting agents;

(m) formation of an association of recruiting agents and framing of Code of Conduct to be observed by recruiting agents;

(n) service charge to be paid to a recruiting agent;

(o) depositing of fees and securities by a recruiting agent;

(p) procedure for sending of emigrants by persons possessing secured contract or sub-contract for the purpose;

(q) the security, well-being and protection of emigrants; and

(r) fees receivable from persons recruited and going abroad for employment.

Unlawful emigration

20. (1) Whoever, except in conformity with the provisions of this Ordinance and the rules made thereunder, emigrates or attempts to emigrate or departs or attempts to depart shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to one year simple imprisonment or with fine not exceeding Taka five thousand or with both.

(2) Whoever, except in conformity with the provisions of this Ordinance or the rules made thereunder-

(a) makes or attempts to make, any agreement with any person purporting to bind that person, or any other person, to emigrate, or

(b) causes or assists, or attempts to cause or assist any person to emigrate or depart or to attempt to emigrate or depart or to leave any place for the purpose of emigrating or departing, or

(c) causes any person engaged, assisted or recruited by him, after grant of the licence under section 10 to depart without appearing before the Registrar as required under section 11, or

(d) furnishes or publishes information or notice or document in relation to recruitment for employment abroad, or

(e) substitutes or alters any employment contract approved and verified by the Registrar, or

(f) withholds or denies travel documents from a prospective emigrant for monetary or financial consideration other than those authorised under this Ordinance, shall be punishable with rigorous imprisonment for a term which may extend to five years, or with fine, or with both.

(3) When in the course of any proceeding in connection with emigration in which a recruiting agent or a person or an organisation is concerned, a breach of the provisions of this Ordinance or the rules made thereunder is committed, such agent or, as the case may be, person or organisation shall be liable to the punishment provided by sub-section (2) unless he proves that he was not responsible for and could not have prevented the commission of the breach.

(4) A person who recruits a citizen or holds an interview or examination or issues an advertisement for such recruitment in contravention of the provisions of section 9 shall be liable to the punishment provided by sub-section (2).

Fraudulently inducing to emigrate

21. Whoever, by means of intoxication, coercion or fraud, causes or induces, or attempts to cause or induce, any person to emigrate, or enter into an agreement to emigrate, or leave any place with a view to emigrating, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to five years, or with fine, or with both.

False representation of Government authority

22. Whoever falsely represents that any emigrant is required by the Government or is to be engaged on behalf of the Government, shall be punishable with imprisonment for a term which may extent to five years, or with fine, or with both.

Receiving money, etc., for providing foreign employment

23. Whoever for providing or securing, or on the pretext of providing or securing, to or for any person, employment in any country beyond the limits of Bangladesh-

(a) being a recruiting agent, charges any fee in addition to the prescribed amount;

(b) not being a recruiting agent, demands or receives or attempts to receive, for himself or for any other person any money or other valuable thing; shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to five years, or with fine, or with both.

Penalty for contravention of agreement

24. Whoever contravenes the terms of the agreement with his foreign employer by abandoning his employment or otherwise, shall, after the repatriation to Bangladesh, be punishable with fine which may extend to five thousand Taka.

Recovery of expenditure for repatriation, etc.

25. (1) The amount of expenditure, if any, incurred by the Government for repatriation to Bangladesh of a person who is convicted of an offence punishable under sub-section (1) of section 20 or section 24, shall be recoverable from such person in accordance with the provisions of the Public Demands Recovery Act, 1913 (Ben. Act III of 1913).

(2) The Government may recover the amount involved in an offence under section 21 in accordance with the provisions of the Public Demands Recovery Act, 1913 (Ben. Act III of 1913) and the amount so recovered shall be paid to the person who had paid it.

Special Courts

26. (1) The Government may, by notification in the official Gayette, establish as many special Courts as it considers necessary for trial of offences under this Ordinance and, where it establishes more than one special Court, shall specify in the notification the headquarters of each special Court and the territorial limits within which it shall exercise jurisdiction under this Ordinance.

(2) A special Court shall consist of a person who is the Chairman of a Labour Court established under the Industrial Relations Ordinance, 1969 (XXIII of 1969).

(3) A special Court shall take cognizance of, and have jurisdiction to try, an offence punishable under this Ordinance only upon a complaint in writing made by such person as the Government may, by a general or special order, authorise in this behalf.

(4) A special Court trying an offence under this Ordinance shall try such offence summarily and in trying such offences, such special Court shall follow the procedure laid down in the Code of Criminal Procedure, 1898 (Act V of 1898) for summary trial.

Indemnity

27. No suit, prosecution or other legal proceeding shall lie against the Government, Registrar or any person for anything in good faith done or intended to be done under this Ordinance.

28. Ordinance not to apply to certain persons

28. This Ordinance shall not apply to the departure of a person-
(a) who is not a citizen of Bangladesh, or
(b) who is in the service of the Republic or of a local authority and is proceeding on duty, or on training, or leave, or for employment with any international organisation, with the permission of the Government, or
(c) who is engaged as a member of the crew on board a foreign-going vessel, or
(d) who is a dependent of a citizen already resident or employed in a foreign country and is on a temporary visit to Bangladesh.

Repeal and savings

29. (1) The Emigration Act, 1922 (VII of 1922), shall stand repealed in relation to any provision in respect of which this Ordinance comes into force.
(2) Notwithstanding such repeal-
(a) anything done or any action taken or any rule made or any notification issued or any proceeding commenced under the provisions of the said Act, shall, in so far as it is not inconsistent with the provisions of this Ordinance, be deemed to have been done, taken, made, issued or commenced, as the case may be, under the corresponding provision of this Ordinance; and
(b) all cases pending before any Court immediately before the commencement of this Ordinance shall be tried and disposed of by such Court, and all matters in connection with such cases shall be regulated in accordance with the provisions of the said Act, as if the said Act had not been repealed by this Ordinance.

অভিবাসন অধ্যাদেশ, ১৯৮২

ধারা ১ : সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, ব্যক্তি ও প্রবর্তন।

(১) এই অধ্যাদেশ অভিবাসন অধ্যাদেশ, ১৯৮২ নামে অভিহিত হইবে।

(২) অবস্থান নির্বিশেষে, ইহা বাংলাদেশের সকল নাগরিকের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে।

(৩) সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, যে তারিখ নির্ধারণ করিবে, সেই তারিখে ইহা কার্যকর হইবে, এবং এই অধ্যাদেশের বিভিন্ন বিধানের জন্য বিভিন্ন তারিখ নির্ধারণ করা যাইবে।

ধারা ২ : সংজ্ঞা।

(১) বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই অধ্যাদেশ,

(ক) "নাগরিক" অর্থ গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের যে কোনো নাগরিক:

(খ) "চাহিদা" অর্থ বিদেশে কোনো প্রকল্প বা চুক্তি বা প্রতিষ্ঠান রহিয়াছে এইরূপ কোনো বিদেশি অথবা বাংলাদেশি নিয়োগকর্তা কর্তৃক শ্রমিকদের কর্মসংস্থানের কোনো প্রয়োজন বা প্রস্তাব যাহা নিয়োগকারী দেশের উপযুক্ত কোনো সরকারি কর্তৃপক্ষের নিকট ওয়ার্ক পারমিট বা ভিসা নির্দেশাবলি দ্বারা সমর্থিত:

(গ) "প্রস্থান করা" এবং "প্রস্থান" (depart and departure) অর্থ কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে অথবা যে কোনো বিদেশি বা বাংলাদেশি নিয়োগকর্তার অধীন কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বা অন্য কোনোভাবে আত্মকর্ম-সংস্থানের উদ্দেশ্যে কোনো ব্যক্তি বাংলাদেশের বাহিরে প্রস্থান:

(ঘ) "নির্ভরশীল" অর্থ অভিবাসী ব্যক্তির সহিত সম্পর্কযুক্ত কোনো মহিলা অথবা শিশু এবং অভিবাসী ব্যক্তির বয়োবৃদ্ধ বা অসমর্থ আত্মীয়:

(ঙ) "অভিবাসী" অর্থ কোনো ব্যক্তি যিনি এই অধ্যাদেশের অধীন, অন্য দেশে বসবাসের উদ্দেশ্যে স্বদেশ ত্যাগ করেন বা প্রবাসে যাইবার উদ্দেশ্যে সহায়তাপ্রাপ্ত ব্যক্তি বা প্রবাসে গমন করিয়াছেন এবং অভিবাসী ব্যক্তির ওপর নির্ভরশীল ব্যক্তিও অন্তর্ভুক্ত হইবে:

(চ) "অভিবাসী হওয়া" এবং "অভিবাসন" অর্থ কোনো ব্যক্তির মজজুরির বিনিময়ে কোনো কার্য অথবা কোনো ব্যবসা, বা পেশায় নিযুক্ত হওয়ার উদ্দেশ্যে বা অভিপ্রায়ে বাংলাদেশের সীমানার বাহিরে যে কোনো দেশে সমুদ্রপথে, আকাশপথে বা স্থলপথে প্রস্থান:

(ছ) "লাইসেন্স" অর্থ বিদেশে কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক অনুমোদিত কোনো ব্যক্তি বা সত্তাকে রিক্রুটিং এজেন্ট হিসাবে প্রদত্ত দলিল:

(জ) "সংবাদপত্র"-এর ক্ষেত্রে ছাপাখানা ও প্রকাশনা (ঘোষণা ও নিবন্ধন) আইন, ১৯৭৩ (১৯৭৩ সনের ২৩নং আইন)-এর অনুরূপ একই অর্থ থাকিবে:

(ঝ) "বৈদেশিক কর্মসংস্থান" অর্থ কোনো নাগরিকের বাংলাদেশের বাহিরে কর্মসংস্থান;

(ঞ) "নির্ধারিত" অর্থ এই অধ্যাদেশের অধীন প্রণীত বিধিমালা দ্বারা নির্ধারিত;

(ট) "রিক্রুটিং এজেন্ট" অর্থ ধারা ১০ অধীন লাইসেন্সপ্রাপ্ত কোনো ব্যক্তি;

(ঠ) "রিক্রুট" অর্থ বিদেশে কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে কোনো বিদেশি বা বাংলাদেশি নিয়োগকর্তা কর্তৃক, মৌখিক বা লিখিতভাবে, লোক বাছাইয়ের উদ্দেশ্যে প্রাথমিক ব্যবস্থা গ্রহণপূর্বক, বিজ্ঞাপন, প্রচারণা, চিঠি প্যানেল প্রস্তুতের মাধ্যমে এবং কোনো নাগরিকের বিদেশে কর্মসংস্থান বৃদ্ধির উদ্দেশ্য, অন্য কোনো পদ্ধতিতে চুক্তি স্বাক্ষর করিয়া নিয়োগপত্র প্রদান করা;

(ড) "নিবন্ধক" অর্থ এই অধ্যাদেশের অধীন নিযুক্ত অভিবাসন নিবন্ধক; এবং

(ঢ) "বিধিমালা" অর্থ এই অধ্যাদেশের অধীন প্রনীত বিধিমালা।

(২) এই অধ্যাদেশের মর্মানুসারে কোনো ব্যক্তি অভিবাসী কি না এতদবিষয়ে কোনো কার্যধারা ব্যতীত, অন্য কোনো সন্দেহ বা বিরোধ উদ্ভূত হইলে সরকার কর্তৃক প্রশ্নটি নিষ্পত্তি করা হইবে এবং অনুরূপ নিষ্পত্তি চূড়ান্ত হইবে।

ধারা-৩ : অভিবাসন নিবন্ধক নিয়োগ।

(১) সরকার, কোনো ব্যক্তিকে অভিবাসন-নিবন্ধক হিসাবে নিয়োগ করিতে এবং এইরূপ নিযুক্ত নিবন্ধকের এখতিয়ারভুক্ত এলাকা নির্ধারণ করিতে পারিবে।

(২) প্রত্যেক নিবন্ধক দণ্ডবিধি, ১৮৬০ (১৮৬০ সনের ৪৫ নং আইন)-এর ধারা ২১ বিধান অনুসারে সরকারি কর্মচারী হইবেন।

ধারা-৪ : নিবন্ধকের দায়িত্ব ও কার্যাবলি।

সরকার কর্তৃক, কোনো নিবন্ধককে, এই অধ্যাদেশের অধীন বা অধ্যাদেশ দ্বারা, তাহার ওপর ন্যস্ত দায়িত্বের অতিরিক্ত কোনো দায়িত্ব অর্পণ করা হইলে, তিনি উহা পালন করিবেন।

ধারা-৫ : বিদেশি রাষ্ট্রে এজেন্ট।

সরকার অভিবাসীদের স্বার্থরক্ষা এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উন্নতি সাধনের লক্ষ্যে বাংলাদেশের বাহিরে যে কোনো স্থানে কোনো ব্যক্তিকে এজেন্ট হিসাবে নিয়োগ করিতে এবং তাহার ক্ষমতা ও কর্তব্য নির্ধারণ করিতে পারিবে।

ধারা-৬ : কতিপয় কর্তৃত্ব অর্পণ।

সরকার তদধীন যে কোনো কর্তৃপক্ষকে নিম্নবর্ণিত যে কোনো বিষয়ে কর্তৃত্ব অর্পণ করিতে পারিবে–

(ক) নাগরিকদের অভিবাসন উন্নতি সাধন;

(খ) অনুরূপ অভিবাসনের চুক্তি করা এবং নিয়ন্ত্রণ; এবং

(গ) দেশে এবং বিদেশে অভিবাসীদের স্বার্থ এবং কল্যাণ তদারকি।

ধারা-৭ : অভিবাসন নিয়ন্ত্রণ।

(১) সরকার কর্তৃক সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, যে সকল বন্দর বা স্থানকে আইনসম্মত অভিবাসনের বন্দর বা স্থান হিসাবে ঘোষণা করা হইবে, এতদ্ব্যতীত অন্য কোনো বন্দর বা স্থান হইতে বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে অভিবাসন করা হইলে উহা আইনসম্মত হইবে না।

(২) কোনো ব্যক্তির, কোনো বৈধ চাহিদাপত্র (Valid demand) না থাকিলে, এই অধ্যাদেশের বিধান তা তদধীন প্রণীত বিধিমালার বিধানবহির্ভূত উপায়ে কোনো নাগরিককে বৈদেশিক কর্মসংস্থানের জন্য রিক্রুট করিবে না বা রিক্রুটের চেষ্টা করিবে না।

(৩) আপাতত বলবৎ অন্য কোনো আইনে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কোনো ব্যক্তির নিকট ধারা ১১-এর উপ-ধারা (৪)-এর অধীন নিবন্ধন অন্তর্ভুক্তিসহ বৈধ ভ্রমণের দলিল, উক্ত ব্যক্তির অভিবাসন বৈধ হইবে, এবং

(ক) তাহার নিকট যদি বিদেশি নিয়োগকর্তার নিকট হইতে ওয়ার্ক পারমিট বা নিয়োগপত্র অথবা বৈদেশিক সরকারের নিকট হইতে কর্মসংস্থানের বা অভিবাসনের ভিসা থাকে; অথবা নাগরিকদের অভিবাসন উন্নতি সাধন;

(খ) তিনি যদি সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত রিক্রুটিং এজেন্টের বা কর্তৃপক্ষের বা সংস্থার দ্বারা বা সরকার এবং বৈদেশিক সরকারের মধ্যে কোনো চুক্তির দ্বারা বা অধীন কোনো বৈদেশিক নিয়োগকর্তা কর্তৃক অভিবাসনের জন্য মনোনীত হইয়া থাকেন, তাহা হইলে উক্ত অভিবাসন বৈধ হইবে।

ধারা-৮ : শ্রমিকদের অভিবাসন নিষিদ্ধ করিবার ক্ষমতা।

(১) যদি সরকার কোনো ব্যক্তি বা কোনো শ্রেণির ব্যক্তির ব্যবসায়, পেশা, বৃত্তি বা যোগ্যতা বিবেচনা করিয়া এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, অনুরূপ ব্যক্তি বা অনুরূপ শ্রেণির ব্যক্তির অভিবাসন জনস্বার্থে নহে, তাহা হইলে সরকার লিখিত আদেশ দ্বারা, অনুরূপ ব্যক্তি বা ব্যক্তি শ্রেণির আদেশবহির্ভূত উপায়ে অভিবাসন বৈধ হইবে না।

(২) উপধারা (১)-এর বিধান সত্ত্বেও, কোনো ব্যক্তির শ্রেণির কোনো দেশে অভিবাসন নিষিদ্ধ করিবার পর্যাপ্ত কারণ রহিয়াছে বলিয়া সরকারের বিশ্বাস করিবার কারণ থাকিলে, সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, অনুরূপ কোনো ব্যক্তি বা ব্যক্তির শ্রেণির উক্ত দেশে অভিবাসন, প্রজ্ঞাপনে নির্দিষ্ট তারিখ হইতে, বৈধ হইবে না মর্মে ঘোষণা প্রদান করিতে পারিবে এবং অনুরূপ তারিখ হইতে উক্ত দেশে তাহার অভিবাসন বৈধ হইবে না।

ধারা-৯ : বিজ্ঞাপন নিষিদ্ধকরণ, ইত্যাদি।

(১) কোনো ব্যক্তি বা সংস্থা সরকার বা পদাধিকারী কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমতি ব্যতীত, কোনো নাগরিককে বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে রিক্রুট করিতে বা রিক্রুট করিবার প্রচেষ্টা চালাইতে পারিবে না বা অভিবাসনের উদ্দেশ্যে এইরূপ রিক্রুটের জন্য বিজ্ঞাপন প্রচার বা কোনো কিছু প্রকাশ করিতে অথবা সাক্ষাৎকার গ্রহণ করিতে বা পরীক্ষা নিতে পারিবে না।

(২) সরকারের অনুমোদন বা ছাড়পত্র লওয়া হইয়াছে মর্মে সন্তুষ্ট না হইয়া, কোনো সংবাদপত্র বৈদেশিক কর্মসংস্থানের কোনো বিজ্ঞাপন প্রকাশ করিতে পারিবে না।

ধারা-১০: লাইসেন্স মঞ্জুর–

(১) যদি কেহ কোনো ব্যক্তিকে অভিবাসনের উদ্দেশ্যে নিয়োগ বা রিক্রুট বা সহায়তা করিতে চাহেন, তাহা হইলে তাহাকে সরকারের নিকট নির্ধারিত সময়ে ও নির্ধারিত পদ্ধতিতে লাইসেন্সের জন্য আবেদন করিতে হইবে, এবং আবেদনপত্রের সহিত নির্ধারিত তথ্য ও দলিল এবং নির্ধারিত জামানত ও ফি প্রদান করিতে হইবে।

(২) সরকার, উপধারা (১)-এর অধীন কোনো আবেদন প্রাপ্তির পর, যেরূপ উপযুক্ত মনে করিবে সেইরূপে আবেদনকারীর চরিত্র, প্রাক-পরিচয় এবং সচ্ছলতা সম্পর্কে তদন্ত করিয়া নির্ধারিত শর্তসাপেক্ষে, যদি থাকে, প্রার্থিত লাইসেন্স মঞ্জুর করিতে অথবা লাইসেন্সের আবেদন না মঞ্জুর করিতে পারিবে।

(৩) উপধারা (২)-এর অধীন প্রদত্ত সরকারের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত হইবে এবং কোনো আদালতে তদবিষয়ে প্রশ্ন উত্থাপন করা যাইবে না।

(৪) এই ধারা অধীন লাইসেন্স কোনো নাগরিকের অনুকূলে বা কোনো কর্পোরেশন, কোম্পানি, অংশীদারি প্রতিষ্ঠান বা অন্য কোনো সত্তার অনূকূলে মঞ্জুর করা যাইবে, যদি–

(ক) সংস্থা বা কোম্পানির ক্ষেত্রে, কোম্পানির বা সংস্থার অন্যূন শতকরা ষাট ভাগ স্টক; এবং

(খ) অংশীদারি প্রতিষ্ঠান বা অন্য কোনো সত্তার ক্ষেত্রে, অংশীদারি প্রতিষ্ঠানের মূলধান বা মালিকের শতকরা ষাট ভাগের মালিকানা বাংলাদেশি নাগরিকের থাকে বা বাংলাদেশি নাগরিক দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হয়।

ধারা-১১ : নিবন্ধকের সম্মুখে অভিবাসীর উপস্থিতি, ইত্যাদি।

(১) কোনো ব্যক্তি বাংলাদেশ হইতে প্রস্থানের পূর্বে, যাহার দ্বারা নিযুক্ত বা সহায়তা প্রাপ্ত হইয়াছেন তাহাকে ব্যক্তিগতভাবে অথবা তাহার নিকট হইতে যথাযথ প্রাধিকার ব্যক্তির মাধ্যমে নিবন্ধকের নিকট উপস্থিত হইতে হইবে এবং সমঝোতা বা চুক্তির শর্ত সম্পর্কিত কথ্য এবং তাহার নিযুক্তির বিষয়ে তথ্য দাখিল করিতে হইবে।

(২) বাংলাদেশ হইতে প্রস্থানকারী ব্যক্তি যদি কোনো বিদেশি সরকার কর্তৃক বা এজেন্সি বা সংগঠনের মাধ্যমে বা কোনো বিদেশি বা রিক্রুটিং হইয়া থাকেন, তাহা হইলে অনুরূপ ব্যক্তিকে নিবন্ধকের নিকট নির্ধারিত প্রয়োজনীয় তথ্য দাখিল করিতে হইবে।

(৩) নিবন্ধক যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, কোনো চুক্তির শর্ত অধীন নিযুক্ত ব্যক্তি বা সহায়তা প্রাপ্ত ব্যক্তি, উহার শর্ত রিক্রুটের জন্য প্রদত্ত লাইসেন্সের শর্তের সহিত সাদৃশ্যপূর্ণ, তাহা হইলে তিনি এতদুদ্দেশ্যে রক্ষিত নিবন্ধন-বহিতে সংশ্লিষ্ট নিযুক্ত বা সহায়তা প্রাপ্ত বা নির্ভরশীল পোষ্য ব্যক্তির, যদি থাকে, তাহাকে নিয়োগকারী বা সহায়তাকারীর তথ্যসহ নির্ধারিত ফরমে লিপিবদ্ধ করিবেন।

(৪) বাংলাদেশ হইতে বাহিরে প্রস্থানকারী ব্যক্তিদের পাসপোর্ট নিবন্ধক পৃষ্ঠাংকন করিবেন।

ধারা-১২ : বিদেশে বসবাসকারী অভিবাসীদের নিবন্ধন।

বিদেশে বসবাসকারী অভিবাসী যিনি এই অধ্যাদেশের অধীন নিবন্ধিত হন নাই, তাহাকে লেবার অ্যাটাশে (labour attaché) বা তাহার অনুপস্থিতিতে, সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে নির্ধারিত কোনো কর্মকর্তার নিকট নিবন্ধন করিতে হইবে এবং অনুরূপ নিবন্ধনের বিষয়ে নিবন্ধকের নিকট প্রতিবেদন পেশ করিতে হইবে।

ধারা-১৩: লাইসেন্স বা কর্তৃত্ব অহস্তান্তর যোগ্যতা।

(১) কোনো ব্যক্তির অনুকূলে প্রদত্ত লাইসেন্স উক্ত ব্যক্তি ব্যতিরেকে অন্য কোনো ব্যক্তি, প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ, কোনোভাবে ব্যবহার করিতে পারিবেন না, অথবা লাইসেন্সে উল্লিখিত স্থান ব্যতিরেকে অন্য কোনো স্থানে উক্ত লাইসেন্স ব্যবহার করা যাইবে না, অথবা উক্ত লাইসেন্সে কোনো ব্যক্তি বা সত্তার নিকট হস্তান্তর বা সমর্পণ বা ন্যস্ত করা যাইবে না।

(২) সরকারের পূর্বানুমোদন ব্যতিরেকে লাইসেন্সে উল্লিখিত কোনো এজেন্ট বা প্রতিনিধির ব্যবসায়িক ঠিকানা বা পদবি হস্তান্তর করা যাইবে না।

ধারা-১৪ : জামানত বাতিল, বাজেয়াপ্ত স্থগিত, ইত্যাদি।

(১) লাইসেন্স বলবৎ থাকাকালীন যে কোনো সময়ে প্রয়োজনীয় তদন্তের পর সরকার যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, লাইসেন্সধারী ব্যক্তি অসদাচরণের দায়ে দোষী সাব্যস্ত হইয়াছে অথবা লাইসেন্সধারী হিসাবে তাহার আচরণ বা ব্যবহার সন্তোষজনক নহে অথবা তিনি এই অধ্যাদেশ বা তদধীন প্রণীত বিধিমালার বা নির্ধারিত আচরণবিধির কোনো বিধান লংঘন করিয়াছেন, তাহা হইলে সরকার উক্ত লাইসেন্সধারীকে শুনানির সুযোগ প্রদানের পর, লিখিত আদেশ দ্বারা, লাইসেন্সটি বালিত অথবা আদেশে উল্লিখিত মেয়াদ স্থগিত রাখিবার আদেশ প্রদান করিতে পারিবে এবং ধারা ১০-এর অধীন প্রদত্ত জামানত সম্পূর্ণ বা আংশিক বাজেয়াপ্ত করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা(১)-এর অধীন বাজেয়াপ্তকৃত জামানতের অর্থ-

(ক) ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তিকে প্রদান করিতে; অথবা

(খ) বিদেশে আটকে পড়া ব্যক্তির দেশে প্রত্যাবর্তনের জন্য ব্যবহার করিতে বা সরকার জনস্বার্থে সমীচীন মনে করিলে অন্য কোনো উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা যাইবে।

(৩) যে মেয়াদের জন্য লাইসেন্স প্রদান করা হইয়াছে উক্ত মেয়াদ উত্তীর্ণ হইবার পর অথবা লাইসেন্সধারী ব্যক্তি রিক্রুটিং এজেন্ট হিসাবে কার্য চালাইতে ইচ্ছুক নহেন মর্মে অবহিত করিবার পর এবং জামানতের অর্থ, সম্পূর্ণ বা আংশিক বাজেয়াপ্ত করিবার কোনো কারণ বিদ্যমান নাই বলিয়া সন্তুষ্ট হইলে, সরকার আদেশ দ্বারা উক্ত জামানত, সম্পুর্ণ বা আংশিক, জামানত প্রদানকারী অথবা তাহার নিকট হইতে ক্ষমতাপ্রাপ্ত প্রতিনিধিকে ফেরত প্রদান করিতে পারিবে।

ধারা–১৫ : লাইসেন্স প্রত্যাহার করিবার ক্ষমতা–

অধ্যাদেশের ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, সরকার জনস্বার্থে, যে কোনো সময় রিক্রুটিং এজেন্টেদের লাইসেন্স প্রদান বন্ধ করা প্রয়োজন মর্মে সন্তুষ্ট হইলে, সরকারি গেজেট প্রজ্ঞাপন দ্বারা, ধারা ১০-এর অধীনে প্রদত্ত লাইসেন্স প্রত্যাহার করিতে পারিবে।

ধারা–১৬ : ধারা ১৪ এবং ১৫-এর অধীন গৃহীত সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত হইবে–

ধারা ১৪ এবং ১৫-এর অধীন সরকার কর্তৃক গৃহীত সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত হইবে এবং কোনো আদালত তৎসম্পর্কে কোনো প্রশ্ন উথাপন করা যাইবে না।

ধারা-১৭ : অধ্যাদেশের বিধানসমূহ পালন নিশ্চিত করিবার উদ্দেশ্যে পরিদর্শন ইত্যাদি–

সরকার, এই অধ্যাদেশ এবং তদধীন প্রণীত বিধিমালার বিধানসমূহ কার্যকর করিবার উদ্দেশ্যে, উপযুক্ত মনে করিলে, প্রয়োজনীয় সংখ্যক কর্মকর্তা নিয়োগ করিতে পারিবে এবং অনুরূপভাবে নিযুক্ত কোনো কর্মকর্তা–

ক) বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে অভিবাসীদের নিয়োগ সংশ্লিষ্ট কোনো ব্যক্তি কর্তৃক পরিচালিত বা ব্যবহৃত কোনো কার্যালয় বা ভবনে প্রবেশ করিতে পারিবেন।

খ) অনুরূপ কোনো ব্যক্তি বা সত্তা কর্তৃক রক্ষিত হিসাব বহি এবং কোর্ড দাখিল করিবার নিদের্শ প্রদান করিতে এবং বাধ্য কারিতে পারিবেন এবং এতদুদ্দেশ্যে তাহার লিখিত বিবৃতি গ্রহণ করিতে পারিবেন।

ধারা-১৮ : জাহাজ তল্লাশি এবং আটক করিবার ক্ষমতা–

শুল্ক কর্মকর্তাকে আইন দ্বারা সাময়িকভাবে কোনো জাহাজ আটক এবং তল্লাশি করিবার জন্য যেরূপ ক্ষমতা প্রদান করা হইয়াছে, এই অধ্যাদেশ দ্বারা বা অধ্যাদেশের অধীন অপরাধ দমনে জন্য অনুরূপ কোনো কর্মকর্তা বা এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক ক্ষমতা প্রয়োগ প্রয়োগ করিতে পারিবেন।

ধারা-১৯ : বিধিমালা প্রণয়নের ক্ষমতা–

(১) সরকার, এই অধ্যাদেশের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, বিধিমালা প্রণয়ন করা যাইবে।

ক) এই অধ্যাদেশের অধীন সরকার কর্তৃক নিযুক্ত কর্মকর্তাগণের ক্ষমতা ও কর্তব্য।

খ) লাইসেন্স প্রদান, বিদেশে কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে অথবা বিদেশে অভিবাসী হইবার উদ্দেশ্যে সহায়তা করিতে রিক্রুট কার্যে নিয়োজিত ব্যক্তিদের এবং অভিবাসীদের যাতায়ত ও বাসস্থানের ব্যবস্থা, তদারকি এবং নিয়ন্ত্রণ করা এবং লাইসেন্সবিহীন ব্যক্তিদের উক্ত কার্যে নিয়োজিত হওয়া প্রতিরোধ।

গ) অভিবাসীদের জন্য বাসস্থানের সংস্থান, তদারকি এবং উক্ত স্থানে অবস্থানকালে তাহাদের চিকিৎসা ও ব্যবস্থা।

ঘ) দফা (খ)-এর অধীন প্রণীত বিধিমালা অনুসারে প্রদত্ত লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্যক্তি কর্তৃক সংরক্ষণযোগ্য ফরম এবং দাখিলযোগ্য রিটার্ন।

ঙ) বৈদেশিক কর্মস্থানের উদ্দেশ্যে অভিবাসীদের নিয়োগ সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বা সত্তার কোনো ভবন, হিসাব-বহি এবং রেকর্ড পরিদর্শনের পদ্ধতি।

চ) রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক অভিবাসীদের নিকট সরবরাহযোগ্য তথ্য এবং যে ভাষায় উক্ত সকল তথ্য সরবরাহ করিতে হইবে।

ছ) নিবন্ধকের নিকট অভিবাসীদের উপস্থিতি এবং ধারা ১১-এর অধীন প্রদত্ত তথ্য।

জ) বাংলাদেশ হইতে বাইরে গমনকারী প্রত্যেক অভিবাসীর জন্য রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক নিবন্ধকের প্রদেয় ফী।

ঝ) অভিপ্রেত অভিবাসীদের এবং তাহাদের সহিত বিদেশে প্রস্থানকারীদের ওপর নিভর্রশীল ব্যক্তিদের পরার্মশদানের, প্রশিক্ষণ, নির্দেশনা এবং পরার্মশকেন্দ্র স্থাপন।

ঞ) জনস্বার্থে কোনো অভিবাসীকে দেশে ডাকিয়া পাঠানো এবং স্বদেশ প্রত্যার্বতন।

ট) অভিবাসী এবং তাহাদের নিভর্রশীলদের কল্যাণের জন্য ব্যবস্থা।

ঠ) রিক্রুটিং এজেন্টদের বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ নিস্পত্তি।

ড) রিক্রুটিং এজেন্টদের সমিতি গঠন এবং রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক প্রতিপালনযোগ্য নীতিমালা প্রণয়ন।

ঢ) রিক্রুটিং এজেন্টকে পরিশোধতব্য সার্ভিস চার্জ।

ণ) রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক প্রদেয় রিটার্ন এবং জামানত দাখিল।

ত) উক্ত উদ্দেশ্যে নিরাপদ চুক্তি বা উপ-চুক্তিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রবাসীদের প্রেরণের প্রদ্ধতি।

থ) প্রবাসীদের নিরাপত্তা, কল্যাণ ও হেফাজত এবং

দ) রিক্রুটকৃত ব্যক্তি এবং কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বিদেশ গমনকারীদের নিকট হইতে আদায়যোগ্য ফি।

ধারা–২০ : বেআইনি অভিবাসন–

(১) যদি কেহ, এই অধ্যাদেশ বা তদধীন প্রণীত বিধিমালার বিধান লংঘন করিয়া অভিবাসী হয় বা অভিবাসী হইবার চেষ্টা করেন বা দেশত্যাগ করিবার চেষ্টা করেন, তাহা হইলে তিনি অনূর্ধ্ব এক বৎসর মেয়াদ ও বিনাশ্রম কারাদণ্ড অথবা অনধিক পাঁচ হাজার টাকা অর্থদণ্ড অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(২) এই অধ্যাদেশ বা তদধীন প্রণীত বিধিমালার বিধান ব্যতীত, যদি কেহ-

ক) কোনো ব্যক্তিকে অভিবাসী হইবার উদ্দেশ্যে বা বিদেশে প্রেরণের উদ্দেশ্যে অন্য কোনো ব্যক্তিকে মুচলেকাবদ্ধ করিবার জন্য কোনো চুক্তি করেন বা চেষ্টা করেন। অথবা

খ) কোনো ব্যক্তিকে অভিবাসনে প্রেরণ করেন বা প্রেরণে সহায়তা বা অভিবাসনে প্রেরণ করিতে চেষ্টা করেন বা প্রেরণে সহায়তা করান বা অভিবাসনের চেষ্টা করেন বা অভিবাসন অথবা বিদেশে প্রেরণের উদ্দেশ্যে কোনো স্থান ত্যাগ করায় বা করিবার সহায়তা করেন অথবা

গ) ধারা ১০-এর অধীন লাইসেন্স মঞ্জুরির পর তদকর্তৃক নিযুক্ত, সহায়তাকৃত বা রিক্রুটকৃত কোনো ব্যক্তিকে ধারা ১১-এর বিধান অনুসারে নিবন্ধকের নিকট উপস্থিত না করিয়া বিদেশে প্রেরণ করেন অথবা

ঘ) বিদেশে কর্মস্থানের উদ্দেশ্যে রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কোনো তথ্য বা নোটিশ প্রদান করেন বা দলিল প্রকাশ করেন।

ঙ) নিবন্ধক কর্তৃক বা অনুমোদিত এবং যাচাইকৃত যে কোনো কর্মসংস্থান চুক্তি প্রতিস্থাপন বা পরিবর্তন করেন; অথবা

চ) এই অধ্যাদেশের অধীন অনুমোদিত অর্থ ব্যতীত কোনো অর্থ বা আর্থিক মূল্যের জন্য কোনো প্রত্যাশিত বিদেশগামী কোনো ব্যক্তির ভ্রমণ দলিল আটকাইয়া রাখেন বা অস্বীকার করেন; তাহা হইলে তিনি অনূর্ধ্ব পাঁচ বৎসর মেয়াদের সশ্রম কারাদণ্ড অথবা অর্থদণ্ড অথবা উভয় দণ্ডে হইবেন।

(৩) অভিবাসন সম্পর্কিত কার্যধারা চলাকালে, সংশ্লিষ্ট কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট বা ব্যক্তি বা সংস্থা যদি এই অধ্যাদেশ বা তদধীন প্রণীত বিধিমালা কোনো বিধান ভঙ্গ করিলে, উক্ত এজেন্ট বা ব্যক্তি বা সংস্থা উপধারা (২)-এ বর্ণিত বিধান অনুসারে দণ্ডিত হইবেন, যদি না তিনি প্রমাণ করেন যে, উক্ত শর্ত ভঙ্গের জন্য তিনি দায়ী ছিলেন না বা অনুরূপ শর্ত ভঙ্গ রোধ করিতে ব্যর্থ হইয়াছেন।

(৪) কোনো ব্যক্তি ধারা ৯-এর বিধান লংঘন করিয়া কোনো ব্যক্তিকে রিক্রুট করিলে অথবা রিক্রুট করিবার জন্য সাক্ষাৎকার বা পরীক্ষা গ্রহণ করিলে বা অনুরূপ রিক্রুটিং করিবার জন্য বিজ্ঞাপন প্রকাশ করিলে তিনি উপধারা (২)-এ বর্ণিত বিধান অনুসারে দণ্ডিত হইবনে।

ধারা-২১ : প্রতারণামূলকভাবে অভিবাসনে প্রলুব্ধ করা।

যদি কেহ, নেশাগ্রস্ত, জবরদস্তি বা প্রতারণা করিয়া কোনো ব্যক্তিকে অভিবাসন করিতে বা অভিবাসনের চুক্তিতে আবদ্ধ করিতে বা অভিবাসনের উদ্দেশ্যে কোনো স্থান ত্যাগ করিতে প্রলুব্ধ করেন বা করান বা করিবার চেষ্টা করেন বা করান তাহা হইলে তিনি অনধিক পাঁচ বৎসর যে কোনো মেয়াদের কারাদণ্ড অথবা অর্থদণ্ড উভয়দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

ধারা-২২ : সরকারি অনুমোদন সম্পর্কে মিথ্যা বিবৃতি।

যদি কেহ, এইরূপ মিথ্যা বিবৃতি প্রদান করেন যে, কোনো অভিবাসীকে সরকার কর্তৃক প্রয়োজন বা সরকারের পক্ষ হইতে নিয়োগ করা হইবে, তাহা হইলে তিনি অনধিক পাঁচ বৎসর যে কোনো মেয়াদের কারাদণ্ড অথবা অর্থদণ্ড উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

ধারা-২৩ : বিদেশে কর্মসংস্থানের জন্য অর্থ, ইত্যাদি গ্রহণ।

যদি কেহ, বাংলাদেশের বাহিরে কোনো ব্যক্তিকে বা তাহার পক্ষে অন্য কাউকে, অন্য কোনো দেশের কর্মসংস্থানের জন্য বা কর্মসংস্থানের নিশ্চয়তা প্রদানের জন্য অথবা চাকরি বা চাকরির নিশ্চয়তা প্রদানের ভান করিয়া–

ক) রিক্রুটিং এজেন্ট হইয়া নির্ধারিত পরিমাণ অর্থ অপেক্ষা অধিক অর্থ গ্রহণ করেন

খ) রিক্রুটিং এজেন্ট না হইয়া, তিনি নিজে বা অন্যের জন্য কোনো অর্থ বা মূল্যবান বস্তু দাবি করেন বা গ্রহণ করিবার চেষ্টা করেন তাহা হইলে তিনি অনধিক পাঁচ বৎসর যে কোনো মেয়াদের কারাদণ্ড অথবা অর্থদণ্ড উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

ধারা-২৪ : চুক্তি লংঘনের দণ্ড।

যদি কেহ, তাহার চাকরি পরিত্যাগ করিয়া বা অন্য কোনোভাবে তাহার বিদেশি নিয়োগকর্তার সহিত সম্পাদিত চুক্তির শর্ত ভঙ্গ করেন, তাহা হইলে তিনি বাংলাদেশে প্রত্যাবর্তনের পর অনধিক পাঁচ হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

ধারা-২৫ : স্বদেশ প্রত্যাবর্তনের ব্যয়, ইত্যাদি আদায়।

(১) ধারা ২০ উপধারা (১) অথবা ধারা ২৪-এর অধীন দণ্ডনীয় কোনো অপরাধে দণ্ডিত কোনো ব্যক্তিকে স্বদেশ ফেরত আনিবার জন্য সরকারের কোনো ব্যয় হইয়া থাকিলে, উহা উক্ত ব্যক্তির নিকট হইতে সরকারি পাওনা আদায় আইন ১৯১৩ (১৯১৩ সনের ৩ নং আইন)-এর বিধান অনুসারে আদায়যোগ্য হইবে।

(২) (ঙ) সরকার, ধারা ২১-এর অধীন অপরাধের সহিত জড়িত অর্থ সরকারি পাওনা আইন, ১৯১৩ (১৯১৩ সনের ৩ নং আইন)-এর বিধান অনুসারে আদায় করিতে পারিবে এবং অনুরূপভাবে আদায়কৃত অর্থ প্রদানকারী ব্যক্তিকে প্রদান করা হইবে।

ধারা-২৬ : বিশেষ আদালত।

(১) সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই অধ্যাদেশের অধীন অপরাধ বিচারার্থ যতসংখ্যক আদালত প্রতিষ্ঠা করা প্রয়োজন মনে করিবে, ততসংখ্যক বিশেষ আদালত প্রতিষ্ঠা করিতে পারিবে এবং যেক্ষেত্রে একাধিক বিশেষ আদালত প্রতিষ্ঠা করা হইবে, সেইক্ষেত্রে অনুরূপ প্রতিটি বিশেষ আদালতের প্রধান কার্যালয় এবং উহার অধিক্ষেত্রে, যাহার উক্ত আদালত এখতিয়ার প্রয়োগ করিবেন উহা প্রজ্ঞাপন দ্বারা নির্ধারণ করিয়া দিতে হইবে।

(২) শিল্প সম্পর্ক অধ্যাদেশ, ১৯৬৯ (১৯৬৯ সনের ২৩নং অধ্যাদেশ)-এর অধীনে গঠিত শ্রম আদালতের চেয়ারম্যানের সমন্বয়ে বিশেষ আদালত গঠিত হইবে।

(৩) বিশেষ আদালতের, এতদুদ্দেশ্যে সরকারের নিকট হইতে বিশেষ বা সাধারণ আদেশ দ্বারা. ক্ষমতাপ্রাপ্ত ব্যক্তির লিখিত অভিযোগের ভিত্তিতে এই অধ্যাদেশের অধীন দণ্ডনীয় অপরাধের মামলা বিচারার্থ গ্রহণ এবং বিচার করিবার এখতিয়ার থাকিবে।

৪) এই অধ্যাদেশের অধীন কোনো অপরাধের বিচারকারী বিশেষ আদালত অনুরূপ অপরাধের বিচার সংক্ষিপ্ত পদ্ধতিতে করিবেন এবং অনুরূপ অপরাধ বিচারে সময় উক্ত বিশেষ আদালত ফৌজদারি কার্যবিধি, ১৮৯৮ (১৮৯৮ সনের ৫নং আইন)-এ বর্ণিত সংক্ষিপ্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিবে।

ধারা-২৭ : দায়মুক্তি।

এই অধ্যাদেশের অধীন সরল বিশ্বাসে কৃত কোনো কার্য অথবা করিবার অভিপ্রায়ের জন্য সরকার, নিবন্ধক বা অন্য কোনো ব্যক্তির বিরুদ্ধে কোনো মামলা, অভিযোগ বা অন্য কোনো আইনগত কার্যক্রম গ্রহণ করা যাইবে না।

ধারা-২৮ : কতিপয় ব্যক্তির ক্ষেত্রে অধ্যাদেশের অপ্রযোজ্যতা।

নিম্নবর্ণিত কোনো ব্যক্তি দেশের বাহিরে প্রস্থানের ক্ষেত্রে এই অধ্যাদেশ প্রযোজন্য হইবে না, যদি তিনি–

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন; অথবা

(খ) প্রজাতন্ত্র বা স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত এবং সরকারের অনুমতিক্রমে কর্তব্য পালন করিতেছেন অথবা প্রশিক্ষণের উদ্দেশ্যে অথবা ছুটিতে অথবা কোনো আন্তর্জাতিক সংস্থায় চাকরির জন্য যাইতেছেন: অথবা

(গ) বিদেশগামী জাহাজে ক্রু হিসাবে নিয়োজিত; অথবা

(ঘ) বিদেশে চাকরিতে নিয়োজিত ব্যক্তির ওপর নির্ভরশীল হন এবং অস্থায়ীভাবে বাংলাদেশ আগমন করেন।

ধারা-২৯ : রহিত এবং সংরক্ষণ।

(১) এই অধ্যাদেশ বলবৎ হইবার পর উহাতে অন্তর্ভুক্ত বিধানসমূহের ক্ষেত্রে আইন, ১৯২২ (১৯২২ সনের ৭নং আইন) এতদ্বারা রহিত হইল।

(২) উক্তরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও–

(ক) উক্ত আইনের অধীন কৃত কোনো কার্য গৃহীত কোনো ব্যবস্থা বা প্রণীত বিধিমালা, এই অধ্যাদেশের বিধানাবলি সহিত যতটুকু সামঞ্জস্যপূর্ণ, ততটুকু এই অধ্যাদেশের অধীনকৃত বা গৃহীত বা প্রণীত বা জারিকৃত বা ক্ষেত্রমতো, প্রবর্তিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে; এবং

(খ) এই অধ্যাদেশ বলবৎ হইবার অব্যবহিত পূর্বে, কোনো আদালতে বিচারাধীন কোনো মামলাভুক্ত আদালত কর্তৃক এইরূপ বিচার ও নিস্পত্তি করা হইবে এবং অনুরূপ মামলা সংশ্লিষ্ট বিষয়সমূহ উক্ত আইনের বিধানাবলি অনুসারে এইরূপে নিয়ন্ত্রিত হইবে যেন এই অধ্যাদেশ দ্বারা উক্ত আইন রহিত করা হয় নাই।

নিরাপদ শ্রম অভিবাসনের চ্যালেঞ্জসমূহ

- ভুল ও অসত্য তথ্যের ভিত্তিতে বিদেশ গমনের সিদ্ধান্ত;
- দক্ষতার অভাব/দক্ষতা অর্জনে অনীহা/প্রশিক্ষণ না নিয়ে বিদেশে যাওয়ার প্রবণতা;
- উচ্চ অভিবাসন ব্যয়/সরকার নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয় না জানা;
- দালালচক্র/মধ্যস্বত্বভোগীর দৌরাত্ব;
- বৈধ চ্যানেলে রেমিট্যান্স প্রেরণ না করা;
- ভিসা ট্রেডিং/ফ্রি ভিসা;
- বেতন, কাজ/চুক্তিপত্র না জেনে বিদেশ গমন।

খ) প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক আইন-২০১০

(২০১০ সনের ৫৫ নং আইন)

কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বিদেশে গমনেচ্ছু বাংলাদেশি বেকার যুবকদের সহায়তা প্রদান, প্রবাসী বাংলাদেশিদের দেশে প্রত্যাগমনের পর কর্মসংস্থানের সহায়তা প্রদান, প্রবাসী বাংলাদেশিদের দেশে বিনিয়োগে উৎসাহিতকরণ এবং আধুনিক তথ্য প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে দ্রুত ও ব্যয়-সাশ্রয়ী পন্থায় সহজে রেমিট্যান্স প্রেরণে প্রবাসী বাংলাদেশিদের সহায়তা প্রদানের লক্ষ্যে প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক প্রতিষ্ঠাকল্পে প্রণীত আইন।

যেহেতু কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বিদেশে গমনেচ্ছু বাংলাদেশি বেকার যুবকদের সহায়তা প্রদান, প্রবাসী বাংলাদেশিদের দেশে প্রত্যাগমনের পর কর্মসংস্থানের সহায়তা প্রদান, প্রবাসী বাংলাদেশিদের দেশে বিনিয়োগে উৎসাহিতকরণ এবং আধুনিক তথ্য প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে দ্রুত ও ব্যয়-সাশ্রয়ী পন্থায় সহজে রেমিট্যান্স প্রেরণ প্রবাসী বাংলাদেশিদের সহায়তা প্রদানের লক্ষ্যে প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক নামে একটি ব্যাংক প্রতিষ্ঠা করা সমীচীন ও প্রয়োজনীয়;

সেহেতু এতদ্বারা নিম্নরূপ আইন করা হইল:

সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ

১। (১) এই আইন প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক আইন, ২০১০ নামে অভিহিত হইবে।

(২) ইহা অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

সংজ্ঞা

২। বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই আইনে–

(১) "কল্যাণ তহবিল" অর্থ The Emigration Ordinance, ১৯৮২ (Ordinance No. XXIX of 1982)-এর section 19-এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার কর্তৃক প্রণীত ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল বিধিমালা, ২০০২-এর অধীন গঠিত বাংলাদেশ ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল;
(২) "কর্মকর্তা" অর্থ ব্যাংকের কর্মকর্তা;
(৩) "কর্মচারী" অর্থ ব্যাংকের কর্মচারী;
(৪) "চেয়ারম্যান" অর্থ বোর্ডের চেয়ারম্যান;
(৫) "প্রবিধান" অর্থ এই আইনের অধীন প্রণীত প্রবিধান;
(৬) "পরিচালক" অর্থ ব্যাংকের পরিচালক;
(৭) "ব্যাংক" অর্থ প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক;
(৮) "বোর্ড" অর্থ ব্যাংকের পরিচালনা বোর্ড;
(৯) "বাংলাদেশ ব্যাংক" অর্থ Bangladesh Bank Order, ১৯৭২ (President's Order No. 127 of 1972)-এর অধীন প্রতিষ্ঠিত বাংলাদেশ ব্যাংক;
(১০) "ব্যবস্থাপনা পরিচালক" অর্থ ধারা ১২-এর অধীন নিযুক্ত ব্যাংকের ব্যবস্থাপনা পরিচালক;
(১১) "বিধি" অর্থ এই আইনের অধীন প্রণীত বিধি; এবং
(১২) "ব্যাংক কোম্পানি আইন" অর্থ ব্যাংক কোম্পানি আইন, ১৯৯১ (১৯৯১ সনের ১৪ নং আইন)

আইনের প্রাধান্য

৩। আপাতত বলবৎ অন্য কোনো আইনে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই আইনের বিধানাবলির সাথে অন্য আইনের কোনো বিরোধ দেখা দিলে এই আইনের বিধানাবলি প্রাধান্য পাইবে।

প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক প্রতিষ্ঠা, ইত্যাদি

৪। (১) এই আইন কার্যকর হইবার পর, যত শীঘ্র সম্ভব, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক নামে একটি ব্যাংক প্রতিষ্ঠা করা হইবে।

(২) ব্যাংক একটি সংবিধিবদ্ধ সংস্থা হইবে এবং ইহার স্থায়ী ধারাবাহিকতা ও একটি সাধারণ সিলমোহর থাকিবে এবং এই আইন ও তদধীন প্রণীত বিধির বিধানাবলি সাপেক্ষে ইহার স্থাবর ও অস্থাবর উভয়বিধ সম্পত্তি অর্জন করিবার, অধিকারে রাখিবার ও হস্তান্তর করিবার ক্ষমতা থাকিবে এবং ইহার নামে ইহা মামলা দায়ের করিতে পারিবে বা ইহার বিরুদ্ধে মামলা দায়ের করা যাইবে।

(৩) বোর্ডের সিদ্ধান্ত এবং সরকারের অনুমোদনক্রমে, কোম্পানি আইন, ১৯৯৪ (১৯৯৪ সনের ১৮ নং আইন)-এর অধীন, ব্যাংক একটি পাবলিক লিমিটেড কোম্পানি হিসাবে নিবন্ধিত হইতে পারিবে।

(৪) উপ-ধারা (৫)-এর বিধান সাপেক্ষে, ব্যাংক কোম্পানি আইন, ১৯৯১ (১৯৯১ সনের ১৪ নং আইন) এবং ব্যাংক কোম্পানি সম্পর্কিত আপাতত বলবৎ অন্য কোনো আইনের বিধান ব্যাংকের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।

(৫) সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, কোম্পানি আইন, ১৯৯৪ (১৯৯৪ সনের ১৮ নং আইন) এবং ব্যাংক কোম্পানি আইন, ১৯৯১ (১৯৯১ সনের ১৪ নং আইন) বা অনুরূপ অন্য কোনো আইনের কোনো বিধান ব্যাংকের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে বলিয়া নির্দেশ জারি করিলে উক্ত বিধান ব্যাংকের ক্ষেত্রে কার্যকর হইবে।

(৬) এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে প্রয়োজন অনুযায়ী ব্যাংকটি বাণিজ্যিক এবং ব্যাংকিং কার্যক্রম পরিচালনা করিতে পারিবে।

(৭) বাংলাদেশ ব্যাংকের অনুমোদক্রমে, প্রয়োজনে, Bangladesh Bank Order, 1972(President's Order No. 127 of 1972)-এর অধীন ব্যাংকটি তফসিলি ব্যাংকে রূপান্তর করা যাইবে।

ব্যাংকের উদ্যোক্তা

৫। ব্যাংকের উদ্যোক্তা হইবে সরকার ও কল্যাণ তহবিল পরিচালনার জন্য ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল বিধিমালা, ২০০২-এর অধীন গঠিত পরিচালনা বোর্ড।

ব্যাংকের প্রধান কার্যালয়, ইত্যাদি

৬। (১) ব্যাংকের প্রধান কার্যালয় ঢাকায় থাকিবে।

(২) ব্যাংক, বাংলাদেশ ব্যাংকের অনুমোদনক্রমে, বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত স্থানে উহার আঞ্চলিক অফিস, অন্যান্য অফিস এবং শাখা স্থাপন করিতে পারিবে।

(৩) সংশ্লিষ্ট দেশের অনুমোদক্রমে বিদেশে ব্যাংকের শাখা স্থাপন করিতে পারিবে।

অনুমোদিত মূলধন

৭। (১) ব্যাংকের অনুমোদিত মূলধন হইবে পাঁচশত কোটি টাকা।

(২) অনুমোদিত মূলধন একশত টাকা মূল্যমানের পাঁচ কোটি সাধারণ শেয়ারে বিভক্ত থাকিবে।

(৩) ব্যাংক, সরকারের অনুমোদনক্রমে সময়ে সময়ে, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, ব্যাংকের অনুমোদিত মূলধনের পরিমাণ মূল্যমান অপরিবর্তিত রাখিয়া বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

পরিশোধিত মূলধন

৮। (১) ব্যাংকের প্রারম্ভিক পরিশোধিত মূলধন হইবে একশত কোটি টাকা, যাহার ৫% সরকার কর্তৃক এবং ৯৫% কল্যাণ তহবিল হইতে পরিশোধ করা হইবে।

(২) বোর্ডের অনুমোদনক্রমে, উপ-ধারা (১)-এ উল্লিখিত পরিশোধিত মূলধনের অতিরিক্ত মূলধন প্রবাসী বাংলাদেশিদের নিকট হইতে সংগ্রহ করা যাইবে।

(৩) ব্যাংক, সরকারের অনুমোদনক্রমে সময়ে সময়ে, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, ব্যাংকের পরিশোধিত মূলধনের পরিমাণ মূল্যমান অপরিবর্তিত রাখিয়া বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

পরিচালনা ও প্রশাসন

৯। (১) ব্যাংকের পরিচালনা ও প্রশাসন এই আইনের অধীন গঠিত পরিচালনা বোর্ডের ওপর ন্যস্ত থাকিবে এবং ব্যাংক যে সকল ক্ষেত্রে প্রয়োগ ও কার্য সম্পাদন করিতে পারিবে পরিচালনা বোর্ডও সেই সকল ক্ষমতা প্রয়োগ ও কার্য সম্পাদন করিতে পারিবে।

(২) ব্যাংক কোনো নীতিগত প্রশ্নে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত নির্দেশাবলি অনুসরণ করিবে এবং কোনো বিষয় নীতিগত কিনা সেই সম্পর্কে কোনো প্রশ্ন দেখা দিলে উহাতে সরকারের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত হইবে।

বোর্ড

১০। (১) নিম্নবর্ণিত পরিচালক সমন্বয়ে ব্যাংকের পরিচালনা বোর্ড গঠিত হইবে, যথা:

(ক) চেয়ারম্যান;

(খ) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উক্ত মন্ত্রণালয়ের অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদাসম্পন্ন একজন কর্মকর্তা;

(গ) জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর মহাপরিচালক;

(ঘ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক মনোনীত উক্ত বিভাগের অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদাসম্পন্ন একজন কর্মকর্তা;

(ঙ) ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ কর্তৃক মনোনীত উক্ত বিভাগের অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদাসম্পন্ন একজন কর্মকর্তা;

(চ) শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উক্ত মন্ত্রণালয়ের অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদাসম্পন্ন একজন কর্মকর্তা;

(ছ) পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উক্ত মন্ত্রণালয়ের অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদাসম্পন্ন একজন কর্মকর্তা;

(জ) বাংলাদেশ ব্যাংকের গভর্নর কর্তৃক মনোনীত একজন নির্বাহী পরিচালক;
(ঝ) কল্যাণ তহবিলের পরিচালনা বোর্ড কর্তৃক মনোনীত দুইজন সদস্য;
(ঞ) কল্যাণ তহবিল ব্যতীত অন্যান্য শেয়ারহোল্ডার, যদি থাকে, কর্তৃক মনোনীত এবং সরকার কর্তৃক অনুমোদিত, তিনজন পরিচালক;
(ট) ব্যবস্থাপনা পরিচালক, পদাধিকারবলে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন মনোনীত কোনো পরিচালক তাঁহার পদের কার্যভার গ্রহণের তারিখ হইতে তিন বৎসর পর্যন্ত স্বীয় পদে অধিষ্ঠিত থাকিবেন।

(৩) সরকার যে কোনো সময় কোনো মনোনীত পরিচালকের মনোনয়ন বাতিল করিতে পারিবে।

চেয়ারম্যান

১১। (১) ব্যাংকের একজন চেয়ারম্যান থাকিবেন।

(২) চেয়ারম্যান সরকার কর্তৃক নিযুক্ত হইবেন।

(৩) চেয়ারম্যানের পদ শূন্য হইলে কিংবা অনুপস্থিতি বা অসুস্থতা বা অন্য কোনো কারণে চেয়ারম্যান দায়িত্ব পালনে অসমর্থ হইলে, শূন্য পদে নবনিযুক্ত চেয়ারম্যান কার্যভার গ্রহণ না করা পর্যন্ত কিংবা চেয়ারম্যান পুনরায় স্বীয় দায়িত্ব পালনে সমর্থ না হওয়া পর্যন্ত সরকার কর্তৃক মনোনীত কোনো পরিচালক চেয়ারম্যানের দায়িত্ব পালন করিবেন।

ব্যবস্থাপনা পরিচালক

১২। (১) ব্যাংকের একজন ব্যবস্থাপনা পরিচালক থাকিবেন।

(২) ব্যবস্থাপনা পরিচালক সরকার কর্তৃক নিযুক্ত হইবেন এবং তাহার চাকরির শর্তাবলি সরকার কর্তৃক স্থিরকৃত হইবে।

(৩) ব্যবস্থাপনা পরিচালক ব্যাংকের প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা হইবেন।

(৪) ব্যবস্থাপনা পরিচালকের পদ শূন্য হইলে কিংবা অনুপস্থিতি বা অসুস্থতা বা অন্য কোনো কারণে ব্যবস্থাপনা পরিচালক দায়িত্ব পালনে অসমর্থ হইলে, শূন্য পদে নবনিযুক্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালক কার্যভার গ্রহণ না করা পর্যন্ত কিংবা ব্যবস্থাপনা পরিচালক পুনরায় স্বীয় দায়িত্ব পালনে সমর্থ না হওয়া পর্যন্ত বোর্ড কর্তৃক মনোনীত কোনো কর্মকর্তা ব্যবস্থাপনা পরিচালকের দায়িত্ব পালন করিবেন।

পরিচালকের দায়িত্ব:

১৩। ব্যবস্থাপনা পরিচালক এবং অন্যান্য পরিচালকগণ প্রবিধান দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে ব্যাংকের দায়িত্ব পালন করিবেন।

পদত্যাগ

১৪। চেয়ারম্যান, ব্যবস্থাপনা পরিচালক বা কোনো পরিচালক সরকারের নিকট তাহার স্বাক্ষরযুক্ত পত্রযোগে স্বীয় পদ ত্যাগ করিতে পারিবেন।

সভা

১৫। (১) বোর্ডের সকল সভা, উহার চেয়ারম্যানের নির্দেশে ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক আহূত হইবে এবং সভার তারিখ, সময় ও স্থান চেয়ারম্যান কর্তৃক স্থিরকৃত হইবে।
(২) এই ধারা বিধানসাপেক্ষে, বোর্ডের সভার কার্যধারা প্রবিধান দ্বারা নির্ধারিত হইবে।
(৩) বোর্ডের সভার কোরামের জন্য উহার মোট সদস্য সংখ্যার অন্যূন এক-তৃতীয়াংশ সদস্যের উপস্থিতির প্রয়োজন হইবে, তবে মুলতবি সভার ক্ষেত্রে কোনো কোরামের প্রয়োজন হইবে না।
(৪) চেয়ারম্যান বোর্ডের সকল সভায় সভাপতিত্ব করিবেন এবং তাঁহার অনুপস্থিতিতে সভায় উপস্থিত পরিচালকদের মধ্য হইতে তাঁহাদের দ্বারা নির্বাচিত, ব্যবস্থাপনা পরিচালক ব্যতীত, অন্য একজন পরিচালক সভায় সভাপতিত্ব করিবেন।
(৫) শুধু কোনো পরিচালক পদে শূন্যতা বা বোর্ড গঠনে ত্রুটি থাকার কারণে বোর্ডের কোনো কার্য বা কার্যধারা অবৈধ হইবে না এবং তদসম্পর্কে কোনো প্রশ্নও উত্থাপন করা যাইবে না।
(৬) সভার কোনো আলোচ্যসূচিতে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে কোনো পরিচালকের ব্যক্তিগত স্বার্থ জড়িত থাকিলে তিনি বোর্ডের সভায় উক্ত বিষয়ের ওপর আলোচনায় অংশগ্রহণ এবং ভোটাধিকার প্রয়োগ করিতে পারিবেন না।

কমিটি

১৬। বোর্ড উহার কাজের সহায়তার জন্য প্রয়োজনবোধে এক বা একাধিক কমিটি গঠন করিতে পারিবে এবং উক্তরূপ কমিটির সদস্য সংখ্যা ও উহার দায়িত্ব ও কার্যাবলি নির্ধারণ করিতে পারিবে।

ব্যাংকের কার্যাবলি

১৭। ব্যাংকের কার্যাবলি হইবে নিম্নরূপ, যথা:

(ক) জামানতসহ বা জামানত ব্যতিরেকে, নগদে বা অন্য কোনো প্রকারে চাকরি নিয়া বিদেশ গমনকারীদের অনুকূলে ঋণ প্রদান;
(খ) বিদেশ হইতে প্রত্যাগত বাংলাদেশি কর্মীদের অনুকূলে দেশে কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টির লক্ষ্যে ঋণ প্রদান;
(গ) প্রবাসী বাংলাদেশিদের উপার্জিত অর্থ সহজে ও ব্যয়-সাশ্রয়ী উপায়ে দেশে প্রেরণের ব্যবস্থা গ্রহণ এবং রেমিট্যান্স প্রেরণকারীর নির্দেশ মোতাবেক প্রেরিত অর্থ ব্যাংক হেফাজতে রক্ষণ, ইহার ব্যবস্থাপনা এবং উহা সংশ্লিষ্টদের নিকট সহজলব্ধ ও সাশ্রয়ী উপায়ে পৌঁছানোর ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণ;
(ঘ) প্রবাসী বাংলাদেশিদের দেশে সেবা খাতসহ উৎপাদনশীল বিনিয়োগে উৎসাহিতকরণ ও প্রয়োজনে ঋণ প্রদান;
(ঙ) কর্মসংস্থান সৃষ্টির লক্ষ্যে, সরকারের অনুমোদনসাপেক্ষে, কোনো দাতা সংস্থা বা প্রতিষ্ঠান হইতে ঋণ অথবা অনুদান গ্রহণ;
(চ) বাংলাদেশ ব্যাংকের অনুমোদনক্রমে এবং বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক সময় সময় আরোপিত শর্তাবলিসাপেক্ষে, নিম্নবর্ণিত সকল বা যে কোনো কার্য সম্পাদন যথা:
(অ) আমানত গ্রহণ;
(আ) ব্যবসা পরিচালনার জন্য উহার সম্পদ বা অন্য কিছু জামানত রাখিয়া ঋণ গ্রহণ এবং প্রদান;
(ই) ব্যাংক প্রদত্ত ঋণ এবং অগ্রিমের জামানত হিসাবে স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির পণ (Pledge), বন্ধক, দায়বন্ধক (hypothecation) বা স্বত্বনিয়োগ (assignment) গ্রহণ;
(ঈ) সেভিংস সার্টিফিকেট, মালিকানা দলিল বা অন্যান্য মূল্যবান সামগ্রী নিরাপদ হেফাজতে রাখিবার জন্য গ্রহণ;
(উ) যে কোনো ধরনের তহবিল বা ট্রাস্ট গঠন, উহাদের পরিচালনা ও নিয়ন্ত্রণ এবং উক্তরূপ তহবিল বা ট্রাস্টের শেয়ার ধারণ ও বিলিবণ্টন;
(ঊ) দেশের অভ্যন্তরে অর্থ এবং সিকিউরিটিজ গ্রহণ, সংগ্রহ, প্রেরণ ও পরিশোধ।
(ছ) সরকার কর্তৃক সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা অন্য যে সকল কার্য ব্যাংক কর্তৃক করা যাইতে পারে বলিয়া নির্দিষ্ট করা হয় সেই সকল কার্য সম্পাদন;
(জ) এই আইনের উদ্দেশ্যের সহিত সংগতিপূর্ণ অন্য যে কোনো প্রয়োজনীয় ও প্রাসংগিক কার্য সম্পাদন।

বন্ড এবং ঋণপত্র

১৮। (১) ব্যাংক, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, বন্ড এবং ঋণপত্র (debenture) জারি এবং বিক্রয় করিতে পারিবে এবং সরকার কর্তৃক নির্ধারিত সুদের হারই হইবে উক্ত বন্ড ও ঋণপত্রের সুদের হার।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন জারিকৃত এবং বিক্রীত বন্ড এবং ঋণপত্রে সরকারি নিশ্চয়তা থাকিবে।

হিসাব-নিকাশ

১৯। বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত নির্দেশাবলিসাপেক্ষে আয় ও ব্যয়ের হিসাব ও ব্যালেন্স শিটসহ ব্যাংক যথাযথভাবে উহার হিসাব সংরক্ষণ করিবে এবং হিসাবের বার্ষিক বিবরণী প্রস্তুত করিবে।

নিরীক্ষা

২০। (১) বোর্ড কর্তৃক নিযুক্ত Bangladesh Chartered Accountants Order, 1973 (P.O. No. 2 of 1973)-এর Article 2(1)(b)-তে সংজ্ঞায়িত দুইজন Chartered Accountant দ্বারা ব্যাংকের হিসাব প্রত্যেক বৎসর নিরীক্ষা করা হইবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন নিয়োগকৃত নিরীক্ষককে ব্যাংকের বার্ষিক ব্যালেন্স শিট ও অন্যান্য হিসাবের কপি সরবরাহ করা হইবে এবং তাঁহারা ব্যাংকের সকল রেকর্ড, দলিল, দাপ্তরিক ও অন্যান্য সম্পত্তি পরীক্ষা করিয়া দেখিতে পারিবেন এবং এতদুদ্দেশ্যে ব্যাংকের যে কোনো পরিচালক, কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে জিজ্ঞাসাবাদ করিতে পারিবেন।

(৩) নিরীক্ষকগণ এই ধারার অধীন নিরীক্ষা প্রতিবেদন বোর্ডের মাধ্যমে সরকারের নিকট পেশ করিবেন এবং উক্ত প্রতিবেদনে এই মর্মে উল্লেখ করিতে হইবে যে, তাঁহাদের মতে বার্ষিক ব্যালেন্স শিটে এমন প্রয়োজনীয় বিবরণাদি সন্নিবেশিত করা হইয়াছে এবং উহা এমনভাবে প্রস্তুত করা হইয়াছে যাহাতে ব্যাংকের কার্যক্রমের যথার্থ এবং সঠিক চিত্র প্রদর্শিত হয় এবং এই সকল বিষয়ে ব্যাংকের নিকট হইতে তাঁহারা কোনো ব্যাখ্যা বা তথ্য চাহিয়া থাকিলে উহার সরবরাহ সন্তোষজনক ছিল কিনা তাহাও উল্লেখ করিবেন।

(৪) ব্যাংকের উদ্যোক্তা এবং ব্যাংকে অর্থ জমাকারীদের স্বার্থ রক্ষার পর্যাপ্ত ব্যবস্থা গ্রহণ করা হইয়াছে কিনা তাহা নিরীক্ষিত প্রতিবেদনে উল্লেখ করিতে হইবে।

(৫) ব্যাংকের কার্যক্রম নিরীক্ষার বিষয়ে সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধানের পর্যাপ্ততা সম্পর্কে নিরীক্ষকগণের নিকট প্রতিবেদন চাহিয়া সরকার অথবা ক্ষেত্রমতো, বোর্ড যে কোনো সময় নির্দেশ জারি করিতে পারিবে এবং যে কোনো সময় সরকার অথবা ক্ষেত্রমতো, বোর্ড নিরীক্ষার বিষয়াদি সম্প্রসারণ অথবা নিরীক্ষার পদ্ধতি পরিবর্তন করিবার জন্য নিরীক্ষকগণকে নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে।

প্রতিবেদন

২১। (১) সরকার বা বাংলাদেশ ব্যাংক, প্রয়োজনমতো, ব্যাংকের নিকট হইতে ব্যাংকের যে কোনো বিষয়ের ওপর প্রতিবেদন বা বিবরণী আহবান করিতে পারিবে এবং ব্যাংক সরকার বা বাংলাদেশ ব্যাংকের চাহিদা মোতাবেক প্রতিবেদন বা বিবরণী প্রেরণ করিতে বাধ্য থাকিবে।

(২) প্রত্যেক আর্থিক বৎসর শেষ হইবার তিন মাসের মধ্যে ব্যাংক ধারা ২০-এর অধীন নিরীক্ষা প্রতিবেদনের একটি কপি সরকারের নিকট প্রেরণ করিবে এবং উহাতে নিরীক্ষকের মন্তব্য, যদি থাকে, তৎভিত্তিতে ব্যাংকের মতামত প্রদান করিবে।

সংরক্ষিত তহবিল

২২। ব্যাংক একটি সংরক্ষিত তহবিল গঠন করিবে, যাহাতে ব্যাংকের বার্ষিক আয় হইতে বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত পরিমাণ টাকা জমা হইবে।

লভ্যাংশ বিলি-বণ্টন

২৩। ধারা ২২-এর অধীন সংরক্ষিত তহবিলে জমা করিবার এবং পরিশোধ বন্ধ হইয়াছে বা উহা সন্তোষজনক পর্যায়ে আছে এমন ঋণ, সম্পদের ঘাটতি এবং সচরাচর ব্যাংক কর্তৃক নির্দিষ্টকৃত অনুরূপ অন্যান্য ঘাটতি পূরণের ব্যবস্থা করিবার পর ব্যাংকের লভ্যাংশ বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত পদ্ধতিতে বিলি-বণ্টন করা যাইবে।

কর্মকর্তা ও কর্মচারী নিয়োগ

২৪। (১) ব্যাংক উহার দায়িত্ব সুষ্ঠুভাবে পালনের জন্য প্রয়োজনীয় সংখ্যক কর্মকর্তা ও কর্মচারী নিয়োগ করিতে পারিবে।

(২) কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের নিয়োগ ও চাকরির শর্তাবলি প্রবিধান দ্বারা নির্ধারিত হইবে, তবে প্রবিধান প্রণীত না হওয়া পর্যন্ত সরকার কর্তৃক নির্ধারিত হইবে।

ব্যাংকের পাওনা আদায়

২৫। আপাতত বলবৎ অন্য কোনো আইনে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, ব্যাংকের পাওনা আদায়ের ক্ষেত্রে অর্থ ঋণ আদালত আইন, ২০০৩ (২০০৩ সনের ৮নং আইন)-এর বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।

ক্ষমতা অর্পণ

২৬। ব্যাংকের দক্ষতা নিশ্চিতকরণকল্পে এবং দৈনন্দিন ব্যবসায়িক লেনদেন কার্যক্রম সহজতর করিবার জন্য বোর্ড উহার যে কোনো ক্ষমতা বা দায়িত্ব সুনির্দিষ্ট শর্তে পরিচালক, ব্যবস্থাপনা পরিচালক অথবা ব্যাংকের অন্য কোনো কর্মকর্তাকে অর্পণ করিতে পারিবে।

অপরাধ ও দণ্ড

২৭। (১) কোনো ব্যক্তি এই আইনের অধীন ঋণ বা অন্য কোনো সুবিধা গ্রহণ বা মঞ্জুর করাইবার জন্য ইচ্ছাকৃতভাবে মিথ্যা বিবরণ প্রদান করিবেন না বা কাহাকেও মিথ্যা বিবরণ প্রদানে বা জামানত হিসাবে ব্যাংকে জমাকৃত দলিলে মিথ্যা বিবরণ রাখিবার সুযোগ প্রদান করিবেন না।

(২) কোনো ব্যক্তি উপ-ধারা (১)-এর বিধান লংঘন করিলে দণ্ডনীয় অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে এবং তিনি উক্ত অপরাধের জন্য অনূর্ধ্ব এক বৎসর কারাদণ্ড বা পঞ্চাশ হাজার টাকা অর্থদণ্ড অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(৩) কোনো ব্যক্তি ব্যাংকের লিখিত অনুমতি ব্যতিরেকে কোনো বিজ্ঞাপন বা প্রসপেক্টাসে ব্যাংকের নাম ব্যবহার করিবেন না।

(৪) কোনো ব্যক্তি উপ-ধারা (৩)-এর বিধান লংঘন করিলে দণ্ডনীয় অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং তিনি উক্ত অপরাধের জন্য অনধিক ছয় মাস কারাদণ্ড বা পঁচিশ হাজার টাকা অর্থদণ্ড অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

অপরাধ বিচারার্থে গ্রহণ

২৮। বোর্ড কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোনো কর্মকর্তার লিখিত অভিযোগ ব্যতিরেকে কোনো আদালত এই আইনের অধীন শাস্তিযোগ্য কোনো অপরাধ বিচারার্থ গ্রহণ করিবে না।

সরল বিশ্বাসে কৃত কাজকর্ম রক্ষণ

২৯। ব্যাংকের কোনো পরিচালক, কর্মকর্তা বা কর্মচারী কর্তৃক সরল বিশ্বাসে কৃত কোনো কাজের ফলে কোনো ব্যক্তি ক্ষতিগ্রস্ত হইলে বা ক্ষতিগ্রস্ত হইবার সম্ভাবনা থাকিলে তজ্জন্য সংশ্লিষ্ট পরিচালক, কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোনো দেওয়ানি বা ফৌজদারি মামলা বা অন্য কোনো আইনগত কার্যক্রম গ্রহণ করা যাইবে না।

আনুগত্য ও গোপনীয়তা

৩০। (১) ব্যাংকের প্রত্যেক পরিচালক, কর্মকর্তা ও কর্মচারী তাহার দায়িত্ব গ্রহণের পূর্বে ব্যাংক কর্তৃক বা বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে ব্যাংকের আনুগত্য ও গোপনীয়তা রক্ষার ঘোষণা প্রদান করিবেন।

(২) কোনো পরিচালক, কর্মকর্তা বা কর্মচারী উপ-ধারা (১)-এর অধীন প্রদত্ত আনুগত্য ও গোপনীয়তার প্রতিশ্রুতি ভঙ্গ করিলে দণ্ডণীয় অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং তিনি উক্ত অপরাধের জন্য অনধিক ছয় মাসের কারাদণ্ড বা পঁচিশ হাজার টাকা অর্থদণ্ড অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

ব্যাংকের অবসায়ন

৩১। কোম্পানি আইন, ১৯৯৪ (১৯৯৪ সনের ১৮ নং আইন) এবং ব্যাংক কোম্পানি আইন, ১৯৯১ (১৯৯১ সনের ১৪ নং আইন) বা অনুরূপ অন্য কোনো আইনে অবসায়ন সম্পর্কিত যাহা কিছুই থাকুক না কেন, সরকারের নির্দেশ ও সিদ্ধান্ত ব্যতিরেকে ব্যাংকের অবসায়ন ঘটিবে না। ব্যাংক দোকান ইত্যাদি বলিয়া গণ্য হইবে না।

৩২। আপাতত বলবৎ অন্য কোনো আইনে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, ব্যাংক বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন)-এর বিধান অনুসারে "কারখানা", "দোকান", "বাণিজ্য প্রতিষ্ঠান" বা "শিল্প প্রতিষ্ঠান" বলিয়া গণ্য হইবে না।

বিধি প্রণয়নের ক্ষমতা

৩৩। এই আইনের উদ্দেশ্যে পূরণকল্পে সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, বিধি প্রণয়ন করিতে পারিবে।

প্রবিধান প্রণয়নের ক্ষমতা

৩৪। এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে বোর্ড, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে এবং সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই আইন বা বিধির সহিত সামঞ্জস্যপূর্ণ হওয়া সাপেক্ষে প্রবিধান প্রণয়ন করিতে পারিবে।

ইংরেজিতে অনূদিত পাঠ প্রকাশ

৩৫। (১) এই আইন কার্যকর হইবার পর সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই আইনের ইংরেজিতে অনূদিত একটি নির্ভরযোগ্য পাঠ (Authentic English Text) প্রকাশ করিবে।

(২) বাংলা ও ইংরেজি পাঠের মধ্যে বিরোধের ক্ষেত্রে বাংলা পাঠ প্রাধান্য পাইবে।

বিদেশ যাওয়ার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করলে যে সব বিষয় জানতে হবে

- কাজের নাম, ধরন ও কোম্পানির নাম;
- কর্মস্থলের কর্ম পরিবেশ, বেতন-ভাতা, প্রতিদিনের শ্রমঘন্টা;
- কাজের ভিসা (স্টুডেন্ট, ভিজিট বা ট্যুরিস্ট ভিসা ব্যতীত);
- বাংলাদেশের রিক্রুটিং এজেন্টের নাম ঠিকানা, আরএল নম্বর, মোবাইল নম্বর ইত্যাদি;
- ফ্রি ভিসার নামে বিদেশে কাজ নিলে কোন কাজের কোন নিশ্চয়তা থাকে না;
- কাজের চুক্তি পত্র।

গ) মানব পাচার প্রতিরোধ ও দমন আইন, ২০১২

(২০১২ সনের ৩ নং আইন)

[ফেব্রুয়ারি ২০, ২০১২]

মানব পাচার প্রতিরোধ ও দমন এবং মানব পাচার অপরাধের শিকার ব্যক্তিবর্গের সুরক্ষা ও অধিকার বাস্তবায়ন ও নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিতকরণের উদ্দেশ্যে বিধান প্রণয়নকল্পে প্রণীত আইন।

যেহেতু মানব পাচার প্রতিরোধ ও দমন এবং মানব পাচার অপরাধের শিকার ব্যক্তিবর্গের সুরক্ষা ও অধিকার বাস্তবায়ন ও নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিতকরণের উদ্দেশ্যে বিধান করা আবশ্যক; এবং যেহেতু মানব পাচার সংক্রান্ত সংঘবদ্ধভাবে সংঘটিত আন্তঃদেশীয় অপরাধসমূহ প্রতিরোধ ও দমনকল্পে আন্তর্জাতিক মানদণ্ডের সহিত সঙ্গতিপূর্ণ বিধান করা সমীচীন ও প্রয়োজনীয়;

সেহেতু এতদ্বারা নিম্নরূপ আইন করা হইল:

প্রথম অধ্যায়

প্রারম্ভিক

সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তন

১। (১) এই আইন মানব পাচার প্রতিরোধ ও দমন আইন, ২০১২ নামে অভিহিত হইবে।

(২) ইহা অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

সংজ্ঞা

২। বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই আইনে–

(১) "আশ্রয়কেন্দ্র" অর্থ জেলখানা ব্যতীত এমন প্রতিষ্ঠান যাহা, যেই নামেই অভিহিত হউক না কেন, মানব পাচারের শিকার বা মানব পাচার হইতে উদ্ধারকৃত ব্যক্তিবর্গের গ্রহণ, আশ্রয় এবং পুনর্বাসনকল্পে প্রতিষ্ঠিত;

(২) "আশ্রয় দেওয়া" বা "লুকাইয়া রাখা" (harbouring) অর্থ কোনো ব্যক্তিকে তাহার দেশের অভ্যন্তরে বা বাহিরে বিক্রয় বা পাচারের উদ্দেশ্যে লুকাইয়া রাখা, আশ্রয় দেওয়া বা অন্য কোনোভাবে সহায়তা করা এবং দণ্ডবিধি, ১৮৬০ (১৮৬০ সনের ৪৫ নং আইন)-এর ধারা ৫২ক-এ যেই অর্থে "Harbour" অভিধাটি ব্যবহৃত হইয়াছে, তাহাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(৩) "ঋণ-দাসত্ব (debt-bondage)" অর্থ কোনো ব্যক্তির সেইরূপ অবস্থান যাহার কারণে উক্ত ব্যক্তি কোনো ঋণের জন্য প্রকৃতপক্ষে দায়গ্রস্ত হইলে অথবা বেআইনিভাবে তাহাকে ঋণ-দায়গ্রস্ত বলিয়া দাবি করা হইলে উক্ত ব্যক্তিকে উক্ত ঋণের জামানতস্বরূপ নিজের ব্যক্তিগত সেবা বা শ্রম প্রদান করিতে হয়, কিন্তু উক্ত সেবা বা শ্রমের মূল্য ঋণ পরিশোধ হিসাবে গণ্য হয় না অথবা উক্ত সেবা বা শ্রম প্রদানের কাল অসীম হয়;

(৪) "জবরদস্তিমূলক শ্রম বা সেবা" অর্থ কোনো ব্যক্তির জীবন, স্বাধীনতা, অধিকার, সম্পত্তি বা সুনামের ক্ষয় বা ক্ষতি করিবার হুমকি প্রদর্শন করিয়া তাহার নিকট হইতে যে কাজ বা সেবা গ্রহণ করা হয়;

(৫) "ট্রাইব্যুনাল" অর্থ এই আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত মানব পাচার অপরাধ দমন ট্রাইব্যুনাল অথবা মানব পাচার অপরাধ দমন ট্রাইব্যুনাল হিসাবে নিযুক্ত (assigned) বা ক্ষমতাপ্রাপ্ত অন্য কোনো ট্রাইব্যুনাল;

(৬) "দাসত্ব" অর্থ কোনো ব্যক্তির অবস্থান বা মর্যাদার (status) এমন পর্যায়ে অবনমন যাহার ফলে উক্ত ব্যক্তি অন্য কোনো ব্যক্তি কর্তৃক সম্পত্তির মতো নিয়ন্ত্রিত ও ব্যবহৃত হয় এবং উক্ত ব্যক্তি কর্তৃক গৃহীত কোনো ঋণ বা সম্পাদিত কোনো চুক্তির কারণে উদ্ভূত কোনো শর্ত বা অবস্থাও (condition) উহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(৭) "দূতাবাস" অর্থ বিদেশে অবস্থিত বাংলাদেশের কোনো মিশন যা দূতাবাস, হাইকমিশন, উপ-হাইকমিশন, বা সহকারী হাইকমিশন এবং উক্ত দেশসমূহে অবস্থিত কইস্যুলেট-জেনারেল এবং কইস্যুলেট এবং ভিসা অফিসসমূহও উহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(৮) "পতিতাবৃত্তি" অর্থ বাণিজ্যিক উদ্দেশ্যে অথবা অর্থ বা সুবিধা (kind) লেনদেন করিয়া কোনো ব্যক্তির যৌন শোষণ বা নিপীড়ন;

(৯) "পতিতালয়" অর্থ পতিতাবৃত্তি পরিচালনার উদ্দেশ্যে ব্যবহৃত কোনো বাড়ি, স্থান বা স্থাপনা;

(১০) "মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি" বা "ভিকটিম" অর্থ এই আইনের অধীন সংঘটিত মানব পাচার অপরাধের শিকার কোনো ব্যক্তি এবং উক্ত ব্যক্তির আইনগত অভিভাবক বা উত্তরাধিকারীও (legal heirs) ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(১১) "প্রতারণা" (fraud) অর্থ ঘটনা বা আইন লইয়া ইচ্ছাকৃত বা দায়িত্বজ্ঞানহীনভাবে কথা বা আচরণ বা লিখিত কোনো চুক্তি বা দলিল দ্বারা অন্যকে প্রতারিত (to defraud) বা প্রলুব্ধ (to induce) বা ভুল পথে পরিচালিত করা এবং প্রতারণাকারী ব্যক্তি বা অন্য কোনো ব্যক্তির অভিপ্রায়কে কেন্দ্র করিয়া সংঘটিত প্রবঞ্চনা (deception) এবং চুক্তি আইন, ১৮৭২ (১৮৭২ সনের ৯নং আইন)-এর ধারা ১৭-এ যেই অর্থে "Fraud" অভিধাটি ব্যবহৃত হইয়াছে তাহাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(১২) "বলপ্রয়োগ" অর্থ শক্তি প্রয়োগ বা ভীতি প্রদর্শন বা মনস্তাত্ত্বিকভাবে চাপ প্রয়োগ এবং ইহার সহিত কোনো প্রকার ক্ষতিসাধন করিবার বা দৈহিকভাবে আটক রাখিবার হুমকি প্রদর্শন, নির্যাতন বা কোনো ব্যক্তির প্রাতিষ্ঠানিক, দাপ্তরিক বা আইনগত অবস্থানকে অন্য কোনো ব্যক্তির বিরুদ্ধে কাজে লাগাইবার হুমকি প্রদান বা মনস্তাত্ত্বিক চাপ প্রয়োগও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(১৩) "ব্যক্তি" অর্থ স্বাভাবিক ব্যক্তিসহ (natural person) যে কোনো কোম্পানি, অংশীদারি কারবার বা ফার্ম বা একাধিক ব্যক্তির সমিতি বা সংঘ তাহা নিবন্ধিত হউক বা না হউক;

(১৪) "শিশু" অর্থ আঠারো বৎসর বয়স পূর্ণ করে নাই এমন কোনো ব্যক্তি;

(১৫) "শোষণ" বা "নিপীড়ন" (exploitation) অর্থ কোনো ব্যক্তির বিরুদ্ধে তাহার সম্মতিক্রমে বা বিনা সম্মতিতে কৃত নিম্নলিখিত কার্যসমূহ, তবে কেবল এইসব বিষয়েই ইহার অর্থ সীমিত হইবে না:
- (ক) পতিতাবৃত্তি বা যৌন শোষণ বা নিপীড়নের মাধ্যমে কোনো ব্যক্তিকে শোষণ বা নিপীড়ন;
- (খ) কোনো ব্যক্তিকে পতিতাবৃত্তি অথবা পর্নোগ্রাফি উৎপাদন বা বিতরণে নিয়োজিত করিয়া মুনাফা ভোগ;
- (গ) জবরদস্তিমূলক শ্রম বা সেবা আদায়;
- (ঘ) ঋণ-দাসত্ব (debt-bondage), দাসত্ব বা সার্ভিচিউড (servitude), দাসত্বরূপ কর্মকাণ্ড, বা গৃহস্থালিতে সার্ভিচিউড;
- (ঙ) প্রতারণামূলক বিবাহের মাধ্যমে শোষণ বা নিপীড়ন;
- (চ) কোনো ব্যক্তিকে জোরপূর্বক বিনোদন ব্যবসায় ব্যবহার;
- (ছ) কোনো ব্যক্তিকে ভিক্ষাবৃত্তিতে বাধ্য করা; এবং
- (জ) ব্যবসা করিবার উদ্দেশ্যে অপরের অঙ্গ-প্রত্যঙ্গহানি বা কাউকে বিকলাঙ্গ করা;

(১৬) "সংঘবদ্ধ অপরাধী চক্র" অর্থ জাতীয়তা এবং অবস্থান নির্বিশেষে দুই বা ততোধিক ব্যক্তির কাঠামোবদ্ধ কোনো সংগঠন যাহা নির্দিষ্টকাল পর্যন্ত সক্রিয় এবং যাহার সদস্যরা এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটনের উদ্দেশ্যে একত্রে কাজ করে;

(১৭) "সম্মতি" অর্থ কোনো ব্যক্তির স্বাধীন এবং স্বজ্ঞানে প্রদত্ত মতামত যাহা তাহার বয়স, লিঙ্গ এবং আর্থ-সামাজিক পশ্চাৎপদতার কারণে সৃষ্ট তাহার দুর্বল অবস্থান কর্তৃক প্রভাবিত হইবে না;

(১৮) "সরকারি কর্মকর্তা" (public servant/official) অর্থ দণ্ডবিধি, ১৮৬০ (১৮৬০ সনের ৪৫ নং আইন)-এর ধারা ২১-এ বর্ণিত কোনো জনসেবক বা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ১৫২-এর সংজ্ঞানুসারে রাষ্ট্রের কর্মে নিযুক্ত কোনো ব্যক্তি যিনি এই আইনের অধীন কোনো আইনি দায়িত্ব পালন বা বহন করেন;

(১৯) "সার্ভিচিউড" (servitude) অর্থ কাজ বা সেবা প্রদান করিবার বাধ্যবাধকতা অথবা কাজ বা সেবার জবরদস্তিমূলক শর্তাবলি যাহা হইতে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিষ্কৃতি মেলে না বা যাহা তিনি ঠেকাইতে বা পরিবর্তন করিতে পারেন না।

মানব পাচার

৩। (১) "মানব পাচার" অর্থ কোনো ব্যক্তিকে–
- (ক) ভয়ভীতি প্রদর্শন বা বলপ্রয়োগ করিয়া; বা
- (খ) প্রতারণা করিয়া বা উক্ত ব্যক্তির আর্থ-সামাজিক বা পরিবেশগত বা অন্য কোনো অসহায়ত্বকে (vulnerabilit) কাজে লাগাইয়া; বা
- (গ) অর্থ বা অন্য কোনো সুবিধা (kind) লেনদেন-পূর্বক উক্ত ব্যক্তির ওপর নিয়ন্ত্রণ রহিয়াছে এমন ব্যক্তির সম্মতি গ্রহণ করিয়া; বাংলাদেশের অভ্যন্তরে বা বাহিরে যৌন শোষণ বা নিপীড়ন বা শ্রম শোষণ বা অন্য কোনো শোষণ বা নিপীড়নের (exploitation) উদ্দেশ্যে বিক্রয় বা ক্রয়, সংগ্রহ বা গ্রহণ, নির্বাসন বা স্থানান্তর, চালান বা আটক করা বা লুকাইয়া রাখা বা আশ্রয় দেওয়া (harbour)।

(২) যেইক্ষেত্রে কোনো শিশু পাচারের শিকার হয়, সেইক্ষেত্রে উপ-ধারা (১)-এর দফা (ক) হইতে (গ)-তে বর্ণিত মানব পাচার অপরাধ সংঘটনের মাধ্যমসমূহ (means) অনুসৃত হইয়াছে কিনা তাহা বিবেচিত হইবে না।

ব্যাখ্যা

এই ধারার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, যদি কোনো ব্যক্তি বাংলাদেশের অভ্যন্তরে বা বাহিরে প্রতারণার মাধ্যমে, অসৎ উদ্দেশ্যে এবং বাধ্যতামূলক শ্রম বা 'সার্ভিচিউড' (servitude) বা ধারা-২-এর উপ-ধারা (১৫)-এ বর্ণিত কোনো শোষণ বা নিপীড়নমূলক পরিস্থিতির শিকার হইতে পারে

মর্মে জানা থাকা সত্ত্বেও অন্য কোনো ব্যক্তিকে কাজ বা চাকরির উদ্দেশ্যে গমন, অভিবাসন বা বহির্গমন করিতে প্রলুব্ধ বা সহায়তা করে, তাহা হইলে উক্ত ব্যক্তির উক্ত কর্ম উপ-ধারা (১)-এ সংজ্ঞায়িত "মানব পাচার"-এর অন্তর্ভুক্ত হইবে।

আইনের প্রাধান্য এবং ফৌজদারি কার্যবিধি, ১৮৯৮, ইত্যাদির প্রযোজ্যতা

৪। (১) আপাতত বলবৎ অন্য কোনো আইনে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই আইনের বিধানাবলি কার্যকর হইবেঃ

তবে শর্ত থাকে যে, প্রচলিত অন্য কোনো আইনে ভিকটিম এবং সাক্ষীর সুরক্ষা বিষয়ক শ্রেয় মানদণ্ডের বিধান থাকিলে সেই সকল বিধানসমূহ এই আইনের সহিত অসামঞ্জস্যপূর্ণ না হওয়া সাপেক্ষে প্রযোজ্য হইবে।

(২) এই আইনের অধীন মামলা বা অভিযোগ দায়ের, তদন্ত, অপরাধসমূহের বিচার এবং বিচার সংক্রান্ত অন্যান্য বিষয়ে এই আইনে কোনো বিধান না থাকিলে, ক্ষেত্রমতো, ফৌজদারি কার্যবিধি, ১৮৯৮ (১৮৯৮ সনের ৫ নং আইন) এবং সাক্ষ্য আইন, ১৮৭২ (১৮৭২ সনের ১ নং আইন)-এর বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।

(৩) এই আইনের অধীন অপরাধ ও দণ্ডের দায়-দায়িত্বের বিষয়ে দণ্ডবিধি, ১৮৬০, (১৮৬০ সনের ৪৫ নং আইন)-এর তৃতীয় অধ্যায়ের বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।

(৪) এই আইনের সংঘটিত অপরাধসমূহ এক্সট্রাডিশন আইন, ১৯৭৪ (১৯৭৪ সনের ৫৮ নং আইন)-এর ধারা ২(১)(ক)-তে সংজ্ঞায়িত" "extradition" অপরাধ হিসাবে গণ্য হইবে।

(৫) এই আইন অভিবাসন (emigration) ও বহিরাগমন (immigration) বিষয়ক অন্যান্য প্রচলিত আইনের পরিপূরক হইবে এবং তাহাদের ব্যত্যয়ে ব্যবহৃত হইবে না।

এই আইনের অতিরাষ্ট্রিক (extraterritorial) প্রয়োগ

৫। (১) বাংলাদেশের রাষ্ট্রীয় সীমানার বাহিরে অথবা বাংলাদেশের কোনো জাহাজ বা বিমানে কোনো ব্যক্তি বাংলাদেশি কোনো নাগরিকের বিরুদ্ধে এই আইনের আওতাধীন কোনো অপরাধ সংঘটন করিলে এই আইনের বিধানাবলি কার্যকর হইবে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তি বাংলাদেশের বাহির হইতে বাংলাদেশের অভ্যন্তরে অথবা বাংলাদেশের অভ্যন্তর হইতে বাংলাদেশের বাহিরে এই আইনের আওতাধীন কোনো অপরাধ সংঘটন করে তাহা হইলে উক্ত অপরাধ ও তাহা সংঘটনের সম্পূর্ণ প্রক্রিয়া বাংলাদেশে সংঘটিত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং উক্ত ব্যক্তি ও অপরাধের ক্ষেত্রে এই আইনের বিধানাবলি কার্যকর হইবে।

দ্বিতীয় অধ্যায়

মানব পাচার ও তদ্‌সংশ্লিষ্ট অপরাধসমূহ এবং দণ্ড

মানব পাচার নিষিদ্ধকরণ ও দণ্ড

৬। (১) কোনো ব্যক্তি ধারা ৩-এ উল্লিখিত কোনো কার্য করিলে উহা মানব পচার অপরাধ বলিয়া গণ্য হইবে।

(২) মানব পাচার অপরাধ সংঘটনকারী কোনো ব্যক্তি অনধিক যাবজ্জীবন কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ৫(পাঁচ) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ৫০ (পঞ্চাশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

সংঘবদ্ধ মানব পাচার অপরাধের দণ্ড

৭। কোনো সংঘবদ্ধ গোষ্ঠীর একাধিক সদস্য গোষ্ঠীর সকল সদস্যের সাধারণ অভিপ্রায় সাধনের উদ্দেশ্যে কোনো আর্থিক বা অন্য কোনো বস্তুগত বা অবস্তুগত মুনাফা অর্জনের নিমিত্ত এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটন করিলে উক্ত গোষ্ঠীর প্রত্যেক সদস্য উক্ত অপরাধ সংঘটনের দায়ে অভিযুক্ত হইবে এবং অপরাধ সংঘটনকারী ব্যক্তি মৃত্যুদণ্ডে বা যাবজ্জীবন কারাদণ্ডে বা অন্যূন ৭ (সাত) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ৫ (পাঁচ) লক্ষ টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

অপরাধ সংঘটনে প্ররোচনা, ষড়যন্ত্র বা প্রচেষ্টা চালানোর দণ্ড

৮। (১) কোনো ব্যক্তি মানব পাচার অপরাধ সংঘটনে প্ররোচনা প্রদান করিয়া, ষড়যন্ত্র করিয়া এবং প্রচেষ্টা চালাইয়া অথবা সজ্ঞানে কোনো মানব পাচার অপরাধ সংঘটন বা সংঘটিত করিবার সুযোগ সৃষ্টির উদ্দেশ্যে তাহার সম্পত্তি ব্যবহার করিবার অনুমতি প্রদান করিয়া অথবা কোনো দলিল-দস্তাবেজ গ্রহণ, বাতিল, গোপন, অপসারণ, ধ্বংস বা তাহার স্বত্ব গ্রহণ করিয়া নিজেকে উক্ত অপরাধের সহিত জড়িত করিলে উক্ত ব্যক্তি অনধিক ৭ (সাত) বৎসর এবং অন্যূন ৩ (তিন) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ২০ (বিশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(২) কোনো ব্যক্তি এই আইনের আওতাধীন কোনো অপরাধ সংঘটনে সহযোগী (abettor) হইলে উক্ত ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট অপরাধের জন্য ধার্যকৃত দণ্ডের সমপরিমাণ দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

জবরদস্তি বা দাসত্বমূলক শ্রম বা সেবা প্রদান করিতে বাধ্য করিবার দণ্ড

৯। কোনো ব্যক্তি বেআইনিভাবে অন্য কোনো ব্যক্তিকে তাহার ইচ্ছার বিরুদ্ধে কাজ করাইলে অথবা শ্রম বা সেবা প্রদান করিতে বাধ্য করিলে বা ঋণ-দাস করিয়া রাখিলে বা বলপ্রয়োগ বা যে কোনো প্রকার চাপ প্রয়োগ করিলে অথবা করিবার হুমকি প্রদর্শন করিয়া শ্রম বা সেবা আদায় করিলে তিনি অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক ১২ (বার) বৎসর এবং অন্যূন ৫ (পাঁচ) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ৫০ (পঞ্চাশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

মানব পাচার অপরাধ সংঘটনের উদ্দেশ্যে অপহরণ, চুরি এবং আটক করিবার দণ্ড

১০। (১) কোনো ব্যক্তি মানব পাচারের অপরাধ সংঘটনের অভিপ্রায়ে বা যৌন শোষণ বা নিপীড়নসহ এই আইনের ধারা ২(১৫)-এ বর্ণিত অন্য কোনো শোষণের উদ্দেশ্যে অন্য কোনো ব্যক্তিকে অপহরণ, গোপন অথবা আটক করিয়া রাখিলে তিনি অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক ১০ (দশ) বৎসর এবং অন্যূন ৫ (পাঁচ) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ২০ (বিশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(২) মানব পাচারের অপরাধ সংঘটনের অভিপ্রায়ে কোনো ব্যক্তি কোনো নবজাত শিশুকে কোনো হাসপাতাল, সেবা-সদন, মাতৃ-সদন, শিশু-সদন, বা উক্ত নবজাত শিশুর পিতা-মাতার হেফাজত হইতে চুরি করিলে বা অপহরণ করিলে তিনি অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক যাবজ্জীবন কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ৫ (পাঁচ) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ৫০ (পঞ্চাশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

পতিতাবৃত্তি বা অন্য কোনো প্রকারের যৌন শোষণ বা নিপীড়নের জন্য আমদানি বা স্থানান্তরের দণ্ড

১১। কোনো ব্যক্তি জবরদস্তি বা প্রতারণা করিয়া বা প্রলোভন দেখাইয়া কোনো ব্যক্তিকে পতিতাবৃত্তি অথবা অন্য কোনো প্রকারের যৌন শোষণ বা নিপীড়নমূলক কাজে নিয়োগ করিবার উদ্দেশ্যে বিদেশ হইতে বাংলাদেশে আনয়ন করিলে বা বাংলাদেশের অভ্যন্তরে স্থানান্তরিত করিলে তিনি অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক ৭ (সাত) বৎসর এবং অন্যূন ৫ (পাঁচ) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ৫০ (পঞ্চাশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

পতিতালয় পরিচালনা বা কোনো স্থানকে পতিতালয় হিসাবে ব্যবহারের অনুমতি প্রদানের দণ্ড

১২। (১) কোনো ব্যক্তি পতিতালয় স্থাপন বা পরিচালনা করিলে অথবা তাহা স্থাপন বা পরিচালনা করিতে সক্রিয়ভাবে সহায়তা বা অংশগ্রহণ করিলে তিনি অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক ৫ (পাঁচ) বৎসর এবং অন্যূন ৩ (তিন) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং ইহার অন্যূন ২০ (বিশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(২) কোনো ব্যক্তি, যিনি

(ক) ভাড়াটিয়া, ইজারাদার (lessee), দখলদার বা কোনো স্থান দেখাশোনার দায়িত্বে নিয়োজিত ব্যক্তি, জানিয়া-শুনিয়া উক্ত স্থান বা এর কোনো অংশবিশেষ পতিতালয় হিসাবে ব্যবহার করিবার অনুমতি প্রদান করিলে; অথবা

(খ) কোনো বাড়ির মালিক, ইজারা-দাতা (lessor) অথবা জমির মালিক অথবা উক্ত মালিক বা ইজারা-দাতার কোনো প্রতিনিধি উক্ত বাড়ি অথবা উহার কোনো অংশবিশেষ পতিতালয় হিসাবে ব্যবহৃত হইবে তাহা জানা সত্ত্বেও উক্ত বাড়ি বা জমি ভাড়া প্রদান করিলে; তিনি অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক ৫ (পাঁচ) বৎসর এবং অন্যূন ৩ (তিন) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ২০ (বিশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

পতিতাবৃত্তির উদ্দেশ্যে আহবান জানাইবার দণ্ড

১৩। কোনো ব্যক্তি রাস্তায় বা জনসাধারণের ব্যবহার্য স্থানে অথবা গৃহ অভ্যন্তরে বা গৃহের বাহিরে পতিতাবৃত্তির উদ্দেশ্যে মুখের ভাষায় বা অঙ্গভঙ্গি করিয়া বা অশালীন ভাব-ভঙ্গি দেখাইয়া অন্য কোনো ব্যক্তিকে আহবান করিলে তিনি অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক ৩ (তিন) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে অথবা অনধিক ২০ (বিশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

ভিকটিম বা মামলার সাক্ষীকে হুমকি প্রদানের দণ্ড

১৪। কোনো ব্যক্তি মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি বা মামলার সাক্ষীকে বা তাহার পরিবারের কোনো সদস্যকে হুমকি প্রদান, ভীতি প্রদর্শন বা বলপ্রয়োগ করিয়া এই আইনের অধীন রুজুকৃত কোনো মামলার তদন্ত বা বিচারকার্যে কোনোরূপ গুরুতর বিঘ্ন সৃষ্টি করিলে তিনি অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক ৭ (সাত) বৎসর এবং অন্যূন ৩ (তিন) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ২০ (বিশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

মিথ্যা মামলা বা মিথ্যা অভিযোগ দায়েরের দণ্ড

১৫। (১) কোনো ব্যক্তি অন্য কোনো ব্যক্তির ক্ষতিসাধন করিবার উদ্দেশ্যে এই আইনের অধীন মিথ্যা বা হয়রানিমূলক মামলা বা মিথ্যা অভিযোগ দায়ের করিলে বা আইনি প্রক্রিয়ার অপব্যবহার করিলে বা অন্য কোনো ব্যক্তিকে তাহা করিতে বাধ্য করিলে তিনি অপরাধ

করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্তরূপ অপরাধের জন্য তিনি অনধিক ৫ (পাঁচ) বৎসর এবং অন্যূন ২ (দুই) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ২০ (বিশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(২) এই আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত ট্রাইব্যুনাল কোনো লিখিত অভিযোগের ভিত্তিতে অথবা তাহার স্বীয় ক্ষমতায় উপ-ধারা (১)-এ বর্ণিত অপরাধ আমলে লইয়া তাহার বিচার শুরু করিতে পারিবে এবং প্রয়োজনে, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া, মূল মামলার বিচার স্থগিত করিতে পারিবে।

অপরাধের আমলযোগত্যা, আপসযোগত্যা ও জামিনযোগত্যা

১৬। এই আইনের অধীন অপরাধসমূহ আমলযোগ্য (cognizable), অ-জামিনযোগ্য (non-bailable) এবং অ-আপসযোগ্য (non-compoundable) হইবে।

তৃতীয় অধ্যায়

অভিযোগ দায়ের এবং তদন্ত

অভিযোগ দায়ের

১৭। (১) এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটিত হইলে কোনো ব্যক্তি পুলিশ অথবা ট্রাইব্যুনালের নিকট উক্ত অপরাধ সংঘটনের অভিযোগ দায়ের করিতে পারিবে এবং পুলিশ এই ধরনের অভিযোগ আনয়নকারী ব্যক্তিকে প্রয়োজনীয় নিরাপত্তা প্রদান করিবে এবং আইনি কার্যধারার কারণে অন্যরূপ প্রয়োজন না হইলে, তাহার নাম পরিচয় গোপন রাখিবে।

(২) ট্রাইব্যুনালে মামলা পরিচালনা করিবার জন্য সরকার, প্রয়োজন মনে করিলে, এক বা একাধিক বিশেষ প্রসিকিউটর (রাষ্ট্রপক্ষীয় আইনজীবী) নিয়োগ করিতে পারিবে।

(৩) ট্রাইব্যুনাল উপ-ধারা (২)-এর অধীন নিযুক্ত কোনো বিশেষ প্রসিকিউটরের বিরুদ্ধে দায়িত্বে গুরুতর অবহেলার প্রতিবেদন সরকারের নিকট দাখিল করিলে সরকার উক্ত প্রসিকিউটরকে অপসারণ বা প্রতিস্থাপিত করিবে।

অপরাধ সংঘটনের ক্ষেত্রে আইনগত অনুমান

১৮। কোনো ব্যক্তির হেফাজত হইতে অথবা তাহার প্রত্যক্ষ তত্ত্বাবধানে থাকা কোনো স্থান হইতে মানব পাচার অপরাধের শিকার কোনো ব্যক্তিকে অথবা মানব পাচার অপরাধ সংঘটনে ব্যবহৃত কোনো কিছু উদ্ধার করা হইলে এবং উক্ত ব্যক্তিকে যদি মানব পাচারকারী হিসাবে যুক্তিসঙ্গতভাবে সন্দেহ হয় অথবা তিনি যদি উদ্ধারকৃত ভিকটিম কর্তৃক মানব পাচারকারী হিসেবে চিহ্নিত হন, তবে, ভিন্নরূপ প্রমাণিত না হইলে, উক্ত ব্যক্তি এই আইনের অধীন মানব পাচার অপরাধ সংঘটন করিয়াছেন বলিয়া অনুমান করা যাইবে।

তদন্ত

১৯। (১) পুলিশের নিকট এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটনের সংবাদ আসিলে বা ট্রাইব্যুনাল কোনো অপরাধের তদন্তের নির্দেশ দিলে সংশ্লিষ্ট থানার উপ-পরিদর্শকের নিম্ন পদমর্যাদার নহেন এমন একজন পুলিশ কর্মকর্তা এই আইনের অধীন তদন্তকার্য সম্পাদন করিবেন।

(২) এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটিত হইতে পারে এমন ক্ষেত্রে পুলিশ অপরাধ সংঘটনের এজাহার (first information report) দাখিলের পূর্বে প্রতিরোধমূলক অনুসন্ধান (proactive inquirz) পরিচালনা করিতে পারিবেন।

(৩) ধারা ২০-এর বিধানসাপেক্ষে, উপ-ধারা (১)-এর অধীন মামলা দায়েরের বা ট্রাইব্যুনাল হইতে তদন্তের নির্দেশ প্রাপ্তির অনধিক ৯০ (নববই) কার্যদিবসের মধ্যে এই ধারার অধীন তদন্ত সম্পন্ন করিতে হইবে।

(৪) উপ-ধারা (৩)-এ উল্লিখিত সময়সীমার মধ্যে তদন্ত সম্পন্ন না হইলে, তদন্ত কর্মকর্তা উক্ত সময়সীমা শেষ হইবার অন্তত তিন কার্যদিবস পূর্বে তাহার নিয়ন্ত্রণকারী কর্মকর্তা অথবা, ট্রাইব্যুনাল হইতে তদন্তের নির্দেশ প্রাপ্তির ক্ষেত্রে, ট্রাইব্যুনালের নিকট সময়সীমা বৃদ্ধির জন্য লিখিতভাবে আবেদন করিবেন অথবা উক্ত নিয়ন্ত্রণকারী কর্মকর্তা অথবা, ক্ষেত্রমতো, ট্রাইব্যুনাল উক্ত সময়সীমার মধ্যে তদন্ত সম্পাদনে ব্যর্থতার জন্য প্রদর্শিত কারণে সন্তুষ্ট হইলে তদন্তের সময়সীমা অতিরিক্ত ৩০ (ত্রিশ) কার্যদিবস বৃদ্ধি করিতে পারিবে: তবে শর্ত থাকে যে, আন্তঃরাষ্ট্রীয় তদন্তের ক্ষেত্রে কেবল ট্রাইব্যুনাল এই ধরনের তদন্তের সময়সীমা বৃদ্ধি করিতে পারিবে এবং উক্ত ক্ষেত্রে ট্রাইব্যুনাল তাহার স্বীয় বিবেচনায় যৌক্তিক মেয়াদে তদন্তের সময়সীমা বৃদ্ধি করিবে।

(৫) এই আইনের অধীন কোনো আন্তঃরাষ্ট্রীয় অপরাধ তদন্তের ক্ষেত্রে বিদেশি সাক্ষ্য-প্রমাণ নিরীক্ষণ করিবার জন্য বিদেশ গমনের আবশ্যকতা দেখা দিলে, ট্রাইব্যুনালের অনুমতিক্রমে, তদকর্তৃক নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে তদন্তকার্য সম্পন্ন করিবার উদ্দেশ্যে পুলিশ কর্তৃপক্ষ একটি বিশেষ তদন্ত দল গঠন করিবে এবং উক্ত তদন্ত দলকে যথাসম্ভব প্রশাসনিক এবং আর্থিক সহায়তা প্রদান করিবে।

(৬) এই আইনের অধীন পুলিশের তদন্ত, নিরাপত্তা বিধান ও প্রতিরোধমূলক কার্যক্রম ও দায়িত্বসমূহের সমন্বয় এবং তদারক করিবার উদ্দেশ্যে সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, পুলিশ সদর দপ্তরে একটি কেন্দ্রীয় মনিটরিং সেল গঠন করিবে।

প্রতিরোধমূলক তল্লাশি এবং আটক

২০। (১) কোনো মানব পাচার অপরাধ প্রতিরোধকল্পে, উপ-পরিদর্শকের নিম্ন পদমর্যাদার নহেন, এমন কোনো পুলিশ কর্মকর্তা তাহার ঊর্ধ্বতন নিয়ন্ত্রণকারী কর্মকর্তার অনুমোদনসাপেক্ষে বা নির্দেশে এই আইনের অধীন প্রতিরোধমূলক তল্লাশি করিবার, যে কোনো আঙিনায় প্রবেশ করিবার এবং এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটনে ব্যবহৃত হইবার সম্ভাবনা রহিয়াছে এমন সরঞ্জামাদি বা তথ্য-প্রমাণ বা দলিল আটক করিবার ক্ষমতাপ্রাপ্ত হইবেন।

(২) কোনো ব্যক্তির সহিত অথবা কোনো স্থানে এই আইনের অধীন অপরাধ সংঘটনের উপযোগী সরঞ্জাম বা উপাদান উপস্থিত আছে এবং তল্লাশি পরোয়ানা সংগ্রহে বিলম্বের কারণে অপরাধটি প্রকৃতই সংঘটিত হইবার বা কোনো সাক্ষ্য প্রমাণ নষ্ট হইবার যুক্তিসঙ্গত কারণ বিদ্যমান থাকিলে উপ-ধারা (১)-এর অধীন বিনা পরোয়ানায় তল্লাশি করা যাইবে এবং তল্লাশি চালাইবার পূর্বে তল্লাশির জন্য প্রস্তুত অফিসার যেই স্থানে তল্লাশি চালাইবেন উক্ত স্থানটি যেই এলাকায় অবস্থিত সেই এলাকার দুই বা ততোধিক সম্মানিত অধিবাসীকে তল্লাশিতে হাজির থাকিতে ও উহার সাক্ষী হইতে আহবান জানাইবেন এবং উক্ত সাক্ষীদের উপস্থিতিতে তল্লাশি চালাইতে হইবে এবং উক্ত অফিসার তল্লাশির সময় জব্দকৃত সমস্ত সামগ্রী এবং যেই সকল স্থানে উক্ত সামগ্রীসমূহ পাওয়া গিয়াছে তাহাদের একটি তালিকা প্রস্তুত করিবেন এবং উহাতে সাক্ষীগণের স্বাক্ষর গ্রহণ করিবেন।

(৩) ফৌজদারি কার্যবিধি, ১৮৯৮-এর ধারা ১০৩-এর বিধানের আলোকে এবং যেই ব্যক্তির শরীর বা সম্পত্তিতে তল্লাশি চালানো হইবে তাহার মানবাধিকার ও মানবিক মর্যাদার প্রতি যথোপযুক্ত সম্মান প্রদর্শনপূর্বক উপ-ধারা (১)-এর অধীন তল্লাশি সম্পাদন করিতে হইবে এবং, বিশেষত, কোনো নারীর বিরুদ্ধে তল্লাশি পরিচালনা করা হইলে তল্লাশি দলের সহিত অবশ্যই একজন নারী কর্মকর্তা বা নারী প্রবেশন কর্মকর্তা থাকিবেন।

(৪) তল্লাশি সম্পাদনের ৭২ (বাহাত্তর) ঘণ্টার মধ্যে তল্লাশি কার্যে নেতৃত্বদানকারী কর্মকর্তা তল্লাশির কারণ এবং ফলাফলের বিবরণসম্বলিত প্রতিবেদন তৈরি করিবেন এবং তাহার অনুলিপি ইলেকট্রনিক বা অন্য কোনো উপায়ে সংশ্লিষ্ট ম্যাজিস্ট্রেটের নিকট এবং একই সাথে সংশ্লিষ্ট অপরাধের বিচারের এখতিয়ারসম্পন্ন ট্রাইব্যুনালে প্রেরণ করিবে, যাহা ট্রাইব্যুনালের হেফাজতে রক্ষিত থাকিবে এবং উক্ত কর্মকর্তার ঊর্ধ্বতন কর্মকর্তা এবং যাহার বিরুদ্ধে তল্লাশি পরিচালিত হইয়াছে তাহাকে প্রতিবেদনের একটি করিয়া অনুলিপি প্রদান করিতে হইবে।

চতুর্থ অধ্যায়

মানব পাচার অপরাধ দমন ট্রাইব্যুনাল এবং অপরাধের বিচার

মানব পাচার অপরাধ দমন ট্রাইব্যুনাল গঠন

২১। (১) এই আইনের অধীন অপরাধসমূহের দ্রুত বিচারের উদ্দেশ্যে সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, দায়রা জজ বা অতিরিক্ত দায়রা জজ পদমর্যাদার বিচারকের সমন্বয়ে যেকোনো জেলায় মানব পাচার অপরাধ দমন ট্রাইব্যুনাল গঠন করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা (১) অনুযায়ী ট্রাইব্যুনাল গঠিত না হওয়া পর্যন্ত, সরকার প্রত্যেক জেলার নারী ও শিশু নির্যাতন দমন ট্রাইব্যুনালকে উক্ত জেলার মানব পাচার অপরাধ দমন ট্রাইব্যুনাল হিসাবে নিয়োগ (assign) বা ক্ষমতায়িত করিতে পারিবে।

(৩) এই আইনের অধীন অপরাধসমূহের বিচার কেবল এই আইনের অধীন গঠিত ট্রাইব্যুনালে বিচারযোগ্য হইবে।

(৪) যে আঞ্চলিক অধিক্ষেত্রে কোনো অপরাধ বা উহার অংশবিশেষ সংঘটিত হইয়াছে অথবা মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিকে যে অঞ্চল হইতে উদ্ধার করা হইয়াছে বা তিনি যে অঞ্চলের অধিবাসী সেই আঞ্চলিক অধিক্ষেত্রের ক্ষমতাপ্রাপ্ত ট্রাইব্যুনাল উক্ত অপরাধের বিচার করিতে পারিবে।

(৫) বাংলাদেশের রাষ্ট্রীয় সীমানার বাহিরে বাংলাদেশি কোনো নাগরিক বা কোম্পানি অথবা স্বভাবত বাংলাদেশে আবাসী (habituallz resident in Bangladesh) এমন কোনো ব্যক্তি এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটন করিলে, তিনি যেই ট্রাইব্যুনালে আঞ্চলিক অধিক্ষেত্রের অধিবাসী ছিলেন অথবা কোম্পানির ক্ষেত্রে উক্ত কোম্পানির নিবন্ধিত অফিস (registered office) যে আঞ্চলিক অধিক্ষেত্রে ছিল, সেই ট্রাইব্যুনাল উক্ত অপরাধের বিচার করিতে পারিবে।

ট্রাইব্যুনালের ক্ষমতা

২২। (১) এই আইনের বিধানাবলি সাপেক্ষে, ট্রাইব্যুনালের দায়রা আদালতের সকল ক্ষমতা থাকিবে এবং ট্রাইব্যুনাল ন্যায়বিচারের স্বার্থে কোনো সুরক্ষামূলক (protective order) আদেশসহ কোনো ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠানকে তাহাদের অধীনে বা ব্যবস্থাপনায় থাকা কোনো প্রতিবেদন, দলিল বা নিবন্ধন-বহি (register) ট্রাইব্যুনালের নিকট উত্থাপন করিবার নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে।

(২) এই আইনের অধীন অপরাধসমূহের দ্রুত বিচার অথবা কোনো ভিকটিম বা সাক্ষীর নিরাপত্তার স্বার্থে ট্রাইব্যুনাল যে কোনো স্থানে নিজে অথবা কমিশনের মাধ্যমে, সরাসরি বা ইলেকট্রনিক উপায়ে, কোনো সাক্ষীর সাক্ষ্য গ্রহণ বা তাহাকে পরীক্ষা করিতে পারিবে এবং ট্রাইব্যুনাল এই আইনের অধীন কোনো সরকারি কর্মকর্তা বা কর্মচারীর আনুষ্ঠানিক বক্তব্য বা প্রতিবেদন, তাহাকে ট্রাইব্যুনালে হাজির হইবার দায়িত্ব হইতে অব্যাহতি প্রদান করিয়া, সাক্ষ্য হিসাবে গ্রহণ করিতে পারিবে।

(৩) এই আইনের অধীন কোনো অপরাধের বিচার চলাকালে অথবা কোনো অপরাধের অভিযোগ উত্থাপনের পূর্বে ট্রাইব্যুনাল কোনো ব্যক্তির আবেদনক্রমে বা স্বীয় ক্ষমতাবলে ট্রাইব্যুনাল নির্ধারিত মেয়াদ পর্যন্ত এবং শর্তাধীনে মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিকে কোনো সরকারি বা বেসরকারি আশ্রয়কেন্দ্রে বা সমাজসেবা অধিদপ্তরসহ কোনো উপযুক্ত ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠানের হেফাজতে প্রদান করিতে পারিবে এবং মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি নারী বা শিশু হইলে ট্রাইব্যুনাল এই উপ-ধারার অধীনে আদেশ প্রদানের ক্ষেত্রে তাহার মতামত বিবেচনা করিতে পারিবে।

(৪) কোনো মামলায় চার্জ গঠনের পূর্বকাল পর্যন্ত, প্রয়োজনীয় ক্ষমতাসম্পন্ন ম্যাজিস্ট্রেট উপ-ধারা (৩)-এ প্রদত্ত ক্ষমতা, প্রয়োজনীয় অভিযোজন-সাপেক্ষে (adaptation), প্রয়োগ করিতে পারিবে।

(৫) এই আইনের অধীন অভিযুক্ত কোনো ব্যক্তিকে ট্রাইব্যুনাল প্রসিকিউশন পক্ষের (prosecution) বক্তব্য শুনিয়া এবং কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া জামিন প্রদান করিতে পারিবে এবং এই উপ-ধারার অধীন জামিন প্রদানের ক্ষেত্রে স্ব-বিবেচনা (discretion) প্রয়োগের সময় ট্রাইব্যুনাল অন্যান্য বিষয়ের পাশাপাশি সংঘটিত অপরাধের তীব্রতা, ভিকটিম এবং সাক্ষীর নিরাপত্তা ও ক্ষতি এবং অভিযুক্ত ব্যক্তির অপরাধের পূর্ব-ইতিহাস বিবেচনা করিবে।

(৬) কোনো অভিযুক্ত ব্যক্তিকে জামিন প্রদানের সময় জামিন-আদেশের সহিত ট্রাইব্যুনাল তদকর্তৃক নির্দিষ্টকৃত দিনে জামিনপ্রাপ্ত ব্যক্তিকে পুলিশের নিকট বা ট্রাইব্যুনালের কোনো কর্মকর্তার নিকট হাজিরা প্রদান করিবার নির্দেশনাসহ নিয়ন্ত্রণ-আদেশ (control order) সংযুক্ত করিতে পারিবে।

ট্রাইব্যুনালের অধিকতর তদন্ত সংক্রান্ত ক্ষমতা

২৩। ট্রাইব্যুনাল কোনো ব্যক্তির আবেদনক্রমে অথবা স্বীয় ক্ষমতায় কোনো মামলার অধিকতর তদন্তের এবং তদকর্তৃক নির্দিষ্টকৃত সময়ের মধ্যে তদন্তের প্রতিবেদন দাখিল করিতে আদেশ প্রদান করিতে পারিবে।

বিচারকার্য সম্পন্নের সময়সীমা

২৪। (১) এই আইনের অধীন সংঘটিত কোনো অপরাধের অভিযোগ গঠনের ১৮০ (একশত আশি) কার্যদিবসের মধ্যে ট্রাইব্যুনাল বিচারকার্য সম্পন্ন করিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর বিধান সত্ত্বেও, উক্ত সময়সীমার মধ্যে বিচারকার্য সম্পন্ন করিতে ব্যর্থতা বিচারকার্যকে বাতিল করিবে না, কিন্তু, ট্রাইব্যুনাল উক্ত সময়ের মধ্যে বিচারকার্য সম্পন্ন করিতে সমর্থ না হইবার কারণ ব্যাখ্যা করিয়া ১০ (দশ) কার্যদিবসের মধ্যে বাংলাদেশ সুপ্রিম কোর্টের হাইকোর্ট বিভাগে প্রতিবেদন প্রেরণ করিবে।

রুদ্ধ-কক্ষ বিচার (trial in-camera)

২৫। ন্যায়বিচারের স্বার্থে এবং নারী কিংবা শিশু ভিকটিমের সুরক্ষার প্রয়োজনে ট্রাইব্যুনাল কারণ উল্লেখ করিয়া এই আইনের অধীন কোনো অপরাধের বিচারকার্য কেবল মামলার পক্ষগণ এবং তাহাদের নিযুক্ত আইনজীবীগণ বা ট্রাইব্যুনালের অনুমতিসাপেক্ষে অন্যান্য প্রতিনিধিগণের উপস্থিতিতে রুদ্ধ-কক্ষে অনুষ্ঠানের আদেশ প্রদান করিতে পারিবে।

দোভাষী নিয়োগ

২৬। এই আইনের অধীন কোনো অপরাধের বিচারের যেকোনো পর্যায়ে পাচারের শিকার ব্যক্তি বা অন্য কোনো সাক্ষী অনুবাদক বা দোভাষী বা প্রয়োজনে ইশারা ভাষার দোভাষী নিয়োগের অনুরোধ করিতে পারিবে এবং ট্রাইব্যুনাল সেইমর্মে উপযুক্ত আদেশ প্রদান করিতে পারিবে।

সম্পত্তি আটক (seizure), অবরুদ্ধকরণ (freeze) ও বাজেয়াপ্তকরণ (confiscation) এবং অতিরাষ্ট্রিক নিষেধাজ্ঞা

২৭। (১) বিচারকার্যের যে কোনো পর্যায়ে, স্বীয় উদ্যোগে বা কোনো ব্যক্তির আবেদনক্রমে ট্রাইব্যুনাল এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটনের মাধ্যমে অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক অর্জিত অস্থাবর বা স্থাবর সম্পত্তি আটক, অবরুদ্ধ বা বাজেয়াপ্ত করিবার নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে।

(২) কোনো বাড়ি, জমি বা যানবাহন এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটনে বা সংঘটনের প্রচেষ্টায় ব্যবহৃত হইয়াছে বা হইতেছে বলিয়া যুক্তিসঙ্গতভাবে বিশ্বাস করিবার কারণ থাকিলে ট্রাইব্যুনাল উক্ত বাড়ি, জমি বা যানবাহন আটক রাখিবার আদেশ প্রদান করিতে পারিবে।

(৩) এই আইনের অধীন কোনো ব্যক্তি দোষী সাব্যস্ত হইলে ট্রাইব্যুনাল উক্ত দোষী ব্যক্তি কর্তৃক উক্ত অপরাধ সংঘটনের ফলে অর্জিত সম্পত্তি বাজেয়াপ্ত করিতে পারিবে এবং উক্তরূপে বাজেয়াপ্তকৃত সম্পত্তি মানব পাচার প্রতিরোধ তহবিলে জমা হইবে।

(৪) এই আইনের অধীন সংঘটিত কোনো অপরাধের বিচারের স্বার্থে ট্রাইব্যুনাল বিদেশে অবস্থিত অপরাধলব্ধ অর্জিত সম্পত্তি এবং উক্ত সম্পত্তির মাধ্যমে পরবর্তী সময়ে অভিযুক্ত ব্যক্তির অর্জিত অন্য কোনো সম্পত্তি অবরুদ্ধ (freeze) এবং ক্রোক (attach)করিবার নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে এবং উক্ত নির্দেশ লংঘিত হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তি অনধিক ৫(পাঁচ) বৎসর সশ্রম কারাদণ্ডে এবং অন্যূন ২০(বিশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(৫) এই ধারার অধীন অবরুদ্ধ বা ক্রোকযোগ্য সম্পত্তি নির্দিষ্টকরণে সরকার এবং বিদেশস্থ সংশ্লিষ্ট বাংলাদেশ দূতাবাস ট্রাইব্যুনালকে যথাযথ সহযোগিতা করিবে এবং উপ-ধারা (৪)-এর অধীন কোনো আদেশ জারি হইলে সরকার যেদেশে সংশ্লিষ্ট সম্পত্তি অবস্থিত সেই দেশের উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে ট্রাইব্যুনালের উক্ত আদেশের ব্যাপারে অবগত করিবে।

ট্রাইব্যুনাল কর্তৃক ক্ষতিপূরণ প্রদানের আদেশ

২৮। (১) এই আইনের অধীন সংঘটিত কোনো অপরাধের জন্য কোনো অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী সাব্যস্ত হইলে ট্রাইব্যুনাল তদকর্তৃক আদেশকৃত অর্থদণ্ডের অতিরিক্ত হিসাবে মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিকে যৌক্তিক পরিমাণে ক্ষতিপূরণ প্রদানের জন্য তাহাকে আদেশ প্রদান করিতে পারিবে এবং এই ধরনের উক্তরূপ ক্ষতিপূরণ ট্রাইব্যুনাল কর্তৃক সরাসরি অথবা প্রয়োজনে, the Public Demands Recoverz Act, 1913 (Bengal Act No. III of 1913)-এর বিধানানুযায়ী আদায়যোগ্য হইবে।

(২) ট্রাইব্যুনাল উপ-ধারা (১)-এর অধীন ক্ষতিপূরণের আদেশ না দিয়া কেবল অর্থদণ্ডের আদেশ দিয়া থাকিলে, ট্রাইব্যুনাল উক্ত আদেশকৃত অর্থদণ্ডের অর্থ বা উহার কোনো অংশ পাচারের শিকার ব্যক্তি বা ভিকটিমকে প্রদানের আদেশদান করিতে পারিবে।

(৩) উপ-ধারা (১)-এর অধীন আদেশকৃত ক্ষতিপূরণের পরিমাণ নির্ধারণে ট্রাইব্যুনাল স্বীয় বিবেচনা প্রয়োগ করিবে এবং ক্ষতিপূরণের আদেশ প্রদানের সময় ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তির শারীরিক ও মানসিক চিকিৎসার ব্যয়, অন্যাবশ্যক যাতায়াত এবং সাময়িক আবাসনের ব্যয়, হারানো আয়, যাতনা, প্রকৃত বা আবেগজনিত ক্ষতি এবং দুর্ভোগের তীব্রতা বিবেচনা করিবে।

বিদেশি দলিল, লিখিত তথ্য প্রমাণাদি বা উপাদানের গ্রহণযোগ্যতা

২৯। (১) আপাতত বলবৎ অন্য কোনো আইনে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কোনো বিদেশি লিখিত দলিল, আদালতের আদেশ বা রায়, তদন্ত প্রতিবেদন বা সরকারি ঘোষণা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ দ্বারা যথাযথভাবে সরবরাহকৃত এবং স্বাক্ষরিত ও প্রমাণীকৃত হইলে উহা সাক্ষ্য হিসাবে ট্রাইব্যুনালে গ্রহণযোগ্য হইবে, যদি তাহা বাংলাদেশে অবস্থিত সংশ্লিষ্ট দেশের দূতাবাস অথবা দূতাবাস না থাকিলে, দূতাবাসের দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সত্যায়িত হইয়া থাকে।

(২) এই আইনের অধীন বিচার কার্যক্রমে সাক্ষ্য-প্রমাণ হিসাবে গৃহীত হইতে হইলে কোনো বাংলাদেশি কর্তৃক বিদেশে প্রস্তুতকৃত আমমোক্তারনামাসহ (power of attornez) যে কোনো দলিল পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় কর্তৃক এতদ্‌সংক্রান্ত প্রচলিত বিধি অনুসারে সত্যায়িত এবং প্রমাণীকৃত হইতে হইবে।

(৩) কোনো দলিল পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় অথবা বাংলাদেশ দূতাবাস কর্তৃক সত্যায়িত বা প্রমাণীকৃত হইলে সেই দলিলের বিষয়বস্তুর (content) সত্যায়নের জন্য পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় বা উক্ত দূতাবাস দায়ী হইবে না।

ইলেকট্রনিক তথ্য প্রমাণের গ্রহণযোগ্যতা

৩০। অডিও ভিস্যুয়াল যন্ত্র বা কোনো ইলেকট্রনিক যোগাযোগের মাধ্যমে ধারণকৃত সাক্ষ্য প্রমাণ ট্রাইব্যুনালের সন্তুষ্টিসাপেক্ষে সাক্ষ্য হিসাবে গ্রহণযোগ্য (admissible) হইবে।

আপিল

৩১। ট্রাইব্যুনালের কোনো আদেশ, রায় বা দণ্ডের বিরুদ্ধে রায় প্রদান অথবা আদেশ বা দণ্ড ঘোষণার ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে বাংলাদেশ সুপ্রিম কোর্টের হাইকোর্ট বিভাগে আপিল করা যাইবে।

পঞ্চম অধ্যায়

মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিবর্গ এবং সাক্ষীদিগকে সহায়তা এবং তাহাদের সুরক্ষা ও পুনর্বাসন

মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিবর্গকে বা ভিকটিমদের চিহ্নিতকরণ এবং উদ্ধার

৩২। (১) সরকার মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিদের চিহ্নিতকরণ, উদ্ধার, প্রত্যাবাসন এবং পুনর্বাসনকল্পে বিধি দ্বারা কর্মপ্রণালী তৈরি করিবে এবং সংশ্লিষ্ট সরকারি ও বেসরকারি সংস্থাসমূহের সহিত অংশীদারিত্বে কাজ করিবে।

(২) মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিদের চিহ্নিতকরণ, উদ্ধার, প্রত্যাবাসন এবং পুনর্বাসনের কর্মকাণ্ডসমূহ ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তিদের, বিশেষত নারী ও শিশুদের কল্যাণ ও বিশেষ চাহিদার (special needs) দিকে লক্ষ রাখিয়া এবং তাহাদের উপযোগী (victims-friendlz) প্রক্রিয়ায় পরিচালনা করিতে হইবে।

ভিকটিম বা মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিবর্গের প্রত্যাবাসন (repatriation) এবং প্রত্যাবর্তন (return)

৩৩। (১) কোনো বাংলাদেশি নাগরিক অন্য কোনো দেশে মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি হিসেবে চিহ্নিত হইলে, সরকার সংশ্লিষ্ট দেশের বাংলাদেশ দূতাবাসের এবং প্রয়োজনে পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় বা প্রবাসী কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের সহযোগিতায় উক্ত ব্যক্তিকে বাংলাদেশে ফেরত আনিবার প্রক্রিয়ার সূচনা করিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কোনো বিদেশি রাষ্ট্রে বাংলাদেশ দূতাবাস মানব পাচারের শিকার কোনো বাংলাদেশি নাগরিক উক্ত দেশে আটক বা বন্দি অবস্থায় আছেন বলিয়া অবগত হইলে, উক্ত দূতাবাস ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তিকে উদ্ধার করিবার, মুক্ত করাইবার এবং বাংলাদেশে পাঠাইবার প্রক্রিয়ার সূচনা করিবে।

(৩) মানব পাচারের শিকার কোনো ব্যক্তি কোনো মামলার কারণে কোনো বিদেশি রাষ্ট্রে থাকিতে বাধ্য হইলে বাংলাদেশ দূতাবাস উক্ত ব্যক্তিকে আইনি পরামর্শ বা সহায়তা প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে।

(৪) যেই ক্ষেত্রে একজন বিদেশি নাগরিক বাংলাদেশে মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি হিসাবে চিহ্নিত হইবেন সেইক্ষেত্রে যথাযথ আইনগত প্রক্রিয়া সম্পন্ন করিয়া উক্ত ব্যক্তির জবানবন্দি গ্রহণ করতঃ সরকার সংশ্লিষ্ট রাষ্ট্রের বাংলাদেশস্থ দূতাবাসের সহযোগিতায়, যথোপযুক্ত কূটনৈতিক যোগাযোগের মাধ্যমে, উক্ত ব্যক্তিকে তাহার স্বদেশে ফেরত পাঠাইবার প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে।

ভিকটিম বা মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিবর্গ এবং জনসাধারণকে সাধারণভাবে তথ্য সরবরাহ

৩৪। (১) মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি সরকার বা পুলিশ বা ক্ষেত্রমতো, বেসরকারি সংস্থাসমূহের নিকট হইতে পাচারকারীদের বিরুদ্ধে গৃহীত ব্যবস্থা এবং সংশ্লিষ্ট ফৌজদারি মামলার সর্বশেষ অবস্থা সম্বন্ধে মাসে অন্তত একবার অবগত হইবার অধিকারী হইবে।

(২) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিকে চিহ্নিত ও উদ্ধারকারী ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান উক্ত ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তিকে ক্ষতিপূরণের অধিকার, আইনি সহায়তার সুযোগ এবং এই আইনের অধীন অন্যান্য সুযোগ-সুবিধাদি সম্পর্কে তাৎক্ষণিকভাবে অবগত করিবে।

(৩) মানব পাচার অপরাধের শিকার ব্যক্তিদের গোপনীয়তার অধিকারের প্রতি যথোপযুক্ত সম্মান প্রদর্শনপূর্বক উক্ত ব্যক্তিদের চিহ্নিতকরণ, উদ্ধার, স্থানান্তর, প্রত্যাবর্তন, প্রত্যাবাসন ও পুনর্বাসন সংক্রান্ত দায়িত্বসমূহ কার্যকরভাবে সম্পাদনে সরকারের উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট পেশাজীবী, সাংবাদিক বা জনসাধারণকে সরবরাহের জন্য প্রয়োজনীয় তথ্যসমেত একটি ব্যাপকভিত্তিক তথ্যভান্ডার পরিচালনা করিবে।

আশ্রয়কেন্দ্র এবং পুনর্বাসনকেন্দ্র প্রতিষ্ঠা

৩৫। (১) মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিদের শারীরিক ও মানসিক চিকিৎসা সেবা, পুনর্বাসন এবং পরিবারের সহিত পুনর্মিলনের সুযোগ সৃষ্টির লক্ষ্যে সরকার সমগ্র দেশে পর্যাপ্ত সংখ্যক আশ্রয়কেন্দ্র এবং পুনর্বাসনকেন্দ্র প্রতিষ্ঠা করিবে।

(২) এই আইন বলবৎ হইবার সঙ্গে সঙ্গে এই ধরনের কেন্দ্র প্রতিষ্ঠা করিতে ইচ্ছুক অন্য কোনো ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে এবং শর্তাধীনে সরকার হইতে লাইসেন্স বা সাময়িক অনুমোদন লাভ না করিয়া কোনো আশ্রয়কেন্দ্র বা পুনর্বাসনকেন্দ্র বা অন্য কোনো কর্মকাণ্ড পরিচালনা করিবে না: তবে শর্ত থাকে যে, ইতোমধ্যে প্রতিষ্ঠিত আশ্রয় বা পুনর্বাসনকেন্দ্রসমূহকে এই আইন বলবৎ হইবার ৬ (ছয়) মাসের মধ্যে এই ধরনের লাইসেন্স বা অনুমোদন লইতে হইবে।

নিরাপত্তা বিধান (protection), **পুনর্বাসন এবং সামাজিক একাঙ্গীভূতকরণ** (integration)

৩৬। (১) উদ্ধার হইবার পর, মানব পাচার অপরাধের শিকার ব্যক্তিকে, স্বীয় পরিবারে ফেরত পাঠানো না হইলে, কোনো সরকারি বা বেসরকারি আশ্রয়কেন্দ্রে বা পুনর্বাসনকেন্দ্রে প্রেরণ করিতে হইবে এবং সেইক্ষেত্রে এতদবিষয়ক যাবতীয় তথ্য তাৎক্ষণিকভাবে সরকার বা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট পাঠাইতে হইবে।

(২) আশ্রয় বা পুনর্বাসনকেন্দ্রে অবস্থানরত মানব পাচারের শিকার যে কোনো ব্যক্তি বা ভিকটিম সংশ্লিষ্ট বিষয়ে মতামত প্রদানের এবং টেকসই পুনর্বাসন ও সামাজিক একাঙ্গীভূতকরণ সুবিধাদিসহ শারীরিক চিকিৎসা এবং আইনি ও মানসিক পরামর্শ সেবা পাইবার অধিকারী হইবে।

ফৌজদারি বিচারের ক্ষেত্রে ভিকটিম বা ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তি এবং সাক্ষীর সুরক্ষা বিধান

৩৭। (১) এই আইনের বিষয়স্তু লইয়া কর্মরত প্রত্যেক ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান কোনো ভিকটিম বা মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি এই আইন বা প্রচলিত অন্য কোনো আইনের অধীনে যেন অভিযুক্ত না হন বা শাস্তি না পান তাহা নিশ্চিত করিতে সচেষ্ট থাকিবে।

(২) ট্রাইব্যুনালের অনুমতি ব্যতিরেকে মানব পাচারের শিকার কোনো ব্যক্তি বা তাহার পরিবারের কোনো সদস্যের নাম, ছবি বা তথ্য বা পরিচয় কেহ প্রচার বা সম্প্রচার করিতে পারিবে না এবং উক্ত বিধান লংঘনকারী ব্যক্তি অনধিক ০৬ (ছয়) মাসের কারাদণ্ডে বা অনধিক ১ (এক) লক্ষ টাকা অর্থদণ্ডে অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(৩) প্রত্যেক মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি বা সাক্ষী, তাহার প্রতি হুমকি প্রদর্শিত হইলে অথবা হুমকি বা যে কোনো প্রকার ঝুঁকির আশঙ্কা সৃষ্টি হইলে পুলিশি নিরাপত্তা পাইবার এবং সরকার কর্তৃক প্রদেয় অন্যান্য সুরক্ষামূলক ব্যবস্থার অধিকারী হইবে এবং আদালতে এবং অন্যান্য ফৌজদারি প্রতিষ্ঠানে যাতায়াতের সময় বা আশ্রয়কেন্দ্রে বসবাসের সময় মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি বা সাক্ষীর নিরাপত্তা বিধান করা সেই সব সরকারি সুরক্ষামূলক ব্যবস্থার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

শিশু ভিকটিম এবং শিশু সাক্ষীর অধিকার রক্ষা

৩৮। (১) ভিকটিম এবং সাক্ষীর সুরক্ষা বিধান বিষয়ক এই আইনের বিধানসমূহের সামগ্রিকতাকে ক্ষুণ্ন না করিয়া, মানব পাচার অপরাধের শিকার শিশু এবং শিশু সাক্ষী লইয়া কাজ করিবার সময় ট্রাইব্যুনালসহ যে কোনো ব্যক্তি শিশুর সর্বোত্তম কল্যাণ এবং অগ্রাধিকারের নীতি প্রয়োগ করিবে এবং বিভিন্ন আন্তর্জাতিক দলিলে সন্নিবেশিত নীতিসহ আপাতত বলবৎ এতদবিষয়ক যে কোনো আইনের বিধানসমূহ অনুসরণ করিবে এবং মানব পাচারের শিকার শিশুদের অপরাধী হিসেবে অভিযুক্ত হওয়া অথবা তাহাদের এবং শিশু সাক্ষীদের কলঙ্কিত হওয়া বা সামাজিকভাবে একঘরে হওয়া এড়াইবার জন্য এই আইনের অধীন কর্মরত সংশ্লিষ্ট সকলে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে।

(২) পুলিশ বা সরকার বা এই আইনের বিষয়বস্তু লইয়া কর্মরত কোনো ব্যক্তি শিশু-বান্ধব কর্মকর্তার হস্তক্ষেপ বা শিশু-বান্ধব প্রক্রিয়া ব্যতীত অন্য কোনোভাবে এই আইনের সহিত দ্বন্দ্বে (Conflict) বা ইহার সংস্পর্শে (Contact) আসা কোনো শিশু লইয়া কাজ করিবে না এবং মানব পাচারের শিকার কোনো শিশুকে বা ভিকটিম শিশুকে উন্নয়ন কেন্দ্রে (development centre/remand home) প্রেরণ করা বা আটক রাখা যাইবে না।

ক্ষতিপূরণ আদায়ে দেওয়ানি মামলা রুজু করিবার অধিকার

৩৯। ফৌজদারি মামলা রুজু করিবার অধিকার অক্ষুণ্ন রাখিয়া এবং দায়েরকৃত কোনো ফৌজদারি মামলার পাশাপাশি, ভিকটিম বা পাচারের শিকার ব্যক্তি এই আইনের অধীন সংঘটিত অপরাধের ফলে সৃষ্ট তাহার প্রকৃত ক্লেশ (sufferance) বা আইনগত ক্ষতির (legal

injurz) জন্য বা উক্ত অপরাধের সহিত সম্পৃক্ত কোনো চুক্তি লংঘনের জন্য দেওয়ানি আদালতে ক্ষতিপূরণের মামলা দায়ের করিতে পারিবে।

মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিকে আর্থিক সহায়তা প্রদান

৪০। মানব পাচারের শিকার কোনো ব্যক্তি বা ভিকটিমকে সরকার এই আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত তহবিল হইতে আর্থিক সহায়তা প্রদান করিতে পারিবে, তবে এই ধরনের সহায়তা কোনো বেসরকারি সংস্থা হইতে অথবা আইনগত সহায়তা প্রদান আইন, ২০০০ (২০০০ সনের ৬ নং আইন) অনুসারে আইনগত সহায়তা পাইবার ক্ষেত্রে তাহার কোনো সুযোগ বা অধিকারকে খর্ব করিবে না।

ষষ্ঠ অধ্যায়

মানব পাচার দমন ও প্রতিরোধে যৌথ বা পারস্পরিক আইনি সহায়তা এবং সহযোগিতা

৪১। (১) এই আইনের অধীন সংঘটিত অপরাধসমূহের তদন্ত, বিচার এবং বিচারিক কার্যক্রমে যৌথ বা পারস্পরিক আইনি সহায়তার ক্ষেত্র তৈরির নিমিত্ত সরকার যে সকল দেশে এই আইনের অধীন মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিবর্গ, সাক্ষী, অপরাধলব্ধ অর্থ, অপরাধের উপকরণ, সাক্ষ্য-প্রমাণ বা বিবাদী বা অপরাধে সহায়তাকারী ব্যক্তি উপস্থিত থাকে বা থাকিবার সম্ভাবনা থাকে সেই সকল দেশের সহিত সমঝোতা স্মারক বা চুক্তি স্বাক্ষর করিবে: তবে শর্ত থাকে, এই উপ-ধারার অধীন সমঝোতা স্মারক বা চুক্তি স্বাক্ষরিত না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ যৌথ বা পারস্পরিক আইনি সহায়তা আদান-প্রদানের জন্য প্রয়োজনীয় প্রশাসনিক ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে এই আইনের কোনো কিছুই সরকারকে নিবৃত্ত করিবে না।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন স্বাক্ষরিত কোনো সমঝোতা স্মারক বা চুক্তির মাধ্যমে সরকার, নিম্নবর্ণিত বিষয়ে যৌথ বা পারস্পরিক আইনি সহায়তার বিধান করিতে পারিবে:

(ক) মানব পাচার অপরাধের তদন্ত, তল্লাশি বা আটক কার্যক্রম পরিচালনা এবং মানব পাচারের শিকার ব্যক্তির আইনগত সহযোগিতা সম্পর্কিত বিষয়;

(খ) শপথের মাধ্যমে সাক্ষীর পরীক্ষা এবং সাক্ষীর বক্তব্য, সরকারি প্রতিবেদন এবং আদালতে দাখিলকৃত সাক্ষ্য-প্রমাণাদি বিনিময়;

(গ) মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিদের এবং মানব পাচার অপরাধ সংঘটনকারী বা সংঘটনের দায়ে সাজাপ্রাপ্ত ব্যক্তিদের পারস্পরিক বিনিময়;

(ঘ) অপরাধলব্ধ অর্থ বা সম্পত্তি বাজেয়াপ্তকরণ বা জরিমানা বা ক্রোক সংক্রান্ত আদালতের আদেশ কার্যকরকরণের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় আইনগত, কূটনৈতিক ও প্রশাসনিক সহযোগিতা;

(ঙ) মানব পাচারের শিকার ব্যক্তিদের টেকসই পুনর্বাসন এবং উক্ত ব্যক্তিদের স্বদেশে সামাজিকভাবে একাঙ্গীভূতকরণ।

সপ্তম অধ্যায়

বিবিধ

মানব পাচার প্রতিরোধ তহবিল

৪২। (১) এই আইন বলবৎ হইবার পর সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, "মানব-পাচার প্রতিরোধ তহবিল" নামে একটি তহবিল গঠন করিবে এবং উক্ত তহবিল বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে পরিচালিত ও ব্যবহৃত হইবে।

(২) মানব পাচার প্রতিরোধ তহবিলে নিম্নবর্ণিত উৎস হইতে প্রাপ্ত অর্থ জমা হইবে, যথা:

(ক) সরকারের মঞ্জুরি বা অনুদান;

(খ) কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত অনুদান; বা

(গ) কোনো ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত অনুদান; এবং

(ঘ) মানব পাচার প্রতিরোধ ও দমনের উদ্দেশ্যে প্রাপ্ত অন্য যে কোনো উৎস হইতে প্রাপ্ত অর্থ।

জাতীয় মানব পাচার দমন সংস্থা

৪৩। এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সরকার বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে জাতীয় মানব পাচার দমন সংস্থা নামে একটি সংস্থা গঠন করিতে পারিবে।

কোম্পানি বা ফার্ম কর্তৃক অপরাধ সংঘটন

৪৪। এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটনকারী ব্যক্তি কোনো কোম্পানি বা ফার্ম হইলে, তাহা বাংলাদেশে নিবন্ধিত (incorporated) হউক বা না হউক, যে সকল ব্যক্তি উক্ত অপরাধ সংঘটিত হইবার সময় উক্ত কোম্পানি বা ফার্মের মালিক, পরিচালক, ম্যানেজার, সচিব বা এজেন্টের দায়িত্বে ছিলেন তাহারা উক্ত অপরাধ সংঘটন করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন, যদি না অভিযুক্ত ব্যক্তি প্রমাণ করিতে পারেন যে, অপরাধটি তাহার অজ্ঞাতসারে সংঘটিত হইয়াছে এবং তাহা রোধ করিবার জন্য তিনি যথাসাধ্য চেষ্টা করিয়াছেন।

সমতার নীতির প্রয়োগ এবং ক্ষমতার অপব্যবহার রোধে বিধান

৪৫। (১) এই আইন অনুসারে কোনো অভিযুক্ত ব্যক্তি, মানব পাচারের শিকার ব্যক্তি বা সাক্ষী লইয়া কাজ করিবার ক্ষেত্রে সমতার নীতি অনুসরণ করিতে হইবে এবং কাহারও সহিত কোনো প্রকার বৈষম্য করা যাইবে না।

(২) কোনো সরকারি কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই আইনের অধীন কোনো সরকারি ক্ষমতা অপব্যবহারের অথবা তাহার আইনি দায়িত্ব পালনে ব্যর্থতার অভিযোগ প্রমাণিত হইলে ট্রাইব্যুনালের সুপারিশক্রমে তাহার নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ তাহার বিরুদ্ধে চাকরি বিধি অনুসারে শৃঙ্খলাভঙ্গ-জনিত শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে এবং এই ধরনের কোনো ব্যক্তির বিরুদ্ধে ট্রাইব্যুনাল উপযুক্ত ক্ষতিপূরণ প্রদানেরও আদেশ প্রদান করিতে পারিবে।

(৩) উপ-ধারা (২)-এর অধীনে কোনো শৃঙ্খলাভঙ্গ-জনিত শাস্তিমূলক ব্যবস্থার সিদ্ধান্ত গৃহীত হইলে উক্তরূপ সিদ্ধান্ত গ্রহণের ১ (এক) মাসের মধ্যে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত ব্যাপারে ট্রাইব্যুনালে প্রতিবেদন দাখিল করিবে।

বিধি প্রণয়নের ক্ষমতা

৪৬। (১) এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, বিধি প্রণয়ন করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন প্রদত্ত ক্ষমতার সামগ্রিকতাকে ক্ষুণ্ন না করিয়া, উক্ত বিধিতে নিম্নবর্ণিত সকল বা যে কোনো বিষয়ে বিধান প্রণয়ন করা যাইবে, যথা:

(ক) মানব পাচার তহবিলের উৎস;
(খ) তহবিল পরিচালনা;
(ঘ) তহবিল হইতে অনুদান গ্রহণের পদ্ধতি ও যোগ্যতা (method & criteria);
(ঙ) অনুদানের অর্থের পরিমাণ ও বিভাজন; এবং
(চ) বিধি দ্বারা নির্ধারিত কোনো কাজ।

রহিতকরণ ও হেফাজত

৪৭। (১) Suppression of Immoral Traffic Act, 1933 (Act No. VI of 1933) এবং নারী ও শিশু নির্যাতন দমন আইন, ২০০০ (২০০০ সনের ৮নং আইন)-এর ধারা ৫ ও ৬ এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উক্তরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও রহিতকৃত আইনের অধীন বা আলোকে জারিকৃত আদেশ, প্রদানকৃত নির্দেশনা বা কৃত কোনো কাজ কর্ম বা দায়েরকৃত মামলা এই আইন প্রবর্তনের তারিখ হইতে এই আইনের আওতায় প্রণীত, জারিকৃত, গৃহীত, কৃত বা দায়েরকৃত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং চলমান থাকিবে।

আইনের ইংরেজিতে অনূদিত পাঠ

৪৮। (১) এই আইন প্রবর্তনের পর সরকার, যথাশীঘ্র সম্ভব, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা এই আইনের বাংলা পাঠের ইংরেজিতে অনূদিত একটি নির্ভরযোগ্য পাঠ (Authentic English Text) প্রকাশ করিবে।

(২) বাংলা পাঠ এবং ইংরেজি পাঠের মধ্যে বিরোধের ক্ষেত্রে বাংলা পাঠ প্রাধান্য পাইবে।

বিদেশে চাকরি নিয়ে যেতে করণীয়

- Passport করা;
- Visa পাওয়া;
- স্বাস্থ্য পরীক্ষা করা;
- Pre-Departure Orientation;
- বহির্গমন ছাড়পত্র/Smart Card;
- ৩০০ (তিনশত) টাকার নন জুডিশিয়াল স্ট্যাম্পে রিক্রুটিং এজেন্ট ও কর্মীর অঙ্গীকারনামা থাকা;
- নগদ অর্থ দেয়ার পরিবর্তে বৈধ চ্যানেলে অর্থ পরিশোধ/প্রেরণ।

ঘ) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩

(২০১৩ সনের ৪৮ নং আইন)

[২৭ অক্টোবর, ২০১৩]

বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি, নিরাপদ ও ন্যায়সঙ্গত অভিবাসন ব্যবস্থা প্রবর্তন, সকল অভিবাসী কর্মী ও তাহাদের পরিবারের সদস্যদের অধিকার ও কল্যাণ নিশ্চিত করিবার এবং বাংলাদেশ কর্তৃক অনুসমর্থিত International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, 1990 এবং শ্রম ও মানবাধিকার বিষয়ক আন্তর্জাতিক অন্যান্য সনদের সহিত সঙ্গতিপূর্ণ করিবার উদ্দেশ্যে Emigration Ordinance, 1982 রহিতপূর্বক একটি নতুন আইন প্রণয়নকল্পে প্রণীত আইন

যেহেতু বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি, নিরাপদ ও ন্যায়সঙ্গত অভিবাসন ব্যবস্থা প্রবর্তন, সকল অভিবাসী কর্মী ও তাহাদের পরিবারের সদস্যদের অধিকার ও কল্যাণ নিশ্চিত করিবার এবং বাংলাদেশ কর্তৃক অনুসমর্থিত International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, 1990 এবং শ্রম ও মানবাধিকার বিষয়ক আন্তর্জাতিক অন্যান্য সনদের সহিত সঙ্গতিপূর্ণ করিবার উদ্দেশ্যে Emigration Ordinance, 1982 (Ordinance No. XXIX of 1982) রহিতপূর্বক একটি নতুন আইন প্রণয়ন করা সমীচীন ও প্রয়োজনীয়;

সেহেতু এতদ্বারা নিম্নরূপ আইন করা হইল:

প্রথম অধ্যায়

প্রারম্ভিক

সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তন

১। (১) এই আইন বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ নামে অভিহিত হইবে।

(২) ইহা অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

সংজ্ঞা

২। বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই আইনে

(১) "অভিবাসন" অর্থ বাংলাদেশের বাহিরে যে কোনো দেশে কোনো কাজ বা পেশায় নিযুক্ত হইবার উদ্দেশ্যে কোনো নাগরিকের বাংলাদেশ হইতে বহির্গমন;

(২) "অভিবাসী" অর্থ বাংলাদেশের কোনো নাগরিক যিনি কোনো কাজ বা পেশায় নিযুক্ত হইবার উদ্দেশ্যে বিদেশে গমন করিয়াছেন এবং কোনো বিদেশি রাষ্ট্রে অবস্থান করিতেছেন;

(৩) "অভিবাসী কর্মী" বা "কর্মী" অর্থ বাংলাদেশের কোনো নাগরিক যিনি অন্য কোনো রাষ্ট্রে পারিশ্রমিকের বিনিময়ে–
(ক) কর্মের উদ্দেশ্যে যাইবার প্রস্তুতি গ্রহণ করিয়াছেন বা গমন করিতেছেন;
(খ) কোনো কর্মে নিযুক্ত রহিয়াছেন; অথবা
(গ) কোনো কর্মে নিযুক্ত থাকিবার পর বা নিযুক্ত না হইয়া বাংলাদেশে ফেরত আসিয়াছেন;

(৪) "চাহিদা পত্র" অর্থ বিদেশি অথবা বাংলাদেশি নিয়োগকারী কর্তৃক বাংলাদেশি কোনো নাগরিকের বিদেশে কোনো প্রকল্প, প্রতিষ্ঠান বা কোনো ব্যক্তির অধীন কাজের উদ্দেশ্যে নিয়োগের কোনো প্রস্তাব বা চাহিদা, যাহা নিয়োগকারী দেশের উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক ভিসা দ্বারা বা অন্য কোনোভাবে অনুমোদিত;

(৫) "নাগরিক" অর্থ Citizenship Act, 1951 (Act No. II of 1951) এবং Bangladesh Citizenship (Temporarz Provisions) Order, 1972 (P.O. No. 149 of 1972) অনুযায়ী বাংলাদেশের কোনো নাগরিক;

(৬) "নির্ধারিত" অর্থ বিধি দ্বারা নির্ধারিত;

(৭) "নির্ভরশীল" অর্থ অভিবাসীর স্ত্রী/স্বামী এবং মাতা, পিতা, ক্ষেত্রমতো, সন্তান, ভাই, বোন বা যাহারা উক্ত ব্যক্তির ওপর আর্থিকভাবে নির্ভরশীল;

(৮) "নিয়োগকারী" অর্থ বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বিদেশি বা বাংলাদেশি নিয়োগকারী কোনো ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান;

(৯) "প্রতারণা" অর্থ ঘটনা বা আইন সম্পর্কে ইচ্ছাকৃত বা দায়িত্বজ্ঞানহীনভাবে কথা, কাজ, আচরণ, লিখিত চুক্তি বা দলিল দ্বারা অন্যকে প্রতারিত বা প্রলুব্ধ বা ভুলপথে পরিচালিত করা, এবং প্রতারণাকারী ব্যক্তি বা অন্য কোনো ব্যক্তির অভিপ্রায়কে কেন্দ্র করিয়া সংঘটিত

প্রবঞ্চনা এবং Contract Act, 1872 (Act No. IX of 1872)-Gisection 17 এ "fraud" অভিব্যক্তি যে অর্থে ব্যবহৃত হইয়াছে ইহাও অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(১০) "বহির্গমন" অর্থ কোনো বাংলাদেশি নাগরিকের দেশের বাহিরে গমন;

(১১) "বিধি" অর্থ এই আইনের অধীন প্রণীত বিধি;

(১২) "ব্যুরো" অর্থ Ministrz of Health Population Control and Labour-এর স্মারক No. VIII/E-4/76/296, Dated 3-4-1976 দ্বারা প্রতিষ্ঠিত জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো;

(১৩) "বৈদেশিক কর্মসংস্থান" অর্থ বাংলাদেশের বাহিরে কোনো নাগরিকের কর্মসংস্থান;

(১৪) "ব্যক্তি" অর্থ কোনো ব্যক্তি, কোম্পানি, সমিতি, অংশীদারি কারবার, সংবিধিবদ্ধ বা অন্যবিধ সংস্থা বা উহাদের প্রতিনিধিও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(১৫) "রিক্রুটমেন্ট" অর্থ বিদেশে কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে কোনো বিদেশি বা বাংলাদেশি নিয়োগকারী কর্তৃক, মৌখিক বা লিখিতভাবে, কর্মী বাছাইয়ের উদ্দেশ্যে বিজ্ঞাপন প্রকাশ বা প্রচার, পত্র যোগাযোগ এবং অন্য কোনো পদ্ধতিতে চুক্তি স্বাক্ষর করিয়া নিয়োগপত্র প্রদান;

(১৬) "রিক্রুটিং এজেন্ট" অর্থ ধারা ৯-এর অধীন লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্যক্তি;

(১৭) "লাইসেন্স" অর্থ ধারা ৯-এর অধীন রিক্রুটিং এজেন্টকে প্রদত্ত লাইসেন্স।

দ্বিতীয় অধ্যায়

অভিবাসী কর্মী প্রেরণ, অভিবাসন, ইত্যাদি

অভিবাসী কর্মী প্রেরণের কর্তৃত্ব

৩। (১) বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বাংলাদেশ হইতে কর্মী নির্বাচন ও বিদেশে প্রেরণ সংক্রান্ত সকল কার্যক্রমের নিয়ন্ত্রণ সরকার বা তদকর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোনো কর্তৃপক্ষের ওপর ন্যস্ত থাকিবে।

(২) ব্যুরো, সরকার কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত কোনো সংস্থা বা কোম্পানি এবং রিক্রুটিং এজেন্ট এই আইনের অধীন রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কার্যক্রম পরিচালনা করিতে পারিবে।

অভিবাসন

৪। (১) এই আইনের বিধান অনুসরণ ব্যতিরেকে কোনো নাগরিক বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে অভিবাসন করিবেন না অথবা অন্য কোনো ব্যক্তিকে অভিবাসন করাইবেন না।

(২) কোনো নাগরিকের অভিবাসনের ক্ষেত্রে ধারা ২০-এর অধীন প্রদত্ত ছাড়পত্রসহ নিম্নরূপ দলিল ও কাগজপত্র থাকিতে হইবে, যথা:

(ক) কোনো দেশের সহিত সম্পাদিত চুক্তি মোতাবেক সরকার কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত সংস্থা, কর্তৃপক্ষ বা কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের মাধ্যমে বৈদেশিক কর্মে নিয়োগের উদ্দেশ্যে নির্বাচিত হইবার প্রমাণপত্র এবং ভিসা; অথবা

(খ) বৈদেশিক কর্মসংস্থানের পক্ষে নিয়োগপত্র অথবা নিয়োগকারী দেশের কোনো কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত কার্যানুমতিপত্র বা অনাপত্তিপত্র এবং ভিসা।

কতিপয় ব্যক্তির বহির্গমনের ক্ষেত্রে এই আইনের অপ্রযোজ্যতা

৫। এই আইন নিম্নবর্ণিত ব্যক্তির বহির্গমনের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না, যথা:

(ক) প্রজাতন্ত্রের কর্ম বা সংবিধিবদ্ধ সরকারি কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত কোনো ব্যক্তি, যিনি উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুমতিক্রমে, কর্তব্যপালন, শিক্ষা বা প্রশিক্ষণের উদ্দেশ্যে অথবা কোনো বিদেশি সরকার বা আন্তর্জাতিক বা বহুজাতিক সংস্থার চাকরির জন্য বিদেশে গমনকারী;

(খ) ছাত্র, প্রশিক্ষণার্থী অথবা পর্যটক;

(গ) কোনো বিদেশি সরকার বা আন্তর্জাতিক বা বহুজাতিক সংস্থার চাকরির উদ্দেশ্যে স্ব-উদ্যোগে গমনকারী;

(ঘ) বিদেশে চিকিৎসা, ধর্মীয়, ব্যবসা বা বিনিয়োগের উদ্দেশ্যে গমনকারী;

(ঙ) বৈদেশিক কর্মে নিয়োজিত বা বিদেশে বসবাসরত কোনো বাংলাদেশি নাগরিকের ওপর নির্ভরশীল কোনো ব্যক্তি; অথবা

(চ) শিক্ষার উদ্দেশ্যে গমনকারী শিক্ষা সমাপনান্তে কোনো কর্মে নিয়োজিত হইলে;

(ছ) এই আইনের উদ্দেশ্যের সহিত সাংঘর্ষিক নয় এইরূপ কোনো উদ্দেশ্যে গমনকারী।

সমতা নীতির প্রয়োগ

৬। এই আইনের অধীন বৈদেশিক কর্ম সংস্থানের উদ্দেশ্যে কর্মী নির্বাচন বা কর্মী প্রেরণ, অভিবাসী কর্মীর দেশে প্রত্যাগমন এবং এই আইনের অধীন কোনো সেবা প্রদান বা কার্যনির্বাহ করিবার ক্ষেত্রে সমতা নীতি অনুসরণ করিতে হইবে, এবং ধর্ম, গোষ্ঠী, বর্ণ, নারী-পুরুষভেদ, জন্মস্থান, ভাষা, বয়স, নৃ-গোষ্ঠী, গোত্র-পরিচয়, রাজনৈতিক মতাদর্শ, পারিবারিক, বৈবাহিক, সামাজিক পরিচয়, আঞ্চলিকতা অথবা অন্য কোনো কারণে কোনো প্রকার বৈষম্য করা যাইবে না।

বহির্গমনের স্থান

৭। বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, নির্দিষ্টকৃত বন্দর বা স্থান হইতে বহির্গমন করিতে হইবে।

অভিবাসন সংক্রান্ত নিষেধাজ্ঞা

৮। (১) সরকার যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, কোনো দেশে বাংলাদেশি নাগরিকের অভিবাসন রাষ্ট্র বা জনস্বার্থের পরিপন্থি হইবে অথবা তাহাদের স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা গুরুতরভাবে বিঘ্নিত হইতে পারে, তাহা হইলে সরকার, আদেশ দ্বারা, উক্ত দেশে অভিবাসনের ওপর নিষেধাজ্ঞা আরোপ করিতে পারিবে।

(২) সরকার, জনস্বার্থে বা মানবসম্পদ রক্ষার্থে, কোনো নাগরিক বা কোনো শ্রেণির নাগরিকের অভিবাসনের ওপর সাময়িকভাবে নিষেধাজ্ঞা আরোপ করিতে পারিবে।

তৃতীয় অধ্যায়

রিক্রুটিং এজেন্ট, লাইসেন্স, ইত্যাদি

লাইসেন্স

৯। (১) এই আইনের অধীন ইস্যুকৃত লাইসেন্স ব্যতীত কোনো ব্যক্তি রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কোনো কার্যক্রম করিতে পারিবে না।

(২) রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কার্যক্রম করিতে আগ্রহী ব্যক্তিকে নিম্নবর্ণিত কাগজপত্রসহ লাইসেন্সের জন্য সরকারের নিকট নির্ধারিত পদ্ধতি ও ফরমে এবং ফিসহ আবেদন করিতে হইবে, যথা:

(ক) ট্রেড লাইসেন্সের সত্যায়িত অনুলিপি;

(খ) ট্যাক্স আইডেনটিফিকেশন নম্বর (টিআইএন)সহ আয়কর প্রদানের সার্টিফিকেটের সত্যায়িত অনুলিপি;

(গ) আর্থিক সচ্ছলতার পক্ষে ব্যাংক হিসাব বিবরণী;

(ঘ) পুলিশ প্রত্যয়নপত্র;

(ঙ) কোম্পানি হইলে, মেমোরেন্ডাম অব অ্যাসোসিয়েশন, আর্টিকেলস্ অব অ্যাসোসিয়েশন এবং সার্টিফিকেট অব ইনকর্পোরেশনের সত্যায়িত অনুলিপি;

(চ) কর্মী প্রেরণের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক নির্ধারিত অর্থের অধিক অর্থ গ্রহণ করিবে না মর্মে হলফনামা; এবং

(ছ) কর্মী নির্বাচনের ক্ষেত্রে কোনো ব্যক্তিকে মিথ্যা প্রলোভন বা প্রতারণার আশ্রয় গ্রহণ করা হইবে না মর্মে অঙ্গীকারনামা।

(৩) উপ-ধারা (২)-এর অধীন আবেদন প্রাপ্তির পর আবেদনে উল্লিখিত তথ্যাবলি পরীক্ষা ও প্রয়োজনীয় তদন্তপূর্বক সরকার সন্তুষ্ট হইলে, নির্ধারিত জামানত গ্রহণ ও শর্তসাপেক্ষে, রিক্রুটিং এজেন্ট হিসাবে উক্ত ব্যক্তির অনুকূলে লাইসেন্স মঞ্জুর অথবা আবেদন নামঞ্জুর করিবে।

(৪) উপ-ধারা (৩)-এর অধীন কোনো আবেদন নামঞ্জুর করা হইলে আবেদনকারী, নির্ধারিত সময় ও পদ্ধতিতে সরকারের নিকট উহা পুনর্বিবেচনার জন্য আবেদন করিতে পারিবে।

(৫) লাইসেন্স ফি, জামানত এবং ধারা ১১-এর অধীন প্রদেয় নবায়ন ফি বিধি দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

লাইসেন্স প্রাপ্তির যোগ্যতা

১০। (১) কোনো ব্যক্তি লাইসেন্স পাইবার যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন;

(খ) অপ্রাপ্তবয়স্ক হন;

(গ) সুস্থ মস্তিষ্কের অধিকারী না হন;

(ঘ) কোনো উপযুক্ত আদালত কর্তৃক দেউলিয়া ঘোষিত হন এবং উক্ত দেউলিয়াত্বের অবসান না হয়;

(ঙ) মানব পাচার, অর্থ পাচার, আন্তর্জাতিক সন্ত্রাসবাদ অথবা অন্য কোনো গুরুতর অপরাধে দণ্ডিত হন;

(চ) নৈতিক স্খলনজনিত কোনো অপরাধে দণ্ডিত হইয়া থাকেন এবং দণ্ড ভোগের পর ২ (দুই) বৎসর সময় অতিবাহিত না হইয়া থাকে।

(২) কোনো সংস্থা, কোম্পানি, অংশীদারি কারবার বা আইনগত সত্তার অনুকূলে লাইসেন্স মঞ্জুর করা যাইবে, যদি

(ক) সংস্থা বা কোম্পানির ক্ষেত্রে, উক্ত কোম্পানি বা সংস্থার অন্যূন শতকরা ষাট ভাগ শেয়ার; এবং

(খ) অংশীদারি কারবার বা অন্য কোনো আইনগত সত্তার ক্ষেত্রে, উক্ত অংশীদারি কারবার বা সত্তার মূলধন বা মালিকানার শতকরা ষাট ভাগের মালিকানা; বাংলাদেশি নাগরিকের হইয়া থাকে বা বাংলাদেশি নাগরিক দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হয়।

লাইসেন্সের মেয়াদ ও নবায়ন

১১। ধারা ৯-এর অধীন প্রদত্ত রিক্রুটিং এজেন্টের লাইসেন্সের মেয়াদ হইবে লাইসেন্স ইস্যুর তারিখ হইতে ৩ (তিন) বৎসর এবং উহা নির্ধারিত পদ্ধতি ও ফি প্রদানসাপেক্ষে, তিন বৎসর অন্তর অন্তর নবায়নযোগ্য হইবে।

লাইসেন্স স্থগিতকরণ ও বাতিল

১২। (১) সরকার নিম্নবর্ণিত কোনো কারণে উপযুক্ত তদন্ত ও শুনানির সুযোগ প্রদান করিয়া কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের লাইসেন্স স্থগিত বা বাতিল করিতে পারিবে, যথা:

(ক) মিথ্যা তথ্য অথবা প্রতারণার মাধ্যমে লাইসেন্স গ্রহণ করিলে;

(খ) লাইসেন্সের কোনো শর্ত ভঙ্গ করিলে বা যথা সময়ে লাইসেন্স নবায়ন না করিলে;

(গ) এই আইন, বিধি বা রিক্রুটিং এজেন্টসমূহের জন্য নির্ধারিত আচরণবিধির কোনো বিধান লঙ্ঘন করিলে;

(ঘ) লাইসেন্স প্রদানের পর লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্যক্তি কোনো ফৌজদারি অপরাধে দণ্ডিত হইলে;

(ঙ) বাংলাদেশের স্বার্থের পরিপন্থি কোনো উদ্দেশ্যে অভিবাসী কর্মী নিয়োগ বা নির্বাচন করিলে; অথবা

(চ) কোম্পানি, সংস্থা, অংশীদারি কারবার বা আইনগত সত্তার ক্ষেত্রে, উহার অবসায়ন হইলে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের লাইসেন্স স্থগিত করা হইলে উক্ত রিক্রুটিং এজেন্ট রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কোনো কার্যক্রম করিতে পারিবে না।

(৩) কোনো লাইসেন্স স্থগিত বা বাতিল করা হইলে, স্থগিত বা বাতিল আদেশের তারিখ হইতে ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে রিক্রুটিং এজেন্ট সরকারের নিকট পুনর্বিবেচনার জন্য আবেদন করিতে পারিবে এবং সরকার উক্তরূপ আবেদন প্রাপ্তির তারিখ হইতে ৬০ (ষাট) দিনের মধ্যে আবেদন নিষ্পত্তি করিবে এবং এইক্ষেত্রে সরকারের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত হইবে।

(৪) এই ধারার অধীন কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের লাইসেন্স স্থগিত বা বাতিল করা হইলে উক্ত রিক্রুটিং এজেন্টের সহিত লেনদেনে জড়িত হইয়াছে এমন ব্যক্তিদের অধিকার ও স্বার্থ রক্ষা করিবার লক্ষ্যে সরকার যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে।

লাইসেন্স প্রত্যাহার

১৩। এই আইনের অন্যান্য বিধানে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, সরকার, জনস্বার্থে, গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, কোনো লাইসেন্স প্রত্যাহার করিতে পারিবে।

শাখা অফিস

১৪। কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, এক বা একাধিক শাখা অফিস পরিচালনা করিতে পারিবে।

রিক্রুটিং এজেন্টের দায়িত্ব

১৫। রিক্রুটিং এজেন্টের দায়িত্ব হইবে নিম্নরূপ, যথা:

(ক) অভিবাসী কর্মীর স্বার্থ রক্ষা;

(খ) অভিবাসী কর্মীকে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, ধারা ১৯-এর অধীন নিবন্ধনের জন্য উপস্থাপন এবং বহির্গমন ছাড়পত্র সংগ্রহ করা;

(গ) কর্মসংস্থান চুক্তি অনুযায়ী কর্মে নিয়োগ এবং বেতন ও অন্যান্য সুবিধাদি প্রদান এবং কর্ম পরিবেশ নিশ্চিত করা এবং সে উদ্দেশ্যে নিয়োগকারীর সহিত যোগাযোগ রক্ষা করা; এবং

(ঘ) সরকার কর্তৃক সময় সময়, নির্ধারিত অন্যান্য দায়িত্ব পালন।

রিক্রুটিং এজেন্টের শ্রেণিবিভাগ

১৬। (১) সরকার নির্ধারিত পদ্ধতিতে রিক্রুটিং এজেন্টের শ্রেণিবিন্যাস করিতে পারিবে।

(২) রিক্রুটিং এজেন্টের জন্য নির্ধারিত শর্তসমূহ যথাযথ মূল্যায়নপূর্বক শ্রেণিবিন্যাস করিতে হইবে।

(৩) এই ধারার অধীন রিক্রুটিং এজেন্টের শ্রেণিবিন্যাস করিবার ক্ষেত্রে বিবেচ্য বিষয়সমূহ বিধি দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

লাইসেন্স হস্তান্তর ও ঠিকানা পরিবর্তন, ইত্যাদি

১৭। (১) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট তাহার লাইসেন্স অন্য কোনো ব্যক্তির নিকট কোনোভাবে হস্তান্তর করিতে পারিবে না।

(২) কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের মৃত্যুর কারণে সংশ্লিষ্ট লাইসেন্স তাহার উত্তরাধিকারীর ওপর বর্তাইবে না, তবে তাহার উত্তরাধিকারী নতুন লাইসেন্সের জন্য আবেদন করিলে তাহার আবেদন সরকার, এই আইনের বিধানাবলিসাপেক্ষে, অগ্রাধিকার ভিত্তিতে বিবেচনা করিবে এবং এইরূপ লাইসেন্সের ক্ষেত্রে পূর্বের লাইসেন্সের নম্বর অপরিবর্তিত রাখা যাইবে।

(৩) রিক্রুটিং এজেন্ট কোনো কোম্পানি, সংস্থা, অংশীদারি কারবার বা আইনগত সত্তা হইলে উহার কোনো অংশীদার বা, ক্ষেত্রমতো, সদস্য তাহার অংশ বা শেয়ার সরকারের অনুমোদন ব্যতীত হস্তান্তর করিতে পারিবে না।

(৪) সরকারের পূর্বানুমোদন ব্যতীত কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট ব্যবসায়িক ঠিকানা বা অনুমোদিত শাখা অফিসের ঠিকানা পরিবর্তন করিতে পারিবে না।

(৫) উপ-ধারা (৪)-এর অধীন কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট ব্যবসায়িক ঠিকানা বা অনুমোদিত শাখা অফিসের ঠিকানা পরিবর্তন করিলে পরিবর্তিত ঠিকানা পত্রিকায় বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে প্রকাশ করিতে হইবে এবং উহার অনুলিপি ব্যুরো এবং সরকারের নিকট প্রেরণ করিতে হইবে।

জামানত বাজেয়াপ্তকরণ, ইত্যাদি

১৮। (১) ধারা ১২-এর অধীন কোনো লাইসেন্স বাতিল করা হইলে সরকার সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক জমাকৃত জামানতের সম্পূর্ণ অর্থ বা উহার অংশবিশেষ জরিমানা হিসাবে বাজেয়াপ্ত করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন বাজেয়াপ্তকৃত জামানতের অর্থ হইতে ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তিকে ক্ষতিপূরণ বা রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক প্রেরিত কর্মীকে বিদেশ হইতে প্রত্যাবর্তন করাইবার খরচ বহন করা যাইবে।

(৩) ক্ষতিগ্রস্ত কর্মীকে ক্ষতিপূরণ প্রদান বা তাহাকে বিদেশ হইতে প্রত্যাবর্তনের জন্য বাজেয়াপ্তকৃত জামানতের অর্থ অপর্যাপ্ত হইলে সরকার সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্টকে উপযুক্ত পরিমাণে ক্ষতিপূরণ প্রদানের নির্দেশ দিতে পারিবে।

(৪) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট উপ-ধারা (৩)-এর অধীন নির্দেশিত অর্থ প্রদান করিতে ব্যর্থ হইলে সরকার উক্ত অর্থ তাহার নিকট হইতে Public Demands Recoverz Act, 1913 (Bengal Act No. III of 1913)-এর বিধান অনুযায়ী আদায় করিতে পারিবে।

(৫) লাইসেন্সের মেয়াদ উত্তীর্ণ হইবার পর রিক্রুটিং এজেন্ট লাইসেন্স সমর্পণ করিলে অথবা তাহার মৃত্যু হইলে, সরকার, রিক্রুটিং এজেন্ট বা তাহার উত্তরাধিকারীকে জামানতের অর্থ ফেরত প্রদান করিবে।

চতুর্থ অধ্যায়

অভিবাসী কর্মীর নিবন্ধন, বহির্গমন ছাড়পত্র, ইত্যাদি

অভিবাসী কর্মীর নিবন্ধন ও স্বার্থ সংরক্ষণ

১৯। (১) এই আইনের অধীন অভিবাসন করিতে আগ্রহী ব্যক্তি বা অভিবাসী সকল কর্মীকে, স্ব স্ব পেশা উল্লেখপূর্বক, ব্যুরোর নিকট হইতে নিবন্ধিত হইতে হইবে এবং ব্যুরো নির্ধারিত পদ্ধতিতে নিবন্ধিত ব্যক্তির যাবতীয় তথ্য সংরক্ষণ করিবে এবং, প্রয়োজনে, উক্ত তথ্যাদি রেজিস্টারে লিপিবদ্ধ করিবে।

(২) কোনো অভিবাসী উপ-ধারা (১)-এর অধীন নিবন্ধিত না হইলে, যে কোনো সময়, তিনি যে পেশায় নিয়োজিত রহিয়াছেন উহা উল্লেখপূর্বক, বাংলাদেশে বা যে দেশে অবস্থান করিতেছেন সেই দেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাসে নিবন্ধন করিতে পারিবেন।

(৩) ব্যুরো, সরকার কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত কোনো সংস্থা বা কোম্পানি এবং রিক্রুটিং এজেন্ট উপ-ধারা (১)-এর অধীন পেশাভিত্তিক নিবন্ধিত কর্মীর তালিকা হইতে বৈদেশিক কর্মসংস্থানের জন্য, উন্মুক্তভাবে কম্পিউটারের মাধ্যমে স্বয়ংক্রিয়ভাবে দৈবচয়নের ভিত্তিতে, কর্মী নির্বাচন করিবে: তবে শর্ত থাকে যে, উক্তরূপ নিবন্ধিত কর্মী পাওয়া না গেলে সরকার বা তদ্‌কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমোদনক্রমে পত্রিকায় বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের মাধ্যমে কর্মী নির্বাচন করা যাইবে এবং এইক্ষেত্রে চূড়ান্তভাবে কর্মী নির্বাচনের পূর্বে কর্মীদের নিকট হইতে কোনো অর্থ গ্রহণ করা হইবে না মর্মে ঘোষণা থাকিতে হইবে।

(৪) ব্যুরো বৈদেশিক কর্মসংস্থানে নিয়োজিত কর্মীদের স্বার্থ সংরক্ষণের দায়িত্ব পালন করিবে এবং এতদসংক্রান্ত দায়িত্ব, কার্যাবলি এবং তদারকির পদ্ধতি বিধি দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

বহির্গমন ছাড়পত্র

২০। অভিবাসনের যাবতীয় আনুষ্ঠানিকতা সম্পন্নকরণসাপেক্ষে, ব্যুরো, ধারা ১৯-এর অধীন নিবন্ধিত প্রত্যেক ব্যক্তির পাসপোর্টে নিবন্ধিত নম্বরসম্বলিত সিল এবং উক্ত কর্মীর আঙুলের ছাপ, বায়োমেট্রিক তথ্যসহ অভিবাসন সংশ্লিষ্ট প্রয়োজনীয় তথ্যসম্বলিত ইলেক্ট্রনিক কার্ডে বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান করিবে।

অভিবাসন ব্যয়

২১। বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে অভিবাসনের জন্য সরকার, আদেশ দ্বারা, অভিবাসন ব্যয়ের সর্বোচ্চ সীমা নির্ধারণ করিতে পারিবে।

পঞ্চম অধ্যায়

কর্মসংস্থান চুক্তি

২২। (১) রিক্রুটিং এজেন্ট নির্বাচিত কর্মী এবং তাহার নিয়োগকারীর মধ্যে একটি কর্মসংস্থান চুক্তি সম্পাদন করিবে, যাহাতে অভিবাসী কর্মীর বেতন, আবাসন সুবিধা, কাজের মেয়াদ, মৃত্যু বা জখম-জনিত প্রাপ্য ক্ষতিপূরণ, বিদেশে গমন এবং বিদেশ হইতে ফেরত আসিবার খরচ, ইত্যাদির উল্লেখ থাকিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এ উল্লিখিত চুক্তির ক্ষেত্রে, রিক্রুটিং এজেন্ট বৈদেশিক নিয়োগকারীর প্রতিনিধি হিসাবে গণ্য হইবেন এবং চুক্তি সংক্রান্ত দায়-দায়িত্বের জন্য উক্ত রিক্রুটিং এজেন্ট এবং নিয়োগকারী যৌথ ও পৃথকভাবে দায়ী থাকিবেন।

(৩) রিক্রুটিং এজেন্ট উপ-ধারা (১)-এর অধীন সম্পাদিত চুক্তির অনুলিপি ব্যুরো এবং বিদেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাসে প্রেরণ করিবেন।

(৪) ব্যুরো অথবা সরকার কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত কোনো সংস্থা বা কোম্পানি কর্তৃক বিদেশে কর্মী প্রেরণ করিবার ক্ষেত্রে ব্যুরো বা সংস্থা কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত কোনো সংস্থা বা কোম্পানি সংশ্লিষ্ট নিয়োগকারী এবং কর্মীর সহিত কর্মসংস্থান চুক্তি সম্পাদনের ব্যবস্থা করিবে এবং চুক্তির অনুলিপি বিদেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাসে প্রেরণ করিবে।

ষষ্ঠ অধ্যায়

শ্রম কল্যাণ উইং এবং অভিবাসন বিষয়ক চুক্তি

শ্রম কল্যাণ উইং

২৩। বিদেশে শ্রমবাজার সম্প্রসারণ ও অভিবাসীদের স্বার্থ সংরক্ষণের উদ্দেশে কোনো দেশে শ্রম কল্যাণ উইং প্রতিষ্ঠা করিবার প্রয়োজন রহিয়াছে বলিয়া বিবেচিত হইলে, সরকার সেই দেশে বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাসে শ্রম কল্যাণ উইং প্রতিষ্ঠা করিতে পারিবে এবং উহা এই আইন ও বিধি দ্বারা নির্ধারিত দায়িত্ব পালন করিবে।

শ্রম কল্যাণ উইং-এর দায়িত্ব

২৪। (১) শ্রম কল্যাণ উইং-এর দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা সংশ্লিষ্ট দেশে কর্মরত বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের কর্মস্থল পরিদর্শন করিবেন এবং, প্রয়োজনে, নিয়োগকর্তার সহিত সাক্ষাৎ করিবেন।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন নিয়মিত পরিদর্শনপূর্বক প্রতি বৎসরের ডিসেম্বর মাসে সংশ্লিষ্ট দেশে কর্মরত বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের অবস্থা সম্পর্কে প্রয়োজনীয় সুপারিশসহ সরকারের নিকট একটি বার্ষিক প্রতিবেদন প্রেরণ করিবেন।

(৩) উপ-ধারা (২)-এর অধীন প্রস্তুতকৃত প্রতিবেদনে নিম্নবর্ণিত তথ্যের উল্লেখ থাকিবে, যথা:

(ক) অভিবাসী কর্মীদের তালিকা এবং কোনো কর্মে নিয়োজিত রহিয়াছেন, কর্ম পরিবেশ, সুবিধা ও সমস্যাবলি;

(খ) অভিবাসী কর্মীদের বিরুদ্ধে আনীত মামলার তালিকা ও বিবরণ, যদি থাকে, এবং আটককৃত বা কারাদণ্ডপ্রাপ্ত কর্মী সম্পর্কে তথ্য;

(গ) যে সকল অভিবাসী কর্মীর মৃত্যু হইয়াছে তাহাদের নামের তালিকা, মৃত্যুর কারণ ও দাফন সংক্রান্ত তথ্য, এবং নিয়োগকর্তার নিকট হইতে ক্ষতিপূরণ পাইয়াছে কি না বা পাইবার সম্ভাবনা রহিয়াছে কি না;

(ঘ) বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাস কর্তৃক প্রদত্ত সেবা, পরামর্শ, আইনি সহায়তা বা তাহাদের সমস্যার সমাধান করিবার লক্ষ্যে গৃহীত পদক্ষেপ;

(ঙ) সংশ্লিষ্ট দেশে বাংলাদেশি কর্মীর প্রয়োজনীয়তার একটি সমীক্ষাগত ধারণা এবং উক্ত দেশের বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীর অধিকার বিষয়ক বিদ্যমান দ্বিপাক্ষিক চুক্তির বাস্তবায়ন সংক্রান্ত ব্যবস্থা;

(চ) পাসপোর্ট, ভিসা, কইস্যুলার সেবা সংক্রান্ত সুবিধাদি; এবং

(ছ) সরকার কর্তৃক সময় সময় নির্ধারিত অন্যান্য বিষয়।

অভিবাসন বিষয়ক দ্বিপাক্ষিক চুক্তি

২৫। (১) সরকার বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বাংলাদেশি নাগরিকের অভিবাসনের সুযোগ বৃদ্ধি, শ্রম অভিবাসন ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন, অভিবাসী কর্মীর প্রত্যাবাসন বা দেশের অভ্যন্তরে পুনর্বাসন এবং অভিবাসী কর্মীসহ যে কোনো অভিবাসী এবং তাহাদের পরিবারের সদস্যদের কল্যাণ ও অধিকার নিশ্চিত করিবার লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট দেশের সহিত সমঝোতা স্মারক বা চুক্তি স্বাক্ষর করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন কোনো সমঝোতা স্মারক বা চুক্তি, অন্যান্য নীতিসহ, নিম্নবর্ণিত নীতির ভিত্তিতে গৃহীত হইবে, যথা:

(ক) দেশের অভ্যন্তরে বা বিদেশে সকল অভিবাসী কর্মীর অধিকার, নিরাপত্তা ও মানব মর্যাদা রক্ষা;

(খ) সংশ্লিষ্ট দেশে বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীর শ্রম অধিকার ও অন্যান্য মানবাধিকারের সুরক্ষা এবং আন্তর্জাতিক মানদণ্ডের সহিত সঙ্গতি পূর্ণ কর্ম পরিবেশ নিশ্চিতকরণ; এবং

(গ) সংশ্লিষ্ট দেশে বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীর তথ্যের অধিকার এবং অধিকার লঙ্ঘনের ক্ষেত্রে প্রতিকার পাইবার অধিকার নিশ্চিতকরণ

সপ্তম অধ্যায়

অভিবাসী কর্মীর অধিকার

তথ্যের অধিকার

২৬। কোনো অভিবাসী কর্মীর বিদেশে যাইবার পূর্বে অভিবাসন প্রক্রিয়া এবং কর্মসংস্থান চুক্তি বা বিদেশে কর্মের পরিবেশ সম্পর্কে অবহিত হইবার এবং বিভিন্ন আইনগত অধিকার সম্পর্কে জানিবার অধিকার থাকিবে।

আইনগত সহায়তা

২৭। অভিবাসী কর্মী এবং অভিবাসনের নামে প্রতারণার শিকার ব্যক্তিদের যুক্তিসঙ্গত আইনগত সহায়তা পাইবার অধিকার থাকিবে।

দেওয়ানি মামলা দায়েরের অধিকার

২৮। এই আইনের অধীন কোনো অপরাধের জন্য ফৌজদারি মামলা দায়েরের অধিকারকে ক্ষুণ্ন না করিয়া, কোনো অভিবাসী কর্মী এই আইনের কোনো বিধান বা কর্মসংস্থান চুক্তি লঙ্ঘনের কারণে ক্ষতিগ্রস্ত হইলে, ক্ষতিপূরণের জন্য দেওয়ানি মামলা দায়ের করিতে পারিবে।

দেশে ফিরিয়া আসিবার অধিকার

২৯। (১) কোনো অভিবাসী কর্মীর, বিশেষত বিদেশে আটককৃত কিংবা আটকেপড়া বা বিপদগ্রস্ত কর্মীর দেশে ফিরিয়া আসিবার এবং বিদেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাসের নিকট হইতে প্রয়োজনীয় সহায়তা পাইবার অধিকার থাকিবে।

(২) কোনো অভিবাসী কর্মীকে দেশে ফেরত আনিবার জন্য কোনো অর্থ ব্যয় হইয়া থাকিলে, উক্ত ব্যয়িত অর্থ সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিকট হইতে আদায় করা যাইবে।

(৩) কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের অবহেলা বা বেআইনি কার্যক্রমের কারণে কোনো অভিবাসী কর্মী বিপদগ্রস্ত হইয়া থাকিলে সরকার সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্টকে উক্ত অভিবাসী কর্মীকে দেশে ফিরাইয়া আনিবার খরচ বহন করিবার নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে।

(৪) উপ-ধারা (৩)-এর অধীন নির্দেশিত অর্থ প্রদান করিতে ব্যর্থ হইলে সরকার সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্টের নিকট হইতে Public Demand Recoverz Act, 1913 (Bengal Act No. III of 1913)-এর বিধান অনুযায়ী আদায় করিতে পারিবে।

আর্থিক ও অন্যান্য কল্যাণমূলক কর্মসূচি

৩০। অভিবাসী কর্মী এবং তাহাদের পরিবারের সদস্যদের কল্যাণ ও উন্নয়ন সাধনের লক্ষ্যে সরকার, প্রয়োজনে, তাহাদের জন্য ব্যাংক ঋণ, কর রেয়াত, সঞ্চয়, বিনিয়োগ, ইত্যাদি প্রবর্তন এবং সহজলভ্য করিবার ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে পারিবে।

অষ্টম অধ্যায়

অপরাধ, দণ্ড ও বিচার

অবৈধভাবে বিদেশে কর্মী প্রেরণ, অর্থ গ্রহণ, ইত্যাদির দণ্ড

৩১। কোনো ব্যক্তি বা রিক্রুটিং এজেন্ট–

(ক) এই আইন বা বিধির বিধান লঙ্ঘন করিয়া অপর কোনো ব্যক্তিকে কর্মের উদ্দেশ্যে বিদেশে প্রেরণ বা প্রেরণে সহায়তা করিলে বা চুক্তি করিলে;

(খ) কোনো ব্যক্তিকে বৈদেশিক কর্মংস্থানের মিথ্যা আশ্বাস প্রদান করিয়া কোনো অর্থ বা মূল্যবান দ্রব্য গ্রহণ করিলে বা গ্রহণ করিবার চেষ্টা করিলে;

(গ) কোনো অভিবাসী কর্মীর পাসপোর্ট, ভিসা বা অভিবাসন সংক্রান্ত কাগজপত্র বৈধ কারণ ব্যতীত অটকাইয়া রাখিলে;

(ঘ) প্রতারণামূলকভাবে অধিক বেতন-ভাতা ও সুযোগ-সুবিধার মিথ্যা আশ্বাস প্রদান করিয়া কোনো ব্যক্তিকে অভিবাসন করাইলে বা অভিবাসনের নিমিত্ত চুক্তিবদ্ধ হইতে প্রলুব্ধ করিলে অথবা অন্য কোনোভাবে প্রতারণা করিলে; উহা অপরাধ বলিয়া গণ্য হইবে এবং তজ্জন্য তিনি অনধিক ৫ (পাঁচ) বৎসর কারাদণ্ড এবং অন্যূন ১(এক) লক্ষ টাকা অর্থদণ্ড হইবেন।

অননুমোদিত বিজ্ঞাপন প্রকাশের দণ্ড

৩২। (১) কোনো ব্যক্তি বা রিক্রুটিং এজেন্ট সরকার বা ব্যুরোর পূর্বানুমোদন ব্যতীত বৈদেশিক কর্মে নিয়োগের উদ্দেশ্যে বা অভিবাসন বিষয়ক কোনো বিজ্ঞাপন প্রকাশ বা প্রচার করিলে উহা অপরাধ বলিয়া গণ্য হইবে এবং তজ্জন্য তিনি অনধিক ১ (এক) বৎসর কারাদণ্ড এবং অন্যূন ৫০ (পঞ্চাশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

(২) বৈদেশিক কর্মসংস্থান সম্পর্কিত চাহিদাপত্র, ভিসা বা কার্যানুমতিপত্র সংগ্রহে অবৈধ পন্থা গ্রহণ বা বিক্রয়ের দণ্ড

৩৩। কোনো ব্যক্তি বা রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে নিয়োগকারী বা বিদেশ হইতে চাহিদাপত্র, ভিসা বা কার্যানুমতিপত্র সংগ্রহে অবৈধ পন্থা গ্রহণ করিলে এবং বাংলাদেশর অভ্যন্তরে উহা ক্রয়-বিক্রয় করিলে উহা অপরাধ বলিয়া গণ্য হইবে এবং তজ্জন্য তিনি ৭ (সাত) বৎসর সশ্রম কারাণ্ড এবং অন্যূন ৩ (তিন) লক্ষ টাকা অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

বাহির্গমন স্থান ব্যতীত অন্য স্থান দিয়া বহির্গমনের ব্যবস্থাকরণের দণ্ড

৩৪। কোনোব্যক্তি বা রিক্রুটিং এজেন্ট অন্য কোনো ব্যক্তিকে বহির্গমনের জন্য নির্ধারিত স্থান ব্যতীত অন্য কোন স্থান দিয়া বাংলাদেশ হইতে বহির্গমনের ব্যবস্থা করিলে বা সহায়তা করিলে উহা অপরাধ বলিয়া গণ্য হইবে এবং তজ্জন্য তিনি অনধিক ১০ (দশ) বৎসরের সশ্রম কারাদণ্ড এবং অনূন্য ৫(পাঁচ) লক্ষ টাকার অর্থদণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

৩৫। কোনো ব্যক্তি যদি আইনে সুনির্দিষ্টভাবে দণ্ডের বিধন উল্লেখ নাই এইরূপ কোনো বিধান লঙ্ঘন করেন তাহা হইলে তিনি অনধিক ৬ (ছয়) মাস কারাদণ্ড অথবা অনধিক ৫ (পঞ্চাশ) হাজার টাকা অর্থদণ্ড অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডিত হইবেন।

অপরাধ সংঘটনের সহায়তা, প্ররোচনা, ইত্যাদির দণ্ড

৩৬। কোনো ব্যক্তি রিক্রুটিং এজেন্ট এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটনে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে সহয়াতা বা প্ররোচনা প্রদান করিলে এবং উক্ত সহায়তা বা প্ররোচনার ফলে অপরাধটি সংঘটিত হইলে, উক্ত সহায়তাকারী বা প্ররোচনাকারী তাহার সহায়তা বা প্ররোচন দ্বারা সংঘটিত অপরাধের জন্য নির্দিষ্টকৃত দণ্ডে দণ্ডিত হইবে।

কোম্পানি কর্তৃক অপরাধ সংঘটন

৩৭। কোনো কোম্পানি কর্তৃক এই আইনের অধীন কোনো অপরাধ সংঘটিত হইলে, উক্ত অপরাধের সহিত প্রত্যক্ষ সংশ্লিষ্টতা রহিয়াছে উক্ত কোম্পানি এইরূপ পরিচালক, নির্বাহী কর্মকর্তা, ব্যবস্থাপক, সচিব, অন্য কোনো কর্মকর্তা বা কর্মচারী উক্ত অপরাধ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন, যদি না তিনি প্রমাণ করিতে পারেন যে, উক্ত অপরাধ তাহার অজ্ঞাতসারে সংঘটিত হইয়াছে এবং উহা রোধ করিবার জন্য তিনি যথাসাধ্য চেষ্টা করিয়াছেন।

ব্যাখ্যা– এই ধারার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে

(ক) কোম্পানি অর্থে নিবন্ধিত হউক বা না হউক, যে কোনো কোম্পানি, সংস্থা, প্রতিষ্ঠান, অংশীদারি কারবার, সমিতি বা একাধিক ব্যক্তি সমন্বয়ে গঠিত সংগঠন বা সংস্থা অন্তর্ভুক্ত হইবে; এবং

(খ) পরিচালক অর্থে অংশীদার বা পরিচালনা বোর্ডের সদস্য অন্তর্ভুক্ত হইবে।

বিচার

৩৮। (১) code of criminal procedure, 1898 (Act No. V of 1898)-এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই আইনের অধীন অপরাধসমূহ প্রথম শ্রেণির জুডিসিয়াল ম্যাজিস্ট্রেট অথবা, ক্ষেত্রমতো, মেট্রোপলিটন ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক বিচার্য হইবে।

(২) মামলার অভিযোগ গঠনের তারিখ হইতে ৪ (চার) মাসের মধ্যে এই আইনের অধীন বিচার কার্য সমাপ্ত করিতে হইবে: তবে শর্ত থাকে যে, উক্ত সময়ের মধ্যে কোনো মামলা নিষ্পত্তি করা সম্ভব না হইলে উহার কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া সংশ্লিষ্ট ম্যাজিস্ট্রেট উক্ত সময়সীমা অনধিক ২ (দুই) মাস বৃদ্ধি করিতে পারিবেন এবং সেইক্ষেত্রে তিনি চিফ জুডিসিয়াল ম্যাজিস্ট্রেট, অথবা ক্ষেত্রমতো, চিফ মেট্রোপলিটন ম্যাজিস্ট্রেট আদালতকে মামলার অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রেরণ করিবেন।

অপরাধে আমলযোগ্যতা, আপসযোগ্যতা, ইত্যাদি

৩৯। ধারা ৩৩ ও ৩৪-এর অধীন অপরাধসমূহ আমলাযোগ্য, জামিন অযোগ্য এবং অ-আপসযোগ্য এবং ধারা-৩১, ৩২ ও ৩৩-এর অধীন অপরাধ অ-আমলযোগ্য, জামিনযোগ্য এবং আপসযোগ্য হইবে।

মোবাইল কোর্ট আইন, ২০০৯-এর তফসিলভুক্ত হওয়া

৪০। এই আইন মোবাইল কোর্ট আইন, ২০০৯ (২০০৯ সালে ৫ নং আইন)-এর তফসিলভুক্ত হইবে।

সরকারের নিকট অভিযোগ উত্থাপন

৪১। (১) এই আইনের অধীন মামলা দায়েরের অধিকারকে ক্ষুণ্ন না করিয়া, কোনো ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তি সরকারের নিকট রিক্রুটিং এজেন্টসহ যে ব্যক্তির বিরুদ্ধে প্রতারণা, অবৈধভাবে অর্থ গ্রহণ অথবা কর্মসংস্থান চুক্তি লঙ্ঘনের অভিযোগসহ সংশ্লিষ্ট অন্য যে কোনো অভিযোগ উত্থাপন করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন অভিযোগ প্রাপ্তির ৩০ (ত্রিশ) কার্যদিবসের মধ্যে সরকার বা তদকর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্তৃপক্ষ বা ব্যক্তি তদন্ত সমাপ্ত করিবে।

(৩) উপ-ধারা (২)-এর অধীন পরিচালিত তদন্তে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তদন্ত শেষ হইবার তারিখ হইতে অনধিক ৩ (তিন) মাসের মধ্যে সরকার বা তদকর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্তৃপক্ষ বা ব্যক্তি, আদেশ দ্বারা সরাসরি বা সালিশের মাধ্যমে অভিযোগ নিষ্পত্তি করিতে পারিবে।

(৪) উপ-ধারা (৩)-এর অধীন সালিশের মাধ্যমে অভিযোগ নিষ্পত্তির পদ্ধতি বিধি দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

নবম অধ্যায়

বিবিধ

তল্লাশি

৪২। অবৈধ অভিবাসন প্রতিরোধ বা অভিবাসনে ইচ্ছুক ব্যক্তির স্বার্থ রক্ষার্থে সরকার ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোনো কর্মকর্তা কোনো স্থান বা বিদেশগামী বা বাংলাদেশ অভিমুখী যে কোনো বাহন তল্লাশি করিতে পারিবেন।

অবৈধভাবে গৃহীত অর্থ উদ্ধার

৪৩। (১) এই আইনের বিধান লঙ্ঘন করিয়া কোনো অর্থ গ্রহণ করা হইলে সরকার, প্রয়োজনীয় তদন্তসাপেক্ষে, এবং লিখিত আদেশ দ্বারা, সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিকট হইতে উক্ত অর্থ উদ্ধার বা, প্রয়োজনে, ক্ষতিপূরণের মামলা দায়েরপূর্বক অদায় করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন উদ্ধারকৃত বা আদায়কৃত অর্থ সংশ্লিষ্ট ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তিকে প্রদান করিতে পারিবে।

ক্ষমতার্পণ এবং প্রতিনিধি নিয়োগ

৪৪। সরকার অভিবাসী কর্মীসহ যে কোনো অভিবাসীর অধিকার রক্ষা এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করিবার উদ্দেশ্যে এই আইনে বর্ণিত কোনো ক্ষমতা বা দায়িত্ব প্রজ্ঞাপন দ্বারা বা চুক্তির মাধ্যমে কোনো কর্তৃপক্ষ বা কর্মকর্তাকে অর্পণ করিতে পারিবে, এবং প্রয়োজনে, কোন রাষ্ট্রে প্রতনিধি নিয়োগ করিতে পারিবে।

অসুবিধা দূরীকরণে সরকারের ক্ষমতা

৪৫। এই আইনের কোনো বিধান কার্যকর করিবার ক্ষেত্রে কোনো অসুবিধা দেখা দিলে সরকার উক্ত অসুবিধা দূরীকরণার্থ, সরকারি গেজেট আদেশ দ্বারা, প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে পারিবে।

অন্যান্য আইনের পরিপূরক গণ্য হওয়া

৪৬। এই আইনের বিধানাবলি পাসপোর্ট, ইমিগ্রেশন, বৈদেশিক সম্পর্ক, বৈদেশিক মুদ্রা-বিনিময়, বিদেশি নাগরিকের নিয়ন্ত্রণ, মুদ্রা পাচার, মানবপাচার এবং তথ্য অধিকার বিষয়ক অন্যান্য প্রচলিত আইনের পরিপূক হইবে এবং তাহাদের ব্যত্যয়ে ব্যবহৃত হইবে না।

বিধি প্রণয়নের ক্ষমতা

৪৭। এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার সরাসরি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, বিধি প্রণয়ন করিতে পারিবেঃ তবে শর্ত থাকে যে, বিধি প্রণীত না হওয়া পর্যন্ত সরকার, প্রয়োজোনে, সাধারণ বা বিশেষ আদেশ দ্বারা, এই আইনের সহিত সামঞ্জস্যপূর্ণ হওয়া সাপেক্ষে, যে কোনো কার্যক্রম গ্রহণ ও সম্পাদন সম্পর্কে নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে।

ইংরেজি অনূদিত পাঠ প্রকাশ

৪৮। (১) এই আইন কার্যকর হইবার পর সরকার, সরকারি গেজেট প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই আইনের মূল বাংলা পাঠের ইংরেজিতে অনূদিত একটি নির্ভরযোগ্য পাঠ (Authentic English text) প্রকাশ করিবে।

(২) ইংরেজি পাঠ এবং মূল বাংলা পাঠের মধ্যে বিরোধের ক্ষেত্রে বাংলা পাঠ প্রাধন্য পাইবে।

রহিতকরণ ও হেফাজত

৪৯। (১)Emigration Ordinance 1982 (Ordinance No.XXIX of 1982), অতঃপর উক্ত Ordinanceবলিয়া উল্লেখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উক্তরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও উক্ত Ordinance-এর অধীন কৃত কোনো কার্য বা গৃহীত ব্যবস্থা বা প্রণীত কোনো বিধি বা জারিকৃত কোনো আদেশ, বিজ্ঞপ্তি বা প্রজ্ঞাপন, এই আইনের সহিত সামঞ্জস্যপূর্ণ হওয়া সাপেক্ষে, রহিত বা সংশোধিত না হওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, এবং এই আইনের অধীন কৃত, গৃহীত, প্রণীত বা জারিকৃত বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আইন কার্যকর হইবার অব্যবহিতপূর্বে কোনো আদালতে উক্ত Ordinance-এর অধীন কোনো মামলা বা কার্যধারা বিচারাধীন থাকিলে উহা উক্ত আদালত কর্তৃক এমনভাবে শুনানি ও নিষ্পত্তি হইবে, যেন উক্ত Ordinance রহিত হয় নাই।

ভূয়া কাগজপত্রে বিদেশ গেলে কি কি বিপদ হতে পারে

- অবৈধ হয়ে পালিয়ে থাকতে হয়;
- দেশে ফেরত আসা অনিশ্চিত হয়ে যায়;
- দেশ থেকে সাহায্য করাও দুরূহ হয়ে যায়;
- নিরুদ্দেশ (Missing) হতে পারেন;
- শারীরিক নির্যাতনের শিকার হতে পারেন;
- অসাধু চক্রের কবলে পড়ে অপরাধ জগতে অনুপ্রবেশ হতে পারেন;
- সরকারি সহযোগিতা দেওয়া কঠিন হয়ে যায়;
- জেল জরিমানা হয়/ চিকিৎসা সেবা পাওয়া যায় না;
- ফিঙ্গার প্রিন্ট দেয়া থাকে বিধায় পুনরায় বিদেশ যাওয়া বন্ধ হয়ে যায়।

৬) ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড আইন, ২০১৮

(২০১৮ সনের ৩০ নং আইন)

[২৯ জুলাই, ২০১৮]

বাংলাদেশ কর্তৃক অনুসমর্থিত কনভেনশন ও সনদের সহিত সঙ্গতিপূর্ণক্রমে প্রবাসী ও তাহাদের ওপর প্রণয়নকল্পে প্রণীত আইন

যেহেতু বাংলাদেশ কর্তৃক অনুসমর্থিত বিভিন্ন আন্তর্জাতিক কনভেনশন ও সনদের সহিত সঙ্গতিপূর্ণক্রমে প্রবাসী ও তাহাদের ওপর নির্ভরশীলদের সুরক্ষা ও কল্যাণসাধনে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড প্রতিষ্ঠা এবং এতদসংক্রান্ত আনুষঙ্গিক বিষয়ে বিধান প্রণয়ন করা সমীচীন ও প্রয়োজনীয়;

সেহেতু এতদ্বারা নিম্নরূপ আইন করা হয়:

সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তন
১। (১) এই আইন ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ আইন, ২০১৮ নামে অভিহিত হইবে।

২। বিষয় বা প্রসঙ্গ পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই আইনে

(১) 'অভিবাসী' অর্থ বাংলাদেশের কোনো নাগরিক যিনি কোনো বা পেশায় নিযুক্ত হইবার উদ্দেশ্যে বিদেশে গমন করিয়াছেন এবং কোনো বিদেশি রাষ্ট্রে অবস্থান করিতেছেন;

(২) 'অভিবাসী কর্মী' অর্থ বাংলাদেশর কোনো নাগরিক যিনি অন্য কোনো রাষ্ট্রে পারিশ্রমিকের বিনিময়ে
(ক) কর্মের উদ্দেশ্যে যাইবার প্রস্তুতি গ্রহণ করিয়াছেন বা গমন করিতেছেন বা করিয়াছেন;
(খ) কোনো কর্মে নিযুক্ত রহিয়াছেন; এবং
(গ) কোনো কর্মে নিযুক্ত থাকিবার পর বা নিযুক্ত না হইয়া বাংলাদেশে ফেরত আসিয়াছেন;

(৩) 'তহবিল' অর্থ ধারা ১৪-এর অধীন গঠিত তহবিল;

(৪) 'নির্ভরশীল' অর্থ অভিবাসীর স্ত্রী বা স্বামী এবং মাতা, পিতা, ক্ষেত্রমতো, সন্তান, ভাই, বোন বা যাহারা উক্ত ব্যক্তির ওপর আর্থিকভাবে নির্ভরশীল;

(৫) 'পরিচালনা পরিষদ' অর্থ ধারা ৭-এর অধীন গঠিত পরিচালনা পরিষদ;

(৬) 'প্রবাসী' অর্থ এই আইনের অধীন প্রণীত প্রবিধান;

(৭) 'প্রবিধান' অর্থ এই আইনের অধীন প্রণীত প্রবিধান;

(৮) 'বহির্গমন' কোনো বাংলাদেশি নাগরিকের দেশের বাহিরে গমন;

(৯) 'বিধি' অর্থ এই আইনের অধীন প্রণীত বিধি;

(১০) 'বোর্ড' অর্থ ধারা ৪-এর অধীন প্রতিষ্ঠিত ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড;

(১১) 'ব্যুরো' অর্থ Ministry of Health, Population Control and Labour-এর স্মারকNo. VIII/E- 4/76/296, Dated 3-4-1976 দ্বারা প্রতিষ্ঠিত জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো;

(১২) 'মহাপরিচালক' অর্থ বোর্ডের মহাপরিচালক;

(১৩) 'রিক্রুটিং এজেন্ট' অর্থ বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ (২০১৩ সালের ৪৮ নং আইন)-এর ধারা ৯-এর অধীন লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্যক্তি; এবং

(১৪) 'সভাপতি' অর্থ পরিচালনা পরিষদের সভাপতি।

আইন প্রাধান
৩। আপাতত বলবৎ অন্য কোনো আইন যাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই আইনের বিধানাবলি প্রাধান্য পাইবে।

বোর্ড প্রাধান্য

৪। (১) এই আইন কার্যকর হইবার সঙ্গে সঙ্গে, এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড নামে একটি বোর্ড প্রতিষ্ঠিত হইবে।

(২) বোর্ড একটি সংবিধিবদ্ধ সংস্থা হইবে এবং ইহার স্থায়ী ধারাবাহিকতা ও একটি সাধারণ সিলমোহর থাকিবে এবং এই আইনের বিধানাবলিসাপেক্ষে, ইহার স্থাবর ও অস্থাবর উভয় প্রকার সম্পত্তি অর্জন করিবার, অধিকারে রাখিবার ও হস্তান্তর করিবার ক্ষমতা থাকিবে এবং বোর্ডে ইহার নিজের নামে মামলা দায়ের করিতে পারিবে এবং উক্ত নামে ইহার বিরুদ্ধেও মামলা দায়ের করা যাইবে।

বোর্ড কার্যলায়

৫। (১) বোর্ডের প্রধান কার্যালায় ঢাকায় থাকিবে।

(২) বোর্ডে, সরকারি পূর্বানুমোদনক্রমে, বাংলাদেশের যে কোনো স্থানে উহার শাখা কার্যালয় স্থাপন করিতে পারিবে।

৬। (১) বোর্ডের সাধারণ পরিচালনা ও প্রশাসন পরিচালনা পরিষদের উপর ন্যস্ত থাকিবে এবং পরিচালনা পরিষদের সার্বিক নিয়ন্ত্রণ সাপেক্ষে উক্ত ক্ষমতা মহাপরিচালক কর্তৃক প্রযুক্ত হইবে।

(২) এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সুষ্ঠুভাবে দায়িত্ব পালনের লক্ষ্যে প্রয়োজন ও সমীচীন মনে করিলে মহাপরিচালক, পরিচালনা পরিষদের অনুমতি সাপেক্ষে, তাহার যে কোনো ক্ষমতা ও দায়িত্ব অধীনস্থ কোনো কর্মচারীকে অর্পণ করিতে পারিবেন।

পরিচালনা পরিষদ

৭। (১) নিম্নবর্ণিত সদস্য সমন্বয়ে বোর্ডের পরিচালনা পরিষদ গঠিত হইবে, যথা:

(ক) সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, যিনি উহার সভাপতিও হইবেন;
(খ) মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো;
(গ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক মনোনীত উহার অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন প্রতিনিধি;
(ঘ) পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উহার অন্যূন্য মহাপরিচালক পদমর্যাদার একজন প্রতিনিধি;
(ঙ) মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উহার অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন প্রতিনিধি;
(চ) বেসামরিক বিমান পরিবহন ও পর্যটন মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উহার অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন প্রতিনিধি;
(ছ) লেজিসলেটিভ ও সংসদ বিষয়ক বিভাগ কর্তৃক উহার মনোনীত অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন প্রতিনিধি;
(জ) স্বারষ্ট্র মন্ত্রণালয় সুরক্ষাসেবা বিভাগ কর্তৃক উহার মনোনীত অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন প্রতিনিধি;
(ঝ) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক উহার মনোনীত অন্যূন যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন প্রতিনিধি;
(ঞ) ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বাংলাদেশ ওভারসীজ এমপ্লয়মেন্ট এন্ডসার্ভিসেস লিমিটেড;
(ট) বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক মনোনীত উহার সংশ্লিষ্ট নির্বাহী পরিচালক পদমর্যাদার একজন প্রতিনিধি;
(ঠ) সভাপতি, বাংলাদেশ অ্যাসোসিয়েশন অব ইন্টারন্যাশনাল রিক্রুটিং এজেন্সিজ;
(ড) সরকার কর্তৃক মনোনীত বিদেশ হইতে প্রত্যাগত ৩ (তিন) জন অভিবাসী কর্মী, যাহাদের মধ্যে নারী হইবে;
(ঢ) মহাপরিচালক, যিনি উহার সদস্য সচিবও হইবেন।

(২) উপ-ধারা (১)-এর দফা (ড)-এর অধীন মনোনীত সদস্যগণ তাহাদের মনোনয়নের তারিখ হইতে পরবর্তী ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদে সদস্য পদে অধিষ্ঠিত থাকিবেন: তবে শর্ত থাকে যে, সরকার উক্ত মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে যে কোনো সময়, কারণ দর্শানো ব্যতিরেকে, উক্তরূপ মনোনীত কোনো সদস্যকে সদস্য পদ হইতে অব্যাহতি প্রদান করিতে পারিবে এবং মনোনীত কোনো সদস্যও স্বীয় স্বাক্ষরযুক্ত পত্রযোগে পদত্যাগ করিতে পারিবেন।

বোর্ডের কার্যাবলি

৮। এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, বোর্ডের কার্যাবলি হইবে নিম্নরূপ, যথা:

(১) প্রবাসীদের কল্যাণার্থে প্রকল্প গ্রহণ এবং বাস্তবায়ন;

(২) যুদ্ধাবস্থা, প্রাকৃতিক দুর্যোগ, নিয়োগকারী প্রতিষ্ঠান বা কোম্পানি লে-অফ বা প্রতিষ্ঠানের আর্থিক দুরবস্থা বা অন্য কোনো জরুরি পরিস্থিতির কারণে অভিবাসী কর্মীদের প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান এবং, ক্ষেত্রবিশেষে, দেশে প্রত্যাবর্তনে সহায়তা প্রদান;

(৩) দেশে প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মীদের সামাজিক ও অর্থনৈতিকভাবে সুরক্ষা ও পুনর্বাসন;

(৪) অভিবাসী কর্মীদের বিদেশ গমনের জন্য প্রাক-বহির্গমন ব্রিফিং সেন্টার স্থাপন, পরিচালনা ও ব্রিফিং প্রদান;

(৫) অভিবাসী কর্মীদের সহায়তা প্রদানের লক্ষ্যে বিমানবন্দরে প্রয়োজনে অন্যান্য বহির্গমন ও প্রত্যাগমন স্থানে প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক ও পরিচালক;

(৬) বিদেশে কর্মরত কোনো অভিবাসী কর্মী নির্যাতনের শিকার, দুর্ঘটনায় আহত, অসুস্থতা বা কোনো কারণে বিপদগ্রস্ত হইলে তাহাদের উদ্ধার, দেশে আনয়ন ও চিকিৎসা সহায়তা প্রদান;

(৭) প্রবাসীদের মৃতদেহ দেশে আনয়ন এবং, প্রয়োজনে দাফন-কাফন বা অন্ত্যেষ্টিক্রিয়াবাবদ আর্থিক সহায়তা প্রদান;

(৮) বিদেশে মৃত্যুবরণকারী অভিবাসী কর্মীর মৃত্যু ও পেশাগত কারণে অসুস্থতাজনিত ক্ষতিপূরণ, বকেয়া বেতন, ইন্স্যুরেন্স ও সার্ভিস বেনিফিট আদায়ে সহায়তা এবং নির্ভরশীলদের আর্থিক অনুদান প্রদান;

(৯) প্রবাসীদের মেধাবী সন্তানদের শিক্ষাবৃত্তি এবং প্রতিবন্ধী সন্তানদের ও নির্ভরশীলদের কল্যাণার্থে সহায়তা প্রদান;

(১০) বোর্ডের স্থাবর ও অস্থাবর সম্পতি সংরক্ষণ, ব্যবস্থাপনা ও উন্নয়ন;

(১১) বোর্ডের তহবিলের অর্থ ঝুঁকিমুক্ত ও লাভজনক খাতে বিনিয়োগ; এবং

(১২) সরকার কর্তৃক প্রবাসীদের জন্য নির্ধারিত অন্যান্য কল্যাণমূলক দায়িত্ব পালন।

নারী অভিবাসী কর্মীদের বিশেষ দায়িত্ব

৯। নারী অভিবাসী কর্মীদের কল্যাণে বোর্ডের বিশেষ দায়িত্ব হইবে নিম্নরূপ, যথা:

(ক) বিদেশে কর্মরত কোনো নারী অভিবাসী কর্মী নির্যাতনের শিকার, দুর্ঘটনায় আহত, অসুস্থতা বা অন্য কোনো কারণে বিপদগ্রস্ত হইলে তাহাদের উদ্ধার, দেশে অনায়ন, আইনগত ও চিকিৎসা সহায়তা প্রদান এবং ক্ষতিপূরণ দ্রুত আদায়ের লক্ষ্যে দেশে-বিদেশে হেল্পডেস্ক ও সেইফ হোম পরিচালনা; এবং

(খ) দেশে প্রত্যাগত নারী অভিবাসী কর্মীদের সামাজিক ও অর্থনৈতিকভাবে পুনর্বাসন ও পুনঃপ্রতিষ্ঠার জন্য প্রকল্প গ্রহণ ও বাস্তবায়ন।

পরিচালনা পরিষদের সভা

১০। (১) এই ধরনের অন্যান্য বিধানাবলিসাপেক্ষে, পরিচালনা পরিষদ উহার সভার কার্যপদ্ধতি নির্ধারণ করিতে পারিবে।

(২) প্রতি ২ (দুই) মাস পরিচালনা পরিষদের অন্যূন একটি সভা অনুষ্ঠিত হইবে এবং সভার তারিখ, সময়, স্থান সভাপতি কর্তৃক নির্ধারিত হইবে।

(৩) পরিচালনা পরিষদের সভার কোরামের জন্য অন্যূন ৯ (নয়) জন সদস্যের উপস্থিতির প্রয়োজন হইবে।

(৪) পরিচালনা পরিষদের সভায় উপস্থিত প্রত্যেক সদস্যর একটি করিয়া ভোট থাকিবে এবং সংখ্যাগরিষ্ঠ ভোটের ভিত্তিতে সভায় সিদ্ধান্ত গৃহীত হইবে, তবে প্রদত্ত ভোটের সমতা ক্ষেত্রে সভাপতি নির্ণায়ক ভোট প্রদানের অধিকার থাকিবে।

(৫) পরিচালনা পরিষদের সভায় সিদ্ধান্ত গ্রহণ সহায়তার জন্য বিশেষ আমন্ত্রণে উপস্থিত কোনো ব্যক্তি সভায় তাহার মতামত ব্যক্ত করিতে পারিবেন, তবে তাহার ভোট প্রদানের অধিকার থাকিবে না।

(৬) কেবল কোনো সদস্য পদে শূন্যতা বা পরিচালনা পরিষদ গঠনে ত্রুটি থাকিবার কারণে পরিচালনা পরিষদের কার্যধারা অবৈধ হইবে না এবং তদসম্পর্কে কোনো প্রশ্নও উত্থাপন করা যাইবে না।

সভাপতি আপৎকালীন বিশেষ ক্ষমতা

১১। (১) এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে কোনো আপৎকালীন পরিস্থিতিতে জরুরি সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রয়োজনীয়তা দেখা দিলে সভাপতি যুক্তিসংগত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীনে কোনো সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হইলে বোর্ডের পরবর্তী সভায় উহার অনুমোদন গ্রহণ করিতে হইবে।

মহাপরিচালক

১২। (১) বোর্ডের একজন মহাপরিচালক থাকিবে, যিনি সরকারের যুগ্মসচিব বা তদূর্ধ্ব পদমর্যাদার মধ্য হইতে সরকার কর্তৃক নিযুক্ত হইবেন।

(২) মহাপরিচালক বোর্ডের প্রধান নির্বাহী হইবেন এবং তিনি–

(ক) পরিচলনা পরিষদ কর্তৃক প্রদত্ত ক্ষমতা প্রয়োগ ও কার্য সম্পাদন করিবেন; এবং

(খ) পরিচালনা পরিষদের সকল সিদ্ধন্ত বাস্তবায়নের জন্য দায়ী থাকিবেন।

(৩) মহারিচালক পদ শূন্য হইলে কিংবা অনুপস্থিতি, অসুস্থ্যতা বা অন্য কোনো কারণে তিনি দায়িত্ব পালনে অসমর্থ হইলে, শূন্যপদে নবনিযুক্ত মহাপরিচালক কার্যভার গ্রহণ না করা পর্যন্ত বা তিনি পুনরায় স্বীয় দায়িত্ব পালনে সমর্থ না হওয়া পর্যন্ত সরকার কর্তৃক নিযুক্ত কোনো সমমর্যাদাসম্পন্ন ব্যক্তি মহাপরিচালকের দায়িত্ব পালন করিবেন।

কর্মচারী নিয়োগ

১৩। (১) বোর্ড উহার কার্যাবলি সুষ্ঠুভাবে সম্পাদনার জন্য, সরকার কর্তৃক অনুমোদিত সংগঠন কাঠামোসাপেক্ষে প্রয়োজনীয় সংখ্যক কর্মচারী নিয়োগ করিতে পরিবে।

(২) কর্মচারীদের নিয়োগ এবং চাকরির শর্তাবলি প্রবিধান দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

তহবিল

১৪। (১) বোর্ডের একটি তহবিল থাকিবে যাহাতে নিম্নবর্ণিত উৎস হইতে অর্থ জমা হইবে, যথা:

(ক) সরকার কর্তৃক প্রদত্ত অনুদান;
(খ) সরকার কর্তৃক নির্ধারিত ও আদায়কৃত ফি;
(গ) রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক জমাকৃত জামানতের ওপর সুদ হিসাবে প্রাপ্ত আর্থ;
(ঘ) সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে কোনো দেশি-বিদেশি সংস্থা বা প্রতিষ্ঠান হইতে প্রাপ্ত অনুদান;
(ঙ) বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাস কর্তৃক আদায়কৃত কল্যাণ ফি, সত্যায়ন ফি-এর ওপর ১০% হারে সারচার্জের অর্থ;
(চ) তহবিল অর্থ বিনিয়োগ হইতে প্রাপ্ত মুনাফা;
(ছ) বোর্ডের স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তি, ইয়াতাদি ইজারা, ভাড়াবাবদ প্রাপ্ত আয়;
(জ) অন্য কোনো বৈধ উৎস হইতে প্রাপ্ত অর্থ।

(২) তহবিলের সকল অর্থ কোনো তফসিলি ব্যাংক বলিতে Bangladesh Bank Order, 1972 (prensident's Order No.127 of 1972)-এর Article 2(j)-তে সংজ্ঞায়িত Scheduled Bank-কে বুঝাইবে।

(৩) বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে তহবিলের অর্থ ব্যয় করা যাইবে।

হিসাব রক্ষণ ও নিরীক্ষা

১৫। (১) সরকার কর্তৃক নির্ধারিত পদ্ধতিতে বোর্ড উহার হিসাব রক্ষণ করিবে এবং হিসাবের বার্ষিক বিবরণী করিবে।

(২) বাংলাদেশের মহা-হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক প্রতি বৎসর বোর্ডের হিসাব নিরীক্ষা করিবেন এবং নিরীক্ষা প্রতিবেদন একটি করিয়া অনুলিপি সরকার ও বোর্ডের নিকট প্রেরণ করিবেন একটি বোর্ড উহার ওপর মন্তব্য বা আপত্তি, যদি থাকে, সরকারের নিকট প্রেরণ করিবে।

(৩) উপ-ধারা (২)-এর অধীন হিসাবে নিরীক্ষার উদ্দেশ্যে বাংলাদেশের মহা-হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক কিংবা তাহার নিকট হইতে এতদুদ্দেশ্যে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোনো ব্যক্তি বোর্ডের সকল রেকর্ড, দলিল-দস্তাবেজ, নগদ ব্যাংক গচ্ছিত অর্থ, জামানত, ভান্ডার এবং অন্যবিধ সম্পত্তি পরীক্ষা করিয়া দেখিতে পারিবেন এবং পরিচালনা পরিষদের যে কোনো সদস্য বা বোর্ডের যে কোনো কর্মচারীকে জিজ্ঞাসাবাদ করিতে পারিবেন।

(৪) উপ-ধারা (২)-এর অধীন হিসাবে নিরীক্ষা ছাড়াও Bangladesh chartered Accountants Order 1973 (President's Order No. 2 of 1973)-Giarticle 2 (1) (b)-তে সংজ্ঞায়িত চার্টার্ড অ্যাকাউনটেন্ট নিয়োগ করিতে পারিবেন।

(৫) বোর্ড, যথাশীঘ্র সম্ভব, নিরীক্ষা প্রতিবেদন চিহ্নিত কোনো ত্রুটি বা অনিয়ম প্রতিকার করিবার জন্য পদক্ষেপ গ্রহণ করিবেন।

প্রতিবেদন

১৬। (১) প্রতি অর্থ বৎসর শেষ হইবার পরবর্তী ৪ (চার) মাসের মধ্যে বোর্ড উক্ত বৎসর সম্পাদিত কার্যাবলির ওপর একটি বার্ষিক প্রতিবেদন সরকারের নিকট দাখিল করিবে।

(২) সরকার, প্রয়োজনে, বোর্ডের নিকট হইতে যে কোনো সময় বোর্ডের যে কোনো বিষয়ের ওপর প্রতিবেদন ও বিবরণী আহবান করিবে এবং বোর্ড উহা সরকারের নিকট সরবরাহ করিবে।

সহায়তা প্রদান

১৭। বোর্ড উহার কার্য সম্পাদনে কোনো ব্যক্তি, কর্তৃপক্ষ বা প্রতিষ্ঠানের সহায়তা চাহিলে উক্ত ব্যক্তি, কর্তৃপক্ষ বা প্রতিষ্ঠান অনুরূপ সহায়তা প্রদান করিবে।

অভিযোগ নিষ্পত্তি

১৮। পরিচালনা পরিষদ কোনো সদস্য অথবা বোর্ডের কর্মচারীর কর্তব্যে অবহেলা, অসদাচারণ অথবা দুর্নীতির কারণে কোনো প্রবাসী, নির্ভরশীল কোনো ব্যক্তি বা বোর্ডের কোনো সেবা গ্রহণকারী ক্ষতিগ্রস্ত হইলে বা সেবা হইতে বঞ্চিত হইলে অথবা অন্য কোনো কারণে সংক্ষুব্ধ হইলে সরকার, বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে, অভিযোগ দায়ের, নিষ্পত্তি ও প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, আপিল দায়েরের মাধ্যমে উক্ত অভিযোগ নিষ্পত্তির ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে।

বিধি প্রণয়নের ক্ষমতা

১৯। এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার সরাসরি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, বিধি প্রণয়ন করিতে পারিবে।

প্রবিধান প্রণয়নের ক্ষমতা

২০। এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, বোর্ড, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা এই আইন বা বিধানের সহিত অসামঞ্জস্যপূর্ণ নহে, এইরূপ প্রবিধান প্রণয়ন করিতে পারিবে।

রহিতকরণ ও হেফাজত

২১। (১) ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল বিধিমালা, ২০০২, অতঃপর উক্ত বিধিমালা বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উপ-ধারা (১)-এর অধীন রহিতকরণ সত্ত্বেও উক্ত বিধির অধীনে–

(ক) কৃত কোনো কাজ বা গৃহীত কোনো ব্যবস্থা, প্রণীত কোনো প্রবিধান, ইস্যুকৃত কোনো আদেশ, বিজ্ঞপ্তি বা প্রজ্ঞাপন, প্রদত্ত কোনো নোটিশ, প্রস্তুতকৃত বাজেট প্রাক্কলন, স্কিম বা প্রকল্প বা চলমান কোনো কার্যক্রম এই আইনের অধীন কৃত, গৃহীত, প্রণীত, ইস্যুকৃত, প্রদত্ত, প্রস্তুতকৃত বা চলমান বলিয়া গণ্য হইবে;

(খ) গঠিত পরিচালনা বোর্ড, অতঃপর পরিচালনা বোর্ড বলিয়া উল্লেখিত, এই আইনের অধীন পরিচালনা পরিষদ গঠিত না হওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে এবং পরিচালনা বোর্ডের–

(অ) সকল ঋণ, দায়-দায়িত্ব এবং উহার দ্বারা, উহার পক্ষে বা উহার সহিত সম্পাদিত সকল চুক্তি যথাক্রমে বোর্ডের ঋণ, দায়-দায়িত্ব এবং উহার দ্বারা, উহার পক্ষে বা উহার সহিত সম্পাদিত চুক্তি বলিয়া গণ্য হইবে;

(আ) সকল স্থায়ী কর্মচারী বোর্ডের কর্মচারী হিসাবে গণ্য হইবে এবং এই আইন প্রবর্তনের অব্যবহিত পূর্বে তাহারা যে শর্তে চাকরিতে নিয়োজিত ছিলেন সেই একই শর্তে নিযুক্ত থাকিবেন, যতক্ষণ পর্যন্ত না বোর্ড কর্তৃক তাহাদের চাকরির শর্তাবলি পরিবর্তিত হয়; এবং

(ই) বিরুদ্ধে বা তৎকর্তৃক দারেরকৃত মামলা বা আইনগত কার্যদ্বারা বিরুদ্ধ বা বোর্ড কর্তৃক দায়েরকৃত মামলা বা আইনগত কার্যধারা বলিয়া গণ্য হইবে;

(গ) গঠিত ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিলের সকল সম্পদ, অধিকার, ক্ষমতা, কর্তৃত্ব, সুবিধা ও স্থাবর-অস্থাবর সকল সম্পত্তি, নগদ ও ব্যাংকে গচ্ছিত অর্থ ও জামানত, তহবিল, বিনিয়োগ, সকল দাবি, হিসাব বহি, রেজিস্টার, রেকর্ড এবং অন্যান্য দলিল বোর্ডের নিকট হস্তান্তরিত ও ন্যস্ত হইবে; এবং

ঘ) গঠিত ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিলের যে সকল স্থাবর সম্পত্তি ইতোপূর্বে ব্যুরোর মহাপরিচালকের অনুকূলে অর্জিত হইয়াছে উহা বোর্ডের নিকট হস্তান্তরিত ও ন্যস্ত হইবে।

ইংরেজিতে অনূদিত পাঠ প্রকাশ

২২। (১) এই আইন কার্যকর হইবার পর সরকার গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই আইনের মূল বাংলা পাঠের ইংরেজিতে অনূদিত একটি নির্ভরযোগ্য পাঠ (Authentic English text) প্রকাশ করিবে।

(২) বাংলা ও ইংরেজি পাঠের মধ্যে বিরোধের ক্ষেত্রে বাংলা পাঠ প্রাধান্য পাইবে।

চতুর্থ ভাগ

নীতি ও নীতিমালা

নীতি ও নীতিমালা

ক) বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনাবাসী বাংলাদেশি) নির্বাচন নীতিমালা, ২০১৫

(বর্তমানে নীতিমালাটি বাতিলকৃত)

[০৪ মে, ২০১৫ খ্রিস্টাব্দ]

নং-৪৯.০০.০০০০.২০১.০৩৭.১৪.-১৪৪—যেহেতু বাংলাদেশের বৈদেশিক মুদ্রা রিজার্ভের একটি উল্লেখযোগ্য অংশ অনাবাসী বাংলাদেশিদের প্রেরিত অর্থ হইতে অর্জিত হয়; এবং যেহেতু দেশের অর্থনীতিতে তাহাদের এই গুরুত্বপূর্ণ অবদানের স্বীকৃতিস্বরূপ সরকার প্রতি বৎসর অনাবাসী বাংলাদেশিদের মধ্য হইতে গুরুত্বপূর্ণ অনাবাসী বাংলাদেশিগণকে (Important Non Resident Bangladeshi) বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনাবাসী বাংলাদেশি) নির্বাচনের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছে; সেহেতু, উক্ত উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সরকার এতদ্বারা নিম্নরূপ নীতিমালা (Policy) প্রণয়ন করিল,

যথা-

১। **শিরোনাম**।— এই নীতিমালা বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনাবাসী বাংলাদেশি) নির্বাচন নীতিমালা, ২০১৫ নামে অভিহিত হইবে।

২। **বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনাবাসী বাংলাদেশি)-এর শ্রেণিবিন্যাস ও সংখ্যা**।– বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনাবাসী বাংলাদেশি) অতঃপর সিআইপি (এনআরবি) বলিয়া উল্লিখিত, নির্বাচনের শ্রেণিবিন্যাস ও সংখ্যা হইবে নিম্নরূপ, যথা:-

ক্র: নং	নির্বাচনের শ্রেণিবিন্যাস	সংখ্যা
১	বাংলাদেশে শিল্পক্ষেত্রে সরাসরি বিনিয়োগকারী অনাবাসী বাংলাদেশি	সর্বোচ্চ ২০ জন
২	বাংলাদেশে বৈধ চ্যানেলে সর্বাধিক বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী অনাবাসী বাংলাদেশি	সর্বোচ্চ ৫০ জন
৩	বিদেশে বাংলাদেশি পণ্যের আমদানিকারক অনাবাসী বাংলাদেশি	সর্বোচ্চ ২০ জন

৩। **সিআইপি (এনআরবি) {শিল্পক্ষেত্রে বিনিয়োগকারী} নির্বাচনের যোগত্যা**– সিআইপি (এনআরবি) {শিল্পখাতে বিনিয়োগকারী} নির্বাচনের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত নির্ণায়কগুলো বিবেচনা করা হইবে, যথা:

(১) একটি ক্যালেন্ডার বৎসরের জন্য পূর্ববর্তী অর্থবৎসরের অনাবাসী বাংলাদেশি কর্তৃক বাংলাদেশের বিনিয়োগের পরিমাণ:

(২) শিল্পখাতে মূলধন হিসাবে ০৩ (তিন) লক্ষ মার্কিন ডলার সমপরিমাণ বা তদূর্ধ্ব পরিমাণ বৈদেশিক মুদ্রা বিনিয়োগ: এবং

(৩) শিল্প প্রতিষ্ঠানটি বাস্তবায়নাধীন হইলে যন্ত্রপাতি প্রেরণের প্রমাণপত্র যেমন– বিল অব ল্যাডিং, বিল অব এন্ট্রি, লেটার অব ক্রেডিট ইত্যাদিতে উল্লিখিত বৈদেশিক মুদ্রার লেনদেনের পরিমাণ।

৪। **সিআইপি (এনআরবি) {বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী} নির্বাচনের যোগত্যা**।– সিআইপি (এনআরবি) {বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী} নির্বাচনের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত নির্ণায়কগুলো বিবেচনা করা হইবে, যথা:

(১) একটি ক্যালেন্ডার বৎসরের জন্য পূর্ববর্তী অর্থবৎসরের ব্যাংকসহ অনান্য বৈধ চ্যানেলে বাংলাদেশে প্রেরিত অপ্রত্যাবাসনযোগ্য বৈদেশিক মুদ্রার পরিমাণ: এবং

(২) অপ্রত্যাবাসনযোগ্য ন্যূনতম ২,০০,০০০০ (দুই লক্ষ) মার্কিন ডলার সমপরিমাণ বৈদেশিক মুদ্রা ব্যাংকসহ অন্যান্য বৈধ চ্যানেলের মাধ্যমে বাংলাদেশে প্রেরণ।

৫। **সিআইপি (এনআরবি) {আমদানিকারক} নির্বাচন যোগ্যতা**– সিআইপি (এনআরবি) {আমদানিকারক} নির্বাচনের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত নির্ণায়কগুলো বিবেচনা করা হইবে, যথা:

(১) একটি ক্যালেন্ডার বৎসরের জন্য পূর্ববর্তী অর্থবৎসরে উক্ত অনাবাসী বাংলাদেশি কর্তৃক বাংলাদেশ হইতে কী পরিমাণ অর্থের পণ্য আমদানি করা হইয়াছে উহার পরিমাণ:

(২) বিবেচ্য বৎসরে ন্যূনতম ০৩ (তিন) লক্ষ মার্কিন ডলার সমপরিমাণ বৈদেশিক মুদ্রার Free on Board (FOB) বাংলাদেশি পণ্য আমদানি করিতে হইবে।

(৩) আমদানিকৃত পণ্যের মূল্য পরিশোধের প্রমাণপত্র দাখিল করিতে হইবে।

অধিক মূল্য সংযোজনসম্পন্ন পণ্য (Higher Value Added Product) ও পণ্য আমদানিকারককে অগ্রাধিকার প্রদান।

৬। **সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের অযোগ্যতা।**– নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে কোনো ব্যক্তি সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইবার অযোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন, যথা:

(১) সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইবার জন্য আবেদনকারী ঋণখেলাপি হইলে; অথবা

(২) বৈদেশিক ক্রেতার সঙ্গে বাণিজ্য বিরোধ (বাণিজ্য বিরোধ সংক্রান্ত তথ্য বাণিজ্য মন্ত্রণালয় সরবরাহ করিবে) থাকিলে এবং আবেদনকারী উক্ত বিরোধ সমাধানে আগ্রহী না হইলে বা দীর্ঘসূত্রতার পন্থা অবলম্বন করিলে: অথবা

(৩) আবেদনকারী আদালত কর্তৃক সাজাপ্রাপ্ত হইলে এবং সাজা ভোগ করিবার পর পাঁচ বৎসর সময় অতিবাহিত না হইলে কিংবা অন্য কোনো কারণে অবাঞ্ছিত ব্যক্তি হিসাবে বিবেচিত হইলে: অথবা

(৪) সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইবার জন্য আবেদনকারী ভুল তথ্য প্রদান করিলে এবং যদি উক্ত ভুল প্রমাণিত হয় তাহা হইলে কোনো ব্যক্তি সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইয়া থাকিলেও তিনি অযোগ্য হিসাবে বিবেচিত হইবেন এবং এছাড়াও তিনি ভবিষ্যতে সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইবার জন্য আবেদন করিতে পারিবেন না।

৭। **সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের প্রক্রিয়া।**– সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের প্রক্রিয়া প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় ২(দুই)টি কমিটির মাধ্যমে সম্পন্ন করিবে:

(ক) প্রাথমিক বাছাই কমিটি:

ক্র: নং	কর্মকর্তার পদবি ও কর্মস্থল	কমিটির পদ
১	অতিরিক্ত সচিব/ যুগ্মসচিব (মিশন ও কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	আহ্বায়ক
২	মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর প্রতিনিধি	সদস্য
৩	ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের প্রতিনিধি	সদস্য
৪	উপসচিব (কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সদস্য
৫	সিনিয়র সহকারী সচিব/সহকারী সচিব (কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সদস্য-সচিব

প্রাপ্ত আবেদনপত্রসমূহ প্রাথমিক বাছাই কমিটি পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক তালিকা প্রস্তুত করিয়া তদসম্পর্কিত তথ্যাদি জানাইবার জন্য ক্ষেত্রমতো স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ ব্যাংক, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড, বাণিজ্য মন্ত্রণালয় এবং বিনিয়োগ বোর্ডের নিকট তালিকার একটি কপি প্রেরণ করিবে।

(খ) চূড়ান্ত বাছাই কমিটি:

ক্র: নং	কর্মকর্তার পদবি ও কর্মস্থল	কমিটির পদ
১	অতিরিক্ত সচিব/ যুগ্মসচিব (মিশন ও কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	আহ্বায়ক
২	মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	সদস্য
৩	বাংলাদেশ ব্যাংকের প্রতিনিধি	সদস্য
৪	জাতীয় রাজস্ব বোর্ডের প্রতিনিধি	সদস্য
৫	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি	সদস্য
৬	বাণিজ্য মন্ত্রণালয়ের যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন কর্মকর্তা	সদস্য
৭	পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি	সদস্য
৮	বিনিয়োগ বোর্ডের প্রতিনিধি	সদস্য
৯	উপসচিব (কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সদস্য সচিব

সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা হইতে প্রাপ্ত মন্তব্য/তথ্যাদি পাইবার পর চূড়ান্ত বাছাই কমিটি সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের জন্য তালিকা প্রণয়ন করিয়া বিবেচনার জন্য প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ে পেশ করিবে।

৮। **সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের বিজ্ঞাপন প্রকাশ।–**

(১) বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহ এবং বাংলাদেশের প্রিন্ট ও ইলেকট্রনিক মিডিয়ায় বিজ্ঞাপন প্রকাশের মাধ্যমে সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের জন্য আবেদনপত্র আহবান করিতে হইবে।

(২) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের উদ্যোগে উক্ত বিজ্ঞাপন প্রকাশ করা হইবে।

৯। **সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচিত হইবার জন্য আবেদন।–** অনুচ্ছেদ ৩, ৪ এবং ৫ নং-এ বর্ণিত সিআইপি (এনআরবি) {শিল্পক্ষেত্রে বিনিয়োগকারী/বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী/আমদানিকারক} নির্বাচিত হইবার জন্য প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে আবেদন করিতে হইবে।

১০। **সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচন ক্যালেন্ডার।–** নিম্নবর্ণিত ক্যালেন্ডার মোতাবেক সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচন প্রক্রিয়া সম্পন্ন করা হইবে:

ক্র: নং	কার্যক্রমের বিবরণ	সময়সূচি
১	প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক বিজ্ঞপ্তি প্রচার, দরখাস্ত আহ্বান ও গ্রহণ।	১-৩১ আগস্ট
২	বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক ঋণখেলাপি ও হুন্ডি সংক্রান্ত এবং বাণিজ্য মন্ত্রণালয় ও সংশ্লিষ্ট বিভাগ/সংস্থা হইতে বাণিজ্য বিরোধ সংক্রান্ত অভিযোগ সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ।	১-১৫ সেপ্টেম্বর
৩	বাছাই কমিটি কর্তৃক বাছাই প্রক্রিয়া সম্পন্নকরণ এবং সিআইপি (এনআরবি)-এর তালিকা সম্পর্কে ছাড়পত্র/মতামতের জন্য স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড এবং ও সংশ্লিষ্ট বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহে মতামতের জন্য প্রেরণ।	১৬-৩০ সেপ্টেম্বর
৪	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড, ও সংশ্লিষ্ট বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহ হইতে ছাড়পত্র/মতামত প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ।	১-৩১ অক্টোবর
৫	প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক নির্বাচন প্রক্রিয়া চূড়ান্তকরণ এবং মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে প্রেরণ	১-১৫ নভেম্বর
৬	সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে পরবর্তী বছরের জন্য ঘোষণা প্রদান।	১৬ নভেম্বর হইতে ১৫ ডিসেম্বর

১১। **নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-এর তালিকার প্রজ্ঞাপন প্রকাশ।–** (১) নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-এর তালিকার প্রজ্ঞাপন জারির মাধ্যমে প্রকাশ করা হইবে।

(২) নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-এর সুযোগ-সুবিধার মেয়াদ প্রজ্ঞাপন জারির তারিখ হইতে ০১ (এক) বৎসরের জন্য কার্যকর থাকিবে।

১২। **সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের অন্যান্য বিষয়।–** (১) সিআইপি (এনআরবি)-এর নির্বাচনের প্রাথমিক তালিকা প্রস্তুত করার পর স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড, ও বিদেশস্থ মিশনসমূহ হইতে ছাড়পত্র/মতামত গ্রহণ করিতে হইবে এবং এক মাসের মধ্যে উক্ত ছাড়পত্র/মতামত প্রদান না করা হইলে সংশ্লিষ্ট সিআইপি হইবার জন্য আবেদনকারীর বিরুদ্ধে কোনো অভিযোগ নাই বলিয়া গণ্য করা হইবে।

(২) কোনো ব্যক্তি একই সাথে সিআইপি (এনআরবি) {শিল্পখাতে বিনিয়োগকারী/বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী/আমদানিকারক} নির্বাচিত হইয়া থাকিলে তাঁহার ইচ্ছা অনুযায়ী তিনি যে কোনো একটির জন্য নির্বাচিত হইবেন।

(৩) সিআইপি (এনআরবি)-এর পরিচয়পত্রের মেয়াদ উত্তীর্ণ হইবার পর এক সপ্তাহের মধ্যে উহা সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ে জমা দিতে হইবে।

১৩। **নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-এর প্রাপ্য সুযোগ-সুবিধা।–**

(১) নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)গণকে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় হইতে সরকার অনুমোদিত পরিচয়পত্র প্রদান করা হইবে।

(২) সিআইপি (এনআরবি)গণ তাঁহাদের পরিচয়পত্রের মেয়াদকালে বাংলাদেশ সচিবালয়ে প্রবেশের জন্য প্রবেশপত্র পাইবেন।

(৩) সিআইপি (এনআরবি) সরকার কর্তৃক নিয়োজিত সংশ্লিষ্ট বিষয়ক নীতি নির্ধারণী কমিটিতে সদস্য হিসাবে অন্তর্ভুক্ত হইবার ক্ষেত্রে যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইতে পারিবেন।

(৪) দেশে ও বিদেশে উচ্চপদস্থ কর্মকর্তাদের সঙ্গে বৈঠকে সিআইপি (এনআরবি) অগ্রাধিকার পাইবেন।

(৫) সিআইপি (এনআরবি)গণ বিজয় দিবস, স্বাধীনতা ও জাতীয় দিবস, ঈদ-উল-ফিতর, ঈদ-উল-আযাহা, একুশে ফেব্রুয়ারি, আন্তর্জাতিক মাতৃভাষা দিবস, আন্তর্জাতিক অভিবাসী দিবস ইত্যাদি গুরুত্বপূর্ণ দিবস উপলক্ষে বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহ কর্তৃক আয়োজিত অনুষ্ঠানে আমন্ত্রিত হইবেন।

(৬) ব্যবসা সংক্রান্ত ভ্রমণে বিমান, রেল, সড়ক ও জলযানে আসন সংরক্ষণের ক্ষেত্রে সিআইপি (এনআরবি) অগ্রাধিকার পাইবেন।

(৭) সিআইপি (এনআরবি)গণ তাঁহাদের স্ত্রী, পুত্র, কন্যা ও নিজের চিকিৎসার জন্য সরকারি হাসপাতালে কেবিন সুবিধা প্রাপ্তিতে অগ্রাধিকার পাইবেন।

(৮) সিআইপি (এনআরবি) বাংলাদেশে বিনিয়োগ করিলে বিদেশি বিনিয়োগকারীদের অনুরূপ সুযোগ-সুবিধা পাইবেন এবং তাঁহাদের বিনিয়োগ Foreign Private Investment (Promotion and Protection) Act, 1980 (Act No. Xl of 1980)-এর বিধান অনুসারে সংরক্ষণ করা হইবে।

(৯) সিআইপি (এনআরবি) বিমানবন্দরে ভিআইপি লাউঞ্জ- "চামেলী" ব্যবহার এবং স্পেশাল হ্যান্ডলিং-এর সুবিধা পাইবেন।

১৪। **সিআইপি (এনআরবি) সম্পর্কিত সুযোগ-সুবিধা প্রত্যাহার**।– সরকার সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন জারির মাধ্যমে, কোনো কারণ প্রদর্শন ব্যতীত, কোনো ব্যক্তিকে প্রদত্ত সিআইপি (এনআরবি) সুযোগ-সুবিধা প্রত্যাহার করিতে পারিবে।

১৫। ইতোপূর্বে জারিকৃত সিআইপি নির্বাচন সংক্রান্ত প্রজ্ঞাপন নং- প্রকবৈকম- ০২/০০০৪(৩)২০০২/৫৩৬, তারিখঃ ২৬ জুলাই ২০০৬ এতদ্বারা বাতিল করা হইল।

ফ্রি ভিসার বিপদ

- অবৈধভাবে কর্মে নিয়োজিত হয়ে ভোগান্তি শুরু;
- নিয়োগকারীর ইচ্ছেমত কাজ করা;
- নিয়োগকারীকে কমিশন দিয়ে মানবেতর জীবন যাপন;
- কাজ থাকে না বিধায় অসহায় জীবন যাপন;
- ভিসার মেয়াদ শেষ হলে অবৈধ হয়ে পড়া;
- জেল বা হাজত বাসের সম্ভাবনা;
- জিসিসিভুক্ত (এরাবিয়ান দেশসমূহ) দেশে যেতে পারবেন না।

খ) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০১৬

[২৫ জানুয়ারি ২০১৬]

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০১৬

বৈদেশিক কর্মসংস্থান বাংলাদেশের অর্থনীতির অন্যতম প্রধান খাত। প্রবাসী বাংলাদেশিদের কল্যাণ নিশ্চিত করা, বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের অসামান্য অবদান ও অধিকারের স্বীকৃতি প্রদান করা এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধির লক্ষ্যে অভিবাসন খাতের কার্যক্রমকে অধিকতর সুষ্ঠু, স্বচ্ছ, জবাবদিহিমূলক ও গতিশীলভাবে পরিচালনার জন্য কৌশলগত দিক-নির্দেশনা প্রদান অপরিহার্য। সেই লক্ষ্যে সরকার এতদ্বারা ২০০৬ সালের 'বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি' (বাংলাদেশ গেজেট, ৫ নভেম্বর ২০০৬) রহিতক্রমে "প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬" শিরোনামে নিম্নরূপ নীতি প্রণয়ন করছে:

১. ভূমিকা

১.১ প্রস্তাবনা

দেশে ও বিদেশে কর্মসংস্থান, বেকারত্ব হ্রাস এবং প্রতিটি নাগরিকের জীবনমানের উন্নয়ন দারিদ্র্য বিমোচনের অন্যতম হাতিয়ার। বর্তমান সরকার দেশের জনগোষ্ঠীকে দক্ষ মানবসম্পদে পরিণত করে প্রতিটি নাগরিকের জন্য মানসম্মত কর্মসংস্থানের মাধ্যমে দেশকে ২০২১ সালের মধ্যে একটি মধ্যম আয়ের দেশে উন্নীত করতে রূপকল্প ২০২১ বাস্তবায়নের অঙ্গীকার ব্যক্ত করে। বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে ও শ্রম অভিবাসন খাতকে গতিশীল ও সুসংহত করার লক্ষ্যে 'বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০০৬' প্রণীত হয়েছিল। বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে নিরাপদ শ্রম অভিবাসন উৎসাহিত ও নিশ্চিতকরণ, অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা, কর্মীদের বাছাই প্রক্রিয়া, শ্রম অভিবাসন-পরিক্রমার বিভিন্ন পর্যায়ে কর্মীদের কল্যাণমূলক সেবা প্রদান এবং শ্রম অভিবাসনকে উন্নয়নের ধারায় সম্পৃক্তকরণ ইত্যাদি বিষয় নীতিতে অন্তর্ভুক্ত হয়। এসব মূলনীতির প্রাসঙ্গিকতা অক্ষুণ্ন থাকলেও, সাম্প্রতিককালে আন্তর্জাতিক শ্রম-অভিবাসন খাতে বাংলাদেশে ও বহির্বিশ্বে ব্যাপক পরিবর্তন এসেছে। জাতীয় তথা বৈশ্বিক উন্নয়নে অভিবাসনের গুরুত্ব আজ বিশ্বব্যাপী সমাদৃত। জাতিসংঘ কর্তৃক গৃহীত টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা (এসডিজি) এবং সরকার কর্তৃক গৃহীত প্রেক্ষিত পরিকল্পনায় ও ৭ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনায় অভিবাসনের অন্তর্ভুক্তি, সরকার কর্তৃক 'বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন ২০১৩' গ্রহণ, এবং সরকার কর্তৃক জাতিসংঘের ১৯৯০ সালের অভিবাসী কর্মীসংক্রান্ত আন্তর্জাতিক সনদ 'International convention on the protection of the rights of all migrant workers and their families, 1990 (ICRMW)'- অনুসমর্থন অভিবাসন খাতের জন্য নতুন দিগন্তের সূচনা করে। এই কারণে বিদ্যমান 'বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০০৬' পরিমার্জন, সংশোধন ও সংযোজন করার প্রয়োজনীয়তা দেখা দেয়। এই প্রেক্ষাপট বিবেচনায় নীতিমালা পরিমার্জন ও সংশোধনের জন্য একটি কমিটি গঠনপূর্বক সংশ্লিষ্টদের সাথে সভা ও কর্মশালা এবং আন্তঃমন্ত্রণালয় সভা করা হয়। এ সকল সভা ও কর্মশালা এবং মন্ত্রণালয়/বিভাগ হতে প্রাপ্ত মতামতের ভিত্তিতে নীতিমালা সংশোধন, পরিমার্জন ও সংযোজন করে 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০১৬' নীতিটি প্রণয়ন করা হয়।

১.২ মহান মুক্তিযুদ্ধে মানুষের অংশগ্রহণ ও প্রত্যাশা

জাতির জনক বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবর রহমানের ডাকে সংঘটিত মহান মুক্তিযুদ্ধের অন্যতম অঙ্গীকার ছিল বাংলাদেশের জনগণের জন্য শোষণমুক্ত, মর্যাদাসম্পন্ন ও সামাজিক ন্যায়বিচারভিত্তিক একটি গণতান্ত্রিক রাষ্ট্র প্রতিষ্ঠা করা। মুক্তিযুদ্ধের চেতনা ও প্রত্যাশার পরিপূর্ণ বাস্তবায়নে অধিকতর অবদান রাখার সুযোগ সৃষ্টিসহ জাতির পিতার স্বপ্নের সোনার বাংলা গড়ার প্রয়াসে মানুষের কল্যাণে অধিকার সুরক্ষা, মর্যাদাসম্পন্ন কর্মসংস্থান, শোভন কর্মপরিবেশ, জাতীয় উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি এবং দক্ষ মানবসম্পদ তৈরির মাধ্যমে বৈষম্য, শোষণ, দারিদ্র্যমুক্ত সৃজনশীল ও কর্মমুখী জনগোষ্ঠী গড়ে তোলাই বর্তমান নীতির মূল উদ্দেশ্য।

(১) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ মোতাবেক "অভিবাসী কর্মী" (migrant worker) অর্থ বাংলাদেশের কোনো নাগরিক যিনি অন্য কোনো রাষ্ট্রে পারিশ্রমিকের বিনিময়ে–
(ক) কোনো কর্মের উদ্দেশ্যে যাওয়ার প্রস্তুতি গ্রহণ করেছেন কিংবা গমন করছেন;
(খ) কোনো কর্মে নিযুক্ত আছেন; অথবা
(গ) কোনো কর্মে নিযুক্ত থাকবার পর কিংবা নিযুক্ত না হয়ে বাংলাদেশে ফেরত এসেছেন:

(২) নিরাপদ অভিবাসন বলতে আন্তর্জাতিকভাবে বৈধ পন্থায় অভিবাসী কর্মীর পূর্ণ তথ্যভিত্তিক অভিবাসনকে বোঝায় যা কিনা রিক্রুটমেন্ট এজেন্ট ও নিয়োগকর্তা কর্তৃক চুক্তি সাধনের মাধ্যমে পরিচালিত হয়ে থাকে। নিরাপদ অভিবাসন সকল অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ চুক্তি ও ওয়ার্কপারমিট, পরিচয়পত্রসহ অন্যান্য ভ্রমণ সংক্রান্ত দলিলপত্রাদি নিয়ন্ত্রণ নিশ্চিত করবে। এছাড়াও অভিবাসী কর্মীকে যে কোনো জরুরি অবস্থা মোকাবেলার জন্য প্রয়োজনীয় তথ্য ও সেবা সরবরাহ নিশ্চিত করবে।

১.৩ পটভূমি

জাতির পিতার নেতৃত্বে দেশ স্বাধীন হওয়ার পর যুদ্ধবিধ্বস্ত বাংলাদেশের অর্থনীতি পুনরুদ্ধার করার লক্ষ্যে কূটনৈতিক তৎপরতার মাধ্যমে বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও কর্মী প্রেরণ বিষয়ে মধ্যপ্রাচ্যের মুসলিম দেশসমূহের সাথে সমঝোতা সৃষ্টি হয়। তারই ধারাবাহিকতায় সত্তর দশকের মাঝামাঝি সময় থেকে মধ্যপ্রাচ্যের দেশসমূহে বাংলাদেশি কর্মী গমন শুরু হয়। শ্রম-অভিবাসনের প্রবণতা বৃদ্ধির প্রেক্ষাপটে এবং প্রবাসী

বাংলাদেশি ও অভিবাসী কর্মীদের অবদানের স্বীকৃতিস্বরূপ শ্রম-অভিবাসন ব্যবস্থাপনা, পরিচালনা ও কল্যাণ সংক্রান্ত যাবতীয় কার্যক্রম পরিচালনার দায়িত্ব দিয়ে সরকার ২০০১ সালে 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়' নামে একটি পৃথক মন্ত্রণালয় গঠন করে। এ মন্ত্রণালয় ১৯৭৬ সালে প্রতিষ্ঠিত 'বিএমইটি', ১৯৮৪ সালে প্রতিষ্ঠিত বাংলাদেশ ওভারসীজ এমপ্লয়মেন্ট এন্ড সার্ভিসেস লিমিটিড (বোয়েসেল), ১৯৯০ সালে প্রতিষ্ঠিত 'ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল' এবং অভিবাসী কর্মীদের কম সুদে জামানতবিহীন ঋণ প্রদানের লক্ষ্যে ২০১১ সালে প্রতিষ্ঠিত 'প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক' এবং সংশ্লিষ্ট অন্যান্য সরকারি সংস্থাসমূহের কার্যক্রম তত্ত্বাবধান ও সমন্বয় করে।

১.৪ সাম্প্রতিক অগ্রগতি ও পরিবর্তনের ধারাবাহিকতা

অভিবাসী কর্মীদের অধিকারের সুরক্ষা আন্তর্জাতিক মহলে সর্বাধিক গুরুত্বপ্রাপ্ত একটি বিষয়। এমন প্রেক্ষাপটে, বাংলাদেশ ২০১১ সালে জাতিসংঘের ১৯৯০ সালের অভিবাসী কর্মীসংক্রান্ত আন্তর্জাতিক সনদ অনুসমর্থন করে। আন্তর্জাতিক সনদটির অনুসমর্থনের পর শ্রম অভিবাসন ব্যবস্থাপনা, অভিবাসী কর্মীর অধিকার ও সুরক্ষা এবং অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের কল্যাণের বিষয়টি প্রাধান্য পায় এবং সে পরিপ্রেক্ষিতে বিদ্যমান আইন-বিধিমালা ও নীতিমালা পরিবর্তন ও সংশোধনের আবশ্যকতা ও বাধ্যবাধকতা তৈরি হয়। বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি, নিরাপদ ও ন্যায়সংগত শ্রম অভিবাসন ব্যবস্থা প্রবর্তন, সকল অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের অধিকার ও কল্যাণ নিশ্চিত এবং বাংলাদেশ কর্তৃক অনুসমর্থিত ICRMW এবং শ্রম ও মানবাধিকার বিষয়ক অন্যান্য সনদের সাথে সঙ্গতিপূর্ণ করার উদ্দেশ্যে ইতোমধ্যে Emigration Ordinance, 1982 রহিত করে সরকার বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ (২০১৩ সনের ৪৮ নং আইন)" প্রণয়ন করেছে। এছাড়াও নতুন গৃহীত আইন বাস্তবায়নে বিদ্যমান বিধিমালা পরিমার্জন ও নতুন বিধিমালা প্রণয়নের কাজ প্রায় সমাপ্তির পথে। নতুন গৃহীত আইনের সঙ্গে সামঞ্জস্য রেখে বিদ্যমান নীতিমালা সংশোধনের বিষয়টিও তাই অবশ্যম্ভাবী হয়ে পড়ে।

২০১৫ সালে জাতিসংঘে গৃহীত '2030 Development Agenda: Sustainable Development Goals (SDGs)' বা টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রাস্থ জাতীয় ও বৈশ্বিক উন্নয়নে অভিবাসনের গুরুত্ব ও ভূমিকার কথা তুলে ধরা হয়েছে এবং এর স্বীকৃতিস্বরূপ অভিবাসন সংক্রান্ত এসডিজি লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করা হয়েছে। ইতোপূর্বে জাতিসংঘ কর্তৃক গৃহীত এমডিজি বাস্তবায়নে বাংলাদেশ অভূতপূর্ব সাফল্য লাভ করে। সে ধারাবাহিকতায় এসডিজি লক্ষ্য পূরণে বিদ্যমান কর্মকৌশল ও নীতিমালা পরিবর্তনের আবশ্যকতা দেখা দেয়।

বর্তমান সরকার অর্থনৈতিক ও সামাজিক উন্নয়নের দৃঢ় লক্ষ্যে এবং ২০২১ সালের মধ্যে দেশকে মধ্যম আয়ের দেশ হিসেবে বিশ্বের দরবারে প্রতিষ্ঠিত করার প্রতিজ্ঞায় 'প্রেক্ষিত পরিকল্পনা (২০১০-২০২১)' প্রণয়ন করেছে এবং তা বাস্তবায়নের জন্য ৬ষ্ঠ পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা (২০১১-২০১৫) সফল বাস্তবায়ন শেষে ৭ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা (২০১৬-২০২০) গ্রহণ করেছে। এ সকল দলিলে শ্রম অভিবাসন খাত সুষ্ঠুভাবে পরিচালনার জন্য, অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা ও কল্যাণ নিশ্চিতে এবং দক্ষ মানবসম্পদ উন্নয়নে সুস্পষ্ট দিক-নির্দেশনা প্রদান করা হয়েছে। সে সকল দিক-নির্দেশনা বাস্তবায়নের নিমিত্ত বিদ্যমান নীতিটি যুগোপযোগী করা অত্যন্ত প্রয়োজন হয়ে পড়ে।

বৈদেশিক কর্মসংস্থানকে উৎসাহিত করার লক্ষ্যে গৃহীত প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের বিভিন্ন পদক্ষেপ ও জেন্ডারসংবেদনশীল (gender sensitivness) কার্যক্রমের ফলে সম্প্রতি বাংলাদেশ থেকে নতুন নতুন গন্তব্য ও পেশায় অভিবাসী নারী কর্মীর বহির্মুখী অভিবাসনের হার দ্রুত বৃদ্ধি পেয়েছে। গন্তব্য দেশ ও তাদের শ্রম-অভিবাসন বিষয়ক আইনকানুন সহজতর করছে এবং কর্মীদের সুরক্ষায় অধিকতর মনযোগী হচ্ছে। অন্যদিকে, বাংলাদেশি কর্মীদের বৈদেশিক কর্মসংস্থান-চুক্তির (employment contract) লঙ্ঘন এবং কর্মীদের শোষণ ও নির্যাতনসহ নতুন নতুন চ্যালেঞ্জেরও সৃষ্টি হচ্ছে, যা অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষার ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধকতার সৃষ্টি করেছে। নারীদের কর্মদক্ষতায় বৈচিত্র্য আনয়ন এবং তাদের সার্বিক ক্ষমতায়ন ও সুরক্ষা প্রদানের লক্ষ্যে এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানে নারী কর্মী প্রেরণের নতুন সম্ভাবনাকে কাজে লাগানোর উদ্দেশ্যে সরকার বিভিন্ন নীতি ও কর্মসূচিগুলো জেন্ডার-সংবেদনশীলভাবে প্রয়োগ করতে সচেষ্ট। সে ধারাবাহিকতায় বিদ্যমান নীতিটি জেন্ডার সংবেদনশীল করে প্রণয়ন করার বিষয়টি জরুরি হয়ে পড়ে।

৩. International convention on the protection of the rights of all migrant workers and their families, 1990 (ICRMW)

৪. "অভিবাসী নারী কর্মী" (woman migrant worker) অর্থ উপ-ধারা (৩)-এ সংজ্ঞায়িত কোনো অভিবাসী কর্মী যিনি একজন নারী, স্বতন্ত্রভাবে কিংবা নির্ভরশীল হিসাবে অভিবাসন করিবার পর বৈদেশিক কর্মে নিয়োজিত হইয়াছেন এমন কোনো নারীও অন্তর্ভুক্ত হইবেন।

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় 'মর্যাদা সহকারে শ্রম অভিবাসন' (migration with dignity)-এর আদর্শগত অবস্থান তৈরির লক্ষ্যে কাজ করে যাচ্ছে। অভিবাসী কর্মীদের অধিকার আদায়ে মন্ত্রণালয় বিভিন্ন আঞ্চলিক ও আন্তর্জাতিক ফোরামে বলিষ্ঠ ভূমিকা পালন করে আসছে। সরকার কর্তৃক গৃহীত এসব কার্যকর উদ্যোগের কারণে ২০১১ সালে আঞ্চলিক পরামর্শ প্রক্রিয়ার অন্যতম 'কলম্বো প্রসেস'-এ বাংলাদেশ সভাপতির দায়িত্ব লাভ করে। একই ধারাবাহিকতায় বাংলাদেশ ২০১৬ সালে অভিবাসন সংক্রান্ত আন্তর্জাতিক ফোরাম 'Global Forum on Migration and Developmet (GFMD)'-এর সভাপতিত্ব লাভ করেছে।

বাংলাদেশে ব্যষ্টিক (micro) ও সামষ্টিক (macro) উভয় ক্ষেত্রের অর্থনীতির নীতি-নির্ধারণে শ্রম-অভিবাসন একটি গুরুত্বপূর্ণ অর্থনৈতিক উপাদান হিসাবে আবির্ভূত হয়েছে। বর্তমানে প্রবাসী আয় বা বিদেশ থেকে প্রেরিত রেমিট্যান্সের পরিমাণ জিডিপির (gross domestic product) মূল্য প্রায় ১২ শতাংশ, যা দেশের বৈদেশিক মুদ্রার রিজার্ভকে সমৃদ্ধ এবং বৈদেশিক মুদ্রার বিনিময় হারকে স্থিতিশীল করেছে। এ

অর্জনগুলো শ্রম-অভিবাসনকে জাতীয় উন্নয়ন এবং ব্যষ্টিক, খাতওয়ারি (sectoral) ও সামষ্টিক অর্থনীতির ক্ষেত্রে নীতি-নির্ধারণের সাথে অধিকতর সংযুক্ত করার দাবি রাখে।

সেবা খাতে বাণিজ্য (trade in services) এখন প্রতিষ্ঠিত এক বৈশ্বিক বিষয়। এ খাতের প্রসারের কারণে একদিকে যেমন বাংলাদেশি নারী ও পুরুষ কর্মীদের জন্য বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ অব্যাহতভাবে বৃদ্ধি পাওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে অপরদিকে দক্ষ শ্রমের চাহিদার কাঠামোগত পরিবর্তনের কারণে সৃষ্ট চ্যালেঞ্জের মোকাবেলায় বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতা ও অভিজ্ঞতায় বৈচিত্র্য আনা প্রয়োজন। এ ক্ষেত্রে নিজের স্বার্থ রক্ষায় বাংলাদেশকে অন্যান্য দেশের সাথে একযোগে কাজ করে যেতে হবে।

আন্তর্জাতিক শ্রম-অভিবাসন বা বৈদেশিক কর্মসংস্থানের এই পরিবর্তিত পরিস্থিতির নিরিখে "বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০০৬" সংশোধন ও পরিমার্জনের আবশ্যকতার প্রেক্ষাপটে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় ২০০৬ সালের নীতি পুনঃনিরীক্ষণ এবং সংস্কারের লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট পক্ষসমূহের পরামর্শ গ্রহণসহ পূর্ণাঙ্গ পদ্ধতি অনুসরণ করে। শ্রম-অভিবাসনের সাথে সম্পৃক্ত বিভিন্ন মন্ত্রণালয়, সরকারি ও বেসরকারি সংস্থা, নাগরিক সমাজের সংগঠন, বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সংস্থা ও উন্নয়ন সহযোগী, ট্রেড ইউনিয়ন ও নিয়োগকর্তাদের সংগঠন, বুদ্ধিজীবী, গবেষক ও গবেষণা প্রতিষ্ঠান ও অন্যান্য অংশীজন (stakeholders) একটি ভবিষ্যৎমুখী, পরিবর্তিত পরিস্থিতির সাথে অধিকতর সংবেদনশীল ও সঙ্গতিপূর্ণ, সমন্বিত ও কাঠামোবদ্ধ নতুন বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি প্রণয়নের পক্ষে অবস্থান নেয়। নতুন বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতিতে সকল নাগরিকের স্বাধীনভাবে পেশা নির্বাচনের অধিকার রক্ষায় সরকারের দৃঢ় অঙ্গীকার এবং প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক সাম্প্রতিক বছরগুলোতে গৃহীত বিভিন্ন উদ্যোগের ধারাবাহিকতা স্থান পায়।

১.৫ মূলনীতি ও লক্ষ্য

"প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০১৬" গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ১৯ (সুযোগের সমতা), ২০ (অধিকার ও কর্তব্যরূপে কর্ম) ও ৪০ (পেশা ও বৃত্তির স্বাধীনতা) অনুচ্ছেদসমূহের আলোকে প্রণীত হয়েছে। সংবিধানের এই বিধানাবলি অনুযায়ী মানবসম্পদ উন্নয়ন, নারী-পুরুষ নির্বিশেষে সকল নাগরিকের জন্য সমান সুযোগ ও পেশা নির্বাচনের স্বাধীন্য নিশ্চিতকরণ, এবং যোগ্যতা অনুসারে কর্মসংস্থান সৃষ্টিতে সহায়তা প্রদান রাষ্ট্রের দায়িত্ব।

বর্তমান নীতির প্রধান লক্ষ্য হলো নিরাপদ ও মর্যাদাপূর্ণ অভিবাসনের মাধ্যমে স্বনির্বাচিত বৈদেশিক কর্মসংস্থান উৎসাহিত ও নিশ্চিতকরণ। যা জাতীয় প্রবৃদ্ধি ও উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করবে, অভিবাসী কর্মী ও তাঁদের পরিবারের সদস্যদের জীবনযাত্রার মান বৃদ্ধি ও সার্বিক সামাজিক নিরাপত্তা নিশ্চিত করবে এবং নারীর ক্ষমতায়নসহ বেকারত্ব ও দারিদ্র্য দূরীকরণে সহায়তা করবে। অভিবাসী কর্মীরা জাতীয় অর্থনীতিতে এবং তাঁদের পরিবারের জীবনযাত্রার মান উন্নয়নে যে অসামান্য অবদান রেখে চলেছে তার স্বীকৃতি প্রদানের মাধ্যমে তাঁদের জন্য একটি অধিকারভিত্তিক (right based) সুরক্ষামূলক ব্যবস্থা প্রবর্তন করা এই নীতির অন্যতম লক্ষ্য। এই লক্ষ্যে সরকার "প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি, ২০১৬"-এর মাধ্যমে এমন একটি পরিবেশ সৃষ্টিতে অঙ্গীকার ব্যক্ত করছে, যা প্রত্যেক কর্মীর সম্মান ও মর্যাদাকে স্বীকৃতি দেয়, অভিবাসী কর্মীদের প্রতি সহনশীলতা, সহানুভূতি ও সম্মানবোধ জাগ্রত করে এবং দায়িত্বশীল ও সংশ্লিষ্ট সকলকে শোভন কর্মসংস্থান (decent work) সৃষ্টির লক্ষ্যে কাজ করতে উৎসাহ জোগায়।

৫. 'সেবাখাতে বাণিজ্য' বলতে একজন উৎপাদক এবং ভোক্তার মধ্যে intangible পণ্যসামগ্রীর বিক্রয় ও সরবরাহের ব্যবস্থা বোঝায়। ভিন্ন ভিন্ন দেশ বা অর্থনীতির মধ্যে উৎপাদক ও ভোক্তার মধ্যে আইনি ব্যবস্থার মাধ্যমে যে সেবাখাতে বাণিজ্য পরিচালিত হয় তাকে আন্তর্জাতিক সেবাখাতে বাণিজ্য বলে। জেনারেল অ্যাগ্রিমেন্ট অন ট্রেড ইন সার্ভিস (গ্যাটস) কর্তৃক নিয়ন্ত্রিত আন্তর্জাতিক সেবাখাতে বাণিজ্য মূলত চারটি মোডের ওপর পরিচালিত হয়ে থাকে। মোডসমূহ হলো যথাক্রমে (ক) Cross border trade, (খ) Consumption abroad, (গ) Commercial presence এবং (ঘ) Presence of natural persons

৬. 'শোভন কাজ' বলতে সে সকল উৎপাদনশীল কাজ বোঝায় যা কিনা ন্যায্য আয়ের সাথে সাথে কর্মক্ষেত্রের নিরাপত্তাসহ পরিবারের সদস্যদের সুরক্ষা নিশ্চিত করবে। এছাড়াও শোভন কাজ ব্যক্তিগত পেশাদারি উন্নয়ন এবং সামাজিক একীভূতকরণসহ মতামত প্রকাশের স্বাধীনতাও নিশ্চিত করবে। সর্বোপরি নারী-পুরুষ নির্বিশেষে সকলের জীবন যাপন এবং সুযোগ ও সুবিধাভোগের ক্ষেত্রে সিদ্ধান্তগ্রহণের ব্যাপারে অংশগ্রহণ নিশ্চিত করবে।

"প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬" নিম্নবর্ণিত জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মূলনীতিসমূহের ওপর ভিত্তি করে প্রণীত হয়েছে:

- রাষ্ট্রের সাংবিধানিক দায়িত্ব হিসেবে নারী-পুরুষ, ধর্ম, বর্ণ, গোত্র নির্বিশেষে সব অভিবাসী কর্মীর মৌলিক মানবাধিকার ও মানবিক মর্যাদা সমুন্নত রেখে নিরাপদ শ্রম অভিবাসন নিশ্চিতকরণ;
- নীতিমালা ও কর্মসূচি গ্রহণের ক্ষেত্রে জেন্ডার-সংবেদনশীলতা (gender sensitiveness) ও নারীর বিরুদ্ধে বৈষম্য বিলোপসংক্রান্ত জাতীয় ও আন্তর্জাতিক বিধি-বিধানের সাথে সঙ্গতি রক্ষাকরণ;
- নারী-পুরুষ, ধর্ম, বর্ণ, গোত্র নির্বিশেষে সব বাংলাদেশি কর্মীর জন্য মানসম্মত ও শোভন কাজ নিশ্চিতকরণ;
- প্রত্যেক নাগরিকের স্বেচ্ছায় দেশে কিংবা বিদেশে কর্মসংস্থান নির্বাচনের অধিকারের নিশ্চয়তা প্রদান;
- বিদেশে অবস্থানকালে অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা এবং বিশেষ ক্ষেত্রে দুস্থ ও দুর্দশাগ্রস্ত প্রত্যাগত কর্মীদের যথাযথ পুনর্বাসনের ব্যবস্থা গ্রহণ;

- অভিবাসী কর্মীদের নিরাপত্তা, সুরক্ষা ও মানবিক মর্যাদা বিষয়ক বাংলাদেশ কর্তৃক অনুসমর্থিত সকল আন্তর্জাতিক সনদ ও আইনি-দলিলের সংহতি; এবং
- অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের ক্ষমতায়ন ও শ্রম অভিবাসন-পরিক্রমার সকল স্তরে অংশগ্রহণে উৎসাহিত করার জন্য কল্যাণমূলক সেবা ও সুযোগ-সুবিধা নিশ্চিত করা।

১.৬ পরিধি

বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩-এর ধারা ২(৩)-এ প্রদত্ত সংজ্ঞা অনুযায়ী "অভিবাসী কর্মী" (migrant worker), অন্য দেশের নাগরিকত্ব গ্রহণ করেছেন বা করতে ইচ্ছুক, তবে নিজ দেশের সাথে সম্পর্ক রাখতে আগ্রহী ও বাংলাদেশের আর্থ-সামাজিক উন্নয়নে অংশগ্রহণ করছেন, এমন দীর্ঘমেয়াদে বিদেশে অবস্থানরত বাংলাদেশি স্থায়ী অভিবাসী জনগোষ্ঠী (Diaspora), উভয়ই "প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬"-এর আওতাধীন হবেন।

১.৭ নীতি-উদ্দেশ্য

বর্তমান নীতির কাঠামো ছয়টি প্রধান উদ্দেশ্যের ওপর প্রতিষ্ঠিত, যেগুলো এই নীতির ছয়টি আন্তঃসম্পর্কিত বিষয়ের সাথে সম্পৃক্ত। এই নীতিকাঠামোয় উক্ত উদ্দেশ্যগুলো অর্জনের পথে যেসব চ্যালেঞ্জ ও প্রতিকূলতা মোকাবেলা করতে হবে তার বর্ণনা রয়েছে। এই নীতির পরস্পর সম্পর্কিত ছয়টি উদ্দেশ্য নিম্নরূপ:

- স্বাধীনভাবে কর্মসংস্থান নির্বাচনের অধিকার-বলে বৈদেশিক কর্মসংস্থানে নিয়োগ পেতে আগ্রহী নারী ও পুরুষের জন্য স্বাধীনভাবে এবং নিরাপত্তা ও মানবিক মর্যাদা নিয়ে কাজ করার সুযোগ সৃষ্টি করা।
- আন্তর্জাতিক শ্রম-মানদণ্ড ও আইনি দলিলের সাথে সঙ্গতি বজায় রেখে দেশীয় আইন ও বিধিবিধানের প্রয়োগের মাধ্যমে অভিবাসন প্রক্রিয়ার প্রতিটি ধাপে নারী-পুরুষ নির্বিশেষে সব অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের সুরক্ষা প্রদান করা।
- অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের ক্ষমতায়ন ও শ্রম অভিবাসন-পরিক্রমার সকল স্তরে অংশগ্রহণে উৎসাহিত করার জন্য কল্যাণমূলক সেবা ও সুযোগ-সুবিধা নিশ্চিত করা।
- জাতীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রম-মানদণ্ড এবং জাতিসংঘের নারীর বিরুদ্ধে বৈষম্য বিলোপ সনদ (সিডও) ও নারী-বৈষম্যবিরোধী কিংবা নারী কর্মীদের সুরক্ষা বিষয়ক অন্যান্য আন্তর্জাতিক আইনি-দলিলের সাথে সঙ্গতি রেখে এবং নিরাপদ ও শোভন বৈদেশিক কর্মসংস্থানে নারীদের অধিকতর অংশগ্রহণ উৎসাহিত করার মাধ্যমে শ্রম অভিবাসন-প্রক্রিয়ায় জেন্ডার-সমতা (gender equality) নিশ্চিত করা।
- শ্রম অভিবাসন নীতি এবং অন্যান্য অর্থনৈতিক, সামাজিক ও শ্রম বিষয়ক জাতীয় নীতিসমূহের মধ্যে অধিকতর সঙ্গতি প্রতিষ্ঠার মাধ্যমে শ্রম অভিবাসনকে জাতীয় উন্নয়ন ও পরিকল্পনা কাঠামোয় অন্তর্ভুক্ত করা।
- শ্রম-অভিবাসন পরিচালনার জন্য একটি দক্ষ ও অন্তর্ভুক্তিমূলক পরিচালন-কাঠামো (labour migration governance) প্রবর্তন করা।

উপরে বর্ণিত প্রত্যেকটি উদ্দেশ্যের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত নীতি-নির্দেশনার সাথে সম্পৃক্ত যা পরিবর্তনশীল পরিস্থিতির আলোকে সময়ে সময়ে পরিমার্জনযোগ্য। এছাড়া প্রত্যেক নীতি-নির্দেশনা বর্তমান নীতির একটি উপ-বিষয়ের সাথে সম্পর্কিত, যা এক বা একাধিক কার্যাবলি নির্দেশ করে। অংশীজনের (stakeholders) সাথে পূর্ণাঙ্গ আলোচনা-পরামর্শের ভিত্তিতে একটি কর্ম পরিকল্পনা প্রণয়নের ক্ষেত্রে এই নীতিনির্দেশনাগুলো (policy-directives) সহায়ক হবে।

১.৮ চ্যালেঞ্জসমূহ

১.৮.১ নিরাপদ শ্রম অভিবাসন

- দ্রুত পরিবর্তনশীল আন্তর্জাতিক অভিবাসনের পরিমণ্ডলে চাহিদা ও জোগানের নিয়ামকগুলো (push and pull factors) নিবিড়ভাবে পর্যালোচনা করা না হলে নিরাপদ অভিবাসন এবং বৈশ্বিক শ্রমবাজারে অন্তর্ভুক্তির বিষয়টি জটিল হয়ে পড়ে।
- শ্রম-উদ্বৃত্তের দেশ থেকে শ্রম-ঘাটতির দেশে শ্রমের অবাধ প্রবেশ সংশ্লিষ্ট গন্তব্য-দেশের বিভিন্ন রাজনৈতিক ও আর্থ-সামাজিক কারণে বাধাগ্রস্ত হচ্ছে। অনেক ক্ষেত্রে, কর্মী-গ্রহণকারী দেশগুলো চুক্তিভিত্তিক কর্মীদের শ্রম অভিবাসনকে 'সহজ শ্রম' প্রাপ্তির এক লাগসই পন্থা হিসেবে বিবেচনা করছে। এ ধরনের প্রতিকূল ধারণা বৈশ্বিক শ্রমবাজারে বিদ্যমান।
- গবেষণা ও জরিপ-ভিত্তিক পেশাগত অভিজ্ঞ মতামত গ্রহণ করা ব্যতিরেকে নতুন শ্রমবাজার ও নতুন গন্তব্য দেশ খোঁজার বিষয়টি টেকসই ও কার্যকর নয়।
- বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের অধিকাংশই এখনো স্বল্পদক্ষ কিংবা আধা-দক্ষ। পুরোনো ও নতুন গন্তব্য-দেশসমূহে শ্রমের চাহিদায় পরিবর্তন এসেছে। এছাড়াও অনেক ক্ষেত্রেই দেখা যায় যে, স্বাস্থ্যগতভাবে অযোগত্যার কারণে অনেক দক্ষ কর্মীই বিদেশে যেতে পারেন না বা বিদেশে গমনের পর কোনো কোনো ক্ষেত্রে ফেরত আসতে বাধ্য হন।
- দেশের ও দেশের বাইরের শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে তাল মিলিয়ে চলার ক্ষেত্রে মূল চ্যালেঞ্জ হবে 'জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি-২০১১'-এর সাথে সমন্বয় রেখে ভবিষ্যতের দক্ষতার চাহিদার গতিধারা এখনই তৈরি করা।

- বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীরা এখন পর্যন্ত মূলত নির্মাণকাজ, পরিচ্ছন্নতা, কৃষিকাজ, তৈরি পোশাক শিল্প, গৃহস্থালি ও সেবা প্রদান খাতগুলোতেই নিয়োজিত রয়েছে। তাই দ্রুত পরিবর্তনশীল খাত-ভিত্তিক শ্রম-চাহিদার সুফল ভোগ করতে হলে তাদের নিজেদের দক্ষতা বৃদ্ধির পাশাপাশি দক্ষতার বৈচিত্র্যায়ন ও উন্নয়ন ঘটাতে হবে।
- বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের প্রশিক্ষণের দায়িত্বে নিয়োজিত বিএমইটি'র আওতাভুক্ত কিছু কিছু কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের জনবল ও সামর্থ্যের স্বল্পতা রয়েছে। অপরদিকে কিছু প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের সম্পদ ও সামর্থ্য স্বল্প ব্যবহৃত থেকে যায়।
- বর্তমানে বিভিন্ন দেশে কর্মরত আধা ও স্বল্প দক্ষ কর্মীর সুরক্ষার ব্যবস্থা নিশ্চিত করা দরকার। বিশেষ করে, গৃহসেবা খাতের কর্মী ও ঝুঁকিতে থাকা অন্যান্য কর্মীসহ স্বল্পদক্ষ বা আধাদক্ষ কর্মীদের জন্য বিকল্প সুরক্ষা ও কল্যাণমূলক সেবার ব্যবস্থা করতে হবে, যাতে তারা অনিয়মিত অভিবাসন বা পাচারের শিকার না হন বা পাচারের মতো পরিস্থিতিতে না পড়েন।
- শ্রম-অভিবাসনের অব্যাহত গুরুত্ব বৃদ্ধির প্রেক্ষাপটে এবং উপযুক্ত বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টির লক্ষ্যে, বাংলাদেশ দূতাবাস ও অন্যান্য সরকারি কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে 'শ্রম অভিবাসন কূটনীতি' (labour migration diplomacy) অনুসরণ করতে হবে।
- আগ্রহী কর্মীসহ সকল অভিবাসী কর্মী ও তার পরিবারের সদস্যদের অধিকার নিশ্চিত করা গেলে এবং অধিকার লঙ্ঘনের ক্ষেত্রে যথাযথ ও দ্রুত প্রতিকারের ব্যবস্থা করা হলে নিরাপদ অভিবাসনের সহায়ক পরিবেশ সৃষ্টি হবে।

১.৮.২ অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের অধিকারের সুরক্ষা

- অভিবাসী কর্মীরা, বিশেষ করে স্বল্পদক্ষ কর্মীরা সবচেয়ে বেশি ঝুঁকিগ্রস্ত। অভিবাসী কর্মীরা স্বদেশ ও প্রবাসে শোষণ, নিপীড়ন ও মৌলিক মানবাধিকার লঙ্ঘনের শিকার হন। এই বাস্তবতার নিরিখে রাষ্ট্র তাদের সুরক্ষা প্রদানে আইনি ব্যবস্থাকে শক্তিশালী করার উদ্যোগ অব্যাহত রেখেছে। তবে এক্ষেত্রে আইনের যথাযথ প্রয়োগই হলো মূল চ্যালেঞ্জ।
- বাংলাদেশ হতে বহির্মুখী শ্রম অভিবাসন বৃদ্ধির অব্যাহত ধারার কারণে শ্রম অভিবাসন ব্যবস্থাপনার ওপর চাপ সৃষ্টি হয়েছে। সম্প্রতি বহির্মুখী কর্মীর সংখ্যা বৃদ্ধি পাওয়ায় অভিবাসী কর্মীদের শোষণ, নিপীড়ন ও তাদের নিয়োগ-চুক্তি লঙ্ঘনের ঘটনাও বৃদ্ধি পেয়েছে। সে বিবেচনায় 'বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধি' এবং 'অভিবাসীদের সুরক্ষা'– এ দুই লক্ষ্যের মধ্যে ভারসাম্য রক্ষা করাই হবে ভবিষ্যৎ শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত নীতিমালা গ্রহণ ও কর্মসূচি পরিকল্পনা করার মূল চ্যালেঞ্জ। শ্রম অভিবাসন কূটনীতি বলতে শ্রম অভিবাসনের উদ্দেশ্য ও লক্ষ্য বাস্তবায়নে সংশ্লিষ্ট সরকার ও আন্তঃসরকার কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দ্বিপাক্ষিক, আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক সহযোগিতাকে বোঝানো হয়ে থাকে। এর মাধ্যমে শ্রম অভিবাসন সংশ্লিষ্ট সকল প্রকার শোষণ প্রতিরোধে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণসহ নিরাপদ ও শোভন শ্রম অভিবাসন নিশ্চিত করবে।
- অভিবাসনের প্রাক-সিদ্ধান্ত গ্রহণ স্তরে শ্রম অভিবাসন-ব্যয় ও অভিবাসনের সুফল, অভিবাসী কর্মীদের অধিকার ও দায়দায়িত্ব, তাদের জন্য সরকারি ও বেসরকারি কর্তৃপক্ষ প্রদত্ত সুযোগ-সুবিধা এবং বিদেশে কাজের পর্যাপ্ততা ইত্যাদি বিষয়ে পর্যাপ্ত তথ্য না থাকায় অভিবাসী কর্মীগণ অনিয়মিত অভিবাসন, মধ্যস্বত্বভোগীদের দৌরাত্ম্য, হয়রানি, শোষণ ও পাচারের মতো অভিবাসন সম্পৃক্ত ঝুঁকিতে পড়েন। এছাড়া, অভিবাসী কর্মীর দেশে রেখে যাওয়া পরিবারের সদস্যদেরও, বিশেষ করে, শিশুর শারীরিক, মানসিক নির্যাতন ও যৌন নিপীড়ন হওয়ার সম্ভাবনা থাকে।
- বৈদেশিক কর্মসংস্থানে আগ্রহী কর্মীদের অধিকাংশই স্বল্প শিক্ষিত আর তাদের অনেকেই ঝুঁকি গ্রহণ করে অনানুষ্ঠানিক মাধ্যম ও সরকারি নিবন্ধন প্রক্রিয়ার বাইরে বিদেশে কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে যাত্রা করে।

১.৮.৩ অভিবাসী কর্মীদের জন্য সুযোগ-সুবিধা ও কল্যাণমূলক সেবা

- অভিবাসী কর্মীরা প্রায়শ শ্রম অভিবাসন পরিক্রমার সকল পর্যায়ে বাধা-বিপত্তি ও প্রতিকূলতার সম্মুখীন হয়ে থাকেন। এসব প্রতিকূলতা কাটিয়ে ওঠার লক্ষ্যে এবং অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা নিশ্চিত করার জন্য শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত আইন ও বিধি-বিধানের কার্যকরভাবে প্রয়োগ একটি চ্যালেঞ্জ।
- বর্তমানে অভিবাসী কর্মী এবং তাঁদের পরিবারের জন্য সরকারি সংস্থাগুলোর পাশাপাশি বিভিন্ন বেসরকারি সংগঠন, অংশীজন (stakeholder) এবং রিক্রুটমেন্ট এজেন্ট কর্তৃক গৃহীত নানাবিধ কর্মসূচি অপর্যাপ্ত, সমন্বয়হীন এবং তৃণমূল পর্যায়ে অনুপস্থিত।
- তৃণমূল পর্যায়ে অভিবাসী কর্মীদের কল্যাণমূলক কার্যক্রম সম্প্রসারণ, অভিবাসনে ইচ্ছুক কর্মীদের অভিবাসনের সিদ্ধান্ত গ্রহণের পূর্বেই সংশ্লিষ্ট সব বিষয়ের ওপর সচেতনতা সৃষ্টি করা হবে। অনিয়মিত অভিবাসন প্রবণতা ক্রমান্বয়ে হ্রাস পাবে এবং মধ্যস্বত্বভোগীদের দৌরাত্ম্য কমানো অপরিহার্য।
- প্রাক-বহির্গমন পর্যায়ে সকল সেবা অভিবাসী কর্মীদের নিকট পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে বিদ্যমান প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামোর কাজের পরিধি, তাদের সক্ষমতা, ভৌগোলিক অবস্থান, সম্পদ এবং দক্ষ জনবল ও দক্ষ ব্যবস্থাপনা বিষয়গুলো যথেষ্ট সতর্কতা ও গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা প্রয়োজন। একইসাথে প্রাতিষ্ঠানিক সংস্কার সাধন গুরুত্বপূর্ণ।
- শ্রম অভিবাসন-ব্যয়ের উচ্চ হার নিয়ন্ত্রণ এবং আগ্রহী কর্মীদের অভিবাসনের যাবতীয় কার্যক্রমে অর্থায়নের জন্য সরকারি ও বেসরকারি ব্যাংক হতে সহজলভ্য ঋণ সুবিধার ব্যবস্থা করা প্রয়োজন।
- বিভিন্ন কারণে কর্মস্থলের দেশে অভিবাসী কর্মীদের স্বদেশে বাধ্যতামূলকভাবে প্রত্যাবাসিত (deportation) হওয়া, কর্মস্থল ত্যাগ করা (evacuation) কিংবা অন্যান্য জরুরি অবস্থার মতো পরিস্থিতিতে নিয়মিত ও অনিয়মিত উভয় ধরনের বাংলাদেশি কর্মীদের দেশে প্রত্যাবাসন (repatriation) করানো কিংবা কর্মস্থল হতে অন্যত্র সরিয়ে নেওয়ার কার্যক্রম সুশৃঙ্খল ও সুচারুরূপে পরিচালনার বিষয়টি গুরুত্ব সহকারে বিবেচনায় নেওয়া প্রয়োজন।

- দুস্থ ও দুর্দশাগ্রস্ত প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মীদের প্রত্যাবাসন এবং পরিবার ও সমাজে পুনঃএকত্রীকরণের লক্ষ্যে শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত কর্মসূচি ও বিভিন্ন স্কিম গ্রহণের সুবিধার্থে প্রত্যাগত কর্মীদের নিবন্ধন ও তাদের দক্ষতা ও অভিজ্ঞতা রেকর্ডভুক্ত করা অপরিহার্য।

১.৮.৪ নারী কর্মীদের শ্রম অভিবাসন

- বিদেশে বাংলাদেশি নারীরা এখনো স্বল্প-দক্ষ নির্ভর গৃহসেবা খাতেই সবচেয়ে বেশি নিয়োজিত। অধিকাংশ ক্ষেত্রে শিক্ষিত নারীদের চেয়ে অশিক্ষিত, স্বল্প শিক্ষিত বা স্বল্পজ্ঞানসম্পন্ন নারীরাই কাজের জন্য বিদেশ গমনে বেশি আগ্রহী। বৈদেশিক কর্মসংস্থানে শিক্ষিত নারীদের অনাগ্রহ, সামাজিক প্রতিবন্ধকতা এবং বিদেশে কাজের ক্ষেত্রে পেশার বৈচিত্র্যের স্বল্পতা নারী অভিবাসনের অন্যতম প্রতিবন্ধকতা। এই প্রতিবন্ধকতার নিরসন আর কর্মসংস্থানে বৈচিত্র্য আনা না গেলে নারীদের কাজের সুযোগ সংকুচিতই থেকে যাবে এবং তারা পেশাগত বৈষম্যের শিকার হবেন।
- বাংলাদেশের আইনি, রাজনৈতিক ও সামাজিক নীতিমালাগুলো এবং বাংলাদেশ কর্তৃক অনুসমর্থিত বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সনদে নারী কর্মীদের প্রতি বৈষম্য রোধ এবং তাদের অধিকার সংরক্ষণের কথা বলা হয়েছে। কিন্তু এসব নীতির অনুশীলন ও বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা একটি চ্যালেঞ্জ।
- নারী কর্মীরা যেসব সমস্যার মুখোমুখি হন তার মধ্যে অন্যতম হলো তথ্য প্রাপ্তির অভাব। বিনামূল্যে প্রশিক্ষণের সাম্প্রতিক উদ্যোগ সত্ত্বেও নারী কর্মীরা উপযুক্ত ট্রেনিং ইনস্টিটিউটে ভর্তি, কর্মসংস্থানের সুযোগলাভ, প্রাথমিক তথ্যপ্রাপ্তি ও নিজেদের দক্ষতা বৃদ্ধি করার ক্ষেত্রে বিভিন্ন ধরনের অসুবিধার সম্মুখীন হন।
- শ্রম অভিবাসন-সুরক্ষা ও সহযোগিতা প্রদানে নিয়োজিত বিভিন্ন সংস্থা ও প্রতিষ্ঠানকে তাদের কার্যক্রমে লিঙ্গ-সংবেদনশীল (gender sensitive) নীতি অনুসরণ।
- নারীদের অভিবাসনের হার বাড়ানোর লক্ষ্যে বিদেশে বাংলাদেশি মিশনসমূহ, দূতাবাসের শ্রম-বিষয়ক কর্মকর্তা ও শ্রম উইং (Labour Wing) এবং অন্যান্য সরকারি ও বেসরকারি সংস্থার ওপর বিশেষ দায়িত্ব অর্পণ করা প্রয়োজন। এসব কর্তৃপক্ষের জন্য একটি বিশেষ চ্যালেঞ্জ হবে শোষণ-নিপীড়ন অথবা সহিংসতার শিকার হওয়া অভিবাসী নারীদের ক্ষতিপূরণ প্রাপ্তি নিশ্চিত করাসহ তাদের উপযুক্ত সুরক্ষা ও প্রতিকার প্রদান।

১.৮.৫ জাতীয় উন্নয়নের সাথে শ্রম অভিবাসন সম্পৃক্তকরণ

- বৈশ্বিক প্রেক্ষিত এবং বাংলাদেশের অর্থনীতি ও সামাজিক উন্নয়নে অভিবাসনের অনন্য অবদানের যথাযথ মূল্যায়ন ও স্বীকৃতির জন্য শ্রম অভিবাসন বিষয়ক নীতিকে সামগ্রিক অর্থনীতি কিংবা খাতভিত্তিক ও অন্যান্য সামাজিক ও শ্রম সংশ্লিষ্ট নীতি-কাঠামোতে অন্তর্ভুক্ত করা একান্ত আবশ্যক।
- তবে জাতীয় পর্যায়ে দারিদ্র্য হ্রাস, সামাজিক ব্যয় হ্রাস, বৈদেশিক মুদ্রার রিজার্ভ আহরণ, দেশের আমদানি-ক্ষমতা বৃদ্ধি, অর্থনৈতিক ঘাটতি হ্রাস, দেশের বেকারত্বের হার হ্রাস এবং কৃষি-আবাসন-শিল্প ও যৌথ মালিকানাভিত্তিক ব্যবসা স্থাপনে শ্রম অভিবাসন ও রেমিট্যান্সের ভূমিকা বিষয়ে আরও পদ্ধতিগত গবেষণা প্রয়োজন।
- প্রবাসী আয় বা রেমিট্যান্সের অর্থনৈতিক গুরুত্ব বিবেচনায় এর প্রবাহকে নিয়মিত বা আইনানুগ প্রক্রিয়াভুক্ত রাখার স্বার্থে রেমিট্যান্স প্রেরণকারীদের জন্য বিভিন্ন প্রণোদনামূলক সহায়তা ও সেবামূলক ব্যবস্থা প্রণয়নের প্রয়োজন রয়েছে। সুপরিকল্পিত বিভিন্ন পদক্ষেপের মাধ্যমে বিদেশ থেকে রেমিট্যান্স প্রেরণের ব্যয় হ্রাস করা সম্ভব।
- শ্রম অভিবাসনকে উন্নয়নের সাথে কার্যকরভাবে সম্পৃক্তকরণে অভিবাসনের বিভিন্ন সামাজিক ও অর্থনৈতিক প্রতিকূল প্রভাবও বিবেচনায় নিতে হবে। বিভিন্ন গবেষণা ও তৃণমূল পর্যায়ের প্রতিবেদনে এসব সামাজিক প্রতিকূল-প্রভাবের বিভিন্ন ধরন যেমন: কর্মীদের পারিবারিক জীবনে ছেদ ও সমস্যা, আয়ের উৎসের অনিশ্চয়তা এবং কর্মীর পরিবার ও সন্তানদের ঋণে আবদ্ধ হওয়া, ইত্যাদি নির্ণীত হয়েছে।
- সরকারি পদক্ষেপ ছাড়াও ট্রেড ইউনিয়ন ও নিয়োগকর্তাদের সংগঠন এবং নাগরিক সমাজের সংগঠনসমূহ তাদের ভূমিকার মাধ্যমে জেলা ও স্থানীয় পর্যায়ের উন্নয়নমূলক কর্মকাণ্ডে প্রত্যাগত কর্মীদের সম্পৃক্তকরণ নিশ্চিত করে এসব কার্যক্রমকে আরও ফলপ্রসূ করে তুলতে পারে।
- শ্রম অভিবাসন নীতিকে বিভিন্ন জাতীয় মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদি পরিকল্পনা ও নীতি-কাঠামো এবং ব্যাংকিং ও অর্থনৈতিক খাতে একীভূত করার লক্ষ্যে গৃহস্থালি পর্যায় ও শ্রমগোষ্ঠীর জরিপের মাধ্যমে আন্তর্জাতিক অভিবাসনের প্রবাহের বিভিন্ন প্রভাব মূল্যায়নের নিরিখে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর সাথে সহযোগিতার মাধ্যমে একটি মানসম্পন্ন শ্রম অভিবাসন তথ্য-ব্যবস্থা গড়ে তোলা অত্যন্ত আবশ্যক।
- ভবিষ্যতে 'জাতীয় কর্মসংস্থান নীতি' ও 'জাতীয় শ্রমনীতি'র সাথে সাযুজ্য রেখে শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত সামগ্রিক নীতিকাঠামো (policy framework) প্রণয়নের মাধ্যমে জাতীয় উন্নয়নের সাথে শ্রম অভিবাসনকে কার্যকরভাবে সম্পৃক্ত করা প্রয়োজন।

১.৮.৬ শ্রম-অভিবাসন পরিচালনা

- শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়া নিয়মিত ও আইনানুগ কাঠামোর মধ্যে যথাযথ প্রতিষ্ঠানের অংশগ্রহণ, পরামর্শ ও সামাজিক সংলাপের ভিত্তিতে পরিচালনার বিষয়টি নিশ্চিত করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় সুশাসন নিশ্চিত করা অত্যন্ত আবশ্যক।

- দক্ষ ও আধুনিক শ্রম অভিবাসন পরিচালনা-কাঠামোর পূর্বশর্ত হলো পরিবর্তনশীল বৈশ্বিক শ্রমবাজারের যেসব চাহিদা ও জোগানের নিয়ামক বৈদেশিক কর্মসংস্থানকে প্রভাবিত করে তা যথাযথভাবে মূল্যায়ন করা। তাছাড়া বিশ্বব্যাপী ক্রমান্বয়ে গুরুত্ব পাওয়া অভিবাসী কর্মীদের অধিকার সমুন্নত রাখার বিষয়টিও বিবেচনায় নিতে হবে। শ্রমকে পণ্য ভাবার মানসিকতার পরিবর্তন এবং প্রত্যেক নাগরিকের স্বাধীনভাবে অভিবাসনের অধিকারকে নিশ্চিত করতে হবে। আন্তর্জাতিক শ্রম-মানদণ্ড এবং সংশ্লিষ্ট অন্যান্য আন্তর্জাতিক চুক্তিতে স্বীকৃত অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের অধিকারের সাথে সামঞ্জস্য রেখে জাতীয় আইনি-কাঠামোর উন্নয়ন ও যথাযথ প্রয়োগ নিশ্চিত করা প্রয়োজন।
- বিদ্যমান শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়ায় সরকারি ও বেসরকারি সংস্থা, ট্রেড ইউনিয়ন ও নিয়োগদাতাদের সংগঠন, রিক্রুটমেন্ট এজেন্ট, নাগরিক সমাজের বিভিন্ন সংগঠন ও বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সংস্থাসহ আরও অনেক শক্তি সংশ্লিষ্ট ও সক্রিয় রয়েছে। শ্রম-অভিবাসন পরিচালনায় সুশাসনের জন্য একটি সমন্বিত কাঠামো নির্ধারণ করে তার আওতায় স্বার্থসংশ্লিষ্টদের সকলের ভূমিকা ও দায়-দায়িত্ব নিরূপণ ও সেই অনুযায়ী কর্মবন্টন প্রয়োজন।
- প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় শ্রম-অভিবাসন পরিচালনার প্রশাসনিক কর্তৃপক্ষ। তবে অপরাপর স্বার্থসংশ্লিষ্টদের সমন্বয় এবং সম্পৃক্ত করার প্রয়োজনীয়তা অনস্বীকার্য। উদাহরণস্বরূপ, দক্ষ শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়া প্রবর্তন ও নিশ্চিত করার স্বার্থে শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়ার সাথে জড়িত সব সরকারি সংস্থা ও বিভাগ (যেমন- বাংলাদেশ ওভারসীজ এমপ্লয়মেন্ট সার্ভিসেস লিমিটেড) এবং বেসরকারি রিক্রুটমেন্ট এজেন্টদের প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে সমন্বয় করে কাজ করতে হবে।
- একইভাবে, অভিবাসী কর্মীদের কল্যাণমূলক সেবা ও সুরক্ষা প্রদান এবং তাদের সমাজে পুনর্বাসন বা একত্রীকরণ ইত্যাদি সুনির্দিষ্ট ইস্যুতে সরকারের বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের সক্রিয় অংশগ্রহণ ও নিজেদের মধ্যে অধিকতর সমন্বয় প্রতিষ্ঠার প্রয়োজন রয়েছে।
- শ্রম-অভিবাসনের ক্রমঃবৃদ্ধির প্রেক্ষাপটে সুনির্দিষ্ট প্রশাসনিক ও প্রাতিষ্ঠানিক সংস্কার ও সম্প্রসারণের উদ্যোগের প্রয়োজন। অভিবাসনে ব্যবস্থাপনায় তৃণমূল পর্যায়ে প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো বিস্তৃত করাও অপরিহার্য। এ লক্ষ্যে, জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি কার্যালয় সম্প্রসারণ এবং স্থানীয় সরকার প্রতিষ্ঠানগুলোর শ্রম অভিবাসন বিষয়ক কার্যক্রম ও কর্ম-পরিধি শক্তিশালী ও বিস্তৃত করা প্রয়োজন। সরকারি প্রতিষ্ঠানে কর্মী ব্যবস্থাপনার ওপর জোর দেওয়া প্রয়োজন।
- অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষার জন্য দ্বিপাক্ষিক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারক যেমন গুরুত্বপূর্ণ, তেমনি তাদের অভিযোগের নিষ্পত্তি ও তার প্রক্রিয়ার তদারকির জন্য প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামোরও প্রয়োজন। বাংলাদেশ দূতাবাসের শ্রম উইংগুলো এই প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামোর অংশ। এ লক্ষ্যে, তাদের যে-ধরনের সেবা প্রদান করতে হবে তার মধ্যে রয়েছে কর্মীদের নিবন্ধন, নিয়োগ-চুক্তি ও কর্ম-পরিবেশ তদারকি এবং বিভিন্ন ধরনের আইনগত, আর্থিক ও সামাজিক সহায়তা ও পরামর্শ।
- এসব সেবা প্রদান ও কর্মস্থলের দেশে বাংলাদেশি কর্মীদের সার্বিক সুরক্ষা প্রদানে সংশ্লিষ্ট বাংলাদেশ দূতাবাস এবং শ্রম-কর্মকর্তা কিংবা শ্রম উইং-এর অগ্রণী ভূমিকা পালনের সুযোগ রয়েছে। বাংলাদেশ মিশনে শ্রম-কর্মকর্তা ও শ্রম উইং-এর অন্যান্য কর্মকর্তার নিয়োগ ও প্রশিক্ষণের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট অন্যান্য মন্ত্রণালয়ের প্রত্যক্ষ সহযোগিতা একান্ত আবশ্যক।
- কর্মী গ্রহণকারী দেশে বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের দুর্যোগ থেকে সুরক্ষা দেওয়ার লক্ষ্যে তাদের প্রস্তুতিমূলক শিক্ষা ও তথ্য প্রদান এবং একটি সামগ্রিক সংকট ব্যবস্থাপনা কাঠামো (crisis management framework) প্রবর্তন করা প্রয়োজন।
- শ্রম অভিবাসন বৃদ্ধি পাওয়ায় অনেক গন্তব্য-দেশে স্থানীয়ভাবে বাংলাদেশি প্রবাসী সমাজ গড়ে উঠেছে। এসব বাংলাদেশিকে নিজেদের সুপরিকল্পিত সংগঠন গড়তে উদ্বুদ্ধ করতে হবে।
- অভিবাসী কর্মী এবং শ্রম অভিবাসন সম্পর্কিত ইস্যুর ওপর একটি ব্যাপকভিত্তিক তথ্যভাণ্ডার প্রতিষ্ঠা এবং শ্রমের চাহিদা ও জোগান সম্পর্কে তথ্যের সময়মতো সহজপ্রাপ্যতা এবং কার্যকর শ্রম অভিবাসন-ব্যবস্থাপনা গড়ে তোলা আবশ্যক।
- পুরনো ও নতুন গন্তব্য-দেশগুলোতে পরিবর্তনশীল শ্রম ও কর্মদক্ষতার চাহিদা এবং পরিবর্তনশীল আইন ও শ্রমনীতি সম্পর্কে সুনির্দিষ্টভাবে তথ্য সংরক্ষণের জন্য শ্রম অভিবাসন তথ্য ব্যবস্থার আওতায় একটি শ্রমবাজার গবেষণা ইউনিটের (Labour Market Research Unit) প্রয়োজন।

২. নীতি-নির্দেশনা

২.১ নিরাপদ শ্রম অভিবাসন উৎসাহিত ও নিশ্চিতকরণ

২.১.১ আন্তর্জাতিক অভিবাসনের ক্রমঃপরিবর্তনশীল ধরন এবং কর্ম-দক্ষতার কাঠামোগত পরিবর্তনের বিষয়টি বিবেচনায় নিয়ে কর্মী প্রেরণকারী দেশ হিসেবে বাংলাদেশের তুলনামূলক অবস্থান নির্ণয়ের জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ (যেমন; সমীক্ষা) করতে হবে, যার মাধ্যমে ক্রমাগত পরিবর্তনশীল শ্রম-বাজারের চাহিদা পূরণের প্রস্তুতি গ্রহণের উপায় অন্বেষণ করা যাবে। আন্তর্জাতিক অভিবাসনের ক্ষেত্রে একটি দীর্ঘমেয়াদি পরিকল্পনা-কৌশল গ্রহণ এবং নিরাপদ অভিবাসনের প্রতিবন্ধকতাসমূহ দূরীকরণে করণীয় নির্ধারণ করা ইহবে সমীক্ষার মূল উদ্দেশ্য।

২.১.২ প্রচলিত ও নতুন গন্তব্য দেশে [যথা; পশ্চিম ইউরোপের কিছু দেশ ও অন্যান্য অগ্রসরমান অর্থনীতির (emerging economies) কিছু দেশ এবং যে সকল দেশে বাংলাদেশের কর্মীর সংখ্যা খুবই অপ্রতুল] কর্মসংস্থানের সম্ভাব্যতা যাচাইয়ের লক্ষ্যে পেশাদারি, বাজারভিত্তিক গবেষণা পরিচালনা করতে হবে এবং গবেষণালব্ধ তথ্যের ভিত্তিতে সুনির্দিষ্ট কর্মকৌশল নির্ধারণ করতে হবে।

২.১.৩ আন্তর্জাতিক অভিবাসনে গুণগত মান বৃদ্ধির লক্ষ্যে এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টির জন্য গন্তব্য দেশের চাহিদা অনুযায়ী কর্মদক্ষতার বিষয়টি বিবেচনায় রেখে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতির সাথে সমন্বয়পূর্বক একটি সুপরিকল্পিত দক্ষতা উন্নয়ন কর্মসূচি (Skills Development Programme) গ্রহণ করা হবে।

২.১.৪ আগ্রহী অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে এবং প্রশিক্ষণের মান আন্তর্জাতিক পর্যায়ে উন্নীত করার জন্য সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানদের সক্ষমতা বহুগুণে বৃদ্ধি করা হবে। কর্মীদের প্রদেয় প্রশিক্ষণ প্রকৃত চাহিদা পূরণ করতে পারছে কি না বিশ্লেষণের জন্য Training Assesment Mechanism-এর ব্যবস্থা করা হবে। সংশ্লিষ্ট প্রত্যেক পেশার জন্য দক্ষতা-বৃদ্ধিমূলক প্রশিক্ষণের ন্যূনতম মানদণ্ড নিশ্চিতকরণপূর্বক প্রশিক্ষণের সনদ ও স্বীকৃতি (accreditation) আন্তর্জাতিক মানে উন্নীত করা হবে।

২.১.৫ বিদ্যমান প্রশিক্ষণকেন্দ্রগুলোর প্রশিক্ষণ কর্মসূচির গুণগত মানোন্নয়ের জন্য প্রশিক্ষকদের যথাযথ যোগত্যা নিশ্চিত করা হবে এবং তাদের সক্ষমতা ও সম্পদের (resources) পর্যাপ্ততা ও চাহিদা সময়ে সময়ে পর্যালোচনা করে সে বিষয়ে সুনির্দিষ্ট পদক্ষেপ নেওয়া হবে।

২.১.৬ বিদ্যমান কারিগরি ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ কার্যক্রমসমূহ তৃণমূল পর্যায়ে নিশ্চিত করার লক্ষ্যে দেশের বিভিন্ন অঞ্চলে সমভাবে টিটিসি সম্প্রসারণ (প্রতি উপজেলায় কমপক্ষে একটি কেন্দ্র প্রতিষ্ঠা) করা হবে। পাশাপাশি বেসরকারি সংগঠনসমূহকে তাদের প্রশিক্ষণকেন্দ্রগুলো তৃণমূল পর্যায়ে নিয়ে যেতে উৎসাহিত করা হবে।

২.১.৭ বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের জন্য উপযুক্ত বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি, তাদের যথাযথ সুরক্ষা প্রদান এবং মর্যাদাসম্পন্ন শ্রম অভিবাসন নিশ্চিত করা এবং লিঙ্গ সংবেদনশীল (gender sensitive) কর্মপরিবেশের নিশ্চয়তার লক্ষ্যে দ্বিপাক্ষিক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরে সরকারের সাম্প্রতিক উদ্যোগকে আরও জোরদার করা হবে।

২.১.৮ নতুন নতুন পেশায় কর্মীদের শ্রম অভিবাসন নিশ্চিত ও উৎসাহিত করা এবং ভিন্ন ভিন্ন ধরনের পেশায় নারীর কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টির জন্য তাদের প্রয়োজনীয় কর্মদক্ষতার ওপর প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে। এই লক্ষ্যে, অগ্রাধিকারভিত্তিক কাঠামো ঠিক করা হবে।

২.১.৯ নিরাপদ শ্রম-অভিবাসন নিশ্চিত ও উৎসাহিত করার লক্ষ্যে গৃহীতব্য/গৃহীত কার্যক্রমের ক্ষেত্রে বিদ্যমান আইনি-কাঠামো অনুসরণ করা হবে এবং শ্রম অভিবাসন বিষয়ক প্রচলিত আইনকানুন ও বিধিবিধানের ওপর অভিবাসী কর্মীদের সহজবোধ্য পদ্ধতিতে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।

২.১.১০ নিরাপদ ও সম্মানজনক শ্রম অভিবাসন নিশ্চিত করা এবং আন্তর্জাতিক আইনি দলিল ও আন্তর্জাতিক শ্রম মানদণ্ডের অনুসরণে অভিবাসী কর্মীর সুযোগ-সুবিধা, কল্যাণ ও সুরক্ষা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে আঞ্চলিক এবং আন্তঃআঞ্চলিক আলোচনা ও পরামর্শ-প্রক্রিয়ার (consultative processes) আওতায় অভিবাসী কর্মী প্রেরণকারী ও গ্রহণকারী দেশগুলোর মধ্যে ঘনিষ্ঠ সহযোগিতা বৃদ্ধির উদ্যোগ গ্রহণ করা হবে। নিয়মিত সংলাপ, তথ্যের আদান-প্রদান এবং পারস্পরিক সাহায্য-সহযোগিতার মাধ্যমে কর্মীদের উৎস ও গন্তব্য উভয় দেশে সুশৃঙ্খল ও সুনিয়ন্ত্রিত নিয়োগ প্রক্রিয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করা হবে।

২.১.১১ বিভিন্ন দেশে অবস্থিত বাংলাদেশের দূতাবাসসমূহের সহায়তায় নতুন নতুন শ্রমবাজার অনুসন্ধানকল্পে পর্যাপ্ত ও যথাযথ গবেষণা করা এবং তদানুযায়ী কার্যক্রম গ্রহণ করা হবে।

২.২ অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের অধিকারের সুরক্ষা

২.২.১ বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতির অধীন কোনো পরিকল্পনা গ্রহণ ও গৃহীত কার্যক্রম পরিচালনার ক্ষেত্রে প্রচলিত বিধিবিধান ও বিদ্যমান আইনি-কাঠামো অনুসরণ করা হবে এবং অভিবাসনসংক্রান্ত আন্তর্জাতিক দলিলগুলো হতে প্রয়োজনীয় দিক-নির্দেশনা গ্রহণ করা হবে।

২.২.২ অভিবাসী কর্মীদের জন্য অধিকারের সুরক্ষামূলক কার্যক্রমের অংশ হিসেবে একটি আদর্শ নিয়োগ-চুক্তি (standard contract agreement) তৈরি করা হবে। এতে, অন্যান্য বিষয়ের মধ্যে, অভিবাসী কর্মীর পেশার সঙ্গে সঙ্গতিপূর্ণ ন্যূনতম মজুরি, নিয়মিত ওযথাসময়ে মজুরি প্রদান, কর্মস্থলে নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্যসহ কর্মপরিবেশের অন্যান্য শর্তাবলি এবং চুক্তি লঙ্ঘনের ক্ষেত্রে প্রাপ্য আইনিপ্রতিকার ইত্যাদি বিষয় সন্নিবেশিত করে একটি আদর্শ নিয়োগ-চুক্তির অনুসরণ উৎসাহিত ও নিশ্চিত করা হবে।

২.২.৩ দ্বিপাক্ষিক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারকগুলো প্রামাণীকরণ ও তাদের বিধানাবলি নির্ধারণের ক্ষেত্রে অভিবাসী কর্মীর অধিকারের সুরক্ষা সংক্রান্ত নীতিসমূহ অনুসরণ করা হবে। অধিকন্তু ন্যায়সঙ্গত দ্বিপাক্ষিক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারক গ্রহণের নিমিত্ত সংশ্লিষ্ট গন্তব্য দেশের শ্রম আইন ও সামাজিক নিরাপত্তা সংক্রান্ত আইন নিবিড়ভাবে পর্যালোচনা করা হবে।

২.২.৪ দ্বিপাক্ষিক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরের পর, স্বাক্ষরিত চুক্তি বা সমঝোতা স্মারকের যথাযথ প্রয়োগ, বাস্তবায়ন এবং তদারকির জন্য অনুসরণীয় প্রক্রিয়া এবং বাংলাদেশ ও গন্তব্য-দেশের সংশ্লিষ্ট সংস্থাসমূহের দায়িত্ব স্বার্থসংশ্লিষ্টদের সঙ্গে পরামর্শক্রমে নির্ধারণ করা হবে।

২.২.৫ গন্তব্য-দেশে বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের তথ্যের অধিকার এবং তাদের অধিকার লঙ্ঘনের ক্ষেত্রে প্রতিকার পাওয়ার অধিকার নিশ্চিত করার লক্ষ্যে প্রযোজ্য দ্বিপাক্ষিক চুক্তি কিংবা সমঝোতা স্মারকের আলোকে উক্ত দেশভিত্তিক প্রয়োজনীয় তথ্যসংবলিত বিভিন্ন পুস্তিকা, তথ্যকণিকা ও ভিডিও তৈরি ও বিতরণ করা হবে।

২.২.৬ গন্তব্য-দেশে মানবাধিকারের চর্চা ও অবস্থা এবং স্থানীয় শ্রম আইন ও সামাজিক নিরাপত্তা সংক্রান্ত আইনের ওপর স্বচ্ছ ধারণা প্রদানের লক্ষ্যে শ্রম অভিবাসনকারী কর্মীদের জন্য সহজবোধ্য ভাষায় উক্ত দেশভিত্তিক পরিচিতিমূলক কোর্স বা প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হবে।

২.২.৭ শিশুসহ অভিবাসী কর্মীর পরিবারের সদস্যদের অধিকারের সুরক্ষার জন্য স্থানীয় পর্যায়ে যথাযথ নিবন্ধন ব্যবস্থা এবং কর্মীর পরিবারের সদস্যদের সুরক্ষামূলক চাহিদাসমূহ নির্ধারণ ও পূরণের লক্ষ্যে বিশেষ কার্য ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.২.৮ অভিবাসনে আগ্রহী কর্মীসহ সব অভিবাসী কর্মীদের শোষণ ও নিপীড়ন থেকে সুরক্ষা প্রদানের জন্য শ্রম অভিবাসন পরিক্রমার চারটি স্তরভিত্তিক (যথা: প্রাক-বহির্গমনকালীন, বহির্গমনকালীন, গন্তব্য দেশে অবস্থানকালীন এবং দেশে প্রত্যাবর্তনকালীন সময়ে) সমন্বিত সুরক্ষা-কাঠামো তৈরি করা হবে।

২.২.৯ শ্রম অভিবাসন পরিক্রমার প্রাক-সিদ্ধান্ত গ্রহণ ধাপে অভিবাসনে ইচ্ছুক কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে এবং তাদের বাধ্যতামূলক শ্রম (forced labour), ঋণদাসত্ব (debt-bondage) ও পাচারের ফাঁদ থেকে সুরক্ষার জন্য দেশে বা বিদেশে কর্মীদের স্বাধীনভাবে কর্মসংস্থান নির্বাচনের অধিকারের পক্ষে একটি সুপরিকল্পিত ও সুনির্দিষ্ট নীতিমালা ও কর্মসূচি গ্রহণ করা হবে।

২.২.১০ রেডিও, টেলিভিশন ও সংবাদপত্রসহ অন্যান্য গণমাধ্যমে বহুল প্রচারণা আর বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে জন-সচেতনতা বৃদ্ধি এবং বিশেষত বিভ্রান্তিকর ও প্রতারণামূলক তথ্য বা প্রচারণা রোধের ব্যবস্থা নেওয়া হবে। এ ছাড়াও বিভিন্ন মোবাইল ফোন কোম্পানির সহযোগিতায় মোবাইল ফোনের মাধ্যমে সমরূপ প্রচারণা চালানোর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.২.১১ অভিবাসী কর্মীদের অধিকার রক্ষা ও অনিয়মিত শ্রম অভিবাসন হ্রাস করার লক্ষ্যে প্রাক-বহির্গমন বিষয়ক নীতি ও কর্মসূচিসমূহ পর্যালোচনা করা হবে এবং প্রয়োজনে প্রচলিত নিয়োগ (recruitment) প্রক্রিয়া অধিকতর স্বচ্ছ ও সহজ করা হবে।

২.২.১২ অভিবাসী কর্মীদের দেশে বা প্রবাসে হয়রানি, শোষণ-নিপীড়ন ও মধ্যস্বত্বভোগীদের দৌরাত্ম্য থেকে রক্ষার জন্য বেসরকারি রিক্রুটমেন্ট এজেন্টদের এবং প্রবাসে নিয়োগ প্রদানকারী বিভিন্ন কোম্পানির প্রচলিত আইন ও বিধিবিধান মেনে সামাজিকভাবে দায়বদ্ধ প্রতিষ্ঠান হিসাবে তাদের কার্যক্রম পরিচালনা করার বিষয়টি নিশ্চিত করা হবে।

২.২.১৩ বাংলাদেশ ও গন্তব্য দেশের শ্রমিক ও নিয়োগদাতাদের সংগঠনগুলোর মধ্যে যোগাযোগ স্থাপন এবং অভিবাসী কর্মীদের অধিকারের সুরক্ষায় আন্তর্জাতিক সনদগুলোর বিধানাবলি কার্যকর করার কাজে বেসরকারি ও আন্তর্জাতিক সংস্থাগুলোর জোরালো ভূমিকা উৎসাহিত করা হবে।

২.২.১৪ অভিবাসী কর্মীর অধিকারের সুরক্ষায় 'শ্রম অভিবাসন কূটনীতি' অনুসরণ করা হবে এবং গন্তব্য দেশগুলোর সরকারের সঙ্গে নিবিড় সম্পর্ক ও যোগাযোগ রক্ষা করা হবে।

২.৩ অভিবাসী কর্মীদের সুযোগ-সুবিধা ও কল্যাণ

২.৩.১ শ্রম অভিবাসন পরিক্রমার বিভিন্ন ধাপে, অনুসরণীয় প্রয়োজনীয় বিষয়গুলো অন্তর্ভুক্ত করে অভিবাসী কর্মী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের যথাযথ সাহায্য, ক্ষমতায়ন এবং নিরাপত্তার জন্য একটি সামগ্রিক কল্যাণ কর্মসূচি প্রণয়ন করতে হবে। উক্ত কর্মসূচির আওতায় জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক আইন ও মানবাধিকারের দলিলের পাশাপাশি অভিবাসী কর্মীদের কল্যাণের জন্য বিভিন্ন রাষ্ট্র কর্তৃক গৃহীত সাফল্যমণ্ডিত কার্যক্রম বিবেচনায় রেখে অভিবাসী কল্যাণ সংক্রান্ত সকল প্রতিষ্ঠানের ভূমিকা ও দায়িত্ব সঠিকভাবে নিরূপণ করে প্রয়োজনীয় দিকনির্দেশনা প্রদান করা হবে।

২.৩.২ সামগ্রিক কল্যাণমূলক কর্মসূচিতে বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সম্ভাব্য প্রতিকূল দিক ও সুযোগ-সুবিধার বিষয়ে পূর্ণ ধারণা অন্তর্ভুক্ত করে এবং তৃণমূল পর্যায়ে বিদ্যমান বাস্তবতা ও চর্চা থেকে শিক্ষা নিয়ে একটি উদ্দেশ্য-মুখী তথ্য-কণিকা, ভিডিও ইত্যাদি প্রণয়ন ও বিতরণ করতে হবে এবং তা ইলেকট্রনিক ও প্রিন্ট মিডিয়াসহ বিভিন্ন প্রচার মাধ্যমে প্রচারের ব্যবস্থা করা হবে।

২.৩.৩ প্রচারণা ও সচেতনতা বৃদ্ধিমূলক কর্মসূচিতে ব্যবহারের জন্য ও শ্রম অভিবাসনসংক্রান্ত ভুল ও বিভ্রান্তিকর তথ্য প্রচার রোধে এবং শ্রম অভিবাসনখাতে অনৈতিক কর্মকাণ্ড এবং মধ্যস্বত্বভোগীদের অপকর্ম বন্ধ করার জন্য সংশ্লিষ্ট অংশীজনের (stakeholder) সহযোগিতায় সংশ্লিষ্ট প্রচলিত আইন ও বিধিবিধানের সঙ্গে সঙ্গতিপূর্ণ একটি আচরণবিধি (কোড অব এথিক্যাল কন্ডাক্ট) প্রণয়ন করা হবে।

২.৩.৪ অভিবাসী কর্মীদের জন্য বর্তমানে প্রচলিত প্রাক-বহির্গমন সেবা ও সুযোগ নিশ্চিত করতে ওয়ান-স্টপ সেবাকেন্দ্রগুলোর (One-stop Service Centres) অগ্রগতি এবং অভিবাসনের ক্রমবর্ধমান ধারার সাথে তাদের সংশ্লিষ্ট কাজের ক্ষেত্র ও গতি লিঙ্গ-সংবেদনশীলতা ও গন্তব্য-দেশসংক্রান্ত তথ্যভিত্তিক পর্যালোচনা এবং প্রাক-বহির্গমন ব্রিফিং-এর বিষয়বস্তু নিয়মিতভাবে পর্যালোচনাকরা হবে। প্রাক-বহির্গমন ব্রিফিং-এর প্রতিপাদ্য বিষয় সমৃদ্ধকরণ ও ব্যাপ্তিকাল বৃদ্ধি করা ছাড়াও ভিন্ন ভিন্ন পেশার শ্রমিকদের জন্য পৃথকভাবে ভিন্ন ব্রিফিং সেশনের ব্যবস্থা করা হবে।

২.৩.৫ অভিবাসী কর্মীদের কল্যাণের লক্ষ্যে গঠিত ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিলের কার্যক্রমকে আরও জোরদার ও ব্যাপক করার লক্ষ্যে প্রয়োজনে বিদ্যমান ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল বিধিমালা সংশোধন বা পরিমার্জন করা হবে এবং 'ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল আইন' প্রণয়ন করা হবে। এছাড়াও তহবিলের অধীন গৃহীত কল্যাণমূলক কার্যক্রমের মধ্যে কর্মীদের জন্য বাড়তি সামাজিক সুরক্ষা, মাতৃত্বকালীন

অধিকার রক্ষা, তাদের ও পরিবারের সদস্যদের জন্য বিমার সুবিধা ইত্যাদি বিষয় অন্তর্ভুক্তির সম্ভাব্যতা (feasibility) যাচাই করা হবে। তহবিলের অর্থ বৃদ্ধির পন্থা, যেমন: সরকারি বাজেট থেকে থোক বরাদ্দ, বেসরকারি প্রতিষ্ঠানের অনুদান (যেমন: রিক্রুটমেন্ট এজেন্ট ফি) এবং দাতা-সহযোগীদের অনুদান ইত্যাদি পর্যালোচনা করা হবে।

২.৩.৬ শ্রম অভিবাসন-ব্যয় নির্বাহের জন্য স্বল্প সুদে ও সহজ শর্তে ঋণের সুবিধা এবং অর্থ জোগানের খাত অনুসন্ধান করা হবে। আগ্রহী বা সম্ভাব্য কর্মীসহ যেকোনো অভিবাসী কর্মী যেন সরকারি ও বেসরকারি বাণিজ্যিক ব্যাংক, এনজিও এবং অন্যান্য আর্থিক প্রতিষ্ঠানের নিকট হতে স্বল্প সুদ ও সহজ শর্তে ঋণ পেতে পারে সে লক্ষ্যে নীতিগত ব্যবস্থা (policy measures) গ্রহণ করা হবে।

২.৩.৭ অভিবাসী কর্মীদের সন্তানদের শিক্ষা ও স্বাস্থ্যসংক্রান্ত সুবিধা প্রদানসহ তাদের পরিবারের সদস্যদের বিভিন্নমুখী সহযোগিতা ও সেবা প্রদানের লক্ষ্যে শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত বিভিন্ন অংশীজনের (stakeholder) প্রত্যক্ষ সহযোগিতায় একটি কর্ম-পরিকল্পনা গ্রহণ করা হবে। অভিবাসী কর্মীদের পরিবারের সদস্যদের সামাজিক নিরাপত্তার বলয়ে (সোশ্যাল সেফটি নেট) অন্তর্ভুক্তির সম্ভাব্যতা যাচাই করা হবে।

২.৩.৮ অভিবাসী কর্মীদের বিদেশ যাত্রাকালে ও বিদেশ হতে প্রত্যাবর্তনের সাথে সাথে কম খরচে সবধরনের স্বাস্থ্যগত ও চিকিৎসাসংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধা, বিশেষত এইচআইভি বা এইডসসহ অন্যান্য সংক্রমণযোগ্য রোগের চিকিৎসা গুরুত্বের সাথে এবং গোপনীয়তা বজায় রেখে সম্পন্ন করার ব্যবস্থা নেওয়া হবে।

২.৩.৯ জেলা ও আঞ্চলিক পর্যায়ে কাজ করছে এমন প্রতিষ্ঠানসহ সকল অংশীজনের (stakeholder) সহযোগিতায় 'সামগ্রিক কল্যাণমূলক কর্মসূচি'র আওতায় দুস্থ ও দুর্দশাগ্রস্ত প্রত্যাগত কর্মীদের পুনর্বাসন ও সমাজে পুনঃএকত্রীকরণের লক্ষ্যে একটি কার্য-ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.৩.১০ প্রয়োজনীয় সম্পদ ও জনবল বৃদ্ধির ব্যবস্থাসহ শ্রমকল্যাণ সম্পদকেন্দ্র (Labour Welfare Resources Centre) প্রতিষ্ঠার মতো পদক্ষেপ গ্রহণ করার মাধ্যমে বিভিন্ন দেশে বাংলাদেশ মিশনে কর্মরত শ্রম কর্মকর্তাদের (Labour Wing Officials) এবং দূতাবাসের শ্রম উইং-এর ভূমিকা জোরদার এবং তাদের কার্যক্রম বহুমুখী করা হবে। তাছাড়া, এ কেন্দ্রগুলোকে ফলপ্রসূ করে তোলার লক্ষ্যে বিভিন্ন সরকারি ও বেসরকারি সংস্থা, এনজিও এবং উন্নয়ন সহযোগীদের অংশগ্রহণ ও সহযোগিতার মাধ্যমে একটি কার্যকরী সমন্বিত ব্যবস্থাপনা প্রতিষ্ঠা করা হবে।

২.৩.১১ অভিবাসী কর্মীদের গন্তব্য-দেশে অপরিচিত ও অপেক্ষাকৃত বৈরী পরিবেশ ও বিভিন্ন সমস্যা মোকাবেলায় আত্মনির্ভরশীল করে তোলা এবং বাংলাদেশ হতে নবাগত অভিবাসী কর্মীদের কল্যাণে তাদের সক্ষমতা বাড়ানোর লক্ষ্যে প্রবাসীদের মধ্যে সামাজিক যোগাযোগের (social network) বিকাশ ঘটানো হবে।

২.৩.১২ অভিবাসী কর্মীদের প্রত্যাবাসন ও প্রয়োজনে অন্যত্র সরিয়ে নেওয়ার সুবিধার্থে এবং জরুরি ও বিপদকালীন অবস্থা মোকাবেলা করার উদ্দেশ্যে অনুসরণীয় কর্মপন্থা প্রণয়ন এবং এ সংক্রান্ত কাজে নিয়োজিতদের দক্ষতা উন্নয়নের জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে। এ লক্ষ্যে একটি বিশেষ প্রত্যাবাসন তহবিল প্রতিষ্ঠারও উদ্যোগ গ্রহণ করা হবে।

২.৩.১৩ অভিবাসী কর্মীদের গ্রেফতার, মামলা, সামাজিক সমস্যা এবং আইনগত কার্যধারার ক্ষেত্রে আইনি-সহায়তা প্রদানের লক্ষ্যে আইনগত সহায়তা তহবিল গঠনের ব্যবস্থা নেওয়া হবে। বিদেশে কোনো অভিবাসী দুর্ঘটনার কারণে প্রতিবন্ধকতার শিকার হলে তার প্রয়োজনীয় ক্ষতিপূরণের ব্যবস্থা জোরদার করা হবে।

২.৩.১৪ বিদেশে কর্মরত বাংলাদেশি কর্মীর দুর্ঘটনা বা মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ আদায়ের কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ এবং প্রাপ্ত ক্ষতিপূরণের অর্থ ভিকটিম কিংবা মৃতের পরিবারের নিকট যত দ্রুত সম্ভব পৌঁছে দেওয়ার ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে। বিদেশে মৃত্যুবরণকারী কর্মীর মৃতদেহ দেশে আশু প্রত্যাবর্তনের প্রচলিত কার্যক্রমকে আরও সুসংহত, দ্রুত ও সহজ করা হবে।

২.৪ নারী কর্মীদের শ্রম অভিবাসন

২.৪.১ নারী কর্মীদের শ্রম অভিবাসনের ভূমিকা ও সম্ভাবনা এবং শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়ায় নারীর অংশগ্রহণ জোরদার করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় অভিবাসনে ইচ্ছুক নারী, সরকারি ও বেসরকারি সংস্থা, ট্রেড ইউনিয়ন ও রিক্রুটমেন্ট এজেন্টসহ নিয়োগদাতাদের সংগঠন ও সংশ্লিষ্ট বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সংস্থাসহ সকলের মতামত ও অংশগ্রহণের মাধ্যমে একটি সমন্বিত ও অংশীদারিত্বমূলক কার্যক্রম গ্রহণ করা হবে।

২.৪.২ নারী অভিবাসী কর্মীদের শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়া অধিকতর সহজীকরণের মাধ্যমে গৃহীত ও সম্ভাব্য কর্মসূচির সমন্বিত বাস্তবায়নের জন্য প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের অধীন স্থায়ীভাবে একটি বিশেষ উইং বা শাখা স্থাপনের উদ্যোগ নেওয়া হবে।

২.৪.৩ নারী-অভিবাসনের হার বৃদ্ধি ও পছন্দমতো চাকরিতে প্রবেশের সুযোগ সৃষ্টির লক্ষ্যে নারীদের কর্ম-দক্ষতায় বৈচিত্র্য আনয়নের সমন্বিত উদ্যোগ গ্রহণ করা হবে। সে লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ-পরবর্তী সহযোগিতা প্রদান, নারী প্রশিক্ষক নিয়োগ, লিঙ্গ-সংবেদনশীল পাঠক্রম তৈরি এবং প্রশিক্ষণের সহজ সময়সূচি (flexible) প্রণয়ন ইত্যাদি ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.৪.৪ শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়ায় নারীর অংশগ্রহণ বৃদ্ধি ও তাদের জন্য ভিন্নধর্মী কর্মসংস্থান সৃষ্টির উদ্দেশ্যে বাজেটে লিঙ্গ-সচেতনামূলক (gender-responsive) কার্যক্রমে বরাদ্দ বৃদ্ধির উদ্যোগ নেওয়া হবে।

২.৪.৫ বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে অভিবাসনে ইচ্ছুক নারীদের উন্নয়ন, সুরক্ষা ও ক্ষমতায়নের লক্ষ্যে কর্মসূচি গ্রহণ করতে বিভিন্ন নাগরিক সমাজের সংগঠন, আন্তর্জাতিক সংস্থা ও বেসরকারি সংগঠনের কারিগরি ও পরামর্শমূলক সহযোগিতা নেওয়া হবে।

২.৪.৬ দ্বিপাক্ষিক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরকালে নারী-পুরুষের পারিশ্রমিক সংক্রান্ত সমতাসহ অন্যান্য শ্রমিক অধিকারসংক্রান্ত সমতা ও সুষ্ঠু এবং নিরাপদ কর্মপরিবেশের বিষয়টি নিশ্চিত করা হবে। এক্ষেত্রে নারীর অধিকার সুরক্ষায় পর্যাপ্ত ব্যবস্থাসমৃদ্ধ দেশসমূহের উদাহরণ নিয়মিতভাবে তুলে ধরা হবে।

২.৪.৭ বাংলাদেশি দূতাবাসসমূহের মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট দেশে কর্মরত নারী কর্মীদের পূর্ণাঙ্গ বিবরণ সংগ্রহ ও তাদের নিবন্ধনের ব্যবস্থা নেওয়া হবে।

২.৪.৮ যেসব গন্তব্য দেশে বাংলাদেশি নারী অভিবাসী কর্মীর সংখ্যা বেশি বিশেষত সেসব দেশের শ্রমকল্যাণ উইংগুলোতে নারী কর্মকর্তার সংখ্যা বাড়ানো হবে। এসকল নারী কর্মকর্তাদের বিশেষ প্রশিক্ষণ ও দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যমে নারী অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা, কাজের পরিবেশ পর্যবেক্ষণসহ যাবতীয় প্রয়োজনীয় আইনি, মনস্তাত্ত্বিক, স্বাস্থ্যগত ও আর্থিক বিষয়ে পরামর্শ প্রদানের বিষয়টি নিশ্চিত করা হবে।

২.৪.৯ নারীদের জন্য বৈদেশিক কর্মসংস্থানের ক্ষেত্র ও পেশার সম্প্রসারণ, দক্ষতার উন্নয়ন এবং অভিবাসী নারী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের সামাজিক সুরক্ষা প্রদানে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিলের আওতায় বিভিন্ন লিঙ্গ-সংবেদনশীল (gender-sensitive) উন্নয়নমূলক কার্যক্রম অন্তর্ভুক্ত করা হবে। বিদেশে কর্মরত বা প্রত্যাগত নারীকর্মীদের মধ্যে যাঁরা সামাজিক ও মনস্তাত্ত্বিক ক্ষতি ও অসুবিধার সম্মুখীন হয়েছেন তাঁদের জন্য বিশেষ সহায়তামূলক কর্মসূচিসহ সেবা ও পরামর্শ কার্যক্রম গ্রহণ করা হবে।

২.৪.১০ অভিবাসী নারী কর্মীদের জন্য বিদেশ থেকে টাকা পাঠানোর উন্নত ও নিরাপদ ব্যাংকিং ব্যবস্থা প্রবর্তন করা হবে। তাছাড়া প্রবাসী আয় প্রেরণে ব্যাংকিং ও নিরাপদ পদ্ধতি ব্যবহারে তাদের আকৃষ্ট করার লক্ষ্যে সরকারি ও বেসরকারি ব্যাংকসমূহকে বিভিন্ন প্রণোদনামূলক স্কিম ও কর্মসূচি গ্রহণ করতে উৎসাহিত করা হবে।

২.৪.১১ নারীদের নিরাপত্তা প্রশিক্ষণসহ বিশেষ ধরনের প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা যাতে করে তারা বিদেশে নিজেদের শারীরিক বা মানসিক সম্ভাব্য বিপদ সম্পর্কে অবহিত হয়ে নতুন চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা করার জন্য যথাযথ প্রস্তুতি নিতে পারে। প্রয়োজনবোধে নিরাপত্তামূলক প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.৫ জাতীয় উন্নয়নের সাথে শ্রম অভিবাসন সম্পৃক্তকরণ

২.৫.১ অর্থনীতির সার্বিক উন্নয়ন প্রক্রিয়ায় শ্রম অভিবাসন খাতের ক্রমবর্ধমান গুরুত্ব সম্পর্কে বিস্তৃত ও নিবিড় গবেষণার মাধ্যমে পদ্ধতিগতভাবে বিশ্লেষণ ও রূপরেখা (profile) প্রণয়ন করা হবে।

২.৫.২ জাতীয় পর্যায়ের সকল উন্নয়ন পরিকল্পনা ও নীতিতে আন্তর্জাতিক অভিবাসনের গুরুত্বের যথাযথ প্রতিফলনের জন্য আন্তর্জাতিক শ্রম অভিবাসনের গতিপথ নির্ধারণের নিয়ামকসমূহের (যথা: শ্রম চাহিদা ও জোগান, জাতীয় শ্রমবাজারের বৈশিষ্ট্য, নারী শ্রম অভিবাসন ইত্যাদি) নিবিড়ভাবে পর্যালোচনা করা হবে।

২.৫.৩ বাস্তবসম্মত শ্রম অভিবাসন ও প্রবাসী আয়ের লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণপূর্বক জাতীয় পর্যায়ে মধ্যমেয়াদি সামষ্টিক অর্থনৈতিক কাঠামো বাস্তবায়ন তথা জাতীয় উন্নয়ন পরিকল্পনা বাস্তবায়নে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে।

২.৫.৪ বৈধ ও সহজ পদ্ধতিতে বিদেশ হতে রেমিট্যান্স প্রেরণ নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা (যথা; প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংককে সিডিউল ব্যাংকে রূপান্তর এবং এর কার্যক্রম সম্প্রসারণ, গন্তব্য দেশে এবং বাংলাদেশের প্রত্যন্ত অঞ্চলে বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহের উপস্থিতি উৎসাহিতকরণ, রেমিট্যান্স প্রেরণে ব্যাংক ফি যৌক্তিকীকরণ, ইলেকট্রনিক উপায়ে রেমিট্যান্স প্রেরণের পদ্ধতির উন্নয়ন) গ্রহণ করা হবে।

২.৫.৫ অবকাঠামো খাতসহ অন্যান্য উৎপাদনশীল খাতে প্রবাসী রেমিট্যান্সের অর্থ বিনিয়োগের সম্ভাব্য কৌশল নিরূপণ।

২.৫.৬ বাংলাদেশের অর্থনীতিতে উৎপাদনশীল বিনিয়োগে আগ্রহী করার লক্ষ্যে প্রবাসী বাংলাদেশিদের (Diaspora) বিভিন্ন আর্থিক প্রণোদনা প্রদানের পক্ষে সংশ্লিষ্ট সকলকে উৎসাহিত করা হবে।

২.৫.৭ গন্তব্য দেশে কর্মরত অভিবাসী কর্মীদের (বিশেষত নারী কর্মীদের) আর্থিক শিক্ষা, ব্যাংকিং সুবিধা এবং রেমিট্যান্স ব্যবহারের সর্বোত্তম উপায়সমূহ সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি করা হবে।

২.৫.৮ প্রবাসী বাংলাদেশিদের (Diaspora) 'সামাজিক নেটওয়ার্ক'-এর সাথে যোগাযোগ স্থাপনের মাধ্যমে তাদের প্রযুক্তিগত দক্ষতা ও বিশেষজ্ঞ জ্ঞান ব্যবহারে সহায়ক ও কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে।

২.৫.৯ কর্মী অভিবাসনের প্রতিকূল প্রভাবসমূহ বা Social Cost যথাসম্ভব হ্রাসকরণে প্রয়োজনীয় সামাজিক সুরক্ষামূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.৫.১০ শ্রম অভিবাসন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগ, পরিসংখ্যান বিভাগ, বাংলাদেশ ব্যাংক, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ের গবেষক ও বিশেষজ্ঞদের পরামর্শক্রমে জাতীয় নীতিতে অভিবাসনের প্রভাব বিষয়ক ধারণাপত্র প্রণয়নপূর্বক একটি সমন্বিত কাঠামো প্রণয়নে পদক্ষেপ গ্রহণ।

২.৫.১১ প্রত্যাগত ও প্রত্যাবর্তিত অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতা ও অভিজ্ঞতাসমূহ দেশের অর্থনীতিতে কাজে লাগানোর ব্যাপারে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.৫.১২ গন্তব্য দেশ হতে প্রত্যাগত দুর্দশাগ্রস্ত ও আকস্মিক দুর্ঘটনাকবলিত অভিবাসী কর্মীদের পুনর্বাসন ও সমাজে অঙ্গীভূতকরণের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.৫.১৩ ভবিষ্যতে জাতীয় কর্মসংস্থান নীতি প্রণয়নসহ অন্যান্য সকল উন্নয়ন নীতিমালা প্রণয়ন/সংশোধনকালে আন্তঃনীতি সমন্বয়ের সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগকে সহযোগিতা করা হবে।

২.৫.১৪ বিদ্যমান জাতীয় উন্নয়ন পরিকল্পনার বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কাঠামোয় শ্রম অভিবাসন নীতি ও এতদসংক্রান্ত বিষয়গুলো অন্তর্ভুক্তকরণের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২.৫.১৫ Development Agenda 2030 (SDGs) এবং ৭ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনার সঙ্গে সমন্বয়ের মাধ্যমে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ে শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত গৃহীত লক্ষ্য ও উদ্দেশ্য বাস্তবায়নে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে।

২.৬ শ্রম-অভিবাসন পরিচালনা (Labour Migration Governance)

২.৬.১ একটি আধুনিক ও অগ্রসর দৃষ্টিভঙ্গির শ্রম অভিবাসন পরিচালনা-কাঠামো ও প্রক্রিয়ার জন্য প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় সংস্কার ও নীতিগত পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে। বাংলাদেশের প্রচলিত আইন-কানুন, নীতি ও আন্তর্জাতিক আইনি-দলিলের সাথে সামঞ্জস্য রেখে অভিবাসী কর্মীদের জন্য একটি স্বাধীন, মর্যাদাপূর্ণ ও নিরাপদ শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়ার নিশ্চয়তা বিধান করাই হবে পরিচালনা-কাঠামোর মূল লক্ষ্য।

২.৬.২ বিভিন্ন স্বার্থসংশ্লিষ্ট পক্ষের কার্যকরী ভূমিকা পালনের মাধ্যমেই নিরাপদ শ্রম অভিবাসন প্রক্রিয়া সম্পন্ন হয়ে থাকে। সমন্বিত শ্রম অভিবাসন-পরিচালনা কাঠামোর মধ্যে প্রত্যেকের ভূমিকা এবং দায়-দায়িত্ব স্পষ্টভাবে চিহ্নিত করা হবে। এক্ষেত্রে স্বার্থসংশ্লিষ্ট সকলের নিজ দায়িত্বের প্রতি স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতার বিষয়টি নিশ্চিত করা হবে।

২.৬.৩ শ্রম-অভিবাসন প্রক্রিয়ার সার্বিক ব্যবস্থাপনা ও প্রশাসনের দায়িত্বে নিয়োজিত প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের অধীনস্থ জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো এবং অন্যান্য সংস্থার ভূমিকা বিস্তারিতভাবে পুনর্বিবেচনা করা হবে। শুধু তাই নয়, প্রয়োজনমতো মন্ত্রণালয় এবং এর অধীনস্থ সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধিসহ সংস্কার কাজ হাতে নেওয়া হবে। নিরাপদ শ্রম অভিবাসন ব্যবস্থাপনা কার্যকরভাবে ও স্বচ্ছতার সাথে বাস্তবায়নে জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর সামর্থ্য, দক্ষতা ও সম্পদের চাহিদার দিকে বিশেষ নজর দিয়ে এর প্রাতিষ্ঠানিক সংস্কার, আধুনিকায়ন ও সক্ষমতা বৃদ্ধি করা হবে। নারী কর্মীদের অভিবাসনের ব্যবস্থাপনার ওপর বিশেষ গুরুত্ব দিতে হবে এবং সেই সাথে জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসের সম্প্রসারণের প্রয়োজনীয়তা ও তৃণমূল পর্যায়ে দায়িত্ব পালনে তাদের সামর্থ্যের বিষয়টিও গুরুত্বের সাথে দেখা হবে।

২.৬.৪ ক্রমবর্ধমান অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সুরক্ষা ও কল্যাণের কথা বিবেচনায় রেখে সরকারের চলমান কল্যাণ কর্মসূচি সম্প্রসারণ এবং জোরদার করার সাথে সাথে এর সুষ্ঠু ও দক্ষ পরিচালনার জন্য একটি প্রবাসী কল্যাণ অধিদপ্তর স্থাপনের উদ্যোগ নেওয়া হবে।

২.৬.৫ দেশে কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীকে দক্ষ মানবসম্পদে রূপান্তরিত করা এবং বিশ্ববাজারে দক্ষতার চাহিদার নিরিখে প্রশিক্ষণ প্রদানের লক্ষ্যে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের অধীনস্থ কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্রসমূহকে যুগোপযোগী এবং শক্তিশালী করা এবং প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে সুষ্ঠু ও দক্ষ ব্যবস্থাপনা নিশ্চিত করার নিমিত্ত একটি দক্ষতা উন্নয়ন অধিদপ্তর গঠন করা হবে।

২.৬.৬ অভিবাসী কর্মীদের অধিকারের সুরক্ষার উদ্দেশ্যে শ্রম অভিবাসন পরিচালনা-কাঠামো এবং জাতীয় পরিকল্পনা ও উন্নয়ন কাঠামোতে শ্রম অভিবাসনকে অন্তর্ভুক্ত করার লক্ষ্যে বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের মধ্যে ঘনিষ্ঠ সহযোগিতা নিশ্চিত করার উদ্যোগ নেওয়া হবে। এই লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয় ও অন্যান্য নির্ধারিত সংস্থার অংশগ্রহণে বিষয়ভিত্তিক, নীতিনির্ভর ও সুসংজ্ঞায়িত সমন্বয় প্রতিষ্ঠা করা হবে।

২.৬.৭ সার্বিকভাবে শ্রম অভিবাসন সংক্রান্ত সর্বোচ্চ পর্যায়ে সমন্বিত সিদ্ধান্ত নেওয়া ও তার তদারকির জন্য মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সভাপতিত্বে এবং প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের মাননীয় মন্ত্রীর সহ-সভাপতিত্বে সংশ্লিষ্ট বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের মন্ত্রীবর্গ ও সচিব এবং সংস্থাসমূহের প্রধানদের সমন্বয়ে একটি জাতীয় স্টিয়ারিং কমিটি গঠন করা হবে। জাতীয় পর্যায়ে শ্রম অভিবাসন পরিচালনার বিষয়ে আন্তঃমন্ত্রণালয় কার্যক্রমের সমন্বয় এবং অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষার্থে নীতিগত সিদ্ধান্ত প্রদানই হবে এই স্টিয়ারিং কমিটির মূল কাজ।

২.৬.৮ বাস্তবায়নসংক্রান্ত নীতিমালা সম্পর্কে দিক-নির্দেশনা ও পরামর্শ প্রদান, গৃহীত নীতিসমূহের ফলাফল নির্দিষ্ট সময় অন্তর অন্তর পুনর্বিবেচনা ও তদারকি এবং প্রয়োজনীয় সংস্কার সম্পর্কে পরামর্শ ও সুপারিশ দেওয়ার জন্য একটি জাতীয় শ্রম-অভিবাসন ফোরাম (National Labour Migration Forum) প্রতিষ্ঠা করা হবে। বিভিন্ন সরকারি প্রতিষ্ঠান ও সংস্থা, রিক্রুটিং এজেন্ট, কর্মী ও নিয়োগদাতাদের সংগঠন,

রিক্রুটমেন্ট এজেন্টদের বা তাদের কোনো সমিতির প্রতিনিধি, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় সংক্রান্ত সংসদীয় স্থায়ী কমিটির প্রতিনিধি এবং শ্রম-অভিবাসন প্রক্রিয়ার সাথে সংশ্লিষ্ট নাগরিক সমাজের সংগঠনগুলোর উচ্চ পর্যায়ের প্রতিনিধিদের সমন্বয়ে এই ফোরাম গঠিত হবে। শ্রম অভিবাসন ফোরামের সভাপতির দায়িত্বে থাকবেন প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের মাননীয় মন্ত্রী। এই মন্ত্রণালয়ের সচিব ফোরামের সদস্য-সচিব হিসেবে দায়িত্ব পালন করবেন (পরিশিষ্ট ১)।

২.৬.৯ প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় নিরাপদ, মর্যাদাপূর্ণ ও সুষ্ঠু শ্রম অভিবাসন ব্যবস্থাপনা নিশ্চিতকরণ এবং এতদসংশ্লিষ্ট বিভিন্ন বিষয়ে অধিকতর কার্যকর ও যথাযথ সুপারিশ প্রণয়ন, তথ্য-উপাত্ত বিশ্লেষণ ও মতামত প্রদান ইত্যাদি উদ্দেশ্যে সময় সময় কারিগরি পরামর্শ কমিটি গঠন করবে এবং মন্ত্রণালয় হতে এতদসঙ্গে এ ধরনের কমিটিসহ জাতীয় স্টিয়ারিং কমিটি ও শ্রম-অভিবাসন ফোরামকে সাচিবিক সহায়তাসহ অন্যান্য আনুষঙ্গিক সহযোগিতা প্রদান করা হবে।

২.৬.১০ সুশাসনের প্রক্রিয়াকে সুসংহত করার অংশ হিসেবে সরকার গন্তব্য-দেশগুলোর সাথে দ্বিপাক্ষিক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারক সম্পাদন করার উদ্যোগ অব্যাহত রাখবে এবং তাদের সাথে সম্পর্কের ক্ষেত্রে একটি জোরালো 'শ্রম অভিবাসন কূটনীতি' (labour migration diplomacy) প্রতিষ্ঠা ও সদ্ভাব বজায় রাখার উদ্যোগ নেবে, যেন ওইসব দেশে বাংলাদেশি কর্মীদের অধিকতর সুরক্ষা ও সুযোগ-সুবিধা নিশ্চিত করা যায়।

২.৬.১১ অভিবাসী কর্মীদের জন্য বিভিন্ন সুরক্ষা ও কল্যাণমূলক কার্যক্রম গ্রহণে সংশ্লিষ্ট বাংলাদেশ দূতাবাসগুলোর শ্রম-কর্মকর্তাসহ শ্রম উইং-এর অন্যান্য কর্মকর্তাদের সামর্থ্য-বৃদ্ধির লক্ষ্যে তাদের যথাযথ ও পূর্ণাঙ্গ প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে। এই লক্ষ্যে শ্রম-কর্মকর্তাদের বাংলাদেশ মিশনে তাদের নিয়োগের পূর্বে বুনিয়াদি বা সূচনামূলক প্রশিক্ষণসহ তাদের জন্য নিয়োগ-পরবর্তী প্রাতিষ্ঠানিক, সমন্বিত প্রশিক্ষণের উদ্যোগ নেওয়া হবে। অধিকন্তু, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় দক্ষ ও কর্তব্যনিষ্ঠ শ্রম-কর্মকর্তারা যেন তাদের অভিজ্ঞতা ও দক্ষতা কাজে লাগাতে পারে তার সুযোগ সৃষ্টি করবে।

২.৬.১২ শ্রম অভিবাসন সম্পর্কিত একটি গবেষণা, বিশ্লেষণ ও তদারকি ইউনিট গঠন করতে হবে, যার নিম্নোক্ত দুইটি প্রধান কার্যক্রম থাকবে: (১) একটি শ্রম অভিবাসন তথ্য-ব্যবস্থা (Labour Migration Information System) প্রণয়ন, যা উপাত্ত সংগ্রহ ও সরবরাহ করবে এবং অভিবাসনের বিভিন্ন প্রেক্ষিতের ওপর একটি তথ্যভান্ডার তৈরি করবে। অধিকারের 'সুরক্ষা' ও 'উন্নয়ন' বিষয়ক নিয়ামকগুলো তদারকির জন্য এই কার্যক্রমের আওতায়, নারী ও পুরুষের জন্য প্রযোজ্য পৃথক তথ্য নিয়ে একটি পরিকল্পিত তদারকি ব্যবস্থাও গড়ে তোলা হবে। সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, বাংলাদেশ ব্যাংক ও অন্যান্য স্বার্থসংশ্লিষ্টদের সাথে পরামর্শক্রমে উক্ত শ্রম অভিবাসন তথ্য-ব্যবস্থা অভিবাসন সম্পর্কিত পরিসংখ্যানের আকার ও নির্ণায়ক নির্ধারণ করবে এবং একটি শক্তিশালী তদারকি ব্যবস্থা গড়ে তুলবে। (২) একটি শ্রমবাজার গবেষণা ইউনিট (Labour Market Research Unit) পরিচালনা করা, যা ভিন্ন ভিন্ন দক্ষতার জন্য পরিবর্তনশীল জোগান ও চাহিদার নিরিখে যথাযথ তথ্য সরবরাহ করার উদ্দেশ্যে দেশে ও বিদেশে শ্রমবাজার বিষয়ে অনুসন্ধান পরিচালনা করবে। এই ইউনিট বিদ্যমান ও সম্ভাব্য নতুন গন্তব্যের দেশসমূহে চাকরির সুযোগ ও তাদের শ্রমনীতির ওপর পেশাদারি 'বাজার গবেষণা' পরিচালনা করবে।

২.৬.১৩ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষার একটি সম্পূর্ণ তথ্যভান্ডার তৈরি করা হবে যাতে সকল ধরনের তথ্য সন্নিবেশিত করা থাকবে। এসকল কারিগরি শিক্ষাপ্রতিষ্ঠান থেকে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মীদের বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগে অগ্রাধিকার দেওয়া।

পরিশিষ্ট ১

(ক) বৈদেশিক কর্মসংস্থান বিষয়ক স্টিয়ারিং কমিটি: কার্য-পরিধি

বাংলাদেশের অর্থনৈতিক ও সামাজিক উন্নয়নের জন্য শ্রম অভিবাসনের গুরুত্ব অপরিসীম এবং শ্রম অভিবাসন একটি আন্তঃমন্ত্রণালয় বিষয় এই উপলব্ধি থেকে এই খাতে সর্বোচ্চ নির্বাহী পর্যায়ের নেতৃত্ব ও সহযোগিতা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে বৈদেশিক কর্মসংস্থান বিষয়ক একটি জাতীয় স্টিয়ারিং কমিটি গঠন করা হবে।

পরিশিষ্ট-২-এ বর্ণিত বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের মন্ত্রীবর্গ এবং সচিবদের সমন্বয়ে জাতীয় স্টিয়ারিং কমিটি গঠিত হবে। স্টিয়ারিং কমিটির সভাপতির দায়িত্ব পালন করবেন মাননীয় প্রধানমন্ত্রী এবং এর সহ-সভাপতির দায়িত্বে থাকবেন প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের মাননীয় মন্ত্রী। বছরে অন্তত একবার স্টিয়ারিং কমিটির বৈঠক অনুষ্ঠিত হবে। জাতীয় শ্রম অভিবাসন ফোরাম এবং স্টিয়ারিং কমিটির বৈঠকের মধ্যকার ব্যবধান ছয় মাসের বেশি হবে না।

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় স্টিয়ারিং কমিটিকে সাচিবিক সহায়তা প্রদান করবে। সাচিবিক কার্যক্রমসমূহ যেমন: স্টিয়ারিং কমিটিকে তার বৈদেশিক কর্মসংস্থান বিষয়ক দায়িত্ব পালন এবং জাতীয় শ্রম অভিবাসন ফোরামসহ অন্যান্য কর্তৃপক্ষের সাথে সমন্বয় সাধনে সহায়তা প্রদান ইত্যাদি এই মন্ত্রণালয়ের সচিবের নেতৃত্বে পরিচালিত হবে।

স্টিয়ারিং কমিটির কার্যক্রম হবে নিম্নরূপ:

- অভিবাসী নারী ও পুরুষ কর্মীদের অধিকার রক্ষা এবং শ্রম অভিবাসনকে জাতীয় উন্নয়নের মূল ধারায় সম্পৃক্ত করার লক্ষ্যে, যেসব বিষয়ে আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয় ও সহযোগিতার প্রয়োজন রয়েছে সেসব বিষয়ে আলোচনা ও কার্যব্যবস্থা গ্রহণার্থে নির্দেশনা প্রদান।
- প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং আইন বাস্তবায়নের দায়িত্বে থাকা উক্ত মন্ত্রণালয়ের বিভিন্ন উইং, বিভাগ, সংস্থা, তহবিল এবং ব্যাংক ইত্যাদি প্রতিষ্ঠানকে শ্রম-অভিবাসন এবং এ সংক্রান্ত উল্লেখযোগ্য নীতি ও সংস্কার সম্পর্কে প্রয়োজনীয় পরামর্শ, নির্দেশনা ও সহায়তা প্রদান।
- সরকারের সংশ্লিষ্ট বিভিন্ন মন্ত্রণালয় ও সংস্থা, শ্রমিক ও নিয়োগকর্তাদের সংগঠন, এবং নাগরিক সমাজের সংগঠনগুলোসহ সব স্টেকহোল্ডার যেন অভিন্ন পদ্ধতি (uniform approach) প্রয়োগের মাধ্যমে একটি কার্যকর ও স্বচ্ছ শ্রম-অভিবাসন পরিচালনাকাঠামো প্রতিষ্ঠা করতে পারে সে লক্ষ্যে তাদের জন্য অনুসরণীয় প্রক্রিয়া ও কার্যপ্রণালী নির্ধারণ।
- প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মীদের সামাজিক সুরক্ষা এবং সামাজিক ও পেশাগত পুনর্বাসনের লক্ষ্যে একটি উপ-নীতি (sub-policy) প্রণয়ন এবং বাস্তবায়নের কাজে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়কে সহযোগিতা প্রদান।
- স্বল্পমেয়াদি চুক্তিভিত্তিক অভিবাসী কর্মী, বিশেষ করে নারী কর্মীদের সুরক্ষা এবং বাংলাদেশের প্রতি তাদের অবদান অব্যাহত রাখতে উৎসাহিত করার লক্ষ্যে বিশ্বব্যাপী বাংলাদেশি প্রবাসী সমাজগুলোর মধ্যে বন্ধন ও যোগাযোগ সৃষ্টিতে সহায়তা করা।

(খ) জাতীয় শ্রম অভিবাসন ফোরামঃ কার্য-পরিধি

শ্রম-অভিবাসন খাতে প্রতিনিধিত্ব, অংশগ্রহণ এবং সামাজিক সংলাপ ইত্যাদি ইস্যুতে বিভিন্ন স্টেকহোল্ডারকে সহযোগিতা ও সংশ্লিষ্টতার প্রয়োজনীয়তার নিরিখে একটি জাতীয় শ্রম অভিবাসন ফোরাম গঠন করা হবে।

প্রস্তাবিত জাতীয় শ্রম অভিবাসন ফোরাম (National Labour Migration Forum) গঠিত হবে বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতির পরিশিষ্ট-২-এ উল্লিখিত সরকারি বিভিন্ন গুরুত্বপূর্ণ মন্ত্রণালয় ও সংস্থা, অভিবাসী কর্মীদের সংগঠন, নিয়োগকর্তাদের ফেডারেশন, ট্রেড ইউনিয়ন, গবেষণা প্রতিষ্ঠান, রিক্রুটমেন্ট এজেন্টদের বা তাদের কোনো সমিতির প্রতিনিধি, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়সংক্রান্ত সংসদীয় স্থায়ী কমিটির প্রতিনিধি এবং অভিবাসী কর্মীদের কল্যাণে নিয়োজিত বিভিন্ন নাগরিক সমাজের সংগঠনগুলোর উচ্চ পর্যায়ের প্রতিনিধিদের সমন্বয়ে।

ফোরামের সদস্য সংখ্যা হবে অনধিক ৬০ জন এবং তাদের মেয়াদ হবে তিন বছর। তবে গঠিত হওয়ার প্রথম দুই বছর পর প্রতি বছরান্তে এক-তৃতীয়াংশ সদস্যের মেয়াদ পূর্ণ হবে। ফোরামের কাঠামো এমনভাবে গঠিত হবে যেন সবসময় মোট সদস্যের ৩৩ ভাগ নারী হন। সরকারি বিভিন্ন মন্ত্রণালয় ও সংস্থা এবং নিয়োগকর্তাদের ফেডারেশন প্রতিনিধি-সদস্যরা মনোনয়নের ভিত্তিতে ফোরামে অন্তর্ভুক্ত হবেন। অভিবাসী কর্মীদের সংগঠন, ট্রেড ইউনিয়ন, গবেষণা প্রতিষ্ঠান, রিক্রুটমেন্ট এজেন্ট এবং নাগরিক সমাজের সংগঠনগুলোর প্রতিনিধিগণ প্রথমবার সদস্য হবেন আমন্ত্রণের ভিত্তিতে। এই সংগঠনগুলোর প্রত্যেকে তিনজন প্রতিনিধি-সদস্য মনোনয়ন দেবেনঃ প্রথম জন এক বছর মেয়াদের জন্য, দ্বিতীয় জন দুই বছর মেয়াদের জন্য এবং তৃতীয় জন তিন বছর মেয়াদের জন্য [১ম খণ্ড] বাংলাদেশ গেজেট, মে ২৬, ২০১৬ ৪৩৩ শ্রম-অভিবাসন ফোরামের সভাপতির দায়িত্বে থাকবেন প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের মন্ত্রী। এই মন্ত্রণালয়ের সচিব ফোরামের সদস্য-সচিব হিসেবে দায়িত্ব পালন করবেন। জাতীয় শ্রম অভিবাসন ফোরাম বছরে অন্তত একবার বৈঠকে মিলিত হবে।

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় জাতীয় শ্রম-অভিবাসন ফোরামকে সাচিবিক সহায়তা প্রদান করবে, যার সার্বিক দায়িত্বে থাকবেন এই মন্ত্রণালয়ের সচিব। জাতীয় শ্রম-অভিবাসন ফোরামকে এই নীতি ও বিদ্যমান আইনের অধীন তার বৈদেশিক কর্মসংস্থান বিষয়ক দায়িত্ব পালনে এবং জাতীয় স্টিয়ারিং কমিটিসহ অন্যান্য কর্তৃপক্ষের সাথে সমন্বয়সংক্রান্ত কাজে নিবিড় সহায়তা প্রদান প্রয়োজনীয় সাচিবিক কার্যক্রমের অন্তর্ভুক্ত।

শ্রম অভিবাসন ফোরামের কার্যক্রম হবে নিম্নরূপঃ

- 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬' বাস্তবায়নের লক্ষ্যে পরামর্শ প্রদান এবং এর বাস্তবায়নসংক্রান্ত অগ্রগতি মূল্যায়নের মুখ্য ও স্বাধীন সংস্থা হিসাবে কাজ করা।
- অভিবাসী কর্মী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের সামাজিক নিরাপত্তাসহ সার্বিক সর্বোচ্চ নিরাপত্তা ও সুরক্ষার নিশ্চয়তা বিধানের লক্ষ্যে প্রচলিত আইন ও বিধিবিধানের প্রয়োগ পরিবীক্ষণ করা।
- সরকার কর্তৃক বিদ্যমান আইন ও বিধিবিধান অনুযায়ী রিক্রুটমেন্ট এজেন্টগুলোর কার্যক্রমের নিয়ন্ত্রণসংক্রান্ত আইনি-কাঠামোর (regulatory framework) সঠিক প্রয়োগ নিশ্চিত করা।
- শ্রম অভিবাসনসংক্রান্ত সব পরিকল্পনা ও চর্চায় 'পূর্ণাঙ্গ ও কার্যকর বৈদেশিক কর্মসংস্থান' এবং 'স্বাধীনভাবে বৈদেশিক কর্মসংস্থান নির্বাচনের অধিকার' এই নীতিদ্বয়ের অনুসরণ নিশ্চিত করা, যেন এসব পরিকল্পনা ও চর্চা জাতীয় অর্থনৈতিক উন্নয়ন, জীবনযাত্রার মান বৃদ্ধি ও কর্মীদের চাহিদা পূরণে ভূমিকা রাখতে পারে।
- 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬'-এর বাস্তবায়নসংক্রান্ত পরিকল্পনাসমূহ সময় সময় পর্যালোচনা করা এবং এর বাস্তবায়নের জন্য অগ্রাধিকারমূলক কার্যক্রম নির্ধারণ।
- প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং অন্যান্য সংশ্লিষ্ট সংস্থাসমূহকে শ্রম-অভিবাসন পরিচালনা-কাঠামোর উন্নয়ন ও সংস্কার সম্পর্কে প্রয়োজনীয় পরামর্শ ও সহযোগিতা প্রদান।

- অভিবাসন সংক্রান্ত সচেতনতা বৃদ্ধির উদ্যোগ গ্রহণে নির্দেশনা প্রদান করা।
- দক্ষ অভিবাসনকে সম্প্রসারণের জন্য প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা গ্রহণে নির্দেশনা প্রদান করা।
- অভিবাসন প্রক্রিয়াকে আধুনিকায়নের জন্য প্রয়োজনীয় দিকনির্দেশনা প্রদান করা।

পরিশিষ্ট ২

'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬' বাস্তবায়ন এবং তদারকির ক্ষেত্রে নির্বাচিত মন্ত্রণালয় ও বিভাগসমূহ এবং অন্যান্য সরকারি সংস্থাসমূহ প্রয়োজনীয় কার্যাবলি গ্রহণের উদ্যোগ নেবে:

১) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

- শ্রম অভিবাসন ফোরাম-এর সভাপতি এবং এর সচিবালয়ের দায়িত্ব পালনকারী হিসাবে 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬' বাস্তবায়নের জন্য কর্ম-পরিকল্পনা (Action Plan) প্রণয়ন এবং প্রশাসনিক কার্য-পদ্ধতি গ্রহণ করা।
- বিধি-বিধান, নীতিমালা এবং নতুন আইন প্রণয়ন এবং প্রয়োজনে 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬'-এ গৃহীত নীতিসমূহের সাথে সঙ্গতি রেখে বিদ্যমান আইনের সংশোধনের উদ্যোগ গ্রহণ করা।
- অভিবাসনের বিভিন্ন পর্যায় সমন্বয় করে অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধি, যথাযথ সুরক্ষা এবং কল্যাণমূলক কর্মসূচি প্রণয়ন করা
- 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬' বাস্তবায়নে সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারদের ভূমিকা পর্যালোচনা এবং দায়-দায়িত্ব নির্ধারণ করা।
- বিএমইটি-কে পরামর্শ প্রদান এবং বিএমইটি'র ওপর অর্পিত সব দায়-দায়িত্বের তত্ত্বাবধান ও তদারকি করা।
- বাংলাদেশ ওভারসীজ এমপ্লয়মেন্ট এন্ড সার্ভিসেস লিমিটেড (BŒSL)এবং বেসরকারি রিক্রুটমেন্ট এজেন্টসমূহের কার্যক্রম নিয়ন্ত্রণ ও তদারকি করা।
- গন্তব্য দেশের ট্রেড চাহিদা নিরূপণে এবং প্রশিক্ষণ প্রদানে সহায়তা করা।
- বৈদেশিক কর্মসংস্থানের অধিকতর সুযোগ সৃষ্টি এবং বিদ্যমান আইন ও বিধিবিধানের আলোকে অভিবাসী কর্মীদের, বিশেষ করে নারী কর্মীদের নিরাপত্তা ও অধিকতর সুরক্ষা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে দ্বিপাক্ষিক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরের উদ্যোগ গ্রহণ করা।
- অভিবাসন খাতের কোনো ব্যবস্থা বা প্রক্রিয়ায় নারী কর্মীর প্রতি বৈষম্য অনুসন্ধান এবং তা বাতিলের উদ্যোগ গ্রহণ করা।
- মন্ত্রণালয়ের কাজের সাথে সংশ্লিষ্ট আন্তর্জাতিক সংস্থাসমূহ ও অন্যান্য বৈশ্বিক সংগঠনের সাথে সম্পর্ক বজায় রাখা এবং অভিবাসী কর্মীদের জন্য শোভন কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- বাংলাদেশ এবং গন্তব্য দেশে শ্রমের জোগান ও চাহিদার তথ্য সংগ্রহ এবং পর্যালোচনার উদ্দেশ্যে একটি শক্তিশালী অভিবাসন তথ্য-ব্যবস্থা ও বাজার গবেষণা ইউনিট গড়ে তোলার জন্য একটি কার্যকর গবেষণাকেন্দ্র বা অনুবিভাগ প্রতিষ্ঠা করা, যা একটি শক্তিশালী পর্যবেক্ষণ ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যেও কাজ করবে।
- গন্তব্য রাষ্ট্রে বাংলাদেশি দূতাবাসের শ্রম উইং-এ নিয়োগের জন্য শ্রম কর্মকর্তা এবং অন্যান্য কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে একটি 'নিবেদিত প্রাণ' দক্ষ দল গঠন করা।
- বিদেশে মিশনস্থ শ্রম উইং-এ নিয়োজিত কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণের ব্যবস্থাকরণ। শ্রম উইংগুলোকে সংশ্লিষ্ট বাংলাদেশ মিশনের মাধ্যমে নিয়মিতভাবে পরামর্শ প্রদান ও তাদের কাজের মূল্যায়ন করা।
- পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের সহযোগিতায় গন্তব্য দেশে রিসোর্স সেন্টার স্থাপনের ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিলের ব্যবস্থাপনা, প্রশাসনিক তদারকি, বরাদ্দ, এর উদ্দেশ্যের অগ্রাধিকার, তহবিলে অভিবাসী কর্মীদের প্রতিনিধিত্ব এবং তহবিল হতে প্রয়োজনীয় সহায়তা ইত্যাদি বিষয় বিবেচনায় নিয়ে এই তহবিলের কার্যক্রম পর্যালোচনা ও পরামর্শ প্রদান করা।
- 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬'-এর নীতি-নির্দেশনা বাস্তবায়ন এবং আর্থিক বিষয়সংশ্লিষ্ট খাতওয়ারি কার্যক্রম পরিচালনার জন্য প্রয়োজনীয় বাজেটের চাহিদা পর্যালোচনা করা।
- বাংলাদেশের উন্নয়ন ধারায় অভিবাসনের প্রত্যক্ষ এবং পরোক্ষ প্রভাব পর্যালোচনা এবং উন্নয়নের ধারায় অভিবাসনকে সম্পৃক্তকরণের লক্ষ্যে আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয় ও সহযোগিতা বৃদ্ধি করা।
- প্রবাস ফেরত কর্মীদের পুনর্বাসন এবং সমাজে অঙ্গীভূতকরণের লক্ষ্যে বিভিন্ন মন্ত্রণালয় ও বেসরকারি সংস্থার মধ্যে সহযোগিতা বৃদ্ধি করা।
- অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা ও কল্যাণের লক্ষ্যে গন্তব্য দেশগুলোতে প্রবাসী বাংলাদেশিদের মধ্যে সম্পর্ক স্থাপন এবং সামাজিক যোগাযোগ শক্তিশালী করা।

ক) জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি)

- অভিবাসনে ইচ্ছুক সম্ভাব্য কর্মীসহ সব অভিবাসী কর্মীদের সুশৃঙ্খলভাবে এবং সম্পূর্ণ ইলেকট্রনিক উপায়ে নিবন্ধন এবং তাদের পেশা ও দক্ষতার অনুকূলে সঠিক এবং সর্বশেষ তথ্য সংরক্ষণ নিশ্চিত করা।

- বিদেশে অবস্থিত বাংলাদেশি দূতাবাসের সহযোগিতায় প্রত্যাগত কর্মীদের নিবন্ধন ও তাদের বিস্তারিত তথ্য সংরক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ।
- বিদেশস্থ বাংলাদেশি দূতাবাসসহ বিভিন্ন উৎস থেকে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে কাঙ্ক্ষিত গন্তব্য দেশে চাকরির সুযোগ এবং শ্রম আইন বা সামাজিক নিরাপত্তার বিধিবিধান সংক্রান্ত তথ্য প্রদান এবং নিয়মিত প্রতিবেদন তৈরি করা।
- বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগসংক্রান্ত তথ্য লিপিবদ্ধ করা এবং তা বিভিন্ন মাধ্যমে তৃণমূল পর্যায়ে পৌঁছে দেওয়ার ক্ষেত্রে সক্রিয় ভূমিকা পালন করা।
- অভিবাসী কর্মীদের অভিবাসনের প্রাক-সিদ্ধান্ত, প্রাক-বহির্গমন, চাকরিকালীন এবং দেশে প্রত্যাবর্তনের সময় তাদের সহাযোগিতা করার লক্ষ্যে ব্রিফিং প্রদান ও প্রাসঙ্গিক তথ্যসম্বলিত বুকলেট প্রস্তুত ও প্রচার করা।
- অভিবাসনের চার স্তরের আলোকে অভিবাসী কর্মীদের জন্য প্রস্তাবিত সমন্বিত সুরক্ষা ও কল্যাণমূলক কর্মসূচি বাস্তবায়নের লক্ষ্যে কর্মপদ্ধতি প্রণয়ন করা।
- বিএমইটি'র আওতাধীন প্রশিক্ষণকেন্দ্রগুলোর কার্যক্রমের পরিধি এবং কার্যকারিতা জোরদার করার লক্ষ্যে পূর্ণাঙ্গ পর্যালোচনা গ্রহণ এবং এগুলোকে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ননীতির সাথে সম্পৃক্ত করা।
- অভিবাসী কর্মীর দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ এবং বিদ্যমান প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের মান উন্নয়ন ও কর্মী গ্রহণকারী দেশের সঙ্গে এসব প্রশিক্ষণের মানের সমতায়ন করার ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- অনলাইনের মাধ্যমে এবং উপযুক্ত তথ্যপ্রযুক্তি ব্যবহার করে বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান করা।
- অনিয়মিত অভিবাসন নিয়ন্ত্রণ করা এবং নিরাপদ অভিবাসন ও অভিবাসন ব্যয়কে যৌক্তিক পর্যায়ে ধরে রাখার লক্ষ্যে বেসরকারি রিক্রুটমেন্ট এজেন্টগুলোকে নিয়ন্ত্রণ করা।
- নারী কর্মীদের অভিবাসনের প্রসার এবং তাদের জন্য সুযোগ-সুবিধা বৃদ্ধির লক্ষ্যে স্থায়ী বিশেষ সেল গঠন করা।
- বিএমইটি'র কাজের আওতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস আরও তৃণমূল পর্যায়ে সম্প্রসারণ করা।
- বিএমইটি ও জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসের কর্মকর্তাদের সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬'-এর অধিকারভিত্তিক কাঠামো সম্পর্কে তাদের যথাযথ প্রশিক্ষণ প্রদানের ব্যবস্থা করা।
- বৈদেশিক কর্মসংস্থানে বিভিন্ন দেশের চাহিদা ও প্রয়োজনীয়তার নিরিখে শ্রম-গ্রহণকারী দেশের সরকারি কর্তৃপক্ষ কিংবা বেসরকারি প্রতিষ্ঠানের সাথে সে সকল দেশে কর্মী প্রেরণ কিংবা কর্মীদের সুরক্ষা নিশ্চিত করার উদ্দেশ্যে চুক্তি সম্পাদন করা।
- অভিবাসী কর্মীদের বহির্গমন সংক্রান্ত ব্যবস্থাপনার আধুনিকায়নের ব্যবস্থা গ্রহণ করা।

খ) জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (DEMO)

- অভিবাসনে ইচ্ছুক কর্মীদের তথ্য অনলাইনে কম্পিউটারভিত্তিক তথ্যভান্ডারে তাদের দক্ষতা অনুযায়ী বিভিন্ন শ্রেণিভুক্ত করে নিবন্ধিত করা।
- বৈদেশিক কর্মসংস্থান প্রত্যাশী, বিশেষ করে নারীদের জন্য অভিবাসনের খরচ এবং সুযোগ-সুবিধা সম্পর্কে তথ্য এবং পরামর্শ প্রদানের লক্ষ্যে স্থানীয় সরকারের সহযোগিতায় পরামর্শ ও সহায়তাকেন্দ্র স্থাপনের ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- প্রত্যাগত কর্মী এবং তাদের কর্মদক্ষতা ও অভিজ্ঞতার তথ্য নিয়ে ইলেকট্রনিক তথ্যকেন্দ্র প্রতিষ্ঠার ব্যবস্থা গ্রহণ এবং তাদের সমাজে অঙ্গীভূতকরণের জন্য সম্ভাব্য সব ধরনের সহযোগিতা প্রদান করা।
- স্থানীয় সরকার এবং বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের স্থানীয় অফিসের সহযোগিতায় অভিবাসী কর্মীদের পরিবার ও সন্তানদের নিবন্ধন এবং তাদের প্রয়োজনীয় সাহায্য-সহযোগিতা প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- নিজস্ব কর্মকর্তাদের দক্ষতা বৃদ্ধি এবং জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসের ওপর অর্পিত দায়িত্ব যথাযথভাবে পালন করার জন্য প্রয়োজনীয় আর্থিক সম্পদ সরবরাহের ব্যবস্থা করা।
- বিদেশে দুর্ঘটনাকবলিত হয়ে প্রত্যাগমনকারী কর্মীদের চিকিৎসা ও পুনর্বাসনে সহযোগিতা প্রদান করা।
- মৃত কর্মীদের লাশ নিজ শহর বা গ্রামে পরিবহন ও দাফন বা সৎকারের কাজে সহায়তা প্রদান করা।
- দুর্ঘটনায় পতিত কর্মী বা মৃত্যুবরণ করেছে এমন কর্মীদের জন্য আদায়কৃত বা প্রাপ্ত ক্ষতিপূরণ সংশ্লিষ্ট কর্মী বা তার উত্তরাধিকারীদের মধ্যে বিতরণ করা।

গ) বাংলাদেশ ওভারসীজ এমপ্লয়মেন্ট এন্ড সার্ভিসেস লিমিটিড (BŒSL)

- ব্যক্তিমালিকানাধীন রিক্রুটমেন্ট এজেন্টগুলোর সাথে প্রতিযোগিতা করে বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করা, বিশেষ করে বিভিন্ন ঝুঁকিতে থাকা নারীদের নিরাপদ অভিবাসনের ক্ষেত্রে অন্তরায়সমূহ চিহ্নিতকরণ ও তাদের সমাধানের উপায় নির্ধারণ।
- বৈদেশিক কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে স্বচ্ছ উপায়ে এবং ন্যায়সঙ্গত সম্ভাব্য অভিবাসন ব্যয় নির্ধারণ।
- শ্রম গ্রহণকারী দেশসমূহে শ্রমের চাহিদা সংক্রান্ত তথ্য এবং নিজেদের প্রকল্প পরিকল্পনা নিজস্ব ওয়েবসাইটে এবং পাশাপাশি বিএমইটি'র ওয়েবসাইটে সন্নিবেশিত করা।
- বৈদেশিক কর্মসংস্থানের বিকাশ এবং অধিকতর সুযোগ সৃষ্টির লক্ষ্যে কর্মপদ্ধতি এবং কর্মকৌশল প্রণয়ন।

- সংগৃহীত চাহিদাপত্রের অনুকূলে অভিবাসী কর্মী নিয়োগের জন্য বিএমইটি'র ডাটাবেজ থেকে কর্মী সংগ্রহ এবং উক্ত সূত্র নিঃশেষিত হওয়ার ক্ষেত্রে নিজস্ব উদ্যোগে, যেমন নিয়োগকর্তার চাহিদা মোতাবেক বিজ্ঞাপন প্রচারের মাধ্যমে কর্মী সংগ্রহ।
- অভিবাসী কর্মীদের জন্য প্রাক-বহির্গমন ব্রিফিং-এর ব্যবস্থাকরণ।
- নারীদের জন্য বৈদেশিক কর্মসংস্থানের ক্ষেত্র অনুসন্ধান, তাদের কর্মসংস্থানের সুবিধার্থে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ, যেমনঃ লিঙ্গ-সংবেদনশীল প্রশিক্ষণ প্রদান ও তাদের নিরাপত্তা বিধান করা ইত্যাদি।
- নিজেদের কর্মকর্তা-কর্মচারীদের 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬'-এর নীতিমালার আলোকে বাজারসংক্রান্ত তথ্যের যথাযথ ব্যবহার এবং নিরাপদ অভিবাসনের ওপর প্রশিক্ষণ প্রদান করা।
- পেশাজীবী ও দক্ষ কর্মীর জন্য বৈদেশিক কর্মসংস্থানের বাজার অনুসন্ধান এবং তাদের অভিবাসনের প্রক্রিয়া স্বচ্ছতার সঙ্গে সম্পাদন করা।
- সরকার-সরকার (জিটুজি) পর্যায় এবং সরকারি-বেসরকারি পর্যায়ে বাংলাদেশি কর্মী প্রেরণের জন্য সরকার কর্তৃক প্রদত্ত দায়িত্ব যথাযথভাবে পালন করা।

ঘ) প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক (Expatriates' Welfare Bank)

- প্রবাস ফেরত অভিবাসী কর্মীসহ সব অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের জন্য কী কী আর্থিক সেবার প্রয়োজন রয়েছে তার ওপর পূর্ণাঙ্গ মূল্যায়ন তৈরি।
- বিদ্যমান আর্থিক সেবা ও স্কিমসমূহ পর্যালোচনা এবং এক্ষেত্রে নিরূপিত চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে সংস্কার সাধন এবং যথাযোগ্য নতুন পরিকল্পনা প্রণয়ন।
- যেসব প্রবাস ফেরত অভিবাসী কর্মীর উদ্যোক্তা হওয়ার ব্যবসায়িক পরিকল্পনা ও সামর্থ্য রয়েছে তাদের, ব্যাংকিং সেবা, মূলধন, এবং ব্যবসাসংক্রান্ত সহযোগিতামূলক সেবার সমন্বয়ে একটি উপযুক্ত এবং সামগ্রিক আর্থিক ও ব্যবসায়িক সমাধান প্রদান।
- প্রতি বছর আর্থিক চাহিদা (financing needs) এবং বিনিয়োগ ও ব্যবসায়-উদ্যোগের প্রবণতা বিশ্লেষণ করা।
- সম্ভাব্য, বর্তমান এবং প্রত্যাবর্তনকারী অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের জন্য ওয়ান-স্টপ তথ্যকেন্দ্র প্রতিষ্ঠা।
- যেসব প্রবাস ফেরত অভিবাসী কর্মীকে ব্যবসায়িক সুযোগ ও মূলধনের ব্যবস্থা করে দেওয়া হবে তাদের জন্য ওয়ান-স্টপ ব্যবসাসংক্রান্ত সহায়তাকেন্দ্র স্থাপন।
- প্রত্যাগত অভিবাসী নারী কর্মীদের ব্যবসায়িক উদ্যোক্তা হতে উৎসাহিত ও আগ্রহী করার লক্ষ্যে বিশেষ পরিকল্পনা প্রণয়ন।
- বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের স্বার্থ রক্ষার্থে আর্থিক খাতে নেটওয়ার্ক স্থাপন ও সংস্কারের পক্ষে প্রচারণা চালানো।
- কর্মীদের বিভিন্ন সংগঠনের মাধ্যমে ব্যাংক পরিচালনায় নারী ও পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের পর্যায়ক্রমের ভিত্তিতে প্রতিনিধিত্ব নিশ্চিত করা।

ঙ) ওয়েজ আর্নার্স ওয়েলফেয়ার ফান্ড গভর্নিং বোর্ড

- যেসব লক্ষ্যে ওয়েজ আর্নার্স ওয়েলফেয়ার তহবিল গঠিত হয়েছে তা অর্জনের ক্ষেত্রে তহবিলের ব্যবহার কিংবা এর অধীন কার্যক্রমের পর্যাপ্ততা পর্যালোচনা।
- পরিমার্জন ও সংশোধনের লক্ষ্যে যেসব প্রত্যক্ষ উদ্দেশ্যে তহবিলের অর্থ ব্যয় হওয়ার কথা সেসবের ব্যাপারে বোর্ডের কার্যক্রম পর্যালোচনা করা।
- বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনের পৃষ্ঠপোষকতায় আবাসিক সুবিধাসহ ব্রিফিং সেন্টার এবং সামাজিক ক্লাব ও তথ্যকেন্দ্র প্রতিষ্ঠা করা।
- বিভিন্ন কার্যক্রম গ্রহণের ক্ষেত্রে অভিবাসী কর্মীদের বিভিন্ন সংগঠন ও সংস্থার মাধ্যমে নারী ও পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের পর্যায়ক্রমে প্রতিনিধি নিশ্চিত করা।
- নারী ও পুরুষ অভিবাসী কর্মী এবং তাদের দেশে রেখে যাওয়া পরিবারের সদস্যদের জন্য সামাজিক সুরক্ষামূলক কর্মসূচি ও স্কিম প্রবর্তন করা।
- গন্তব্য দেশে বাংলাদেশ মিশন এবং সংশ্লিষ্ট অন্যদের সাথে অংশীদারিত্বের মাধ্যমে অভিবাসী কর্মীদের জন্য সামাজিক কল্যাণ ও সুরক্ষামূলক সেবা প্রবর্তন এবং শক্তিশালী করা।
- অভিবাসী কর্মী ও তাদের দেশে রেখে যাওয়া পরিবারের সদস্যদের জন্য ব্যক্তিগত দুর্ঘটনা ও স্বাস্থ্য সংক্রান্ত একটি সামগ্রিক বিমা ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে অন্যদের সাথে অংশীদারিত্বে কাজ করা।

২) অর্থ মন্ত্রণালয়

(ক) অর্থ বিভাগ

- অভিবাসী কর্মীদের অবদানের স্বীকৃতি প্রদানপূর্বক, সামষ্টিক অর্থনীতি খাতের পরিকল্পনা ও বৈদেশিক মুদ্রার রিজার্ভে বিদেশি রেমিট্যান্সের প্রভাব এবং রেমিট্যান্স বৈদেশিক মুদ্রা বিনিময় হারের স্থিতিশিলতা আনয়ন এবং আমদানি-ক্ষমতা বৃদ্ধিতে কী ভূমিকা রাখে তা পর্যালোচনা।

- অভিবাসী কর্মী ও প্রবাসী বাংলাদেশিদের সহায়তায় বিনিয়োগের সুযোগ কাজে লাগানো এবং বিদেশি বিনিয়োগ ও যৌথ ব্যবসায়িক উদ্যোগকে আকৃষ্ট করার জন্য টেকসই নীতি প্রবর্তন।
- বাংলাদেশ ব্যাংকের সহযোগিতায় সাধারণ অভিবাসী কর্মীদের জন্য বন্ড এবং অন্যান্য আর্থিক বিনিয়োগ-বিষয়ক দলিলপত্র ক্রয়ের প্রতি আগ্রহ সৃষ্টি করা এবং সেগুলোর প্রাপ্তি সহজ করার লক্ষ্যে বিদ্যমান ব্যবস্থাদির পর্যালোচনা গ্রহণ।
- 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬'-এ গৃহীত মূলনীতি অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা এবং তাদের উন্নয়নে বাজেটে বরাদ্দকৃত অর্থের প্রবাহ বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করা।
- বিদেশস্থ বাংলাদেশ দূতাবাস এবং বাণিজ্যিক ব্যাংকগুলোর সাথে যৌথ উদ্যোগে অভিবাসী কর্মীদের জন্য আর্থিক-শিক্ষার ব্যবস্থা গ্রহণ।

(খ) ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান

- ব্যাংকিং প্রক্রিয়ায় অভিবাসী নারী কর্মীর প্রতি কোনো বৈষম্যমূলক বিধি-বিধান থাকলে তা বাতিল করার ব্যবস্থা গ্রহণ।
- অভিবাসী কর্মীদের, বিশেষত প্রত্যাগতদের, অন্তর্ভুক্তিমূলক আর্থিক সুবিধার আওতায় নিয়ে আসা।
- বিদেশস্থ বাংলাদেশ দূতাবাসসমূহে শ্রম-কল্যাণ উইংসমূহের জন্য প্রয়োজনীয় অর্থ বরাদ্দ ও জনবল নিয়োগে সহায়তা প্রদান।

৩) পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়

- নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিত করার জন্য দ্বিপাক্ষিক চুক্তি স্বাক্ষর করার ক্ষেত্রে সরকারকে সহযোগিতা করা।
- আগ্রহী কর্মীদের দক্ষতা অনুযায়ী অধিকতর বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং তাদের, বিশেষ করে নারী কর্মীদের সর্বোত্তম সুরক্ষা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে কূটনৈতিক সম্পর্ক বৃদ্ধি ও জোরদার করা।
- প্রবাসী কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের সাথে অংশীদারিত্বমূলক কাজের মাধ্যমে বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা প্রদান এবং সংশ্লিষ্ট বিদেশি সরকার সমঝোতা স্মারক বা দ্বিপাক্ষিক চুক্তি মেনে চলছে কি না তা তদারকির ব্যবস্থা গ্রহণে সহযোগিতা প্রদান। ৪৩৮ বাংলাদেশ গেজেট, মে ২৬, ২০১৬ [১ম খণ্ড]
- গন্তব্য দেশে বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের নিবন্ধন সূচারুরূপে সম্পাদনের জন্য বিএমইটি এবং অন্যান্য সংস্থাকে সহযোগিতা প্রদান করা।
- প্রয়োজনের নিরিখে বাংলাদেশের দূতাবাসসমূহে শ্রম উইং প্রতিষ্ঠায় সহায়তা প্রদান এবং শ্রম-কর্মকর্তা কিংবা শ্রম উইং ও প্রস্তাবিত রিসোর্স সেন্টারগুলোকে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা ও পরামর্শ প্রদান।
- অভিবাসী কর্মীদের জন্য সহায়তা বৃদ্ধির লক্ষ্যে প্রবাসী বাংলাদেশিদের মধ্যে যোগাযোগ স্থাপন এবং সামাজিক সম্পর্ক জোরদার করা।
- বিদেশে কোনো জরুরি অবস্থায় অভিবাসী বাংলাদেশি কর্মীদের নিরাপদে সরিয়ে নেওয়া এবং তাদের দেশে ফিরিয়ে আনার প্রয়োজন হলে তার জন্য কূটনৈতিক উদ্যোগ গ্রহণ ও জোরদার করা।

৪) পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়

(ক) পরিকল্পনা বিভাগ

- আন্তঃমন্ত্রণালয়ের ফোরাম ব্যবহার করে জাতীয় পরিকল্পনা এবং উন্নয়নে অভিবাসন ও রেমিট্যান্সের প্রকৃত গুরুত্বের ওপর সমীক্ষা পরিচালনা।
- বেকারত্ব ও দারিদ্র্য হ্রাস এবং সামাজিক দক্ষতা বৃদ্ধির ওপর অভিবাসন ও রেমিট্যান্সের প্রভাব পর্যালোচনা।
- প্রবাসী কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের সহযোগিতায় ৭ম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনা ও অন্যান্য পরিকল্পনা বিষয়ক দলিলে অভিবাসনের নিয়ামকগুলা (variables) অন্তর্ভুক্ত করা।
- উন্নয়নের সাথে অভিবাসনের সর্বোত্তম সম্পর্ক স্থাপনের লক্ষ্যে কার্যক্রম গ্রহণ এবং কর্মকৌশল প্রণয়ন।

(খ) পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ

- বিদেশে কর্মসংস্থানের জন্য দেশ ও পেশাভিত্তিক দক্ষতা সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহের উদ্যোগ নিতে হবে এবং বাংলাদেশে দক্ষতা উন্নয়ন ও প্রশিক্ষণ কর্মসূচিতে উক্ত চাহিদার আলোকে প্রশিক্ষণ প্রদান ও দক্ষতা বৃদ্ধির উদ্যোগ নিতে হবে। বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর মাধ্যমে শ্রমবাজার তথ্য ব্যবস্থা (Labour Market Information System) প্রতিষ্ঠা করতে হবে এবং নিয়মিত হালনাগাদ করার ব্যবস্থা নিতে হবে
- National Skill Development Council (NSDC) এবং পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ যৌথভাবে শুমারি/জরিপ পরিচালনা করে একটি তথ্যভাণ্ডার গড়ে তুলতে পারে। উক্ত তথ্যভাণ্ডারে লিঙ্গভিত্তিক বিভিন্ন দক্ষতাসম্পন্ন কর্মীর তথ্য থাকবে যা বিদেশের শ্রমবাজারের আলোকে দক্ষ কর্মী নিয়োগে সহায়ক ভূমিকা রাখতে পারে।
- পরিসংখ্যান ব্যুরো ও অন্যান্য সংস্থার সহায়তায় শ্রমগোষ্ঠীর ওপর জরিপ, গৃহস্থালির আয়-ব্যয়ের জরিপ, এবং অন্যান্য জাতীয় তথ্যভাণ্ডারে অভিবাসন সংক্রান্ত পরিসংখ্যান অন্তর্ভুক্ত ও সুসংহত করা।

৫) বাণিজ্য মন্ত্রণালয়

- প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের ঘনিষ্ঠ সহযোগিতায় রিক্রুটমেন্ট এজেন্টদের বিদ্যমান সংগঠনগুলোর তদারকি ও পর্যবেক্ষণের জন্য কার্যপদ্ধতি গ্রহণ করা।
- প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে সম্মিলিতভাবে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক আইন অনুসরণে রিক্রুটমেন্ট এজেন্টদের সংগঠনগুলোর নিবন্ধনের শর্ত ও যোগ্যতা নির্ধারণ।

৬) বেসামরিক বিমান পরিবহন ও পর্যটন মন্ত্রণালয়

- মন্ত্রণালয়ের কার্যক্রম এবং লক্ষ্য ও উদ্দেশ্যে আন্তর্জাতিক শ্রম অভিবাসনকে অর্ন্তভুক্তকরণ।
- বিমানবন্দর, ভ্রমণ-পথ এবং বিমান সেবা আধুনিকায়ন ও যুগোপযোগী করার ক্ষেত্রে অভিবাসী নারী কর্মীদের সুরক্ষাসংক্রান্ত প্রয়োজন মেটানোসহ বিদেশগামী ও প্রত্যাবর্তনকারী অভিবাসী কর্মীদের বিভিন্ন প্রয়োজন বিবেচনায় নেওয়া।
- ট্রাভেল এজেন্টদের নিবন্ধন বিষয়ে এবং ট্রাভেল এজেন্সির কার্যক্রমের আড়ালে কেউ যেন রিক্রুটমেন্ট এজেন্ট হিসেবে কাজ না করতে পারে তা নিশ্চিতের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় আইন ও বিধি প্রণয়ন ও সংশোধন সংক্রান্ত কাজে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে পরামর্শ ও সমন্বয় করা [১ম খণ্ড] বাংলাদেশ গেজেট, মে ২৬, ২০১৬ ৪৩৯
- বৈশ্বিক প্রেক্ষাপট বিবেচনা করে পর্যটন ব্যবস্থার আধুনিকায়ন করা, যাতে এটি নিশ্চিত করা যায় যে পর্যটন খাত অনিয়মিত অভিবাসন, মানবপাচার ও মানব চোরাচালান থেকে মুক্ত থাকে।
- পর্যটন শিল্পের উন্নয়ন, এর আধুনিক ব্যবস্থাপনা এবং দক্ষ মানবসম্পদ তৈরির জন্য পরিচালিত গবেষণায় শ্রম অভিবাসনকে নিয়ামক হিসেবে অন্তর্ভুক্তকরণ।
- জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক সংস্থার সাথে বেসামরিক বিমান চলাচল ও পর্যটন বিষয়ক চুক্তি করার ক্ষেত্রে অনিয়মিত অভিবাসন প্রতিরোধ এবং অনিয়মিত অভিবাসনের সাথে সংশ্লিষ্টদের বিপক্ষে মামলা দায়েরের বিয়য় চুক্তিভুক্ত করা।

৭) মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়

- নারী কর্মীদের সুযোগ-সুবিধা বৃদ্ধি এবং শিশুদের অভিবাসন রোধ করার লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট জাতীয় নীতিগুলার সাথে 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬'-এর সম্পর্ক স্থাপন।
- বিএমইটি'তে বিদ্যমান নারী কর্মী বিষয়ক সেলকে সুসংগঠিত করার জন্য বিএমইটি ও জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসগুলোকে সহযোগিতা প্রদান।
- অভিবাসী কর্মীদের, বিশেষত নারী কর্মীদের দেশে রেখে যাওয়া শিশু সন্তানদের কল্যাণে বিভিন্ন পদক্ষেপ গ্রহণ।
- অভিবাসী নারী কর্মীদের পরিবারের সদস্যদের সামাজিক সুরক্ষাসহ সব ধরনের সহযোগিতা প্রদানের লক্ষ্যে বিএমইটি ও সুশীল সমাজের সংগঠনের সাথে নিবিড়ভাবে কাজ করা।
- অভিবাসনের ব্যয় এবং সুযোগ-সুবিধার ওপর জেনেশুনে সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে নারী কর্মীদের সাহায্য করার লক্ষ্যে জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস এবং সুশীল সমাজের সংগঠনের সাথে নিবিড়ভাবে কাজ করা।
- প্রত্যাগত নারী কর্মীদের সমাজে ও পরিবারে অঙ্গীভূত করার লক্ষ্যে সহযোগিতামূলক পদক্ষেপ গ্রহণ।

৮) সমাজকল্যাণ মন্ত্রণালয়

- অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের সামাজিক সুরক্ষার ক্ষেত্র ও চাহিদাগুলো নির্ধারণের কাজে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে অংশীদারিত্ব জোরদার করা এবং এই উদ্দেশ্যে ভবিষ্যতে একটি সামাজিক সুরক্ষা নীতি বা কৌশল প্রণয়নের উদ্যোগ গ্রহণ।
- অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের সামাজিক নিরাপত্তা-ব্যবস্থার আওতাভুক্ত করার লক্ষ্যে চলমান এবং আসন্ন আন্তঃমন্ত্রণালয় নীতিগত ব্যবস্থা ও প্রক্রিয়াসমূহে (policy measures and mechanisms) কার্যকরভাবে অংশগ্রহণ।
- প্রত্যাগত কর্মীসহ সব অভিবাসী কর্মীদের সামাজিক-একীকরণের বিভিন্ন কার্যক্রমে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে যৌথভাবে বিভিন্ন পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন করা।
- প্রত্যাগত নারী কর্মীসহ সব অভিবাসী নারী কর্মী এবং স্বাস্থ্যগত সমস্যা, পেশাগত রোগব্যাধি ও প্রতিবন্ধিতা নিয়ে দেশে ফেরা কর্মীদের সামাজিক কল্যাণের জন্য একটি নীতিগত কাঠামো নিরূপণে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের সাথে কাজ করা।

৯) স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়

- গ্রামাঞ্চল থেকে অভিবাসনের মূল কারণগুলো (factors) চিহ্নিত করে সেগুলো পঞ্চবার্ষিকী উন্নয়ন পরিকল্পনা ও ইউনিয়ন, উপজেলা, ও জেলা পরিষদভিত্তিক আর্থ-সামাজিক ও সাংস্কৃতিক উন্নয়ন কর্মসূচির সাথে অন্তর্ভুক্ত করে সমাধানের চেষ্টা করা।
- প্রবাস ফেরত অভিবাসী নারী ও পুরুষ কর্মীদের 'সমবায়'-এর মাধ্যমে সমাজে পুনঃপ্রতিষ্ঠা বা পুনর্বাসনে সাহায্য করা।

- ঢাকা, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী এবং অন্যান্য সিটি কর্পোরেশনসহ সব পৌরসভার অভিবাসী কর্মীদের ক্রমবর্ধমান ভবিষ্যৎ চাহিদা পূরণ এবং তাদের সরকারি সেবাসমূহের আওতাভুক্ত করার জন্য সবধরনের প্রয়োজনীয় নিবন্ধন নিশ্চিত করা।
- অভিবাসী কর্মীদের আবাসন সমস্যার ওপর বিশেষ দৃষ্টিপাত করা।
- স্থানীয় পর্যায়ে ব্যবসা-উদ্যোগকে উৎসাহিতকরণের লক্ষ্যে সম্ভাব্য ক্ষেত্রে প্রত্যাগত অভিবাসী নারী ও পুরুষ কর্মীদের কর সুবিধা প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ।
- পঞ্চবার্ষিকী উন্নয়ন পরিকল্পনা, জেলাভিত্তিক অর্থনৈতিক, সামাজিক ও সাংস্কৃতিক উন্নয়ন কর্মসূচি এবং সিটি কর্পোরেশন ও পৌরসভাগুলোর উন্নয়ন পরিকল্পনা ও কর্মসূচি প্রণয়নের ক্ষেত্রে প্রবাস ফেরত অভিবাসী নারী ও পুরুষ কর্মীদের অন্তর্ভুক্ত বা সম্পৃক্ত করা।
- প্রত্যাগত কর্মীসহ সব অভিবাসী কর্মীর বিক্ষিপ্ত অবস্থায় থাকা তথ্যসমূহ বিভিন্ন পরিসংখ্যান, গবেষণা এবং অন্যান্য তথ্যভান্ডারে অন্তর্ভুক্তির ব্যবস্থা করা।
- উপরিউক্ত কার্যক্রমের সমন্বয় সাধন ও বাস্তবায়নের জন্য প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং এর বিভিন্ন নির্বাহী সংস্থা ও জেলাভিত্তিক সংস্থা ও প্রশিক্ষণকেন্দ্রগুলোর সহযোগিতা নেওয়া।

১০) স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়

- যেসব পরিস্থিতিতে শ্রম-অভিবাসন মানব চোরাচালান ও মানবপাচারের রূপ পরিগ্রহ করে সেসব অবস্থা নিয়ন্ত্রণ করার জন্য কার্যক্রম গ্রহণ ও সহযোগিতার ক্ষেত্র নির্ধারণ।
- অভিবাসী কর্মীদের বৈধ আগমন ও বহির্গমন সুগম করার জন্য বিমানবন্দর ইমিগ্রেশন ও বিমানবন্দরের কল্যাণ ডেস্কের কার্যক্রমে সমন্বয় সাধন করা।
- অভিবাসী কর্মীদের জন্য বিমানবন্দরে পৃথক কাউন্টারের ব্যবস্থা করা।
- গন্তব্য দেশে বিভিন্ন কারণ, যেমন: ভিসার মেয়াদ উত্তীর্ণ হওয়ার পরও অবস্থান করা কিংবা ওয়ার্ক পারমিটের শর্ত ভঙ্গ করে কাজ করা ইত্যাদির জন্য অনিয়মিত অভিবাসীতে পরিণত হওয়া অভিবাসী বাংলাদেশি কর্মীদের প্রত্যাবর্তন ও প্রত্যাবাসনে সহযোগিতার লক্ষ্যে কার্য-ব্যবস্থা নির্ধারণ।
- বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের কোনো কারণে গণহারে দেশে ফিরিয়ে আনার প্রয়োজন হলে, তাদের প্রত্যাবর্তন ও ইমিগ্রেশন সংক্রান্ত বিষয়ে প্রয়োজনীয় সাহায্য প্রদান।
- ইমিগ্রেশন চেকপোস্টে প্রত্যাগত অভিবাসীদের নিকট থেকে সংগৃহীত ইমিগ্রেশন বিষয়ক তথ্য সংশ্লিষ্টদের সাথে আদান-প্রদান করা।
- রিক্রুটমেন্ট এজেন্টদের প্রতারণাসংক্রান্ত তথ্য সংশ্লিষ্টদের সাথে আদান-প্রদান করা, যাতে প্রকৃত দোষীদের বিরুদ্ধে আইনগত ব্যবস্থা নেওয়া সম্ভব হয়।
- বহিরাগমন এবং শুল্ক কর্মকর্তাদের বিদেশ থেকে আগত অভিবাসী কর্মীদের প্রতি অধিক সহানুভূতিশীল ও সহযোগিতামূলক হওয়ার জন্য বিশেষ প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা।
- অনিয়মিত অভিবাসনরোধে এবং বিশেষ অভিযান পরিচালনায় প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়কে সহযোগিতা প্রদান।

১১) শিক্ষা মন্ত্রণালয়

- আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের সবচেয়ে গতিশীল অর্থনৈতিক খাতগুলোতে ভবিষ্যতে যে ধরনের দক্ষতার প্রয়োজন হবে তার চাহিদা মেটানোর লক্ষ্যে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে কাজ করা।
- শ্রমবাজারের দক্ষতার বিকাশমান চাহিদা মেটানোর লক্ষ্যে অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতার উন্নয়ন, পুনঃদক্ষতায়ন এবং তাদের নতুন দক্ষতায় প্রশিক্ষিত করার উদ্দ্যেশ্যে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়কে সহযোগিতা প্রদান।
- মধ্য ও স্বল্পমেয়াদি বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কোর্সের আন্তর্জাতিক মান ও স্বীকৃতির শর্তাবলি সম্পর্কে এবং এগুলোর সাথে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি ২০১১ এবং জাতীয় কারিগরি ও বৃত্তিমূলক দক্ষতা কাঠামোর সঙ্গতির বিষয়ে কারিগরি শিক্ষা বোর্ড, এনএসডিসি সচিবালয় এবং প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় যৌথভাবে কাজ করা।
- সংশ্লিষ্ট অন্যান্য মন্ত্রণালয়ের সাথে সমন্বয়পূর্বক শিক্ষাব্যবস্থার উপযুক্ত স্তরের পাঠ্যসূচিতে আন্তর্জাতিক শ্রম-অভিবাসন ও অভিবাসী কর্মীদের অধিকার ইত্যাদি বিষয়গুলো অন্তর্ভুক্ত করার ব্যবস্থা গ্রহণ।
- মন্ত্রণালয়ের বিভিন্ন অধিদপ্তর, বোর্ড ও ব্যুরোকে সাথে নিয়ে আন্তর্জাতিক শ্রমবাজার দক্ষতার চাহিদা, সরবরাহ এবং দক্ষতার অমিল বা ঘাটতি সংক্রান্ত মূল্যায়ন তৈরি, প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মীদের কারিগরি শিক্ষা বোর্ড কর্তৃক দক্ষতা মূল্যায়নপূর্বক সনদ ও স্বীকৃতি প্রদান এবং প্রশিক্ষণদাতাদের মান নিয়ন্ত্রণ প্রভৃতি কাজে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে ঘনিষ্ঠভাবে কাজ করা।
- নীতিমালা ও পরিকল্পনা প্রণয়ন এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সাথে সম্পৃক্ত বিভিন্ন পরিকল্পনা ও কর্মসূচি তদারক, মূল্যায়ন ও বাস্তবায়নের কাজে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে ঘনিষ্ঠভাবে পরামর্শ করা ও তাদের সহযোগিতা প্রদান।

- দেশে-বিদেশে শ্রমবাজারে চাহিদা মোতাবেক পেশা ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ ও দক্ষতা উন্নয়ন কার্যক্রমে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা ও ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।
- বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড অনুমোদিত বিভিন্ন সরকারি প্রতিষ্ঠানে পরিচালিত দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ কোর্সের মাধ্যমে অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতার উন্নয়ন, পুনঃদক্ষতায়ন এবং তাদের নতুন দক্ষতায় প্রশিক্ষিত করার উদ্দ্যেশ্যে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়কে সহযোগিতা প্রদান করা।
- 'দক্ষতা উন্নয়ন নীতি-২০১১'-তে বর্ণিত জাতীয় কারিগরি ও ভোকেশনাল দক্ষতা কাঠামোর (NTVQF) আওতায় পরিচালিত প্রশিক্ষণ কোর্সের আন্তর্জাতিক মান ও স্বীকৃতির শর্তাবলি সম্পর্কে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়কে সহযোগিতা ও তথ্য প্রদান করা।
- NSDC, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ডের মধ্যে সমন্বয়ের মাধ্যমে আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারে দক্ষতার চাহিদা, সরবরাহ এবং দক্ষতার অমিল বা ঘাটতিসংক্রান্ত মূল্যায়ন তৈরি, প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতার সনদ ও স্বীকৃতি প্রদান, এবং প্রশিক্ষণদাতাদের মান নিয়ন্ত্রণ প্রভৃতি কাজে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে ঘনিষ্ঠভাবে কাজ করা।
- প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের প্রয়োজনে কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর যাবতীয় পরামর্শ এবং প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করবে।

১২) শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

- প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সাথে যৌথ উদ্যোগে শ্রমবাজারকে এর বিভিন্ন ক্ষেত্র, এলাকা ও লিঙ্গভিত্তিক চাহিদার আলোকে বিশ্লেষণ, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি-২০১১ এবং অভিবাসনের সাথে সম্পৃক্ত বিভিন্ন চাহিদা ও জোগানের নিয়ামকগুলোর মান ও গুণ পরীক্ষা করা।
- অভিবাসনকে অন্তর্ভুক্ত করে একটি জাতীয় কর্মসংস্থান নীতি প্রণয়নের ব্যবস্থা গ্রহণ।
- প্রত্যাগত কর্মীদের পুনর্বাসন এবং সমাজে অঙ্গীভূতকরণের লক্ষ্যে পারস্পরিক সহযোগিতামূলক পদক্ষেপ গ্রহণ।
- জাতীয় শ্রমশক্তির অংশ হিসেবে বিবেচনা করে অভিবাসী কর্মীদের জন্যও দেশের শ্রম আইনে প্রদত্ত অধিকার ও সুযোগ-সুবিধাদি নিশ্চিত করার ব্যবস্থা গ্রহণ।
- 'জাতীয় শ্রমনীতি ২০১২'-এর সাথে 'প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান নীতি ২০১৬' সমন্বয়পূর্বক প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মীদের দেশে কর্মসংস্থান ও পুনর্বাসনের লক্ষ্যে কাজ করা।

১৩) স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়

- বিদেশে গমনকারী কর্মীদের স্বাস্থ্য পরীক্ষার বিষয়টি স্বল্পমূল্যে বিশ্বমানের সম্পন্ন করার ব্যাপারে ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের স্বাস্থ্যবিমার আওতায় আনার জন্য ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- জাতীয় স্বাস্থ্যনীতিতে অভিবাসী কর্মী, প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের স্বাস্থ্য বিষয়ে গুরুত্বারোপ করা।
- প্রত্যাগত অসুস্থ ও শারীরিকভাবে অক্ষম অভিবাসী কর্মীদের জন্য সামাজিক নিরাপত্তা কর্মসূচির আওতায় স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিতকরা।
- বিদেশে গমনকারী অভিবাসী কর্মীদের এইডসসহ অন্যান্য সংক্রমিত রোগ বিষয়ে সচেতন করার কর্মসূচির ব্যবস্থা করা।
- অভিবাসী বাংলাদেশি কর্মী সম্পর্কিত প্রয়োজনীয় তথ্য ও উপাত্ত সংগ্রহে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়েরসঙ্গে সমন্বয় সাধন করা।
- স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয়ের অধীন সকল স্বাস্থ্য সুরক্ষা কর্মসূচি, উন্নয়ন ও সচেতনতামূলক কার্যক্রমে অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারএবং প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মীদের অন্তর্ভুক্ত করা।
- নারী অভিবাসী কর্মীদের জন্য বিশেষ স্বাস্থ্যসেবা এবং সচেতনতামূলক কার্যক্রম চালু করা।
- বিদেশ হতে প্রত্যাগত অভিবাসী কর্মীদের আবশ্যকীয়ভাবে স্বাস্থ্য পরীক্ষা করার ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- দেশব্যাপী প্রত্যাগত নারী অভিবাসী কর্মীদের প্রয়োজনীয় ক্ষেত্রে মানসিক স্বাস্থ্যসেবা প্রদান করা। প্রত্যাগত নারী অভিবাসীকর্মীদের সামাজিক নিরাপত্তামূলক কার্যক্রমের আওতায় এনে তাদের প্রয়োজনীয় স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিত করা।

গ) বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনিবাসী বাংলাদেশি) নির্বাচন নীতিমালা, ২০১৮

[১৯ নভেম্বর ২০১৮ খ্রিস্টাব্দ]

নং ৪৯.০০.০০০০.০২৪.০০.০২৮.১৮.৯২৮– যেহেতু, বাংলাদেশের বৈদেশিক মুদ্রা রিজার্ভের একটি উল্লেখযোগ্য অংশ অনিবাসী বাংলাদেশিদের প্রেরিত অর্থ হইতে অর্জিত হয়; এবং যেহেতু, দেশের অর্থনীতিতে তাঁহাদের এই গুরুত্বপূর্ণ অবদানের স্বীকৃতিস্বরূপ সরকার প্রতি বৎসর অনিবাসী বাংলাদেশিদের মধ্য হইতে গুরুত্বপূর্ণ অনিবাসী বাংলাদেশিগণকে (Important Non Resident Bangladeshi) বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনিবাসী বাংলাদেশি) নির্বাচনের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিয়াছে;

যেহেতু, উক্ত উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সরকার এতদ্বারা নিম্নরূপ নীতিমালা (Policy) প্রণয়ন করিল, যথা:

১। শিরোনাম- এই নীতিমালা বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনিবাসী বাংলাদেশি) নির্বাচন নীতিমালা, ২০১৮ নামে অভিহিত হইবে।

২। বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনিবাসী বাংলাদেশি)-এর শ্রেণিবিন্যাস ও সংখ্যা– বাণিজ্যিক গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তি (অনিবাসী বাংলাদেশি) অতঃপর সিআইপি (এনআরবি) বলিয়া উল্লিখিত, নির্বাচনের শ্রেণিবিন্যাস ও সংখ্যা হইবে নিম্নরূপ, যথা:

ক্র: নং	সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের শ্রেণিবিন্যাস	সংখ্যা
১	বাংলাদেশে শিল্পক্ষেত্রে সরাসরি বিনিয়োগকারী অনিবাসী বাংলাদেশি	সর্বোচ্চ ০৫ জন
২	বাংলাদেশে বৈধ চ্যানেলে সর্বাধিক বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী অনিবাসী বাংলাদেশি	সর্বোচ্চ ৭৫ জন
৩	বিদেশে বাংলাদেশি পণ্যের আমদানিকারক অনিবাসী বাংলাদেশি	সর্বোচ্চ ১০ জন

৩। সিআইপি (এনআরবি) বাংলাদেশে শিল্পক্ষেত্রে সরাসরি বিনিয়োগকারী নির্বাচনের যোগত্যা– বাংলাদেশে শিল্পক্ষেত্রে সরাসরি বিনিয়োগকারী সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত নির্ণায়কগুলো বিবেচনা করা হইবে, যথা:

(১) বিবেচ্য বৎসরের জন্য পূর্ববর্তী অর্থ বৎসরের অনিবাসী বাংলাদেশি কর্তৃক বাংলাদেশের শিল্পখাতে সরাসরি বিনিয়োগের পরিমাণ:

(২) শিল্পখাতে মূলধন হিসাবে ০৩ (তিন) লক্ষ মার্কিন ডলার সমপরিমাণ বা তর্দূধ্ব পরিমাণ বৈদেশিক মুদ্রা বিনিয়োগ: এবং

(৩) শিল্প প্রতিষ্ঠানটি বাস্তবায়নাধীন হইলে যন্ত্রপাতি প্রেরণের প্রমাণপত্র, যেমন: বিল অব ল্যাডিং, বিল অব এন্ট্রি, লেটার অব ক্রেডিট ইত্যাদিতে উল্লিখিত বৈদেশিক মুদ্রার লেনদেনের পরিমাণ।

৪। সিআইপি (এনআরবি) বাংলাদেশে বৈধ চ্যানেলে সর্বাধিক বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী নির্বাচনের যোগ্যতা– বাংলাদেশে বৈধ চ্যানেলে সর্বাধিক বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত নির্ণায়কগুলো বিবেচনা করা হইবে, যথা:

(১) বিবেচ্য বৎসরের জন্য পূর্ববর্তী অর্থ বৎসরে বাংলাদেশে বৈধ চ্যানেলে প্রেরিত অপ্রত্যাবাসনযোগ্য বৈদেশিক মুদ্রার পরিমাণ: এবং

(২) অপ্রত্যাবাসনযোগ্য ন্যূনতম ১,০০,০০০০ (এক লক্ষ) মার্কিন ডলার সমপরিমাণ বৈদেশিক মুদ্রা ব্যাংকসহ অন্যান্য বৈধ চ্যানেলের মাধ্যমে বাংলাদেশে প্রেরণ।

৫। সিআইপি (এনআরবি) বিদেশে বাংলাদেশি পণ্যের আমদানিকারক নির্বাচন যোগ্যতা– বিদেশে বাংলাদেশি পণ্যের আমদানিকারক সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত নির্ণায়কগুলো বিবেচনা করা হইবে, যথা:

(১) বিবেচ্য বৎসরের জন্য পূর্ববর্তী অর্থ বৎসরে উক্ত অনিবাসী বাংলাদেশি কর্তৃক বাংলাদেশ হইতে যে পরিমাণ অর্থের পণ্য আমদানি করা হইয়াছে উহার পরিমাণ:

(২) বিবেচ্য বৎসরে ন্যূনতম ০৩ (তিন) লক্ষ মার্কিন ডলার সমপরিমাণ বৈদেশিক মুদ্রার Free on Board (FOB)বাংলাদেশি পণ্য আমদানি করিতে হইবে।

(৩) পিআরসি (Proceeds Realisation Certificate)-এর মাধ্যমে আমদানির পরিমাণ: এবং

(৪) অধিক মূল্য সংযোজন সম্পন্ন পণ্য (Higher Value Added Product) ও পণ্য আমদানিকারককে অগ্রাধিকার প্রদান।

৬। সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের অযোগত্যা– নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে কোনো ব্যক্তি সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইবার অযোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন, যথা:

(১) সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইবার জন্য আবেদনকারী ঋণখেলাপি হইলে; অথবা

(২) বৈদেশিক ক্রেতার সঙ্গে বাণিজ্য বিরোধ (বাণিজ্য বিরোধ সংক্রান্ত তথ্য বাণিজ্য মন্ত্রণালয় সরবরাহ করিবে) থাকিলে এবং আবেদনকারী উক্ত বিরোধ সমাধানে আগ্রহী না হইলে বা দীর্ঘসূত্রতার পন্থা অবলম্বন করিলে: অথবা

(৩) আবেদনকারী আদালত কর্তৃক সাজাপ্রাপ্ত হইলে এবং সাজা ভোগ করিবার পর পাঁচ বৎসর সময় অতিবাহিত না হইলে কিংবা অন্য কোনো কারণে অবাঞ্ছিত ব্যক্তি হিসাবে বিবেচিত হইলে: অথবা

(৪) সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইবার জন্য আবেদনকারী ভুল তথ্য প্রদান করিলে এবং যদি উক্ত ভুল প্রমাণিত হয় তাহা হইলে কোনো ব্যক্তি সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইয়া থাকিলেও তাহা বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে এবং ইহা ছাড়াও তিনি ভবিষ্যতে সিআইপি (এনআরবি) হিসাবে নির্বাচিত হইবার জন্য আবেদন করিতে পারিবেন না: অথবা

(৫) আবেদনকারীর বাংলাদেশে Tin/E-Tin না থাকিলে এবং তিনি করখেলাপি হইলে।

৭। সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের প্রক্রিয়া– প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় ২(দুই)টি কমিটির মাধ্যমে সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচন প্রক্রিয়া সম্পন্ন করিবে:

(ক) প্রাথমিক বাছাই কমিটি:

ক্র: নং	কর্মকর্তার পদবি ও কর্মস্থল	কমিটির পদ
১	অতিরিক্ত সচিব/ যুগ্মসচিব (অভিবাসী কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সভাপতি
২	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর প্রতিনিধি	সদস্য
৩	ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের প্রতিনিধি	সদস্য
৪	উপসচিব (কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সদস্য
৫	সিনিয়র সহকারী সচিব/ সহকারী সচিব (কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সদস্য-সচিব

প্রাথমিক বাছাই কমিটি প্রাপ্ত আবেদনপত্র পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক তালিকা প্রস্তুত করিয়া প্রাথমিকভাবে বাছাইকৃত তালিকাভুক্ত আবেদনকারী সম্পর্কে অনাপত্তি/মতামতের জন্য স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড ও সংশ্লিষ্ট বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনে এবং ঋণখেলাপি/হুন্ডি সংক্রান্ত/বাণিজ্য বিরোধ সংক্রান্ত অভিযোগ সম্পর্কিত তথ্যের জন্য বাণিজ্য মন্ত্রণালয় ও বাংলাদেশ ব্যাংকে প্রেরণ করিবে।

(খ) চূড়ান্ত বাছাই কমিটি:

ক্র: নং	কর্মকর্তার পদবি ও কর্মস্থল	কমিটির পদ
০১	সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সভাপতি
০২	অতিরিক্ত সচিব/ যুগ্মসচিব (অভিবাসী কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সদস্য
০৩	মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	সদস্য
০৪	মহাপরিচালক, ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের প্রতিনিধি	সদস্য
০৫	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন কর্মকর্তা	সদস্য
০৬	পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের মহাপরিচালক পদমর্যাদার একজন কর্মকর্তা	সদস্য
০৭	বাণিজ্য মন্ত্রণালয়ের যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন কর্মকর্তা	সদস্য
০৮	বাংলাদেশ ব্যাংকের ডিজিএম পদমর্যাদার একজন কর্মকর্তা	সদস্য
০৯	জাতীয় রাজস্ব বোর্ডের কমিশনার পদমর্যাদার একজন কর্মকর্তা	সদস্য
১০	বিনিয়োগ বোর্ডের পরিচালক পদমর্যাদার একজন কর্মকর্তা	সদস্য
১১	উপসচিব (কল্যাণ), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	সদস্য-সচিব

চূড়ান্ত বাছাই কমিটি সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা/বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশন হইতে প্রাপ্ত মতামত/অনাপত্তি/তথ্যাদির ভিত্তিতে সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের লক্ষ্যে আবেদনকারীর চূড়ান্ত তালিকা প্রণয়ন করিবে।

প্রশাসনিক মন্ত্রণালয় চূড়ান্ত বাছাই কমিটি কর্তৃক প্রণীত তালিকা মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে সুপারিশ গ্রহণের লক্ষ্যে প্রেরণ করিবে। অতঃপর মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের সুপারিশসহ সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনে মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সানুগ্রহ অনুমোদন গ্রহণ করিবে। অতঃপর নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-এর প্রজ্ঞাপন জারির উদ্যোগ গ্রহণ করিবে।

৮। সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের বিজ্ঞাপন প্রকাশ– (১) বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহে এবং বাংলাদেশের প্রিন্ট ও ইলেকট্রনিক মিডিয়ায় বিজ্ঞাপন প্রকাশের মাধ্যমে সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের জন্য আবেদনপত্র আহবান করিতে হইবে।

(২) উক্ত বিজ্ঞাপন এ মন্ত্রণালয়, বিএমইটি, ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড এবং বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহের ওয়েবসাইটে প্রচার করিতে হইবে।

৯। সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচিত হইবার জন্য আবেদন।– অনুচ্ছেদ ৩, ৪ এবং ৫ নং অনুচ্ছেদে বর্ণিত সিআইপি (এনআরবি) (বাংলাদেশে শিল্পক্ষেত্রে সরাসরি বিনিয়োগকারী/বাংলাদেশে বৈধ চ্যানেলে সর্বাধিক বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণকারী/বিদেশে বাংলাদেশি পণ্যের আমদানিকারক) নির্বাচিত হইবার জন্য–

(১) বিজ্ঞাপনে নির্ধারিত তারিখের মধ্যে আগ্রহী আবেদনকারীগণকে নির্ধারিত ফরমে বা অনলাইনে আবেদন দাখিল করিতে হইবে: এবং

(২) আবেদনকারীগণ অনলাইনে আবেদন দাখিলের পর উক্ত আবেদনের ০২(দুই) সেট হার্ডকপি সরাসরি এ মন্ত্রণালয়ে/বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনে প্রেরণ করিবে।

১০। সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচন ক্যালেন্ডার।– নিম্নবর্ণিত ক্যালেন্ডার মোতাবেক সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচন প্রক্রিয়া সম্পন্ন করা হইবে:

ক্র: নং	কার্যক্রমের বিবরণ	সময়সূচি
১	বিজ্ঞপ্তি প্রচার, দরখাস্ত আহবান ও গ্রহণ	১-৩০ সেপ্টেম্বর
২	প্রাথমিক বাছাই কমিটি কর্তৃক বাছাই প্রক্রিয়া সম্পন্নকরণ	১-২০ অক্টোবর
৩	প্রাথমিকভাবে বাছাইকৃত তালিকাভুক্ত আবেদনকারী সম্পর্কে অনাপত্তি/মতামতের জন্য ক্ষেত্রমতো স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, বাণিজ্য মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ ব্যাংক, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড এবং সংশ্লিষ্ট বাংলাদেশ মিশনের নিকট প্রেরণ	২১-৩১ অক্টোবর
৪	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড, বাণিজ্য মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ ব্যাংক ও সংশ্লিষ্ট বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহ হইতে অনাপত্তি/মতামত প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ	১-৩০ নভেম্বর
৫	এ মন্ত্রণালয় কর্তৃক নির্বাচন প্রক্রিয়া চূড়ান্তকরণ এবং সুপারিশ গ্রহণের লক্ষ্যে মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে প্রেরণ	১-১৫ ডিসেম্বর
৬	মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের সুপারিশ গ্রহণ	১৬-৩১ ডিসেম্বর
৭	সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনে মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সানুগ্রহ অনুমোদন গ্রহণ	১-১৫ জানুয়ারি
৮	নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি) তালিকার প্রজ্ঞাপন জারিকরণ	১৬-৩১ জানুয়ারি

১১। নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-এর তালিকার প্রজ্ঞাপন প্রকাশ।– (১) নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-এর তালিকার প্রজ্ঞাপন জারির মাধ্যমে প্রকাশ করা হইবে।

(২) নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-কে প্রদত্ত সুযোগ-সুবিধার মেয়াদ প্রজ্ঞাপন জারির তারিখ হইতে ০২(দুই) বৎসরের জন্য কার্যকর থাকিবে।

১২। সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচনের অন্যান্য বিষয়।– (১) সিআইপি (এনআরবি)-এর নির্বাচনের প্রাথমিক তালিকা প্রস্তুত করিবার পর স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড, বাণিজ্য মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ ব্যাংক ও বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহ হইতে অনাপত্তি/মতামত গ্রহণ করিতে হইবে তবে এক মাসের মধ্যে চাহিত অনাপত্তি/মতামত পাওয়া না গেলে সিআইপি হইবার জন্য সংশ্লিষ্ট আবেদনকারীর বিরুদ্ধে কোনো আপত্তি নাই বলিয়া গণ্য করা হইবে।

(২) কোনো অনিবাসী বাংলাদেশি একই সাথে একাধিক ক্যাটাগরিতে সিআইপি (এনআরবি) নির্বাচিত হইয়া থাকিলে তাঁহার ইচ্ছা অনুযায়ী তিনি যে কোনো একটির জন্য নির্বাচিত হইবেন।

(৩) সিআইপি (এনআরবি)-এর পরিচয়পত্রের মেয়াদ উত্তীর্ণ হইবার পর উহা এক সপ্তাহের মধ্যে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়/সংশ্লিষ্ট বিদেস্থ বাংলাদেশ মিশনে জমা দিতে হইবে।

১৩। নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-এর প্রাপ্য সুযোগ-সুবিধা।– (১) নির্বাচিত সিআইপি (এনআরবি)-কে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় হইতে সরকার অনুমোদিত পরিচয়পত্র প্রদান করা হইবে।

(২) সিআইপি (এনআরবি) তাঁহার পরিচয়পত্রের মেয়াদকালে বাংলাদেশ সচিবালয়ে প্রবেশের জন্য প্রবেশপত্র পাইবেন।

(৩) সিআইপি (এনআরবি) সরকার কর্তৃক নিয়োজিত সংশ্লিষ্টবিষয়ক নীতিনির্ধারণী কমিটিতে সদস্য হিসেবে অন্তর্ভুক্ত হইবার ক্ষেত্রে যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইতে পারিবেন।

(৪) দেশে ও বিদেশে উচ্চপদস্থ কর্মকর্তাদের সঙ্গে বৈঠকে সিআইপি (এনআরবি) অগ্রাধিকার পাইবেন।

(৫) সিআইপি (এনআরবি) বিজয় দিবস, স্বাধীনতা ও জাতীয় দিবস, ঈদ-উল-ফিতর, ঈদ-উল-আযাহা, একুশে ফেব্রুয়ারি, আন্তর্জাতিক মাতৃভাষা দিবস, আন্তর্জাতিক অভিবাসী দিবস ইত্যাদি গুরুত্বপূর্ণ দিবস উপলক্ষে বিদেশস্থ বাংলাদেশ মিশনসমূহ কর্তৃক আয়োজিত অনুষ্ঠানে আমন্ত্রিত হইবেন।

(৬) ব্যবসাসংক্রান্ত ভ্রমণে বিমান, রেল, সড়ক ও জলযানে আসন সংরক্ষণের ক্ষেত্রে সিআইপি (এনআরবি) অগ্রাধিকার পাইবেন।

(৭) সিআইপি (এনআরবি) তাঁহার নিজ স্ত্রী, পুত্র, কন্যা ও নিজের চিকিৎসার জন্য সরকারি হাসপাতালে কেবিন সুবিধা প্রাপ্তিতে অগ্রাধিকার পাইবেন।

(৮) সিআইপি (এনআরবি) বাংলাদেশে বিনিয়োগ করিলে বিদেশি বিনিয়োগকারীদের অনুরূপ সুযোগ-সুবিধা পাইবেন এবং তাঁহার বিনিয়োগ Foreign Private Investment (Promotion and Protection) Act, 1980 (Act No. Xl of 1980)-এর বিধান অনুসারে সংরক্ষণ করা হইবে।

(৯) সিআইপি (এনআরবি) বিমানবন্দরে ভিআইপি লাউঞ্জ-২ ব্যবহার এবং স্পেশাল হ্যান্ডলিং-এর সুবিধা পাইবেন।

(১০) সিআইপি (এনআরবি) বাংলাদেশে উপস্থিত থাকিলে বিভিন্ন জাতীয় অনুষ্ঠানে এবং সিটি কর্পোরেশন কর্তৃক আয়োজিত নাগরিক সংবর্ধনায় আমন্ত্রণ পাইবেন।

১৪। সিআইপি (এনআরবি) সম্পর্কিত সুযোগ-সুবিধা প্রত্যাহার।– সরকার সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন জারির মাধ্যমে, কোনো কারণ প্রদর্শন ব্যতীত, কোনো ব্যক্তিকে প্রদত্ত সিআইপি (এনআরবি) সুযোগ-সুবিধা প্রত্যাহার করিতে পারিবে।

১৫। ইতোপূর্বে জারিকৃত সিআইপি নির্বাচন সংক্রান্ত প্রজ্ঞাপন নং ৪৯.০০.০০০০.২০১.০৩৭.১৪-১৪৪, তারিখঃ ০৭ মে, ২০১৫ এতদ্বারা বাতিল করা হইল। তবে পূর্ববর্তী নীতিমালার আলোকে চলমান কার্যক্রম উক্ত নীতিমালা অনুযায়ী সম্পন্ন করিতে হইবে।

দালাল বা মধ্যস্বত্বভোগীর কবলে পড়লে বিপদসমূহ

- অভিবাসন ব্যয় নিশ্চিত বৃদ্ধি;
- জীবনের অনিরাপদ ও অনিশ্চিত যাত্রা শুরু;
- যে কোন বিপদে সরকারের সাহায্য পাওয়ার সুযোগ বন্ধ;
- দালাল প্রায়শঃই টাকা নিজে গ্রহণে আগ্রহী;
- ব্যর্থ হলে দালাল ব্যাংকে নিজের একাউন্ট-এ টাকা নিতে আগ্রহী;
- বিদেশ গমনে বা বিদেশে সমস্যা হলে এজেন্ট দালালের দায়িত্ব নেয় না;
- কেবল Emigration Clearance করিয়ে দেয়ার অজুহাত দেখিয়ে এজেন্ট দায় এড়াতে চায়।

ঘ) প্রবাসী কর্মী বিমা নীতিমালা, ২০১৯

বিমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ
৩৭/এ, দিলকুশা বা/এ, ঢাকা
উন্নয়ন শাখা
প্রশাসন অনুবিভাগ
www.idra.org.bd

সচিবের দপ্তর প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	
ডায়েরি নং	তাং..................
অতি: যুগ্মসচিব (প্রশাসন ও অর্থ)	একান্ত সচিব
অতি: যুগ্মসচিব (কর্মসংস্থান, এলা ও মনি.)	ব্যক্তিগত কর্মকর্তা
অতি: যুগ্মসচিব (অভিবাসী কল্যাণ)	
অতি: যুগ্মসচিব (দপ্তর সংস্থান প্রশাসন)	
অতি: যুগ্মসচিব (উন্নয়ন ও প্রশিক্ষণ)	
অতি: যুগ্মসচিব (গবেষণা আইন ও নীতি:)	

স্মারক নং: ৫৩.০৩.০০০০.০১৭.২২.০০১.১৮.

বিষয়: প্রবাসী কর্মীদের বিমার আওতায় আনয়নের জন্য প্রবাসী কর্মী বিমা নীতিমালা জারি প্রসঙ্গে।
সূত্র: ৪৯.০০.০০০০.০২৪.০০.০৪৪.১৬.৮৭৬ তারিখ: ০৯ অক্টোবর ২০১৯।

উপর্যুক্ত বিষয় ও সূত্রোক্ত পত্রের প্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, প্রবাসী কর্মী বিমা নীতিমালাটিতে প্রয়োজনীয় সংশোধন করত: "প্রবাসী কর্মী বীমা নীতিমালাটি" আনুষ্ঠনিকভাবে জারি করা হলো।

২। এক্ষেত্রে উক্ত নীতিমালাটি অনুসরণ করে প্রবাসী কর্মীদের বিমা সুবিধা প্রদান করা যেতে পারে।
ব্যক্তি প্রবাসী কর্মী বিমা নীতিমালা-৪ ফর্দ।

অতিরিক্ত সচিব (অভিবাসী কল্যাণ অনুবিভাগ)-এর দপ্তর ডায়েরি নং .... তারিখ....................................... যুগ্মসচিব/উপসচিব (মিশন অধিশাখা) যুগ্মসচিব/উপসচিব (কল্যাণ অধিশাখা) উপসাচিব/সিনিয়র সহকারী সচিব/সহকারী সচিব (মিশন/কল্যাণ)
স্বাক্ষর

(মোঃ শাহ আলম)
পরিচালক (উপসচিব)
প্রবাসী কর্মী বিমা নীতিমালা

সচিব
প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রলায়
প্রবাসী কল্যাণ ভবন
৭১-৭২, পুরতন এলিফ্যান্ট রোড
ইস্কাটন গার্ডেন, রমনা, ঢাকা-১০০০

অনুলিপি সদয় অবগতির জন্য প্রেরণ:

১. সিনিয়র সচিব, আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
২. ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জীবন বিমা কর্পোরেশন।
৩. মাননীয় মন্ত্রী মহোদয়ের একান্ত সচিব, অর্থ মন্ত্রণালয় (মন্ত্রী মহোদয়ের গোচরে আনার জন্য অনুরোধ করা হলো)
৪. মানণীয় মন্ত্রী মহোদয়ের একান্ত সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় (মন্ত্রী মহোদয়ের গোচরে আনার জন্য অনুরোধ করা হলো)
৫. চেয়ারম্যান মহোদয়ের একান্ত সচিব, আইডিআএ।
৬. সংশ্লিষ্ট অফিস কপি।

প্রবাসী কর্মী বিমা নীতিমালা

১. ভূমিকা:

প্রবাসী কর্মীদের বিমা সেবার আওতায় আনয়নের লক্ষ্যে বিভিন্ন ক্ষেত্রে তাদের বিমা সুবিধার প্রয়োজনীয়তা, কর্মীদের আর্থিক সক্ষমতা, কর্মকালীন সময়ে সম্ভাব্য ঝুঁকিসহ অন্যান্য সম্পর্কিত বিষয় বিবেচনায় নিয়ে বিদেশগামী কর্মীদের বিমার আওতায় আনয়নের জন্য বিমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক একটি নীতিমালা প্রণয়ন করা হলো যা নিম্নরূপ:

২. বিমার প্রকারভেদ:

এই নীতিমালার আওতায় প্রবাসী কর্মীদের জীবন বিমা সুবিধা প্রদান করা হবে।

৩. জীবন বিমা:

৩.১ মৃত্যুর ক্ষেত্রে বিমা সুবিধা:
প্রিমিয়াম হার ও বিমা অংক বিমাগ্রহীতাদের বয়সভেদে পার্থক্য হয়ে থাকে তবে প্রবাসী কর্মীদের একটি গ্রুপ হিসেবে বিবেচনায় নিয়ে বিমা পরিকল্পটি সহজীকরণের লক্ষ্যে বিমাগ্রহীতাদের বয়স নির্বিশেষে অভিন্ন প্রিমিয়াম হার আরোপ করা হবে। বিদেশগামী কর্মীদের প্রয়োজনীয়তা ও আর্থিক সামর্থ্য বিবেচনায় নিয়ে ৫০০,০০০ (পাঁচ লক্ষ) টাকা ও ২০০,০০০ (দুই লক্ষ) টাকা বিমা অংকের দুটি বিমা পরিকল্প ডিজাইন করা হয়েছে। বিমা চলাকালে যে কোনো কারণে বিমাগ্রাহক মৃত্যুবরণ করলে বিমাকারী ও ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের সাথে চুক্তিতে উল্লিখিত বিমাগ্রহীতার বৈধ উত্তরাধিকারীকে বিমা অংকের ১০০% পরিশোধ করা হবে।

৩.২ অঙ্গহানির ক্ষেত্রে বিমা সুবিধা:
পি.ডি.এ.বি (Permanent Disability Accidental Benefit)-এর আওতায় দুর্ঘটনায় আঘাতের ফলে ৯০ (নব্বই) দিনের মধ্যে মৃত্যুসহ অন্যান্য ক্ষতি হলে নির্ধারিত বিমা অংক প্রদান করা হয়। বর্তমানে বিমাকারীগণ পি.ডি.এ.বি-এর আওতায় ঝুঁকিভেদে মূল বিমা অংকের অংশ বিশেষ প্রদান করে থাকে বিমাকারীগণ প্রতি হাজার মূল বিমা অংকের জন্য ৩.৫০ (তিন টাকা পঞ্চাশ পয়সা) প্রিমিয়াম প্রাপ্তি সাপেক্ষে ঝুঁকি গ্রহণ করে থাকে অর্থাৎ ৫ (পাঁচ) লক্ষ টাকা মূল বিমা অংকের জন্য শুধু দুর্ঘটনাজনিত বিমার ক্ষেত্রে দুই বছর মেয়াদে মোট প্রিমিয়ামের পরিমাণ দাঁড়াবে, ৯০ দিনের বিধিনিষেধ থাকা সাপেক্ষে, ৩৫০০ (তিন হাজার পাঁচশত) টাকা। এক্ষেত্রে প্রবাসী কর্মীদের ওপর যাতে আর্থিক চাপ সৃষ্টি না হয় সেদিকে লক্ষ রেখে অঙ্গহানির ক্ষেত্রে আল্যোচ্য বিষয়ে নিম্নোক্তভাবে বিমা সুবিধা প্রদান করার সুপারিশ করা হলো:

৩.৩ দুর্ঘটনাজনিত স্থায়ী ও সম্পূর্ণ অক্ষমতা বা পঙ্গুত্ব (টি পি ডি):

১. উভয় চোখের দৃষ্টিশক্তি নষ্ট হলে বিমা অংকের ১০০% পরিশোধ করা হবে।

২. কব্জির উপর থেকে উভয় হাত কাটা/খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০০% পরিশোধ করা হবে।

৩. গোড়ালির উপর থেকে উভয় পা কাটা/খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০০% পরিশোধ করা হবে।

৪. কব্জির উপর থেকে একহাত এবং গোড়ালির উপর থেকে এক পা কাটা/খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০০% পরিশোধ করা হবে।

৫. এক চোখের এবং কব্জির উপর থেকে এক হাত নষ্ট/কাটা/খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০০% পরিশোধ করা হবে।

৬. এক চোখের এবং গোড়ালির উপর থেকে এক পা নষ্ট/কাটা/খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০০% পরিশোধ করা হবে।

৩.৪ দুর্ঘটনাজনিত স্থায়ী ও আংশিক অক্ষমতা (পিপিডি):

১. একচোখের দৃষ্টিশক্তি হারিয়ে গেলে বিমা অংকের ৫০% পরিশোধ করা হবে।

২. কব্জির উপর হতে একহাত কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ৫০% পরিশোধ করা হবে।

৩. গোড়ালির উপর থেকে এক পা সম্পূর্ণ কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ৫০% পরিশোধ করা হবে।

৪. উরুসন্ধি হতে (Lower limb) হাঁটুর নিচ পর্যন্ত (Below Knee) সম্পূর্ণ কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ২৫% পরিশোধ করা হবে।

৫. এক পা কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ২৫% পরিশোধ করা হবে।

৬. নিচের চোয়াল সরে গেলে বিমা অংকের ২৫% পরিশোধ করা হবে।

৭. বৃদ্ধাঙ্গুলিসহ হাতের চার আঙুল সম্পূর্ণরূপে কাটা গেলে বিমা অংকের ২৫% পরিশোধ করা হবে।

৮. হাতের বৃদ্ধাঙ্গুলি সম্পূর্ণরূপে কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১৫% পরিশোধ করা হবে।

৯. পায়ের সকল আঙুল কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১৫% পরিশোধ করা হবে।

১০. তর্জনী আঙুল সম্পূর্ণরূপে কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১৫% পরিশোধ করা হবে।

১১. মাঝের আঙুল সম্পূর্ণরূপে কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১৫% পরিশোধ করা হবে।

১২. অনামিকা আঙুল সম্পূর্ণরূপে কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০% পরিশোধ করা হবে।

১৩. ছোট আঙুল সম্পূর্ণরূপে কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০% পরিশোধ করা হবে।

১৪. পায়ের বড় আঙুল ছাড়া যে কোনো একটি কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০% পরিশোধ করা হবে।

১৫. পায়ের বড় আঙুলসহ চার আঙুল সম্পূর্ণরূপে কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০% পরিশোধ করা হবে।

১৬. পায়ের বড় আঙুল সম্পূর্ণরূপে কাটা বা খোয়া গেলে বিমা অংকের ১০% পরিশোধ করা হবে।

৩.৫ অনুচ্ছেদ ৩-এর উপ-অনুচ্ছেদ ৩.৩, ৩.৪-এ যাচাই থাকুক না কেন বিমা মেয়াদের মধ্যে কোনো কর্মী আহত হলে এবং পরবর্তী ৯০ দিনের মধ্যে মৃত্যুবরণ করলে তাকে মূল বিমা অংকের ১০০% পরিশোধ করা হবে। তবে, বিমাগ্রহীতা দুর্ঘটনাজনিত স্থায়ী, সম্পূর্ণ কিংবা আংশিক অক্ষমতার জন্য কোনো প্রকার ক্ষতিপূরণ পেয়ে থাকলে সেই পরিমাণ অর্থ বাদ দিতে হবে।

Exclusion clause: নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে বিমাগ্রহীতা কোনো বিমা অংকের অর্থ পাবে না। যথা:

I. Suicide or self-harm within 12 month of the commencement of cover.
II. Sickness or death directly attributable to AIDS/HIV related disease.
III. Death due to high risk gaming or adventurous activities (like- motor racing, professional boxing, scuba diving, hand gliding, parachuting, horse racing, mountaineering, etc.)
IV. Pre-existion conditions prior to commencement of membership.
V. Death due to abuse of alcohol or drugs, war, or riot, or civil commotion/acts of terror.
VI. Death penalty imposted by law due to committing serious crime.

৪. বিমা গ্রাহকের বয়স ও বিমার মেয়াদ:

ক) বিমাগ্রহীতার বয়স ১৮-৫৮ বছর পর্যন্ত।

খ) বিমার মেয়াদ ২ (দুই) বছর। তবে ২ (দুই) বছর বিদেশে অবস্থানকালে নিজ অর্থায়নে আরও ২ (দুই) বছরের জন্য নবায়ন করা যেতে পারে।

৫. পরিকল্প তৈরি:

জীবন বিমা সুবিধা প্রদানের উপ-অনুচ্ছেদ ৩.১, ৩.২, ৩.৩, ৩.৪, ৩.৫, ৩.৬ ও অনুচ্ছেদ ৪-এ উল্লিখিত শর্তাদি বিবেচনায় নিয়ে অ্যাকচ্যুয়ারির মাধ্যমে দুটি জীবন বিমা পরিকল্প তৈরি করা হয়েছে যার প্রিমিয়াম হার ও সুবিধা নিম্নরূপ:

বিকল্পসমূহ	বিমা অংক (টাকায়)	প্রিমিয়ামের পরিমাণ
পরিকল্প-১	২,০০,০০০	৯৯০ টাকা
পরিকল্প-২	৫,০০,০০০	২৪৭৫ টাকা

৫.১ সকল বিদেশগামী কর্মীর জন্য পরিকল্প-১ বাধ্যতামূলক এবং পরিকল্প-২ ঐচ্ছিক বলে বিবেচিত হবে।

৫.২ পরিকল্প-০১ ও পরিকল্প-০২ এ প্রিমিয়ামের পরিমাণ যাচাই হউক না কেন কর্মী প্রতি ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের তহবিল হতে সর্বোচ্চ ৫০০ (পাঁচশত) টাকা প্রদান করা হবে এবং অবশিষ্ট অর্থ কর্মী নিজে বহন করবে।

৫.৩ প্রবাসীদের জন্য জীবন বিমা সুবিধা চালুর পর প্রাপ্ত অভিজ্ঞতা বিবেচনায় নিয়ে প্রিমিয়াম হার ও সুবিধা দিতে পরিবর্তন আনয়নের বিষয়টি যৌক্তিক হলে প্রিমিয়াম হার ও সুবিধাদিতে পরিবর্তন আনা হবে।

৬. বিবিধ:

১. অনুচ্ছেদ ৩-এর উপ-অনুচ্ছেদ ৩.১, ৩.২, ৩.৩, ৩.৪ ও ৩.৫-এ বর্ণিত বিমা সুবিধাসমূহ ও Exclusion clasuse বিবেচনায় নিয়ে পরিকল্প-১ ও পরিকল্প-২ প্রণয়ন করা হয়েছে।

২. প্রবাসীদের জন্য বাধ্যতামূলকভাবে বিমা ব্যবস্থা চালুর প্রথম ০১ (এক) বছরের জন্য জীবন বিমা কর্পোরেশন বিমা সেবা প্রদানের দায়িত্ব পালন করবে। বিমা পরিকল্পটি চালু হওয়ার পর জীবন বিমা কর্পোরেশন কর্তৃক ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে এ ব্যবস্থার সামগ্রিক অবস্থা পর্যালোচনা করা হবে এবং ০৯ (নয়) মাস পর বিমা গ্রহীতার সংখ্যা বিমা অংক, বিমা দাবির সংখ্যা, বিমা দাবির নিষ্পত্তির সংখ্যাসহ পুরো ব্যবস্থার কার্যকারিতা প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক পর্যালোচনা করা হবে এবং বিমা পরিকল্পটি সকল যোগ্য বিমা প্রতিষ্ঠানের জন্য উন্মুক্ত করার পদক্ষেপ গ্রহণ করা যেতে পারে। এছাড়াও, প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে ধার্যকৃত বিমা প্রিমিয়ামের অংকও পুনর্বিবেচনা করা হবে।

৩. এই পরিকল্পের জন্য বিমাকারী একটি আলাদা তহবিল তৈরি করবে এবং প্রতি বছর অ্যাকচ্যুয়ারিয়াল ভ্যালুয়েশনের মাধ্যমে লাভ-লোকসান নির্ধারণ করা হবে।

৪. প্রণীত নীতিমালার আলোকে প্রবাসী কর্মীদের জন্য বিমা সেবা চালু এবং পরে যথাযথ উপায়ে চলমান রাখার জন্য Implementation, Monitoring and Evaluationনামে একটি কমিটি গঠন করতে হবে।

৫. বিমা গ্রাহকদের দাবি পেশ এবং বিমা দাবি নিষ্পত্তি বিষয়ে বিমাকারীর (Insurer) সাথে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের সম্পাদিত চুক্তি অনুযায়ী বিমা দাবি নিষ্পত্তি করা হবে।

৬. পরিকল্পটি বাজারজাতরণের ০১ (এক) বছর পর প্রিমিয়াম হার, সুবিধাদি ও আনুষঙ্গিক বিষয়সমূহ পর্যালোচনা করা হবে এবং তদপ্রেক্ষিতে পরিকল্পটি প্রয়োজনবোধে পরিবর্তন/পরিবর্ধন/সংশোধন করা হবে।

৭. প্রাথমিক অবস্থায় বিদেশগামী বাংলাদেশি কর্মীদের জন্য বিমা পরিকল্পটি প্রযোজ্য হবে। পরবর্তী সময়ে বিদেশে কর্মরত সকল বাংলাদেশিকে অন্তর্ভুক্ত করা যেতে পারে।

৮. দাবি নিষ্পত্তিসহ ও অন্যান্য আনুষঙ্গিক বিষয়ের ওপর বিমাকারী (Insurer) একটি স্বয়ংসম্পূর্ণ ডাটাবেজ তৈরি করবে।

দক্ষ হয়ে বিদেশ যাওয়ার জন্য করণীয়

- টিটিসি থেকে বিভিন্ন ট্রেডে/অকুপেশনে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ গ্রহণ;
- হাতে কলমে শিক্ষার মাধ্যমে অভিজ্ঞতা অর্জন ;
- অন্যান্য কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র থেকে বৃত্তিমূলক শিক্ষা গ্রহণ;
- বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের ডাটাবেইজে অন্তর্ভুক্ত হওয়া;
- দালাল/মধ্যস্বত্বভোগীদের পরিবর্তে সরাসরি রিক্রুটিং এজেন্সির সাথে যোগাযোগ;
- সরকার নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয়ের অতিরিক্ত অর্থ প্রদান না করা;
- যে দেশে যাচ্ছেন ঐ দেশের ভাষা, সংস্কৃতি সম্পর্কে জানা;
- নিজের ও পরিবারের নামে আলাদা ২টি ব্যাংক একাউন্ট করা।

৬) কোভিড-১৯-এর কারণে ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসী কর্মী পুনর্বাসন ঋণ নীতিমালা, ২০২০

ভূমিকা: কোভিড-১৯-এর দ্রুত বিস্তার ও সংক্রমণ প্রতিরোধে বিশ্বব্যাপী নজিরবিহীন লকডাউন ও যোগাযাগ স্থবিরতা বিশ্ব অর্থনীতিতে ব্যাপক নেতিবাচক প্রভাব ফেলছে। প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক "কোভিড-১৯-এর কারণে ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসী কর্মী পুনর্বাসন ঋণ নীতিমালা, ২০২০"-এর আওতায় ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বার্ডের তহবিল থেকে প্রদত্ত ২০০ (দুইশত) কোটি টাকার মাধ্যমে স্বল্পসুদে ঋণ বিতরণের লক্ষ্যে প্রাথমিকভাবে তহবিল গঠন করা হয়েছে। যে সকল বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মী কোভিড-১৯-এর প্রাদুর্ভাবের কারণে ক্ষতিগ্রস্ত হয়ে দেশে ফেরত এসেছেন সে সকল কর্মী/বিদেশে মৃত্যুবরণ করেছেন তাঁর পরিবারের ১ (এক) জন উপযুক্ত সদস্যকে পুনর্বাসনের লক্ষ্যে স্বল্পসুদে ঋণ প্রদান যা "পুনর্বাসন ঋণ" হিসাবে বিবেচিত হবে।

১. শিরোনাম:
এই নীতিমালা "কোভিড-১৯-এর কারণে ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসী কর্মী পুনর্বাসন ঋণ নীতিমালা, ২০২০" নামে অভিহিত হবে।

২. উদ্দেশ্য:
বিশ্বব্যাপী কোভিড-১৯-এর প্রাদুর্ভাবের কারণে ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসী বাংলাদেশি কর্মী/প্রবাসে মৃত কর্মীর পরিবারের ১ (এক) জন উপযুক্ত সদস্যকে পুনর্বাসনের লক্ষ্যে স্বল্পসুদে "পুনর্বাসন ঋণ" প্রদান।

৩. সংজ্ঞা:
বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কিছু না থাকলে, এই নীতিমালায়–

ক. "কোভিড-১৯" অর্থ করোনা ভাইরাস রোগ ২০১৯;

খ. "ক্ষতিগ্রস্ত" অর্থ "কোভিড-১৯-এর কারণে ক্ষতিগ্রস্ত;

গ. "পরিবার" অর্থ পিতা, মাতা, স্বামী/স্ত্রী ও সন্তান;

ঘ. "উপযুক্ত" অর্থ পরিবারের ভরণপোষণে সক্ষম ব্যক্তি;

ঙ. "ব্যাংক" অর্থ প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক;

চ. "পরিশিষ্ট" অর্থ এই নীতিমালার সাথে সংযোজিত পরিশিষ্ট;

ছ. "প্রাথমিক জামানত" অর্থ ব্যবসায়িক মালামাল, মেশিনারিজ, সাজসরঞ্জাম যা হাইপোথিকেশনে বিমাকৃত অবস্থায় ব্যাংকের নিকট দায়বদ্ধ;

জ. "সহজামানত" অর্থ ঋণকে অধিকতর নিরাপদ করার লক্ষ্যে জমি ও অবকাঠামা, ব্যাংকে গচ্ছিত আমানত যা ব্যাংকের নিকট বন্ধক/লিয়েন (গ্রামের বসতবাড়ি ব্যতীত) রাখা হয়।

ঝ. "জামানত" অর্থ প্রাথমিক জামানত ও সহজামানতের সমষ্টি;

ঞ. "ইকুইটি" অর্থ ব্যবসায়ে মালিকের অংশ।

৪. ঋণ প্রাপ্তির যাগ্যতা:

ক. বাংলাদেশের নাগরিক হতে হবে;

খ. আবেদনকারীকে ব্যাংকের শাখার অধিক্ষেত্র (Command Area/Jurisdiction)-এর স্থায়ী বাসিন্দা হতে হবে;

গ. বয়স ন্যূনতম ১৮ বৎসর হতে হবে;

ঘ. আবেদনকারীর পাসপোর্ট (পাসপোর্টের বহির্গমন ও আগমন সিলযুক্ত পাতাসহ)-এর সত্যায়িত ফটোকপি, বিএমইটির স্মার্ট কার্ড/চাকরিরত দেশের আইডি কার্ডের সত্যায়িত ফটোকপি/বৈধ পথে বিদেশ গমনের প্রমাণপত্র/বিদেশে চাকরির চুক্তিপত্র/বৈধ পথে রেমিট্যান্স প্রেরণের প্রমাণপত্র এবং ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসী কর্মী মর্মে সংশ্লিষ্ট জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসের প্রত্যয়নপত্র প্রমাণক হিসেবে দাখিল করতে হবে;

ঙ. বিশ্বব্যাপী কোভিড-১৯-এর প্রাদুর্ভাবের কারণে যে সকল বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মী ক্ষতিগ্রস্ত হয়ে দেশে ফেরত এসেছেন সে সকল কর্মী/বিদেশে মৃত্যুবরণ করেছেন তাঁর পরিবারের উপযুক্ত ১ (এক) জন সদস্য এ ঋণ পাওয়ার যোগ্য বলে বিবেচিত হবে;

চ. অন্য কোনো সংস্থা/ ব্যাংক/ আর্থিক প্রতিষ্ঠান অথবা বেসরকারি প্রতিষ্ঠান হতে ঋণখেলাপি ব্যক্তি ঋণ পাওয়ার যোগ্য বলে বিবেচিত হবেন না। ঋণ আবেদনকারীকে নন-জুডিশিয়াল স্ট্যাম্পে এতদসংক্রান্ত হলফনামা দাখিল করতে হবে;

ছ. উন্মাদ, দেউলিয়া, মানসিক ভারসাম্যহীন ব্যক্তি, রাষ্ট্রদ্রোহী মামলার আসামি ঋণের জন্য বিবেচিত হবেন না;

জ, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক হতে ইতোপূর্বে গৃহীত ঋণ নিয়মিত হতে হবে;

ঝ. কোভিড-১৯-এর কারণে ১ মার্চ, ২০২০ তারিখ থেকে দেশে ফেরত আসা অভিবাসী কর্মী ঋণের জন্য বিবেচিত হবেন।

৫. ঋণের প্রকৃতি:

ক. প্রকল্প ঋণ খ. চলতি পুঁজি/ক্যাশ ক্রেডিট।

৬. ঋণের খাতসমূহ:

দেশের বিদ্যমান আইন/সময় সময় সরকার কর্তৃক ঘোষিত নির্দেশনা মোতাবেক নিষিদ্ধ নয় এবং বাণিজ্যিকভাবে লাভজনক উৎপাদনশীল/ বাণিজ্যিক/সেবামূলক যে কোনো অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ড ঋণের খাত হিসেবে বিবেচিত হবে। নিম্নে খাতসমূহ উল্লেখ করা হলো:

ক) কৃষি খাত:

i. মৎস্যসম্পদ:

- মৎস্যচাষ : কার্প জাতীয়– রুই, কাতলা, মৃগেল ইত্যাদি;
- মৎস্যচাষ : ক্যাট ফিস– পাংগাস, বোয়াল, পাবদা, টেংরা, মাগুর, শিং ইত্যাদি;
- মৎস্যচাষ : তেলাপিয়া, ভেটকি, চিতল, কই, থাই কই, শোল, গজার, পুঁটি ইত্যাদি;
- মৎস্যচাষ : চিংড়ি;
- মৎস্যচাষ: (মিশ্র);
- মাছচাষ : অন্যান্য।

ii. প্রাণিসম্পদ:

পোল্ট্রি ফার্ম:

- মুরগির (লেয়ার, ব্রয়লার, কক) খামার;
- হাঁস/রাজহাঁসের খামার;
- পোল্ট্রি ফার্ম (অন্যান্য)।

গবাদিপশু মোটাতাজাকরণ/পালন প্রকল্প:

- গরু/ছাগল/ভেড়া/মহিষ মোটাতাজাকরণ/ পালন।

দুগ্ধ খামার:

- গরু/ছাগল/ভেড়া/ মহিষের দুগ্ধ খামার।

iii. অন্যান্য কৃষি খাত:

- দেশের বিদ্যমান আইন/সময় সময় সরকার কর্তৃক ঘোষিত নির্দেশনা মোতাবেক নিষিদ্ধ নয় এবং বাণিজ্যিকভাবে লাভজনক উৎপাদনশীল/ বাণিজ্যিক/সেবামূলক যে কোনো কৃষি খাত।

খ. অকৃষি খাত:

i. কুটির শিল্প/ক্ষুদ্র শিল্প প্রকল্প:

- মৃৎশিল্প;
- ব্লক-বাটিক প্রিন্টিং;
- গ্রামীণ স্যানিটারিসামগ্রী তৈরি;
- তাঁত/ বুনন শিল্প;
- নকশিকাঁথা তৈরি;
- কাঠের/স্টিলের আসবাবপত্র তৈরি;
- ক্ষুদ্র ও কুটির শিল্প (অন্যান্য)।

ii. বাণিজ্যিক খাত:

- মুদি/মনোহারি;
- ডিপার্টমেন্টাল স্টোর;
- কাপড়ের ব্যবসা/তৈরি পোশাকের ব্যবসা;

- প্রাণিখাদ্য/মৎস্যখাদ্য ব্যবসা;
- ধান/চাল/অন্যান্য কৃষিপণ্য ব্যবসা;
- ধান, গম, মসলা ও অন্যান্য কৃষিপণ্য ভাঙার মেশিনের ব্যবসা;
- সার/বীজ/কীটনাশক ব্যবসা;
- পার্টসের ব্যবসা;
- ইলেকট্রিক ও ইলেকট্রনিক্সসামগ্রীর ব্যবসা;
- ওষুধের ব্যবসা; জুতার ব্যবসা;
- ক্রোকারিজসামগ্রীর ব্যবসা;
- হার্ডওয়্যারের ব্যবসা; আসবাবপত্রের ব্যবসা;
- কম্পিউটারের দোকান;
- লাইট ইঞ্জিনিয়ারিং/গাড়ি মেরামত ওয়ার্কসপ;
- সিএনজি, অটোরিকশ ও অন্যান্য পরিবেশবান্ধব যানবাহন ক্রয়;
- কৃষি যন্ত্রপাতির (পাওয়ার ট্রিলার, ধান কাটা ও মাড়াইয়ের যন্ত্র, মাটি কাটার মেশিন ইত্যাদি) ব্যবসা;
- বিউটি পার্লার;
- অন্যান্য বাণিজ্যিক খাত।

উল্লেখ্য, প্রয়োজনে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় প্রকল্প/ব্যবসা পরিদর্শন করতে পারবেন।

৭. গ্রুপ ঋণ: ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসী কর্মীগণ গ্রুপ সৃষ্টির মাধ্যমে গ্রুপ ঋণ গ্রহণ করতে পারবেন।

৮. ঋণসীমা: সর্বোচ্চ ৫.০০ (পাঁচ) লক্ষ টাকা।

৯. ঋণের মেয়াদ: প্রকল্প এবং ব্যবসার প্রকৃতি/ধরন অনুযায়ী (সর্বোচ্চ ৫ বছর)

১০. সহজামানত/জামানত/গ্যারান্টি:

ক. সর্বোচ্চ ২.০০ (দুই) লক্ষ টাকা পর্যন্ত সহজামানতবিহীন;

খ. ২.০০ (দুই) লক্ষ টাকার ঊর্ধ্বে ঋণ মঞ্জুরির ক্ষেত্রে নীতিমালা অনুযায়ী গ্রহণযাগ্যে ১.৫ গুণ সমপরিমাণ সহজামানত নিতে হবে;

গ. যে কোনো পরিমাণ ঋণের ক্ষেত্রে প্রকল্প, ব্যবসার মালামাল/অস্থাবর ও অন্যান্য সম্পদ প্রাথমিক জামানত হিসেবে হাইপোথিকেশন দলিলমূলে ব্যাংকের নিকট দায়বদ্ধ থাকবে;

ঘ. ঋণ পরিশোধে সক্ষম ন্যূনতম ১ (এক) জনের ব্যক্তিগত গ্যারান্টি নিতে হবে। এক্ষেত্রে ঋণ পরিশোধে সক্ষম ঋণ আবেদনকারীর পিতা/মাতা/স্বামী/স্ত্রী/ভাই/বোন/নিকটতম আত্মীয়-স্বজন/আর্থিকভাবে সচ্ছল সমাজের গণ্যমান্য ব্যক্তি গ্যারান্টর হতে পারবেন। এছাড়া গ্যারান্টরকে শাখার অধিক্ষেত্রের স্থায়ী বাসিন্দা হতে হবে। একজন গ্যারান্টর সর্বোচ্চ একজন ঋণগ্রহীতার গ্যারান্টর হতে পারবেন;

ঙ. প্রতিটি ঋণের ক্ষেত্রে ঋণগ্রহীতার ব্যক্তিগত গ্যারান্টি নিতে হবে। ঋণগ্রহীতা ও যে কোনো একজন গ্যারান্টার, উভয়ের নিকট হতে ৩ (তিন)টি করে মোট ৬ (ছয়)টি স্বাক্ষরিত চেকের পাতা নিতে হবে।

১১. সুদের হার:

৪% সরল সুদ। তবে মেয়াদি ঋণের ক্ষেত্রে কিস্তি খেলাপি এবং ক্যাশ ক্রেডিট ঋণের ক্ষেত্রে মঞ্জুরিপত্রের শর্ত। মোতাবেক যথাসময়ে সমন্বয়ে ব্যর্থতায় ২% সুদ আরোপযোগ্য।

১২. গ্রেস/মরাটোরিয়াম পিরিয়ড: প্রকল্প এবং ব্যবসার গ্রেস/ মরাটোরিয়াম পিরিয়ড হবে পরিশিষ্ট অনুযায়ী।

১৩. ইকুইটি। মার্জিন: প্রকল্প ঋণের ক্ষেত্রে সমমূলধন ন্যূনতম ২০% এবং চলমান ঋণের ক্ষেত্রে মার্জিন ন্যূনতম ৫০%।

১৪. চলতি হিসাব: ঋণ বিতরণের পূর্বে ন্যূনতম ১০০০.০০ (এক হাজার) টাকা জমা করে চলতি হিসাব খুলতে হবে।

১৫. ফরমের মূল্য: ২০০/- (দুইশত) টাকা।

১৬. প্রসেসিং ফি ও সার্ভিস চার্জ: ঋণগ্রহীতাকে ঋণ গ্রহণের সময় ১% প্রসেসিং ফি এবং ২% সার্ভিস চার্জ প্রদান করতে হবে।

১৭. তালিকাবহির্ভূত খাতে অর্থায়ন:

দেশের বিদ্যমান আইন/ সময় সময় সরকার কর্তৃক ঘোষিত নির্দেশনা মোতাবেক নিষিদ্ধ নয় এবং বাণিজ্যিকভাবে লাভজনক উৎপাদনশীল/ বাণিজ্যিক/সেবামূলক যে কোনো অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডের খাতসমূহ যা তালিকায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়নি তা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে অর্থায়ন করা যাবে।

১৮. চার্জ ডকুমেন্ট: ব্যাংকের ঋণ নীতিমালা অনুযায়ী গ্রহণ করতে হবে।

১৯. মঞ্জুরি ক্ষমতা: ব্যাংকের প্রচলিত ঋণ মঞ্জুরি ক্ষমতার আওতায় ঋণ মঞ্জুর করা যাবে।

২০. ঋণ আদায়: মঞ্জুরিপত্রের শর্ত মোতাবেক ঋণ গ্রহীতাকে ঋণের কিস্তি পরিশোধ করতে হবে। যথাসময়ে ঋণ পরিশোধর ব্যর্থতায় দেশের বিদ্যমান আইন অনুযায়ী ব্যাংক মামলা দায়ের করতে পারবে।

২১. ঋণ আবেদনের প্রয়োজনীয় কাগজপত্র:

ক. আবেদনকারীর আবেদনসহ পারিবারিক তথ্যসম্বলিত জীবনবৃত্তান্ত (নির্ধারিত ফরমেটে);

খ. আবেদনকারীর পাসপোর্ট (পাসপোর্টর বহির্গমন ও আগমন সিলযুক্ত পাতাসহ)-এর সত্যায়িত ফটোকপি, বিএমইটি'র স্মার্ট কার্ড/ চাকরিরত দেশের আইডি কার্ডের সত্যায়িত ফটোকপি/ বৈধ পথে বিদেশ গমনের প্রমাণপত্র/বিদেশে চাকরির চুক্তিপত্র/ বৈধ পথে রেমিট্যান্স প্রেরণের প্রমাণপত্র এবং ক্ষতিগ্রস্ত অভিবাসী কর্মী মর্মে সংশ্লিষ্ট জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসের প্রত্যয়নপত্র প্রমাণ হিসেবে দাখিল করতে হবে;

গ. আবেদনকারীর সদ্য তোলা ০৩ (তিন) কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি, জাতীয় পরিচয়পত্রের সত্যায়িত ফটোকপি;

ঘ. গ্যারান্টরের সদ্য তালা ০২ (দুই) কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি, জাতীয় পরিচয়পত্রের সত্যায়িত ফটোকপি;

ঙ. হালনাগাদ ট্রেড লাইসেন্সের সত্যায়িত ফটোকপি (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে);

চ. প্রকল্পের ঠিকানাসহ বিস্তারিত বিবরণ (এক বছবের আয়-ব্যয় বিবরণী প্রযাজ্যে ক্ষেত্রে);

ছ. দোকান/গোডাউন ভাড়ার ক্ষেত্রে Letter of Disclaimer এবং নিজস্ব হলে মালিকানার প্রমাণপত্র নিতে হবে;

জ. প্রশিক্ষণ/অভিজ্ঞতার সার্টিফিকেটের সত্যায়িত ফটোকপি (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে);

ঝ. ব্যক্তিগত/প্রকল্পের নামে কোনো সংস্থা/এনজিও/ব্যাংক বা আর্থিক প্রতিষ্ঠান হতে গৃহীত ঋণের ঘোষণাপত্র;

ঞ. অন্য কোনো কোনো সংস্থা/ব্যাংক বা আর্থিক প্রতিষ্ঠান হতে ঋণ গ্রহণ করা হলে সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান হতে ঋণ হিসাব বিবরণীসহ ঋণখেলাপি নয় মর্মে ঋণ গ্রহীতাকে নন-জুডিশিয়াল স্ট্যাম্পে হলফনামা দাখিল করতে হবে;

২২. নীতিমালা কার্যকর ও সংশাধন ক্ষমতা:

এই নীতিমালা জারির তারিখ হতে কার্যকর হবে। এই নীতিমালা সংশোধন, সংযোজন, বিয়োজন, পরিমার্জন, পরিবর্ধন উভয়পক্ষের সম্মতিসাপেক্ষে সাধিত হবে।

ঋণের মেয়াদকাল ও পরিশোধসূচি:

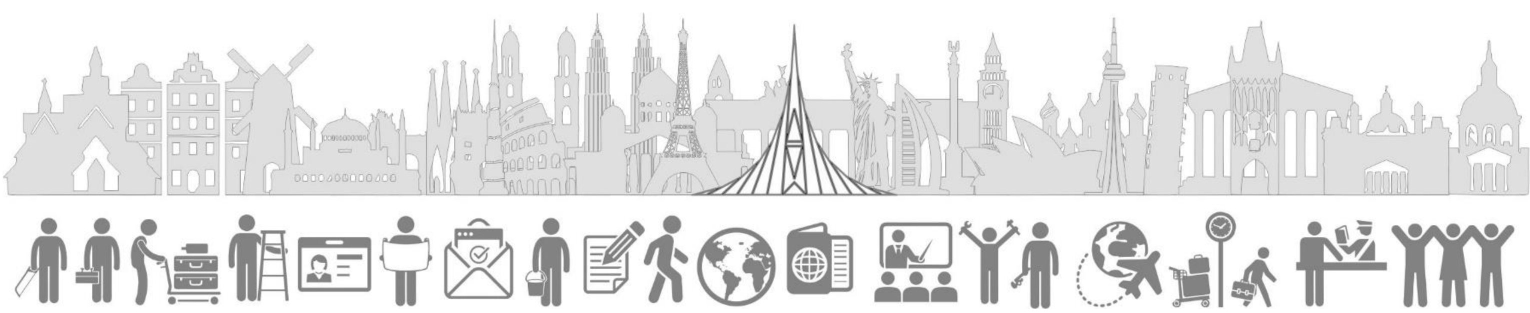
ক্রম	খাত/প্রকল্পসমূহ	মেয়াদ (সর্বোচ্চ)	গ্রেস পিরিয়ড	পরিশোধসূচি (সর্বোচ্চ)	বিতরণের সময়কাল
১.	মৎস্যচাষ (কার্প জাতীয় মাছ)	০২ বছর	২৭০ দিন (০৯ মাস)	১৫টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২.	মৎস্যচাষ (ক্যাট ফিস)	০২ বছর	২৭০ দিন (০৯ মাস)	১৫টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৩.	মৎস্যচাষ তেলাপিয়া, ভেটকি, চিতল, থাই কৈ, ইত্যাদি)	০২ বছর	০৩ মাস	প্রতি ৩ মাস অন্তর ৭টি কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৪.	মৎস্যচাষ (চিংড়ি)	০২ বছর	২৭০ দিন (০৯ মাস)	১৫টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৫.	মৎস্যচাষ (মিশ্র)	০২ বছর	০৬ মাস	১৮টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৬.	ব্রয়লার/কক মুরগির খামার	০২ বছর	৪৫ দিন	৪৫ দিন পর পর ১৫টি কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৭.	লেয়ার মুরগির খামার	০২ বছর	১৮০ দিন (০৬ মাস)	১৮টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৮.	পোল্ট্রি ফার্ম (হাঁস)	০১ বছর	০৬ মাস	১টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৯.	গবাদিপশু মোটাতাজাকরণ (গরু, মহিষ ইত্যাদি)	০১ বছর	১১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী

ক্রম	খাত/প্রকল্পসমূহ	মেয়াদ (সর্বোচ্চ)	গ্রেস পিরিয়ড	পরিশোধসূচি (সর্বোচ্চ)	বিতরণের সময়কাল
১০.	দুগ্ধ খামার	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
১১.	মৃৎশিল্প	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
১২.	ব্লক-বাটিক প্রিন্টিং	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
১৩.	গ্রামীণ স্যানিটারিসামগ্রী	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
১৪.	তাঁত/বুনন শিল্প	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
১৫.	নকশিকাঁথা তৈরি	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
১৬.	কাঠের/স্টিলের আসবাপত্র	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
১৭.	মুদি/মনোহারি	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
১৮.	ডিপার্টমেন্টাল স্টোর	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
১৯.	কাপড়ের ব্যবসা/ তৈরি পোশাক ব্যবসা	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২০.	প্রাণিখাদ্য/মৎস্যখাদ্য ব্যবসা	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
২১.	ধান/চাল/অন্যান্য কৃষিপণ্য ব্যবসা	০১ বছর	০১ মাস	১১ মাস পর এককালীন	বছরব্যাপী
২২.	সার/বীজ/কীটনাশক ব্যবসা	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২৩.	পার্টসের ব্যবসা	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২৪.	ইলেকট্রিকসামগ্রীর ব্যবসা	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২৫.	ইলেকট্রনিকসামগ্রীর ব্যবসা	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২৬.	ওষুধের ব্যবসা	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২৭.	জুতার ব্যবসা	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২৮.	ক্রোকারিজসামগ্রীর ব্যবসা	০১ বছর	০১ মাস	২৩টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
২৯.	হার্ডওয়্যারের ব্যবসা	০২ বছর	০১ মাস	২৩টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৩০.	আসবাবপত্রের ব্যবসা	০২ বছর	০১ মাস	২৩টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৩১.	কম্পিউটারের দোকান	০২ বছর	০১ মাস	২৩টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৩২.	লাইট ইঞ্জিনিয়ারিং/গাড়ি মেরামত ওয়ার্কশপ	০২ বছর	০১ মাস	২৩টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৩৩.	সিএনজি, অটোরিকশা ও অন্যান পরিবেশবান্ধব যানবাহন ক্রয়	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৩৪.	কৃষি যন্ত্রপাতি (পাওয়ার ট্রিলার, ধান কাটা ও মাড়াইয়ের যন্ত্র, মাটি কাটার মেশিন ইত্যাদি)	০৫ বছর	০১ মাস	৫৯টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী
৩৫.	বিউটি পার্লার	০২ বছর	০১ মাস	২৩টি মাসিক কিস্তিতে	বছরব্যাপী

নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিতকরণে
হাট-বাজারে প্রচারণা
জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস, কুষ্টিয়া
অপরূপা
খরচ কমলো

পঞ্চম ভাগ

বিধিমালা



বিধিমালা

ক) বহির্গমন বিধিমালা, ২০০২

(বর্তমানে বিধিমালাটি বাতিলকৃত)

[৩০ ডিসেম্বর, ২০০২]

S.R.O. No. 370-Law/2002— In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Emigration Ordinance, 1982 (Ord. '[XXIX] of 1982), the government is pleased to make the following rules, such as –

1. Short title. —These rule shall be called **Emigration Rules, 2002**.

2. Definitions. —Unless there is anything repugnant in the subject or context, in these rules—

(a) "Ordinance" means the Emigration Ordinance, 1982 (Ord. '[XXIX] of 1982);
(b) "emigrant" means emigrant as defined under Section 2(1)(e);
(c) "demand" means demand as defined under Section 2(1) (b);
(d) "data bank" means bank established by the Government for the purpose of preserving data in respect of overseas employment:
(e) "group visa" means visa or entry pass or any similar paper containing permission for more than eight persons! *** for entrance into the country of the employer];
(f) "Section" means a Section of the Ordinance;
(g) "employment" means recruit as defined under Section 2(101);
(h) "employer" means employer of the overseas employment;
(i) "Registrar" means an officer appointed under- [Section] 3;
(j) "form" means form annexed to these rules:
(k) "personal visa" means any visa or entry pass or any similar paper containing ermission or entrance into an overseas country regarding direct appointment to an overseas employment;
(l) "bank" means a scheduled bank;
(m) "Bureau" means the Bureau of Manpower, Employment and Training:
(n) "BŒSL" means Bangladesh Overseas Employment Services Limited;
(o) "Overseas employment means overseas employment as defined under Section 2 (1)
(p) "recruiting agent" means recruiting agent as defined under Section 2 (1) (k):
(q) "licence" means licence as defined under Section 2 (1)
(r) "Labour Attaache" means any officer appointed to the post of Labour Attache in any Bangladesh Mission abroad;
(s) "Labour" means any Bangladeshi national working under contract relating to overseas employment;
(t) "direct employment" means appointment to overseas employment of any person or group or group of persons not exceeding eight by their own efforts or by the efforts of their relations or friends:
(u) "association" means the association of recruiting agents,

3. Registrar-For the purposes of the Ordinance, the Director General of the Bureau of Manpower, Employment and Training shall act as the Registrar.

4. Powers and duties of the Registrar-The Registar shall have the following powers, such as:

(a) to enter into the register, the particulars of emigrants and recruiting agents: m. arom
(b) to process the demand papers, if the number of emigrants is 25 and the demand papers in respect of their employment are attested by the relevant Bangladesh Mission: Provided that, to process such demand papers with approval of the Government, if the number of emigrants is more than 25:

(c) [to issue emigration clearance to a labour who has received approval of the Government under clause (b) on the basis of demand for employment:]
(d) to ensure that the emigrants are fully aware of the terms and conditions of employment;
(e) to render assistance to the emigrants about going abroad and returning to Bangladesh:
(f) to inspect conveyance carrying emigrants going abroad and returning to Bangladesh:
(g) to enquire about conduct of emigrants;
(h) to inspect offices of recruiting agents and places for selection of candidates for employment;
(i) to render assistance for collection of papers ect. in respect of travels of emigrants;
(j) to render assistance to recruiting agents for excellence of overseas employment:
[(k)]:
(I) to issue visas according to list sent by the Registrar to the Embassy after finalisation of recruitment;
(m) to set up consultation centers for emigrants, recruiting agents, employers and other relevant persons;
(n) to supervise the activities and conduct of recruiting agents and to advise them according to situation;
(o) to collect information about activities of recruiting agents and submit report to the Government;
(p) to inquire into allegations against recruiting agents having special regard to their competence;
(q) to preserve information in the data bank in respect of overseas maliyetlerite employment; and
(r) to provide briefing to the outgoing overseas employees before issuance of emigration clearance.

5. Procedure of registration of emigrants.- 1) Any person, before leaving Bangladesh for overseas employment, shall personally or through the recruiting agent appear before the Registrar for registration and shall present the following particulars, such as-

(a) attested photocopy of contract of overseas employment;
(b) attested photocopy of terms and conditions of employment;
(c) passport;
(d) attested photocopies of other relevant papers in respect of overseas employment.

(2) If the Registrar is satistied after perusal of papers mention in sub-rule (1), he shall, record in a register necessary information about the emigrant and his dependant and the recruiting agent, endorse the passport of the emigrant and accord permission for departure in Form-1.

6. Appointment of Labour Attache. —I) The Government shall, subject to qualification and experience prescribed by the Government. appoint on deputation from among government officers, necessary number of Labour Attaches, in the Bangladesh Missions abroad.

(2) The Labour Attache shall have all the powers of the Registrar.

(3) In case of absence of the Labour Attache or when no Labour Attache has been appointed, the Government shall direct any officer working in the Bangladesh Mission abroad to exercise the powers and perform the duties of the Registrar.

(4) The Labour Attache shall act also as the agent of the government;

Provided that, the Government may, if necessary, appoint any other personlas agent, and after such appointment, such agent, shall perform such duties and U f unctions as shall be determined by the Government.

7. Duties of the Labour Attache- In addition to the powers and duties of the Registrar, the Labour Attache shall also perform the following duties, such as-

(i) to make efforts for collection of demand through promotion of relations with the Government and other authorities of the relevant country,
(ii) to assist in remittance into the country of money of the emigrants;

(iii) to work for welfare and protection of interests of emigrants;
(iv) to provide assistance to the emigrants in respect of accommodation, treatment and other facilities, and to provide legal aid, if necessary;
(v) to examine the demand collected by recruiting agent and to inform the Government and the recruiting agent of its informative comments;
(vi) to submit reports to the Government, from time to time, as regards trends in labour market;
(vi) to help sort out any problem of emigrants relating to their employment conditions and emigration and to appoint lawyers; and
(vii) to preserve in the data bank, information relating to overseas employment.

8. Registration of emigrants working abroad.—The emigrants who have not been registered under the Ordinance and are working abroad, shall appear before the Labour Attache appointed for the purpose in the Bangladesh Mission in the relevant country and, be registered, and the Labour Attache shall enter into a register necessary information about them and shall inform the Bureau of the matter.

9. Submission of curriculum vitae of the manpower of the recruiting agent- A recruiting agent shall submit to the Registrar curriculum vitae, together with two passport size photos, of each of its all Directors of the Board, officers and employees, and, with permission of him, shall inform the public through the press.

10. Appointment of sub-agents- No recruiting agent shall, without permission of the Registrar, appoint any sub-agent or set up any sub-office or branch office; but, subject to the prior permission of the Registrar, the recruiting agent may appoint representatives abroad.

11. Change of business address- (1) No recruiting agent shall, without prior permission of the Government, set up new office or change business address, and the Registrar shall accord permission in this respect after application is made to him with following papers, such as

(a) copy of the decision of the Board of Directors of the recruiting agent (in case of company); and
(b) title deed or rental agreement in order to prove the title of the building in which the office is situated.
(2) The recruiting agent, after receiving permission from the Registrar, shall inform the public by notice, published in newspapers, of the matter of change of business address or setting up of new office.

12. Collection of demand and processing by the Registrar.—The Registrar or BŒSL may collect demand for overseas employment and process that as agent on behalf of the Government, and the Registrar shall not claim any fee for that.

13. Procedure for processing permission of employment.- (1) the recruiting agent or the BŒSL shall apply to the Registrar in Form-2 for processing the employment of the demand after receipt of any demand from the employer, together with the following papers, such as :

(a) in case of the recruiting agent
(i) the duplicate copy of the power of attorney, issued by the employer, in order to prove the demand received by the recruiting agent;
(ii) true copy of the contract or any other similar paper, containing description of details of the demand, signed between the employer and the recruiting agent; and
(iii) papers containing description of facilities relating to class of labour, proposed wages, accommodation, food, treatment facilities, means of conveyance to and return from the place of work, tenure of contract, facilities to be provided, compensation in case of death or injury during employment, transportation of dead boby to Bangladesh, etc.;

(b) in case of BŒSL
(i) properly attested request letter containing description of details of the demand;
(ii) attested copy of employment contract; and

(iii) papers containing description of facilities relating to class of labour, proposed wages, accommodation, food, treatment facilities, means of conveyance to and return from the place of work, tenure of contract. facilities to be provided, compensation in case of death or injury during employment, transportation of dead body to Bangladesh, etc.

(2) If the Registrar is satisfied about the propriety of the demand and conformity of the terms and conditions of the employment to the government rules, he shall accord permission, in Form-3, for processing demand in prescribed form, and such permission shall remain valid for three months from the date of issuance.

(3) A copy of that permission shall be displayed in the notice board of the offices of the Registrar and the recruiting agent.

(4) If permission is received for processing demand, the recruiting agent shall recruit labours of all classes according to qualifications described in demand.

14. Signing of contract.-(1) The contract for appointment in overseas employment shall be signed between the recruiting agent and the emigrant, and the Registrar or, any officer nominated by him, shall countersign that, and copy of such contract shall be supplied to the emigrant. 4

(2) A person appointed in yovement, semi-government, autonomous body or nationalised industry shall not be a candidate for overseas employment without clearance from his employer.

15. Examination of emigrants.- The Registrar, if he deems necessary, may direct the emigrants to apperar in person or through recruiting agent, before the Registrar or, any officer nominated by him, on fixed date, place and time for examination as per terms of employment.

16. Advertisements etc- (1) If advertisement is necessary for selection of emigrants, the recruiting agent shall apply to the Government, together with draft advertisement and necessary papers, for publication of that advertisement.

(2) After receipt of application under sub-rule (1), if the Registrar finds that proper, he shall accord permission for publication of that, and in this case, the decision of the Government shall be deemed as final.

(3) No recruiting agent shall publish any advertisement for selection of emigrants without permission of the Government.

17. Transportation cost.- (1) Efforts shall be undertaken to make the employer bear all the necessary travel expenses for going to and returning from the place of work.

(2) In case where the employer does not agree to bear the travel expenses of the emigrants, the recruiting agent shall bear such travel expenses and shall realise those travel expenses from the employer.

(3) If the recruiting agent appoints any emigrant and the employer refuses to accept that emigrant, the recruiting agent shall bear all the travel expenses of such emigrant.

18. Direct employment.-(1) The Bureau may accord permission for processing the employment of the following classes, such as-

(a) direct employment on the basis on personal visa; and

(b) direct employument on the basis of group visa.

(2) The Bureau shall not accord permission to divide the group visa into a group of fewer than 8 (eight) persons of personal visa:

Provided that the Government may, on special grounds, accord permission for processing the subject of visa of employment of more than 8 (eight) persons on the basis of group visa.

(3) The person having visa for direct employment shall collect the letter of contract, the contract or employment letter of overseas employment duly signed by the employer, and shall, together with passport, present before the Registrar for endorsement.

19. Inspection- The Registrar may appoint one or more officers to carry out the purposes of section 17, and such officer or officers shall have the following powers, such as

(a) to enter into any office or premises concerned with appointment of emigrants in overseas employment:

(b) to inspect books of accounts and records of recruiting agents; and

(c) to interrogate and record evidence of any person in relation to the subject.

20. Fee, dues, etc- (1) Each emigrant shall deposit in "36-miscellaneous-1" head, the fixed amount of money, as shall be determined by the Government, through publication in the Gazette, for endorsement of passport.

(2) Each emigrant shall deposit in the welfare fund for the welfare of the emigrants, such amount of money, as may be fixed by the Govenment, through pulication in the Gazette.

21. Training, orientation and counseling centers- (1) The Registrar or the recruiting agents shall set up counseling centers to conduct counseling and orientation sessions so that the emigrants earn knowledge about prevalent rules, regulations and contracts relating to overseas employment.

(2) The Registrar or recruiting agents shall publish documentary films, booklets, cassettes, etc, in order to educate the emigrants.

22. Translation into Bangla of vouchers etc— The recruiting agents shall supply to the Registrar, copies of contract and other documents translated into Bangla.

23. Disposal of complaint by the Registrar- (1) The Registrar shall arrange to inquire into any allegation received against any emigrant or recruiting agent.

(2) During inquiry, the emigrant or recruiting agent shall be given the opportunity of personal hearing.

(3) The Registrar may, if he deems necessary, send copy of inquiry report to the police or Court.

24. Disposal of complaint by the Government- (1) If any complaint is directly received against any emigrant or recruiting agent, the government shall send that to the Registrar for inquiry.

(2) If any request for inquiry is received under sub-rule (1), the Registrar shall take measures under rule 23.

25. Disposal of complaint by Labour Attache- (1) If any complaint is received against any emigrant, employer or recruiting agent, the Labour Attache shall take the following measures, such as

(a) if the complaint is against the employer, then, he will assist in compromising the complaint between the employer and the complainant; or

(b) if the complaint is not compromised as per clause (a), then, he will assist the complainant in instituting case in such Court in which he may get relief in respect of the complaint, or

(c) if the complaint is against any agent, then, he will refer the matter to the Government or the Registrar with necessary information and recommendation.

(2) If any employer lodges any complaint against the recruiting agent, then the Labour Attache shall send report to the Government or the Registrar with his recommendations for taking necessary action against the agent, after conducting such inquiry as he may deem appropriate.

(3) If any complaint is lodged by the employer against the emigrant then, the Labour Attache shall pursue the emigrant to abide by the terms and conditions of the contract, and in case of serious misconduct, shall take measure for repatriation of the emigrant to the country.

26. Breach of contract-(1) If any employer violates the terms and conditions of the contract, the emigrant shall complain against the employer in Bangladesh Embassy and shall send a copy of that complaint to the Registrar.

(2) After receipt of complaint as per sub-rule (1), the Bangladesh Embassy shall render assistance to make the employer agree to abide by the contract and, if fails, shall place the matter before the local authority for relief.

(3) The Labour Attache shall send his report to the Government and the Registrar and the Registrar shall direct the recruiting agent to communicate with the employer.

27. Appeal—Appeal can be preferred to the Government within next 30 (thirty) days of delivery of decision, against the decision taken by the Registrar or the Labour Attache, and the decision of the Government, in this respect, shall be deemed to be final.

28. Repeal and saving- 1) All previous relevant notifications and orders shall be deemed to be repealed after coming these rules into force.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), any act done or measure taken under repealed notification or order shall be deemed to have been done or taken under these rules.

Form-1
{Rule 5(2)}

Permission for emigration

The Bureau of Manpower, Employment and Training, Government of the People's Republic of Bangladesh, Dhaka, do hereby give permission to the person/persons mentioned below (list attached) for joining overseas employment under the employer M/S.--------------------- and endorse his/their passport(s):

Sl No	Name & Father's name	Pennanent Address	Passport NO & Date	Visa NO & Date	Designation & Salary	Tenure & Contract	Foreign currency Account No	Flight No Date

Director General

Form-2
{Rule 13(1)}

Application for permission for processing employment

1. Employer's Name :

2. Full Address :

Telephone No..Telex No...

Tel Address :

(a) Description of the type of overseas employment :

(a) Whether the employer did employ labour in the past, If did, the name of the recruiting agent :

(b) Whether for employer's own necessity or for the necessity of any other organisation

3. Whether the employer has taken entitlement clearance from the appropriate authority of the employing country for overseas employment (attach the attested copy of contract):

4. Detailed description of the terms and conditions of employment (If space is deficient, extra papers may be used):

Sl No	Class (Designation)	Salury	Travel expense	Work hour	Over time	Annun vacation	Food & lodgi-ng	Treatment	Social insuline	Other Team

Affidavit

I do, hereby, declare that, the information given in this application and the attached papers are true and correct.

Signature of the Applicant

Address :

Date : (Seal)

Form-3
{Rule 13(2)}

Permit for processing employment

Permit No.

Date:

Hereby, in view of his/their application for granting employment permit, this permit is issued to M/S.............................., to be effective from the date of issuance, and he/they is/are conferred entitlement to recruit labours of classes, mentioned below, on the basis of terms and conditions specified against each of the labours, subject to terms mentioned below, such as-

Terms:

(1) This permit is not transferable.

(2) This permit shall remain valid for three months from the date of issuance.

(3) The holder of this permit shall sign contracts with labours.

(4) The holder of this permit shall be responsible for resolving general welfare of labours and specific claims.

(5) The prior permission of the Bureau of Manpower, Employment and Training shall have to be collected before sending curriculum vitae and list of selected labours from the relevant employer.

(6) The holder of this permit shall be responsible for all expenses including air fair and other financial losses, if any labour is sent back during probation.

(7) The agent shall not claim any fee in advance. Taka 12,000/- and Taka 8,000/- shall be claimed as service charges from skilled and unskilled labours respectively, only from among the finally selected labours, bofore issuance of emigration clearance, subject to appropriate receipts.

Schedule

Signature of the authorised officer

খ) ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল বিধিমালা, ২০০২

(বর্তমানে বিধিমালাটি বাতিলকৃত)

[৩০ ডিসেম্বর ২০০২]

১। **সংক্ষিপ্ত শিরোনাম এবং প্রবর্তন:** (১) এই বিধিমালা ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল বিধিমালা, ২০০২ নামে অভিহিত হইবে।

২। **সংজ্ঞা:** বিষয় ও প্রসঙ্গের পরিপন্থি কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়–

(ক) অর্ডিন্যান্স অর্থ The Emigration ordinance, 1982 (ord. xxxiv of 1982)
(খ) ওয়েজ আর্নার্স অর্থ ধারা ২(১) (ই)-তে সংজ্ঞায়িত emigrant recruiting agent:
(গ) চাহিদা অর্থ ধারা ২ (১) (বি)-তে সংজ্ঞায়িত
(ঘ) ধারা অর্থ অর্ডিন্যান্সের কোনো section
(ঙ) নিবন্ধক অর্থ বিধি-৩-এর অধীন নিযুক্ত কর্মকর্তা;
(চ) নিয়োগ অর্থ ধারা ২ (১) (এল)-এ সংজ্ঞায়িত recruit;
(ছ) নিয়োগকর্তা অর্থ বৈদেশিক চাকরির নিয়োগকর্তা;
(জ) ব্যুরো অর্থ জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো,
(ঝ) বৈদেশিক চাকরি অর্থ ধারা ২(১) (আই)-তে সংজ্ঞায়িত overseas employment;
(ঞ) বোর্ড অর্থ বিধি-৪-এর অধীন গঠিত বোর্ড; এবং
(ট) রিক্রুটিং এজেন্ট অর্থ ২(১) (কে)-তে সংজ্ঞায়িত recruiting agent:

৩। **তহবিল গঠন:** (১) বাংলাদেশ ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল নামে একটি তহবিল থাকিবে।

(২) নিম্নবর্ণিত উৎস হইতে প্রাপ্ত অর্থ লইয়া তহবিল গঠিত হইবে, যথা:
(ক) রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক নিবন্ধকের অনুকূলে জমাকৃত নগদ জামানতের ওপর সুদ হিসাবে প্রাপ্ত অর্থ;
(খ) ওয়েজ আর্নার্স কর্তৃক প্রদত্ত কল্যাণ ফি ও ব্রিফিং ফি;
(গ) কোনো ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত দান;
(ঘ) বাংলাদেশ মিশনসমূহ হইতে প্রাপ্ত সত্যায়ন ফি;
(ঙ) বাংলাদেশ মিশনসমূহ কর্তৃক প্রদত্ত কল্যাণমূলক সার্ভিসের জন্য আদায়কৃত কল্যাণ ফি; এবং
(চ) অন্য কোনো উৎস হইতে প্রাপ্ত অর্থ।

(৩) তহবিলের অর্থ বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত ব্যাংকে জমা রাখিতে হইবে।

৪। **পরিচালনা বোর্ড:** (১) এই বিধিমালা বলবৎ হইবার পর, সরকার গেজেট প্রজ্ঞাপন দ্বারা, বাংলাদেশ ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ তহবিল পরিচালনার জন্য পরিচালনা বোর্ড নামে একটি বোর্ড গঠন করিবে।

(২) বোর্ড নিম্নবর্ণিত সদস্য সমন্বয়ে গঠিত হইবে, যথা:
(ক) সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো চেয়ারম্যান;
(খ) মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো সদস্য;
(গ) যুগ্মসচিব (ড্রাফটিং), আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়;
(ঘ) যুগ্মসচিব, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়;
(ঙ) মহাপরিচালক, পরারাষ্ট্র মন্ত্রণালয়;
(চ) যুগ্মসচিব, বেসামরিক বিমান পরিবহন ও পর্যনট মন্ত্রণালয়;
(ছ) যুগ্মসচিব, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়;
(জ) যুগ্মসচিব, অথ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়;
(ঝ) বাংলাদেশ ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট নির্বাহী পরিচালক;
(ঞ) পরিচালক (কল্যাণ), জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো;
(ট) বাংলাদেশ এসোসিয়েশন অব রিক্রুটিং এজেন্সীর (বায়রা) নির্বাচিত সভাপতি বা তার মনোনীত প্রতিনিধি।

(৩) প্রত্যেক সদস্য পদাধিকার বলে নিয়োজিত হইবেন।

(৪) সরকার কোনো কারণ ব্যতীত যে কোনো সময় যে কোনো সদস্যের নিয়োগ বাতিল করিতে পরিবে। বোর্ডের চেয়ারম্যানকে লিখিতভাবে জানাইয়া যেকোনো সদস্য যেকোনো সময় পদত্যাগ করিতে পারিবেন।

৫। বোর্ডের সভা: (১) চেয়ারম্যান কর্তৃক নির্ধারিত সময়ে ও স্থানে বোর্ডের সভা অনুষ্ঠিত হইবে।

(২) সভার কোরাম গঠনের জন্য এক-তৃতীয়াংশ সদস্যের উপস্থিতি প্রয়োজন হইবে।
(৩) চেয়ারম্যান বা তৎকর্তৃক মনোনীত সদস্য সভায় সভাপতিত্ব করিবেন।
(৪) প্রত্যেক সদস্যের একটি ভোট থাকিবে এবং ভোটের সমতার ক্ষেত্রে সভার সভাপতি দ্বিতীয় বা নির্ণায়ক ভোট প্রদান করিতে পারিবেন।
(৫) বোর্ড গঠনে ত্রুটি বা কোনো সদস্যের পদ শূন্য থাকার কারণে বোর্ডের কোনো কাজ বা কার্যক্রম অবৈধ হইবে না বা প্রশ্নের সম্মূখীন করা যাইবে না।
(৬) যে কোনো ব্যক্তিকে আমন্ত্রণ জানানো যাইবে এবং আমন্ত্রিত ব্যক্তি বোর্ডের সভায় উপস্থিত হইয়া বক্তব্য প্রদান করিতে পারিবেন।

৬। বোর্ডের ক্ষমতা: বোর্ডের নিম্নবর্ণিত ক্ষমতা থাবিবে যথা:
(ক) বোর্ড ওয়েজ আর্নার্সদের কল্যাণার্থে প্রকল্প গ্রহণ করিতে পারিবে এবং উক্ত প্রকল্প অর্থায়নের জন্য তহবিল হইতে অর্থ বরাদ্দ করিতে হইবে;
(খ) তহবিলের অর্থ সরকারি সঞ্চয়পত্র ক্রয়ের মাধ্যমে বিনিয়োগ করিতে বা অন্য কোনো লাভজনক খাতে বিনিয়োগ করিতে পারিবে।
(গ) এই বিধিমালার বিধানানুসারে ওয়েজ আর্নার্স বা তাহাদের পরিবারের সদস্যদের কল্যাণার্থে তহবিল হইতে অর্থ বরাদ্দ করিতে পারিবে;
(ঘ) তহবিল পরিচালনার জন্য প্রয়োজনীয় অর্থ বরাদ্দ করিতে পারিবে;
(ঙ) তহবিলের অর্থ স্কুল, মাদ্রাসা, ইত্যাদির উন্নয়নকাজে ব্যবহার করিতে পারিবে;
(চ) তহবিল পরিচালনার জন্য প্রয়োজনীয় অন্য যেকোনো কাজ করিতে পারিবে;
(ছ) বোর্ড তহবিলের বাজেট প্রস্তুত করিতে পারিবে;
(জ) বোর্ডের কার্যক্রম পরিচালনার জন্য কর্মকর্তা/কর্মচারী নিয়োগ ও তাহাদের বেতন ভাতা নির্ধারণ;
(ঝ) বিদেশের মিশনসমূহে প্রয়োজনীয় কর্মকর্তা/ কর্মচারী নিয়োগ ও বেতন নির্ধারণ; এবং
(ঞ) ইমিগ্রান্টদের কল্যাণ সংক্রান্ত কর্মকাণ্ড পরিদর্শনের জন্য দেশের বাহিরে গমন করিতে পারিবে।

৭। বোর্ড কর্তৃক অর্থ বরাদ্দ: (১) ওয়েজ আর্নার্স বা তাহাদের পরিবারের সদস্যদের কল্যাণার্থে বোর্ড নিম্নবর্ণিত খাতে তহবিল হইতে অর্থ বরাদ্দ করিতে পারিবে, যথা:
(ক) ঢাকায় কেন্দ্রীয় হোস্টেল কাম ওয়েলফেয়ার স্টোর স্থাপন এবং বিভিন্ন জেলায় পর্যায়ক্রমে ওয়েলফেয়ার কাম ব্রিফিং সেন্টার স্থাপন:
(খ) নিয়োগকর্তা দেশের নিয়ম-কানুন, প্রচলিত বিধিনিষেধ, সামাজিক রীতিনীতি, আবহাওয়া, পরিবেশ, ভাষা, শ্রম আইন চাকরির চুক্তি অনুযায়ী দায়িত্ব ও কর্তব্য বিষয়ে সম্যক ধারণা প্রদানের জন্য ওরিয়েন্টেশন বা ব্রিফিং প্রদান;
(গ) বিমানবন্দরে ওয়েজ আর্নার্সদের আগমন ও বহির্গমন সংক্রান্ত বিভিন্ন আনুষ্ঠানিকতা সম্পাদনে সহায়তা করিবার লক্ষ্যে বিমানবন্দর কল্যাণ ডেস্ক স্থাপন বা ওয়েজ আর্নার্স চ্যানেল তৈরিতে সহায়তা প্রদান;
(ঘ) ওয়েজ আর্নার্সদের আটকেপড়া মৃতদেহ দেশে ফেরত আনয়ন;
(ঙ) পঙ্গু বা অসুস্থ ওয়েজ আর্নার্সদের সহায়তা প্রদান;
(চ) মৃত ওয়েজ আর্নার্সদের পরিবারের সদস্যকে সাহায্য করা;
(ছ) ওয়েজ আর্নার্সদের আইনগত সহায়তা প্রদান;
(জ) ওয়েজ আর্নার্সদের জন্য তথ্যকেন্দ্র, হাসপাতাল, গৃহায়ন, ফ্ল্যাট ও কর্মসংস্থান প্রকল্প গ্রহণ ও অর্থায়ন;
(ঝ) বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত অন্য কোনো কাজে অর্থায়ন।

(২) বোর্ডের অনুমোদনক্রমে ব্যুরোর মহাপরিচালক ও পরিচালক (কল্যাণ) বা ক্ষেত্রমতো বাংলাদেশ মিশনের মিশনপ্রধান ও শ্রম অ্যাটাশের যৌথ স্বাক্ষরে তহবিল হইতে অর্থ উত্তোলন করা যাইবে।

৮। হিসাব ও অডিট: (১) নিবন্ধক যথাযথভাবে তহবিলের হিসাব সংরক্ষণ করিবেন এবং হিসাবের বার্ষিক বিবরণী প্রস্তুত করিবেন।

(২) বাংলাদেশের মহাহিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অতঃপর মহাহিসাব নিরীক্ষক নামে অভিহিত, প্রতি বৎসর তহবিলের হিসাব নিরীক্ষা করিবেন এবং নিরীক্ষা রিপোর্টের অনুলিপি সরকারের নিকট পেশ করিবেন।

(৩) উপ-ধারা (২) মোতাবেক হিসাব নিরীক্ষার উদ্দেশ্যে মহাহিসাব নিরীক্ষক কিংবা তাহার নিকট হইতে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোনো ব্যক্তি তহবিলের সকল রেকর্ড, দলিল-দস্তাবেজ, নগদ ও ব্যাংকে গচ্ছিত অর্থ, জামানত, ভান্ডার এবং অন্যবিধ সম্পত্তি পরীক্ষা করিয়া দেখিতে পারিবেন।

৯। রহিতকরণ ও হেফাজত: (১) এই বিধিমালা কার্যকর হওয়ার পর এতদসংক্রান্ত পূর্ববর্তী সকল প্রজ্ঞাপন, আদেশ বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।

(২) উপবিধি (১)-এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, বাতিলকৃত প্রজ্ঞাপন বা আদেশের অধীনে কৃত কর্ম বা গৃহীত ব্যবস্থা এই বিধিমালার অধীন কৃত বা গৃহীত বলিয়া গণ্য হইবে।

গ) রিক্রুটিং এজেন্ট আচরণ ও লাইসেন্স বিধিমালা, ২০০২

[৩০ শে ডিসেম্বর ২০০২]

নং এস আর ও ৩৭১-আইন/২০০২ Emigration Ordinance, 1982 (Ord XXIV of 1982)-এরsection 19-এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিল যথা:

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম এবং প্রবর্তন: এই বিধিমালা রিক্রুটিং এজেন্ট আচরণ ও লাইসেন্স বিধিমালা, ২০০২ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা: বিষয় ও প্রসঙ্গের পরিপন্থি কিছু না থাকিলে এই বিধিমালায়–

(ক) অর্ডিন্যান্স অর্থ The Emigration Ordinance, 1982 (Ord XXIV of 1982)
(খ) ইমিগ্রান্ট অর্থ ধারা ২ (১) (বি)-তে সংজ্ঞায়িত Emigrant
(গ) চাহিদা অর্থ ধারা ২(১) (বি)-তে সংজ্ঞায়িত demand
(ঘ) ডাটা ব্যাংক অর্থ বৈদেশিক কর্মসংস্থান সম্পর্কিত তথ্যাবলি সংরক্ষণের উদ্দেশ্য সরকার কর্তৃক গঠিত ব্যাংক,
(ঙ) দলগত ভিসা অর্থ ৮ (আট) জনের অধিক ব্যক্তির বৈদেশিক চাকরির উদ্দেশ্যে অন্য রাষ্ট্রে প্রবেশের অনুমতিসম্বলিত নাম উল্লেখবিহীন ভিসা বা প্রবেশপত্র অথবা অনুরূপ কোনো কাগজপত্র,
(চ) ধারা অর্থ অর্ডিন্যান্সের কোনো section
(ছ) নিবন্ধক অর্থ বিধি ৩-এর অধীন নিযুক্ত কর্মকতা
(জ) নিয়োগ অর্থ ধারা ২ (১)-এর সংজ্ঞায়িত recruit
(ঝ) নিয়োগকর্তা অর্থ বৈদেশিক চাকরির নিয়োগকর্তা,
(ঞ) ফরম অর্থ এই বিধিমালায় সহিত সংযোজিত ফরম
(ট) লাইসেন্স অর্থ ধারা ২ (১) (জি)-তে সংজ্ঞায়িত licence
(ঠ) শ্রমিক অর্থ বৈদেশিক চাকরিসংক্রান্ত চুক্তিপত্রের অধীন কর্মরত কোনো বাংলাদেশি নাগরিক
(ড) সরাসরি নিয়োগ অর্থ কোনো ব্যক্তি অথবা কোনো একটি দল অথবা অনূর্ধ্ব ৮ (আট) ব্যক্তি তাহাদের নিজস্ব প্রচেষ্টা অথবা আত্মীয়স্বজন বা বন্ধুবান্ধবের প্রচেষ্টার মাধ্যমে কোনো বৈদেশিক চাকরিতে নিয়োগ
(ঢ) সার্ভিস চার্জ অর্থ বিধি ১০-এর অধীন নির্ধারিত চার্জ
(ণ) রিক্রুটিং এজেন্ট অর্থ ধারা ২(১) (কে)-তে সংজ্ঞায়িত Recruiting agent
(ত) ব্যক্তিগত ভিসা অর্থ ধারা বৈদেশিক চাকরির সরাসরি নিয়োগের উদ্দেশ্যে অন্য রাষ্ট্রে প্রবেশের অনুমতিসম্বলিত ভিসা বা প্রবেশপত্র বা অনুরূপ কোনো কাগজপত্র
(থ) ব্যাংক অর্থ যে কোনো তফসিলি ব্যাংক,
(দ) ব্যুরো অর্থ জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো এবং
(ধ) বৈদেশিক চাকরির অর্থ ধারা ২(১) (আই)-তে সংজ্ঞায়িত overseas employment

৩। লাইসেন্সের আবেদন: (১) কোনো ব্যক্তি নির্ধারিত আবেদন ফি এবং নিম্নবর্ণিত কাগজাদিসহ মহাপরিচালকের নিকট লাইসেন্সের জন্য আবেদন (ফরম-১) করিতে পারিবেন, যথা:

(ক) আবেদনকারী কোম্পানি হইলে, উহার সংঘবিধির সত্যায়িত কপি অথবা আবেদনকারী অংশীদারি দলিলের সত্যায়িত কপি অথবা আবেদনকারী একক অংশীদার হইলে বিনিয়োগকৃত মূলধনের পরিমাণ ও ব্যবসায়িক পরিকল্পনা ও কর্মসূচি উল্লেখপূর্বক হলফনামা;
(খ) আবেদনপত্রের সহিত ন্যূনপক্ষে ১০০০০০ (এক লক্ষ) টাকা ব্যাংকে নগদ জমার সার্টিফিকেট অথবা আয়কর অফিসে জমাকৃত বিগত ২ বৎসরের পরিসম্পদ ও দায়-এর হিসাবসহ আয়কর রিটার্নের সত্যায়িত কপি;
(গ) গত ৫ বৎসর যাবৎ আবেদনকারী যে এলাকায় অবস্থান করিয়াছেন সে এলাকার থানা হইতে পুলিশ ছাড়পত্র;
(ঘ) আবেদনকারীকে এই মর্মে একটি হলফনামা দাখিল করিতে হইবে যে;
(অ) তিনি কারিগরি ও স্বাস্থ্যগতভাবে যোগ্য প্রার্থী নির্বাচন করিবেন;
(আ) তিনি তাহার কর্মচারীদের সকল কার্যকলাপের জন্য সম্পূর্ণ দায়ী থাকিবেন; এবং
(ই) প্রার্থী মনোয়ন সংক্রান্ত সকল দাবি ও দায় দায়িত্বের জন্য সম্পূর্ণরূপে দায়ী থাকিবেন;
(ঙ) সাংগঠনিক ছক, প্রার্থী নিয়োগ ও পদায়নের সহিত সংশ্লিষ্ট সকল কর্মকর্তার তালিকা ও তাহাদের সত্যায়িত পাসপোর্ট সাইজ ছবি;
(চ) অফিস ফ্লোর পরিকল্পনা, লে-আউট পরিকল্পনা ও সাজ-সরঞ্জামাদির তালিকা ও অন্যান্য সুযোগ সুবিধার বিবরণ;
(ছ) ইমিগ্রান্টদের প্রশিক্ষণসংক্রান্ত তথ্যাদি।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন আবেদন প্রাপ্তির পর মহাপরিচালক যদি মনে করেন যে, সকল কাগজাদি যথাযথ রহিয়াছে তাহা হইলে পরবর্তী দশ কার্যদিবসের মধ্যে উক্ত কাগজাদির যথার্থতা ও আবেদনকারীর বিশ্বাসযোগত্যা বিষয়ে ত্রিশ কার্যদিবসের মধ্যে অনুসন্ধানের ব্যবস্থা করিবেন।

(৩) উপবিধি (৩)-এর অধীন যথাযথ অনুসন্ধান ও পরিদর্শন করিয়া আবেদনের যথার্থতা ও আবেদনকারীর বিশ্বাসযোগত্যা সম্পর্কে মতামতসহ সুপারিশ প্রণয়ন করিয়া সরকার বরাবরে প্রয়োজনীয় ব্যাবস্থা গ্রহণের জন্য প্রেরণ করিবেন।

(৪) নিবন্ধক যে বিষয়গুলো পরিদর্শন করিবেন তাহা নিম্নরূপ, যথা:
(ক) অফিস ফ্লোর পরিকল্পনা ও লে-আউট, সুযোগ-সুবিধা ও সাজ সরঞ্জাম;
(খ) সাংগঠনিক কাঠামো ও কর্মচারী;
(গ) হিসাবের বই ও অন্যান্য অর্থ সংক্রান্ত রেকর্ড;
(ঘ) প্রতিষ্ঠানের বা অন্যান্য অর্থ সংক্রান্ত রেকর্ড;
(ঙ) প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট; এবং
(চ) অন্যান্য দলিলপত্র।

(৫) সরকার নিবন্ধকের সুপারিশ বিবেচনা করিয়া আবেদনকারীর লাইসেন্স আবেদন মঞ্জুর বা নামঞ্জুর করিবে।

(৬) আবেদন মঞ্জুর করা হইলে সরকার আবেদনকারীকে নিবন্ধকের অনুকূলে বিধি ৭-এর অধীন নির্ধারিত লাইসেন্স ফি (ব্যাংক ড্রাফটের মাধ্যমে), জামানত (নগদ) এবং নির্ধারিত টাকায় সঞ্চয়পত্র জমাদনের জন্য নির্দেশ প্রদান করিবে।

(৭) উপবিধি (৬)-এর নির্দেশ অনুসারে আবেদনকারী লাইসেন্স ফি, জামানত ও সঞ্চয়পত্র নিবন্ধকের অনুকূলে জমাদানের রসিদ মহাপরিচালকের নিকট দাখিল করিলে মহাপরিচালক ধারা ১০(২)-এর অধীন আবেদনকারীর নামে লাইসেন্স (ফরম-২) ইস্যু করিবেন।

৪। লাইসেন্সের বৈধতা: সরকার ধারা ১৪-এর অধীন লাইসেন্স বাতিল বা স্থগিত বা ধারা ১৫-এর অধীন লাইসেন্স প্রত্যাহার না করিলে প্রতিটি লাইসেন্স ইস্যুর তারিখ হইতে এক বছরের জন্য বৈধ থাকিবে।

৫। লাইসেন্স নবায়ন: (১) লাইসেন্সের মেয়াদ শেষ হওয়ার ৩০ (ত্রিশ) দিন পূর্বে লাইসেন্স নবায়নে জন্য নবায়ন ফি এবং নিম্নবর্ণিত কাগজাদিসহ মহাপরিচালকের নিকট আবেদন (ফরম-৩) করিতে হইবে, যথা:
(ক) লাইসেন্সের সত্যায়িত ফটোকপি;
(খ) গত বৎসরের কর্মকাণ্ডের প্রতিবেদন (ফরম–৪) ২ (দুই) কপি।

(২) লাইসেন্সের মেয়াদ উত্তীর্ণ হওয়ার পর যদি নবায়নের জন্য আবেদন করা হয় এবং বিলম্বে আবেদনপত্র দাখিলের কোনো সন্তোষজনক কারণ আবেদনকারী দেখাইতে ব্যর্থ হন তাহা হইলে লাইসেন্স নবায়ন করা যাইবে না।

(৩) লাইসেন্স নবায়নের আবেদনপত্র পাওয়ার পর নিবন্ধক প্রয়োজনীয় অনুসন্ধান ও পরীক্ষা-নিরীক্ষা করিয়া আবেদনকারীর কর্মকাণ্ডে সন্তুষ্ট হইলে, আবেদন প্রাপ্তির পরবর্তী ত্রিশ দিনের মধ্যে পরর্বতী এক বৎসরের জন্য সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে লাইসেন্স (ফরম-২) নবায়ন করিবেন।

(৪) যদি লাইসেন্স নবায়নের সময় মহাপরিচালক এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, রিক্রুটিং এজেন্ট অসদাচরণের জন্য দায়ী, অথবা তাহার কার্যসম্পাদন অসন্তোষজনক, অথবা তাহাকে বিদেশে শ্রমিক নিয়োগ সংক্রান্ত কোনো দুষ্কর্ম বা অপরাধের জন্য শাস্তি প্রদান করা হইয়াছে, অথবা শ্রমিক নিয়োগের ক্ষেত্রে তাহার বিরুদ্ধে অতিরিক্ত অর্থ আদায়ের প্রমাণিত রেকর্ড রহিয়াছে, অথবা অধ্যাদেশের অধীনে যাহার বিরুদ্ধে অবৈধভাবে শ্রমিক প্রেরণের পূর্ববর্তী রেকর্ড রহিয়াছে অথবা যিনি এই অধ্যাদেশ বা বিধিসমূহের বিধানাবলি লংঘন করিয়াছে। সেই ক্ষেত্রে মহাপরিচালক কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া লাইসেন্স নবায়নের দরখাস্ত প্রত্যাখান করিতে পারিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, লাইসেন্স নবায়নের দরখাস্ত নামঞ্জুর আদেশ প্রদানের পূর্বে রিক্রুটিং এজেন্টকে বক্তিগত শুনানি প্রদানের সুযোগ দিতে হইবে।

৬। বাতিলকৃত লাইসেন্স পুনর্বহাল: ধারা ১৪-এর অধীনে কোনো লাইসেন্স বাতিল এবং জামানত বাজেয়াপ্ত করা হইলে, যে কারণে লাইসেন্স ও জামানত বাজেয়াপ্ত করা হইয়াছে তাহা ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে সংশোধন/পূরণপূর্বক বাতিল আদেশ প্রত্যাহার করার আবেদন করিলে সরকার পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক লাইসেন্স বাতিল ও বাজেয়াপ্ত বিষয় পুনর্বিবেচনাপূর্বক প্রত্যাহার করিতে পারিবে।

৭। রিক্রুটিং এজেন্টের আচরণ:

(১) প্রত্যেক রিক্রুটিং এজেন্ট–
(ক) একটি নিয়মিত অফিস চালু রাখিবে এবং অফিসের একটি সাইনবোর্ড থাকিবে,
(খ) পরিচিতি ও পরার্মশ প্রদানকল্পে একটি প্রদর্শন ও তথ্য পরার্মশকেন্দ্র চালু রাখিবে।
(গ) কেবল কারিগরি ও শারীরিকভাবে যোগ্য ইমিগ্রান্ট নির্বাচন করিবে।
(ঘ) ডাটা ব্যাংক প্রতিষ্ঠার পর ডাটা ব্যাংক হইতে বাধ্যতামূলকভাবে প্রার্থী বাছাই করিবে।

(ঙ) ডাটা ব্যাংকে উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে, জেলা জনশক্তি অফিসে নিবন্ধনকৃত চাকরি অন্বেষণকারীগণ হইতে ইমিগ্রান্ট নির্বাচন করিবে।

(চ) যথাসম্ভব উৎকৃষ্টভাবে নিয়োগ এবং ডাক্তারি পরীক্ষা পরিচালনার ব্যবস্থা করিবে।

(ছ) চুক্তির শর্তাবলি আক্ষরিক ও নীতিগতভাবে মানিয়া চলিবে।

(২) চাহিদা সংগ্রহের সময় রিক্রুটিং এজেন্টগণ কর্তৃক নিম্নলিখিত বিধিসমূহ কঠোরভাবে মানিয়া চলিতে হইবে, যথা:

(ক) ইমিগ্রান্টদের জন্য অধিকতর চাকরির সুযোগ নিশ্চিত করিবার উদ্দেশ্যে নতুন করিয়া চাকরির চুক্তি সূচনা করিয়াছে অথবা বৈদেশিক নাগরিকগণকে চাকরির সুযোগ প্রদান করিয়াছে এমন নতুন কোম্পানিগুলোর সহিত যোগাযোগ স্থাপনের চেষ্টা করিবে।

(খ) একজন রিক্রুটিং এজেন্ট অন্য রিক্রুটিং এজেন্টের সঙ্গে প্রতিযোগিতা এড়াইয়া চলিবে।

(গ) যেই ক্ষেত্রে কোনো নিয়োগকর্তা বাংলাদেশস্থ একজন রিক্রুটিং এজেন্টের কার্যসম্পাদনে সন্তুষ্ট না হইয়া তাহার স্থলে অন্য রিক্রুটিং এজেন্টকে নিয়োজিত করিতে চাহেন, সেই ক্ষেত্রে ইমিগ্রান্টদের সার্ভিস চার্জ, যাতায়ত খরচ, বেতন ও প্রান্তিক সুবিধাদির ক্ষেত্রে পূর্ববর্তী রিক্রুটিং এজেন্টকে প্রদত্ত শর্তাদির নিম্ন পর্যায়ের শর্তাদি কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট গ্রহণ করিবে না।

(ঘ) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট ইমিগ্রান্টদের জন্য সরকার কর্তৃক অনুমোদিত বেতন ও চাকরির শর্তাবলির নিম্নতর শর্তাবলি গ্রহণ করিবে না। তবে শর্ত থাকে যে ব্যাপকসংখ্যক শূন্যপদের ক্ষেত্রে, নিয়োগকর্তা চূড়ান্ত প্রতিশ্রুতি প্রদানের পূর্বে রিক্রুটিং এজেন্ট যদি নিবন্ধকের নিকট আবেদন করে তাহা হইলে নিবন্ধক এ বিধির বিধান উক্ত এজেন্টকে অব্যাহতি দিতে পারিবেন।

(ঙ) কোনো ইমিগ্রান্ট বিদেশ তাহার সমগ্র চাকরিকালীন চুক্তিতে উল্লিখিত বেতন ও অন্যান্য সুবিধাদি নিম্নতর পর্যায়ে না পায় সেই ব্যাপারে সকল রিক্রুটিং এজেন্টের নিশ্চিত হইতে হইবে।

(চ) রিক্রুটিং এজেন্ট এবং নিয়োগকর্তার মধ্যে এইরূপ কোনো মৌখিক বা লিখিত সমঝোতা হইবে না যাহাতে বেতন এবং অন্যান্য শর্তাবলির ক্ষেত্রে ইমিগ্রান্ট অসুবিধার সম্মুখীন হয়।

(ছ) সকল ক্ষেত্রে একজন ইমিগ্রান্টকে অবশ্যই চুক্তির কপি প্রদান করিতে হইবে এবং নিবন্ধকের উপস্থিতি ইহার বিষয়বস্তু ইমিগ্রান্টদের নিকট সবিস্তারে ব্যাখ্যা করিতে হইবে।

(জ) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট এমন কোনো নিয়োগকর্তার নিকট হইতে চাহিদা গ্রহণ করিবে না, যিনি অন্য কোনো রিক্রুটিং এজেন্টকে তাহার প্রাপ্য কমিশন হইতে বঞ্চিত করিয়াছে।

(ঝ) ইমিগ্রান্টের নিকট হইতে কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট সার্ভিস চার্জ ব্যতীত অন্য কোনো ফি গ্রহণ করিতে পারিবে না।

(ঞ) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট বেআইনি কার্যকলাপ, যেমন: ভুয়া ভিসা, দলগত ভিসা, ভাঙানো, ভ্রমণ, অধ্যায়ন অথবা উমরাহ ভিসাকে বৈদেশিক চাকরির জন্য ব্যবহার সংক্রান্ত কাজে জড়িত হইবে না বা কোনো ব্যক্তিকে এই ব্যাপারে সাহায্য করিবে না।

(ট) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট জ্ঞাতসারে ও ইচ্ছাকৃতভাবে কোনো নিয়োগকর্তাকে নিম্নমানের জনশক্তি সরবরাহ করিবে না।

(ঠ) ব্যবসা সংক্রান্ত বিষয়ে বিদেশিদের সঙ্গে কাজ করিবার সময় জাতীয় আদর্শ সমুন্নত রাখা এবং জাতীয় স্বার্থ সংরক্ষণ করা।

(ড) বিদেশে দেশের ভাবমূর্তি ক্ষুণ্ন হয় এইরূপ কোনো কাজ করা অথবা কথা বলা হইতে বিরত থাকিবে।

(ঢ) চাকরির নির্ধারিত শর্তাবলির নিচে কোনো শর্তাবলি গ্রহণ করিবে না।

(ণ) চাহিদা সংগ্রহের ক্ষেত্রে কখনো এমন পন্থা অবলম্বন করিবে না যাহাতে দেশ বা শ্রমিকগণের স্বার্থের ক্ষতি হয়।

(ত) চাহিদা সংগ্রহের ক্ষেত্রে ডাটা ব্যাংক হইতে কর্মী সংগ্রহ করিবে।

(৩) ইমিগ্রান্ট নির্বাচনের সময় রিক্রুটিং এজেন্টগণ নিম্নলিখিত নির্দেশসমূহ পালন করিবে। যথা:

(ক) বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে শ্রমিকগণকে সঠিক তথ্য প্রদান করা।

(খ) চাকরির প্রাপ্য সকল সুবিধাদি জ্ঞাত করা।

(গ) শ্রমিকগণের নিকট হইতে কেবল সরকার কর্তৃক নির্ধারিত সার্ভিস চার্জ দাবি করা এবং কোনোক্রমেই অতিরিক্ত দাবি না করা।

(ঘ) বিদেশে চাকরিরত থাকাকালে চুক্তিবদ্ধ শ্রমিকগণকে সম্ভাব্য সকল প্রকার সহায়তা প্রদান করা।

(ঙ) শ্রমিকগণের প্রাপ্য যে কোনো দাবি অবিলম্বে সুরাহ করা।

(চ) চূড়ান্তভাবে নির্বাচিত প্রার্থীগণকে ব্রিফিং কেন্দ্রে উপস্থিতি নিশ্চিত করা।

(৪) লাইসেন্স প্রাপ্তির পাঁচ বৎসরের মধ্যে কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট ন্যূনতম তিনশত জন ইমিগ্রান্টকে কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করিতে না পারিলে উক্ত রিক্রুটিং এজেন্টের লাইসেন্স পাঁচ বৎসর শেষ হওয়ার সাথে সাথে বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে এবং জামানতের অর্ধেক টাকা বাজেয়াপ্ত হইয়া ইমিগ্রান্ট কল্যাণ তহবিলে জমা হইবে।

৮। লাইসেন্স ফি, জামানত, ইত্যাদি: সরকার সময় সময় সরকারি গেজেট প্রজ্ঞাপন দ্বারা লাইসেন্স আবেদন ফি, জামানত সঞ্চয়পত্রের টাকার পরিমাণ ও নবায়ন ফি নির্ধারণ করিবে।

৯। বিধি লঙ্ঘনের শাস্তি: যদি কেহ এই বিধির কোনো বিধান লংঘন করেন তবে তিনি ধারা ২০ (২)-এ উল্লিখিত অপরাধে অপরাধী হইবেন।

১০। লাইসেন্সধারী এজেন্টের সংঘ গঠন:

(১) সরকারের অনুমোদনক্রমে রিক্রুটিং এজেন্টগণ সংঘ গঠন করিতে পারিবে।

(২) প্রত্যেক রিক্রুটিং এজেন্ট সংঘের সদস্য হইবে।

(৩) সংঘের সদস্যগণ আচরণবিধি এবং সরকারের অনুমোদনক্রমে সংঘ কর্তৃক যে কার্যবিধি প্রণীত হইবে, তাহা মানিয়া চলিবে।

১১। সার্ভিস চার্জ:

(১) সরকার সময় সময় সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক ইমিগ্রান্ট হইতে আদায়কৃত সার্ভিস চার্জের টাকার পরিমাণ নির্ধারণ করিবে।

(২) সার্ভিস চার্জে যাতায়ত খরচ অন্তর্ভুক্ত হইবে না, তবে দক্ষতা পরীক্ষার পরিব্যয় সার্ভিস চার্জে অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(৩) অন্যান্য ফি, যেমন স্বাস্থ্যগত পরীক্ষা, পাসপোর্ট, ভিসা এবং আরোহণ ফি সরকার কর্তৃক সময় সময় সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা নির্ধারিত হইবে এবং উহা সার্ভিস চার্জে অন্তর্ভুক্ত হইবে না।

(৪) ইমিগ্রান্ট নির্বাচনের পূর্বে কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট ইমিগ্রান্টের নিকট হইতে কোনো ফি দাবি করিবে না এবং যথাযথ রসিদ ব্যতিরেকে কোনো ফি আদায় করিবে না।

১২। রহিতকরণ ও হেফাজত: (১) এই বিধিমালা কার্যকর হওয়ার পর এতদসংক্রান্ত পূর্ববর্তী সকল প্রজ্ঞাপন, আদেশ বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।

(২) উপবিধি (১)-এ যাহা বিছুই থাকুক না কেন বাতিলকৃত প্রজ্ঞাপন বা আদেশের অধীনকৃত কর্ম বা গৃহীত ব্যবস্থা এই বিধিমালার অধীন কৃত বা গৃহীত বলিয়া গণ্য হইবে।

নমুনা ফর্মসমূহ:

ফরম-১

(বিধি-৩)

১। নাম (স্পষ্ট অক্ষরে): ____________________

২। পিতার নাম স্পষ্ট অক্ষরে: ____________________

৩। ঠিকানা: ____________________

৪। জাতীয়তা: ____________________

৫। মর্যাদা, ব্যক্তি মালিকানা, অংশীদারিত্ব অথবা: ____________________
কোম্পানি কি না

৬। কর্মকর্তাগণের নাম: ____________________

৭। কর্মচারীগণের নাম: ____________________

৮। আয়কর রিটার্ন এবং কর অফিস কর্তৃক: ____________________
ইস্যুকৃত গত দুই বৎসরের পরিসম্পদ ও
দায়ের সার্টিফিকেটের সত্যায়িত কপি
আলাদা করে।

৯। অফিস ফ্লোর ও লে-আউট পরিকল্পনা এবং: ____________________
সাজ-সরঞ্জাম সুবিধাদির তালিকা।

আমি/আমরা এই মর্মে ঘোষণা করিতেছি যে, অত্র দরখাস্তে প্রদত্ত তথ্য ও কাগজাদি সত্য ও সঠিক।

তারিখ: আবেদনকারীর স্বাক্ষর ও সিলমোহর

ফরম-২

বিধি ৩(৭)

লাইসেন্স

(অহস্তান্তরযোগ্য)

লাইসেন্স নং

এজেন্সির নাম:

ব্যবসায়িক ঠিকানা:

মালিকের নাম:

ব্যবস্থাপনা অংশীদার/ব্যবস্থাপনা পরিচালক

মালিক/ব্যবস্থাপনা

পরিচালক/অংশীদারের ছবি

নমুনা স্বাক্ষর-

Emigration ordinance, 1982 (XXIV of 1982)-এরsection 10অনুযায়ী রিক্রুটিং এজেন্সি পরিচালনার জন্য এই লাইসেন্স ইস্যু করা হইল এবং এই লাইসেন্স এক বৎসর বলবৎ থাকিবে।

তারিখ: .... ঢাকা

২০০২ সনের .... মাসের ...... দিবস

মহাপরিচালক

জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ফরম-৩

[বিবিধ-৫(১)]

লাইসেন্স নবায়নের আবেদনপত্র

রিক্রুটিং এজেন্টের নাম ও ঠিকানা: ____________________

মালিক/ব্যবস্থাপনা অংশীদার/ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নাম: ____________________

রিক্রুটিং এজেন্ট লাইসেন্সের ফটোকপি: ____________________

লাইসেন্স ইস্যুর তারিখ : ____________________

গত ৫ বৎসরের কর্মকাণ্ডের প্রতিবেদন: ____________________
(২ কপিতে সংযুক্ত বিবরণী অনুসারে)

মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর: ____________________
অনুকূলে প্রদত্ত সরকার কর্তৃক নির্ধারিত পরিমাণ টাকা ব্যাংক ড্রাফট/পে-অর্ডার।
মালিক/ব্যবস্থাপনা পরিচালক/ব্যবস্থাপনা অংশীদারের বিরুদ্ধে: ____________________
কোনো আদালতে দেওয়ানি বা ফৌজদারি মামলা, অনিষ্পন্ন থাকিলে উহার বিবরণ।
রিক্রুটিং এজেন্সির বিরুদ্ধে কোনো আদালত কর্তৃক কোনোরূপ: ____________________
সাজা প্রদত্ত হইয়া থাকিলে অথবা সরকার বা ব্যুরো কর্তৃক কোনো ব্যবস্থা গৃহীত হইয়া থাকিলে ইহার বিবরণ।

আমি/আমরা ঘোষণা করিতেছি যে, উপরে প্রদত্ত তথ্যাবলি সত্য এবং সংযুক্ত দলিলপত্রসমূহ সঠিক।

তারিখ: ....   সিলমোহরসহ আবেদনকারীর স্বাক্ষর

ফরম-৪

[বিধি-৫(ঘ)]

রিক্রুটিং এজেন্টের কার্য সম্পাদন সম্পর্কে প্রতিবেদন

১। .... সনের বিদেশি চাকরিতে প্রেরিত ব্যক্তিগণের সংখ্যা: ____________________

২। যথাযথ অনুমতিসহ বিজ্ঞাপন দেওয়া হইয়াছে কি না: ____________________

৩। অফিসের ঠিকানা পরিবর্তন করা হইয়াছে কি না: ____________________

৪। উত্তর হ্যাঁ হইলে অনুমতি গ্রহণ করা হইয়াছে কি না: ____________________

৫। নিয়োগকর্তা/দূতাবাস অথবা শ্রম অ্যাটাশে/জনসাধারণ/অন্যান্য সূত্র: হইতে গত বৎসর তাহার কার্যকলাপের বিরুদ্ধে কোনো অভিযোগ পাওয়া গিয়াছে কি না। ____________________

৬। আদালতে কোনো মামলা আছে কি না: ____________________

৭। লাইসেন্স কখনো বাতিল করা হইয়াছিল কি না: ____________________

৮। কোনো কারণ দর্শাও নোটিশ প্রদান করা হইয়াছিল কি না: ____________________

৯। লাইসেন্সের নবায়ন প্রত্যাখ্যাত হইয়াছিল কি না এবং উহা আপিল ও নবায়নের পর পুনর্বহাল হইয়াছিল কি না। : ____________________

১০। মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন। : ____________________

তারিখ: .... মহাপরিচালকের স্বাক্ষর ও সিলমোহর

ঘ) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী ব্যবস্থাপনা বিধিমালা, ২০১৭

[০৫ জুন ২০১৭ খ্রিস্টাব্দ]

১। **শিরোনাম**।- এই বিধিমালা বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী ব্যবস্থাপনা বিধিমালা, ২০১৭ নামে অভিহিত হইবে

২। সংজ্ঞা।- (১) বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়

(ক) 'অভিবাসন' অর্থ আইনের ধারা ২-এর দফা (১)-এ সংজ্ঞায়িত অভিবাসন;
(খ) 'অভিবাসী কর্মী ' বা কর্মী অর্থ আইনের ধারা ২-এর দফা (৩)-এ সংজ্ঞায়িত অভিবাসী কর্মী বা কর্মী;
(গ) 'আইন' অর্থ বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ (২০১৩ সনের ৪৮ নং আইন)
(ঘ) 'দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা' অর্থ বিধি ৭-এর অধীন নিযুক্ত শ্রম কল্যাণ উইং-এর দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা;
(ঙ) 'নিবন্ধন' অর্থ বিধি ৫-এর অধীন নিবন্ধন;
(চ) 'নিয়োগকারী' অর্থ আইনের ধারা ২-এর দফা (৮) এ সংজ্ঞায়িত নিয়োগকারী;
(ছ) 'ফরম' অর্থ এই বিধিমালার ফরমঃ
(জ) 'ব্যুরো' অর্থ জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো;
(ঝ) 'মহাপরিচালক' অর্থ ব্যুরোর মহাপরিচালক;
ঞ) 'রিক্রুটিং এজেন্ট' অর্থ আইনের ধারা ২-এর দফা (১৬)-এ সংজ্ঞায়িত রিক্রুটিং এজেন্ট; এবং
(ট) 'শ্রম কল্যাণ উইং' আইনের ধারা ২৩-এর অধীন প্রতিষ্ঠিত শ্রম কল্যাণ উইং।

(২) এই বিধিমালায় যে সকল শব্দ বা অভিব্যক্তির সংজ্ঞা দেওয়া হয় নাই, সেই সকল শব্দ বা অভিব্যক্তি আইনে যে অর্থে ব্যবহৃত হইয়াছে সেই অর্থে ব্যবহৃত হইবে।

৩। **ইলেকট্রনিক পদ্ধতি প্রচলন**।- সরকার, আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, অভিবাসন ব্যবস্থাপনা বিষয়ে সমন্বিত ইলেক্ট্রনিক পদ্ধতি প্রচলনের (ডিজিটাইজেশন) ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে পারিবে।

৪। **ডাটাবেজ তৈরি ও সংরক্ষণ**।- ব্যুরো, নিম্নবর্ণিত বিষয়ে পৃথক পৃথকভাবে ইলেক্ট্রনিক ডাটাবেজ তৈরি এবং সংরক্ষণ করিতে পারিবে, যথা:

(ক) অভিাবাসনে আগ্রহী কর্মীর তথ্য;
(খ) অভিবাসী কর্মীর তথ্য;
(গ) বৈদেশিক চাকরি সংক্রান্ত তথ্য;
(ঘ) দেশভিত্তিক কর্মীর তথ্য;
(ঙ) জেন্ডার ও বয়সভিত্তিক কর্মীর তথ্য;
(চ) বিদেশ হইতে ফেরত কর্মীর তথ্য;
(ছ) রিক্রুটিং এজেন্টদের তথ্য;
(জ) নিয়োগকারীর তথ্য; এবং
(ঝ) আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার কর্তৃক সময় সময়, নির্দেশিত অন্যান্য বিষয়।

৫। **নিবন্ধন**।- (১) অভিবাসন করিতে আগ্রহী ব্যক্তি বা সকল অভিবাসী কর্মীকে আইনের ধারা ১৯-এর উপ-ধারা (১) ও (২)-এর বিধান মোতাবেক নিবন্ধন করিতে হইবে।

(২) আইনের ধারা ১৯-এর উপ-ধারা (২)-এর অধীন নিবন্ধনের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাস নিবন্ধনের বিষয় ব্যুরোকে অবহিত করিবেন।

(৩) উপ-ধারা (১) ও (২)-এর অধীন নিবন্ধন কার্যক্রম পরিচালনার জন্য মহাপরিচালক বা, ক্ষেত্রমতো, বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাসপ্রধান, নিবন্ধনের দায়িত্ব পালন করিবেন।

(৪) উপবিধি (৩)-এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, মহাপরিচালক ব্যুরোর অন্য কোনো কর্মকর্তা বা ক্ষেত্রমতো, বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাসপ্রধান কোনো দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তাকে নিবন্ধনের দায়িত্ব পালনের জন্য ক্ষমতা অর্পণ পারিবেন।

৬। **ব্যুরোর দায়িত্ব ও কার্যাবলি**।- আইনে ও এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, ব্যুরোর দায়িত্ব ও কার্যাবলি হইবে নিম্নরূপ, যথা:

(ক) অভিবাসীর সংখ্যা অনধিক ২৫ (পঁচিশ) জন হইলে সংশ্লিষ্ট বাংলাদেশ মিশন কর্তৃক সত্যায়িত চাহিদাপত্র পরীক্ষা এবং প্রক্রিয়াকরণ;
(খ) অভিবাসীর সংখ্যা ২৫ (পঁচিশ) জনের অধিক হইলে অথবা চাহিদাপত্র মিশন বা দূতাবাস কর্তৃক সত্যায়িত না হইলে সরকার কর্তৃক অনুমোদিত চাহিদাপত্র প্রক্রিয়াকরণ;
(গ) বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান;
(ঘ) অভিবাসী কর্মীগণকে নিয়োগের শর্তাবলি সম্পর্কে পরিপূর্ণ জ্ঞাত বা অবহিতকরণ;

(ঙ) অভিবাসী কর্মীদের বহির্গমন বা বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদানের পূর্বে নিয়োগকৃত সংশ্লিষ্ট দেশের দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার টেলিফোন ও ই-মেইল, ঠিকানা, হেল্প লাইন নম্বর (যদি থাকে), আবাসনের ঠিকানা (যদি থাকে) এবং শ্রম কল্যাণ উইং কর্তৃক প্রদত্ত অন্যান্য সুবিধা সম্পর্কিত তথ্য প্রদান;

(চ) বহির্গমন ছাড়পত্র তালিকা সংশ্লিষ্ট দেশের বাংলাদেশ মিশন বা দূতাবাসে অনলাইনে প্রেরণ;

(ছ) বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদানের পূর্বে কর্মীদের প্রশিক্ষণ বা ওরিয়েন্টেশনের ব্যবস্থা গ্রহণ;

(জ) বিদেশে গমন ও বাংলাদেশে প্রত্যাবর্তনের সময় বিমানবন্দর বা, ক্ষেত্রমতো, স্থল ও নৌবন্দরে অভিবাসী কর্মীদের প্রয়োজনীয় সহায়তা ও সেবা প্রদান;

(ঝ) কার্যকর এবং দক্ষ অভিবাসন ও কর্মসংস্থান সেবা গড়িয়া তুলিবার জন্য বিভিন্ন প্রকার ডাটাবেজ তৈরি ও সংরক্ষণ:

(ঞ) অভিবাসী কর্মীদের কর্ম ও জীবনমানের অবস্থা এবং আন্তর্জাতিক শ্রমবাজার সম্পর্কে তথ্য-উপাত্ত সংগ্রহ, বিশ্লেষণ ও গবেষণা:

(ট) বৈদেশিক কর্মসংস্থান বিষয়ে একটি তথ্য ব্যবস্থাপনা পদ্ধতি প্রতিষ্ঠা করা এবং ব্যুরোর ওয়েবসাইটে মাসিক প্রতিবেদন প্রকাশ নিশ্চিতকরণ;

(ঠ) রিক্রুটিং এজেন্টদের বৃত্তান্ত সংরক্ষণ;

(ড) রিক্রুটিং এজেন্টদের অফিস, প্রশিক্ষণকেন্দ্র, যদি থাকে, এবং নিয়োগের উদ্দেশ্যে প্রার্থী নির্বাচনের স্থান পরিদর্শন:

(ঢ) রিক্রুটিং এজেন্টদের কার্যক্রম মনিটরিং এবং এতদসংক্রান্ত অভিযোগ তদন্ত করা;

(ণ) বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধি ও পরিধি সম্প্রসারণের জন্য উদ্যোগ গ্রহণ;

(প) অভিবাসী কর্মীর সামাজিক নিরাপত্তামূলক কার্যক্রম বাস্তবায়ন;

(ফ) রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কার্যক্রম পরিচালনা; এবং

(ব) সরকার কর্তৃক সময় সময়, প্রদত্ত নির্দেশনা অনুযায়ী কার্য সম্পাদন।

৭। **দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা, ইত্যাদি নিয়োগ**।- (১) আইনের ধারা ২৩ ও ২৪-এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার, সংশ্লিষ্ট বিষয়ে যোগত্যা ও অভিজ্ঞতাসম্পন্ন সরকারি কর্মচারীদের মধ্য হইতে শ্রম কল্যাণ উইং-এর দায়িত্ব পালনের জন্য এক বা একাধিক কর্মকর্তাকে নিয়োগ প্রদান করিতে পারিবে।

৮। **শ্রম কল্যাণ উইং-এর দায়িত্ব ও কার্যাবলি**।- (১) শ্রম কল্যাণ উইং নিম্নবর্ণিত কার্যাবলি সম্পাদন করিবে, যথা:

(ক) কর্মীদের নিবন্ধন:

(খ) অভিবাসী কর্মীদের কর্মস্থল পরিদর্শন এবং কাজের অবস্থা তদারকি:

(গ) অভিবাসী কর্মীদের সার্বিক কল্যাণের স্বার্থে নিম্নবর্ণিত বিষয়াদিসহ সামগ্রিক বিষয়ে সংশ্লিষ্ট দেশের সরকার এবং কর্তৃপক্ষের সহিত যোগাযোগ রক্ষা করা:

(অ) কাজের পরিবেশ;

(আ) জীবনমানের অবস্থা:

(ই) আইনগত সুরক্ষা;

(ঈ) শারীরিক, মানসিক, যৌন ও অন্য যে কোনো প্রকার নিপীড়ন ও উহা হইতে সুরক্ষার ব্যবস্থা;

(উ) অভিবাসী কর্মীদের সংশ্লিষ্ট দেশে প্রবেশাধিকার;

(ঊ) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, অনিয়মিতভাবে অবস্থানরত কর্মীদের নিয়মিতকরণের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ:

(ঋ) নিরাপদ ও নিয়মানুসারে দেশে প্রত্যাবর্তনের ব্যবস্থা গ্রহণ; এবং (এ) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, নির্দেশিত বিষয়াদি;

(ঘ) অভিবাসী কর্মীদের চাকরি রক্ষা, তাহাদের ব্যক্তিগত নিরাপত্তা এবং সংশ্লিষ্ট দেশের সরকার, আইন, নীতি এবং অন্যান্য বিষয়ে পরামর্শ প্রদান করা:

(২) শ্রম কল্যাণ উইং-এর দায়িত্ব হইবে নিম্নরূপ, যথা:

(ক) নিম্নবর্ণিত বিষয়ে অভিবাসী কর্মীদের সহায়তা প্রদান, যথা:

(অ) চিকিৎসা সেবা প্রাপ্তি;

(আ) নিয়োগকারীর নিকট হইতে তাহাদের পাওনা আদায়;

(ই) সংশ্লিষ্ট দেশের বিদ্যমান সামাজিক নিরাপত্তা এবং সুবিধাদি প্রাপ্তি;

(ঈ) অভিযোগের প্রতিকার লাভে সংশ্লিষ্ট দেশে আইনগত সহায়তা প্রাপ্তি;

(উ) বাংলাদেশ সরকারের নিকট অভিযোগসমূহ প্রেরণ;

(ঊ) রেমিট্যান্স ব্যবস্থাপনা, সঞ্চয় ও বিনিয়োগ এবং দেশে ফেরত আসিবার পর পেশা চিহ্নিতকরণ, ইত্যাদি বিষয়ে পরামর্শ প্রদান ও কর্মশালা বা সেমিনার আয়োজন করা;

(খ) অভিবাসী কর্মীর অভিযোগের ভিত্তিতে নিয়োগকারী বা সংশ্লিষ্ট দেশের যথাযথ কর্তৃপক্ষের সহিত আলোচনাক্রমে মধ্যস্থতাকরণ ও সমন্বয় সাধন;

(গ) জরুরি অবস্থায় বা বাংলাদেশ সরকার কর্তৃক অভিবাসীদের জন্য বিপজ্জনক বিবেচিত এইরূপ পরিস্থিতিতে অভিবাসীদের প্রত্যাবর্তনে সহযোগিতা প্রদান;

(ঘ) অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে সামাজিক ও সাংস্কৃতিক বন্ধন উন্নয়ন;

(ঙ) নিয়োগকারী কর্তৃক কোনো অভিবাসী কর্মীকে নির্যাতন প্রমাণিত হইলে নিয়োগকারীকে কালো তালিকাভুক্ত করিবার সুপারিশসংবলিত প্রতিবেদন সরকারের নিকট প্রেরণ;

(চ) অভিবাসী কর্মীর সহিত রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক কৃত অসদাচরণ, প্রতারণা বা নির্যাতনের বিষয়ে সরকারের নিকট প্রতিবেদন প্রেরণ;

(ছ) নিয়োগকারী বা নিয়োগকারীর প্রতিনিধি কর্তৃক উপস্থাপিত চাহিদাপত্র যাচাই ও সত্যায়ন;

(জ) শ্রমবাজারের অবস্থা সম্পর্কে সরকারকে, সময় সময় অবহিতকরণ;

(ঝ) সংশ্লিষ্ট দেশ বাংলাদেশি কর্মীদের কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধি ও পরিধি সম্প্রসারণের প্রতি বিশেষ গুরুত্ব দেওয়া ও উদ্যোগ গ্রহণ;

(ঞ) প্রতিযোগিতাপূর্ণ চাকরি বাজারে সহজলভ্য হয় নাই এইরূপ ক্ষেত্রে কর্মসংস্থানের সুযোগ বিস্তৃত করিবার জন্য নিয়োগকারীদের সক্রিয় করা;

(ট) শ্রম কল্যাণ উইং-এর কার্যসম্পাদন সম্পর্কিত দলিলনির্ভর বা ইলেক্ট্রনিক ডাটা ব্যবস্থাপনা, ডাটা এবং তথ্য সুব্যবস্থিত উপায়ে সংগ্রহ, বিশ্লেষণ, ব্যাখ্যা এবং অন্তর্ভুক্তকরণ:

(ঠ) অভিবাসী, অভিবাসী কর্মীর পরিবারের সদস্য বা প্রতিনিধির নিকট হইতে প্রাপ্ত অভিযোগসহমূহ রেকর্ড করিবার জন্য প্রতিদিন অনলাইন অভিযোগ সিস্টেম প্রবর্তন ও চেক করা;

(ড) অভিবাসী কর্মীদের প্রয়োজনে, নিরাপদ আবাসনের ব্যবস্থা করা;

(ঢ) নিয়োগকারী বা অন্য কোনো ব্যক্তির দ্বারা কোনো অভিবাসী কর্মী যৌন বা শারীরিক নির্যাতন, শ্রম শোষণ বা কদাচারের স্বীকার হইয়াছেন বা ঝুঁকিতে রহিয়াছেন মর্মে তথ্য প্রদান হইলে, নিম্নরূপ ব্যবস্থা গ্রহণ করা যাথ:

(অ) সংশ্লিষ্ট দেশের আইনানুযায়ী উক্ত কর্মীকে উদ্ধার করা;

(আ) নিরাপদ আবাসনে থাকিবার ব্যবস্থা করা;

(ই) প্রয়োজনে, পুলিশের নিকট আনুষ্ঠানিকভাবে অভিযোগ বা আদালতে মামলা দায়েরের ব্যবস্থা করা;

(ঈ) বাংলাদেশ বা সংশ্লিষ্ট দেশের অন্যান্য প্রতিষ্ঠানে প্রেরণের ব্যবস্থা করা;

(উ) প্রয়োজনে, চিকিৎসা সেবাসহ কাউন্সেলিং-এর ব্যবস্থা গ্রহণ এবং কর্মীর ইচ্ছা অনুযায়ী, অন্য কোনো কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা বা বাংলাদেশে ফেরত পাঠানোর বিষয়ে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ;

(ঊ) সংশ্লিষ্ট কর্মী, দেশে ফেরত আসিবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে নিয়োগকারী অথবা রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক ফেরত আসিবার সম্পূর্ণ খরচ প্রদানের, যতদূর সম্ভব, ব্যবস্থা করা; এবং

(ঋ) সরকারের নির্দেশনা অনুযায়ী, অভিবাসী কর্মীর স্বাস্থ্য সুরক্ষা, সামাজিক কল্যাণ সেবা এবং পেশাগত উন্নয়ন কর্মসূচি গ্রহণসহ সামাজিক সুরক্ষা সেবা প্রতিষ্ঠা;

(ণ) বৈদেশিক শ্রমবাজার ও অভিবাসী কর্মী সংক্রান্ত বিষয়ে ব্যুরো কর্তৃক যাচিত তথ্যাদি প্রেরণ এবং ব্যুরোর সাথে সমন্বয় সাধন;

(ত) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, প্রদত্ত নির্দেশনা অনুযায়ী কার্য সম্পাদন।

৯। **শ্রম কল্যাণ উইং কর্তৃক অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ**।- অভিবাসী নিয়োগকারী বা রিক্রুটিং এজেন্টের বিরুদ্ধে কোনো অভিযোগ প্রাপ্তির পর দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা নিম্নবর্ণিত ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন যথা:

(ক) অভিযোগটি যদি কোনো নিয়োগকারীর বিরুদ্ধে হয়, তাহা হইলে তিনি নিয়োগকারী সহিত অভিযোগকারীর নালিশের নিষ্পত্তির চেষ্টা করিবেন;

(খ) দফা (ক) অনুযায়ী বিষয়টি নিষ্পত্তি না হইলে, দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা অভিযোগকারীকে সংশ্লিষ্ট আদালতে মামলা করিবার জন্য সহায়তা করিবেন;

(গ) নিয়োগকারী কর্তৃক অভিবাসী কর্মীর বিরুদ্ধে অভিযোগের ক্ষেত্রে অভিবাসী কর্মীকে চুক্তিপত্রের শর্তাবলি মানিয়া চলিবার জন্য পরামর্শ প্রদান এবং গুরুতর অসদাচরণের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট অভিবাসী কর্মীকে দেশে প্রত্যাবর্তনের ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন;

(ঘ) অভিযোগটি যদি কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের বিরুদ্ধে হয়, তাহা হইলে তিনি প্রয়োজনীয় তথ্যাদি এবং সুপারিশসহ বিষয়টি সরকার ও ব্যুরোর নিকট প্রেরণ করিবেন।

১০। **দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ**।- কোনো দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা আইন ও এই বিধিমালার অধীন কোনো দায়িত্ব পালনে অনীহা বা অনিচ্ছা প্রদর্শন করিলে অথবা অভিবাসী কর্মীকে সহায়তা না করিলে, কোনো ব্যক্তি নিজ নামে বা সংক্ষুব্ধ ব্যক্তি উক্ত দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার বিরুদ্ধে সরকার, ব্যুরো বা বাংলাদেশ দূতাবাস বা মিশনের প্রধান বরাবর সরাসরি লিখিতভাবে বা ইলেক্ট্রনিক পদ্ধতিতে অভিযোগ দাখিল করিতে পারিবে।

১১। **ব্যক্তিগত ভিসা সংগ্রহকারী কর্মীদের বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান**।- (১) ব্যক্তিগতভাবে সংগৃহীত ভিসাধারী কোনো কর্মী বিদেশ গমনের ক্ষেত্রে ফরম-ক অনুযায়ী ব্যুরোর নিকট আবেদন করিতে পারিবেন।

(২) ব্যুরো কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তা উপবিধি (১)-এর অধীন আবেদন প্রাপ্তির ৩ (তিন) কার্যদিবসের মধ্যে বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান করিবেন।

(৩) উপবিধি (২)-এ উল্লিখিত সময়ের মধ্যে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বহির্গমন ছাড়পত্র প্রদান না করিলে বা ছাড়পত্র প্রদান করিতে ব্যর্থ হইলে সংক্ষুব্ধ কর্মী মহাপরিচালকের নিকট আপিল করিতে পারিবেন এবং আবেদন প্রাপ্তির ৩ (তিন) কার্যদিবসের মধ্যে মহাপরিচালক আপিল নিষ্পত্তি করিবেন এবং সংক্ষুব্ধ কর্মীকে অবহিত করিবেন।

১২। **ফি প্রদান**।- প্রত্যেক অভিবাসী কর্মীকে, আইনের ধারা ২০-এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার কর্তৃক, আদেশ দ্বারা, নির্ধারিত পরিমাণ ফি "৩৬-বিবিধ-১" খাতে প্রদান করিতে হইবে।

১৩। **বিজ্ঞপ্তি, ইত্যাদি**।- কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট কর্মী নির্বাচনের জন্য আইনের ধারা ১৯-এর উপ-ধারা (৩)-এর শর্তাংশের অধীন অনুমতি পাইবার পর জাতীয় পত্রিকায় বিজ্ঞপ্তি প্রচার করিবে এবং উহার অতিরিক্ত হিসাবে স্থায়ী ও ইলেক্ট্রনিক পত্রিকা এবং নিজস্ব ওয়েবসাইটেও প্রচার করিতে পারিবে।

১৪। **প্রশিক্ষণ, পরামর্শ, ইত্যাদি**।- (১) ব্যুরো ও বিক্রুটিং এজেন্টগণ বিদেশে প্রচলিত বিধি, প্রবিধান, বৈদেশিক চাকরি ও এতদসংক্রান্ত চুক্তি, কর্মপরিবেশ ও আনুষঙ্গিক বিষয়ে অভিবাসী কর্মীর জ্ঞান আহরণের জন্য, সরকার বা ব্যুরো কর্তৃক অনুমোদিত প্রশিক্ষণকেন্দ্র বা সেন্টারে, পরামর্শ, ব্রিফিং, ওরিয়েন্টেশন বা প্রশিক্ষণ প্রদানের ব্যবস্থা করিবে।

(২) উপবিধি (১)-এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন ব্যুরো–

(ক) জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস এবং কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের মাধ্যমে সম্প্রসারিত কর্মসূচি গ্রহণ করিবে।

(খ) কর্মীদের জন্য নতুন নতুন ও যুগোপযোগী প্রশিক্ষণ ও প্রশিক্ষকদের প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন এবং উহার সনদ বা স্বীকৃতি প্রদান করিবে;

(গ) কর্মীদের প্রশিক্ষণের জন্য একটি প্রমিত কারিকুলাম, প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল ও শিক্ষার উপাদান প্রস্তুত ও প্রকাশ করিবে।

(ঘ) কারিগরি প্রশিক্ষণকেন্দ্র, রিক্রুটিং এজেন্ট কর্তৃক পরিচালিত প্রশিক্ষণ বা পরামর্শকেন্দ্রসহ অন্যান্য প্রশিক্ষণকেন্দ্র নিয়মিত পরিদর্শন করিবে এবং সরকারের নিকট প্রতিবেদন দাখিল করিবে;

(ঙ) অভিবাসীদের শিক্ষাদানের উদ্দেশ্যে প্রামাণ্যচিত্র, পুস্তিকা, ক্যাসেট ইত্যাদি প্রকাশ করিবে; এবং

(চ) বিদেশি নিয়োগকারী বা প্রতিষ্ঠানের সাথে যৌথ উদ্যোগে দেশে ও বিদেশে চাহিদাভিত্তিক প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করিবে।

১৫। **সালিশ বা মধ্যস্থতা**।- (১) সরকার, আইনের ধারা ৪১-এর অধীন উত্থাপিত অভিযোগ সালিশ বা মধ্যস্থতার মাধ্যমে নিষ্পত্তির নিমিত্ত ব্যুরোর কোনো কর্মকর্তাকে ক্ষমতা প্রদান করিতে পারিবে।

(২) উপবিধি (১)-এ, উল্লিখিত ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তা।–

(ক) বিরোধের প্রত্যেক পক্ষকে, তদকর্তৃক নির্ধারিত তারিখ, সময় ও স্থানে, সাক্ষ্য-প্রমাণসহ নিজে উপস্থিত হইবার বা উহার পক্ষে প্রতিনিধি প্রেরণের জন্য লিখিত নোটিশ জারি করিবেন; এবং

(খ) উভয় পক্ষের শুনানি গ্রহণ এবং প্রয়োজনে, তৃতীয় পক্ষের বক্তব্য ও সাক্ষ্য গ্রহণক্রমে সংশ্লিষ্ট রেকর্ডপত্রাদি ও দলিলাদি পর্যালোচনা করিয়া অভিযোগ নিষ্পত্তি করিবেন; এবং

(গ) দফা (খ)-এ বর্ণিত অভিযোগ নিষ্পত্তির প্রতিবেদন লিখিতভাবে সরকার ও ব্যুরোর নিকট দাখিল এবং উহার অনুলিপি পক্ষগণকে প্রেরণ করিবেন।

১৬। **সরকারের নিকট আপিল**।– কোনো ব্যক্তি কোনো কর্মকর্তা বা দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার সিদ্ধান্তে সংক্ষুব্ধ হইলে, তিনি উক্তরূপ সিদ্ধান্ত প্রদানের ৩০ (ত্রিশ) কার্যদিবসের মধ্যে, উক্ত সিদ্ধান্তের বিরুদ্ধে সরকারের নিকট আপিল করিতে পারিবেন এবং সরকার আবেদন প্রাপ্তির ৩০ (ত্রিশ) কার্যদিবসের মধ্যে উহা নিষ্পত্তি করিবে এবং এইক্ষেত্রে সরকারের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত হইবে।

১৭। **রহিতকরণ ও হেফাজত**।– (১) এই বিধিমালা কার্যকর হইবার সঙ্গে সঙ্গে বহির্গমন বিধিমালা, ২০০২, অতঃপর উক্ত বিধিমালা বলিয়া উল্লিখিত, এতদদ্বারা রহিত হইবে।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন রহিত হওয়া সত্ত্বেও, উক্ত বিধিমালার অধীন–

(ক) কৃত কোনো কার্য বা গৃহীত ব্যবস্থা এই বিধিমালার অধীন কৃত বা গৃহীত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে; এবং

(খ) দাখিলকৃত কোনো আবেদন, কার্যধারা, ইত্যাদি অনিষ্পন্ন থাকিলে উহা এমনভাবে নিষ্পত্তি করিতে হইবে যেন বিধিমালা প্রণীত হয় নাই।

১৮। **ইংরেজিতে অনূদিত পাঠ প্রকাশ**।– (১) এই বিধিমালা কার্যকর হইবার পর, সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই বিধিমালার ইংরেজিতে অনূদিত একটি নির্ভরযোগ্য পাঠ (Authentic English Test)প্রকাশ করিতে পারিবে;

(২) তবে শর্ত থাকে যে, ইংরেজি পাঠ এবং বাংলা পাঠের মধ্যে বিরোধের ক্ষেত্রে বাংলা পাঠ প্রাধান্য পাইবে।

ফরম-ক

[বিধি-১১(১) দ্রষ্টব্য]

নিবন্ধন ও বহির্গমন ছাড়পত্রের জন্য ব্যক্তিগত ভিসা সংগ্রহকারী কর্মীর আবেদনপত্র

আবেদনকারীর ব্যক্তিগত তথ্যাদি:		
		ছয় মাসের অধিক সময় পূর্বে তোলা নয় এরূপ পাসপোর্ট সাইজের একটি ফটো আঠা দিয়ে লাগান
আবেদনকারী কর্মীর নাম:		
পিতা/স্বামীর নাম:		
মাতার নাম:		
লিঙ্গ:	মহিলা পুরুষ অন্যান্য	
জাতীয় পরিচয়পত্র নং:		
পাসপোর্ট নং:		
রেজিস্ট্রেশন নং: (যদি থাকে)		
ঠিকানা:	বাড়ি নং এবং/অথবা নাম,	সড়ক নং অথবা নাম:
	এলাকার নাম:	গ্রাম/শহর:
	ইউনিয়ন:	থানা:
	উপজেলা:	জেলা:
	পোস্ট কোড:	বাড়ির নিকটস্থ কোনো ল্যান্ডমার্ক
মোবাইল নং:		
গন্তব্য দেশের নাম:		

নিয়োগকারীর বিস্তারিত বিবরণ	
নিয়োগকারীর নাম:	
মালিকের/প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তার পুরো নাম, যদি নিয়োগকারী কোম্পানি বা দোকান হয়:	
নিবন্ধিত ঠিকানা, কোম্পানি/ফ্যাক্টরি/দোকান/ অন্য কোনো ব্যবসার ক্ষেত্রে (যদি না হয় তাহলে প্রযোজ্য নয় লিখুন):	
আবাসিক ঠিকানা, যদি নিয়োগকারী একক ব্যক্তি হয় (যদি একক ব্যক্তি না হন তাহলে প্রযোজ্য নয় লিখুন):	
রাষ্ট্র ও সিটি কোডসহ টেলিফোন নম্বর:	
ই-মেইল ঠিকানা:	

পেশা বা পদের নাম:	
৮ (ক) মাসিক বেতন/ওয়েজ	
৮ (খ) অভিবাসনের খরচ কে বহন করিবে (বিমান ভাড়া, বিমানন্দর পরিবর্তন):	শতকরা ১০০ ভাগ নিয়োগকারী কর্তৃক শতকরা ৫০ ভাগ বিমান ভাড়া নিয়োগকারী কর্তৃক এবং শতকরা ৫০ ভাগ বিমানভাড়া ও অন্য সকল খরচ আমি বহন করিব শতকরা ১০০ ভাগ আমি বহন করিব
৮ (গ) কর্মসংস্থান চুক্তিতে বর্ণিত মেয়াদ	......................বৎসর...............মাস
৮ (ঘ) বাসস্থান (চাহিদা পত্রের শর্তাবলি অনুযায়ী সঠিক বক্সে চিহ্ন দিন	বাসস্থান নিয়োগকারী কর্তৃক বিনামূল্যের বরাদ্দ করা হইবে নিয়োগকারী কর্তৃক সরবরাহকৃত বাসস্থানের খরচ আমি বহন করিব আমি বাসস্থানের ব্যবস্থা ও খরচ বহন করিব অন্য কোনো...............................
৮ (ঙ) খাদ্য (চাহিদাপত্রের শর্তাবলি অনুযায়ী সঠিক বক্সে চিহ্ন	নিয়োগকারী প্রতিদিন তিন বেলা খাবার ও পানি বিনামূল্যে সরবরাহ করিবে আমি নিজে সকল খাবার ও পানির ব্যবস্থা করিব অন্য কোনো ....

৮ (চ) প্রতি দিবসে কর্ম ঘণ্টা	
৮ (ছ) জীবন বিমা	
৮ (জ) স্বাস্থ্য বিমা	
৮ (ঞ) প্রতি সপ্তাহে কর্ম দিনের সংখ্যা	
৮ (ট) বৎসরে অনুমোদিত সরকারি ছুটির সংখ্যা	
৮ (ঠ) বৎসরে অনুমোদিত পরিশোধিত অসুস্থকালীন ছুটির সংখ্যা	
৮ (ড) বৎসরে অনুমোদিত পরিশোধিত ছুটির সংখ্যা	
৮ (ঢ) অন্য কোনো সুবিধা	

আত্মীয়/বন্ধুর বিস্তারিত বিবরণ		
নামঃ		
জাতীয় পরিচয়পত্র নংঃ		
সম্পর্কঃ		
গন্তব্য রাষ্ট্রে মোবাইল নং		
বাংলাদেশ এবং গন্তব্য দেশে ঠিকানাঃ	বাংলাদেশঃ বাড়ি নং এবং/অথবা নামঃ সড়ক নং অথবা নামঃ এলাকারঃ গ্রাম/শহরঃ থানাঃ উপজেলাঃ জেলাঃ পোস্ট কোডঃ	গন্তব্য দেশঃ

রিক্রুটিং এজেন্ট (প্রযোজ্য বক্সে চিহ্ন দিন)

আমি নিশ্চিত করিতেছি যে, আমি কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট ব্যবহার করি নাই।

আমি অভিবাসন ও অন্যান্য বিষয়ে প্রয়োজনীয় দলিলাদি পূরণের জন্য রিক্রুটিং এজেন্টের সহায়তা লইয়াছি। আমি যে রিক্রুটিং এজেন্ট ব্যবহার করিয়াছি উহার বিবরণ নিম্নরূপঃ

রিক্রুটিং এজেন্টের নামঃ	লাইসেন্স নম্বরঃ
ঠিকানাঃ	রিক্রুটিং এজেন্টের সদস্যের নাম যিনি আমার রিক্রুটমেন্ট পরিচালনা করিবেনঃ
অফিসের ফোন নংঃ	রিক্রুটিং এজেন্টের সদস্যের নাম যিনি আমার রিক্রুটমেন্ট পরিচালনা করিবেনঃ
আমি চাকরির চুক্তিনামা স্বাক্ষর করিয়াছিঃ	হ্যাঁ / না

সংযুক্ত দলিলাদিঃ

১. আমি নিম্নবর্ণিত দলিলাদি সংযুক্ত করিতেছি এবং যাচাইয়ের জন্য মূল কপি আনিব;
২. মেশিন রিডেবল পাসপোর্টের কপি, ন্যূনতম ছয় মাসের মেয়াদসহঃ
৩. কর্মসংস্থানের ভিসার কপিঃ
৪. ওয়ার্ক পারমিটের কপি, যদি গন্তব্য রাষ্ট্রের আইন অনুযায়ী আবশ্যকীয় হয়;
৫. আইন অযুযায়ী কর্মসংস্থান চুক্তির কপি;
৬. কর্মবিবরণী অথবা চাহিদাপত্রের কপি;
৭. কার্যকর রিটার্ন টিকেটের কপি অথবা একমুখী যাত্রার টিকেট, যদি চুক্তি এক বৎসরের অধিক হয়;
৮. পরিবারের তথ্যাদি, জরুরি যোগাযোগ এবং উত্তরাধিকারীর বিস্তারিত তথ্যাদিসম্বলিত ফরম-৬-এর মূল কপি;
৯. দুইটি ব্যাংক হিসাবের প্রমাণপত্র, একটি স্বামী বা স্ত্রীর যৌথ নামে, অপরটি নিজ নামেঃ
১০. জীবন বিমার প্রমাণপত্র;

১১. স্বাস্থ্য বিমার প্রমাণপত্র;
১২. স্বাস্থ্য পরীক্ষার জন্য সরকার কর্তৃক অনুমোদিত হাসপাতাল বা ক্লিনিক হইতে প্রদত্ত কর্মক্ষম সার্টিফিকেট;
১৩. নির্বাচিত কর্মী গন্তব্য দেশের নিরাপত্তা, ফৌজদারি বা অভিবাসনের জন্য হুমকিস্বরূপ নন স্থানীয় পুলিশ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক জারিকৃত এরূপ নিরপরাধ সার্টিফিকেট/অপরাধ যাচাই রিপোর্ট;
১৪. জীবনবৃত্তান্তের কপি;
১৫. জন্ম নিবন্ধন সার্টিফিকেটের কপি; এবং
১৬. রিক্রুটিং এজেন্সির সহিত সেবা চুক্তির কপি, যদি বৈদেশিক কর্মসংস্থানের সঠিকতা যাচাই ও অভিবাসন দলিলাদি প্রস্তুতির কাজে রিক্রুটিং এজেন্সির সেবা গ্রহণ করা হয়।

ঘোষণা

আমি এই মর্মে নিশ্চিত করিতেছি যে, যে সকল তথ্যাদি এই ফরমে দেওয়া হইয়াছে আমার জানামতে উহা সঠিক আছে এবং আমি বিশ্বাস করি যে, যদি প্রদত্ত তথ্যাদি সত্য না হয় বা দলিলাদি জাল হয় তাহলে আমাকে ইমিগ্রেশন ক্লিয়ারেন্স নাও প্রদান করা হইতে পারে অথবা পরবর্তীতেও যদি জালিয়াতি বা ভুল পাওয়া যায় তাহা হইলে আমাকে পাঠানোও হইতে পারে।

কর্মীর স্বাক্ষর:

নাম:

তারিখ: স্থান:

প্রবাসী কর্মীদের জন্য সরকারী সুবিধা পেতে হলে করণীয়

- বৈধভাবে, স্মার্টকার্ড নিয়ে বিদেশ গমন;
- বৈধভাবে বসবাসরত অনাবাসী ও অনিবন্ধিত বাংলাদেশীদের ডাটাবেজে নাম অন্তর্ভুক্তি;
- অনলাইনে নির্ধারিত ফরম পূরণ;
- দূতাবাসে নির্ধারিত ফি ও কাগজপত্র জমা।

৬) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী (রিক্রুটিং এজেন্ট লাইসেন্স ও আচরণ) বিধিমালা, ২০১৯

[৩১ ডিসেম্বর, ২০১৯]

১। শিরোনাম: এই বিধিমালা বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী (রিক্রুটিং এজেন্ট লাইসেন্স ও আচরণ) বিধিমালা, ২০১৯ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা: (১) বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়–

(ক) আইন অর্থ বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ (২০১৩ সনের ৪৮ নং আইন);

(খ) তফসিল অফ এই বিধিমালার তফসিল;

(গ) ফরম অর্থ তফসিল-২-এ বর্ণিত ফরম এবং

(ঘ) মহাপরিচালক অর্থ মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো।

(২) এই বিধিমালায় ব্যবহৃত যে সকল শব্দ বা অভিব্যক্তির সংজ্ঞা প্রদান করা হয় নাই, সেই সকল শব্দ বা অভিব্যক্তি আইনে যে অর্থে ব্যবহৃত হইয়াছে সেই অর্থে ব্যবহৃত হইবে।

৩। লাইসেন্সের জন্য আবেদন: রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কার্যক্রম করিতে আগ্রহী ব্যক্তিকে লাইসেন্সের জন্য, তফসিল-১-এ উল্লিখিত আবেদন ফি এবং নিম্নবর্ণিত দলিলাদি ও কাগজপত্রসহ ফরম-১ অনুযায়ী মহাপরিচালকের মাধ্যমে, সরকারের নিকট আবেদন করিতে হইবে, যথা:

(ক) ট্রেড লাইসেন্সের সত্যায়িত অনুলিপি;

(খ) ট্যাক্স আইডেন্টিফিকেশন নম্বরসহ আয়কর রিটার্নের সত্যায়িত অনুলিপি;

(গ) আর্থিক সচ্ছলতার প্রমাণস্বরূপ বিগত বৎসরের ব্যাংক হিসাব বিবরণী;

(ঘ) পুলিশ ক্লিয়ারেন্স সার্টিফিকেট বা প্রত্যয়নপত্র;

(ঙ) কোম্পানি বা অংশীদারি কারবার হইলে, মেমোরেন্ডাম অব অ্যাসোসিয়েশন, আর্টিকেলস অব অ্যাসোসিয়েশন এবং সার্টিফিকেট অব ইনকর্পোরেশনের সত্যায়িত অনুলিপি;

(চ) নিম্নবর্ণির্ত বিষয়সমূহ উল্লেখপূর্বক ৩০০ (তিনশত) টাকার নন-জুডিসিয়াল স্ট্যাম্পে অঙ্গীকারনামা, যথা:

(অ) বিদেশ অভিবাসী কর্মী প্রেরণের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক নির্ধারিত পরিমাণের অধিক ফি বা অন্য কোনো অর্থ গ্রহণ করিবেন না;

(আ) কর্মসংস্থানের জন্য বিদেশে অভিবাসী কর্মী নির্বাচনের ক্ষেত্রে কোনো ব্যক্তিকে মিথ্যা প্রলোভন প্রদান করিবেন না বা প্রতারণার আশ্রয় গ্রহণ করিবেন না;

(ই) চাহিদাপত্র অনুযায়ী অভিবাসী কর্মী নির্বাচন করিবেন;

(ঈ) তাহার সকল কার্যালয়, আইনগতভাবে স্বীকৃত প্রতিনিধি ও কর্মকর্তা কর্মচারীদের কার্যকলাপ এবং অভিবাসী কর্মী নির্বাচন সংক্রান্ত সকল দাবি ও দায়-দায়িত্বের জন্য সম্পূর্ণরূপে দায়ী থাকিবেন;

(উ) লাইসেন্স মঞ্জুর করা হইলে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, বিদেশগামী সকল অভিবাসী কর্মীর প্রশিক্ষণ গ্রহণের বিষয়টি নিশ্চিত করিবেন।

৪। লাইসেন্স প্রদান: (১) আবেদনপত্র পাপ্তির পর মহাপরিচালক আবেদনে উল্লিখিত তথ্যাবলি এবং সংযুক্ত দলিলাদি ও কাগজপত্র যথাযথভাবে পরীক্ষা করিবেন এবং, প্রয়োজনে, আবেদনে উল্লিখিত তথ্যাবলি এবং সংযুক্ত দলিলাদি ও কাগজপত্রের যথার্থতা এবং আবেদনকারীর বিশ্বাসযোগত্যা সম্পর্কে অনুসন্ধানপূর্বক ২ (দুই) মাসের মধ্যে, সরকারের নিকট, উহার সুপারিশসহ, উক্ত আবেদনপত্র প্রেরণ করিবেন।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন সুপারিশসহ আবেদনপত্র প্রাপ্তির পর সরকার, মহাপরিচালকের সুপারিশ বিবেচনাপূর্বক, উক্ত সুপারিশ প্রাপ্তির তারিখ হইতে অনধিক ৩ (তিন) মাসের মধ্যে, নিম্নবর্ণিত শর্তাধীনে আবেদন মঞ্জুর করিবে, যথা:

(ক) রিক্রুটিং এজেন্টকে আইন ও বিধি অনুযায়ী আচরণ ও কার্যক্রম পরিচালনা করিতে হইবে;

(খ) লাইসেন্সের প্রত্যেক মেয়াদে রিক্রুটিং এজেন্টকে ন্যূনতম ২০০(দুইশত) জন কর্মী বিদেশে প্রেরণ করিতে হইবে;

(গ) আইন ও বিধানের কার্যকারিতা বা সামগ্রিকতাকে ক্ষুণ্ণ না করিয়া রিক্রুটিং এজেন্টকে, সরকার কর্তৃক, আদেশ দ্বারা, নির্ধারিত অন্যান্য শর্ত প্রতিপালন করিতে হইবে।

(৩) উপবিধি (২)-এর অধীনে কোনো আবেদন নামঞ্জুর করা হইলে অনতিবিলম্বে উহা লিখিতভাবে ব্যুরোর মাধ্যমে আবেদনকারীকে অবহিত করিতে হইবে।

(৪) উপবিধি (২)-এর অধীনে কোনো আবেদন নামঞ্জুর করা হইলে সরকার, তদকর্তৃক নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে, সংশ্লিষ্ট আবেদনকারীকে মহাপরিচালকের অনুকূলে তফসিল-১-এ উল্লিখিত লাইসেন্স ফি ও জামানতবাবদ অর্থ জমাদানের জন্য নির্দেশ প্রদান করিবে।

(৫) আবেদনকারী, উ-বিধি (৪)-এর অধীন প্রদত্ত নির্দেশনা অনুসারে, লাইসেন্স ফি ও জামানতবাবদ অর্থ জমা প্রদানপূর্বক মহাপরিচালকের নিকট উক্ত ফি ও অর্থ জমা প্রদানের রসিদ দাখিল করিলে মহাপরিচালক, উহা যাচাইপূর্বক, রসিদ জমা প্রদানের তারিখ হইতে অনধিক ১ (এক) মাসের মধ্যে, সরকারের পক্ষে, আবেদনকারীর অনুকূলে ফরম-২ অনুযায়ী লাইসেন্স ইস্যু করিবেন।

(৬) ইস্যুকৃত লাইসেন্স হারাইয়া গেলে বা বিনষ্ট হইলে থানায় সাধাণ ডায়েরি লিপিবদ্ধ করিয়ে ডায়েরির কপি ও তফসিল-১-এ উল্লিখিত ডুপ্লিকেট লাইসেন্স ফি প্রদানের প্রমাণসহ মহাপরিচালক বরাবরে আবেদনপত্র দাখিল করিতে হইবে এবং মহাপরিচালক উক্তরূপ আবেদন যাচাইপূর্বক আবেদনকারীর অনুকূলে অনধিক ১৫ (পনের) কার্যাদিবসের মধ্যে একটি ডুপ্লিকেট লাইসেন্স ইস্যু করিবেন।

(৭) এই বিধিমালার অন্যান্য বিধানে ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, লাইসেন্স প্রদানের ক্ষেত্রে, অভিবাসনে পশ্চাৎপদ জেলায় রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কার্যক্রম পরিচালনায় আগ্রহী ব্যক্তির আবেদন অগ্রাধিকারভিত্তিতে বিবেচনা করা হইবে।

(৮) লাইসেন্স প্রাপ্তির পর রিক্রুটিং এজেন্টকে লাইসেন্সের সকল তথ্য ব্যুরোর ওয়েবসাইটে নিয়মিতভাবে হালনাগাদের জন্য ব্যুরোর নিকট দাখিল করিতে হইবে।

৫। লাইসেন্সের আবেদন পুনর্বিবেচনা: (১) বিধি ৪-এর উপবিধি (২)-এর অধীন কোনো আবেদন নামঞ্জুর করা হইলে সংশ্লিষ্ট আবেদনকারী উক্ত নামঞ্জুর করিবার বিষয়টি অবহিত হইবার অনধিক ১ (এক) মাসের মধ্যে উহা পুনর্বিবেচনার জন্য সরকারের নিকট আবেদন করিতে পারিবেন।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন কোনো আবেদন করা হইলে, বিষয়টি যাচাইপূর্বক, আবেদন প্রাপ্তির তারিখ হইতে অনধিক ২১ (একুশ) কার্যদিবসের মধ্যে, সরকার সংশ্লিষ্ট আবেদন মঞ্জুর করিবে, অথবা লিখিতভাবে প্রত্যাখ্যান করিবে, যাহা চূড়ান্ত বলিয়া গণ্য হইবে।

৬। লইসেন্স নবায়ন: (১) লাইসেন্স নবায়নের জন্য রিক্রুটিং এজেন্টকে, লাইসেন্সের মেয়াদ শেষ হইবার অন্যূন ২ (দুই) মাস পূর্বে, তফসিল-১-এ উল্লিখিত লাইসেন্স নবায়নের আবেদন ফি এবং প্রয়োজনীয় দলিলাদি ও কাগজপত্রসহ ফরম-৩ অনুযায়ী মহাপরিচালক বরাবর আবেদনপত্র দাখিল করিতে হইবে:

- তবে শর্ত থাকে যে, কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট যুক্তিসঙ্গত কোনো কারণে নির্ধারিত সময়ের মধ্যে লাইসেন্স নবায়নের জন্য আবেদন দাখিল করিতে ব্যর্থ হইলে, কারণ উল্লেখপূর্বক, লাইসেন্স নবায়নের জন্য উপরিউক্ত বিধান অনুযায়ী আবেদন করিতে পারিবেন:
- আরও শর্ত থাকে যে, সরকার আবেদনপত্র দাখিলের সময়সীমা, প্রয়োজনে, হ্রাস বা বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

(২) মহাপরিচালক, লাইসেন্স প্রদানের ক্ষেত্রে বিবেচ্য দলিলাদি ও কাগজপত্র এবং লাইসেন্স প্রদানের শর্তাবলি ও রিক্রুটিং এজেন্টের বিগত ৩ (তিন) বৎসরের কার্যক্রম পর্যালোচনা ও মূল্যায়নপূর্বক এবং ব্যুরো কর্তৃক সংরক্ষিত ডাটাবেজ হইতে কর্মী প্লেসমেন্টের প্রমাণ এবং, ক্ষেত্রমতো, বিলম্বের কারণ বিবেচনাক্রমে সন্তুষ্ট হইলে, তদকর্তৃক নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে, তাহার অনুকূলে তফসিল-১-এ উল্লিখিত লাইসেন্স নবায়ন ফি অথবা, ক্ষেত্রমতো, বিলম্ব জরিমানাসহ লাইসেন্স নবায়ন ফি-বাবদ অর্থ জমাদানের জন্য সংশ্লিষ্ট আবেদনকারীকে নির্দেশ প্রদান করিবেন।

(৩) আবেদনকারী, উপবিধি (২)-এর অধীন প্রদত্ত নির্দেশনা অনুসারে, লাইসেন্স নবায়ন ফি অথবা, ক্ষেত্রমতো, বিলম্ব জরিমানাসহ লাইসেন্স নবায়ন ফি-বাবদ অর্থ জমা প্রদানপূর্বক মহাপরিচালকের নিকট উহার রসিদ দাখিল করিলে তিনি, উহা যাচাইপূর্বক, রসিদ জমা প্রদানের তারিখ হইতে অনধিক ১৫ (পনের) কার্যদিবসের মধ্যে, সরকারের পক্ষে, আবেদনকারীর অনুকূলে ফরম-২ অনুযায়ী লাইসেন্স নবায়ন করিবেন, যাহা সংশ্লিষ্ট লাইসেন্সের বৈধতার মেয়াদ শেষ হইবার পরবর্তী দিন হইতে ৩ (তিন) বৎসর পর্যন্ত কার্যকর থাকিবে।

(৪) লাইসেন্স নবায়নের আবেদন বিবেচনার সময় মহাপরিচালক যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, রিক্রুটিং এজেন্ট অসদাচরণের জন্য দায়ী অথবা তাহার কার্যসম্পাদন সন্তোষজনক নহে অথবা তাহাকে বিদেশে কর্মী নিয়োগ সংক্রান্ত কোনো দুষ্কর্ম বা অপরাধের জন্য শাস্তি প্রদান করা হইয়াছে অথবা কর্মী নিয়োগের ক্ষেত্রে তাহার বিরুদ্ধে অতিরিক্ত অর্থ আদায়ের প্রমাণিত রেকর্ড রহিয়াছে অথবা যাহার লাইসেন্স বাতিল হইয়াছে অথবা যাহার বিরুদ্ধে অবৈধভাবে কর্মী প্রেরণের পূর্ববর্তী অভিযোগ রহিয়াছে অথবা যিনি আইন বা বিধির কোনো বিধান লংঘন করিয়াছেন, তাহা হইলে, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া, সংশ্লিষ্ট আবেদন নামঞ্জুর করিতে পারিবেন:

-তবে শর্ত থাকে যে, লাইসেন্স নবায়নের আবেদন নামঞ্জুর করিবার পূর্বে রিক্রুটিং এজেন্টকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানির সুযোগ প্রদান করিতে হইবে।

(৫) মহাপরিচালক, উপবিধি (৪)-এর অধীন, কোনো লাইসেন্স নবায়নের আবেদন নামঞ্জুর করিলে সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্ট উক্তরূপ আদেশ প্রাপ্তির ১ (এক) মাসের মধ্যে সরকারের নিকট আপিল দায়ের করিতে পারিবেন।

(৬) উপবিধি (৫)-এর অধীন কোনো আপিল দায়ের করা হইলে, বিষয়টি যাচাইপূর্বক যুক্তিযুক্ত প্রতীয়মান হইলে আপিল প্রাপ্তির তারিখ হইতে অনধিক ২১ (একুশ) কার্যদিবসের মধ্যে, সরকার উক্ত আপিল মঞ্জুর অথবা লিখিতভাবে প্রত্যাখ্যান করিতে পারিবে, যাহা চূড়ান্ত বলিয়া গণ্য হইবে।

৭। প্রতিনিধি নিয়োগ: (১) রিক্রুটিং এজেন্টগণ, মহাপরিচালকের পূর্বানুমোদনসাপেক্ষে, দেশের অভ্যন্তরে কিংবা গন্তব্য দেশে তাহাদের প্রতিনিধি নিয়োগ করিতে পারিবেন:
-তবে শর্ত থাকে যে, বিদেশে অবস্থানকারী কোনো ব্যক্তিকে প্রতিনিধি নিয়োগের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট দেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশন অথবা উক্ত দেশে বাংলাদেশের মিশন না থাকিলে, সংশ্লিষ্ট অন্য কোনো দেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশন হইতে উক্ত ব্যক্তির অনুকূলে প্রত্যয়নপত্র গ্রহণক্রমে মহাপরিচালকের নিকট দাখিল করিতে হইবে।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন নিয়োগকৃত প্রতিনিধির অভিবাসন সংক্রান্ত সকল কার্যক্রমের জন্য সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্ট ও নিয়োগকৃত প্রতিনিধি উভয়ই দায়ী থাকিবেন।

৮। একাধিক লাইসেন্স গ্রহণ, লাইসেন্সের নাম বা মর্যাদা পরিবর্তন, শেয়ার বিক্রয়, হস্তান্তর, সমর্পণ, ইত্যাদি: (১) সরকারের পূর্বানুমোদন ব্যতিরেকে কোনো ব্যক্তি বা রিক্রুটিং এজেন্ট একই সাথে একাধিক লাইসেন্স গ্রহণ বা একাধিক লাইসেন্সর অংশ বা শেয়ার গ্রহণ করিতে পারিবেন।

(২) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট তাহার লাইসেন্স অন্য কোনো ব্যক্তির নিকট হস্তান্তর করিতে পারিবেন না: তবে শর্ত থাকে যে, স্বত্বাধিকারী প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের মর্যাদা পরিবর্তনপূর্বক উহা কোম্পানিতে রূপান্তরিত হইলে এবং উহাতে মূল স্বত্বাধিকারীর অন্যূন ৫১ (একান্ন) শতাংশ মালিকানা থাকিলে, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, উক্তরূপ পরিবর্তন করা যাইবে।

(৩) রিক্রুটিং এজেন্ট কোনো কোম্পানি, সংস্থা, অংশীদারি কারবার, সমবায় সমিতি বা অন্য কোনো আইনগত সত্তা হইলে উহার কোনো অংশীদার বা, ক্ষেত্রমতো, সদস্য তাহার অংশ বা শেয়ার সরকারের অনুমোদন ব্যতীত হস্তান্তর করিতে পারিবেন না।

(৪) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট তাহার লাইসেন্স সমর্পণ করিলে বা তাহার মৃত্যু হইলে, রিক্রুটিং এজেন্ট বা, ক্ষেত্রমতো, তাহার উত্তরাধিকারী, মহাপরিচালকের মাধ্যমে, সরকারের নিকট জামানত ফেরত গ্রহণের জন্য আবেদন করিতে পারিবেন।

(৫) উপবিধি (৪)-এর অধীন কোনো আবেদন করা হইলে, রিক্রুটিং এজেন্টের নিকট সরকারের কোনো পাওনা বা অন্য কোনো দায় থাকিলে তাহা কর্তনের পর, সরকার জামানতের অবশিষ্ট অর্থ, যদি থাকে, ফেরত প্রদান করিবে।

(৬) সরকারের পূর্বানুমোদন ব্যতীত কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট স্ব-উদ্যোগে তাহার প্রতিষ্ঠানের নাম বা নামের অংশ পরিবর্তন করিতে পারিবেন না।

(৭) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট তাহার প্রতিষ্ঠানের নাম বা নামের কোনো অংশ পরিবর্তন করিতে আগ্রহী হইলে, মহাপরিচালকের মাধ্যমে সরকারের নিকট আবেদন করিতে হইবে।

৯। শাখা অফিস: (১) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট আইনের ধারা ১৪-এর বিধান অনুযায়ী এক বা একাধিক শাখা অফিস পরিচালনায় আগ্রহী হইলে তাহাকে মহাপরিচালকের মাধ্যমে সরকারের নিকট আবেদন করিতে হইবে।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন আবেদন প্রাপ্তির পর মহাপরিচালক, প্রয়োজনীয় যাচাই ও অনুসন্ধাপূর্বক, ১৫ (পনের) কার্যদিবসের মধ্যে তাহার মতামতসহ সংশ্লিষ্ট আবেদন সরকারের নিকট প্রেরণ করিবেন।

(৩) উপবিধি (২)-এর অধীন প্রাপ্ত মতামত সরকারের নিকট সন্তোষজনক বিবেচিত হইলে সরকার, মহাপরিচালকের মতামত প্রাপ্তির তারিখ হইতে অনধিক ১ (এক) মাসের, সংশ্লিষ্ট আবেদন মঞ্জুর করিবে।

১০। ব্যবসায়িক ঠিকানা পরিবর্তন: (১) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট আইনের ধারা ১৭-এর উপ-ধারা (৪)-এর বিধান অনুযায়ী উহার ব্যবসায়িক ঠিকানা বা অনুমোদিত শাখা অফিসের ঠিকানা পরিবর্তন করিতে আগ্রহী হইলে তাহাকে মহাপরিচালকের মাধ্যমে সরকারের নিকট আবেদন করিতে হইবে।

(২) উপবিধি (২)-এর অধীন আবেদন প্রাপ্তির পর মহাপরিচালক, প্রয়োজনীয় যাচাই ও অনুসন্ধানপূর্বক, ১৫ (পনের) কার্যদিবসের মধ্যে তাহার মতামতসহ সংশ্লিষ্ট আবেদন সরকারের নিকট প্রেরণ করিবনে।

(৩) উপবিধি (২)-এর অধীন প্রাপ্ত মতামত সরকারের নিকট সন্তোষজনক বিবেচিত হইলে সরকার, মহাপরিচালকের মতামত প্রাপ্তির তারিখ হইতে অনধিক ১ (এক) মাসের মধ্যে, সংশ্লিষ্ট আবেদন মঞ্জুর করিবে।

(৪) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট উপবিধি (৩)-এর বিধান অনুযায়ী উহার ব্যবসায়িক ঠিকানা বা অনুমোদিত শাখা অফিসের ঠিকানা পরিবর্তন করিলে তাহাকে উক্ত পরিবর্তিত ঠিকানা কমপক্ষে ২ (দুই)টি বহুল প্রচারিত জাতীয় দৈনিক সংবাদপত্রে সংবাদপত্রে বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে প্রকাশ করিতে হইবে এবং এবং উক্ত বিজ্ঞপ্তির অনুলিপি ব্যুরো ও সরকারের নিকট প্রেরণ করিতে হইবে।

১১। রিক্রুটিং এজেন্টের দায়িত্ব ও আচরণ: (১) প্রত্যেক রিক্রুটিং এজেন্ট ...
(ক) আইন, বিধি এবং সরকার কর্তৃক জারিকৃত প্রজ্ঞাপন, আদেশ বা নির্দেশ এবং লাইসেন্সের শর্তাবলি মানিয়া চলিবেন;

(খ) একটি নিয়মিত অফিস বা অনুমোদিত শাখা চালু রাখিবেন, যাহার সম্মুখভাগে অফিসের নাম, ঠিকানা ও লাইসেন্স নম্বরসম্বলিত সাইনবোর্ড থাকিবে;

(গ) অফিসে বা শাখা অফিসে বিদেশ গমনে ইচ্ছুক কর্মীগণের তথ্য ও পরামর্শ প্রদানের ব্যবস্থা রাখিবেন;

(ঘ) উপযুক্ত প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে উহার নিজস্ব কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধি করিবেন;

(ঙ) আইন বা বিধি মোতাবেক সরকার বা ব্যুরো কর্তৃক পরিচালিত যে কোনো তদন্তে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করিবেন এবং, ক্ষেত্রমতো, তথ্য প্রদান করিবেন,

(চ) বিদেশ প্রেরিত কর্মীগণের নাম, ঠিকানা, গন্তব্য দেশ, নিয়োগকারীর ঠিকানাসহ একটি ডাটাবেজ সংরক্ষণ করিবেন এবং উক্ত তথ্য ওয়েবসাইটে নিয়মিত হালনাগাদ করিবেন।

(২) চাহিদাপত্র সংগ্রহের সময় রিক্রুটিং এজেন্টগণ নিম্নবর্ণিত আচরণ কঠোরভাবে অনুসরণ করিবেন, যথা:

(ক) বৈদেশিক কর্মসংস্থান সৃষ্টির ক্ষেত্রে অন্য কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের সহিত অনৈতিক প্রতিযোগিতা পরিহার করিবেন;

(খ) যে ক্ষেত্রে কোনো নিয়োগকারী বাংলাদেশস্থ কোনো রিক্রুটিং কার্য সম্পাদনে সন্তুষ্ট না হইয়া তদস্থলে অন্য কোনো রিক্রুটিং এজেন্টকে নিয়োজিত করিতে চাহেন, সেইক্ষেত্রে কর্মীগণের অভিবাসন ব্যয়, যাতায়াত খরচ, বেতন ও প্রাপ্তিক সুবিধাদির ক্ষেত্রে পূর্ববর্তী রিক্রুটিং এজেন্টকে প্রদত্ত শর্তাদির নিম্ন পর্যায়ের শর্তাদি গ্রহণ করিবেন না;

(গ) কর্মীগণের জন্য সরকার কর্তৃক অনুমোদিত বেতন ও চাকরির শর্তাবলির নিম্নতর বেতন ও চাকরির শর্তাবলির গ্রহণ করিবেন না;

(ঘ) নিয়োগকারীর সহিত এইরূপ কোনো মৌখিক বা লিখিত সমঝোতা করিবেন না, যাহাতে বেতন এবং অন্যান্য শর্তাবলি ক্ষেত্রে কর্মীগণ অসুবিধার সম্মুখীন হন;

(ঙ) বেআইনি কার্যকলাপ, ভুয়া ভিসা সংগ্রহ ও দলগত ভিসা ভাঙানোসহ ভ্রমণ, অধ্যয়ন বা উমরাহ ভিসাকে বৈদেশিক চাকরির জন্য ব্যবহার সংক্রান্ত কাজের সহিত জড়িত হইবেন না, অথবা কোনো ব্যক্তিকে উক্তরূপ কাজে সাহায্যে বা সহায়তা প্রদান করিবেন না;

(চ) বৈদেশিক কর্মসংস্থান সংক্রান্ত কর্মকাণ্ডে বিষয়ে বিদেশিদের সহিত কাজ করিবার সময় জাতীয় আদর্শ সমুন্নত রাখিবেন এবং জাতীয় স্বার্থ সংরক্ষণ করিবেন;

(ছ) অভিবাসী কর্মীগণের জন্য চাকরির সুযোগ নিশ্চিত করিবার উদ্দেশ্যে নিয়োগকারীর সহিত চুক্তি সম্পাদন করিবেন এবং চুক্তির শর্ত আক্ষরিক ও নীতিগতভাবে মানিয়া চলিবেন।

(৩) কর্মী নির্বাচনের সময় রিক্রুটিং এজেন্টগণ নিম্নবর্ণিত নির্দেশ কঠোরভাবে প্রতিপালন করিবেন, যথা:

(ক) বুলেটিন বোর্ড, ব্যক্তিগত বিজ্ঞাপন বা অন্য যে কোনো মাধ্যমে বিজ্ঞাপন প্রচারের ক্ষেত্রে কর্মীগণকে কর্মের অবস্থান, স্তর, বেতন ও সুবিধাসহ অন্যান্য শর্তাবলি সম্পর্কে সঠিক তথ্য প্রদান করিবেন;

(খ) সরকার কর্তৃক নির্ধারিত বয়সসীমার বাহিরে কোনো কর্মী করিবেন না;

(গ) বৈদেশিক কর্মসংস্থানের জন্য, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, কারিগরিভাবে দক্ষ শারীরিকভাবে যোগ্য কর্মী নির্বাচন করিবেন;

(ঘ) ব্যুরোর ডাটাবেজ হইতে কর্মী নির্বাচন করিবেন: তবে শর্ত থাকে যে, উক্ত ডাটাবেজ হইতে উপযুক্ত কর্মী পাওয়া না গেলে আইনের ধারা ১৯-এর উপ-ধারা (৩)-এর শর্তাংশের বিধান অনুযায়ী প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা যাইবে;

(ঙ) নির্বাচিত কর্মীর স্বাস্থ্য পরীক্ষা অনুমোদিত মেডিকেল ক্লিনিক বা হাসপাতাল হইতে সম্পন্ন করা হইয়াছে কিনা এবং কারিগরি ও ভোকেশনাল যোগত্যা, ডকুমেন্টেশন ও সংশ্লিষ্ট পরীক্ষা সংক্রান্ত সকল প্রয়োজনীয়তা যথাযথভাবে পূরণ করা হইয়াছে কি না তাহা নিশ্চিত করিবেন;.

(চ) বিদেশ গমনের প্রাক্কালে ব্যুরো কর্তৃক স্মার্ট কার্ড প্রদানের পূর্বেই অভিবাসী কর্মীকে চুক্তির বাংলায় অনূদিত কপিসহ চুক্তির মূল কপি প্রদানপূর্বক উহার সকল অনুচ্ছেদ বোধগম্যভাবে অবহিত করিবেন;

(ছ) চূড়ান্তভাবে নির্বাচিত কর্মীগণের প্রাক-বহির্গমন প্রশিক্ষণ ও ব্রিফিং প্রদান নিশ্চিত করিবেন;

(জ) কর্মীগণের নিকট হইতে সরকার কর্তৃক নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয়ের অতিরিক্ত কোনো অর্থ আদায় বা দাবি করিবেন না;

(ঝ) প্রতিকূল বা সমস্যাসংকুল পরিবেশে কোনো কর্মী নিয়োগ করিবেন না;

(ঞ) নারী কর্মীগণের কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে তাহাদের বিশেষ চাহিদা, নিরাপত্তা ও অবস্থার প্রতি সংবেদনশীল হইয়া সংশ্লিষ্ট বিষয়ে পদক্ষেপ গ্রহণ করিবেন।

(৪) রিক্রুটিং এজেন্টগণ বিদেশে কর্মতর নারী কর্মীর প্রতি যে কোনো ধরনের নির্যাতন, শোষণ ও সহিংসতা প্রতিরোধের জন্য প্রয়োজনীয় সতর্কতামূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন এবং এতদবিষয়ক কোনো ঘটনা সম্পর্কে অবহিত হইলে বা অভিযোগ প্রাপ্ত হইলে উহার প্রতিকার করিবেন।

(৫) রিক্রুটিং এজেন্টগণ আইনের ধারা ৪১-এর উপ-ধারা (৩)-এর অধীন প্রদত্ত আদেশ বা সালিশের সিদ্ধান্ত প্রতিপালন করিবেন।

(৬) এই বিধিমালায় বর্ণিত হয় নাই এইরূপ বিষয়ে রিক্রুটিং এজেন্টগণ সরকার কর্তৃক, প্রজ্ঞাপন বা আদেশ দ্বারা, জারিকৃত নির্দেশনা মানিয়া চলিবেন।

১২। সমিতি বা সংঘ গঠন: (১) রিক্রুটিং এজেন্টগণ নিজেদের মধ্যে পারস্পরিক সহযোগিতা এবং নিরাপদ, নিয়ম মতো, সুশৃঙ্খল ও দায়িত্বশীল অভিবাসন নিশ্চিত করিবার উদ্দেশ্যে সরকারের অনুমোদনক্রমে, সমিতি বা সংঘ গঠন করিতে পারিবেন।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন কোনো সমিতি বা সংঘ গঠিত হইলে, প্রত্যেক রিক্রুটিং এজেন্ট উক্ত সমিতি বা সংঘের সদস্য হইবেন।

(৩) উপবিধি (১)-এর অধীন গঠিত সমিতি বা সংঘের সদস্যগণ এই বিধিমালায় উল্লিখিত আচরণবিধি এবং, সরকারের অনুমোদনক্রমে, উক্ত সমিতি বা সংঘ কর্তৃক গৃহীত কার্যাবিধি মানিয়া চলিবেন।

১৩। অভিযোগ তদন্ত: (১) বিদ্যমান কোনো আইনের অধীনে মামলা দায়েরর অধিকারকে ক্ষুণ্ন না করিয়া কোনো ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তি কোনো রিক্রুটিং এজেন্টসহ সংশ্লিষ্ট যে কোনো ব্যক্তির বিরুদ্ধে প্রতারণা, অবৈধভাবে অর্থ গ্রহণ বা কর্মসংস্থান চুক্তি লঙ্ঘনের অভিযোগসহ সংশ্লিষ্ট অন্য যে কোনো বিষয়ে লিখিতভাবে সরাসরি বা ইলেকট্রনিক পদ্ধতিতে কিংবা ব্যুরোর অধীন জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি কার্যালয় বা, ক্ষেত্রমতো, গন্তব্য দেশে অবস্থিত বাংলাদেশ মিশনের মাধমে, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ে অভিযোগ দাখিল করিতে পারিবেন।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন কোনো অভিযোগ প্রাপ্ত হইলে, সরকার সরাসরি বা ব্যুরোর মাধ্যমে উহা তদন্ত করিবে।

(৩) ব্যুরো উপবিধি (১) বা, ক্ষেত্রমতো, (২)-এর অধীন প্রাপ্ত অভিযোগ বিষয়ে প্রয়োজনীয় তদন্ত করিবে এবং সংশ্লিষ্ট বিষয়ে উহার মতামতসহ সরকারের নিকট প্রতিবেদন প্রেরণ করিবে।

(৪) এই বিধির অধীন পরিচালিত তদন্তে কোনো অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তদন্ত শেষ হইবার তারিখ হইতে অনধিক ৩ (তিন) মাসের মধ্যে, অভিযোগ নিষ্পত্তি করিবে।

(৫) এই বিধির অধীন পরিচালিত তদন্তে কোনো অভিযোগ প্রমাণিত হইলে বা অভিযোগ তদন্তকালে অভিযোগকারী ও রিক্রুটিং এজেন্ট আপস-মীমাংসায় উপনীত হইবার আগ্রহ প্রকাশ করিলে, ক্ষেত্রমতো, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় বা ব্যুরো বা তদকর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত ব্যক্তি মধ্যস্থতা বা সালিশের মাধমে তাহা নিস্পতি করিবে। তবে শর্ত থাকে যে, উক্তরূপ মধ্যস্থতা বা সালিশ, সংশ্লিষ্ট পক্ষগণকে প্রযোজ্য কোনো আইনের অধীন অন্য কোনো আইনি প্রতিকার লাভের অধিকারকে ক্ষুণ্ন করিবে না।

১৪। লাইসেন্স ফি, জামানত, নবায়ন ফি, ইত্যাদি জমা প্রদান: তফসিল-১-এ উল্লিখিত, ক্ষেত্রমতো, লাইসেন্সের জন্য আবেদন ফি, লাইসেন্স ফি, জামানত, লাইসেন্স নবায়নের আবেদন ফি, লাইসেন্স নবায়ন ফি, বিলম্ব জরিমানাসহ লাইসেন্স নবায়ন ফি এবং ডুপ্লিকেট লাইসেন্স ফি ব্যুরো কর্তৃক নির্ধারিত হিসাবে বা খাতে জমা করিতে হইবে।

১৫। ইংরেজিতে অনূদিত পাঠ: (১) এই বিধিমালা কার্যকর হইবার পর সরকার, প্রয়োজনে, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই বিধিমালার ইংরেজিতে অনূদিত একটি নির্ভরযোগ্য পাঠ প্রকাশ করিতে পারিবে।

(২) ইংরেজি পাঠ ও মূল বাংলা পাঠের মধ্যে বিরোধের ক্ষেত্রে বাংলা পাঠ প্রাধান্য পাইবে।

১৬। রহিতকরণ ও হেফাজত: (১) এই বিধিমালা কার্যকর হইবার সঙ্গে সঙ্গে রিক্রুটিং এজেন্ট আচরণ ও লাইসেন্স বিধিমালা, ২০০২ রহিত হইবে।

(২) উপবিধি (১)-এর অধীন রহিত হওয়া সত্ত্বেও, উক্ত রহিত বিধিমালার অধীন,–

(ক) কৃত কোনো কার্য বা গৃহীত কোনো ব্যবস্থা এই বিধিমালার অধীন কৃত বা গৃহীত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;

(খ) গৃহীত বা সূচিত কোনো কার্য, এই বিধিমালা কার্যকর হইবার সময়, অনিষ্পন্ন বা চলমান থাকিলে উহা, যতদূর সম্ভব, এই বিধিমালার অধীন নিষ্পন্ন করিতে হইবে, এবং

(গ) কোনো রিক্রুটিং এজেন্টকে প্রদত্ত লাইসেন্স উহার নির্দিষ্ট মেয়াদ পর্যন্ত এমনভাবে বহাল থাকিবে যেন উক্ত বিধিমালা রহিত হয় নাই।

তফসিল-১

[বিধি ৩, বিধি ৪-এর উপবিধি (৪) ও (৬), বিধি (১) ও (২) এবং বিধি ১৪ দ্রষ্টব্য]

লাইসেন্সের জন্য আবেদন ফি, লাইসেন্স ফি, জামানাত, লাইসেন্স নবায়নের আবেদন ফি, লাইসেন্স নবায়ন ফি, বিলম্ব জরিমানাসহ লাইসেন্স নবায়ন ফি, ডুপ্লিকেট লাইসেন্স ফি (সকল ক্ষেত্রে প্রযোজ্য ভ্যাট/কর ব্যতীত)

ক্রম	ফি, ইত্যাদি বিবরণ	পরিমাণ (টাকার অংকে)	জমা প্রদানের মাধ্যম
১।	লাইসেন্সের জন্য আবেদন ফি	৫০০ (পাঁচশত)	পে-অর্ডার
২।	লাইসেন্স ফি	৩,০০,০০০ (তিন লক্ষ)	পে-অর্ডার
৩।	জামানত	২০,০০,০০০ (বিশ লক্ষ)	(ক) এফডিআর-এর মাধমে ১৬,০০,০০ (ষোল লক্ষ টাকা; এবং (খ) পে-অর্ডারের মাধ্যমে ৪,০০,০০ (চার লক্ষ) টাকা।
৪।	লাইসেন্স নবায়নের আবেদন ফি	২,০০০ (দুই হাজার)	পে-অর্ডার
৫।	লাইসেন্স নবায়ন ফি	১,০০,০০০ (এক লক্ষ)	পে-অর্ডার
৬।	বিলম্ব জরিমানাসহ লাইসেন্স নবায়ন ফি	জরিমানা ১, ০০,০০০ (এক লক্ষ) সহ মোট ২,০০,০০০ (দুই লক্ষ)	পে-অর্ডার
৭।	ডুপ্লিকেট লাইসেন্স ফি	৫০০ (পাঁচশত)	পে-অর্ডার

ফরম-১

[বিধি-৩ দ্রষ্টব্য]

লাইসেন্সের জন্য আবেদনপত্র

১। নাম (স্পষ্টাক্ষরে)	
২। পিতার নাম (স্পষ্টাক্ষরে)	
৩। মাতার না (স্পষ্টাক্ষরে)	
৪। ঠিকানা	
(ক) স্থায়ী	
(খ) বর্তমান	
৫। জাতীয়তা	
৬। জাতীয় পরিচয়পত্র নম্বর	
৭। যে নামে লাইসেন্স হইবে	
৮। প্রতিষ্ঠানের ধরন (স্বত্বাধিকারী /অংশীদারি/কোম্পানি, ইত্যাদি)	
৯। অংশীদারি প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে ব্যবস্থাপনা অংশীদার ও অন্য অংশীদারের এবং কোম্পানির ক্ষেত্রে চেয়ারম্যান, ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও অন্যান্য পরিচালকের নাম, জাতীয় পরিচয়পত্র নম্বর, পূর্ণাঙ্গ ঠিকানা, মোবাইল নম্বর, ই-মেইল ঠিকানা (প্রত্যেকের নমুনা স্বাক্ষর ও সত্যায়িত পাসপোর্ট সাইজ ছবিসহ)	
১০। কর্মচারীগণের নাম	
১১। বিগত ২ (দুই) বৎসরের আয়কর রিটার্নের সত্যায়িত অনুলিপি এবং আয়কর প্রদান সংক্রান্ত প্রত্যয়নপত্রের সত্যায়িত কপি পৃথকভাবে।	
১২। অফিস ফ্লোর ও লে-আউট পরিকল্পনা এবং সাজ সরঞ্জাম সুবিধাদির তালিকা	
১৩। ট্রেড লাইসেন্সের সত্যায়িত অনুলিপি	
১৪। আর্থিক সচ্ছলতার প্রমাণস্বরূপ বিগত বৎসরের ব্যাংক হিসাব বিবরণী	
১৫। পুলিশ ক্লিয়ারেন্স সার্টিফিকেট বা প্রত্যয়নপত্র	
১৬। কোম্পানি হইলে, মেমোরেন্ডাম অব অ্যাসোসিয়েশন, আর্টিকেলস অব অ্যাসোসিয়েশন এবং সার্টিফিকেট অব ইনকর্পোরেশনের সত্যায়িত অনুলিপি	
১৭। বিধি ৩-এর দফা (চ)-তে উল্লিখিত বিষয়সমূহ ৩০০ (তিনশত) টাকার নন-জুডিসিয়াল স্ট্যাম্পে অঙ্গীকারনামা	
আমি/আমরা এই মর্মে ঘোষণা করিতেছি যে, এই আবেদনপত্রে প্রদত্ত তথ্য ও কাগজাদি সত্য ও সঠিক।	
তারিখঃ	আবেদনকারীর স্বাক্ষর ও সিলমোহর

ফরম-২

[বিধি ৪-এর উপবিধি (৫) এবং বিধি ৬-এর উপবিধি (৩) দ্রষ্টব্য]

লাইসেন্স

লাইসেন্স নং:

প্রতিষ্ঠানের নাম:

ব্যবসায়িক ঠিকানা:

স্বত্বাধিকারী প্রতিষ্ঠান/অংশীদারি প্রতিষ্ঠান/কোম্পানি:

স্বত্বাধিকারী/ব্যবস্থাপনা অংশীদার/ ব্যবস্থাপনা:

(ক) স্থায়ী

(খ) বর্তমান

স্বত্বাধিকারী/ব্যবস্থাপনা অংশীদার/ ব্যবস্থাপনা পরিচালকের ছবি

নমুনা স্বাক্ষর

বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ (২০১৩ সনের ৪৮ নং আইন)-এর ধারা ৯ বা, ক্ষেত্রমতো, ধারা ১১-এর বিধান অনুযায়ী রিক্রুটিং এজেন্সি পরিচালনার জন্য সরকারের পক্ষে নিম্নবর্ণিত শর্তে লাইসেন্স ইস্যু/নবায়ন করা হইল এবং ইহা ইস্যুর/নবায়নের তারিখ হইতে ৩ (তিন) বৎসর পর্যন্ত কার্যকর থাকিবে,

যথা:
(ক) রিক্রুটিং এজেন্টকে আইন ও বিধি অনুযায়ী আচরণ ও কার্যক্রম পরিচালনা করিতে হইবে;
(খ) লাইসেন্সের প্রত্যেক মেয়াদে রিক্রুটিং এজেন্টকে ন্যূনতম ২০০ (দুইশত) জন কর্মী বিদেশ প্রেরণ করিতে হইবে;
(গ) আইন ও বিধির কার্যকারিতা বা সামগ্রিকতাকে ক্ষুণ্ন না করিয়া সরকার কর্তৃক, আদেশ দ্বারা, নির্ধারিত অন্যান্য শর্ত প্রতিপালন করিতে হইবে;
(ঘ) এই লাইসেন্স হস্তান্তরযোগ্য হইবে না

তারিখ:

মহাপরিচালক

জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো
প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

[বিধি ৬-এর উপবিধি (১) দ্রষ্টব্য]

লাইসেন্স নবায়নের আবেদনপত্র

১। রিক্রুটিং এজেন্টের নাম ও ঠিকানা	
২। স্বত্বাধিকারী/ব্যবস্থাপনা অংশীদার/ ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নাম	
৩। রিক্রুটিং এজেন্টের লাইসেন্সের ফটোকপি	
৪। প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, বাড়ি ভাড়ার চুক্তিনামার কপি ও ভাড়া পরিশোধের রসিদ	
৫। বিগত ৩ (তিন) বৎসরের কর্মকাণ্ডের প্রতিবেদন (বিবরণী কর্তৃক সংরক্ষিত ডাটাবেজ হইতে)	
৬। ব্যুরো কর্তৃক সংরক্ষিত ডাটাবেজ হইতে কর্মীর প্লেসমেন্টের প্রমাণক	
৭। মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর অনুকূলে প্রদত্ত লাইসেন্স নবায়নের জন্য আবেদন ফি'র পে-অর্ডার	
৮। স্বত্বাধিকারী/ ব্যবস্থাপনা অংশীদার/ব্যবস্থাপনা পরিচালকের বিরুদ্ধে কোনো আদালতে দেওয়ানি বা ফৌজদারি মামলা অনিষ্পন্ন থাকিলে উহার বিবরণ	
৯। রিক্রুটিং এজেন্টের বিরুদ্ধে কোনো আদালত কর্তৃক কোনোরূপ দণ্ড প্রদান করা হইয়া থাকিলে অথবা সরকার বা ব্যুরো কর্তৃক কোনো শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গৃহীত হইয়া থাকিলে উহার বিবরণ	
১০। আবেদনপত্র দাখিলের ক্ষেত্রে বিলম্বের (যদি থাকে) কারণ (প্রয়োজনে পৃথক কাগজ ব্যবহার করা যাইবে)	
আমি/আমরা এই মর্মে ঘোষণা করিতেছি যে, এই আবেদনপত্রে প্রদত্ত তথ্য ও কাগজাদি সত্য ও সঠিক।	
তারিখঃ	আবেদনকারীর স্বাক্ষর ও সিলমোহর

চ) বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী (রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগ) বিধিমালা, ২০২০

[২৬ ফেব্রুয়ারি, ২০২০]

১। **শিরোনাম**।– এই বিধিমালা বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী (রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগ) বিধিমালা, ২০২০ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা: (১) বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি না থাকিলে, এই বিধিমালায়,–

(ক) "আইন" অর্থ বৈদেশিক কর্মমংস্থান ও অভিবাসী আইন, ২০১৩ (২০১৩ সনের ৪৮ নং আইন)।

(খ) "আধা-দক্ষ কর্মী" অর্থ যিনি কর্মসংস্থানের জন্য প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিয়া অপরের নির্দেশনায় বা ক্ষেত্রমতো, নির্দেশনা ব্যতীত যৌথভাবে কর্মসম্পাদনে সক্ষম:

(গ) "কমিটি" অর্থ বিধি ৩-এর অধীন গঠিত রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগ মূল্যায়ন কমিটি:

(ঘ) "গ্রেডভিত্তিক শ্রেণিবিভাগ" অর্থ বিধি ৫-এ উল্লিখিত রিক্রুটিং এজেন্টের গ্রেডভিত্তিক শ্রেণিবিভাগ;

(ঙ) "তফসিল" অর্থ এই বিধিমালায় কোনো তফসিল;

(চ) "দক্ষ কর্মী" অর্থ এইরূপ কোনো কর্মী যিনি কর্মসংস্থানের জন্য প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিয়া অন্য কোনো ব্যক্তির নির্দেশনা ব্যতীত এককভাবে কর্মসম্পাদনে সক্ষম:

(ছ) "ব্যুরো" অর্থ জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো;

(জ) "মন্ত্রণালয়" অর্থ প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়।

(২) এই বিধিমালায় ব্যবহৃত যে সকল শব্দ বা অভিব্যক্তির সংজ্ঞা প্রদান হয় নাই, সেই সকল শব্দ বা অভিব্যক্তি আইন বা তদধীন প্রণীত কোনো বিধিমালায় যে অর্থে ব্যবহৃত হইয়াছে সেই অর্থে ব্যবহৃত হইবে।

৩। কমিটি গঠন, ইত্যাদি।– (১) নিম্নবর্ণিত সদস্য সমন্বয়ে রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগ মূল্যায়ন কমিটি গঠিত হইবে, যথা:

(ক) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উক্ত মন্ত্রণালয়ের অতিরিক্ত সচিব পদমর্যাদার একজন কর্মচারী, যিনি ইহার সভাপতিও হইবেন:

(খ) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উহার যুগ্মসচিব পদমর্যাদার একজন কর্মচারী;

(গ) পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উহার মহাপরিচালক পদমর্যাদার একজন কর্মচারী;

(ঙ) জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো কর্তৃক মনোনীত উহার পরিচালক পদমর্যাদার একজন কর্মচারী;

(চ) ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড কর্তৃক মনোনীত উহার পরিচালক পদমর্যাদার একজন কর্মচারী;

(ছ) মহাব্যবস্থাপক, বাংলাদেশ ওভারসীজ এমপ্লয়মেন্ট অ্যান্ড সার্ভিসেস লিমিটিড;

(জ) বাংলাদেশ অ্যাসোসিয়েশন অব ইন্ট্যারন্যাশনাল রিক্রুটিং এজেন্সি কর্তৃক মনোনীত একজন প্রতিনিধি;

(ঝ) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত উক্ত মন্ত্রণালয়ের উপসচিব সচিব পদমর্যাদার একজন কর্মচারী, যিনি ইহার সদস্য-সচিবও হইবেন।

(২) কমিটি, উহার কার্যাবলি সুষ্ঠুভাবে সম্পাদনের নিমিত্ত, প্রয়োজনে, বিষয়সংশ্লিষ্ট কোনো ব্যক্তিকে বা কোনো সংস্থার প্রতিনিধিকে উহার সদস্য হিসাবে কো-অপ্ট করিতে পারিবে।

(৩) কমিটি স্বয়ং উহার কার্যপদ্ধতি নির্ধারণ করিবে।

৪। কমিটির দায়িত্ব ও কার্যাবলি।– কমিটির দায়িত্ব ও কার্যাবলি হইবে নিম্নরূপ:

(ক) ব্যুরোর নিকট হইতে প্রাপ্ত তথ্য ও উপাত্তের ভিত্তিতে, রিক্রুটিং এজেন্টের আচরণ ও কার্যক্রম যথাযথভাবে মূল্যায়নপূর্বক, রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগকরণে, সরকারের নিকট সুপারিশ প্রদান;

(খ) শ্রেণিবিভাগ কার্যক্রম হালনাগাদকরণসহ প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য ৬ (ছয়) মাস অন্তর অন্তর, সরকারের নিকট সুপারিশ প্রদান; এবং

(গ) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, অর্পিত অন্যান্য দায়িত্ব পালন।

৫। রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগকরণের মানদণ্ড।– (১) তফসিল-১-এ উল্লিখিত মানদণ্ডের ভিত্তিতে আচরণ ও কার্যক্রম মূল্যায়নপূর্বক রিক্রুটিং এজেন্টগণকে উপবিধি (৩)-এ বর্ণিত স্কোর বা সংখ্যামান অনুযায়ী উক্ত উপবিধিতে উল্লিখিত গ্রেডে শ্রেণিবিভাগ করিতে হইবে।

(২) মোট ১০০ (একশত) নম্বরের ভিত্তিতে প্রাপ্ত মান অনুযায়ী রিক্রুটিং এজেন্টের গ্রেড নিরূপিত হইবে।

(৩) রিক্রুটিং এজেন্টের গ্রেড নিম্নরূপ প্রাপ্ত স্কোর বা সংখ্যামান এবং নির্দেশক প্রকাশ করিবে, যথা:

রিক্রুটিং এজেন্টের গ্রেড	প্রাপ্ত স্কোর বা সংখ্যামান	নির্দেশক
A	৮৫ বা তদুর্ধ্ব	উত্তম
B	৭০-৮৪	সন্তোষজনক
C	৬০-৬৯	চলতিমান
D	৫৯ বা তদনিম্ন	চলতি মানের নিম্নে

৬। শ্রেণিবিভাগ, মূল্যায়ন, ইত্যাদি।– (১) ব্যুরো, রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগকরণে সরকারের নিকট সুপারিশ প্রদানের জন্য, তফসিল-১ অনুসরণপূর্বক, প্রয়োজনীয় তথ্য ও উপাত্তসহ তফসিল-২-এ উল্লিখিত ফরম পূরণ করিয়া কমিটির নিকট প্রেরণ করিবে।

(২) কমিটি, উপবিধি-(১)-এর অধীন প্রাপ্ত তথ্য ও উপাত্ত মূল্যায়নপূর্বক, রিক্রুটিং এজেন্টের গ্রেডভিত্তিক শেণিবিভাগ সম্পর্কে সরকারের নিকট উহার সুরারিশ প্রদান করিবে।

(৩) উপবিধি-(২)-এর অধীন সুপারিশ প্রাপ্তির পর সরকার, এই বিধিমালার বিধানাবলিসাপেক্ষে, রিক্রুটিং এজেন্টের গ্রেডভিত্তিক শ্রেণিবিভাগ চূড়ান্ত করতঃ প্রজ্ঞাপন দ্বারা উক্ত তালিকা প্রকাশ করিবে।

(৪) উপবিধি-(৩)-এর অধীন প্রকাশিত তালিকা এবং ব্যুরোর ওয়েবসাইটে প্রকাশ করিতে হইবে।

(৫) রিক্রুটিং এজেন্টগণের শ্রেণিবিভাগের মেয়াদ ৩ (তিন) বৎসর।
-তবে শর্ত থাকে যে, কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট আইনের অধীন দণ্ডপ্রাপ্ত হইলে সরকার সংশ্লিষ্ট অভিযোগ মূল্যায়ন করিয়া উক্ত এজেন্টের শ্রেণিবিভাগের গ্রেড বাতিল, স্থগিত বা অবনমন করিতে পারিবে।
-আরও শর্ত থাকে যে, কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের লাইসেন্স বাতিল বা স্থগিত করা হইলে উক্ত এজেন্টের নাম স্বয়ংক্রিয়ভাবে গ্রেডভিত্তিক শ্রেণিবিভাগ তালিকা হইতে বাদ যাইবে এবং সরকার তদনুযায়ী সংশ্লিষ্ট তালিকা সংশোধন করিবে।

(৬) কোনো অভিযোগের ভিত্তিতে কোনো রিক্রুটিং এজেন্টের প্রাপ্ত নম্বর কাটা হইলে সংশ্লিষ্ট অভিযোগ নিষ্পত্তির আদেশ জারির সঙ্গে সঙ্গে উহা উক্ত রিক্রুটিং এজেন্টের ম্যূলায়নে প্রতিফলিত করিয়া শ্রেণিবিভাগ পরিবর্তন করিতে হইবে।

৭। তথ্য প্রদানের বাধ্যবাধকতা, ইত্যাদিঃ (১) রিক্রুটিং এজেন্ট, শ্রেণিবিভাগের জন্য, মন্ত্রণালয় এবং ব্যুরো কর্তৃক যাচিত যে কোনো তথ্য-উপাত্ত, প্রমাণকসহ, প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবে।

(২) শ্রেণিবিভাগের জন্য রিক্রুটিং এজেন্টকে উহার ব্যাংক হিসাব, ব্যাংক অর্থ জমাদানের রসিদসহ এতদসংক্রান্ত প্রমাণাদি এবং কমিটির চাহিদামতো অন্যান্য তথ্য কমিটি কর্তৃক নির্ধারিত ছকে কমিটির নিকট সরবরাহ এবং, ক্ষেত্রমতো, নিজস্ব ওয়েবসাইটে আপলোড করিতে হইবে।

(৩) কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট ভুল বা অসত্য তথ্য প্রদান করিলে উক্ত এজেন্টের বিরুদ্ধে আইনের অধীন প্রয়োজনীয় শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে হইবে।

৮। শ্রেণিবিভাগ সম্পর্কিত প্রচার ও প্রণোদনা: (১) মন্ত্রণালয় এবং ব্যুরো নিয়মিতভাবে রিক্রুটিং এজেন্টর গ্রেডভিত্তিক শ্রেণিবিভাগ ও প্রতিটি শ্রেণির বিপরীতে উহার নির্দেশক সম্পর্কে জনসাধারণ, রিক্রুটিং এজেন্ট এবং বৈদেশিক কর্মসংস্থানে আগ্রহী ব্যক্তিদের নিকট প্রচার করিবে।

(২) রিক্রুটিং এজেন্টগণের নিরাপদ, নিয়মিত, মানসম্পন্ন ও দায়িত্বশীল অভিবাসন কার্যক্রমের জন্য মন্ত্রণালয়, সময় সময়, সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্টকে স্বীকৃতি ও প্রণোদনা প্রদান করিতে পারিবে।

৯। পুনর্বিবেচনা।- (১) এই বিধির অধীন সরকারের কোনো সিদ্ধান্ত দ্বারা কোনো রিক্রুটিং এজেন্ট সংক্ষুব্ধ হইলে, উক্ত সিদ্ধান্ত সম্পর্কে জ্ঞাত হইবার তারিখ হইতে ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে, উক্ত সিদ্ধান্ত পুনর্বিবেচনার জন্য, সরকারের নিকট আবেদন জানাইতে পারিবে।

(২) সরকার উপবিধি।-(১)-এর অধীন আবেদন প্রাপ্তির পর ৬০ (ষাট) দিনের মধ্যে, আবেদন নিষ্পত্তি করিবে এবং এই ক্ষেত্রে সরকারের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলিয়া গণ্য হইবে।

১০। ইংরেজিতে অনুদিত পাঠ প্রকাশ।-(১) এই বিধিমালা প্রণীত হইবার পর সরকার, প্রয়োজনে, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই বিধিমালার ইংরেজিতে অনূদিত একটি নির্ভরযোগ্য পাঠ (Authentic English Text)প্রকাশ করিবে।

(২) বাংলা ও ইংরেজি পাঠের মধ্যে বিরোধের ক্ষেত্রে বাংলা পাঠ প্রধান্য পাইবে।

তফসিল-১

{বিধি ৫(১) এবং ৬(১) দ্রষ্টব্য}

রিক্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগকরণের জন্য ১০০ (একশত) নম্বরের মূল্যায়ন পদ্ধতি ও মানদণ্ড নিম্নরূপ নম্বর বণ্টনের ভিত্তিতে রিক্রুটিং এজেন্টের গ্রেডভিত্তিক শ্রেণিবিভাগ নির্ধারিত হইবে, যথা:

ক্রম	মূল্যায়নের ভিত্তি	মূল্যায়ন পদ্ধতি ও মাপকাঠি	তথ্যের উৎস	নম্বর বণ্টন
১।	বিদেশে প্রেরিত মোট কর্মীর সংখ্যা	সর্বশেষ ৩ বৎসর বিদেশে প্রেরিত মোট কর্মীর সংখ্যার ভিত্তিতে মূল্যায়ন	বিএমইটি ডাটা ভেইজ	২০
		৩০০০ জন বা তদুর্ধ্ব		২০
		২০০০----২৯৯৯ জন কর্মী		১৮
		১৫০০----১৯৯৯ জন কর্মী		১৬
		১০০০----১৪৯৯ জন কর্মী		১৪
		৫০০----- ৯৯৯ জন কর্মী		১২
		১------৪৯৯ জন কর্মী		১০
		০ কর্মী		০
২।	বিদেশে প্রেরিত দক্ষ ও আধা-দক্ষ কর্মীর সংখ্যা	সর্বশেষ ৩ বৎসর প্রেরিত দক্ষ ও আধা-দক্ষ কর্মীর শতকরা হারের ভিত্তিতে মূল্যায়ন	বিএমইটি ডাটা বেইজ	৫
		মোট প্রেরিত কর্মীর ৩০% বা তদূর্ধ্ব		৫
		মোট প্রেরিত কর্মীর ২০%-----২৯%		৪
		মোট প্রেরিত কর্মীর ১০%-----১৯%		৩
		মোট প্রেরিত কর্মীর ৬%------৯%		২
		মোট প্রেরিত কর্মীর ১%-----৫%		১
		০ কর্মী		০
৩।	ডিমান্ড লেটারের মাধ্যমে প্রেরিত কর্মীর সংখ্যা	সর্বশেষ ৩ বৎসরে রিক্রুটিং এজেন্টের স্বীয় নামে প্রকিউরমেন্টকৃত ডিমান্ড লেটারে প্রেরিত কর্মীর সংখ্যার ভিত্তিতে মূল্যায়ন	বিএমইটি ডাটা বেইজ	৫
		৩০০ জন বা তদূর্ধ্ব		৫
		২০০---২৯৯ জন		৪
		১০০---১৯৯ জন		৩
		৫০-----৯৯ জন		২
		১------৪৯ জন		১
		০ জন		০
৪।	সরকার নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয়ে প্রেরিত কর্মীর সংখ্যা	সরকার নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয়ে প্রেরিত সর্বশেষ ৩ বৎসরে কর্মীর সংখ্যার শতকরা হারের ভিত্তিতে মূল্যায়ন	বিএমইটি ডাটা বেইজ	৫
		১০০%		৫
		৯৫----৯৯%		৪
		৯০----৯৪%		৩
		০ জন		০
৫।	বিদেশগামী কর্মীর সহিত ব্যাংকের মাধ্যমে লেনদেন	বিদেশগামী কর্মীর সহিত সর্বশেষ ৩ বৎসরে ব্যাংকের মাধ্যমে বৈদেশিক নিয়োগ সংক্রান্ত লেনদেনের ভিত্তিতে মূল্যায়ন	ব্যাংক হিসাব ও অর্থের রসিদ	৫
		১০০%		৫
		৮০----৯৯%		৩
		১-----৭৯%		১
		০%		০
৬।	প্রশিক্ষণকেন্দ্র ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম	প্রশিক্ষণকেন্দ্র ও প্রশিক্ষ কার্যক্রমের ভিত্তিতে মূল্যায়ন	বিএমইটি প্রতিবেদন	৫
		নিজস্ব অনুমোদিত প্রশিক্ষণকেন্দ্র রহিয়াছে ও প্রশিক্ষণ চলমান		৫

ক্রম	মূল্যায়নের ভিত্তি	মূল্যায়ন পদ্ধতি ও মাপকাঠি	তথ্যের উৎস	নম্বর বণ্টন
৭।	ওয়েবসাইটের মাধ্যমে প্রদত্ত সেবা এবং ডিজিটালাইজ অফিস ব্যবস্থাপনা	ওয়েবসাইটে উল্লিখিত সেবা বিদ্যমান থাকিলে উহার বিপরীতে প্রদত্ত নম্বর যোগ করিয়া মূল্যায়ন	ওয়েবসাইট	৫
		নিজস্ব ওয়েবসাইট		২
		ওয়েবসাইটের মাধ্যমে সেবা প্রদান প্রেরিত কর্মীদের তালিকা ও নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ এবং অনলাইনে তথ্য প্রদানের সুবিধা		৩
৮।	লাইসেন্সধারীর শিক্ষাগত যোগ্যতা	রিক্রুটিং এজেন্টের শিক্ষাগত যোগত্যার ওপর ভিত্তি করিয়া মূল্যায়ন	শিক্ষা সনদ	৫
		মাস্টার্স ডিগ্রি বা সমমান বা তদূর্ধ্ব		৫
		স্নাতক ডিগ্রি বা সমমান		৪
		এইচএসসি বা সমমান		৩
		এসএসসি বা সমমান		২
		এসএসসি'র নিম্নে		১
৯।	ব্যবসায়ের অভিজ্ঞতা	লাইসেন্সের মেয়াদের ওপর ভিত্তি করিয়া রিক্রুটিং এজেন্ট হিসাবে অভিজ্ঞতা নির্ধারণ	লাইসেন্স	৫
		২০ বৎসর বা তদূর্ধ্ব		৫
		১০–১৯ বৎসর		৪
		৫–৯ বৎসর		২
		লাইসেন্সধারী		১
১০।	নিয়োগকারী কর্তৃক অভিবাসন ব্যয়বহন	নিয়োগকারী কর্তৃক অভিবাসন ব্যয়বহনকৃত কর্মীর সংখ্যার ভিত্তিতে মূল্যায়ন	রিক্রুটিং এজেন্ট প্রদত্ত প্রমাণাদি	৫
		২০০ বা তদূর্ধ্ব		৫
		১৫০----১৯৯ কর্মী		৪
		৫০-----১৪৯ কর্মী		৩
		২৫-----৪৯ কর্মী		২
		১-------২৪ কর্মী		১
১১।	অফিসের অবস্থান/ আধুনিক সরঞ্জামাদিসহ অফিসব্যবস্থাপনা/নিরাপত্তা ব্যবস্থাপনা	রিক্রুটিং এজেন্টের অফিসের অবস্থান ও ব্যবস্থাপনার ওপর ভিত্তি করিয়া মূল্যায়ন	ওয়েবসাইটে প্রদত্ত ও নবায়নের সময় প্রাপ্ত তথ্যাদি	১০
		অনুমোদিত ঠিকানায় আইটি সুবিধা ও দক্ষ জনবলসহ অফিসের অবস্থান		১০
১২।	বিভাগীয় বা জেলা শহরে শাখা অফিসের অবস্থান	বিএমইটি ও নিকটস্থ ডিইএমও অফিসকে অবহিত করিয়া ঢাকা ব্যতীত অন্য বিভাগ বা জেলা পর্যায়ে রিক্রুটিং এজেন্টের শাখা অফিস থাকিলে উহা মূল্যায়ন	বিএমইটি প্রতিবেদন	৫
		ঢাকা ব্যতীত অন্য বিভাগ বা জেলা পর্যায়ে শাখা অফিসের অবস্থান		৫
১৩।	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	অভিযোগের ভিত্তিতে গৃহীত ব্যবস্থার আলোকে মূল্যায়ন করিতে হইবে এবং কোনো প্রকার শাস্তিপ্রাপ্ত হইলে শাস্তির মাত্র অনুসারে গ্রেড পরিবর্তন বা লাইসেন্স বাতিল	মন্ত্রণালয় ও বিএমইটি	১০
		অভিযোগ নাই		১০
		অভিযোগ হইয়াছে কিন্তু প্রমাণিত হয় নাই		৯
		অভিযোগ আপসমূলে নিষ্পত্তিকৃত		৫
		অভিযোগ আপসমূলে ক্ষতিপূরণসহ নিষ্পত্তিকৃত		৪
		অভিযোগ প্রমাণিত		০
১৪	রিক্রুটিং এজেন্টের সততা, সুনাম এবং আইন ও বিধি- বিধান প্রতিপালন	রিক্রুটিং এজেন্টের সততা, সুনাম এবং প্রচলিত আইন ও বিধিবিধান প্রতিপালন	মন্ত্রণালয়	১০
		সততা, সুনাম এবং প্রচলিত আইন ও বিধি-বিধানের যথাযথ প্রতিপালন		

তফসিল-২

{বিধি ৬(১) দ্রষ্টব্য

ফরম

রিক্রুটিং এজেন্ট সংক্রান্ত তথ্য ও প্রাথমিক মূল্যায়ন

মূল্যায়নকাল:

রিক্রুটিং এজেন্টের নাম:

স্বত্বাধিকারী/ব্যবস্থাপনা/অংশীদার/ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নাম:

লাইসেন্স নম্বর:

দাপ্তরিক ঠিকানা:

মূল্যায়নের তারিখ:

ক্রম	মূল্যায়নের ভিত্তিতে	সংখ্যা/ মন্তব্য	মোট নম্বর	প্রাপ্ত নম্বর
১।	বিদেশে প্রেরিত মোট কর্মীর সংখ্যা		২০	
২।	বিদেশে প্রেরিত দক্ষ ও আধা-দক্ষ কর্মীর সংখ্যা		৫	
৩।	ডিমান্ড লেটারের মাধ্যমে প্রেরিত কর্মীর সংখ্যা		৫	
৪।	ডাটাভেইজ হইতে প্রেরিত কর্মীর সংখ্যা		৫	
৫।	বিদেশগামী কর্মীর সহিত ব্যাংকের মাধ্যমে লেনদেন		৫	
৬।	প্রশিক্ষণকেন্দ্র ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম		৫	
৭।	ওয়েবসাইটের মাধ্যমে প্রদত্ত সেবা এবং ডিজিটালাইজড অফিস ব্যবস্থাপনা		৫	
৮।	রিক্রুটিং এজেন্টের শিক্ষাগত যোগত্যা		৫	
৯।	রিক্রুটিং এজেন্ট হিসাবে ব্যবসায়ের অভিজ্ঞতা		৫	
১০।	অভিবাসন ব্যয় মূল্যায়ন		৫	
১১।	আধুনিক সুবিধাসহ অনুমোদিত স্থানে অফিস এবং নিরাপত্তা ব্যবস্থাপনা		১০	
১২।	জেলা ও বিভাগীয় শহরে শাখা অফিসের অবস্থান		৫	
১৩।	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন		১০	
১৪	রিক্রুটিং এজেন্টের সততা, সুনাম, এবং আইন ও বিধি-বিধান প্রতিপালন		১০	
মোট প্রাপ্ত নম্বর			১০০	

ষষ্ঠ ভাগ

পরিপত্র

পরিপত্র

ক) সরকার নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয়ের তালিকা

বিষয়: সার্ভিস চার্জ ও অভিবাসন ব্যয় নির্ধারণ

১। আদিষ্ট হয়ে জানানো যাচ্ছে যে, বাংলাদেশ হতে পুরুষ কর্মী প্রেরণের ক্ষেত্রে রিক্রুটিং এজেন্সিসমূহ সার্ভিস চার্জসহ বিমান ভাড়া, পাসপোর্ট, স্বাস্থ্য পরীক্ষা, ভিসা ফি ও অন্যান্য খরচ কর্মীর পক্ষে সংশ্লিষ্ট খাতে ব্যয় করার নিমিত্তে অর্থাৎ অভিবাসন ব্যয় নিম্নবর্ণিত দেশসমূহের জন্য দেশের পাশে উল্লেখিত হারে নির্ধারণ করা হলো:

ক্রম	দেশের নাম	অভিবাসন ব্যয় বিবরণী (টাকায়)
১)	সৌদি আরব	১,৬৫,০০০/- (এক লক্ষ পঁয়ষট্টি হাজার) টাকা
২)	সিঙ্গাপুর	২,৬২,২৭০/- (দুই লক্ষ বাষট্টি হাজার দুইশত সত্তর) টাকা
৩)	মালয়েশিয়া	নির্মাণ/কারখানা শ্রমিকের জন্য ১,৬০,০০০/- (এক লক্ষ ষাট হাজার) টাকা কৃষি শ্রমিকের জন্য ১,৪০,০০০/- (এক লক্ষ চল্লিশ হাজার) টাকা
৪)	লিবিয়া	১,৪৫,৭৮০/- (এক লক্ষ পঁয়তাল্লিশ হাজার সাতশত আশি) টাকা
৫)	বাহরাইন	৯৭,৭৮০/- (সাতানব্বই হাজার সাতশত আশি) টাকা
৬)	সংযুক্ত আরব আমিরাত	১,০৭,৭৮০/- (এক লক্ষ সাত হাজার সাতশত আশি) টাকা
৭)	কুয়েত	১,০৬,৭৮০/- (এক লক্ষ ছয় হাজার সাতশত আশি) টাকা
৮)	সালতানাত অব ওমান	১,০০,৭৮০/- (এক লক্ষ সাতশত আশি) টাকা
৯)	ইরাক	১,২৯,৫৪০/- (এক লক্ষ উনত্রিশ হাজার পাঁচশত চল্লিশ) টাকা
১০)	কাতার	১,০০,৭৮০/- (এক লক্ষ সাতশত আশি) টাকা
১১)	জর্ডান	১,০২,৭৮০/- (এক লক্ষ দুই হাজার সাতশত আশি) টাকা
১২)	মিসর	১,২০,০৮০/- (এক লক্ষ বিশ হাজার আশি) টাকা
১৩)	রাশিয়া	১,৬৬,৬৪০/- (এক লক্ষ ছিষট্টি হাজার ছয়শত চল্লিশ) টাকা
১৪)	মালদ্বীপ	১,১৫,৭৮০/- (এক লক্ষ পনের হাজার সাতশত আশি) টাকা
১৫)	ব্রুনাই দারুস সালাম	১,২০,৭৮০/- (এক লক্ষ বিশ হাজার সাতশত আশি) টাকা
১৬)	লেবানন	১,১৭,৭৮০/- (এক লক্ষ সতের হাজার সাতশত আশি) টাকা

২। তবে জি টু জি প্লাস প্রক্রিয়ায় মালয়েশিয়ায় কর্মী প্রেরণের লক্ষ্যে নির্মাণ/কারখানা শ্রমিকের জন্য ১,৬০,০০০/- (এক লক্ষ ষাট হাজার) ও কৃষি শ্রমিকের জন্য ১,৪০,০০০/- (এক লক্ষ চল্লিশ হাজার) টাকা অভিবাসন ব্যয় হিসেবে নির্ধারণের বিষয়টি MoU-এর অনুচ্ছেদ ১ অনুযায়ী জয়েন্ট ওয়ার্কিং গ্রুপের পরবর্তী সভায় মালয়েশিয়ান কর্তৃপক্ষের সাথে আলোচনাসাপেক্ষে চূড়ান্ত করা হবে।

৩। কর্মীর নিকট থেকে সার্ভিস চার্জসহ সমস্ত অর্থই চেক/ব্যাংক ড্রাফট/পে-অর্ডারের মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্সির অফিসিয়াল ব্যাংক অ্যাকাউন্টে গ্রহণ করতে হবে এবং চেক/ব্যাংক ড্রাফট/পে-অর্ডার গ্রহণের সময় কর্মীকে প্রাপ্তি স্বীকার রসিদ প্রদান করতে হবে।

৪। বহির্গমন ছাড়পত্র গ্রহণের সময় উক্ত অর্থ গ্রহণের বিবরণ ও প্রয়োজনীয় ডকুমেন্ট জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোতে দাখিল করতে হবে।

৫। যুক্তিসঙ্গত প্রয়োজনে কর্তৃপক্ষ ভবিষ্যতে এ আদেশ সংশোধনের ক্ষমতা সংরক্ষণ করবেন।

৬। নির্ধারিত অভিবাসন ব্যয়ের অতিরিক্ত অর্থ আদায় করা হলে বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন ২০১৩ অনুযায়ী তার বিরুদ্ধে আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

৭। যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে ও জনস্বার্থে এ আদেশ জারি করা হলো এবং তা অবিলম্বে বর্ণনা করা হবে।

(মোঃ আবুল হাছানাত হুমায়ূন কবীর)
উপসচিব

খ) বিদেশগামী নারী কর্মীদের অধিকতর সুরক্ষা

বিষয়: বিদেশগামী নারী কর্মীদের অধিকতর সুরক্ষা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে ব্যবস্থা গ্রহণ।

বিদেশগামী নারী কর্মীদের অধিকতর সুরক্ষা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে নিম্নোক্ত নির্দেশনা জারি করা হলো:

১) যে সকল রিক্রুটিং এজেন্সি; বয়স কম-বেশি দেখিয়ে এবং যথাযথ প্রশিক্ষণ ও মেডিক্যাল পরীক্ষা ব্যতিরেকে নারী কর্মীদের সৌদি আরবে প্রেরণ করেছে তদন্তপূর্বক তাদের বিরুদ্ধে কঠোর আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২) নারী কর্মীদের প্রাথমিক বাছাই রিক্রুটিং এজেন্সি সম্পন্ন করবে। প্রাথমিক বাছাইকৃত নারী কর্মীদের নাম, ঠিকানা ও মোবাইল নং, এনআইডি, রিক্রুটিং এজেন্সির স্বত্বাধিকারীর নাম ঠিকানা ও মোবাইল নম্বরসম্বলিত পরিচয়পত্র প্রদান করে প্রশিক্ষণকেন্দ্রে চূড়ান্ত বাছাইয়ের জন্য সরকার কর্তৃক গঠিত কমিটির নিকট হাজির করতে হবে। কমিটি চূড়ান্ত বাছাইকৃত কর্মীদের তালিকা কমিটির সকল সদ্যস্যের স্বাক্ষরসহ মন্ত্রণালয় ও বিএমইটির নারী কর্মী সুরক্ষা সেলে প্রেরণ করবে। প্রশিক্ষণকেন্দ্রে ভর্তির সময় নারী কর্মী ও তার বৈধ অভিভাবক এবং সংশ্লিষ্ট এজেন্সি যৌথভাবে অঙ্গীকারনামা প্রদান করবেন।

৩) প্রাথমিক বাছাইকৃত নারী কর্মীদের প্রশিক্ষণকেন্দ্রে প্রেরণের সময় প্রি-মেডিক্যাল করতে হবে। বহির্গমন ছাড়পত্র গ্রহণের সময় চূড়ান্ত মেডিক্যাল রিপোর্ট জমা দিতে হবে।

৪। নারী কর্মীদের প্রশিক্ষণ সম্পূর্ণভাবে আবাসিক এবং ৩০ দিন মেয়াদের হবে। বিএমইটি এই পরিপত্র জারির এক মাসের মধ্যে হাউজ কিপিং কোর্সের কারিকুলাম হালনাগাদ করে মন্ত্রণালয়ের অনুমোদন গ্রহণপূর্বক কার্যকর করবে। টিটিসি'র অধ্যক্ষগণ প্রত্যেক প্রশিক্ষণ কোর্সের জন্য ২৪ ঘণ্টার কর্মসূচিসহ একটি পাঠ পরিকল্পনা প্রস্তুত করে সুষ্ঠুভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করবেন। প্রশিক্ষণে উত্তীর্ণদের তালিকা মন্ত্রণালয় ও বিএমইটির নারী কর্মী সুরক্ষা সেলে প্রেরণ করবেন। বিএমইটি নারী কর্মীদের প্রশিক্ষণের মূল্যায়ন তৃতীয় পক্ষের মাধ্যমে সম্পন্ন করবে।

৫) রিক্রুটিং এজেন্সি প্রত্যেক নারী কর্মীকে বিদেশ গমনের পূর্বে একটি স্মার্ট ফোন প্রদান করবে।

৬। রিক্রুটিং এজেন্সি আবশ্যিকভাবে সংশ্লিষ্ট নারী কর্মীদের চুক্তিপত্র বাংলায় অনুবাদ করে প্রদান করবে এবং চুক্তিপত্রে উল্লিখিত বিষয়ে তাদের অবহিত করবে। নারী কর্মীদের চুক্তিপত্র দেওয়া হয়েছে কি না এ বিষয়ে বিএমইটি হতে Musaned System-এ Approval দেওয়ার সময় এবং বহির্গমন ছাড়পত্র দেওয়ার সময় দৈবচয়ন ভিত্তিতে নিয়মিতভাবে পরীক্ষা করতে হবে।

৭) রিক্রুটিং এজেন্সিসমূহ প্রতিদিন বিদেশ গমণকারী নারী কর্মীদের তালিকা, ফ্লাইট নং এবং সৌদি আরবের সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্সির নাম, ঠিকানা ও মোবাইল নং বিএমইটি ও মন্ত্রণালয়ের নারী কর্মী সরক্ষা সেল এবং বিমানবন্দরের কল্যাণ ডেস্ক ও বাংলাদেশ দূতাবাসের সংশ্লিষ্ট শ্রম কল্যাণ উইংয়ে ই-মেইল-এর মাধ্যমে প্রেরণ করবে। কল্যাণ ডেস্ক বিদেশগামী নারী কর্মীদের স্মার্ট কার্ড, চুক্তিপত্রসহ অন্যান্য কাগজপত্র ও প্রত্যেক কর্মীকে প্রত্যক্ষ করববে এবং কাউকে কম বয়সী, বেশি বয়সী ও শারীরিকভাবে অসুস্থ প্রতীয়মান হলে বিমানে আরোহণ থেকে বিরত রাখতে পারবে।

৮) বিদেশ প্রত্যাগত নারী কর্মীদের তালিকা, ফ্লাইট নম্বরসহ সংশ্লিষ্ট শ্রম কল্যাণ উইং বিমানবন্দরের কল্যাণ ডেস্কে পূর্বেই প্রেরণ করবে এবং কল্যাণ ডেস্ক সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্সিকে অবহিত করবে। সংশ্লিষ্ট রিক্রুটিং এজেন্সি নারী কর্মীদের বিমানবন্দর থেকে রিসিভ করে গন্তব্যে পৌঁছানোর প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবে। কল্যাণ ডেস্ক প্রত্যাগত নারী কর্মীদের যথাযথ সহায়তা প্রদান করবে।

৯) কোনো সমস্যার কারণে নারী কর্মী দূতাবাসের সেইফ হাউজে আশ্রয় নিলে, শ্রম ক্যাল্যাণ উইং প্রত্যেকের জন্য একটি বিবরণী মন্ত্রণালয় ও বিএমইটির নারী কর্মী সুরক্ষা সেলে প্রেরণ করবে।

১০) প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এবং বিভিন্ন এজেন্সির সমন্বয়ে গঠিত ভিজিলেন্স টাস্কফোর্স প্রতি মাসে কমপক্ষে দু'বার নারী কর্মীদের বিদেশ গমনের প্রক্রিয়া পরিবীক্ষণ করবেন এবং সচিবের বরাবরে প্রতিবেদন পেশ করবেন।

১১) নারী কর্মীগণ দেশে ফিরে আসার পর প্রয়োজনীয় ক্ষেত্রে যথাযথ সহায়তা ও পরামর্শ প্রদানের লক্ষ্যে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড এই পরিপত্র জারি হওয়ার এক মাসের মধ্যে বিমানবন্দরের সন্নিকটে একটি জব-integration cell স্থাপন করবে। এখান থেকে তারা প্রয়োজনীয় আইনি, আর্থিক ও অন্যান্য সহায়তা পাবেন।

১২) প্রতি মাসে বিদেশে প্রেরিত নারী কর্মীদের অবস্থা সম্পর্কে বিস্তারিত তথ্য পরবর্তী মাসের ১৫ তারিখের মধ্যে ছক আকারে মন্ত্রণালয়ের এবং বিএমইটির নারী কর্মী সুরক্ষা সেলে প্রেরণ করতে হবে। সুরক্ষা সেল জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস এবং সংশ্লিষ্ট দূতাবাসের মাধ্যমে নারী কর্মীদের অবস্থা যাচাই করবে।

নারী কর্মীদের অধিকতর সুরক্ষা প্রদানের লক্ষ্যে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে এ নির্দেশনা জারি করা হলো এবং নির্দেশনাসমূহ অবিলম্বে কার্যকর হবে। উল্লিখিত নির্দেশনা অনুসারে দ্রুত প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট সকলকে অনুরোধ করা হলো।

মোঃ যাহিদ হোসেন
যুগ্মসচিব
তারিখ: ১০-১২-২০১৯ খ্রি.

প্রবাসী কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের আওতায় দক্ষতা উন্নয়নের সুযোগ

- জেলায় অবস্থিত ৭০ টি কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে বিভিন্ন বিষয়ে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের সুযোগ;
- ৬টি ইন্সটিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি-তে মেরিন টেকনোলজি বিষয়ে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের সুযোগ;
- বিনামূল্যে বা স্বল্প ব্যয়ে প্রশিক্ষণের সুযোগ;
- আর্থিক প্রণোদনা;
- আবাসিক সুবিধা;
- দেশে ও বিদেশের চাহিদা অনুযায়ী বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ ও আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ;
- আমি প্রবাসী অ্যাপস-এর মাধ্যমে বিভিন্ন ট্রেডে ভর্তির জন্য আবেদন করার সুযোগ;
- প্রশিক্ষণ শেষে বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ডের NTVQF Level সনদ অর্জনের সুযোগ;
- বিদেশ ফেরত/বিদেশগামী কর্মীদের RPL-এর মাধ্যমে ৪ দিনে বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা;
- বোর্ডের NTVQF Level সনদ অর্জনের সুযোগ

গ) বিদেশগামী কর্মীদের জন্য বাধ্যতামূলক বিমা ব্যবস্থা

বিষয়: বিদেমগামী কর্মীদের জন্য বাধ্যতামূলক বিমা ব্যবস্থা।

বিদেশ গমনেচ্ছু/প্রবাসী বাংলাদেশি কর্মীদের অধিকতর সুরক্ষার জন্য বাধ্যতামূলক বিমা ব্যবস্থা চালু করার বিষয়ে মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সদয় নির্দেশনার প্রেক্ষিতে অত্র মন্ত্রণালয়সহ সংশ্লিষ্ট অনান্য অংশীজনের সাথে পরামর্শক্রমে বিমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক একটি জীবন বিমা নীতিমালা প্রণয়ন করা হয়েছে। উক্ত নীতিমালা অনুযায়ী বিদেশগামী কর্মীদের জন্য নিম্নোক্ত দু'টি বিমা ব্যবস্থা থাকবে:

ক. পরিকল্প-১

- বিদেশগামী কর্মীদের বয়স ১৮-৫৮ বিমা সুবিধার আওতাভুক্ত,
- বিমার মেয়াদ ০২ (দুই) বছর
- বিমা অংক ২,০০,০০০/- (দুই লক্ষ টাকা)
- প্রদেয় প্রিমিয়াম ৯৯০/- (নয়শত নব্বই) টাকা

খ. পরিকল্প-২

- বিদেশগামী কর্মীদের বয়স ১৮-৫৮ বিমা সুবিধার আওতাভুক্ত,
- বিমার মেয়াদ ০২ (দুই) বছর
- বিমা অংক ৫,০০,০০০/- (পাঁচ লক্ষ টাকা)
- প্রদেয় প্রিমিয়াম ২৪৭৫/- (দুই হাজার চারশত পচাঁত্তর) টাকা

১। সকল বিদেশগামী কর্মীর জন্য বিমা বাধ্যতামূলক। বিদেশগামী কর্মীর জন্য বিমা বাধ্যতামূলক। বিদেশগামী কর্মী পরিকল্প-১ ও পরিকল্প-২-এর মধ্যে যে কোনো একটি গ্রহণ করতে পারবেন।

পরিকল্প-১-এর প্রিমিয়াম ৯৯০/- টাকার মধ্যে ৫০০/- টাকা সরকারের পক্ষে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের তহবিল থেকে এবং অবশিষ্ট ৪৯০/- সংশ্লিষ্ট বিদেশগামী কর্মী কর্তৃক বহন করা হইবে। পরিকল্প-১-এর পরিবর্তে কোনো বিদেশগামী পরিকল্প-২ গ্রহণ করতে ইচ্ছুক হলে তার ক্ষেত্রেও ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের তহবিল থেকে ৫০০/- টাকা প্রদান করা হবে এবং অবশিষ্ট প্রিমিয়াম (২,৪৭৫-৫০০)=১৯৭৫/- টাকা বিদেশগামী কর্মীকে বহন করতে হবে।

প্রাথমিকভাবে প্রস্তাবিত বিমা ব্যবস্থাটি ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ডের সার্বিক তত্ত্বাবধানে জীবন বিমা কর্পোরেশন কর্তৃক বাস্তবায়িত হবে। বিমা ব্যবস্থা সঠিকভাবে বাস্তবায়নের লক্ষ্যে পাইলট প্রকল্প হিসেবে ওয়েজ আর্নার্স কল্যাণ বোর্ড ও জীবন বিমা কর্পোরেশনের মধ্যে একটি চুক্তি স্বাক্ষরিত হবে।

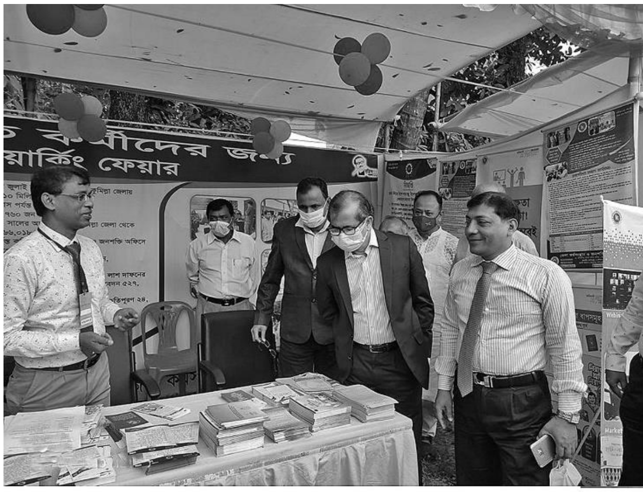
২। বর্ণিত অবস্থায়, বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন ২০১৩-এর ধারা ২০ অনুযায়ী বিদেশগামী কর্মীদের বহির্গমন ছাড়পত্র পাওয়ার জন্য উল্লিখিত জীবন বিমা পলিসি গ্রহণ বাধ্যতামূলক বলে বিবেচিত হবে এবং তদানুযায়ী কর্মসংস্থানের জন্য বিদেশগামী সকল কর্মী উক্ত ছাড়পত্রের জন্য প্রদেয় অন্যান্য ফি'র সঙ্গে প্রযোজ্য বিমা প্রিমিয়াম প্রদান করতে হবে।

৩। বৈদেশিক কর্মসংস্থান ও অভিবাসী আইন ২০১৩-এর ধারা ৩ ও ধারা ৪৭-এ প্রদত্ত ক্ষমতা বলে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে এ আদেশ জারি করা হলো।

সঞ্জীব কুমার দেবনাথ

উপসচিব
ফোন- ৪১০৩০২৩০

২৫/১১/২০১৯ খ্রি.
নং ৪৯.০০.০০০০.০২৪.০০.০৪৪.১৬.১০৯৮


কর্মীদের জন্য
য়ার্কিং ফেয়ার

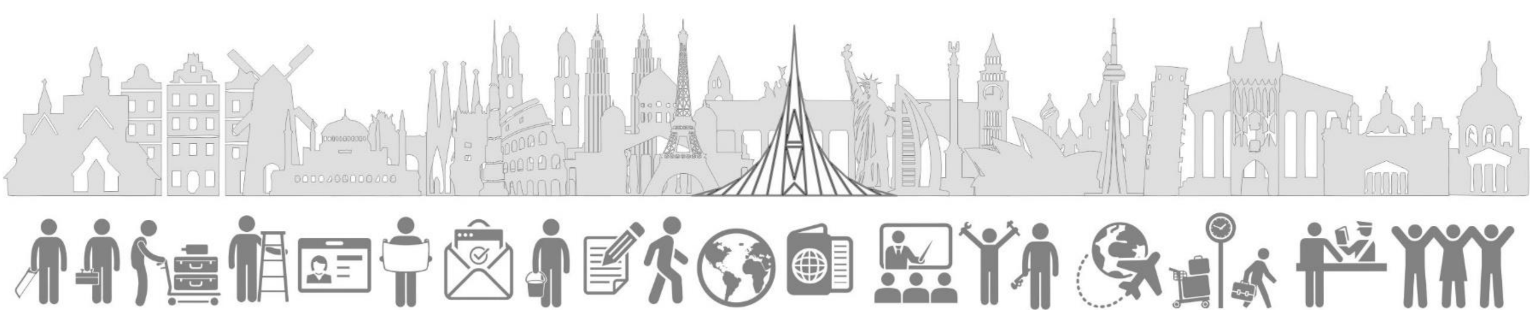
BNWLA
HELVETAS
উপজেলা পর্যায়ে সিমস প্রকল্প অবহিতকরণ সভা
স্ট্রেনদেনথ এন্ড ইনফরমেটিভ মাইগ্রেশন সিস্টেমস (সিমস) প্রকল্প
আয়োজনে: সিমস প্রকল্প, রামরু ও সিসিডিএ

জাফরগঞ্জ বাজার জামে মসজিদ
মাদরাসায়ে নূরে মদিনা জাফরগঞ্জ

বিউটিশিয়ানদের নিয়ে কর্মশালা
জনাব ডক্টর সফিকুল ইসলাম

সপ্তম ভাগ

প্রবাসী কল্যাণ, বৈদেশিক কর্মসংস্থান ব্যবস্থাপনা ও প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের তালিকা



ক) শ্রম কল্যাণ উইং-এর তালিকা

Sl	Mission	Officer's Name & Designation	Phone and E-mail
1.	Embassy of the people's Republic of Bangladesh **Abu Dhabi, UAE**	Lt. Com. Mohammad Abdul Alim Miah Counsellor	+971-2-446-2745 (O) +971-5-081-9219 (M) counselorabudhabi@probashi.gov.bd
		Most Lutfun Nahar Nazim First Secretary	+971 24452216 (O) +971-50731 2402 (M) fsabudhabi@probashi.gov.bd fslabauh@gmail.com
2.	Consulate General of the People's Republic of Bangladesh **Dubai, UAE**	Fatema Jahan Counsellor	+971-4269-0764 (O) +971-5679-56079 (M) counselordubai@probashi.gov.bd
		Fakhir Mohammad Monwar Hossain First Secretary	+971-042388202(O) +971-0589845717(M) fsdubai@probashi.gov.bd
3.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Doha, Qatar**	Dr. Muhammad Mustafizur Rahaman Counsellor	+974-4037-4725 (O) +974-5001-0428 (M) counselordoha@probashi.gov.bd
		Tanmoy Islam First Secretary	+974-4467-1499(O) fsdoha@probashi.gov.bd
4.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Tripoli, Libya**	Gazi Asaduzzaman Kabir Counsellor	+218-21- 490- 0619(O) counselortripoli@probashi.gov.bd
		Md. Alam Mostafa First Secretary	+218-21-4900-619 (O) +218-91699-4206 (M) fstripoli@probashi.gov.bd
5.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Muscat Sultanate of Oman**	Mohammad Humayun Kabir Counsellor	+968-2469-8440 (O) +968-9941-3132 (M) counselormuscat@probashi.gov.bd
		Md Anwar Hossain Second Secretary	+968-2469-4798 (O) +968-9524-1859(M) fsmuscat@probashi.gov.bd
6.	High Commission for the People's Republic of Bangladesh **Kuala Lumpur, Malaysia**	Mohammad Zahirul Islam Counsellor	+6-03-4021-2504(O) +6-0122903252(M) counselorkl@probashi.gov.bd
		Md. Hedaietul Islam Mondol First Secretary	+6-03-4021-2524(O) +6-0122941617(M) fskl@probashi.gov.bd
		Farid Ahmed, Second Secretary	+6-03-4021-2525 (O) +6-0124313150 (M) sskl@probashi.gov.bd
7.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Riyadh, KSA**	Mohammad Ashaduz-zaman First Secretary	+966 11 419 3944 (O) +966-5379-79563(M) fsriyadh@probashi.gov.bd
		Md. Shofiqul Islam Second Secretary	+966 -11 21-52 091 (O) +966-50349-3452 (M) ssriyadh@probashi.gov.bd
8.		Md. Aminul Islam Counsellor	+966- 12689-6276 ex-131 +966 502 7646 27 (M)

Sl	Mission	Officer's Name & Designation	Phone and E-mail
	Consulate General of the People's Republic of Bangladesh **Jeddah, KSA**		counselorjeddah@probashi.gov.bd
		Md. Arifuzzaman First Secretary	+966-1268-02048 ext-138 +966-5344-55716 (M) fsjeddah@probashi.gov.bd
		K M Salahuddin Second Secretary	+966-12633-5082 ext-136 +966-5093-60082 (M) ssjeddah@probashi.gov.bd
9.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Manama, Bahrain**	Sheikh Mohammed Tauhidul Islam First Secretary	+973-1723-3925 (O) +973-3534-9944 (M) fsmanama@probashi.gov.bd
10.	High Commission for the People's Republic of Bangladesh **Singapore**	Md Ataur Rahman Counsellor	+6591895363 (M) +6566610298 (O) +6562551824 (Fax) counselorsg@probashi.gov.bd
		Ahmmed Hossain Bhuiyan First Secretary	+65-6255-1579 (O) +65- 9670-4080 (M) fssg@probashi.gov.bd
11.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Seoul, South Korea**	Ms Mokima Begum First Secretary	+82-2-7969-010 (O) +82-10-9188-4056 (M) fsseoul@probashi.gov.bd
12.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Baghdad, Iraq**	Muhammad Rezaul Kabir Counsellor	+964-47729004010 (M) counselorbaghdad@probashi.gov.bd
		Abu Saleh Mohammad Imran Second Secretary	+964-780-928-8680 (O) +964-750-025-8750 (M) ssbaghdad@probashi.gov.bd
13.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Rome, Italy**	Md. Arfanul Haque First Secretary	+39 06- 8069-09 19 (O) +39 389- 475- 6902 (M) fsrome@probashi.gov.bd
14.	Consulate General of the People's Republic of Bangladesh **Milan, Italy**	Sabbir Ahmed First Secretary	+39-02-8707-8545(O) +39 3331663142 (M) fsmilan@probashi.gov.bd
15.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Tokyo, Japan**	Md. Zakir Hossain First Secretary	+81 3 3234 5801(ext-201) (O) +81 070 3202- 4400 (M) fstokyo@probashi.gov.bd
16.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Amman, Jordan**	Mohammad Moniruzzaman First Secretary	+962-655-29192(O) +962-7896-06415(M) fsamman@probashi.gov.bd
17.	High Commission of the People's Republic of Bangladesh **Bandar Seri Begawan Brunei Darussalam**	Jillal Hossain First Secretary	+6732342460 (W) fsbrunei@probashi.gov.bd

Sl	Mission	Officer's Name & Designation	Phone and E-mail
18.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Athens, Greece**	Bishwagith Paul First Secretary	+30 210 675 812 (O) +30 694 936 1954 (m)fsathens@probashi.gov.bd
19.	High Commission for the People's Republic of Bangladesh **Canberra, Australia**	Md. Salahuddin First Secretary	+61-2-6290-0511/711 (O) +61-4-7602-5032 (M) fscanberra@probashi.gov.bd
20.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Cairo, Egypt**	Mohammed Ismail Hossain First Secretary	+2-02-3761-3178 (O) +2-01-0046-08715 (M) fscairo@probashi.gov.bd
21.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Madrid, Spain**	Md. Mutasimul Islam First Secretary	+34-914-019-932 (O) +34-631-292-826 (M) fsmadrid@probashi.gov.bd
22.	Permanent Mission of Bangladesh to the UN Office and other International Organisations in Geneva, **Geneva, Switzerland**	Mohammed Kamrul Islam First Secretary	+41-22-9068020 (O) +41-779-933-287 (M) fsgeneva@probashi.gov.bd permanentmission.geneva@mofa.gov.bd
23.	High Commission for the People's Republic of Bangladesh **Male, Maldives**	Md. Sohel Parvez First Secretary	+960- 3011-065 (O) +960-7615-168 (M) fsmale@probashi.gov.bd
24.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Moscow Russian Federation**	Mazedur Rahman Sarkar First Secretary	+7 499 246 1850 (O) +7 968 44 34 951 (M) fsmoscow@probashi.gov.bd
25.	Consulate General of the People's Republic of Bangladesh **Hong Kong, China**	Mohammad Eqtidar Alam First Secretary	+852 -28274738 (O) +852-57186739(M) fshongkong@probashi.gov.bd
26.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Bangkok, Thailand**	Md.Fahad Pervez Bosunia First Secretary	+66 2390-5064 (O) +66 9433-64661 (M) fsbangkok@probashi.gov.bd
27.	High Commission for the People's Republic of Bangladesh **Port Louis, Republic of Mauritius**	Md. Ohidul Islam First Secretary	+230-212-9527 (O) +230-5898-8871 (M) fsportlouis@probashi.gov.bd

Sl	Mission	Officer's Name & Designation	Phone and E-mail
28.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Kuwait City, Kuwait**	Md. Abul Hossain Counsellor	+965-2491-3220 (O) +965-5166-2480 (M) counselorkuwit@probashi.gov.bd
29.	Embassy of the People's Republic of Bangladesh **Bairut, Lebanon**	Abdullah al Mamun First Secretary	+96171349597 (M) fslebanon@probashi.gov.bd
30.	High Commission for the People's Republic of Bangladesh **Pretoria, South Africa**	Vacant	fspretoria@probashi.gov.bd

**The information is valid until October, 2021*

খ) জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (ডিইএমও) এর তালিকা

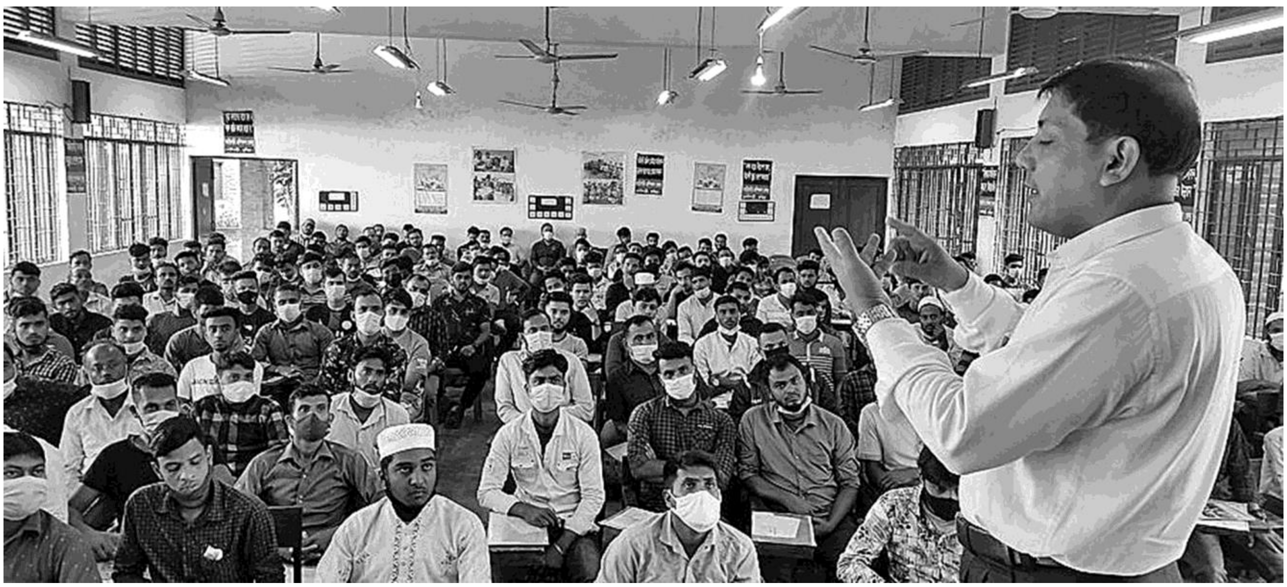
ক্রম	অফিসের নাম ও ঠিকানা	প্রতিষ্ঠান প্রধানের নাম ও পদবী	ফোন/মোবাইল নম্বর ও ইমেইল
		ঢাকা বিভাগ	
১.	ডিইএমও, ঢাকা প্রবাসী কল্যাণ ভবন, ৭১-৭২, ইস্কাটন গার্ডেন, রমনা, ঢাকা	জনাব জান্নাতুল ফিরদাউস রুপা সহকারী পরিচালক	০১৯৭১৮২১১৬২ ০১৭১০৭৫৬৬১৯ ০২-৫৫১৩৮৬৮৪-৫ ad.demodhaka@gmail.com
২.	ডিইএমও, ফরিদপুর ২৩/২৩, রথখোলা (পুরাতন বাসস্ট্যান্ড সংলগ্ন), ফরিদপুর।	জনাব ষষ্ঠী পদ রায় সহকারী পরিচালক	০৬৩১/৬২৬২০ ০১৭৪৮-৯৪৯৫২৯ demofaridpur@gmail.com
৩.	ডিইএমও, গোপালগঞ্জ গোপালগঞ্জ রেড ক্রিসেন্ট ইউনিট, গোপালগঞ্জ।	জনাব আবু মোঃ রেজাউল করিম সহকারী পরিচালক	০২-৬৬৮৫২৮৮ ০১৯২৪-৬৫৯৩৪২ demogopalganj@gmail.com
৪.	ডিইএমও, জামালপুর ভোকেশনাল মোড়, বজরাপুর, জামালপুর।	জনাব ইকরামুন নাহার উপ-সহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০১৭৮৮৬৮৬৬৩১ bmetjamalpur2019@gmail.com
৫.	ডিইএমও, কিশোরগঞ্জ, গাইটাল (সার্কিট হাউজ সংলগ্ন) কিশোরগঞ্জ	জনাব মোঃ আলী আকবর সহকারী পরিচালক	০৯৪১/৬২২৩৭ ০১৭১০-৭৫৬৬১৯ aliakbarhok@gmail.com
৬.	ডিইএমও, মানিকগঞ্জ ৪৯, বেউথা মেইন রোড, মানিকগঞ্জ।	জনাব শেখ মোস্তাফিজুর রহমান সহকারী পরিচালক	০২-৭৭১০২৩০ ০১৭২৯-৯৬৪৬৮০ demomanikganj@gmail.com
৭.	ডিইএমও, মুন্সিগঞ্জ হোল্ডিং নং পুরাতন-৩৪৫, নতুন-৬৮১, বোগদাদীয়া প্লাজা, বাগমামুদালী পাড়া, সদর রোড, মুন্সিগঞ্জ।	জনাব মোঃ রফিকুল ইসলাম সহকারী পরিচালক	০২-৭৬১২১১৩ ০২-৭৬২০১৮৫(নতুন) ০১৮১৭-০১২৩০৫ demomoon77@gmail.com
৮.	ডিইএমও, ময়মনসিংহ ৩ নং কে. বি. ইসমাইল রোড, ময়মনসিংহ।	জনাব লেফাজ উদ্দিন উপ-সহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০১৯৩৮৯৮৮০৯৭ ০১৭৪৬৭৬৩৫৮২ demomymensingh@gmail.com
৯.	ডিইএমও, নরসিংদী কালেকটরেট কর্মচারী কল্যাণ সমিতি ভবন, নরসিংদী।	জনাব মোঃ এনামুল হক সহকারী পরিচালক (সংযুক্ত)	৯৪৬২৩৬২ ০১৮১৬৯২৫৬৩৭ demo.narsingdi@gmail.com
১০.	ডিইএমও, নেত্রকোনা সাং-নাগড়া, (অফিসারস্ কোয়ার্টারস্ এর পার্শ্বে) নেত্রকোনা।	জনাব আবুল কালাম আজাদ উপসহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০১৭১৪৬৮৮৩৩৮ demonetrokona@bmet.gov.bd
১১.	ডিইএমও, টাঙ্গাইল আশেকপুর, ঢাকা রোড, টাঙ্গাইল।	জনাব অমিত সরকার উপ-সহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৯২১-৬৩৩৯৫ ০১৭২৭৩৩১৮৭৪ demotangail@bmet.gov.bd
		চট্টগ্রাম বিভাগ	
১২.	ডিইএমও, কুমিল্লা ২৫, বাগিচাগাঁও, চান্দলা হাউজ, কুমিল্লা।	জনাব দেবব্রত ঘোষ সহকারী পরিচালক	০৮১-৬৫৪৮৭ ০১৭৪৫৮৫১৫৪২ democomilla@gmail.com
১৩.	ডিইএমও, চট্টগ্রাম সিজিও বিল্ডিং নং-২,আগ্রাবাদ,চট্রগ্রাম।	মোঃ জহিরুল আলম মজুমদার উপপরিচালক (চলতি দাঃ)	০৩১-৭২০৮৮১, /৭২১৬৩৯ ০১৭৩০১৭৮৭৮৩ demochittagong@bmet.gov.bd
১৪.	ডিইএমও, রাঙ্গামাটি	জনাব মোহাম্মদ নিজাম উদ্দিন	০৩৫১/৬২২৫২

ক্রম	অফিসের নাম ও ঠিকানা	প্রতিষ্ঠান প্রধানের নাম ও পদবী	ফোন/মোবাইল নম্বর ও ইমেইল
	বিজয় সরণী, কালিন্দীপুর, রাঙ্গামাটি।	সহকারী পরিচালক	০১৭১৬৫৬৬২৯৮ demorangamati@yahoo.com
১৫.	ডিইএমও, চাঁদপুর। হোল্ডিং নং-০০১৮-০০১৯(০১) ষ্টেডিয়াম রোড আউটার ষ্টেডিয়াম সুইমিংপুল গেইটের বিপরীতে, চাঁদপুর।	জনাব মোঃ শহিদুল ইসলাম উপ-সহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৮৪১-৬৩৭৩১ ০১৭১১৪৬৫২২৯ demochandpur2017bd@gmail.com
১৬.	ডিইএমও, নোয়াখালী দাসবাড়ী (কমিশনারের বাড়ী), বিনোদপুর রোড, দত্তের হাট, সদর, নোয়াখালী।	জনাব আবু সালেক সহকারী পরিচালক	০৩২১-৬১৩১২ ০১৭৩৮০০৭৭২৫ demonoakhali@yahoo.com abusalekbogra91@gmail.com
১৭.	ডিইএমও, ফেনী বাসা নং-৩৭৭(নীচ তলা) (পশ্চিম পাশ্বে) শহীদ সাংবাদিক শেলিনা পারভীন সড়ক, ফেনী।	জনাব নীহার কান্তি খীসা সহকারী পরিচালক (অতিরিক্ত দায়িত্ব)	০১৮২৮৯১২১৪৭ demofeni@bmet.gov.bd
১৮.	ডিইএমও, খাগড়াছড়ি হালিমা মঞ্জিল, শান্তিনগর রোড, গ্রামঃ শান্তিনগর, খাগড়াছড়ি পৌরসভা, উপজেলাঃ খাগড়াছড়ি সদর, খাগড়াছড়ি পার্বত্যজেলা।	জনাব নীহার কান্তি খীসা সহকারী পরিচালক	০৩৭১-৬১৯৫৯ ০১৮২৮-৯১২১৪৭ demorangamati@yahoo.com
১৯.	ডিইএমও, বান্দরবান টিম্বর ট্রেড ভবন, গোরস্থান মসজিদ রোড, বান্দারবান-৪৬০০।	জনাব মোঃ নজিব উল্যা উপ-সহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৩৬১/৬২৩৮৭ ০১৮১৬১৫৪৭৮০ demobandarban@gmail.com
২০.	ডিইএমও, কক্সবাজার, জেলা প্রশাসকের কার্যালয়ের সামনে, কক্সবাজার	জনাব মোঃ মেহেদী হাসান উপসহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৩৪১/৫২২০৮ ০১৬৭২৭০৪৫৩৩ democoxbazar@gmail.com
		রাজশাহী বিভাগ	
২১.	ডিইএমও, রাজশাহী আরডি ভবন ২য় তলা, টিটিসি ক্যাম্পাস, সপুরা, রাজশাহী	জনাব মোহাঃ আব্দুল হান্নান সহকারী পরিচালক	০৭২১-৭৬০৭৭৬ ০১৭১৯-৬১৮৫৮৭ demorajshahi@gmail.com
২২.	ডিইএমও, বগুড়া কনভেনশন সেন্টার সংলগ্ন, মালতি নগর, বগুড়া	জনাব মোঃ আতিকুর রহমান সহকারী পরিচালক	০৫১-৬৬৯৬২ ০১৭১৫১৩৯১৩৯ demobogra@bmet.gov.bd atiq70@gmail.com
২৩.	ডিইএমও, পাবনা গোপালপুর, ঢাকা রোড, পাবনা	জনাব আখলাক উজ জামান সহকারী পরিচালক	০৭৩১-৬৫৪০৮ ০১৭২৭-৩১৮৩৫৩ demopabna@gmail.com
২৪.	ডিইএমও, সিরাজগঞ্জ প্লট নং-৮৯৬, নিউ বগুড়া রোড, সিরাজগঞ্জ।	জনাব মুহাম্মদ আনোয়ার হোসেন সহকারী পরিচালক	০৭৫১-৬৪০১৫ ০১৭১৬১৬০৫৮০ demoserajgonj@bmet.org.bd
২৫.	ডিইএমও, চাঁপাইনবাবগঞ্জ ২৪৯ শাহীবাগ (সার্কিট হাউজ মোড়) থানা ও জেলা: চাঁপাইনবাবগঞ্জ।	জনাব কার্তিক চন্দ্র দেবনাথ সহকারী পরিচালক	০৭৮১-৫৩০৯১ ০১৫৫২৪২৮২২৪ demochapai@gmail.com
২৬.	ডিইএমও, জয়পুরহাট সওদাগর হাউজ, জামালগঞ্জ রোড, জয়পুরহাট।	জনাব মোঃ মোশারফ হোসেন উপসহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৫৭১-৬২১৩১ ০১৭২৭৩৩১৮৭৪ demojoypurhat@gmail.com
		খুলনা বিভাগ	
২৭.	ডিইএমও, খুলনা নাহার ম্যানশন, বাড়ী নং-১৫০, রোড নং-৯ সোনাডাংগা আবাসিক এলাকা, খুলনা।	জনাব মোহাম্মদ আলী সিদ্দিকী উপপরিচালক (চলতি দা:)	০৪১-৭৩১৭৫২ ০১৭২১৪৭৪৫৪৭ demokhulna@gmail.com

ক্রম	অফিসের নাম ও ঠিকানা	প্রতিষ্ঠান প্রধানের নাম ও পদবী	ফোন/মোবাইল নম্বর ও ইমেইল
২৮.	ডিইএমও, যশোর প্লট নং-৬৪, সেক্টর-২, হোল্ডিং নং-৫, নিউমার্কেট, ঢাকা রোড, যশোর।	জনাব মোঃ শাহরিয়ার হোসেন উপ-সহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৪২১/৬৬৯১৬ ০১৯৩৯৬৫৮৮০৮ demojessore@gmail.com
২৯.	ডিইএমও, ঝিনাইদহ ৯৮২, সার্কিট হাউজ রোড, চাকলা পাড়া, ঝিনাইদহ।	জনাব সবিতা রানী মজুমদার সহকরী পরিচালক	০৪৫১-৬২৯১৯ ০১৭১৫৮৬৭৯৩৮ jhenaidahdemo@gmail.com
৩০.	ডিইএমও, চুয়াডাঙ্গা বাড়ী নং-০৫, রোড নং-০৫, সদর হাসপাতাল রোড, চুয়াডাঙ্গা।	জনাব মোহাম্মদ হাসান আল কামাল সহকারী পরিচালক	০৭৬১-৬২৬৫১ ০১৯১৪৮১৮১৮০ demochuadanga@gmail.com
৩১.	ডিইএমও, কুষ্টিয়া মাতৃছায়া ৭/৯, পিটিআই রোড (৩য় তলা), কুষ্টিয়া।	জনাব মুসফিকুর রহমান সহকারী পরিচালক	০৭১-৭৩৩৮৬ ০১৭১৫-৬৫২৬৭৫ demokustia@bmet.gov.bd demokushtia@gmail.com
৩২.	ডিইএমও, সাতক্ষীরা শহীদ নাজমূল স্বরনী, মাষ্টার পাড়া মোড়, কাটিয়া, সাতক্ষীরা।	জনাব মোস্তফা জামান সহকারী পরিচালক	০৪৭১-৬৩২৪০ ০১৭১০১২৩৭০৯ demosatkhira.bmet@gmail.com
		বরিশাল বিভাগ	
৩৩.	ডিইএমও, বরিশাল মুসলিম পাড়া, চৌমাথা, সরকারী সৈয়দ হাতেম তলী কলেজের সম্মুখে, বরিশাল।	জনাব এ কে এম সাহাবুদ্দিন আহমেদ সহকারী পরিচালক	০৪৩১-৬৩৬৪৩ ০১৭১৫৮৫১৫৩৩ demobarisal@gmail.com shabujad@gmail.com
৩৪.	ডিইএমও, বরগুনা রশীদ ভবন, কলেজ ব্রাঞ্জ রোড, বরগুনা।	জনাব এ কে এম সাহাবুদ্দিন আহমেদ সহকারী পরিচালক (অঃ দাঃ)	০৪৪৮-৬২২৫৬ ০১৭১৫-৮৫১৫৩৩ demobarguna@gmail.com
৩৫.	ডিইএমও, ভোলা তালুকদার সড়ক, কালিনাথ বাজার ৪র্থ তলা, ভোলা।	জনাব মোঃ মোশাররফ হোসেন সহকারী পরিচালক	০৪৯১-৬২৮৩২ ০১৭১২৭০৮৪৬৮ demobhola@bmet.gov.bd mosharrafadbmet@gmail.com
৩৬.	ডিইএমও, পটুয়াখালী ১৯/১, কালিকাপুর, ছোট চৌরাস্ত, খন্দকার মটরস এর ২য় তলা, পটুয়াখালী।	জনাব মোঃ মাহমুদ উল্যাহ আকন্দ সহকারী পরিচালক	০৪৪১-৬২১৪০ ০১৭৯৫৮৫২৮৬৪ demopatuakhali@gmail.com
		রংপুর বিভাগ	
৩৭.	ডিইএমও, রংপুর বাসা- ৬৫, আরকে রোড-২, ইসলাম বাগ, রংপুর।	জনাব আমেনা পারভীন সহকারী পরিচালক	০৫২১-৬৫৪২৯ ০১৭১১১৫৯৩০৬ ad.demorangpur@gmail.com
৩৮.	ডিইএমও, গাইবান্ধা ডি, বি, রোড, সাদুল্লাপুর, রাস্তার মোড়, গাইবান্ধা।	জনাব মোঃ নেশারুল হক উপ-সহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৫৪১-৫১৮৪২ ০১৭১২২৯৮৩৮৯ demogaibandha@gmail.com
৩৯.	ডিইএমও, পঞ্চগড় সাং-মসজিদ পাড়া, উপজেলা-পঞ্চগড়। সদর রোড, জেলা-পঞ্চগড়।	জনাব মোঃ মনিরুজ্জামান সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৫৬৮-৬১৩৭৭ ০১৭৫৫৪২৯৮১৪ ad.panchagarh@gmail.com
৪০.	ডিইএমও, দিনাজপুর গণেশ তলা, মডার্ন মোড়, দিনাজপুর।	জনাব মোঃ আঃ হাকিম প্রামানিক উপসহকারী পরিচালক সহকারী পরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)	০৫৩১-৬৫০৫৯ ০১৭৪০৬২৮৫৩৮ addinajpur@yahoo.com
		সিলেট বিভাগ	
৪১.	ডিইএমও, মৌলভীবাজার ১৬২ ছয়ারপুর কাশিনাথ রোড মৌলভীবাজার।	জনাব মোহাম্মদ মোশারফ হোসেন সহকারী পরিচালক	০৮৬১-৫২১৯৯ ০১৯১৫-০৮০৯৩৬ addemomoulvibazar2@gmail.com

ক্রম	অফিসের নাম ও ঠিকানা	প্রতিষ্ঠান প্রধানের নাম ও পদবী	ফোন/মোবাইল নম্বর ও ইমেইল
৪২.	ডিইএমও, সিলেট বাড়ি নং-১, রোড নং-৪১, ব্লক-সি, উপশহর, সিলেট।	জনাব মীর কামরুল হোসেন সহকারী পরিচালক	০৮২১-৭১৭৫৩৪ ০১৬৭৭১৩১৯৫৪ demoadsylhet@yahoo.com

**অক্টোবর ২০২১ পর্যন্ত হালনাগাদকৃত*



গ) কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (টিটিসি) এর তালিকা

ক্রম	প্রতিষ্ঠানের নাম ও ঠিকানা	অধ্যক্ষের নাম	ফোন ও ই-মেইল
১.	*বাংলাদেশ-কোরিয়া টিটিসি, দারুস সালাম, মিরপুর, ঢাকা*	জনাব মোঃ লুৎফর রহমান অধ্যক্ষ	ফোন: ০২-৯০০০১৮৪/৯০০০১৮৬, ০১৭১১৭৩১২৪৮ ই-মেইল: principalbkttc67@yahoo.com
২.	*বাংলাদেশ-জার্মান টিটিসি, মিরপুর, ঢাকা*	মোসাঃ ফৌজিয়া শাহনাজ অধ্যক্ষ	ফোন: ৪৮০৩১৭৪৪, ০১৭১৫০২৯০৯৬ ই-মেইল: bgttc.1965@yahoo.com
৩.	*বাংলাদেশ-কোরিয়া টিটিসি, নাসিরাবাদ, চট্টগ্রাম*	জনাব নওরীন সুলতানা অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৩১-৬৮২০৮২/৬৮২৬৭৩, ০১৭১৭৪৩৩২৬৫ ই-মেইল: chittagongbkttc@gmail.com
৪.	টিটিসি, রাজশাহী *সপুরা, রাজশাহী*	জনাব এস,এম,ইমদাদুল হক অধ্যক্ষ	ফোন: ০৭২১-৭৬১৩৩৬/৭৬১৫৯৮, ০১৭১৬২০৫৩৭২ ই-মেইল: principalttcraj@gmail.com
৫.	টিটিসি, ফরিদপুর *শ্রীঅঙ্গন, ফরিদপুর*	জনাব মোঃ আকতারুজ্জামান অধ্যক্ষ	ফোন: ০৬৩১-৬২৫৩৪, ০১৭১৬২৮০০২২, ০১৭৩৩৫২৭৯৪১ ই-মেইল: faridpurttc@gmail.com
৬.	টিটিসি, কুমিল্লা *কোটবাড়ী, কুমিল্লা*	জনাব মোঃ কামরুজ্জামান অধ্যক্ষ	ফোন: ০৮১-৬৫৬৬২/৬৫৯৭৮, ০১৭১১৯৪৭৮৬০ ই-মেইল: principalcomillattc@gmail.com
৭.	টিটিসি, রাঙ্গামাটি *কলেজ গেইট, রাঙ্গামাটি*	জনাব মোঃ নুরুজ্জামান অধ্যক্ষ	ফোন: ০৩৫১-৬২২০৩, ৬২৩২০, ০১৭১১৯০২০৬৪ ই-মেইল: ttcranga@yahoo.com
৮.	টিটিসি, খুলনা তেলিগাতি, খুলনা	জনাব এ,কে,এম মনিরুল ইসলাম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৪১-২৮৭০০৪৭, ০১৭১২০৫২১৩৯ ই-মেইল: ttckhu@gmail.com
৯.	টিটিসি, ময়মনসিংহ *মাসকান্দা, ময়মনসিংহ*	জনাব মোঃ মাহতাব উদ্দিন অধ্যক্ষ	ফোন: ০৯১-৬৩৯৭৭, ০১৭১০৮৩৪৮৮৫/ ০১৬৮৯০১৬৯৯২ ই-মেইল: ttcmyn@gmail.com
১০.	টিটিসি, বগুড়া *নিশিন্দারা, শান্তাহার রোড,বগুড়া*	জনাব সুশান্ত কুমার রায় অধ্যক্ষ	ফোন: ০৫১-৬৬৩৯১/৬৪৬১৭, ০১৭১৮৭৫৮৭৫৪ ই-মেইল: ttcbogra@yahoo.com
১১.	টিটিসি, বরিশাল *সি এন্ড বি রোড, বরিশাল*	জনাব গোলাম কবির অধ্যক্ষ	ফোন: ০৪৩১-৬৫০৭২, ০১৭১২৭৫৪৪৮৩ ই-মেইল: ttcbar@gmail.com
১২.	শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা টিটিসি, দারুস সালাম, মিরপুর, ঢাকা।	জনাব মোঃ মিজানুর রহমান অধ্যক্ষ	ফোন: ৯০২২৯৯৯, ০১৭১৫৫৫২৩১০ ই-মেইল: sfmmttc@gmail.com
১৩.	টিটিসি, যশোর খুলনা বাসষ্ট্যান্ড সংলগ্ন, যশোর	জনাব সাজ্জাদ হোসেন ভূঁইয়া অধ্যক্ষ	ফোন: ০৪২১-৬৮৮৬৭, ০১৮১৮৪৮১১২৬ ই-মেইল: jessorettc@gmail.com
১৪.	টিটিসি, পটুয়াখালী *পটুয়াখালী সদর, পটুয়াখালী*	জনাব মোঃ মাঈনুদ্দিন অধ্যক্ষ	ফোন: ০৪৪১-৬৩৬৭৬, ০১৯১৪০৪০৪৫৩ ই-মেইল: ttcpatuakhali@gmail.com
১৫.	টিটিসি, কুষ্টিয়া *চৌড়হাস, বিসিক রোড, কুষ্টিয়া*	জনাব মোঃ মেহেদী হাসান অধ্যক্ষ	ফোন: ০৭১-৬২৫১২, ০১৭১০৪৯০৯৯৭ ই-মেইল: kushtiattc@gmail.com
১৬.	টিটিসি, পাবনা *লক্ষ্মীনাথপুর, পাবনা*	জনাব মোঃ সাইদুল ইসলাম অধ্যক্ষ	ফোন: ০৭৩১-৬৪৬৬৮, ০১৭১১৩৭৫৫৩৮ ই-মেইল: 12ttcpabna@gmail.com
১৭.	টিটিসি, টাংগাইল *নগর জালফৈ, টাংগাইল*	জনাব মোঃ রাশেদুল ইসলাম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৯২১-৬২৯২৫, ০১৭১২২৮৪০৯২ ই-মেইল: ttctangail2014@gmail.com
১৮.	টিটিসি, রংপুর *তালুক ধম্মদাস, রংপুর*	জনাব মোঃ নাজমুল হক অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৫২১-৫৭০৭০, ০১৭১২১১০২৭৪ ই-মেইল: rangpurttc.bmet@gmail.com
১৯.	টিটিসি, জামালপুর *বেলটিয়া, জামালপুর*	জনাব মোহাম্মদ জাভেদ রহিম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৭১২৭৬৯৮৭১ ই-মেইল: jamalpurttc@gmail.com

ক্রম	প্রতিষ্ঠানের নাম ও ঠিকানা	অধ্যক্ষের নাম	ফোন ও ই-মেইল
২০.	টিটিসি, দিনাজপুর *মাতা সাগর, শেখপুরা, দিনাজপুর*	জনাব এ. এস. এম রেজাউল করিম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৫৩১-৫১১২৮, ০১৭২৬৮২৬৩১৮ ই-মেইল: dinajpurttc@gmail.com
২১.	টিটিসি, সিলেট *আলমপুর, সিলেট*	জনাব মোঃ ওয়ালী উল্লাহ মোল্লা অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৮২১-৮৪১৮০০, ০১৭১১৯৮৬০১৯ ই-মেইল: sylhetttc2@gmail.com
২২.	টিটিসি, নোয়াখালী *গাবুয়া, নোয়াখালী*	মোঃ মাহাতাব উদ্দিন পাটোয়ারী অধ্যক্ষ	ফোন: ০৩২১-৬২৮৬৩, ০১৭১১৯৭১৮৫৮ ই-মেইল: noakhalittc@yahoo.com
২৩.	টিটিসি, বান্দরবান *মেঘলা, বান্দরবান*	জনাব পলাশ কুমার বড়ুয়া অধ্যক্ষ	ফোন: ০৩৬১-৬২৮৬৭, ০১৮১৪১০২৫১২ ই-মেইল: bandarbanttc@yahoo.com
২৪.	টিটিসি, লালমনিরহাট *লালমনিরহাট সদর, লালমনিরহাট*	জনাব মোঃ দেলোয়ার উদ্দিন আহমেদ অধ্যক্ষ	ফোন: ০১৩১৭৯৩১৬১২ ই-মেইল: ttclal_45@yahoo.com
২৫.	টিটিসি, ঠাকুরগাঁও *ঠাকুরগাঁও সদর, ঠাকুরগাঁও*	জনাব মোঃ মকছেদুল আলম অধ্যক্ষ	ফোন ঃ ০৫৬১-৫৩৫৯৯, ০১৭১৮২৫৪৭৭৩, ০১৮২২৮৫০৩৫৫ ই-মেইল: ttcthakurgaon@gmail.com
২৬.	টিটিসি, চাঁপাইনবাবগঞ্জ *চাঁপাই নবাবগঞ্জ সদর, চাঁপাই নবাবগঞ্জ*	জনাব মোঃ জয়নাল আবেদীন অধ্যক্ষ	ফোন: ০৭৭৩২৫১০৪৯, ০১৭৩১৯২৫৬০৫ ই-মেইল: ttcchapainawabganj@gmail.com
২৭.	টিটিসি, খাগড়াছড়ি *গোলাবাড়ী, খাগড়াছড়ি*	জনাব মোহাম্মদ সোহেল হোসেন অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৩৭১-৬১৮৯৯, ০১৮৩২৮৪৮১৪৮ ই-মেইল: khgttc@gmail.com
২৮.	টিটিসি, লক্ষীপুর *মাসিম নগর, লক্ষীপুর*	জনাব গিয়াস উদ্দীন আহমেদ অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৩৮১-৬১৯৫৮, ০১৭১১৯৭৯৪১৭ ই-মেইল: ttc.laxmipur@gmail.com
২৯.	টিটিসি, নরসিংদী *শিবপুর, নরসিংদী*	জনাব নাবিলা নুঝাত অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৯৩৮৩৬৯৩২৭ ই-মেইল: narsingdittc@gmail.com
৩০.	টিটিসি, নাটোর *নলডাংগা, নাটোর*	জনাব গোলাম নবী অধ্যক্ষ	ফোন: ০৭৭৩২৫১০৪৯-৫০, ০১৭১৪৭১৭০১২ ই-মেইল: ttcnatore@gmail.com
৩১.	মহিলা টিটিসি, খুলনা *তেলিগাতি, খুলনা*	জনাব মোঃ রিয়াজ শরীফ অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন ঃ ০৪১-২৮৭০৪৭০, ০১৭১২১৩৪৬৬৭ ই-মেইল: kmttc2010@yahoo.com
৩২.	মহিলা টিটিসি, বরিশাল *সি এন্ড বি রোড, বরিশাল*	জনাব আহমেদ আল ইমরান অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৪৩১-৬১৪৭৬, ০১৮১৯৯১১৩৬১ ই-মেইল: mttcbarisal@gmail.com
৩৩.	মহিলা টিটিসি, রাজশাহী *সপুরা, রাজশাহী*	জনাব মোহাম্মদ শফিকুল ইসলাম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০২৪৭৮৬০৮৮০, ০১৯২৮৬৫৯৬৪১ ই-মেইল: mttc.raj@gmail.com
৩৪.	মহিলা টিটিসি, চট্টগ্রাম *নাসিরাবাদ, চট্টগ্রাম*	জনাব আশরিফা তানজীম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০২৪১-৩০০১৮৭, ০১৯৯০১৯৮২৬৮ ই-মেইল: cmttc2006@gmail.com
৩৫.	মহিলা টিটিসি, সিলেট *আলমপুর, সিলেট*	জনাব মোঃ খোর্শেদ হোসেন অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৮২১-৮৪০৫০৩-০৪, ০১৮২২২২০১০৫ ই-মেইল: smttc61041@gmail.com
৩৬.	টিটিসি, কেরানীগঞ্জ *হযরতপুর, কেরানীগঞ্জ, ঢাকা*	জনাব রীনা আখতার জাহান অধ্যক্ষ	ফোন: ০২-৭৭৬০০৩৭, ০১৭১৪৮২২৩১৬ ই-মেইল: keranigonjttc@yahoo.com
৩৭.	টিটিসি, ঝিনাইদহ *আরপপুর (ক্যাডেট কলেজের পাশে), ঝিনাইদহ*	জনাব মোঃ রুস্তম আলি অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৪৫১-৬১৪৪০, ০১৭১৬৫৯৯১৬২ ই-মেইল: jhenaidahttcj@gmail.com
৩৮.	টিটিসি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া *চিনাইর, ব্রাহ্মণবাড়িয়া সদর, ব্রাহ্মণবাড়িয়া*	জনাব মোঃ আকতার হুসেন অধ্যক্ষ	মোবা ঃ ০১৭৭৫৯৪৮৬৬২ ই-মেইল: bbariattc@gmail.com
৩৯.	টিটিসি, শেরপুর *গণপদ্দী, নকলা, শেরপুর*	জনাব মির্জা ফিরোজ হাসান অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৭১২৮০৬৭০৭ ই-মেইল: ttcsherpurnokla@gmail.com
৪০.	টিটিসি, চুয়াডাঙ্গা *দর্শনা রোড, ভিমরুল্লা, চুয়াডাঙ্গা*	জনাব মোঃ মুছাব্বেরুজ্জামান অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৭৬১-৮১১১৬, ০১৭২০৫৮৬৫৭২ ই-মেইল: ttcchuadanga@gmail.com

ক্রম	প্রতিষ্ঠানের নাম ও ঠিকানা	অধ্যক্ষের নাম	ফোন ও ই-মেইল
৪১.	টিটিসি, গোপালগঞ্জ *ঢাকা-খুলনা মহাসড়ক, ঘোনাপাড়া, গোপালগঞ্জ*	জনাব এ কে এম শাহিদুল ইসলাম চৌধুরী, অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৮৬৫০৫৪২৮৪ ই-মেইল: ttcgopalganj@gmail.com
৪২.	টিটিসি, নড়াইল *ডুমুরতলা, নড়াইল*	জনাব মোহাম্মদ শামীম হোসেন অধ্যক্ষ	ফোন: ০৪৮১-৬২২৫৪, ০১৮১৮৪২৬১২৪ ই-মেইল: nttc.14@gmail.com
৪৩.	টিটিসি, ঝালকাঠি *বিকনা, ঝালকাঠি*	জনাব আবুল বাশার আল মামুন সিদ্দিকী অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৯১৭৫৬৯৫৮৯ ই-মেইল: ttcjhalokathi@gmail.com
৪৪.	টিটিসি, কুড়িগ্রাম *টেকনিক্যাল কলেজ মোড়, কুড়িগ্রাম সদর*	জনাব মোঃ মাসুদ রানা অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৫৮১-৬২৫৩৭, ৬২৫৩৯, ০১৭১২০৭০৫৬৩ ই-মেইল: kurigramttc@gmail.com
৪৫.	টিটিসি, নীলফামারী *কুখাপাড়া, নীলফামারী*	জনাব মোঃ জিয়াউর রহমান অধ্যক্ষ	মোবা ঃ ০১৭১৬৯৬৬৬২৭ ই-মেইল: ttcnilphamari16@gmail.com
৪৬.	টিটিসি, রাজবাড়ী *আহ্লাদিপুর, রাজবাড়ী*	জনাব ফাতেমা নারগিস অধ্যক্ষ	মোবা ঃ ০১৭২১৭২১৩৮৯ ই-মেইল: rajbarittc@gmail.com
৪৭.	টিটিসি, ভোলা জয়নগর, বাংলাবাজার *ভোলা*	জনাব মোঃ রহিজ উদ্দিন অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৭১২৩১৩৪২৪ ই-মেইল: ttcbhola@gmail.com
৪৮.	টিটিসি, পঞ্চগড় *বাগানবাড়ী, মিরগর রোড, পঞ্চগড়*	জনাব মোঃ আবদুল হালিম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৫৬৮-৬২২৩৯, ০১৭২৭৪৯৯১৭৮ principalpanchagarhttc@gmail.com
৪৯.	টিটিসি, জয়পুরহাট *হানাইল, জয়পুরহাট*	জনাব আসিফ আজিজ অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৭১৬৩৭৩৩৯৪ ই-মেইল: joypurhatttc@gmail.com
৫০.	টিটিসি, পিরোজপুর *বাইপাস মুক্তারকাঠি, পিরোজপুর*	জনাব মোঃ আলী হোসেন অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা: ০১৭২১৬৭২৭২৮ ই-মেইল: pirojpur.ttc@gmail.com
৫১.	টিটিসি, কিশোরগঞ্জ *কাটাবাড়িয়া, কিশোরগঞ্জ*	জনাব মুহাম্মদ হারুন আল মামুন অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৮১৮৯৫৯৩৪২ ই-মেইল: mhalmamun74@gmail.com
৫২.	টিটিসি, মানিকগঞ্জ পশ্চিম বান্দুটিয়া, মানিকগঞ্জ	জনাব নূর অতএব আহম্মদ অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ৯৯৬৬-২০০২৫, ০১৭২৬০২০৪৫৪, ই-মেইল: ttcmanikgonj2016@gmail.com
৫৩.	টিটিসি, বরগুনা পুলিশ লাইন রোড, বরগুনা	জনাব কাজী বরকতুল ইসলাম অধ্যক্ষ	ফোন: ০৪৪৮-৫১৩৫৫, ০১৭১১৭৮০১১৪ ই-মেইল: borgunattc@yahoo.com
৫৪.	টিটিসি, মাগুরা মাগুরা	জনাব মোঃ শহীদুল ইসলাম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৭১৮৪০৯১১২ ই-মেইল: ttcmagura@gmail.com
৫৫.	টিটিসি, গাইবান্ধা খোলাহাটী, গাইবান্ধা সদর, গাইবান্ধা	জনাব মোঃ আবদুর রহিম অধ্যক্ষ	ফোন: ০১৭১৫১৫০৩৩৬ ই-মেইল: ttc.gaibandha@gmail.com
৫৬.	টিটিসি, সাতক্ষীরা বিনেরপোতা, সাতক্ষীরা	জনাব কে, এম, মিজানুর রহমান অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৭১২৫৮৫৫৫৫ ই-মেইল: satkhirattc@gmail.com
৫৭.	টিটিসি, মৌলভীবাজার মৌলভীবাজার	জনাব শেখ মোহাম্মদ নাহিদ নিয়াজ অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৯৩০৮৪২০৭৪ ই-মেইল: ttcmoulvibazar@gmail.com
৫৮.	টিটিসি, শরীয়তপুর শরীয়তপুর	জনাব স.ম. জাহাঙ্গীর আখতার অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৭২০৬০৯৫৮০ ই-মেইল: shariatpurttc@gmail.com
৫৯.	টিটিসি, নওগাঁ নওগাঁ	জনাব মোঃ ওহিদুল ইসলাম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৭১৫২৯৪৭৭১ ই-মেইল: ttcnaogaon@gmail.com
৬০.	টিটিসি, নেত্রকোনা নেত্রকোনা	জনাব পীযুষ কান্তি সরকার অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৭১২৪৮৮০৩৯ ই-মেইল: netrakonattc@gmai.com
৬১.	টিটিসি, মেহেরপুর মেহেরপুর	জনাব আরিফ হোসেন তালুকদার অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০৭৯১-৬৩৪১২, ০১৭১২৭৭৫৩৮৮ ই-মেইল: meherpurttc@gmail.com
৬২.	টিটিসি, মাদারীপুর মাদারীপুর	জনাব মোঃ মোস্তাফিজুর রহমান অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	মোবা ঃ ০১৭১২০৮৮২২৯ ই-মেইল: madaripurttc@gmail.com
৬৩.	টিটিসি, সুনামগঞ্জ	জনাব মোঃ আব্দুর রব	ফোন: ০১৭৭২০০৩৫৪৫

ক্রম	প্রতিষ্ঠানের নাম ও ঠিকানা	অধ্যক্ষের নাম	ফোন ও ই-মেইল
	হালুয়ারগাঁও, সুনামগঞ্জ	অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ই-মেইলঃ sunamgonjttc@gmail.com
৬৪.	টিটিসি, ফেনী কাশিমপুর, ফেনী সদর, ফেনী	জনাব মোঃ সোহরাব হোসেন মোল্লা অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৭১২৪৬০৩২১ ই-মেইলঃ fenittc18@gmail.com
৬৫.	টিটিসি, সিঙ্গাইর, মানিকগঞ্জ (নির্মাণাধীন) সিঙ্গাইর উপজেলা, মানিকগঞ্জ	জনাব মোঃ সিরাজুল ইসলাম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৭৮২৬১১৩৯০ ই-মেইলঃ sheraj.sg@gmail.com
৬৬.	টিটিসি, পীরগঞ্জ মুকিমপুর, পীরগঞ্জ, রংপুর	জনাব মোঃ সুলতান হোসেন (সিআই), অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত) টিটিসি রংপুর	ফোন: ০১৭১৫৪৬৮৮৫৫ ই-মেইলঃ ttcpirganj@gmail.com
৬৭.	টিটিসি, আলফাডাঙ্গা কামারগ্রাম, আলফাডাঙ্গা, ফরিদপুর	জনাব মোঃ শাহিনুর ইসলাম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৯৬৪০৮৭৯৯৩ ই-মেইলঃ alfadangattc@gmail.com

**অক্টোবর ২০২১ পর্যন্ত হালনাগাদকৃত*

ঘ) বিভাগীয় কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস সমূহের তালিকা

ক্রম	অফিসের নাম ও ঠিকানা	প্রতিষ্ঠান প্রধানের নাম ও পদবী	ফোন নম্বর ও ই-মেইল
১.	বিভাগীয় কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস ৮৯/২ কাকরাইল, ঢাকা		divdhaka@gmail.com
২.	বিভাগীয় কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস ৪৬ পলিটেকনিক কলেজ রোড, খালিশপুর, খুলনা	জনাব মোহাম্মদ আলী সিদ্দিকী সহকারী পরিচালক (অতিঃ দাঃ)	০৪১-৭৬১৭৮৩ ০১৭২১৪৭৪৫৪৭ demokhulna@bmet.gov.bd
৩.	বিভাগীয় কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস সপুরা, টিটিসি ক্যাম্পস, রাজশাহী	জনাব মোহাঃ আব্দুল হান্নান সহকারী পরিচালক (অতিঃ দাঃ)	০৭২১-৭৭৩৩৭৬ ০১৭১৯৬১৮৫৮৭ demorajshahi@bmet.gov.bd
৪.	বিভাগীয় কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস নাসিরাবাদ, চট্টগ্রাম	জনাব মহেন্দ্র চাকমা সহকারী পরিচালক	০৩১-২৫৮৪২৬৫ ০১৯১৩৬৩১৭৯৭ divisionalmanpowerctg@gmail.com

**অক্টোবর ২০২১ পর্যন্ত হালনাগাদকৃত*

ঙ) প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক সমূহের তালিকা

ক্রম	অফিসের নাম ও ঠিকানা	প্রতিষ্ঠান প্রধানের নাম ও পদবী	ফোন নম্বর ও ই-মেইল
১.	হযরত শাহ জালাল আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর, ঢাকা	জনাব মোঃ ফখরুল আলম সহকারী পরিচালক	০১৭১৮-০০৬২০২ ০১৫১৫-২৪০৫৯২ welfaredesk@gmail.com
২.	ওসমানী আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর **সিলেট**	জনাব মীর মোঃ কামরুল হোসেন সহকারী পরিচালক	০১৫৫৮-২৭৭৯০৪ ০১৬৭৭-১৩১৯৫৪ pkdsylhet@gmail.com
৩.	শাহ আমানত আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর **চট্টগ্রাম**	জনাব মোহাম্মদ জহিরুল আলম মজুমদার সহকারী পরিচালক	০২৩৩৩৩০০৯৫৭ (নতুন) ০৩১-২৫০০৯৫৭, ০১৭৩০-১৭৮৭৮৩ pdkctg@gmail.com

**অক্টোবর ২০২১ পর্যন্ত হালনাগাদকৃত*

চ) আইএমটির কেন্দ্র-এর তালিকা

ক্রম	প্রতিষ্ঠানের নাম ও ঠিকানা	অধ্যক্ষের নাম	ফোন ও ই-মেইল
১.	বিআইএমটি, নারায়নগঞ্জ *বন্দর, নারায়নগঞ্জ*	জনাব মোঃ আকরাম আলী অধ্যক্ষ	ফোন: ৭৬৬১১১৯, ০১৫৫৬৩০৫৮৩৫ ই-মেইল: bimt.principal@gmail.com
২.	আইএমটি, ফরিদপুর *বেড়ী বাঁধ, চুনাঘাটা, ফরিদপুর সদর*	জনাব মোঃ খোরশেদ আলম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৮১৬৮৮৩৮২১, ০১৭৮১১৭৩৪৩১ ই-মেইল: imt.faridpur.gov@gmail.com
৩.	আইএমটি, বাগেরহাট *চিতটি, বৈটপুর (দড়াটানা ব্রীজের পূর্ব পার্শ্বে), বাগেরহাট সদর*	জনাব মোঃ শামিম হোসেন অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৭৫২৭৪০৮২০ ই-মেইল: imt.bagerhat@gmail.com
৪.	আইএমটি, সিরাজগঞ্জ মুলীবাড়ী, সয়দাবাদ *সিরাজগঞ্জ*	জনাব মোঃ হারুনুর রশিদ অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৭১২২০৮৯৮২ ই-মেইল: principalimts@gmail.com
৫.	*আইএমটি, মুন্সীগঞ্জ* *বোরলিয়া, টংগীবাড়ী, মুন্সীগঞ্জ*	জনাব মোঃ জাহাঙ্গীর আলম অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত)	ফোন: ০১৮১৬৩৪২৫৯৪ ই-মেইল: imt.munshigonj@gmail.com
৬.	আইএমটি, চাঁদপুর *গাছতলা, ডাকাতিয়া নদী ব্রীজ, চাঁদপুর*	জনাব ড. প্রকৌশলী মোঃ সাকাওয়াৎ আলী, অধ্যক্ষ	ফোন: ০১৭১১৯৭৬৭০৯ ই-মেইল: imtcha5@gmail.com

**অক্টোবর ২০২১ পর্যন্ত হালনাগাদকৃত*

ছ) শিক্ষানবিশী প্রশিক্ষণ কেন্দ্র-এর তালিকা

ক্রম	অফিসের নাম ও ঠিকানা	প্রতিষ্ঠান প্রধানের নাম ও পদবী	ফোন নম্বর ও ই-মেইল
১.	শিক্ষানবিশি প্রশিক্ষণ দপ্তর ৮৯/২ কাকরাইল, ঢাকা	জনাব মোঃ মশিউর রহমান খান সহকারী পরিচালক (চলতি দায়িত্ব)	০২-৮৩০০৩৭২ ০১৭১৬৫০৩৯৭৪ adat.dhaka@gmail.com
২.	শিক্ষানবিশি প্রশিক্ষণ দপ্তর ৪৬ পলিটেকনিক কলেজ রোড, খালিশপুর, খুলনা	জনাব মোঃ আব্দুল অহিদ মোড়ল উপাধ্যক্ষ (বরিশাল টিটিসি) সহকারী পরিচালকের দায়িত্বপ্রাপ্ত	০৪১/৭৬১৯০৪ adatkhu@gmail.com
৩.	শিক্ষানবিশি প্রশিক্ষণ দপ্তর নাসিরাবাদ, চট্টগ্রাম	জনাব আসমা আক্তার সহকারী পরিচালক (চলতি দায়িত্ব)	০৩১/৬৮২০৭৪ ০১৬৮৯৮২০৮৪১ adat.ctg@gmail.com

**অক্টোবর ২০২১ পর্যন্ত হালনাগাদকৃত*

দ্বাদশ ভাগ

অভিবাসন বিষয়ক এনজিও, আইএনজিও এবং অন্যান্য

অভিবাসন বিষয়ক এনজিও, আইএনজিও এবং অন্যান্য

Refugee and Migratory Movements Research Unit (RMMRU)

Sattar Bhaban (4th Floor), 179, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, Bijoynagar, Dhaka-1000, Bangladesh
Telephone: (88) 029360338, Email:info@rmmru.org, www.rmmru.org

RMMRU works to build the capacity of migration to alleviate poverty through policy advocacy, programme development, and relevant research. Since its inception in 1995, RMMRU has worked diligently to illuminate the potential of migration to initiate pro-poor growth and poverty reduction in South Asia. By cooperating with regional and global organizations, RMMRU continues to facilitate collaborative research that effectively integrates and links global migration discourse with regional grassroots programs in order to identify and eradicate the key issues affecting Bangladeshi migrants.

RMMRU's strong tie to local migration programs and role as an academic leader in migration discourse continues bridging the gap between scholars and grassroots trailblazers. Subsequently, RMMRU plays a key part in the development of effective and relevant training programs and workshops for potential migrants and migration-centered grassroots NGOs in Bangladesh. Additionally, RMMRU has engaged in over fifty primary research studies on refugees, internally displaced persons, stateless people, labour migrants and diaspora communities. These studies have not only contributed to the development of more effective programs, but have also significantly shaped migration policy in Bangladesh. Through ongoing programs, media campaigns, and research projects, RMMRU hopes to promote the idea that a well-governed and informed migration system will reduce poverty and benefit both receiving and sending regions and that migration is an important livelihood strategy to move out of poverty.

BRAC Migration Programme

BRAC Centre, 75 Mohakhali, Dhaka 1212, Bangladesh
T: 880 2 9881265-72 Ext 3048, F: 880 2 8823542, 880 2 8823614, Email: smfc.info@brac.net
www.brac.net

Brac Migration Programme promotes safe, orderly regular and responsible migration at every step, and ensures migrant workers know their rights and how to exercise them. It raises awareness and facilitates sustainable reintegration addressing and abating human trafficking and migration vulnerability of people, aids to achieve sustainable development goal 10.7 and 8.7. It provides financial aid, skills development training to avail decent work for aspiring migrant workers and support their reintegration upon return.

Activities:
Pre-migration: Conduct awareness-raising activities, capacity building through skills development and prevention of trafficking
During migration: Provide support to migrants through embassies, in the country of destination and their families in proper utilisation of remittance
Emergency support: Provide on arrival support to vulnerable men and women migrants

Reintegration upon return: Psychosocial Counseling, training and financial support to facilitate socio-economic reintegration of returnee migrants

WARBE Development Foundation

House: B-183 (1st Floor), Road: 21 New DOHS Mohakhali, Dhaka: 1206, Bangladesh
Hotline: +88-01735- 892019, +880-1721551206, Phone: 88-02-9885436, 88-02-9835912, 88-02-9835912
Email: warbedev@bangla.net, warbe@bangla.net, warbe.df@gmail.com, Website: www.warbe.org

WARBE (The Welfare Association for the Rights of Bangladeshi Emigrants) Development Foundation is a non-profit Community Based Organization (CBO) working in the field of migration and development in Bangladesh since 1997. It aims to protect and promote the rights of Bangladeshi migrants and to combine rights-based migration and socio-economic development of Bangladesh.
Activities:

- To ensure protection and establish the Rights of all migrants irrespective of their status and gender
- To promote safe, gender sensitized and rights-based migration
- To highlight the sustainable development potential of Labour Migration at the micro to macro level
- To empower & mobilize migrants and build-up a strong platform for their own advocacy and community development

Ovibashi Karmi Unnayan Program (OKUP)

466, SawdagorGarden, Post Office Road, Donia, Jatrabari, Dhaka-1236, Bangladesh
Tel: +88 02 755 3737; Mob: 01819 224308, Email: okup.ent@gmail.com, www.okup.org.bd

Ovibashi Karmi Unnayan Program (OKUP) was formed as a platform of returnee migrants in 2004 aiming to building unity and empowerment among the migrants to promote migration by choice and to protect rights and dignity of migrant workers across the borders.

Activities: create mass awareness for informed migration; extend support and services to the vulnerable migrant workers; mobilize returnees, families and communities for unity and empowerment; conduct research and carry out evidence based advocacy and putting migrants' voice and perspectives in the migration discourse; organizes human trafficking prevention training; organizes outreach awareness campaigns; organizes pre-budget discussions

Bangladeshi Ovibashi Mohila Sramik Association (BOMSA)

132, DarusSalam (3rd floor), Kallyanpur, Mirpur Road, Dhaka-1216, Bangladesh
Tel: +8801718405546, +8801819432782, Email: info@bomsa.net, www.bomsa.net

Bangladeshi Ovibashi Mohila Sramik Association (BOMSA) aims to unite and protect the welfare of female migrants of Bangladesh. Founded and operated by returned women migrant workers, BOMSA has been working with internal and external women migrants since 1998 to ensure the protection of migrants' rights. At that time it was the only voice for female migrants in Bangladesh. BOMSA is operational in eleven districts. Their work continues to shape the lives of many women, who battle against the odds in foreign lands by offering both pre- and post- departure support and training.

Bangladesh Nari Sramik Kendro (BNSK)

2B, 13/14, Babor Road, Block B, Mohammadpur, Dhaka- 1207, Bangladesh
Telephone: +880-2-9129262, +88-01715155198, +88-01936906736
Email: bnsk.bd@gmail.com, Web: www.bnsk.org

BNSK works to promote and protect rights of Bangladeshi women migrant workers. It was founded in 2010 and registered in 2012 with the Ministry of Women and Children Affairs.

BNSK's programmes are – (i) Mass awareness campaigns for safe migration and protection of the rights of migrant women; (ii) Capacity building for potential migrants and socioeconomic reintegration of returnee migrants; and (iii) Advocacy to promote and protect rights of the migrants and victims of trafficking.

It works all over Bangladesh for safe migration, especially for women workers involved in both the formal and informal sector. It capacitates workers on decision making, life skills and leadership skills development. It supports potential and returnee migrants especially victims of trafficking and irregular migrants. BNSK regularly conducts research among migrants in order to create evidence for advocacy purposes. It provides psychosocial and economic reintegration services for returnee women migrants and survivors of trafficking. It organises campaigns for protecting the rights of women and workers.

International Organization for Migration (IOM)

Bangladesh Country Office: House # 13A, Road # 136, Gulshan-1, Dhaka-1212, Bangladesh
Tel: +88 02 5504 4811-13, Fax: +88 02 5504 4818-19, www.bangladesh.iom.int

IOM Bangladesh was officially established in 1998. It has a country office in Dhaka, and has sub offices in Sylhet, Chattogram, Teknaf and Cox's Bazar. The cooperation and collaboration between the Government of Bangladesh and IOM dates to 1992, when IOM supported the Government of Bangladesh to rescue 63,000 stranded Bangladeshi migrant workers in the Persian Gulf Crisis.

IOM has been providing technical assistance to the Government of Bangladesh on myriads of issues surrounding migration management to ensure safe, orderly and regular migration. The major contribution has been on system strengthening - capacity development, policy formulation and implementation of programmes including secretariat support to the Chair of the Colombo Process in 2011 and the Global Forum on Migration and Development in 2016. IOM provided technical assistance to the GoB in formulation of policies, to mainstream migration in the development planning process that includes a chapter on migration and development of the 7th five-year plan and to develop a Standard Operating Procedures on recruitment monitoring to name a few. Capacity development initiatives were carried out to train the law enforcement agencies and labour attaches. Numerous programmes on awareness raising, promotion of safe migration, rescue and reintegration, building resilience & social protection of the rights of migrants, skills development has been implemented in collaboration with the Government of Bangladesh.

The largest intervention is in Cox Bazar, which is being coordinated and implemented by IOM to support the forcibly displaced Myanmar Nationals. Currently, IOM is supporting in the areas of Shelter/NFI, Site Management and Development, WASH, Health, Gender Based Violence, alternative energy and Communications with Communities.

International Labour Organization (ILO)

ILO Country Office for Bangladesh
Block-F, Plot-17/B&C, Agargaon Administrative Zone, Sher-e Bangla Nagar, Dhaka-1207, Bangladesh
Telephone: IP Phone +880 9678777457, www.ilo.org/dhaka

The ILO works with the government, workers and employers organisations to promote decent and productive employment opportunities for women and men in Bangladesh.

Bangladesh has been an active member state of the ILO since 22 June 1972 and has ratified 35 ILO Conventions including seven fundamental conventions.

The ILO opened its office in Dhaka, Bangladesh on 25 June 1973, and initially started working on expanding income-earning opportunities through labour-based infrastructure development and maintenance.

More recent technical cooperation activities have focused on enhancing working conditions and labour rights with considerable emphasis being placed on the ready-made garment sector. Major initiatives are also taking place in the areas of skills development and increasing employability of young and adult women and men. In addition, the ILO strives to enhance social protection and decent employment conditions for Bangladeshi migrant workers. Effort is made to eliminate child labour, promote the rights of indigenous and tribal peoples and establish basic social protection benefits.

ILO's tripartite nature sees it working closely with the Government of Bangladesh, Bangladesh Employers' Federation (BEF), the National Coordination Committee for Workers' Education (NCCWE) and the IndustriALL Bangladesh Council (IBC). ILO also cooperates with many other key actors in civil society, academic and research institutions, private sector and the media.

As part of the UN system in Bangladesh, the ILO supports the Government of Bangladesh in implementing its Five Year Plan and in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly SDG 8 to promote sustained and inclusive economic growth, full and productive employment and decent work for all.

UN Women Bangladesh

House 39, Road 43, Gulshan 2, Dhaka 1212, Bangladesh
Tel: +88 02 985 8593, 611 8280 15, Fax: +88 2 988 3828
Cox's Bazar Sub-Office: Motel Probal, Cox's Bazar, Bangladesh, Tel: +88 18 417 64769
www.asiapacific.unwomen.org/en/countries/bangladesh

Bangladesh acceded to CEDAW in 1984 and continues to maintain reservations to Articles 2 and 16(1c). The Constitution of Bangladesh recognizes equal rights for women and men in the public sphere and there is a reasonably strong legal and policy framework guaranteeing women's rights. The National Women's Development Policy 2011 and its National Action Plan provide a base for government action to promote gender equality, and the 7th 5-year plan integrates gender equality issues across a number of sectors with some new sectoral policies addressing gender issues effectively.

Bangladesh has a significant history of women organizing movements to claim their rights. Over the years, women's groups have mobilized themselves and made sure their voices are heard in various issues, starting from violence against women, gender equality in securing economic opportunities and participation, equal representation in politics, reproductive rights, family law reforms and gender mainstreaming in public policies.

UN Women in Bangladesh's is working with the government and civil society partners in the following areas:

- Income security, decent work and economic autonomy for women
- Women live a life free of violence
- Governance, national planning and budgeting for gender equality
- Women and girls contribute to and benefit equally from sustainable peace and resilience, prevention of natural disasters and conflicts, and humanitarian action

International Centre for Migration Policy Development (ICMPD)

ICMPD Headquarters: Gonzagagasse 1, 5th floor, 1010 Vienna, Austria
Tel: +43 1 504 4677 0, Fax: +43 1 504 4677 2375, Email: icmpd@icmpd.org

The International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) is an international organisation with 18 member states and 382 staff members. Active in more than 90 countries worldwide, it takes a regional approach in its work to create efficient cooperation and partnerships along migration routes. Priority regions include Africa, Central and South Asia, Europe and the Middle East. Its three-pillar approach to migration management – structurally linking research, migration dialogues and capacity building – contributes to better migration policy development worldwide. The Vienna-based organisation has a mission in Brussels, a regional office in Malta and project offices in several countries. ICMPD receives funding from its Member States, the European Commission, the UN and other multilateral institutions, as well as bilateral donors. Founded in 1993, ICMPD holds UN observer status and cooperates with more than 580 partners including EU institutions and UN agencies.

ICMPD's Works:

ICMPD strives for comprehensive, sustainable and future-oriented migration governance and applies a three-pronged approach: capacity building, migration dialogues, and research. These three elements feed into each other and together they represent the "DNA" of ICMPD. Drawing on the three-pronged approach, ICMPD supports its Member States and partners by sharing with them its in-house knowledge and profound expertise in all fields of migration management. As the facilitator of several migration dialogues, ICMPD is in a unique position in terms of regional networks and knowledge as well as geographic and thematic outreach.

Policy & Research: Policy-relevant research, empirical research with a comparative, interdisciplinary, and international approach covering numerous migration related topics

Migration Dialogues: Support dialogue between Europe and its neighbours, East (Budapest Process and Prague Process) and South (Rabat Process and Khartoum Process)

Capacity Building: Training, capacity building programmes, workshops, study visits, facilitation of international and interagency cooperation and support in institution building.

Thematic Expertise:

Through these three pillars, ICMPD is able to support its Member States and partners in a variety of areas related to migration. Each research and capacity building activity as well as each migration dialogue focuses on one or more of the eight thematic areas listed below:

- Border management
- Preventing and curbing irregular migration
- Return and readmission
- Asylum and international protection
- Combatting Trafficking in Human Beings (THB) and related forms of exploitation
- Legal / labour migration / immigration
- Social Cohesion
- Migration and Development

Winrock International

WASHINGTON, D.C. 2121 Crystal Drive, Suite 500, Arlington, Virginia 22202
Phone: +1 703 302 6500, Fax: +1 703 302 6512, www.winrock.org/country/bangladesh

Winrock International is a recognized leader in U.S. and international development, providing solutions to some of the world's most complex social, agricultural and environmental challenges. Inspired by its namesake Winthrop Rockefeller, Winrock's mission is to empower the disadvantaged, increase economic opportunity and sustain natural resources. Winrock is a nonprofit organization that implements a portfolio of more than 140 agriculture, environment and social development projects in over 46 countries.

The seven-year Bangladesh Counter Trafficking-in-Persons (BC/TIP) Program, funded by the US Agency for International Development (USAID) and implemented by Winrock International, works in 25 trafficking-prone districts in Bangladesh and with 12 sub-grantee non-governmental organization (NGO) partners to implement the 4P Paradigm (prevention, protection, prosecution, and partnerships) to mitigate human trafficking (HT) child marriage (CM), and to promote safe migration.

BC/TIP's main objective was to reduce human trafficking and child marriage in Bangladesh in order to achieve improved protection of civil and human rights in six interrelated areas:

- Strengthened capacity of communities to identify and prevent trafficking-in-persons (TIP) and CM;
- Improved access of trafficking victims to assistance;
- Increased responsiveness of criminal justice actors to trafficking victims;
- Effective and coordinated partnerships among stakeholders to combat trafficking;
- Increased responsiveness of duty bearers and justice actors on child marriage issues; and
- Increased use of learning activities to improve performance and achieve results.

The Danish Refugee Council (DRC)

Danish Refugee Council – Cox's Bazaar, Bangladesh
Country Director: philippa.beale@drc.ngo, Advocacy Advisor: emily.reid@drc.ngo
www.drc.ngo/where-we-work/asia/bangladesh, www.drc.dk

The Danish Refugee Council (DRC) is one of the largest humanitarian, independent NGOs advocating for and securing sustainable solutions for refugees and displaced and their affected surroundings in 40 countries globally. In 2017, DRC re-established its presence in Bangladesh when an estimated 721,944 Rohingya were forcibly displaced from Myanmar into Bangladesh, bringing the total Rohingya population in Bangladesh to approximately one million. The speed and scale of the influx of refugees resulted in the highest concentration of refugees in the world, overwhelming existing response capacities as well as the local communities with thehighest national poverty rates. The people and Government of Bangladesh (GoB) have generously set an example for other countries with its open-door policy in receiving and assisting refugees, DRC provides a comprehensive response package in six camps and scaled up its response to meet critical protection needs across 12 camps and neighbouring host communities in four wards in Ukhiya Upzala, Cox'sBazar district.

Helvetas Bangladesh

Gulshan-2, House-30 CWN (A), Road-42/43, Dhaka-1212, Bangladesh
Phone: +8809609006007, +880241081527, Fax: +880241081528
E-mail: infobd@helvetas.org, www.helvetas.org/en/bangladesh

Helvetas Bangladesh is part of a network of independent development organizations. With head offices in Switzerland, Germany and the USA, Helvetas is working in 29 countries in Africa, Asia, Latin America and Eastern Europe. We bring about real change in the lives of over three million disadvantaged people every year. We implement development projects in the areas of water and sanitation, agriculture and nutrition, education, economic development, democracy and peace, and climate and the environment. Helvetas also provides emergency response after disasters.

Helvetas together with local partner organizations (OKUP, RMMRU, Prottyashi and BNWLA) follows a systemic approach and implements interventions focusing on

- enhanced information and awareness of migrants and their families by facilitating pre-decision making orientations for aspirant migrants and raising awareness on general key safe migration information in the community.
- providing free legal assistance for victimized migrant workers through both alternative and formal grievance mechanisms.
- strengthening duty-bearers for improved quality and enhanced outreach of service delivery to migrants and their families, including relevant stakeholders delivering pre-departure orientation, alternative dispute resolution mechanism and formal legal actors, as well as financial service providers.
- greater resilience of migrants and family members through effective use of remittances, based on sound financial literacy

Regional Consultative Processes

Abu Dhabi Dialogue
Tel: +971 4 702 3407, Email: ad.dialogue@mohre.gov.ae, Web: www.abudhabidialogue.org.ae

The Abu Dhabi Dialogue (ADD) was established in 2008 as a forum for dialogue and cooperation between Asian countries of labour origin and destination. The ADD consists of the twelve Member States of the Colombo Process (CP), namely Afghanistan, Bangladesh, China, India, Indonesia, Nepal, Pakistan, Philippines, Sri Lanka, Thailand and Vietnam; and six Gulf countries of destination: Bahrain, Kuwait, Oman, Qatar, Saudi Arabia and the United Arab Emirates, as well as Malaysia. Regular observers include the IOM, ILO, private sector and civil society representatives. The permanent secretariat is provided by the United Arab Emirates, and the current chair-in-office is Sri Lanka.

As a state-led Regional Consultative Process (RCP), the ADD aims to enable safe, orderly and regular labour migration in some of the world's largest temporary labour migration corridors. Through multi-lateral dialogue and cooperation on the joint development of labour mobility-related programming, implementation, and reporting, the ADD helps to ensure that Member States develop partnerships for adopting best practices, and are in a position to learn from one another's experience.Civil society has been invited to contribute to the dialogue and in recent years to partner in realization of some of the programme areas.

Three pillars of Good Governance

Three pillars of effective governance guide the design of programmes that are initiated by the Abu Dhabi Dialogue:

- Ensuring the protection of migrant workers;
- Empowering workers to fulfil their goals and aspirations; and
- Affording workers the opportunity to benefit equitably from the outcomes of temporary labour migration

These principles are at the heart of the Abu Dhabi Dialogue's commitment to facilitating safe, orderly and regular temporary labour migration.

Colombo Process

768/12 Thirbam Sadak, Baluwatar-5, P.O. Box: 25503, Kathmandu, Nepal
Telephone: +977 1 442 62 50, Fax: +977 1 443 42 23, E-mail:cpsecretariat@iom.int
www.nepal.iom.int, www.colomboprocess.org

The Colombo Process is a Regional Consultative Process on the management of overseas employment and contractual labour for countries of origins in Asia. It is a member state-driven, non-binding and informal forum to facilitate dialogue and cooperation on issues of common interest and concern relating to labour mobility.

The Colombo Process was established in 2003 in response to calls from several Asian labour sending countries who increasingly recognized the need for optimizing the benefits of organized labour migration whilst protecting their migrants from exploitative practices in recruitment and employment.

The current membership of the Colombo Process consists of 12 Member States and 8 Observer Countries. Under the leadership of the Chairing country, the Member States regularly meet for Senior Officials Meetings and Ministerial Meetings to advance their commitments to the four principal objectives and thematic foci. The Member States also implement programmes and projects both at the national and regional levels in partnership with IOM, UN agencies, development partners and countries of destination in pursuit of the thematic priorities.

Members: Afghanistan, Bangladesh, Cambodia, China, India, Indonesia, Nepal, Pakistan, Philippines, Sri Lanka, Thailand, and Vietnam.

The aim of the Colombo Process is to provide a forum for Asian labour sending countries to:

- Share experiences, lessons learned and best practices on overseas employment
- Consult on issues faced by overseas workers, labour sending and receiving states, and propose practical solutions for the wellbeing of overseas workers
- Optimize development benefits from organized overseas employment and enhance dialogue with countries of destination
- Review and monitor the implementation of recommendations and identify further steps for action

The Budapest Process

Gonzagagasse 1, 5th Floor, 1010 Vienna
Phone: +43 1 504 4677 2358, +43 1 504 4677 2342 Fax: +43 1 504 4677 – 2375
E-mail: budapestprocess@icmpd.org www.budapestprocess.org

The Budapest Process is an interregional dialogue on migration stretching from Europe to the Silk Routes region - also covering Europe's Eastern neighbours, the Western Balkans and Central Asia. It provides a platform for dialogue and operational cooperation for over 50 governments and 10 international organisations.

During its more than 25 years of operation, the Budapest Process has built up a far-reaching network among participating states and wide thematic coverage. The dialogue is known and valued in the regions it involves and the methodology used is well trusted. The unbinding nature, the setting of trust as well as fostering of an equal level principle, have made it possible to achieve cooperation, also on sensitive issues. The Budapest Process also offers a platform for learning and training between peers as well as for facilitating concrete project development and cooperation.

The Budapest Process has come to master the balance and interplay between political dialogue and operational action, with concrete projects flanking the dialogue and creating tangible outcomes of the

political objectives established. The projects in the Silk Routes Region serve to improve the capacities of administrations to better manage all aspects related to the movement of people, including awareness of how migration could be more beneficial for the development of each country.

The Budapest Process provides an informal and flexible framework for states and other stakeholders to address issues of common concern and maintain open channels of communication between each other. Through dialogue, information and experience exchange, a common understanding of migration concepts and policies is promoted as well as a common language on migration issues. This is necessary in order to further cooperation.

The following are participating or observer states of the Budapest Process:

Afghanistan, Albania, Armenia, Australia, Austria, Ayerbaijan, Bangladesh, Belarus, Belgium, Bosnia-Herzegovina, Bulgaria, Canada, China, Croatia, Cyprus, Cyech Republic, Denmark, Estonia, Finland, France, Georgia, Germany, Greece, Hungary, India, Iran, Iraq, Ireland, Italy, Kayakhstan, Kzrgyzstan, Latvia, Liechtenstein, Lithuania, Luxembourg, Malta, Moldova, Montenegro, Netherlands, North Macedonia, Norway, Pakistan, Poland, Portugal, Romania, Russian Federation, Serbia, Slovakia, Slovenia, Spain, Sweden, Switzerland, Tajikistan, Turkey, Turkmenistan, Ukraine, United Kingdom, United States of America and Uzbekistan.

The participating states meet annually or bi-annually for Senior Officials' Meetings to discuss developments in the region, to determine the main policy directions and to support the Process. In February 2019, Ministers gathered in Istanbul and close to 40 counties adopted the "Istanbul Commitments on the Silk Routes Partnership for Migration and its Call for Action – a five year plan".

The "Call for Action - a five year plan" lists actions under the 2013 six priority areas identified for cooperation:

- prevent and counteract irregular migration, facilitate return and readmission of irregular migrants, and combat criminal networks involved in smuggling of migrants
- better organise and improve conditions for legal migration and mobility
- support the integration of migrants and counteract phenomena of discrimination, racism and xenophobia
- strengthen the positive impact of migration on development, both in countries of origin and of destination
- prevent and combat trafficking in persons, address its root causes and provide adequate protection and support to trafficked persons
- promote international protection and the respect of the rights of refugees in line with international standards

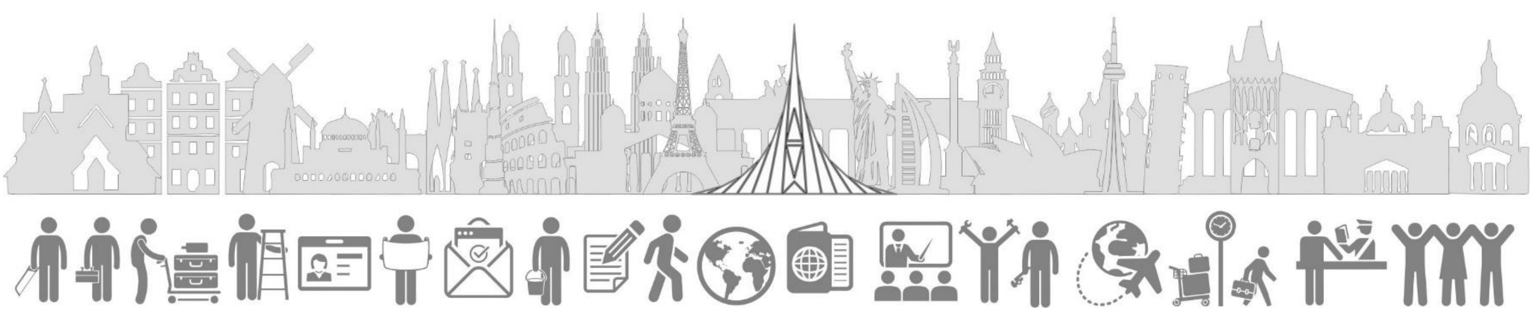
Bilateral Agreements/Memorandum of Understanding (MoU) of Bangladesh with the following receiving countries

1. Qatar
2. Kuwait
3. Malaysia
4. UAE
5. Singapore
6. South Korea
7. Oman
8. Libya
9. Jordan
10. Bahrain
11. Saudi Arabia
12. Japan
13. Cambodia
14. Maldives
15. Seychelles
16. Brunei

MoU with Maldives was signed by the Ministry of Foreign Affairs. Among the countries, two are Bilateral Agreements (Kuwait and Qatar), one is MoC (Japan) and others are MoU.

ত্রয়োদশ ভাগ

সরকার অনুমোদিত রিক্রুটিং এজেন্সির তালিকা



রিক্রুটিং এজেন্সির তালিকা

List of Valid Recruting agents

RL	Name	Address	Phone No
RL0001	Sunflower Trading	165 DIT Extension Road, Dhaka	02-8314875 01713006600
RL0002	Birds Air Transport Ltd	P R Towerr, 924/1, Level-06, Begum Rokeya Sarani, Shewarapara, Mirpur, Dhaka-1216.	+88 02 8314747 01711062960,
RL0003	Fahad International	Shatabdi Centre, 292, Inner Circular Road, 3/D (3rd Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7191132 01713002330
RL0008	Silver Line Associate	House-18, Road-10, Gulshan-1, Dhaka-1212	+88 02 9845631 01710887410
RL0010	Orchard International	Orchard Faruque Tower, 72, nayapaltan (Level-17), Paltan, Dhaka-1000	+88 02 8318901-10 01711525327
RL0011	Cupid Traders	Dag-04, Road-1, Dakkhin Gaon, Shabuj Bag, Dhaka	027813886 01819227232
RL0013	Sunrise International Ltd.	28/1/B Toyenbee Circular Road, BN Tower(5th Floor), Motijheel C/A, Dhaka-1000.	02-8314875 01713006600
RL0017	Arab Bengal Overseas	Hotel Golden Inn, Building, 336, Station Road, Chattogram,	+88 02 615858 01711436788
RL0021	Unique Eastern (Pvt) Limited	Gp-Ga-13, Progati Sarani, Shahjadpur, Gulshan, Dhaka-1212	+88 02 9885116 01730316969
RL0022	Tribeni Internationl	100/ Shah Kabir Mazar Road, Azampur, Uttara, Dhaka.	+88 02 58950328 01817035559
RL0023	Zia International Traders	43/1, Nayapaltan, (1st Floor), Dhaka-1000	+88 02 9342981 01715853826
RL0024	Sunbeam travels Ltd.	48/AB, Purana Paltan (3rd Floor) Dhaka-1000	02-9576810 01711392785
RL0025	Raj Overseas Ltd.	House-49, Road-27, Block -A, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9885451
RL0026	Al Arab Enterprise International	99, Motijheel C/a, Karim Chamber, Dhaka-1000	+88 02 8821837 01715967314
RL0027	Highway International	40/1-D, 1st Floor, Inner Circular Road, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9349010 01816-006236
RL0028	S. R International	104/A, Solack Bahar, Panchlaish, Chattogram	+88 031 01819383526
RL0029	Concern International	House-17, Road-17, Block-d, Banani, Dhaka.	029821161-64
RL0030	Reaz Overseas	Zeba Tower, 57, Syeed, Tajuddin Saroni, Mohakhali, Dhaka.	+88 02 9830881
RL0033	S.R. Trade International	40/1-D, Inner Circular Road, V.I.P. Road, Nayapaltan (4th floor), Dhaka-1000	+88 0258310949 01711521278
RL0035	M A Aziz Trading Corporation	145/17, Airport road, super market, tejgaon, dhaka	+88 02 9114712 01878474712
RL0036	Link Persons International	Huos-88, Block-D, Road-13/A, Banani, Dhaka.	+88 02 8824415 01971-113221
RL0038	Nabis International Agencies	Adamjee Court, 115-120, Motijheel C/A, Dhaka.	01711816660
RL0040	Greenland Overseas	Plot-SW(H) 8, A (Old), 1/A (New), 2nd floor, Bir Uttam Mir Shawkat Ali Sarak, Gulshan-1, Dhaka	+88 02 9859015-18
RL0041	Al-Najah Overseas Ltd	2no Fakirapool, Inner circular Road, Dhaka-1000	+88 02 7194579 01819694314
RL0042	Gold Hunt International	Gold Palace (4th Floor), 10, Natak Sarani, Ramna, Dhaka-1000	01713006444

RL	Name	Address	Phone No
RL0044	Lucky International	67 Naya Palton, City Heart Shoping Complex, Room- 12/8, Dhaka-1000.	+88 02 719490 01706404108
RL0046	Haque International Company	Amina Bhaban (2nd Floor), H-86, Airport Road, Banani, Dhaka-1213	989 9762 01552456520
RL0047	Wafa Ltd	Wafa Tower, 120/B, Motijheel, C/A, Dhaka-1000	+88 02 9587671-80 01911343986
RL0048	Gulf Bangla International	186/200, Muradpur CDA Avenue, Chattogram	+88 02 554541 01819848771
RL0050	Star International	54/6, Chateswari Road, Chattogram.	+88 031 612814 01819109369
RL0051	Arabian Gulf Associate Co. Ltd	Kha-214/E, Progati Tower, Flat-5/D (4th Floor), Thana-Merul Badda, Dhaka-1212	01713043628, 01711561041
RL0056	Bangladesh Consortium Ltd	48 Dilkusha Com.Area.Dhaka-1000.	029564353
RL0057	Bay Eastern Ltd	Overseas Center (3rd Floor), Lift-4, House-19/20, Road-113/a. Gulshan-2, Dhaka-1212.	0255049655 01813678441
RL0059	Asia Dragon Trading Co.	30, Maliiola Road, Dhaka-1100	+88 02 9559738 01918521898, 01920307070
RL0061	Manpower Asia	145, Motijheel C/A, Dhaka-1000	01720666330
RL0063	S.B. Trading Corporation	House- Gha-1, Satmasjid Road (1st floor), Mohammadpur, Dhaka-1207	+88 028113895 01715853999
RL0065	East West Trade Linkers	28/A, Vip Road(4th Floor) Kakrail, Dhaka- 1000.	+88 02 8313754 01779199614
RL0066	Rose Aviasion System	Shatabdi Center, 4th Floor (4 A/1), 292 Innerr Circular Road Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 7191765 01936402645
RL0068	M. M. Trade International Co. Ltd.	199, Akram tower, 13th floor, 15/5 bijoy nagar, Dhaka	01711619889
RL0076	S.B International	67, Nayapaltan, City Heart Building (11th Floor), Flat N0.12/5, VIP Road, Dhaka-1000	+88 028311021 01611567538
RL0077	Meridian International (Pvt) Ltd.	165. dit ext. road fakirapool (1st floor) dhaka-1000, house no 23, road- 24, gulshan, , dhaka	01713041712
RL0079	Bengal Consultants Ltd	Kazi Tower (6th Floor), 86, Inner Circular Road (VIP Road) Nayapaltan, Dhaka.	+88 02 48311201 01725520496
RL0081	Ahmed And Company	Room-2-11 (5th Floor), Eastern Vew, 50, DIT EX. Road, Dhaka	+88 02 9342568 01727184421
RL0083	PMP International Company	14, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka	+88 02 9861676
RL0084	S.A Trading	165, DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka	+88 02 7192423 01713011251
RL0085	Coxs Bazar Overseas	3/3, B Purana Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9555289 01711563249
RL0087	Hoque Overseas Ltd	House- 41, Road- 17, Banani Commercial Area, Dhaka	+88 0255034117 01819221985
RL0088	Eureka Recruiting & Travels Ltd.	169, Syed Najrul Islam Sarani(3rd Floor), Shahensa Complex, Bijoynagar, Dhaka- 1000.	+88 02 7122280 01722222269
RL0089	Sonargoan Bangla Krishi Khamar	53/3, DIT Extention Road, Naya Palton, Dhaka-1000	+88 02 9344163 01979247826
RL0096	R S Linkers Ltd.	145/6, Airport Road Super Market, 1st Floor, Tejgaon, Dhaka.	+88 02 8126263 0180607770440
RL0098	Khawaza Paribahan Sangsta	167, CIRCULAR ROAD, EDEN BLDG.MOTIJHEEL DHAKA	01816-689775
RL0102	Al-Amin International	House-55, Road-3, Block-B, Niketon, Dhaka-1212	+88 02 9897946, 9897841 01711529684
RL0104	Interflow Limited	115, Shahid Taj Uddin Ahmed Sarani, Mizan Tower(3rd Floor), Mohgbazar, Dhaka.	

RL	Name	Address	Phone No
RL0105	Hejaj International	3/3-B, Purana Paltan, Solaiman Court, North-South Road, Dhaka	+88 08223-88426
RL0106	Al Islam Overseas	Orchard Faruque Tower (7th Floor), Suite-7-C, 72, Naya Paltan, VIP Road, Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9349926 01757333333
RL0108	Zaki international	121, D.I.T. Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 01819445529
RL0109	Lord Travels	House- 9/4, Avenue-5, Block-B, Section-06, Mirpur, Dhaka.	+88 02 9001507 01711-357016
RL0110	Federal Trading Corporation Ltd	177, Shaheed Syed Nazrul Islam Sarani, 31&24 Bijoy Nagar, Mahtab Center, Dhaka-1000.	+88 02 9567131 01711530848
RL0112	Central Overseas	28/A, VIP Road (3rd Floor), Kakrail, Dhaka.	+88 02 9334403-4, 01911380891
RL0113	Orbitals Enterprise	Lotus Kamal Tower-1 (One)57, Zoar Shahara C/A, Nikunja-2, Uttar Khilkhet, Dhaka-1229	+88 029842153 +88
RL0117	Metro Politan International	66, Naya paltan(2nd Floor), V.I.P. Dhaka-1000.	+88 02 58313152 01713009802
RL0120	Gharib & Company Ltd	40/2-B, Nayapaltan (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9341976 01711816996
RL0122	DATCO	Hag Plaza, 26, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Comercial Area, Dhaka-1213.	029883392-96 01711274307
RL0126	G P International Ltd.	48/A-B (8th Floor), Baitul Khayer, Purana Paltan, Dhaka	01712850650
RL0130	Sincere Traders	10, Motijheel C/A (1st Floor), Dhaka-1000.	+88 02 9559317 01707857533
RL0131	Cresent Travels	192, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 2854761 Mobile:01819310254
RL0133	Frieds Marine Agency	27, bangabondhu Road, Agrabad C/A, Chattogram	+88 02 031614993 01711353541
RL0135	Pubali International	House- 04 (4th Floor), Road- 12, Block-J, Baridhara, Dhaka-1212	+88 02 8833344
RL0136	Ruma Overseas International Ltd	51/1, VIP Road, VIP Tower, Nayapaltan. Dhaka.	+88 02 8317114 01711567873
RL0137	Bengal Gulf International	128 motijheel commercial area(1st floor)dhaka-1000	029551134, 9566417, 9567423 01711525366
RL0145	Overseas Trading (Pvt.) Ltd.	56, Bandel Road, Chattogram.	+88 7191533 01711351968
RL0147	Bangladesh Overseas Employment & Services Ltd	Wage earners hostel complex(4th floor)71-72, Elephant Road, Eskaton Garden Dhaka	029336508, 9361515, 9345724
RL0148	Madani Travels	3/3-C, Bijoynagar, Dhaka-1000	+88 02 715125 01711191997
RL0149	Patwary & Brothers Ltd	H-72(1st Floor), Amtali, MohaKhali, Dhaka	+88 02 8813062 01923-115873
RL0151	Riyadh International (Pvt) ltd	123, Kakrail, Mouban super Market, (2nd floor), Dhaka-1000	+88 02 9672458 01837430891
RL0153	Zaman Bhai	Sahara Centre (4th Floor), 37/A kakrakl. VIP Road, Dhaka	+88 02 9349991 01711521406
RL0154	Intimate Business Associate	376, Dilu Road, Boro Mogbazar, Dhaka-1000	+88 02 9570709 01628966952
RL0155	Azim Mannan Ltd	National Scout Bhaban (9th Floor), 70/1, Inner Circular Road, Kakrail, Dhaka	+88 02 9331119 01713163187
RL0156	Al Marwah Overseas	Shama Complex, 66/A, Naya Paltan (6th Floor), V.I.P. Road, , Dhaka-1000	+88 02 9361777 01711520547
RL0160	Ahmed Al Amin Ltd	22, Kamal Ataturk Avenew, Road-17, Ataturk Tower, Flat-3-B, (2nd Floor), Banani, Dhaka-1213	+88 02 9822381 01711829073

RL	Name	Address	Phone No
RL0162	Korban Recruiting Agency Ltd	42, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 58312155 01816757609
RL0163	Shamim Travels	H-84, Hazi Shahabuddin Mansion, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Kakoli, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9853723 01713322910
RL0165	Alam Sons Ltd	SW(I)-4A, 25, Gulshan Avenue, Biruttam Mir Shawkat Sarak, Gulshan-1, Dhaka-1212.	+88 02 8315078 01711527359
RL0171	Shahjalal Overseas Services Ltd.	17, Bhagalpur Lane, Hajaribagh, Dhaka	+88 02 8831260 01711099190
RL0173	Business Alliance	166-167 Shaheed Syed Nazrul Islam Sarani. Al-razi Complex Suite 302, (3rd Floor). Purana Paltan, Dhaka.	0255111645 01746088196+ 01914885499
RL0176	Rahmania Corporation		01932777777
RL0180	Universal Manpower Enterprises	H-100, New Airport Road, (2nd Floor), Banani, Dhaka-1213	+88 02 8825672 01715015797
RL0184	Janata Travels Limited	64, Dilkhusha Commercial Area, Dhaka-1000	+88 02 9552298 01754459797
RL0187	Ali International Company	Abedin Tower, Plot-35, (9th Floor), Road-17, Banani, C/A, Dhaka.	+88 02 8821170 01819224642
RL0189	Ahlam Trade International	36/E, Purana Paltan, Dhaka	+88 02 9553096 01819696912
RL0190	Ima Enterprise Limited	Hasney Tower, 3/A, Kawran Bazar C/A (2nd Floor), Dhaka-1215	+88 02 9126652-4
RL0192	Yambu Trade international	116/117, G-Net Tower (6th Floor), D.I.T. Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7192271 01819282229
RL0198	Saiful Enterprise	34, Purana Paltan, Nurjahan Sharif Plaza(2nd floor), Dhaka-1000	+88 0247120449 01719323728
RL0206	Nur International Suuply Agency Ltd	55/B Purana Paltan, (1st floor) dhaka-1000	01817536604
RL0207	Kazi Air International	Kazi Tower(2nd Floor), 86, Shantinagar, Inner Circular (VIP) Road, Nayanpaltan, Dhaka	01711549429
RL0208	Satkania Overseas	170, K.C. Dey Road, Laldighi West, Chattogram	+88 03 615595 01815113325
RL0214	Shaheen Travels	Shatabdi Centre (Suite- 15N, Level-16), 292, Inner Circular Road, Fakirapool, Dhaka	+88 02 9514575 01712343299
RL0215	Irving Enterprise	115/116, Motijheel Commercial Area, Dhaka.	+88 02 9870984 01711522216
RL0216	Happy International Ltd	70, Naya Paltan (1st Floor), Motijheel, Dhaka	+88 02 9335317 01711037315
RL0217	Fuleshwary Trade International Ltd	165, D.I.T. Extension Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 8311127 01819240489
RL0218	Ideal Business Center Ltd.	37, Naya Paltan, Dhaka-1000	01711911330
RL0219	Babylon Bangladesh Limited	Nahar Mansion (2nd Floor) 150, Motijheel Commercial Area, Dhaka.	+88 02 9567100, 01740807959
RL0220	Crown Trade International	Eastern View (2nd Floor), 50, Dit Extension Road, Naya Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9331104 01713004550
RL0221	Jonaki Enterprise	14, Purana Paltan, Darus Salam Arcade (7th Floor), Room-08, Dhaka-1000	+88 02 9568464
RL0223	S.H Trade International	16, Dilkkusha C/A, Baliadi Mansion (Ground Floor), Dhaka-1000	+88 02 9568251 01711522162
RL0225	Jafar International	40/3, Nayapaltan, VIP- Road (2nd Floor), Dhaka.	+88 02 8351609 01711591874
RL0226	Sarker Recruiting Agency Ltd.	50/2, Jagannaathpur, Badda, Dhaka-1229	+88 02 55050595 01819239167
RL0229	Rajdhani Overseas Agency	House-16, Roade4, Block-A, Banani Dhaka.	+88 02 98906779 01841804504

RL	Name	Address	Phone No
RL0230	Kabir Enterprise	House-47 (4th Floor), Rad-17, Nanani C/A, Dhaka-1213	+88 02 8300565 01711526024
RL0231	Famous Overseas Ltd	168, Sayed Nazrul islam Sarani (3/1-J, Purana Paltan), Dhaka-1000	+88 02 7169004 01711565767
RL0233	Kushiara Trading International Ltd	204, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani Aziz Co-Operative Complex, (3rd Floor), Shahbag, Dhaka.	01711591338
RL0234	Naz Associates	house- 47, Road-27, Block A, Banani, Dhaka	+88 02 9880509 01746986798
RL0239	Paris International	City Heart, , Suite-15/7, 69 Nayapalton Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9343920, 01715962993
RL0240	Haidory Trade International	67, Naya Paltan, City Heart Building (5th Floor), Dhaka-1000	+88 02 8311685
RL0241	Radieus international Associate Ltd.	H-92, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani C/A , Dhaka-1213.	+88 02 8828797 01712871810
RL0242	Titas International	65, Nayapalton (5th floor), Islam Tower, Dhaka-1000	+88 02 9335782 01711594466
RL0248	Al Abbas International	91, Inner Circular Road, Fakirapool, Dkhaka-1000	027193098 01971561320
RL0250	Matco Enterprise	Plot-364, Ranjani Para, Borua, Khilkhet, Dhaka-1229.	+88 02 9387867, 02 9847667 01711891957
RL0251	Nisha Overseas	House no 63 (2nd Floor) Road 15, Block-D, Banani, Dhaka.	880-2-8821534 01711-535242
RL0252	K.S. Enterprise	23, Municipal Shoping Complex (1st Floor) Momin Road, Chattogram	01552-355143
RL0253	Al Jajira International	36, Purana Paltan Lane, Rokeya Manson (4th Floor), Dhaka-1000	+88 02 7540776 01720577812
RL0255	MCO Trading International (pvt.) Ltd.	House-82, Road-11, Block-D, Banani, Dhaka	+88 02 8836408 01711530862
RL0263	Al Habib Trading	53, Motijheel C/A (11th Floor), Dhaka-1000	029566771 01819242481
RL0264	Starlight Air Service Ltd	60/2, Nayapaltan (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 8321009 01852004290
RL0265	Dacca Exports	310, 310/A, (2nd Floor), Free School Street, Kalabagan, Dhaka-1205	0258610208 01711462642
RL0267	Capital Agency Ltd	64, Dilkusha, C/A (1st Floor), Dhaka.	6567082, 9560974 01711541210
RL0268	Paradise International	60, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka	+88 02 9884321
RL0269	Mohona Overseas	H/74, ZiaInt. Airport Road, Mohakhali (Amtoli) Gulshan, Dhaka-1212	01552670361
RL0270	Midland International	28/A Kakrail V.I.P Road, Dhaka.-1000.	
RL0275	Punam International	2C, Purana Paltan, Shawon Tower (4th Floor), Dhaka-1000	+88 02 9552418 0101819864059
RL0281	Al- Taief International	Holding-07/1312/1, Road-03, Ward-07, Block-C, Kondolbag, Ashulia, Dhaka.	+88 02 58315338 01716791371
RL0282	Aviate International	199, Shahi Syed azrul Islam Saroni, Dhaka	+88 02 9353363 01711524479
RL0284	Al Faisal Enterprise	6, DIT Avenue (Ist Floor), Motijheel C/A, Dhaka-1000	+88 02 9569504 01715136485
RL0285	Zahrat Associate	345, Segun Bagicha, Dhaka-1000	+88 02 8315660 01409056184
RL0286	Mahbub International Agencies	476-B DIT Road, Malibagh, Dhaka-1217	+88 02 9351368 01819257049
RL0288	T.A.B. Internatonal	84, CDA Aveanue(2nd Floor), Muradpur, Chattogram.	+88 02 657470 017117204788

RL	Name	Address	Phone No
RL0289	Bobby Associates	28-30, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 9883551 01923114621
RL0291	Al Mahmud Trade International	99, Motijheel C/a, Dhaka-1000	+88 02 9560745 01716615046
RL0292	Khan And Brothers	house-49(2ndfloor), road-17, block-E, banani bazar, dhaka, bangladesh	01819-830089
RL0299	Surma International Ltd	44, Dilkkusha C/A (3rd Floor), Dhaka-1000	01711530369
RL0301	Al Bhokhari International	25, Naya paltan (Ground Floor), VIP Road, Dhaka	01715416796
RL0302	O-Sons International	338. Elephant Road, Newmarket, Dhaka-1205	+88 02 8625241
RL0306	Anik Industrial Enterprise Ltd	House-155, Road-1, Block-A, Section-12, Mirpur, Dhaka	029007868 01822150688
RL0307	Al Haram International PVT. Ltd	89/(12-B), Bijoynagar, (lst Floor), Dhaka-1000	+88 02 9557771 01842531548
RL0310	Prantik Travels & Tourism Ltd	Prantik Centre, Plot-21, Road-13, Block-J, Coca Cola Road, Baridhara, Dhaka-1212.	+88 02 91081372-75 01717247229
RL0311	Fourzees	Suite-6-1/2, Rahmania international Complex, 28/1/C, Toyenbee Circulr Road, MotijheelC/A, Dhaka-1000	+88 02 27110514 01726782658
RL0312	Al Maher International Ltd	54/B (4th Floor), Inner Circular Road, VIP Road, Shantinagar, Dhaka	+88 02 8332128-9 01711527557
RL0313	Pantagon International	3/2, Shah Alibag (5th Floor), Mirpur, Dhaka-1216	+88 02 9030357 01930-666888
RL0315	Mascot International Limited	H-96, New Airport Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9870871 01819861978
RL0317	Enam International	Plot-15, First Colony Gabtali Mazar Road, Mirpur, Dhaka.	+88 02 9881087 01613037100
RL0318	Al Faroque International	66, Naya Paltan (2nd Floor), VIP Road, Dhaka	029334366, 8317858
RL0320	General Trading Company	204, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, 89(12/B Old) Bijoy Nagar, Aziz Co-Operative Market (4th Floor), Dhaka-1000	+88 02 9552992 01711-642259
RL0321	ATB Overseas Ltd	53/3, DIT Ext. Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 933378 01819214588
RL0322	Overseas Promoters Ltd	9, DIT Avinue, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9563405 01819224659
RL0323	Sohel & Brothers	4, Shahid Shohrawardi Road, Kotwali, Chattogram	+88 03 630415 01711725559
RL0324	Job Finders	71/A, College Road, Chawkbazar, Chattogram	+88 02 613619
RL0325	Abu Yasir Establishment	89-12/B, .Bijoy Nagar, Aziz Co-Operative, Motor parts Market (Ist Floor), Dhaka	+88 02 9562996 01711523509
RL0326	NAC International	H-79(6th Floor) Block-M Bir Uttam Ziaur Rahman Sawrak, Chairman bari, banani, dhaka	+88 02 48810290-91 01818-418651
RL0327	Bright International	115/23, Inner Circular Road, Motijheel, Dhaka-1000.	027193049 01972653252
RL0328	Shikha Trade International	167/7, DIT Extension Road(4th Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7195136 01715305643
RL0329	Z. Lines Ltd	127, Motijheel, C/A, (1st Floor), Dhaka-1000	+88 02 9564927 01711536783
RL0330	AbdullahTrading Establishment	36/B, Purana Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9558884 01713014292
RL0331	Link Up Int.ltd.	KA-40/2/A, Jagan Nathpur, Progati Sarani, Vatara, Dhaka-1212.	01787681170
RL0332	Bipplob International	26, Chamilibag(4th Floor), Shantinagr, Dhaka-1217	+88 02 8814882, 01922180013
RL0334	Al Barat International	3/8, Nayapaltan(3rd Floor), Dhaka-1000	01819471544, 01819181925

RL	Name	Address	Phone No
RL0337	Desert Life International Ltd.	Sattrara, Center (11th Floor), Room-1201, 30/A, Naya Palton, VIP Road, Dhaka-1000.	+88 02 48318668 01717147890
RL0342	F.M. Q. Establishment	116-117, D.I.T. Extension Road, Fakirapool, G-Net Tower (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 7195795 01627321537
RL0343	Rafiq And Sons International	48, Naya Palton (3rd Floor), Dhaka-1000.	+88 02 9555424 01817023247
RL0345	Four (4) Site International Ltd	55/1, Purana Paltan (6th Floor), Dhaka-1000	+88 02 9562264 01971314280
RL0346	New Haven International Ltd.	House-40, (Ground & 1st Floor), Road-25, Gulshan-1, Dhaka	+88 02 9880776 01613083898
RL0347	Al-Zuman International	Islam Tower (4th Floor), 65, Naya Paltan, Dhaka-1000	01711655052, 01819500161
RL0349	Al Nahal Trading	69, Naya Paltan (Ist Floor), Palton, Dhaka-1000	01711048711, 01711318292
RL0350	Akbar Enterprises	165, DIT Ext. Road (Ist Floor), Fakirapool, Dhaka	+88 02 8821618 01713033337
RL0351	Binimoy International	82, Shantinagar, (sha-40/3 Nayapaltan, Dhaka-1217	02-8313528 01745770401
RL0352	Daimond Enterprise (pvt.) Ltd.	Nirala Bhabar, (1st Floor), 9/A, Toyenbee Circular Road, Motijheel C/A, Dhaka-1000.	029556100, 9561765 01727640234
RL0353	Prineolina International Ltd	House-43 (2nd Floor), Road-17, Banani, Commercial Area, Dhaka-1213	+88 02 9849420 01673911517
RL0354	Al Rabeta International	36, Naya Paltan (2nd Floor), D.I.T Extention Road, Dhaka-1000	+88 02 9330205 01819694314
RL0357	Cross World International	292, Fakirapool, Shatabdi Center, 2-B, Dhaka-1000.	027195931 01711832841
RL0359	Hamidia Recruiting Agency	VIP Tower, 51/1, VIP Road (Ground Floor), Dhaka-1000	+88 02 9338736 01711592177
RL0361	Manpower Services	39, North Chasara, Narahangonj,	01717825857
RL0362	S.l. International	08, Katalgonj, Chakbazar, Chattogram	+88 031654568 01819319647
RL0365	H. M. Enterprise	168, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, Bijoy Nagar, Dhaka-1000	+88 02 47120398 01711-526269
RL0366	Saquib International	Rokeya Mansion (4th Floor), 36, Purana Paltan Lane, Dhaka-1000	+88 02 9358120 01711076174
RL0369	Penguin International Ltd	House:84, Block:B, Thana Road, Dhour Nishatnagar, Turag, Dhaka-1230	+88 02 9886106 01712283492
RL0372	Bluestar Services	House-12, Road-09, Block-j, Baridhara, Dhaka-1212.	029895786 01819217093
RL0373	Islamia Internaional	1/A, Fakirapool, DIT, Extension Road, Basement Floor, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 7191775
RL0374	Metro Trade International	House-27, (3rd Floor), Road-02, Sector-09, Uttara, Dhaka-1230	
RL0375	Albee International Limited	180-181 Shaheed Sayed Nazrul Islam Sarani (3rd Floor), Bijoy Nagar, Dhaka-1000.	+88 02 9359645 01711362761
RL0376	P.N. Enterprise Company Dhaka Ltd	177, Shahid Syed Nazrul Islam Sharoni, Bijoy Nagar (6th Floor) Dhaka-1000	+88 02 9354953 01703-635211
RL0377	Pigeon International	68, Kazi Nazrul Islam Avenue, Dhaka-1215	+88 02 9122103
RL0378	Famex Trade Associates Ltd	36, Nayapaltan, (2nd Floor), DIT Extension Road, Dhaka-1000	+88 02 9337028 01919690200
RL0379	Razdoot Overseas Pvt. Ltd.	162, Sayad Nazrul Islam Shawrani, 3/3-B, Puranapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9550214 01711288751
RL0380	Reasul Trade International Ltd	18/1 Nayapalton (4th floor) Dhaka-1000	+88 02 9350746
RL0381	Nirupam International	168, Shahid Syed Nazrul Islam Sharani, (3rd Floor) Purana Paltan, Dhaka-1000.	09555076 01922154047

RL	Name	Address	Phone No
RL0382	Al Din Limited	118, DIT, Ext. Road, (1st Floor), Fokirapool, Dhaka-1000.	+88 02 7195021 01304054280
RL0383	Fahim Travels International	1/1, Mitali Mansion, Zindabazar, Sylhet	+88 02 714622 017111684741
RL0384	Akash Bhraman	117/2-3, DIR Extention Road, (2nd- Floor), Fakirapool, Dhaka-1000.	
RL0385	Times Enterprise	City Heart 67, Nayapaltan, Dhaka.	+88 02 9353516
RL0386	Leza Overseas Limited	99, Motijheel Commercial Area, Dhaka-1000	01711-074950
RL0389	Britain Trade System	House- 21, Road- 17, Block-c, Banani, Dhaka.	029822256, 9822257 01819259605
RL0392	Al Basher International Ltd	City Heart (12th Floor), Suit - 02/A, 67 Naya Palton, Dhaka-1000	+88 02 7191230 01819421480
RL0393	Okistar (Bangladesh) Co.	21, Rajuk Avenue, 6th Floor, BRTC Bhaban Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9562142
RL0394	Shariatpur Overseas Ltd.	2/C, Purana Paltan, Shawon Tower (7th Floor), Dhaka-1000	01765151515
RL0399	Ucksel (Pvt) Ltd	10, Dilkusha, C/A, Jibon Bima Tower, (1st Floor), Dhaka-1000	+88 02 9559452 01711520718
RL0400	Al Sarwar Overseas	53, Puranan Paltan (Ist Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9561743 01673090408, 01715592939
RL0403	Career Overseas Consultants Ltd (COC)	House-25, Road-34, Gulshan-2, Dhaka.	028812395, 9880916
RL0404	Poly Trade International Limited	19 (New), Tejgaon Industrial Area, Dhaka	+88 02 8878111
RL0407	Chowdhury Enterprises	49, C, R, Datta Road, (2nd Floor), Hatirpul, Dhaka-1000.	01716418816, 01535812388
RL0413	Sikder Overseas	H-79 (1st floor), Block-I, Bir Uttom Zia-ur-Rahman Road, Chairmanbari, Banani, Dhaka1213	+88 029888926-27 01713004933
RL0414	Oshin Overseas Limited	167, Motijheel circular Road (2nd Floor), Eden Building Motijheel, Dhaka	+88 02 7191586 01911519525
RL0416	Sandhany Overseas Ltd.	83, Shantinagar(Sabek), 40/1/A, 4th Floor, Inner Circular Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 9339452 01715009829
RL0417	Al- Manarat Overseas	89, Bijoynagar (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9667732 01552366686
RL0418	KYK Traders	28/A-2, Toyenbee Circular Road, Hotel Motijheel (1st Floor) Motijheel C/A, Dhaka-1000.	+88 02 9574135 01787-656565
RL0420	Al Dushary Enterprise	3/4-A, Purana Paltan, Sabbir Tower (6th Floor), Room-703, Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9552980 01711520310
RL0424	The Turki Associate Ltd	Nasir Trade Center (5th Floor), Biruttam CR Dautta Road, Dhaka-1205	+88 02 9660122
RL0425	Amity Tours & Trade International Ltd	House-36, Romzan Ali Market (2nd Floor), Court Bari, Abdullahpur, Sikder Bari Road Faidabadh Madrasa, Dakhin Khan, Dhaka-1230	+88 02 44891051, 44891052 01847301557, 01819485543
RL0427	Uzan trading Corporation	Kulsum Apartment (3rd Floor), 40-41 Sidhawshory Circular Road, Shanti Nagar, Dhaka	+88 02 9820283
RL0430	Success International	Ka-195/1, Kuril School Road, Badda, Dhaka-1229	01944440440, 01610000477
RL0431	Trade Fair International	60/C, Nayapalton(1st Floor), Dr. Halim Palace, Dhaka-1000	+88 02 9357110 01819212359
RL0433	Patriot International	Navana Rahim Ardent (3rd Floor), 185, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, Bijoy Nagar, Kakrail, Dhaka-1000	+88 02 9360916 01733633455

RL	Name	Address	Phone No
RL0434	Al-Qayum International	40/1-A, Nurjahan Trade Centre (Ist Floor), VIP Road, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 83399113 01819491752
RL0436	Tania Trade International	H-147, Road 13/B, Block-E, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9881087 01713017306
RL0437	Chattogram Overseas	122, D.I.T, Extension Road (1st Follr), Fakirapool, Dhaka.	028318657, 9336819 01817-514675
RL0438	Mithu Associates Ltd.	183, Shahid Nazrul Islam Sarani, (3/3C, Bijoy Nagar) 1st Floor, Dhaka-1000.	+88 02 48322491 01821878699
RL0439	Sonali Enterprise	3 no Shaaheed Tajuddin Ahmed Sarani, (New), (1st Floor), Moghbazar, Ramna, Dhaka-1217.	+88 02 8350119 01733554252
RL0441	Q K Quick Express Ltd	G-Net Tower (3rd Floor), 116-117 DIT Ext. Road, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	01865699047 01819068654
RL0443	Al Amana Establishment Ltd.	60/E, Purana Paltan, Dewan Manjil, Motijheel, Dhaka-1000	029558210, 9553699, 9560497 01712178648, 01819199221
RL0444	Al Rayhan International	Plot-15, Barun Bhaban, Gulshan-2, Dhaka-1212	+88 02 9880315 01718906039
RL0445	A S International	House -15/1, Road-05, Block-F, Banani Model Town, Dhaka-1213	029872752 01915686447
RL0448	Micro Export House	86, (Shantinagar) Inner Circular Road, Kazi Tower(3rd Floor) Vip Road, Dhaka-1000	028359975 01925781632
RL0449	Rivoli Manpower Services	Lotus Kamal Tower, TWO(3rd Floor), 59/61, Gulshan -1;South Avenue, Gulshan-1, Dhaka	+88 02 9845501 01771590311
RL0451	Al Marjuq Overseas Ltd	57, Shahid Tajuddin Sarani (7th Floor), Mohakhali, Dhaka	+88 02 9870931 01711140417
RL0452	Human Resource Development Center	DAG-10, Road-08, Nayanagar, Natun Bazar, Vatara, Dhaka-1212.	+88 02 9859268 01713043784
RL0453	Sama Overseas	70, Naya Paltan(3rd floor), Dhaka-1000	+88 029348565
RL0456	Nishuti International	29/A, Purana Paltan Lane, Dhaka-1000	01977228338
RL0460	Maloy Trade International Ltd:	199 Shaheed Sayed Nazrul Islam Sharani, Akram Tower, Lavel-2, 15/5 Bijoy Nagor, Dhaka	01711807870
RL0461	Al Brown Pearl	512, Senpara, Parabata, Thana Kafrul, Dhaka-1216	+88 02 9028651 01552568195
RL0465	Manexco International	Chan Mansion (3rd Floor), 66 Dilkusha C/A, Dhaka-1000.	+88 02 9570777 01711521577
RL0468	Passage Associated	Plot- 05, Road- 20, Gulshan-1, Dhaka.	+88 02 8818631 01711529789
RL0469	H. A. International	Islam Tower (2nd Floor), 65, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9565393 01913-416776
RL0471	Al-Abloom International	27/7, -A, Topkhana Road, North South, Ramna, Dhaka	+88 02 9557650 01815553632
RL0472	Royal Rose Overseas	136, New Circular Road, Bara Mogbazzar Romna, Dhaka	+88 02 9330266 01756700006
RL0473	Redwan International Ltd	28/J, Toynbee Circuler Road, Fakirapool, Moti-jheel C/A, Dhaka.	+88 02 9551608 01819218803
RL0474	AL-Samit Internation Ltd	House--56, Road-22, Gulshan-1, Dhaka-1212	+88 02 9821847 01922534737
RL0476	Kazi International	Oriental Trade Centre 69/1 Purana Palton Lane Dhaka.	+88 02 9721606 01740834286
RL0477	Orchid View Ltd.	Sikder Plaza, H-79 (5th Floor), Block-M, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9860684 01966778888
RL0479	Eastern Bay Bangladesh	1, Fakirapool, Noorani Building (1st Floor), Dhaka- 1000	+88 02 9362515 01719691011

RL	Name	Address	Phone No
RL0481	Abco Overseas	Room-502 (4th Floor), Ibrahim Mansion, 11, Purna Paltan, Dhaka-1000.	029888777 01713314852
RL0484	God Gift International	House-CWN(B)-6, Road-36, Gulshan-2, Dhaka.	
RL0485	I. Trade	Irving Rista (6th Floor), GHA-90/1, Middle Badda Link Road, Gulshan, Badda, Dhaka-1212.	01711533016
RL0486	United Export Ltd	155-156, Tejgaon Industrial Area, Dhaka-1208	+88 02 9895863 01834800776
RL0487	Al-Salim Overseas Agency	89, Bijoybagar (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9555800 01819168712
RL0488	Al Erfan International(BD) Ltd	145, Airport Road, Super Market, Room-41-42 (Ist floor), Tejgaon, Dhaka-1215	+88 02 8116443 01732291526
RL0490	G.M.G. Trading (Pvt.) Ltd	CHA-89/1, Progati Sarani, North Badda, Dhaka-1212	+88 02 9899009 +88 02 58816704
RL0492	Sadia International	House-132, Road-13, Block-B, Banani, Dhaka	+88 029892304
RL0497	Dynamic Trade	14/2, Topkhana Road, Dhaka-1000	029567569, 9565323, 9560327, 01819226680
RL0498	TM Overseas	40/2/B, Nayapalton, Dhaka-1000	+88 02 8314841
RL0499	Tower Trade International Ltd	53. D.I.T Extension Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	01677773777
RL0500	Al-Salam Overseas	202, Shahid Syed Nazrul Islam Avenue, 12-Bijoynagar Old, Dhaka-1000	+88 02 9555697 01989296931, 01726311903
RL0501	The Super Eastern Ltd.	67, Naya Paltan City Heart 5th floor Motijheel, Dhaka.	+88 02 9341258 01741181001
RL0503	Celebrity International	54/b, Inner circular Road, 1st Floor, Shantinagar, Dhaka.	029340887, 9350866 01793511936
RL0504	Maas Trade International Ltd.	11, Fakirapool(Ground Floor), Motijheel, Dhaka	
RL0506	Protik Travels & Tourism	Plot-C-35, Manin Road-3, 2nd Floor, Section-7, Thanna-Pollobi, Mirpur, Dhaka-1216.	+88 02 48954854 01713035333
RL0507	Mary Gold International	Akram tower, 4th floor, 15/15 bijoy nagar, Dhaka	01681450299
RL0508	Al Abedin Intenational	Kuwait Tower, Diger Chala, Maymensing Road, Chandana, Gazipur-1702.	01715022909, 01727171723
RL0509	Bon Voyage Travels & Overseas (Pvt) LTD	H-79, Bir uttam Ziaur Rahman Road (3rd Floor), Block-L, Banani, Dhaka.1213	02-8836732 01953000267
RL0510	Nexus International	House-27, Road-02, Sector-07, Uttara, Dhaka	01711-479514
RL0511	Instance International Limited	65/2/1, Boxculvert Road, Paramount Hights (4th Floor), Purana Paltan, Dhaka	+88 029581543 01715-021648, 01718191949
RL0514	Al Sikder International	204, Shahid Syed Nazrul Islam Saroni, Dhaka-1000	+88 02 9564592 017151047633
RL0519	The Abdullah & Co.	H-79, Block-L(1st Floor) Biruttam Ziaur Rahman Road, Banani C/A Dhaka-1213	+88 02 8827455 01748190421
RL0521	Al-Mokhles Trade International	60/2, Halim Vila, Nayapalton, Dhaka-1000	+88 02 8833073 01932013690
RL0523	Asia Continental Group (BD)	Eastern Viw (6th Floor), 50, DIT Ex. Road, Dhaka-1000	+88 02 9859020 01933338800
RL0525	Niloy International Ltd.	52, Nayapaltan SR Garden (5th Floor), Dhaka	01711851475
RL0528	Meum Overseas	Plot -3, Rob Bhaban, Gulshan, Circle-2, Dhaka.	01716094080
RL0531	Takdir Trade International Ltd.	89, Bijoy Nagor, Aziz Co-Operative Market, Dhaka-1000	+88 02 9552620 01711547059
RL0532	Dallas Overseas	34, Purna Paltan, Nujahan Sharif Plaza (7th Floor), Dhaka-1000.	0248321033 01860746391
RL0533	Quick Rare service Int. Ltd.	39, Nayapalton, 6 Engineers Coart, Dhaka-1000	+88 02 9337692 01712865986
RL0534	Golden Arrow Limited	House 83, Road 04, Block B, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9889143 01685626254

RL	Name	Address	Phone No
RL0535	Azam Overseas	House-30, Road-18, Block-A, Banani, Dhaka-1213	+88 02 55035200 01713033183
RL0536	Orchid Enterprise	14-86, Amina Bhaban (9th Floor), New Airport Road, Kakoli, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9881296 01715036839
RL0538	Besco International	Islam Tower (1st Floor) 65, Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 9332242 01711548022
RL0539	Landmark Network	89, Biruttam Ckdata, Road (Old Sonargaon Road) Nasir Trade Center, (5th Floor) Dhaka-1205	+88 02 9660122 01712-093738, 01713003520
RL0540	East Land Network	H-89/2, Kakoli, Banani, Dhaka-1213	01817586752
RL0541	Sender Trade International Ltd	House-99 (3rd floor), New Airport Road, Banani, Dhaka	+88 02 9880690 01711513944
RL0542	Al-Mobarak Ingternational	Shatabdi Sentre (3rd Floor), Suit-3/cha, 292, Inner Circular Road, Fakirapool, Dhaka-1000	0172755116, 01731090821
RL0543	Emam Travels & Tours Ltd	H-87, Jahan Bhaban (3rd Floor), Biruttom Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka- 1213	+88 02 8139256 01722222526
RL0544	Elegants Overseas Ltd.	H-79, Block- B, 1st Floor, New Airport Road, Chairmanbari, Banani, dhaka- 1213.	01916293698
RL0545	Columbia Trading Corporation	Mabtab Centre (9th Floor), 177 Shabid Syed Nazrul Islam Sarani, Biuoy Nagar, Dhaka-1000.	+88 02 9333170, 8319105, 9345199 01670121289
RL0548	Lotus Trading	40/1, a.r. khan trade centre, inner circular road, vip road (2nd floor), nayapaltan, dhaka-1000	+88 02 8322711 01819249219
RL0549	Catharsis International	Plot-2185/A Block-I (Extn) Bashundhara C/A (Madani Avenue) Dhaka-1229	+88 02 9848056, 9886040 0171303764
RL0550	Employment Promoters Company (EPCO)	147/1, D.I.T. Extension Road (3rd Floor) Fakirapool, Motijheel, Dhaka- 1000	+88 02 8360956 01712185146
RL0552	Hannan Brothers (Pvt) Ltd	66/A, Shama Complex (5th Floor), Nayapaltan, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9334181 01819254893
RL0554	Probashi International Ltd	9/C, Motijheel C/A, Shahanewaz Bhahan, Dhaka-1000	+88 02 9552030 01713003276
RL0555	Eastern Overseas	H-79/E, New Airport Road, (1st Floor), Chairmanbari, Banani, Dhaka- 1213.	+88 02 9886238 01711520893
RL0557	Golden Hope Overses	54, Inner Circular Road (VIP), Road, (3rd floor), Shantinagar, Dhaka-1217.	+88 02 9884538 01711-540961
RL0558	Reem Overseas Ltd	34, Puranapaltan , Nurjahan Sharif Plaza (2nd floor), Dhaka.	+88 02 9568382
RL0559	Heeraq Barnali Overseas	2/C, Purana Paltan, Shawon Tower (3rd Floor), Dhaka	+88 02 9514397
RL0561	Singapure Bangladesh Services	Beroon, Jamgara, Ashulia, Dhaka	+88 025503512 01714134119
RL0562	Jahan Overseas Ltd	61/1, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9356475 01715-524345
RL0563	Royal Associats	28-30, Kemal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka	+88 02 9883577
RL0565	Oshesh Overseas	H-87, Jahan Bhaban (8th Floor), New Airport Road, Banani (Kakoli), Dhaka-1213.	+88 02 9885134 01973033220
RL0566	Ziaz Enterprise	124, D.I.T. Extenion Road, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 7192738 01715017044
RL0567	B. A. Associate	40/1, A.R. Khan Trade Center 5-c (4 the Floor), Inner Circular Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	029353564 01794532121, 01761565921
RL0568	Al Monsur Air Service	50/1, Polashi, Kazi Elias, zinda Bazar , Sylhet.	0821-714861 01711433555, 01711922567

RL	Name	Address	Phone No
RL0569	Tasnim Overseas	Akram Tower(6th Floor), 199 Bijoynagor, Dhaka-1000	+88 02 8391032 01711534809
RL0570	Atlanta Enterprises Overseas Ltd.	Plot-Cen(H) 16, Road-111, Gulshan-2 (Ground Floor), Dhaika-1212.	+88 02 9553271 01713007127
RL0573	Kiswa Enterprise	House-90(4th Floor) Biruttam Ziaur Rahman Road, Kakoli Banani Dhaka -1213,	9871021, 9882390 01713017376
RL0574	Azam Enterprise	91, kazi Nazrul Islam Avenue (3rd Floor), kawran Bazar, Tejgaon, Dhaka.	+88 02 9892025 01711525857
RL0576	City Air International	204, Shahid Sayed Nazrul Islam sarani, Bijoy Nagar, Aziz Co-operative Market, 3rd Floor, Dhaka-1000	+88 02 9558416, 9569257
RL0577	Haramine Overseas	Eastern View (5th Floor), 50, Naya Paltan, DIT Extension Road, Dhaka	+88 02 9350571 01713-006836
RL0578	Rashid International Company	29, Beer Uttam, CR Dutta Road, 16 Poribag, Hatirpool, Dhaka-1000	+88 02 9662254 01911490550
RL0579	Bananza Overseas	CEN (F), 10b, Road-103, Gulshan-2, Dhaka-1212.	028881118, 8881382 01730302022, 01818037097
RL0580	Al Shupto Overseas	66/A, Naya Paltan (8th Floor), Shama Office Complex, Dhaka-1000	029350878 01716225898
RL0581	Marvellous Trading Int Ltd.	51/A, (2nd Floor) Purana Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9558371
RL0583	Bengal Tigers Overseas Ltd	House 55, Road 06, Block c, Banani, Dhaka-1213.	029881531 01713454194
RL0584	Shabab International	108, Airport Road, Tejgaon, Dhaka-1215	+88 02 81244563 01711542789
RL0585	Fly King International	147, D.I.T. Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 9347642 01632369874
RL0586	Shah Paran Aviation Services	Akram Tower (6th floor), Room- 08, 15/5, Bijoynagar, Dhaka.	+88 02 8391156 01711540697
RL0587	Barakat International	Shatabdi Center (4th Floor) 292, Fakirapool, Dhaka.	+88 02 7192987 01819214014 01619214014
RL0589	Falah International	204, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, Aziz Co-oparetive Market (1st Floor), Dhaka-1000	+88 02 9569716 01711642251
RL0590	Rapid Trading Corporetion	55/1, Purana Paltan, 4th floor, Dhaka-1000	+88 02 312231 01712019305, 01817046565
RL0592	Perfect International	32, DIT Extension Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9351643 01711642261, 01685817069
RL0593	Moon Air International	89/1, Kakrail Super Market, (1st Floor) Dhaka-1000	+88 02 8300348 01916663134, 01732284337
RL0594	Elite Business Associates	53/3, D.I.T. Extension Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	01730715872
RL0595	Prime Overseas Ltd	149/A, DIT, Ext. Road, Dhaka	+88 02 58313753 01711-568224
RL0597	Orbit Consultant	Holding-71, Munda Dhaka Uttar Khan, Uttara, Dhaka-1230.	+88 02 8819955 01730595856
RL0598	Mother Overseas System Ltd.	204, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, Aziz Co-operative Market, Bijoynagar, Dhaka-1000.	01819-222563
RL0599	Nation wide	59/3/5 Purana paltan, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9568269 01710-097895
RL0600	Heaven Overseas Ltd	130, D.I. T. Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 93388718 01707015169

RL	Name	Address	Phone No
RL0602	Pelikan International Ltd	122, DIT Ext. Road (2nd Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9357987 01711952999
RL0603	Al Baraka International Ltd	KA-43/1, Jagannathpur, Progatisarani, Vatara, Dhaka--1219.	+88 02 9821606 01971564889
RL0605	Seven Seas Corporation	204, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, Aziz Co-operative Market (5th floor), Dhaka	+88 027162180 01841224945
RL0606	Subash Vijay Associates	Iqbal Center, 42, Kamal Attaturk Avenue, Banani C/A, Dhaka-1212	+88 02 9820817 9820809
RL0607	Misfalah Overseas Limited	HOUSE-05, ROAD-17, BLOCK-E, BANANI, DHAKA-1213	01819231146
RL0608	The National Overseas Services	55/5, Nayapaltan , Ground floor, Motijheel, Dhaka.	+88 02 58314744, 48317664 01715051132
RL0610	Mohdumoti Overseas	147/3, DIT Extension Road, (2nd Floor), Dhaka.	
RL0611	Al Arafah International	City Heart Shopping, Complex Suit-14/2, B-67, Nayapaltan, Dhaka	+88 02 9338631 01713008318, 01960359955,
RL0612	Al Mojeel International	2/C, purana Paltan, Shawn Tower (11 Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 48810788, 9558418 017126568461
RL0613	Al Safa International	20/46, Jila Parishad Super Market (Ist Floor), Kowtowali, Chattogram	+88 02 643237 01711720807
RL0616	Royal Enterprise	518/A, Darogahat road, East Mother Bari, Doublemoori Chattogram	+88 02 9340320 01819318421
RL0617	Falcon International	204, Shahid Syed Nazrul Islam Avenue, 89/12/B (Old), Bijoynagar, Aziz Co-Operative Market, (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9572011 01819219384
RL0618	A B Establishment Ltd	3, Engineers court(40, Naya Paltan Lane, Groun Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9341195 01819190418
RL0619	East West Paradise	87, Biruttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 7193930 01990770096
RL0620	AL-Amir International	120, DIT Extension Road (2nd Floor), Fakirapoor, Dhaka	01711344574
RL0621	Mamun Enterprise Ltd.	64/4, Naya Paltan(1st Floor), Paltan Thana Opposite Lane, Dhaka-1000	01772207070
RL0622	South Point Overseas Ltd	Ghoshbagh, Ashulia, Savar, Dhaka	+88 02 9883178 01711567500
RL0623	Nirvana Int.	Plot-13, Flat-B/1 Road- 113/A, Gulshan-2 Dhaka	01612-589880
RL0624	Travels News Ltd	2/C, Purana Paltan (Shawon Tower) Dhaka1000	+88 02 9558420 01842356149
RL0625	Asha International	124 DIT, Extension Road, Fakirapool, Dhaka	+88 02 9356487 01819523147
RL0626	Trade Information Ltd	192, Fokirapool, 2nd. Floor, Dhaka.	+88 02 7191615 01931849770
RL0627	Rupayan Enterprise	70, Nayapaltan, 1st floor Dhaka-1000	+88 02 9351104 01711231282
RL0628	Jems Trade International	26/1, Chamilibag, Tropical Razia Shoping Complex (3rd Floor), Shantinagar, Dhaka-1217	+88 02 9359042 01711-538207
RL0629	Al- Mamun Overseas	55/1, Naya paltan, Dhaka-1000	+88 02 9352675 01713013966
RL0631	Midway Overseas Ltd.	H-95(4th Floor), Kakoli, Banani, New Airport Road, Dhaka-1213	
RL0632	Golden Air International	130, D.I. T. Extension Road (1st Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 9341408 0101819227027
RL0634	S.M. International	67/1, Paltan China Town, Paltan, Lift-06 (6th Floor), Flat-07/11, Dhaka-1000.	+88 029352626 01819223279

RL	Name	Address	Phone No
RL0635	Friends Overseas	3/3-B, Purana Paltan (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 7164102 01711888455
RL0637	Jan Overseas	Ena Bhaban (3rd Floor), Dag- 1132, Khil Barirtek, Nurerchala Road, Badda, Dhaka.	01711-529297
RL0639	Madina Overseas	165(old), 47 (New)DIT Extension Road, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	029336554 01713012071
RL0640	Balaka Trade International	Paltan China Town, 70, Nayapaltan, West (9th Floor), W/10/9, Paltan, Dhaka.	+88 02 9334053-6 01711538611
RL0641	Padma International	292, Inner Circular Road, Shatabdi Center (8th Floor), Fakirapool, Motijheel, Dhaka.	+88 02 7102439 0101819102505
RL0642	Al Arafat International	49/1, Naya Paltan (Ist Floor), Paltan, Dhaka-1000	01683897676, 01716025923
RL0643	D.B.H. International	51/1, 7th floor, vip tower, vip road, nasar paltan dhaka	029347043, 9354510 01819237392
RL0644	Salam Trading International	167, Motijheel Circular Road, Hotel Eden Building(1st floor), Motijheel C/A, Dhaka-1000	+88 02 7192323 01711530405
RL0645	Saudia Recruiting Agency	Nayapaltan China Tower, CR-17, Room-18/3, VIP-Paltan, Dhaka-1000.	+88 027194891 01711524113
RL0646	Air Speed Trade International	60, Nayapaltan (Ist Floor), Dhaka-1000	+88 02 -8361164 01713009704
RL0647	Ferdaus Overseas	292, Fakirapool, Inner-Circular Road, Shatabdi-Center, Suite-10 D, Dhaka-1000.	+88 02 9334717 01712009512
RL0648	Farhan Aviation Services	SR. Garden (3rd Floor), 52, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9352916 01819250193
RL0649	Lubna Overseas	10/2/1, Toynbee Circular Road, Motijheel C/A, Dhaka.	01715-179308
RL0650	Mab Assocites	Monihar Classic (6th Floor), 56, Shantinagar, Dhaka-1217	+88 02 9353010 01711547169
RL0652	Al Fahaheel International	4/B, Shotabdi Center, 292, Inner Circular Road, Dhaka-1000	0223925113 01705651230, 012716149778
RL0654	Pritom International	48, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9331226 01819211957
RL0655	Fams Trade International Company Ltd	House-05 (1st Floor), Road-17, Block-E, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9820295 01611546956
RL0656	Parabat International	3/3-B, Purana Paltan (1st Floor), Dhaka-1000	+88 02 9554909 01711409592
RL0657	Torque international Co. Ltd	220/A West Kafrul, Begum Rokeya Sharani, Dhaka-1207	+88 02 8118932
RL0658	Pan Bright Trade International	29, Toyenbee Circular Road, Motijheel C/A, Dhaka-1000	+88 02 9587637 01933-880000
RL0659	Popular Trade International	Shatabdi Centre, Room-6/D, 6th Floor, 292, Inner Circulalr Road, Fakirapoor, Dhaka-1000	+88 02 7191329 01711-542938
RL0661	Javed Overseas Ltd	House-57, Road-13, Block-E, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9870540 01616-598308
RL0662	Maruf International	paramount hights, (7th floor), 65/2/1 box Calvert Road, Dhaka.	+88 02 9567784 01817501256
RL0663	Everest International Ltd	65, Nayapaltan, (5th Floor), Dhaka-1000	0164331754
RL0664	Winner Overseas Ltd	51/1, Shantinagar, (9th Floor), Room-C-9, D-9, Nayapaltan, VIP Road, VIP Tower, Dhaka-1000.	+88 02 9334919 01919999900
RL0665	J & J Trade International	89(12-B New), Bijoynagar (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9567017 01713-006076
RL0666	Bharhman Baria Overseas	3F/Vip Tower, 51/1, Vip Road, Dhaka-1000.	
RL0667	E M Enterprise Ltd	118 D.I.T. Extension Road (3rd Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7191685 01819224765

RL	Name	Address	Phone No
RL0668	Jams Travels & Tours	H-43 (1st Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Amtali, Mohakhali, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9853993 01711532351
RL0669	AL-Jahangir Establishment	78, Naya paltan (2nd Floor), Sanjari tower, Dhaka-1000	+88 02 8316692 01914198034, 01711585249
RL0671	Brothers Trading & contracting Ltd	204(old-12/b), Shahid Sayed Nazrul Islam Narani, Aziz Co-Operative Market, Dhaka.	029556069, 9585514 019115224204
RL0672	Mazumder International	285, N.Jahan Mozumder Bhaban, S.S. Kaisar Road, Feni.	9563328 01819534694, 01711837049
RL0673	Middle East Trade International	147, D.I.T, Extension Road(1st Floor), Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000	
RL0674	Hemel Air Service	34-A, Purana Paltan, Shabbir Tower (3rd Floor), Room- 404, Dhaka-1000	Dhaka-1209 +88 02 9557681
RL0675	Fuad International	78, Motijheel C/A, Dhaka- 1000	+88 02 9515475 01713005766
RL0676	Makka Tours &Travels	City Center (Level-25, B, A) Lift-26, 90/1, Motijheel-C/A, Dhaka-1000.	
RL0677	Al Thihama Establishment	House-50/2, Jagonnathpur, Badda, Dhaka-1229	+88 02 884642 01715755795
RL0678	Decent Overseas	199, Sohid Sayed Nazrul Islam Swarani(15/5), Bijoynagar, Akram Tower, Level-6, Suite-1, Dhaka-1000	+88 02 8317989, 9341075
RL0679	Aroma International	78, Naya Paltan, Mosjid Goli, Shanjari Tower (6th Floor), Dhaka	+88 02 9354061, 48317775 01819447416
RL0680	Al-Khamis International	Shama Office complex, 66/A, Naya Paltan (4th Floor), VIP Road, Dhaka1000.	+88 02 8322386 01711521294
RL0681	Sinan International	Akram Tower (8th Floor), 199 Shahid Nazrul Islam Sharoni, Bjoynagor, Dhaka-1000	+88 02 8391342 01819299547
RL0682	Ranger International	78, Nayapaltan Sanjori Rower , (5th Floor), Flat-6/C, Dhaka-1000.	+88 02 48312231 01712019305
RL0684	B.D Associates & Company	28/A, Vip Road (4th Floor), Kakrail, Dhaka-1000.	+88 02 8321677 01616516774
RL0685	Jahara International	Co-operative Book Society Building, 922, Niaz Monzil Jubilee Road, Chattogram	+88 03 1636379 01713104937
RL0686	Mir International	245, Kapashgola Road, Chawkbazar, Chattogram.	01814701928
RL0688	Kabir Brothers	Delta Dalia, 36 Kamal Ataturk Avenue, Flat-12/B (12th Floor, Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 8837830 01711-818867
RL0689	Al Noor International	S R Garden, 52, Rajuk Road (3rd Floor), Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9362540 01725667497
RL0690	Comet Overseas Ltd	167/1, A, Motijheel Circular Road, Hotel Eden Buildin, Dhaka-1000.	+88 02 3-9339971 01819272213
RL0691	Khaled Int.	131, Ditextension road, Fakirapool , Dhaka-1000	+88 02 9357776 01819-213392
RL0692	Al Ehashan Trade International	Mahtab Centre (6th Floor), Room-3, 177, Shahid Syed Nazrul Islam Sharani, Bijoynagar, Dhaka	01714382801, 01711520924
RL0693	Rifa International	2/C, Purana Paltan (Shawon Tower) Dhaka1000	+88 02 9567743 01819257339
RL0695	Sasco International	53, D.I.T. Extension Road, (3rd Floor), Naya Paltan, Dhaka.	+88 02 9350786 01911357213
RL0696	Sams Company	292(Satabdi Center 11th Floor), Inner Circular Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7192992 01711182070
RL0697	Al Tayar International Ltd.	Rahmania International Complex, 28/1-C (14th Floor), Toyenbee Circular Road, Moijheel, Dhaka	+88 02 9338427 01711522930

RL	Name	Address	Phone No
RL0698	Sea-Cell Bangladesh Ltd.	Gul Fesha Plaza (13rd Floor), 8 Shaheed Sanbadik Selina Parveen Road, Mogbazar, Dhaka-1217.	+88 02 01973008012
RL0703	New Edge International	H/80/1/C BIR Uttam Ziaur Rahman Sarawk, Chairman Bari(Shoinic Club Mor) Banani, Dhaka	+88 02 9882445 01713-014921
RL0705	Mohammad Nuruzzaman & Sons Limited	Kazi Tower (2nd Floor), 86, Inner Circular (VIP) Road, Nayapaltan, Dhaka.	+88 02 9338034/5 01685355326
RL0708	Labbaik International	Paramount Heights(3rd Floor), Suite-3C-2, 65/2-1, Box Calvert Road, Purana Paltan, Dhaka-1000	01715880425
RL0709	Omex Company Ltd	Orchard Faruque Tower (level-17), 72 Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 7191147 01811443426
RL0710	Al-Zubaidi International	15/16, Zillapari, Shad Super mmkll kotwtowali, Chattogram	+88 02 634796 01916036619, 01819381263
RL0711	Sanjana International	Shatabdi Center, Inner Circular Road, 6-G(6th Floor), Fakirapool, Dhaka-1000.	02-9872942 01711368955
RL0712	Navira Ltd.	3, Shahid Tajuddin Ahmed Sarani (3rd Floor), Mogbazar, Dhaka-1217	01725-133569, 01973086308
RL0713	Kamal International	45/A Naya Palton(Grd, Floor) Dhaka-1000	01819-140611
RL0714	Suma Overseas	Rupayan Taj (1st Floor), 1.1/1, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 8360973 01730073610
RL0715	The Bappi Associates Ltd.	2/C, Purana Paltan (Shawon Tower) Dhaka1000	+88 02 9553632 01733573670
RL0716	Air Connection Overseas Ltd	Al Raji Complex C-203 (2nd Floor), 166 &167, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, Purana Paltan, Dhaka	+88 02 9551532 01552637898, 01731855085
RL0717	N.C.L. Overseas	47, Dilkusha C/A, Dhaka-1000	01711-563309
RL0718	Beta Overseas	20 DillKusa C/A, Ushuf Chambar, Dhaka-1000	029861079 01711075262, 01911075262
RL0721	Win International	116-117, DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 9872019 01972465535
RL0722	Al Rafi Trade International	65, Naya Paltan (Ground Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9356633, 9357570 01711532140
RL0723	Jaber International	Rahmania International Complex (4th Floor), Room- 01, 28/1/C, Toyenbee Circular Road, Motijheel C/A, Dhaka-1000.	+88 02 7112578 01710-909791
RL0724	Aman Enterprise	40/1 (Ist Floor), Inner Circular VIP Road, Naya Paltan, , Dhaka-1000	+88 02 9332383 01711523657
RL0725	Al Abrm-N-International	27, Naya Paltan(3rd Floor), VIP Road, Dhaka-1000	+88 02 8333084 0101674004368
RL0726	Just Way Aviation Ltd	Musafir Tower, 90, Kakrail, Ramna, Dhaka.	+88 02 8300474 01864239035
RL0727	Dahmashi Corporation Limited	House-33/A, Road-12, Block-H, Dhaka-1213	02-55042788 01713036108
RL0728	Good Service Overseas Ltd	City Heart, 67, Noyapalton, VIP Road, Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9358366 01713039085
RL0729	Tazba International	1 No, Fakirapool, Hotel Nurani, (1st floor), Dhaka-1000	+88 02 7194072 01741828282
RL0730	North-South Overseas	168/169, College Road, Chowk bazar, Chattogram.	01819-314139
RL0732	Model Aviation Services	1/A Fakira Pool DIT Extension Road (2nd Floor), Room-1, Dhaka-1000.	01711372706
RL0733	Chalachal Overseas	16, Paribagh, Sonargaon Road, Hatirpool, Dhaka.	0258611723, 58611724

RL	Name	Address	Phone No
RL0734	Hoque Aviation Services	7/c, Pupsha Tower, Plot- 07, Road- 17, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka1213.	+88 02 9820691 01713014965, 01921243243
RL0735	The Bangladesh Development Associates	H-82, R-11, B-D(6th floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Sawrak, Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 9821990 0101819223018
RL0736	Nahar Overseas Limited.	House-33(3rd Floor) Road-17, Block-E, Banani, Dhaka-1213	01711-520831
RL0737	C.A.Trading Corporation	51/1, V.I.P. Road, Nayapaltan, VIP Tower(6th floor), Dhaka-1000	028354332 01715750936, 01819416081
RL0739	Green Bengal International Ltd.	70 Nayapaltan (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9360797 01919292094
RL0741	Al Beruni Overseas	70, Naya Paltan (Ist Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9349860 01819237364
RL0742	Sanjari International	Shanjari Tower, 78, Nayapaltan (1st Floor, Mosjid Goli), Dhaka-1000	+88 02 95353415 01711245771
RL0744	Al Nayim International	24, 24/A, Purana Paltan (2nd Floor), Dhaka-10000	+88 02 956626, 9581749 01726028535, 01819276883
RL0745	Remal Overseas	Sttara Center, Hotel Victory(12th Floor), 30/A, VIP Road, Nayapaltan, Dhaka	+88 02 8311740 01711524709
RL0746	Neighbour Associates Limited	120, DIT, Extension Road, Fakirapool, Dhaka.	01712759442, 01819136782
RL0750	Holy Overseas Ltd	51/1, Naya Paltan, VIP Road, VIP Tower (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 8801911 01914-057996
RL0751	Bigman Associates Ltd	Plot-B/14, Road-5, Banasree Housing, East, Rampura, Dhaka-1219.	0255124392 01675264678
RL0752	Al-Sahara Overseas	Eastern View, 50, DIT, Ext. Road, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 8357258 01819213361
RL0755	Morshed Momen Overseas Ltd.	Plot No 49, Road-17(3rd Floor), Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 9821933 0171300868
RL0756	Sheen Overseas Limited	AR Khan Trade Centre (5th Floor), 40/1, VIP Road, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9347720 01817110688
RL0757	The Mascot Overseas	H-100, (3rd floor) Bir Uttam Ziaur Rahman Road Banani C/A, Dhaka.	+88 02 9893076 01911342599
RL0759	Shun Overseas	115/23, Motijheel Circular Road, Arambagh, Dhaka1000	+88 02 7194584 01732406366
RL0760	Star Manpower Service	G-Nat Tower(4th Floor), 116-117, DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 7194065 01819183812, 01797399947
RL0761	Welland Overseas	H-100, International Airport Road, Kakoli, Dhaka	+88 02 8813576 01715102958
RL0762	Joti Trade International	59/3/3, Purana Paltan (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9561736 01818-786986, 01933952755
RL0763	Kabir Overseas	Palron China Town (West Tower), 67/1 (8th Floor), Suit- W-9/9, VIP Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 01819-241892
RL0765	Salman Overseas	35, Trunk Road, Feni	+88 0331 63016 01746602020
RL0766	Millennium Air Services	Akramtower(3rd floor, room no 2)shahid syed nazrul islam sarani-15/5 bijoynagar, dhaka	+88 02 8312639 01711683789
RL0767	Diamond Star Research Bureau	25, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9331183 01819211014
RL0768	Finance Overseas Ltd.	131, D.I.T. Extension Road, Refatan Mansion (4th Floor), Fakirapool, Dhaka- 1000	+88 02 8361845 01819223786

RL	Name	Address	Phone No
RL0770	Al-Quddus International	404/6, Imam Mansion, 2, Anderkilla, Chattogram-4000	+88 02 624436 01819346162, 01707329983
RL0773	Emon Employment Services	House-13, Road-17, Block-C, Banani, Dhaka-1213	+88 02 8815933 01912073949
RL0775	Royal Bangla International	167, Edden, Motijheel Circuler Road, Dhaka.	01713016346
RL0776	Star Line Associate	Eastern View, Room-12/4-9 (12th Floor), 50, DIT Extension Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	01726400204
RL0777	Ratul Trading	67, Puranapaltan, 1st floor Paltan, Dhaka	+88 02 9348961 01712143355
RL0778	Jemmy Air International Ltd	10/2/1, Toyenbee Circular Road (2nd Floor), Motijheel C/A, Dhaka	+88 02 9590387 0171320161
RL0779	Al-Mass International Ltd	46/A, Purana Paltan (Ist Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9571327, 9570320 01711844952
RL0780	Al Imran International	9, DIT Avenue, Motijheel C/A, Dhaka-1000	+88 02 9563405 01970709200
RL0782	Al-Sobhan Overseas	53, Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9561743 01673090408
RL0783	Arabian Services Company	334, Elephant Roadt, Dhdaka-1205	+88 02 9664982
RL0784	Memorial Overseas	115/23, Motijheel Circular Road, Dhaka-1000	+88 02 7192376 01819276382
RL0786	Ummul Qura Overseas Co. Ltd	53, D.I.T. Extension Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9334922 01819114459
RL0787	Arakan International	89/12-B, Aziz Co-Orarative Market, Bijoynagar, Dhaka-1000	01816338120, 01710826466
RL0791	Europa Overseas	67, Nayapaltan, City Heart, Room-17/A, Dhaka-1000	+88 02 8331557 01711548437
RL0792	Balaldil Amin Internaional	House-01, Road-95, Pladium Market, Flat-2/A, Gulshan-2, dhaka.	029894705 01713012203
RL0793	Lumbini Enterprise Ltd.	28/F, Segunbagicha(Ground Floor), Dhaka-1000.	01712-902876
RL0794	Sandwip Trade International	125/164-A, Kabi Nazrul Islam Road, Chattogram	+88 02 619079 01711202537
RL0795	Galaxy Corporation	H-95(5th Floor), Bir Uttam Zia-Ur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9894282
RL0796	A M Air Travels Ltd	H-29, Block-F, New Airport Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9892130, 8835590 01711810151
RL0797	Akhwan Trade International Ltd	House-42, Level-6, Road-135, Gulshan Avenue-1, Dhaka-1212	+88 02 9351262, 9337688 01819213089
RL0798	Diamond Travels	35/4, Kamalapur Bazar Road(1st Floor), Motijheel C/A, Dhaka	028317486 01715-090823
RL0800	Muktijodhha Paribar Unnayan Int	78/a puranapaltan line, bijoynagar, dhaka	0171601616
RL0802	Mahe Business Limited	165(OLD) , 47 (new) D.I.T Eatn , Road Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 02 48322646 01834905798
RL0803	Bangladesh Export Corporation	28/A, Kakrail (2nd Floor), Dhaka-1000. 188/1, Circular Road, Arambag, Dhaka-1000.	+88 02 8321677 0101911358892
RL0804	Pan Arab International	Azim Court (4th Floor), 413, Agrabad, Chattogram	+031-715919 01714-059084
RL0805	Chattagram Travel International	86, East Nasirabad, Chattogram	+88 02 9355869 01819326711, 0185645591-5
RL0806	Habib International	122/A, Bahar Market, Reaz Uddin Bazar, Chattogram	+88 031-639881 01819-327468

RL	Name	Address	Phone No
RL0809	Maxim Trade & Co.	Level-3, 292, Inner Circular Road, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	01711343939
RL0810	Makka Madina Trade International	144, D.I.T. Extension Road, Fakirapool(2nd Floor), Dhaka	+88 02 8318314 01726028522
RL0811	Lion Overseas	43 Matin Mansion, Road-17, Banani Bazar, Dhaka-1213	+88 02 9860894 01727-365771, 01711520827
RL0812	Al Fine Tours & Travels	105, Fakirapool, Malek Mension(Ist Floor), Dhaka-1000	+88 02 7191766 01715306819
RL0814	Khondaker Overseas	house-19, road-22, blok-k, banani, dhaka-1213	01719-208115
RL0815	Anowar International	Hotel Al Mostofa, 153, Al koran Road, Kotowly, Chattagram.	+88 02 634779 01819322462
RL0817	Barakat Overseas	116/117, G-net Tower, 7-d (7th Floor), DIT Extension road, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	027191611 01711547078, 01611547078.
RL0818	Confidence Internaitonal	House-111, Road-13, Block-E, Banani, Dhaka-1213.	028824801, 8829666 Mobile.01711533049
RL0819	Al Hasib Overseas	11, Purana Paltan , 9-B, Rahim Mansion (3rd Floor), Dhaka-1000	01819224610
RL0820	Al Mijab International	81/3, Fakirapool (2nd Floor), Dhaka	02- 7195561 01819387082
RL0821	Royal Overseas	Paramount Heights, 65/2/1, Box Culvert road, (4th Floor), Puranapaltan , Dhaka-1000	+88 02 9567396 01819218436
RL0822	M.K. Overseas Limited	16, Dilkusha C/A, Baliadi Mausion, (2nd Floor) Dhaka-1000	+88 02 9552738 01715006907
RL0823	Al Rahat Air International	291, Inner Circular Roadl, Jamider Palace (3ard Floor), Suite-3/c, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7192874 01763355010, 01711524334
RL0825	Gulf Overseas	H-87, New Airport Road, Kakuli, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9885364 01711529879
RL0826	Mamota Associates Limited	Room No 19(2nd Floor), Banani Super Market Cum-Housing Complex, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9820797 01711642023
RL0827	Sabuj Bangla International	53, DIT, Est. Road, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 8355569 01711538472
RL0828	Meezab World Wide Service	Jiban Bima Tower (7th Floor), 10, Dilkusha, C/A, Dhaka-1000	01711591831
RL0829	Al Khaliz International Ltd	H-80/1-C (4th Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, New Ariport Road, Banani, Dhaka-1213	01711549499 0101971549499
RL0830	Azizia International pvt.Ltd	134, DIT Extention Road (3rd Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 8322062 01946641036
RL0832	Biplob Overseas	g-nat, twoer 53, DIT Extension Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	028319624, 9354881. 0187035248
RL0833	Janani Associates	29 Toyenbee Circular Road, Corner Court Building (5th Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 47116367 01711165372
RL0834	Grameen Overseas	54/B Shantinagar (Inner Circular VIP Road), Dhaka-1217	+88 02 9334578 01720555199
RL0835	Iqra Aviation	116-117, G-Net Tower (1st Floor), DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 9567802
RL0836	Mim Dal Overseas	145/67-68, Airport Road Super Market, (1st Floor), Dhaka-1215	01712049869
RL0839	Hope Human Resources	Flat-4B, House-35/D, Road-7, Block-G, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9896225
RL0840	Amir Aviation Ltd	158, Naya Paltan (Ist Floor), D.I.T. Extention Road, Dhaka-1000	+88 02 9340261 01711712504,

RL	Name	Address	Phone No
			01711390360, 01711322047
RL0841	Al Samara International	55/1, Purana Paltan (3rd Floor), Dhaka	+88 02 9557321 01713040695
RL0842	Faith Air International Ltd	116/1, D.I.T. Extension Road, Jamal Hotel (Ground Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	01713003060
RL0843	Marvellous Overseas	48/A/B, Purana Palton (32rd Floor), Dhaka	01720242447
RL0844	Shahriar Home & Overseas Ltd	44 Nowabpur Road (1st Floor), Dhaka	01712776354
Rl0846	Jitco (BD) Ltd	Plot-54, Kamal Ataturk Avenue (2nd Floor), Banani, Dhaka-1213.	01711527372
RL0847	Alif Overseas	14, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000	0101922442698
RL0848	Reza Trade International	167, Motijheel Cicular road, Hotel Eden Building, Motijheel C/A , Dhaka.	+88 02 7101961 01711174278
RL0850	The Lakshmipur Enterprise	3/3-B, Purana Paltan(Sulaiman court) Dhaka-1000	+88 02 9571560 01711534515
RL0851	A A Overseas Ltd	177, Shahid Syed Nazrul Islam Sharani, Mahtab Center(6th Floor), Bijoynagar, Dhaka-1000	+88 02 9570760 01715013297
RL0852	A Halim International	51/1, VIP Tower, VIP Road(8th floor), Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9336950 01820423821
RL0854	Noman Associates	House-- 34, Awal Center 14th Floor(West), Banani, Dhaka-1213	+88 02 48810488 01671106033, 01712127571
RL0855	Al Gilani International	11, Fakirapool (Graund Floor), Dhaka-1000	+88 02 9343789 01711365669
RL0856	Sunsine Overseas	130, DIT Extension Road, Fakirapool, Rahmat Bhaban (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9336342 01716452368
RL0857	Musa International	House-2, Road-04, Sector-1, Flat-a/3, Uttara Modeltown, Dhaka-1213	0175528334
RL0858	Rafique Enterprise	147/3, DIT Extention Road, 4th Floor, Fakirapool, Dhaka.	+88 02 9352582, 9333609, 5831589 01819259587
RL0859	Tanzir International	55, VIP Road (1st Floor), Shantinagar, Dhaka	01711107547
RL0861	A-1 International	446/B, 446/1, Tejgaon, Industriak Area, Dhaka-1208	+88 02 8859032 01712822556
RL0864	Ismail Recruiting House	36, Delta Daliya, 6/A, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9860924, 01715-019629, 01627000251
RL0865	Rakib Air International.	39, Nayapaltan, Motijheel, Dhaka-1000.	+88 02 9330710 01819220595, 01720547483
RL0866	Excellent Dream Overseas	183, Shohid Syed Nazrul Islam Sarani, 3/3C, Bijoynagar, (4th Floor), Dhaka-1000	+88 02 8311115 01711485556
RL0867	Russell & Brothers	10/2/1, Toynbee Circuler Road, Motijheel, Dhaka.	+88 02 9553687 01817587523
RL0868	The Asmacs	H-90(1st Floor) New Airport Road, Kakali, Banani, Dhaka-1213	01711565086
RL0869	Shaikat Trede International	House- Ka-50/2, Jagonnathpur, Badda, Dhaka-1229	+88 02 55050596 01712176501
RL0870	Razia Trade International	70, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9335146 01711328794
RL0871	Wonder Overseas	1/A, Fakirapool, (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 7191660 0171145873
RL0873	Sattar Overseas & Business International Ltd.	147/A-2 (2nd floor), Monipuri para, Tejgaon, Dhaka-1215	+88 029110470 01711523628

RL	Name	Address	Phone No
RL0874	Emasek (Pvt) Ltd	Suite-8/1, (8th Floor), Gulistan Shopping Complex, Gulistan, Dhaka	01700744505 01700744505
RL0876	M. Aziz & Sons	86, Kazi Tower (lift-8), inner circuler (vip) road, nayapalton, dhaka-1000	+88 02 9355738 01711826652
RL0878	Fatickchari Overseas	16, Old Telegraph Office Road, Chattogram	+88 02 612861 01819311669
RL0880	Al Mabruk Overseas	28/F, Toyenbee Circular Road, Motijheel C/A, Dhaka-1000	+88 02 9565287 01819214015
RL0883	Univarsal International	House-39, Road-17/A, Block-E, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9822137, 8859762 01711464748, 01711464748
RL0884	Al-Jabeen Establishment Ltd.	Oriental Trade Centre (7th Floor), 69/1, Purana Paltan Line, VIP Road, Kakrail, Dhaka-1000	029335366 01715104022
RL0885	S.V. International	House-CWN(B)-6, Road-36, Gulshan-2, Dhaka	+88 029884428
RL0886	S.K. Overseas	147, DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 029331421 01711059083
RL0887	Rahman Overseas	House-90, Road-17/A, Block-E, Banani, Dhaka	01713017447
RL0888	Pass World International	147, DIT Extension Road (Ground Floor), Fakirapool, Dhaka	+88 029339141 01819-262997, 01819331330
RL0889	Taslim Air International	89, Aziz Co-Oparative Market, Bijoynagor, Dhaka	+88 02 9567670 01819906196
RL0891	The Gazipur air International	3/4- A, Purana Paltan, Sabbir Tower, Dhaka	+88 02 01713035146
RL0892	Zumur International	33 Topkhana Road Meherba Plaza (3rd Floor) Room No 3/D, Dhaka-1000.	+88 02 9571131 01711538712
RL0893	S.K.A International	Shawon Tower (2nd floor), 2/C, Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9514739 01715045423
RL0894	The Ifthi overseas	Green City Edge, 2nd Floor, 89, kakrail, Dhaka.	+88 02 9331442 01720208291
RL0895	Cana International	Road-03, House-4/A, Kallanpur, Dhaka-1207	029035425, , 01711542874
RL0896	Shahena Tours & Travels	120, DIT Extension Road (4th Floor), Habibullah Mansion, Fakirapool, Motijheel, Dhaka.	01819216388
RL0897	Zilani Travels	Plot- 23, Block- H, Road- N/S, Aftab Nagar, Badda, Gulshan, Dhaka-1212	+88 02 9840270 01711560109
RL0898	Zinnah Overseas	House-7, Road-17, Block-A/3, Rupsha Tower, Banani, Dhaka	+88 02 9820679 01711560243
RL0899	Trade Care International	House-25, Road-4, Block-F, Banani, Dhaka	+88 02 9873060 01713002161, 01755670939
RL0900	Kanon International	Tower Al amin 92, (5th Floor) Wasa more, Lalkhan BazarChangaon, Chattogram.	01817244033
RL0904	M. A. Hamid & Sons	204, Shahid Sayed Nazrul Islam, Sharani (4th Floor), Dhaka-1000.	+88 02 9572282 0171120307
RL0905	Ruma Associate Ltd	VIP Tower, 11th Floor, 51/1, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9352225 01711595502
RL0906	Sultan Overseas	H-101, Hazrat Shahjalal International Airport Road, Banani, Dhaka	+88 02 8835182 01720837600
RL0907	Rajib Overseas	334, Elephant Road, Dhaka.	01911357811
RL0908	Oasis Trade Ltd.	40/1, Inner Circular Road, (83 Shantinagar, Old) VIP Road, Nayapaltan, (6th Floor), Dhaka-1000.	+88 02 48315778 01711352154
RL0909	The Dhaka Trade International	3/4 A Purana Paltan Sabbir Tower, Dhaka 1000	+88 02 9570701 01711537751

RL	Name	Address	Phone No
RL0910	Al Borak International	26, Naya Palton (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 8361087 01712753048
RL0913	Pigeon Overseas	55, Inner Circular Road (VIP Road), Shantinagar, Dhaka-1217	+88 02 8316259 01711-563072
RL0914	Salim Enterprise	H-79, Block-F, Airport Road, Chairmanbari, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9895603, 8824228
RL0915	Khan Overseas	9/E-A Mazer Road, Mirpur, Dhaka-1216	+88 02 55035016 01819219726
RL0918	The Commando Enterprise	28/F, Toyenbee Circular Road, Motijheel , Dhaka-1000	+88 02 8418498 01711529862
RL0919	Mohammadi Trade Int.	G-Nat tower (4th floor) 116-117 DIT extension road, fakirapool dhaka-1000	+88 02 01716274906
RL0920	Zafco trading & Contracting Ltd	House-43, Road-27, Block-A, Banani, Dhaka-1213	01923366789
RL0921	Mid East Staffing Group	House-344, Cocacola Road1, Progoti Sharoni, Baridhara, Dhaka-1212	+88 02 9891227 01707021450, 01819261450
RL0922	Shimon Overseas	56 Purana Paltan (10th Floor) Dhaka-1000	+88 02 9576831 01713020812
RL0923	Gulf Associates	87, Jahan Bhaban (3rd & 6th Floor), New Airport Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 8831526 01713049063
RL0924	Union Overseas Employment Traning Ltd	Shatabdi Center (6th Floor), Suite-64, 292, Inner Circular Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7193452 01711525044
RL0925	M. Hossain Overseas	82, motigheel.Al-Haj Tower(8th Floor), 82Motijheel C/A, Dhaka-1000, Bangladesh	+88 02 01712838363
RL0926	Al-Jannat Overseas (PVT) Ltd	53, Puranan Paltan, Baitul Abed Building (2nd Floor), , Dhaka-1000	+88 02 9552432 01819218754
RL0927	M&S Enterprise	Jinath Bhaban, 41/1 Kazi Nazrul Islam Avenue(5th Floor) Kawran Bazar, Dhaka-1215	+88 02 01711530096
RL0928	Azure Bengal Ltd	44, Naya Paltan (2nd Floor), Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9344937, 89360996 01920070622
RL0929	Asia Link	24, Nayapaltan (1st Floor), Near The Mosque , Dhaka-1000.	+88 02 9031302, 58316906 01713064642
RL0930	Purabi International	E-18/4, (17th Floor), Paltan China Town, 67/1, Nayapaltah, Dhaka-100	+88 02 9345609 01815-111345, 01711366810
RL0931	Mamun Trade Linkers	Baezid Complex(3rd Floor), 42/1 Segunbagicha Dhaka-1000	01713021367
RL0932	Provati International	H-79, Block-A (1st Floor), Zia International Airport Road, Chairman Bari, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9884580 01819202857
RL0933	Merit Trade International Ltd.	Union Parishad Road, Narshinghpur, Sarker Market, Ashulia, Dhaka	+88 02 9856281 01711528332
RL0934	Sharif & Sons (Pvt) Ltd.	55/A, Purana Paltan, Siddique Mansion (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9582597 01777169477, 01873739617
RL0935	Metro Unitrade Ltd	Uday Tower, 57 & 57/A Gulshan Avenew, Dhaka	01922114009
RL0936	M.F. Overseas Limited	67/1 Paltan China Town (11th Floor) , VIP Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 01715004182
RL0937	Moon Overseas	14/2, KAKRAIL, Motijheel , Dhaka, Bangladesh.	+88 02 9356145 01682385040, 01711524135
RL0938	Monira Overseas	682/1 PurbaMonipuri Para, Mirpur, Dhaka	01712003774, 01819484009

RL	Name	Address	Phone No
RL0939	Al Saad Labour Supply	359, Ranjoni para, Barua, Khilkhat, Dhaka-1229	+88 02 9843424 01817456135, 01971891957
RL0940	B.M.S Travels	55/b, Purana Paltan (3rd Floor), Suite-4/b, Noakhali Tower, Dhaka-1000.	+88 02 9553530, 9560370 01819223083
RL0941	Joint Overseas	121 B Gulshan Avenue, Gulshan, Dhaka-1212	+88 02 9859952, 9844940, 9896607 01711523769
RL0942	Hasan International	Ibrahim Mansion (2nd Floor), 11, Purana Paltan, Dhaka	
RL0943	Sadman International	10/2/1, Toyenbee Circular Road, Wadud Mansion(1st floor), Motijheel C/A. Dhaka-1000	+88 029589386 01916791844
RL0944	Al Shafi International Ltd	204, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, Aziz Co-Operative Market (2nd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9557370 01918227238, 01819228452
RL0945	Deshari International (Pvt) Ltd	162 Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, 3/3-B Soleman Plaza (5th Floor), Room-05, Purana Palton, Dhaka-1000.	029566629/7162164 01819127816, 01623046638
RL0947	Poly World Service	50/A, Ridge Ahmed Square, North Side (5th Floor), VIP Road, Shantinagor, Dhaka-1000	+88 02 9340362 01558-021639
RL0948	Al Zam Zam International	55/A, Purana Paltan , H.M Siddiqfue Mantion(6th Floor) , Room-504, , Dhaka-1000	+88 02 9567570 01720242447
RL0950	Nams Associate	H-86, New Airport, Amina Bhaban(4th Floor), Kakoli, Dhaka-1213	+88 02 8832088 01711525763
RL0951	Hashim International	48, College Road, Chowk Bazar, Chattogram-4203	+88 031-613476 01819-109151
RL0952	Masum Brothers Syndicate	49 Motijheel C/A, Dhaka-1000	01727347703, 01711566727
RL0954	Bengal Heli service Ltd	Day-Night Siraj Tower (6th Floor)TA-114/1, Middle Badda, Dhaka-1212	029880108 01918400541
RL0956	Al Qureshi International Trading Corporation	31/F(Ist Floor), Tkopkhana Road, Dhaka-1000/ 512, Senpara, Parbata Mirpur Thana, Kafrul, Dhaka-1216	+88 02 9028651 01819117736
RL0957	Mast H.R.	HOUSE-14, ROAD-14/B, SECTOR-4, UTTARA, DHAKA-1230.	01714136095
RL0959	Odyssey International	R A K Tower, Level-06, Plot-1/A, Jashim Uddin Avenue, Sector-03, Uttara Model Town, Dhaka-1230.	+88 02 8963493 01819229401
RL0960	Samia Overseas	51/1, Shantinagar, V.I.P Tower(7th floor), Dhaka-1000	+88 02 58314667
RL0962	Uzzal Aviation	116/117, D.I.T. Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7195995 01713043359
RL0963	Visa International	Plot -2, Darpan Complex (3rd Floor), Gulshan-2, Dhaka-1212	+88 02 9885766 01713303464
RL0965	Asian Travels Network Ltd	Dhaka Trade Center (3rd Floor), 99, Kazi Nazrul Islam, Avenue, Kawran Bazar, Dhaka-1215	+88 02 9139759, 8111207
RL0968	Adobe Communication Ltd	Raj Complex 187, Elephant Road, Dhaka-1205	+88 02 8615186 01911311019
RL0970	M.M. Consultants Ltd.	36, Purana Paltan Lane (9th floor) VIP Road, Dhaka, Bangladesh.	+88 02 8311679 01718964994
RL0971	New Era Exim Limited	Rupayan Golden Age (5 Thand 6th Floor) Plot- 06, Block No -C 99, Gulshan Avenue, Gulshan, Dhaka	01713007989 01715-093808
RL0973	Manispower Corporation	House No, -43(3rd Floor) Road No, 17, Banani C/A, Dhaka-1230	+88 02 8832909 01678124445

RL	Name	Address	Phone No
RL0975	S. Rana Trading International	Rupsha Tower, Plot- 7, Flat-, A5-6, Road -17, C/A, Dhaka-1213	
RL0977	Kapasia Overseas Limited	Baitul Khair Building, (8th Floor) Suite -802, 48/a-B, Purana Paltan, Dhaka-1000	01911593534
RL0978	Amar Desh	126, Motijheel, C/A, Dhaka-1000	+88 02 9565251 01715363575, 01980000666
RL0979	Palash Trade International (Pvt.) Ltd.	31/1, Purana Paltan, Sharif Complex (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9841335 01716962826
RL0980	East West Human Resource Center Ltd.	2/B Rupsha Tower, Plot-07, Road-17 Kamal Ataturk Avenue, Banani, C/A, Dhaka-1213.	+88 02 9822080 01990770096
RL0981	Amin Tours & Travels	House-1318, Zia Bag, Moynertak, Uttaar Khan, Uttara, Dhaka-1230.	027913731 02 48963731 01713041131
RL0983	Odity International	16, Dilkusha C/A, Baliadi Mansion (4th Floor), Dhaka-1000	+88 02 9569249 0101819263557
RL0984	Concorde Aepx	67, Naya Paltan, City Heart (5th Floor), Suite-6/2, dhaka-1000.	+88 02 9336297, 9340929 01755226688
RL0985	Good Link International	130 DIT Ext Road (1st Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 8318564 01711529855
RL0986	Munshi Enterprise Ltd	413, Nayanagar, Cocacola Road, Gulshan, PS Badda, Dhaka-1212	+88 02 9850452
RL0987	F.A.H Overseas Ltd	Priyoprangon Tower, Plot-19(Flat -8-16), Road-17, Banani , C/A, Dhaka-1213.	01925529555, 0101625529555
RL0989	Monzil Overseas	H-92, Bir uttam ziaur rahman Sawrak (1st Floor), Banani, , Dhaka	+88 02 9872438 01711530875
RL0990	Khan Aviation	2 No, Maulana Mufti Din Mohammad Sarak(Urdu Road), 2nd Floor, Chawk Bazar, Dhaka-1211	+88 02 57310259 01921100677, 01711536828
RL0991	Mansur Ali Overseas and Travels	House--15, Bashati Condominiunm 7/8(7th Floor Duplex), Road-17, Block-C, Banani, Dhaka1213	01822889897 09678721722
RL0992	Mujib Travels and Tourism Ltd.	H-79, Tarik Mansion (4th Floor) Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1212..	019129611122
RL0993	Rakin Canada	House-8, Block-A, Unit- B/3 Pallabi, Dhaka-1216	+88 02 9039911 01730001188
RL0994	Facilities Concern	Kha-199/2, Middle Badda, Gulshan, Dhaka-1212	+88 02 9858355
RL0995	TPS 360 Bangladesh Ltd.	89, Kakrail Green city age (2nd Floor) Kakrail Dhaka 1000	+88 02 9334363 01750136503
RL0997	Satkhira International	Baitul Abed, 53, Purana Paltan(7th floor), Dhaka-1000	+88 0257160526 01712042311
RL0998	H. K. International	66/A, Nayapaltan, Shama Complex (6th Floor), Dhaka-1000.	+88 02 7191948 01730-442105
RL0999	Oasis Services	House-15, Road-05, Block-F, Banani, Dhaka-1213	+88 02 4854696 01917376134
RL1000	Trade Services International	Rupsha Tower, Plot- 7, Flat-12/C, 12 TH Floor Banani C/A, Dhaka-1213.	+88 31 0721882, 55042217 01917618122
RL1001	Anwar General Services Establishment	50, D.I.T.Ext.Road, Eastern View (8th Floor), Room-12, 18, 14, 15, Naya Paltan, Dhaka	029361986, 9355541 01818481499
RL1003	North Bengal International	hazi tower 4th floor new air port road kakoli banani dhaka-1213 bangladesh	+88 02 9883907 01775163965
RL1006	Premier Consultants	A.H.Tower (7th Floor), Plot-56, Road-2, Sector-3, Uttara Modet Town, Dhaka-1230	+88 02 55093876 01552-306601
RL1007	Maffs Overseas	Sena Kallyan Bhaban Suite-1110, 195, Motijheel C/A Dhaka.	+88 02 57163472 01811160405, 01819237204

RL	Name	Address	Phone No
RL1008	Progress M.M. International Limited	60/2, Naya Paltan (2nd Floor), Dhaka-1000	01675237552 01710184248
RL1010	Afia Overseas	78/E, Purana Paltan Lane (Ground Floor), Bijoynagar, Dhaka	+88 02 9356044 01911448086, 01731587386
RL1011	Life Line International	Gulistan Complex(9th Floor), 02-Bangabondu Avenue Dhaka-1000	01671-091730
RL1012	Janashakti Overseas Bangladesh Ltd	House-20/A, Road-26, Gulshan-1, Dhaka-1212	+88 08 21728088
RL1013	Nemira Overseas	46/A Rajmoni Square, Anjuman Mofidul Islam Road, Kakrail, Dhaka-1000	01731-552744
RL1014	Gold Crest International	House-45 (2nd Floor), Road-27, Block-A, Banani, Dhaka-1213	+88 02 55035352 01730015960
RL1015	NOVA ASSOCIATES	126 MOTIJHEEL C/A, 3RD FLOOR, DHAKA-1000.	+88 02 9565481 01711523228
RL1016	Airway International	House-4/B, Road--94, Gulshan-2, Dhaka-1212	+88 02 8831014 01718292901, 0182665545
RL1019	Bangladesh Human Reesources Development & Placement Centre Ltd	Flat-b-9 (9th Floor), Bashoti Horijan, Plot-21, Road-17, Banani Commercial Area, Dhaka-1213.	029820223 01720804935
RL1020	Global Staffing Inc.	Suite-3/A, House-92, Road-23, Block-A, Banani, Dhaka-1213	Banani, Dhaka-1213 +88 02 8815439
RL1021	The Poton Trade International	BICIC Bhaban(16th Floor), 30/31 Dilkusha C/A, Dhaka-1000	+88 02 9567141 01711562019
RL1022	Simplex International	City Heart (5th Floor), Suite 6/1, VIP Road, 67 Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 029343267
RL1023	Baitullah Overseas	116/11/, G-Nat Tower (6th Floor), D.I.T Extension Road, Fakirapur, Dhaka.	01912006980 01819145009
RL1024	Adeb Air Travels & Tours	40/1-D, Inner Circular Road, V.I.P. Road, Nayapaltan (5th floor), Dhaka-1000	01717316915
RL1025	Tisha International	319, Bara Mogbazar(1st Floor) Dhaka-1217	+88 02 9359673 01720557834
RL1026	Delwar Trade International	40/1/A.Inner Circular Road, (3rd Floor) Nayapaltan, (Old Shantinagar), Dhaka-1000.	01819218696
RL1027	Prosearch Recruitment Consultants	City Heart (13th Floor), Suite-7, 67, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 8332935
RL1028	Al-Sourav Overseas	476/C, DIT Road (Ist Floor), Malibag, Khilgaon, Dhaka-1217	+88 02 58317047 01715877018
RL1029	Safa Marwa International	G-NAT Tower(2nd floor), Room-G-2, 116/117, DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7193650 01711107534
RL1031	Udayon Corporation	House- 12, (2nd Floor), Road- 02, Block-J, Baridhara, Dhaka-1212	+88 02 9851010 01714719780
RL1032	Star Gold International	Hazi Tower (4th Floor) H-97/2, New Airport Road, Kakoli, Banani, Dhaka-1213	+88 02 8828105 01954438832
RL1033	Miaz Tours & Travels	137, Gulshan Shoping Centre (2nd Floor), Gulshan-1, Dahaka-1212	+88 02 8832818 01711042183
RL1034	A N Leopad Overseas Ltd.	24/A, Bijoynagar (6th Floor), Skylark Point, Suite-5/F/3, Dhaka-1000.	+88 02 9334153, 8337458 01858692785, 01712061656
RL1035	Barisal Overseas	15/5, Biuoy Nagar (199, Shaheed Sayed Nazrul Islam Swarani). Akram Tower (4 th floor), Dhaka-1000.	+88 02 8314121 01711542567

RL	Name	Address	Phone No
RL1036	United Gulf Services	Plot- SW(H), 8/A, (Old), 1/A, (New), (2nd Floor), Wesst Side Bir Uttam Mir Shawkat Sarak, Gulshan-1, Dhaka-1212	+88 02 48810210 01711532259
RL1037	Soul Associate	Cha-75/2, Ridgedale, Shopping Complex, D-7, North Badda, Dhaka-1212	+88 02 9850649 01671153178
RL1038	Nasir Aviation Services	Satabdi Center(K-9/9th Floor), 292 Inner Circular Road, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000	01711531187
RL1039	MASHALLAH OVERSEAS	6 D .I.T AVENUE, Sabbir COURT (1ST FLOOR), MOTIJEEL C/A, DHAKA-1000	01944466444 01701541036
RL1041	Shafayet International	Akram Tower(13th Floor), Suite-05, 15/5, Bijoynagar, Dhaka-1000.	+88 02 9337309 01823736287, 01768086559
RL1042	Travel Care (PVT) Ltd	78, Nayapalton Sanjari Tower (2rd Floor) Dhaka-1000	+88 02 9331650 01714349414
RL1043	Mollah International	MCO Centre 2nd Floor, House: 15/A, Road: 05, Block: F, Banani, Dahaka	
RL1044	Bengal Manpower Services Ltd	Plot-12014, Bawnia Uttra Para, Turag, Dhaka-1230.	027912812 01713060100
RL1046	Moon Light Overseas	Ruhama Tower (4th Floor), 50, Purana Palton, Dhaka.	+88 02 9561091, 1645595 01819230397
RL1047	The Jamuna Overseas	51, Motijheel C/A, (3rd Floor) Dhaka 1000	+88 02 9343030 01711521986
RL1048	Setu Air Aviation Ltd.	Ka-50/2, jagannathpur, ShahidAbdul Aziz Sarak, Progatisarani, Vatara, Gulshan-Dhaka-1219	+88 02 55050548 01716773211
RL1049	Derash Bangladesh	ISLAM TOWER(1ST FLOOR), 65 NAYAPALTAN, DHAKA-1000.	029337772 01819296146, 01731545279
RL1050	NMSS International	40/1/A, Nayapaltan (8th Floor), Old-83, Shantinagar, Dhaka-1000.	+88 02 9344125-127 01817-582542, 01977582542
RL1051	Shatota Associate	H-87, Jahan Bhaban(6th floor), New Airport Road, Banani, Dhaka	+88 02 58816563 01674552288
RL1052	Homeland Trading	House-97/2 (3rd Floor), New Airport Road, Kakoli, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9842609
RL1054	Akhill Enterprise Ltd	Block-F, House-22(15th Floor), Banani, Dhaka	
RL1055	SARAC Overseas	Malik Chamber, 11/2, Toyenbee circular Road, Motijheel C/A, Dhaka-1000	02-9567150 01711542636
RL1056	Link-Up Overseas	120 D.I.T. Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 49350394 01711-243544
RL1057	Eastern Resource management Services ltd	Plot-89 (6th Floor), Road-28, Sector-7, Uttara Model Town, Dhaka-1230	+88 02 8958985 01711586271, 01726968938
RL1058	Region-Link HR International	Baitul Abed Building, 53, Puranapaltan, Lavel-7, Suit-701, Dhaka.	+88 02 9561518, 9514070 01778991111
RL1059	Asmacs	House-55, Road-3, Block-B, Niketon, Dhaka-1212	+88 02 9897946, 9897841 01552414839,
RL1060	Basic Engineering Ltd	H-86 (1st Floor), New Airport Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9845225 01973042494
RL1062	Arabian Placement	28/A, Kakarail (3rd Floor), VIP Road, Dhaka-1000	01911380891, 01778319665
RL1063	Barobi International	H-79, (2nd Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Shwark , Banani, Dhaka.	+88 02 9347905 01712048816

RL	Name	Address	Phone No
RL1064	Bashundhara Employment Services	Tropicana Tower (5th floor), 45, Topkhana Road, Dhaka-1000.	029777530, 9577531
RL1065	Srijita Overseas	87, BNS Cerntre (4th Floor), Room-507, Sector-7, Uttara, Dhaka-1230	01948859716
RL1066	Air Link Overseas	H-79, Block-F, Room-20, Sirutam Zuaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9871547 0101812293513
RL1067	Sami Overseas	Eastern View(G.floor), Room-10-11, 50, D.I.T. Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 9331668 01711489769
RL1068	Saad International Ltd.	28/1/C, Toyenbe Circular Road, Rahmania International Complex, Level-11, Room-07, Dhaka-1000	+88 02 9565682 01715490998
RL1069	Acura Trade International Ltd.	56, Shatinagar, Monihar Classic (6th Floor), Nayapaltan, Dhaka-1217	+88 02 8122240 01935902252
RL1070	Elahi Enterprise	Akram Tower Suite-06 (3rd Floor), 15/5, Bijoy Nagar, Dhaka- 1000	+88 02 9344136 01711532047
RL1072	Khaled Jedan International	66/A, Nayapaltan, Shama Complex(7th Floor), V.I.P Road Dhaka-1000	01933796033
RL1073	Al Karim Manpower Bangladesh Ltd	114/1, Shantinagar, Dhaka-1217	+88 02 9344684 01912002966
RL1075	Alamgir Brothers Recruiting Agency	186 (3rd Floor), Arambag, Motijheel, Dhaka	01817012007
RL1076	The Intralink	147/A-1(2nd Floor), Airport Road, Tejgoan, Dhaka-1215	+88 02 9126720 0172699349, 01819408735
RL1077	Universal Overseas	House-03, Road-17, Block-D, (1st Floor), Banani, Dhaka-1213	+88 02 9632230 01713006752
RL1079	Faraji Trade intrenational	86/1 (4th Floor), Inner Circular Road, Vip Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 8321885 01925783984
RL1080	The Human Resource Bangladesh	Red Crescent Building Level-07, suite-02, 61, Motijheel C/A, Dhaka-1000	+88 02 7167782
RL1082	A-Plus International	H-79, Block-M/I, Shikder Plaza (3rd Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 -9859278, 9871538 01712257779, 01705500006
RL1083	TMSS Northern Recruiting Agency Ltd	Mahatab Center(1st Floor), 177, Syed Nazrul Islam Sarani, BijoyNagar, Dhaka.	+88 02 9339502 01713377049
RL1084	Max Management & Services	H-81(1st Floor), Biruttam Ziur Rahman Road, Banani C/A, Dhaka-1213	Dist-Magura +88 02 9870162
RL1085	Sufi International Ltd.	Mahtab Center (8th floor), 177, Sheed Syed Nazrul Islam Sarani, Bijoynagar, Dhaka	+88 02 9333497
RL1086	Bdex International	99, Motijheel c/a, Karim Chamber, Dhaka-1000.	029586645 01711676381
RL1088	Amana Business Solution	56, Shanti Nagar, Monihar Classic (6th Floor), Dhaka-1217.	+88 02 9567802 01718290877
RL1089	Citizen Air International	121, Motijheel Commercial Area, Dhaka-1000	01819486772
RL1090	Khan Tours and Travels	52/Nayapaltan (5th Floor) 5, R, Gargen, Dhaka	01713011793
RL1091	Amda Global Services	119, Shantinagar (3rd Floor), Dhaka-1217	+88 02 8361906 01720171550
RL1092	Godhuli Overseas	62/6, Habib Mansion, Kamal Ataturk Abenue, Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 9892530 01819218462
RL1093	Mizan Trade International	Pritom Zaman Amit Tower (4th Floor), 37/2, Purana Paltan, Box Culvert Road, Dhaka.	01711786433
RL1094	Air King Overseas	115/23, Motijheel, Circular Road, Arambag, Dhaka	+88 02 7194588 01911357423

RL	Name	Address	Phone No
RL1096	Smart Employment Overseas Ltd.	H-79, Block-M/1, Shikdar Plaza, Banani, Dhaka	+88 02 881284 01711531440
RL1097	Sonartory Trade Internationl Ltd	32 Naya Palton, DIT Extention, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 8351143 01711625225
RL1098	Majumder Professional Services Ltd	36, Purana Paltan Line, Rokeya Mansion, Dhaka-1000	01717429341
RL1100	Tafa Human Resource Devolopment	Sattar Center (11th floor), 30/A Nayapalton VIP Road, Dhaka.	+88 02 9337832 01713403585
RL1101	Mitul Trading	17/1, Monipuri Para, Dhaka-1215	01713114601
RL1102	Sarail B-Baria Travels International	Mahtab Center (8th floor), 177, Sheed Syed Nazrul Islam Sarani, Bijoynagar, Dhaka	+88 02 9344281 01819159852
RL1103	Sasco Trading Ltd.	14, Purana Paltan, Darus Salam Arcade(7th floor), Dhaka-1000	+88 029555167 01818109315
RL1104	Jihan Overseas Limited	64/4, (4th Floor), Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 8331187 01730-338501
RL1106	Shuvro International Trade & Travels (MSITT)	177, Shaheed Syed Nazrul Islam Sarani, Mahtab Center (2nd Floor), Bijoy Nagar, Paltan, Dhaka	+88 02 58315907 01711377578
RL1107	Mam Overseas International	Sha-74, Uttar Badda Bazar, Gulshan, Dhaka	+88 02 9871079 01919525666, 01711525666
RL1108	Mridha International Corporation	BH Plaza, Ka-50/2, , Abdul Aziz Sarak, Jagonnathpur, Vatara, Norda, Dhaka-1229	+88 02 55050288-90 01534505582
RL1110	World Wide Human Resource And Placement Center	30/A, Nayapaltan, Sattara Center (9th Floor), V.I.P. Road, Dhaka-1000	+88 029337933 01713005821
RL1112	Mohsin Overseas Ltd.	11, Purana Paltan, Suite- 402(3rd Floor), Ibrahim Mansion, Dhaka-1000	01819237985
RL1113	Al-Zia Air International	Eastern View (11 Floor), 50, DIT Ext. Road, Room-12-13, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9338524 01711695922
RL1115	Moktar International	House-89/2 (2nd Floor), Siraj Toewer, Kaloli, Banani, Dhaka.	01711168345, 01615882288
RL1116	Al Haramine Overseas	65, Naya Paltan, Islam Tower, Dhaka-1000	+88 02 9333509 01811165405
RL1118	Salman Development (Pvt.) Ltd.	Motaleb Market, 500, Goal Tek, Faribad, Dakshinkhan, Dhaka-1230.	+88 02 8916502, 48958901
RL1119	K B S international	292, Inner Circular Road Shatabdi Center Floor-13 Suite-13/B, Fakirapol Dhaka-1200	01713-303039
RL1120	Jharna Zia Associates	Plot-37, Gulshan Shopping Center, Room-B-130/A, 2-3 (4th Floor), Gulshan-1, Dhaka-1212.	+88 02 9894800, 9884274 01911340711, 01731349706
RL1122	Assurance Services Company	334, Elephant Road, New Market, Dhdaka-1205	02-58617342, 9668664, 8625240 01521394729
RL1123	Asiatic Eastern Overseas Ltd	Suvastu Imam square, 65, Gulshan Avenue, Gulshan-1, Dhaka-1212	+88 02 9139759, 9114885 01726624040
RL1124	Penang Overseas	Concept Tower, Suite- 4-D, 3rd Floor, 68-69, Green Road, Dhanmondi, Dhaka-1205	+88 02 8623169 01842707202
RL1125	Al Rayeen International	H-81, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka	+88 02 48810049 01732465535
RL1126	Total Management services Ltd.	137 Tejgaon Industrial Area Dhaka 1208	+88 02 9880096 01740949155
RL1127	Sajan Overseas	H-54, Road-11, Block-c, Bir Uttom Khademul Basher Road, Banani C/A, Dhaka-1213.	+88 02 9871931
RL1128	MP Travels Limited	49, Motijheel C/A, Shapla Bhaban, 4th Floor, Suite-502/504, Dhaka-1000	+88 02 9512728 01710133986

RL	Name	Address	Phone No
RL1129	United Bangladesh	T.M.C Building, (1st Floor), 52, New Eskaton Road, Dhaka-1000	+88 02 9357088 01716585864
RL1130	Al Tamim Overseas	Eastern View (Ist Floor), 50, DIT Ext.Road, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9349256, 49349256 01713003754, 01713005754
RL1131	H R M Corporation	House-82, Road-11, Block-D, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9856519-20
RL1132	Arman Air International	55/1, Purana Paltan (4rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 955041, 9550413 01750767676
RL1133	Swapnil Associates	H-100(2nd Floor) Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Kakoli, Dhaka-1213	+88 02 9873286 01718200951, 01713303158
RL1134	H. R. International	Dilkusha Centre, 4th Floor, Suite-404, 28, Dildusha C/A, Dhaka-1000	+88 02 9566052
RL1135	AVR Bangladesh	Dag-1158, Pachkhola, Satarkul Road, Badda, Dhaka.	+88 02 -8832786, 8835804 01713117784
RL1137	The Best Service	78, Nayapalton(5th Floor) Dhaka-1000	+88 02 8319878 01715802408
RL1139	Smart Care Corporation	34, Kamal Ataturk Avenue, Awal Center (14th Floor), West Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 55034388 01711567590
RL1141	Oichi International	Hazi Tower, H-97/2 (3rd Floor), Chairman Bari, Kakoli, Banani, Dhaka.	+88 02 9889143 01711901102
RL1142	Concept Air Travel And Tours Ltd.	Room- 31, 2nd Floor, Banani Super Market-Housing Complex Complex, Banani, Dhaka-1218	01819215196, 01711185265
RL1143	The GMG Associates Ltd	89/1, 17th Floor Progoti shawroni, Uttar Badda Dhaka-1212	+88 02 58816704 01670100941
RL1144	Bangla Aviation	Kazi Tower (3rd Floor), 86 Inner Circular VIP Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	029891088, 9894349
RL1145	The Magura Associate	Sotabdi Center, 292-Inner Serculer Road, Dhaka-1000	+88 02 7194673 01712310709
RL1146	Ahmed International	55/1, Purana Paltan (6th Floor), Dhaka-1000	+88 02 9578891 01747006702
RL1147	Siddiqua Consultant	House-2, Road-04, Sector-01, Flat-A/3 (2nd Floor), Uttara, Dhaka.	+88 0255035014 01715528334
RL1148	Sadiatec Ltd.	Plot-89, Sayed Grand Centre, Room No, 135 (3rd Floor), Sector-07, Uttara, Dhaka-1230.	+88 027914818
RL1149	The Winner International	Plot-2519-2520 & 2521 (7th Floor), Madani Avenue East Vatara, Gulshan-2, Dhaka-1212.	+88 02 7195021 01819284263
RL1151	Tania Air international	32, Nayapalton, DIT Ext. Road, Dhaka-1000	+88 02 9332741, 01715076116
RL1152	Mid Line International	45, Naya Paltan(2nd) Floor, Dhaka-1000	01830609110
RL1153	Taa- Haa Recruitment Services	162 Barua Bagan Bari Khilkhet, Dhaka-1229	+88 02 8414347 01819191712
RL1156	The Legal Assoiciates	11.Industrial Plot (5th Floor) Tamahal Road. Block-C, Mohammadpur, Dhaka.1207	+88 02 58150810 01723792753
RL1157	Chemtex Overseas Ltd	Aeysha Shopping Complex, 2nd Floor, 85 New Circular Road, Siddheshori, Santinagar, Dhaka-1217	02933945, 933958 01843333358, 01827544615
RL1158	S.T.S Overseas Ltd	83/B, Mouchak Tower, 4th Floor, Room-509, Malibagh More, Dhaka-1217	+88 02 8315714 01826666689
RL1159	Tehzeeb Tours & Travels	36/1, East Hzipara, Rampura, Dahaka-1219	+88 02 9338021 01712213781
RL1160	Merchant Overseas	Plot-23, Road-11, Block F, A-10, Bir Uttam Khademul Bashar Sarawak Banani , Dhaka-1213	+88 02 9871322 01713007477

RL	Name	Address	Phone No
RL1162	Syed Tour & Travels Ltd.	221/1, Vashantak Dhaka Cantonment, Dhaka-1206.	+88 02 8410078 01714078891
RL1163	Aoes Bangladesh Limited	Plot-413, Naya Nagar, Cocacola Road, Gulshan, Badda, Dhaka	01922114009, 01919522500
RL1164	Neighbour Overseas Ltd	Suite-9/8, West Bhaban (8th Floor), Paltan China Town, 68 Nayapaltan, Dhaka-1000.	01819194022
RL1165	Siam Trade International	10/2/1, Toyenbee Circular Road (3rd floor), Motijheel C/A, Dhaka	+88 0257165298 01715166333
RL1166	M.H.Trade International	147/2, DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 -9337179 01672299759, 01914226669
RL1167	M-Arafa International Ltd.	67, Nayapalton, City Heart Market, Level-11, Suite: 12/3, Dhaka	+88 02 58316717 01713008919
RL1168	Newstar Recruiting Agency	Islam Tower (2th Floor), 65 Nayapaltan, Dhaka-1000	01721755155 01855522221
RL1169	L.B. Group	89/3, Kakrail, Hotel Ishakha- Razmoni Room-08, &10, 1st Floor, Dhaka-1000.	+88 02 8311783 01713035259
RL1170	Green Plaque International Ltd	Room- 26, 2nd Floor, 44, kemal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9821478 01819219097
RL1172	Ramna Air International	66/67-Kamlapur, 401, Estern Commercial Complex, Dhaka-1000	+88 02 9571799 01712710500
RL1174	Drubo Traders (Pvt.) Ltd.	Oriental Trade Centre, Old 67, New 69/1, Pourana Paltan Lane, Dhaka-1000.	28396387
RL1177	Group S. International	87, B N S Centre, Room- 910(8th Floor), Sector-7, Uttara, Dhaka-1230	+88 02 7911307
RL1178	Gaoucia Overseas	Zohadia Complex, 62, Muradpur, Panchlaish, Chattogram-4203.	+88 031-651299 01819-319882
RL1179	Al Fariya Recruiting Agency	Silimpur, Bogura	051-66458 01720509918, 01833229567
RL1180	Express Systems Ltd	House No 8/2, Road No 01, Shamoli, Dhaka-1207	+88 02 8129491 01973438801, 01973438953
RL1181	Mojumder Overseas	292, Inner Circular Road, Shatabdi Center(13th)E, Fakirapool, Dhaka-1000`	+88 02 01819580755
RL1182	Trust Overseas Recruiting Agency (TORA)	Senwalia Mouza Savar Senanibash, Savar.	0176049210 01871009000
RL1183	Job Bank International	3, Shahid Taj Uddin Ahmed sarani, Moghbazar, Dhaka-1217	+88 02 9350087 01711-521361
RL1185	Tisha International Overseas Ltd.	319, Baro Mogbazar, Dhaka	
RL1186	Ornob Orna World Vision	147/3 (3rd Floor), DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 9341125 01715838865
RL1188	Holy Trade International	70, Naya Paltan, VIP Road, Dhaka-1000	+88 02 58315083 01819-219827
RL1189	Jasper International	86/1, Inner Circular (VIP) Road (6th Floor), Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9338289
RL1190	Proma Overseas	City Heart (8th Floor), Suit-9/4, 67, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9348021 01712-620961
RL1191	Natural Eastern Overseas Ltd.	2/C, Purana Palton, Shawon Tower (5th Floor), Dhaka-1000.	01795715497
RL1192	Miqat Air International	54/B(Gound Floor), Inner Circular VIP Road, Shantinagar, Dhaka-1217	
RL1194	ISMT Human Resource Development Ltd	Sattara Center (8th Floorl), 30/A, Naya paltan, Dhaka-1000	+88 02 58312644 01819-286905, 01755593514

RL	Name	Address	Phone No
RL1195	Index corporation Ltd.	Lake Plaza (APT-202), House-12, Road-30, Gulshan-1, Dhaka-1212.	01937761111
RL1196	Future International	House-47, Road- 17, Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 9885388 01711704323
RL1197	Country Employment Agency	Ziabag Moinartek, Uttarkhan, Uttara, Dhaka-1230	028955783, 01775146001
RL1198	KZL Overseasnternational	65/2/1, BoX Culvert Road, Paramount Heights, 2'nd Floor, Purana Paltan, Dhaka, 1000	01819226327 01725065047
RL1199	BRAC Probashbandhu Ltd	Brac Centre, 75 Bir Uttam A K Khandakar Road, Mohakhali, C/A, Dhaka-1212.	029881265-5755 01730351172
RL1200	K. M. Overseas	73, Kakrail Estern Commercial Complex Room-10/10. 10/11, Dhaka-1000	0181428 0124 01812905262
RL1201	Rajdhani Trade International	49, Motijhil, C/A, Suite- 807 (7th Floor), Dhaka-1000.	+88 02 9573252 01713503090
RL1202	Future Hope International	Bashati Horizon, Apartment, A/8, plot-21, Road-17, Banani, C/A, Dhaka-1213	+88 02 9896396 01714498035
RL1203	S.A.M International	26, Chamelibag, 4th Floor, Shantinagar, Dhaka-1217	+88 029336574 01817515161
RL1204	Proceed Overseas	53, Purana Paltan, Baitul Abed (4th Floor), Dhaka-1000	01819-256916, 01726072178
RL1205	Fatema Overseas	House-H-81, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 9857702 01713270599
RL1206	Nayeem Air Employment Services	166 Fakirapool (Old) 3/12, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9347985 01715494608
RL1207	The Bangladesh Trade Corporetion	53/3, Ayasha Monjil DIT Ext. Road, Nayapaltan, Dhaka.	0181545448
RL1208	Uniglobe Human Resorce Management	29, Toenbee Circular Road, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 9570633 01915733541, 01707733541
RL1209	B.S International	28/1/B Toyenbee Circular Road, BN TOwer, 4th Floor, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 88029511186 01712825242, 01715596649
RL1210	Robiah International Ltd.	86/1, Inner Circuler Road 2nd floor, Nayapaltan Dhaka-1000	+88 02 9359019 01711381236
RL1211	Mithila Air International	28/A/2, Toyenbee Circular Road, Hotel Motijheel(6th Floor), Motijheel, Dhaka-1000	01819944479, 01979944479
RL1212	Ifthi Trade International	89, Kakrail, Green City (2nd Floor), Dhaka	+88 02 9334363 01731-552744
RL1213	Al Fateen International	3/1-E, Purana Paltan, Ivory Krishanachura, Suitno-A/3 (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9564619 01719173403, 01720409293
RL1214	Asea Trading International PVT. Ltd	Dhaka Road, Word-9, Sakhipur, Pourosova, Tangail	01819443244
RL1215	Hope-21 Ltd.	11C, Hossan Tower, (7th Floor), Box Culvert Road, Nayapaltan, Dhaka.	+88 02 834222222 01711175346
RL1216	United Manpower Consultancy	65/2/1, ParamountHeights, (4th Floor), Lebel-4/B, Box Culvert Road, Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9514055 01711556156
RL1217	Mam and Mam Overseas	67 Naya paltan, Suit-14/4/a, cityhart market, 14floor, dhaka	+88 02 9334715 01712256209, 01793591843
RL1218	Seam Overseas	1, 1/1, Naya paltan, Rupayan Taj (5th floor), Room-F-05, Dhaka-1000	+88 029350286 01741309772
RL1219	Pacific Asia Human Resource International Ltd.	Phulbari House (Ground Floor), House-25, Road-01, Sector-09, Uttara Model Town, Dhaka.	+88 02 55080241-42 0173008696
RL1220	Jenia Overseas	65, Naya Paltan (4th Floor), Paltan, Dhaka-1000	+88 02 58315572 01759-198185

RL	Name	Address	Phone No
RL1221	Gulf Internaional	Pladium Market (2nd Floor), Flat- 2/A, House- 01, Road-95, Gulshan-2, Dhaka-1212	+88 02 9894705
RL1222	Al Shahadat Overseas	House-8, (3rd Floor) Road -27, Block-K, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 8831708, 8831355 01713000588
RL1223	Modhu Overseas International	Shatabdi Center, Level-3, 2/F, 292, Inner Circular Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 7195657 01811282922
RL1224	Al Arafah Aviation	153-Motijheel, C/A, Rony-House, (1st Floor), Dhaka.	029551710 01673795584
RL1226	View Tech Employment Agency	Baitul Khair, 48, AB, Purana Paltan, Dhaka, Suite-802	+88 02 9512400 01833752114
RL1227	H & R Services	Kha-177/2, Khilkhet Tanpara, Road-01, Khilkhet, Dhaka-1229	+88 02 8900864 01199853377
RL1228	Samir International	31, Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 027113309 , 47120052 01715082272
RL1229	Sadia Associate Ltd.	49, Motijheel C/A, Shapla Bhaban (5th Floor), Suite-603, Dhaka-1000.	01817514842
RL1230	MK Overseas	149/A, Monipuri Para, 5th Floor, (Room-501), Tejgaon, Dhaka-1215	01756695422, 01727742677
RL1231	B.D. Global Business	204, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, Bijoynagar, Dhaka-1000	02-7126120 01711112819
RL1232	Samiha International	86/1, Iner Circular (VIP) Road (1st floor), Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 0249357172 01715152236
RL1233	Islam Overseas & Travels Ltd.	49/1, Purana Paltan Line (2nd Floor), Dhaka.	+88 02 9123724 01819277185
RL1234	Miah Overseas	78, Flat-7/B(6th Floor), Nosjid Road, Shanjari Tower, Nayapaltan, Dhaka	+88 02 9333720 01726723175
RL1235	Al Minar Overseas	36, Purana Paltan (3rd Floor), Dhaka-1000	01717429341, 01714237387 01832406509
RL1236	Zamzam Corporation	65, Nayapaltan, (Ground Floor), Room A/1, Dhaka-1000	01615026275
RL1238	Al Aziz Overseas	55/1, Naya paltan, Dhaka-1000	+88 02 9359053, 9334708 01819989710, 01764196329
RL1239	Cumilla Overseas	48/A-B, Purana Paltan (8th Floor), Baitul Khaer, Dhaka-1000.	+88 02 8313105 01926040793
RL1240	R X Care International	46 Kamal Atarurq Avenew (3rd Floor), Banani, Dhaka.	01735226954 01713143501
RL1241	SKEB Employment Bangladesh Ltd.	413, Naya Nagar, Coca Cola Road, Gulshan, Vatara, Dhaka-1212.	
RL1242	Tafseer Overseas	H-89/2(3rd Floor) Biruttam Ziaur Rahman Road, Kakoli, Banani, Dhaka.	+88 02 9853447 01715874115
RL1243	MBM International Recruiting & Travel Agency	Moula Point, Kulaura Rtoad, Raj nagor, Moulobi Bazar	01715757449
RL1244	Narcissus	179, Satarkul Road, North Badda, Dhaka-1212	+88 02 9898032, 55056954 01713033450
RL1245	NEO Resource BD Pvt. Ltd.	Syed Grand Center, Plot-89, Road-28, Sector-7, Suite-1202, Dhaka-1230	01798536207, 01758488837
RL1246	S. Munshi Overseas	H-99, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani C/A, (2nd floor), Dhaka	+88 02 55033663 01713002160
RL1247	Soar Travels	Rokeya Mansion (8th floor), 36, Nayapaltan, Paltan, Dhaka-1000	+88 028127418 01715150905

RL	Name	Address	Phone No
RL1248	S.A. Bangla Trade International Ltd.	Room-13/7, (12th floor), City Heart Building, 67, Nayapaltan, Dhaka	+88 02 9333617 01715540520
RL1249	National Recruiting Agency	147/3 DIT Ext Road, Fakirapool, Dhaka-1000	01715004851
RL1251	Estema International Recruting Agency	33, Kakrail, Azmiri Mansion(3rd Floor) VIP Road, Dhaka- 1000.	01812866619 01819020747
RL1252	Bashundhara Overseas	Tropicana Tower (5th floor), 45, Topkhana Road, Dhaka-1000.	+88 02 9585268 01711711973
RL1253	Brilliant Manpower Service Ltd	476/C, DIT Road, Malibagh, Dhaka-1217, Bangladesh.	028321783 01716150025
RL1254	Welltech Employment Serveces	70, Nayapalton (3rd Floor), Dhaka-1000.	01979147648
RL1255	South Breeze Corporation Ltd.	H-79, Block-M/1 (5'th Floor), Shikder Plaza, New Airport Road, Chairman Bari, Banani.Dhaka-1213.	+88 02 9870999 01713355102
RL1256	Modern Bangladesh Recruitment Solutions	City Heart(14th Floor), Suite-04, 67 Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 8332935 01675938244
RL1258	Al Nahin Manpower Services Ltd.	62/1, Puranapaltan Lane (2nd Floor), kakrail, Dhaka.	+88 02 49350679 01715815139
RL1259	Top Ten Overseas	28/A VIP Road(3rd Floor), Kakrail, Dhaka.	+88 02 9346421 01714222216
RL1260	Diamond Overseas Ltd.	122, DIT Extension Road, (2nd Floor), Fakira Pool, Motijheel, Dhaka-1000.	02741070191 01715004710
RL1261	M. Overseas	43/1, Naya Paltan, (2nd Floor), Dhaka-1000	01715130926
RL1262	Rony Overseas Ltd	476/C/1, DIT Road, (1st floor), Malibag Dhaka-1217	+88 02 9349512 01819202936
RL1263	J & J Brothers International	87, B N S Centre(4th Floor), Sector-7, Uttara C/A, Dhaka-1230	+88 02 58952032 01712-968638
RL1264	Royal Rolls Manpower Service Est	36, Purana Paltan, Rokeya Mansion, (3rd floor), Dhaka.	+88 02 9358308 01630234538
RL1265	Nahar International Overseas Ltd.	5, Shaheed Tajuddin Ahmed Sarani, Mogbazar, Dhaka-1217	
RL1266	Fair Trade International	67, Nayapaltan, City Heart, Suite-10/4, (9th Floor), Dhaka	+88 02 9354667, 9354668 01818657020
RL1267	Persian International Limited	JA-84/1 (2nd Floor), Middle Badda, Badda, Dhaka-1212.	+88 02 9894003 01750-249008
RL1268	Vely Trade International	14, Rajuk Avenue, (3rd Floor), Rubel Mansion, Motijheel, Dhaka	+88 02 9552821 01953865001
RL1269	Aariz Enterprise	Eastern View Commercial Complex (8th Floor), Suite-04, 05, 06, 50, DIT Ext. Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 58316285 01711593303
RL1273	M.M.R Overseas Business	50/1, VIP Road, Ridge Ahamed Square North Wing (2nd Floor), Naya Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9359860 01713075202
RL1274	J.E.R. Employment Agency	72, Naya Paltan, Faruque Tower (6th Floor), Dhaka-1000	+88 02 9357086 01744-909370
RL1275	Milestone Overseas Ltd.	204, Shahid Nazrul Islam Sarani, Aziz Co-Operative Market(5th Floor), Bijoy Nagar, Dhaka	+88 02 8413514 01824672603
RL1279	R. H. Trade International	89/1, Kakrail Supar Market. Ground floor, Room-14, 19, 20, 21, Dhaka	01711069339
RL1280	Brahmanbaria Export Ltd	Islam Tower (3rd Floor), Room-d-2, 65, Naya Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9336463 01711193461, 01716959358
RL1281	Fair View International	581, Shewrapara, Begum Rokeya Sharani, Mirpur, Dhaka- 1216.	+88 02-8034638 01720532169
RL1282	Multi Link Manpower Recruiting Service	53, DIT Extension Road (4th Floor), Nayapalton, Dhaka.	+88 02 8391822 01819503407

RL	Name	Address	Phone No
RL1284	M. Akter and Sons	61/B (South)Holding -1134/1, Khilgaon, Choudhurypara, Dhaka	
RL1285	Ishizaka Overseas Co. Ltd	Jalalia Apartment (Groun Floor), Sumangonj Road, Akhalia, Sylhet.	+88 02821727754 01712-873711
RL1286	Nagar Overseas	45, Topkhana Road, Tropicana Tower, 3rd Floor, Room-2/C, Dhaka	01842065177
RL1287	Z M Tours And Travels Ltd	High Tower (8th Floor), 9, Mohakhali, C/A, Dhaka-1000-1212	+88 02 9859523
RL1288	Ayat Network Ltd	Taher Tower (5th Floor), Plot-10, Gulshan North circle, Gulshan-2, Dhaka-1212	029851895, 9852730 01841441501
RL1289	Mahadi Travels & Tours	Akram Tower 4rd Floor, Souite-01, 199 Shahid Syed Nazrul Islam Sharani, Bijoynagar, Dhaka	01711513086
RL1291	Rabah International	H-81, Biruttam Ziiaur Rahman Sharak, Banani, Dhaka-1213	01915431175
RL1292	A J Corporation	cha-90/3, Pragoty Sarani (1st Floor), Uttar Badda, Dhaka-1212	+88 02 8413189 01735356494
RL1293	Fujita Overseas	Ka-6, Jagannatpur (4th Floor), Basundhara Road, Dhaka-1229	+88 02 8418714 01778336611, 01611806786
RL1294	K. M. International	CHA-73/2, Ocean Tower(2nd fLOOR), North Badda, Dhaka-1212. , Dhaka-1000	028858292 01713005463
RL1295	Darbar Global Overseas	Saiham Skyview Tower(6-B Floor), 45, Bijoynagar, Dhaka-1000	028391940, 8391941 01713504647,
RL1296	Keyaan Overseas	11/7-9(11th Floor), Eastern View, 50, DIT Ext. Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 58312587 01860272290, 01616-901212
RL1297	CRX Recruiting Agency Ltd	House-15/4, Mohonpur (3rd Floor), Mirpur Road, Shyamoli, Adabor, Mohammadpur, Dhaka-1207	029118482 8801711934908, 01703273390
RL1298	Path Finder International	KA-43/6, Jagannathpur, Progati Sarani, Vatara, Dhaka-1219	01922327177 01701885585
RL1299	Mahe Overseas	H-79, Block-M/1, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarawak, Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 9871179 01715253841
RL1300	The South Cumilla International	Shatabdi Center, 292, Inner Circular Road, Fakirapul, Dhaka-1000	+88 02 7195657 01819663977
RL1301	Shah Mokhdum Recruiting Agency	781/3, (1st Floor), Shawrapara, Mirpur, Dhaka-1216.	+88 02 8090534 01775429232
RL1302	Asor Aviation Services	Globe Chamber (4th Floor), 104, Motijheel C/a, Dhaka-1000	+88 02 9582706 01733899353
RL1303	Overseas Employment Services Ltd.	House 22 (3rd Floor), Road-13C, Block-E, Banani, Dhaka-1213	+88 02 8836809 01713245858
RL1304	Aj International	199, Syed Nazrul Islam Sharowni, Akram Tower, Dhaka-1000	+88 02 48810212 01713452576
RL1305	Auto Bay Overseas	ka-71, Nordha, Progoti Sarani, , Dhaka-1222	+88 02 8815531 01973214607
RL1306	Marjia International	292, Inner Circular Road, Satabdi Center(5th Floor)Room-5/F, Fokirapool, Dhaka-1000	+88 02 7194394 01831472694
RL1307	RRC Human Resource Services Ltd.	536, Dhour Mondir Road, Turag, Dhaka.	+88 02 8981043 01918294243
RL1308	Ocean Blue Overseas	183, Shohid Syed Nazrul Islam Sharwani, 3/3C(3rd floor), Bijoynager, Dhaka-1000	01740453963 01711394668
RL1309	Farrai International Ltd	Nahar Point 60 Gausal Azam Avenue, Apt-5/B (5th Floor), Sector-13, Uttara, Dhaka-1230	+88 02 8932190 01712620078
RL1310	Barakat Dynamic Overseas Employment Agency	1107A/1105B (5th Floor), Baitul Aman Co-Operative Housing Society, Ring Road Adabar, Dhaka-1207.	029116697, 9116698 01712111736, 01796211111

RL	Name	Address	Phone No
RL1311	Al Zuhoor International	157, Sayed Nazrul Islam Sharoni, Purana Paltan 12/1(5th Floor), Dhaka-1000	+88 02 -9556050 01727530862
RL1312	Summit Manpower Service	292 Inner Circular Road, Shatabdi Centre (4th floor) Room- G, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7195952 01712089024
RL1313	Peace Air Overseas	42, Naya Paltan, Room-57, Dhaka-1000	+88 02 8312891
RL1314	Banna Bijoy Overseas Ltd.	Holding-07/13/12/01, Road-3, Word-07, Block-C, Condolbag Zirabo, Ashulia, Dhaka.	01711526189
RL1315	Natasha Overseas	1/A, Senpara, Parbota, Shah Ali Plaza, Room-1206(11th Floor), Mirpur-10, Dhaka-1216	+88 02 58050610-11 01911122269
RL1316	Millennium Overseas Ltd.	Shahenshah Complex(7th Floor), 169, Shahid Sayed Nazrul Islam Swarani, Bijoynagar, Palton, Dhaka-1000	01738283838 01819144866
RL1317	Kashipur Overseas	Baitul Khair(10th Floor) Room No, 903-904 48, Purana, Palton Dhaka-1000	01711-343748
RL1318	Oparajita Overseas	24, Purana Paltan, Dr. Nawab Ali Tower (4th Floor), Room-402-403, Dhaka-1000	+88 02 9574203 01721296503
RL1319	Sheehab Overseas	122, DIT Extension Road (2nd Floor), Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	01715157329
RL1320	Crest Overseas HR Solution	373, Dewanbari Road, Azampur, Dakhinkhan, Dhaka	028981424, 8981388, 55035940 01711542420
RL1321	Fatema Employment Services	89/3, HotelRajmoni Ishakha Shoping Comp. (1st Floor), Room- 13-14, kakrail, Dhaka-1000	+88 02 9351447 01919608121
RL1322	Orvil International Overseas Ltd.	70-B/4, Indira Road, West Raja Bazar, Dhaka.	+88 02 8122747 01711938626
RL1324	Global Recruiting Agency	19/1, Concord Regiency Tower, Panthapath, Dhaka.	+88 02 9138139 0101811458888
RL1325	The Rangpur Overseas	70/F, Purana Paltan Line (5th Floor), Dhaka-1000.	+88 02 9339880 01721127311, 01972206666
RL1326	Amial International	Park Plaza (3-5), House-31, Road-17, Banani, Dhaka	+88 02 9821859 01732770020
RL1327	Five (5) M International Ltd	House- 79 (Level-8), Block-M, Shikder Plza Chairman Bari, Banani, Dhaka-1213	+88 02 48810030 01713064040
RL1328	Active Manpower Services	122, DIT Extention Road (Ist Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7195792, 7194705 01914855150
RL1330	Nova Overseas	House-9 (2nd Floor), 2A, Garib-e-Nawaz Avenue, Sector-11, Uttara Model Town, Uttara, Dhaka	+88 02 8933507 0101992341921
RL1331	Al Jahan International	12, Progati Sarani, Block-J, Baridhara, Dhaka-1212	+88 02 8834867 01716225898
RL1332	Nilnod Overseas	Alamin Iskam Bhaban, 33, Nayapaltan (2nd Floor), Dhaka-1000.	01911358892 01711-664045,
RL1333	The Kazi Rich Overseas	86/1, Inner Circular Road, (VIP) Nayapaltan (1st Floor), Dhaka,	01819834177 01711721063
RL1334	Al Oula International	Ibrahim Mansion, 11, Purana Paltan (3rd Floor), Dhaka-1000	+88 02 9555352 01819224610, 01971002002
RL1335	Shah Alam Trade International	121, DIT Extention Road, Panirtankir Gali (2nd Floor), Fakirapool, Dhaka.	+88 02 7194066 01703184292
RL1336	Goodwill	Gawsia Kasem Center, 7th Floor, 10/2, ?Aranbag, Motijheel, Dhaka	+88 02 9511463
RL1337	Karnafully Recruiting Agency Ltd.	8/A, Hossain market)2nd Floor), Bahaddarhat Moor, Chattogram-4212	0312555245 01819-314188
RL1338	Portcity International Ltd	134 DIT Extension Road (2nd Floor), Fakirapool, Dhaka	01556363920 01716154664

RL	Name	Address	Phone No
RL1339	South Asian International Limited	14/17, Iqbal Road(1st floor), Mohammadpur, Dhaka-1207	+88 02 9132399 01711303969, 01671063661
RL1340	Rakib Overseas Limited	14/A & 31/A, 8th Floor, Tejkunipara, Farmgate, Dhaka.	+88 02 9143594 01718109576
RL1341	Runway International	Tropicana Tower, 9th floor, 218, Syed Nazrul Islam Shoroni, Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9555064, 02 7192561 01713176517
RL1342	Safwan International	30/A, Nayapalton, Sattara Center (Hotel Victory 13th floor), VIP Road, Dhaka-1000.	9344706 01713260698
RL1343	J. T. C. Employment Agency	56, A H Tower, 4th Floor, Room- 5E, Road- 2, Sector-3, Uttara, Dhaka-1230	+88 02 9832469 01813-639331
RL1344	Al Burooj International	Sky View Henolux Center (3rd Floor), Flat-A/3, 3/1, Purana Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9570357 01711352176
RL1345	Kaj Bangla Employment Service	H-95, Biruttam Ziaur Rahman Sarak(4th Floor), Banani, Dhaka	+88 02 55034399, 02-9861101 01722225471
RL1346	BD Star International	46, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka-1213	029821924 01711229330
RL1347	Freedom Overseas	S.R Garden (2nd Floor), 52, Nayapalton, Dhaka-1000	+88 02 9345639 01714103747
RL1348	R.M. Enterprise	H-97/2, Hazi Tower, New Airport Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9895727 01972791522
RL1349	Udayan Overseas Employment Service	H-93/1, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka	+88 02 9872290 01712230178
RL1350	Mannan Overseas	3 /1 Sky View Henolux Centre(3rd Floor), Purana Palton, Dhaka-1000	+88 02 47110117 01713121824
RL1351	Nasir International Overseas	71, Kawran Bazar(1st Floor), Dhaka	01968774990 0176651310
RL1352	Stanford Employment Pvt. Ltd	167/7, DIT Ex.Road 2nd Floor, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 7191163 01819213690
RL1353	Allied Resources Ltd	Rupayan Prime(Ground Floor), House-2, Road-7, Vasha Sainik Mamatin Sarak, Dhanmondi, Dhaka	+88 02 9614563 01819259213
RL1354	Akij Recruiting Service	Akij Chamber (9th Floor), 73 Dilkusha C/A, Dhaka-1000	01700701681 01711565056
RL1356	BJIT Hr Agency Ltd	House-7, road-2/C, Block-J, Baridhara, Dhaka-1212.	029889820, 9889830 01718633352
RL1357	All Flag Overseas	1/4, Sukrabad, Dhaka-1207	+88 02 9132456 01759445511
RL1358	Lamp Overseas Pvt. Ltd.	Kazi Mansion(2nd Floor), 24 Kazi Motahar Hossain Road, Segun Bagicha, Dhaka	01712151807 01711-546431
RL1359	Asia Air International Overseas	Sel Trident Tower, Unit-1102 (Floor-11)57, Purana Palton Line, VIP Road, Dhaka-1000.	+88 02 9342353 01716791371, 01920877752
RL1360	Rezwan Overseas	204, Shahid Sayed Nazrul Isam Shoroni Aziz Co-Oparative Market, (6th floor), Bijoynagar, Dhaka	+88 02 9565962 01552426522, 01552426522
RL1361	Mercato Overseas	House-16, Road-06, Sector-12, Uttara, Dhaka	01819497447
RL1362	Nasreen & Sons International Overseas	L & M Tower-1, Level-10, Road-144, Police Plaza Concord, Gulshan-1, Dhaka-1212.	01711-537730
RL1363	A B M Overseas Ltd	46/A (2nd Floor), VIP Road, Kakrail, Dhaka-1000	+88 02 9333326 01868100967
RL1364	Mirzapur Overseas	292, Inner Circular Road, Fakirapool, Shatabdi Center(16th Floor), Room-16/G, Dhaka-1000	01715317105
RL1366	Kopotakkha Overseas	147, DIT Ex. Road, Rabeya Mansion(4th Floor), Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 48312439 01917-730503

RL	Name	Address	Phone No
RL1367	Waleed Al-Zohair Overseas Ltd	House -839, Road-3, Baitul Aman Housing, Adabar, Dhaka	01722296565
RL1368	JSK Travels	Monihar Classic (5th Floor), 56, Shantinagar, Dhaka-1217.	+88 02 9850627 01988-334455
RL1369	Sime Overseas Ltd.	55/B, Noakhali Tower (9th floor), Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 02 0552053246 01746751343
RL1370	Aim Overseas	Akram Tower, Room-8 (6th Floor), 199, Shahid Syed Nazrul Islam Sharani, Dhaka-1000	+88 02 9352003 01711548990
RL1371	Talha International Ltd.	30/A. Nayapalton, Sattar Center, 13th Floor, VIP Road, Nayapalton, Dhaka	+88 02 9336379 01915717155
RL1372	S.M Manpower Overseas	102, Karail (3rd Floor), West, Post Office, GPO-1000, Ramna, Dhaka.	+88 02 9331442 01713003846, 01819551563
RL1373	S. Anwar Overseas Ltd.	50, DIT Extension Road, Eastern View (12th floor), Room-12/4-9, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 58314316 01820293787
RL1374	Biswas Trade International	House-1103, Ibrahimpur RupYan Nowfa Plaza (5th Floor, D-5), Kafrul, Dhaka-1206.	+88 02 01712948718, 01689194933
RL1375	Sky View International	25/2 Purana Paltan Lane, Dhaka-1000	+88 02 9358491 01757107977
RL1376	Leeds HR Solutions Limited	Plot-2502, Zaman Plaza (4th Floor) Madani Avenue, Natun Bazar, Vatara, Gulshan-2, Dhaka	01977770125
RL1377	Myco H R International Ltd:	House-02, Road-2, Sec-2, Aftabnaghar, Dhaka	01781539166
RL1378	Al Jesour Human Resource Ltd.	Orchard Faruque Tower, 72, Naya Paltan, VIP Road, Suite-7/C, Dhaka-1000	+88 02 9352795 01711561626
RL1379	Quader Associates	H-97/2, Hazi Tower, Biruttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9862409 01711130315
RL1380	Barcelona Overseas(Pvt) Ltd.	3/12, 2-B, Box Culvert Road(1st Floor), Naya Paltan, Dhaka	+88 02 9040496-7 01711453470, 01856423440
RL1381	Asiatic Talents	32, Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9515835 01713410646
RL1382	Overseas Links Ltd.	1 KA TCB BHABAN, GROUND FLOOR, KAWRAN BAZAR, DHAKA-1215	+88 02 58153982-84, 9116434 01711548442
RL1383	Fast Air Service	Plot-4, Main Road-1, (5th Floor), Room-27-28, Mukta Bangla Shoping Complex, Mirpur-1, Dhaka-1216	+88 02 55075148 01937631964
RL1384	Option Manpower Service	116-117, DIT Extention Road (1st Floor), Fakirapool G-et Tower, Dhaka-1000	+88 02 7194907, 02 7194454 01779199725, 01779199725
RL1385	Arcom Overseas	Erector House, 18, Kemal Atarurk Avenue, Banani, Dhaka-1213.	
RL1386	Dynamic Staffing Services Overseas Ltd.	476/B, DIT Road, Malibag, Dhaka-1217.	016823556110
RL1387	Faisal Overseas	House-15, Road-17, Banani, C/A, Dhaka-1213	+88 02 9821666 01716436239
RL1388	H P Overseas Ltd	Habibullah Menson, 120, DIT Ext. Road (3rd Floor), Fakirapool, Dhaka	+88 02 7192783 01716-274906
RL1389	Nur-A Recruiting Agency Ltd	Islam Tower(6th Floor), 65, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9359253 01780010358
RL1390	Hail International	62, Kamal Ataturk Avenue, Habib Mansion (3rd Floor), Banani, Dhaka	+88 02 9888087 01712-145432
RL1391	Safaf Aviation Ltd	House-69/1, Road-6, Shakertak, Adabor, , Dhaka-1207	+88 02 -815656 01711560600

RL	Name	Address	Phone No
RL1392	Westline Overseas	House -5 (2nd Floor), Road-2/A, Block-F, Banani, Dhaka-1213	01715019511
RL1393	Global Integrate Services Ltd	30/A, Nayapaltan, Sattara Center, 11th Floor, Dhaka-1000	+88 0258312644
RL1394	Nurjahan Recruiting Agency	Orchard Faruque Tower(6D, South Side)72, Nayapaltan, VIP Road, Dhaka-1000	+88 02 9345635 01973-623396
RL1395	C.B. Enterprise	67, Purana Paltan Line, Paltan, Dhaka-1000	8801713456966
RL1396	Abdullah Overseas Agency	45/A, Naya Paltan (Ist Floor), Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9351781, 9351784 01944728877
RL1397	Patwary Trade Center	40/1, Inner Circular Road (1st Floor), Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9338329 0171152365
RL1398	Khanjahan Ali Overseas	H-86, Amena Bhaban(7th Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak Banani C/A, Dhaka.	01713006167
RL1399	Narsingdi Overseas	E-18/2, 17th Floor, Paltan China Town, 67/1, Nayapaltan, Dhaka.	+88 02 9345161 01611576717
RL1400	Masud Jamil Overseas	35, Purana Palton Line, (2nd Floor), Dhaka-1000.	01812866619 01924941750
RL1401	Overseas Support Line Ltd.	39, Naya Palton, 3rd Floor, Dhaka-1000	01817501440
RL1402	Punarbhaba Recruiting Agency	Gulistan Complex, 8th Floor, Room-4, 2, B.B. Avenue, Dhaka-1000	+88 02 9860487
RL1403	Al-Tareq Overseas	33, Naypaltan(3rd Floor), Paltan, Dhaka	+88 02 9354792 01733549911
RL1404	Shah International Agency	528, Khanbari Solmaid, Vattara, Dhaka-1212	01717442138 01855532666
RL1405	Al- Jami Overseas	Eastern View 50, DIT Extn. Road Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 9353652 0101817696418
RL1406	Sylhet Enterprise Limited	260/6 Maligag Mor, 3rd Floor, Malibag, Dhaka-1217	+88 02 9355314 01726785896
RL1407	Al-Sylhet International Agency	Raza Complex, Sherpur Road, Nabgonj, Hobigonj	0177941410385 01711911941
RL1408	A F Overseas	Shatabdi Centre, 292 , Fakirapool, Dhaka-1000	01711048079, 01842048079
RL1409	Zakir Air international	1, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000	01715001448
RL1410	Sayem Overseas Ltd.	Eastern View(11th floor), Room-11/4-9, 50, D.I.T. Extension Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 0258315525 01861002811
RL1411	Al Fursan Overseas	Suite-6/8/(5th Floor), City Heart, 67, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9334514 01713038943
RL1412	Al Mahmud Overseas	Ridz Ahmed Square(10th Floor), North Side, 50/1, Inner Circular Road, VIP Road, Naya Paltan Dhaka-1000	+88 02 8899706 01979306040
RL1413	Ehsan Overseas Employment Services	Al-Razi Complex (6th Floor), Suite-D-604, 166-167, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9582448 01713082094
RL1414	Rabeya Overseas Ltd	48/A-B, Puranapaltan, Baitul Khair tower(5th floor), Dhaka-1000	+88 02 9554321 01917245838, 01712957045
RL1415	T-20 Overseas Ltd	26, Camelibag, Shanti Nagar, Dhaka-1217	+88 02 58313737 01611376522
RL1416	Abid Corporation	28/A, Kakarail, VIP Road, Dhaka-1000	+88 02 9334701 01749201952, 01912240917
RL1417	Ridni Associates	H-83(1st floor), Bir Uttam Ziaur Rahman sarak Banani, Dhaka.	01815035270
RL1418	Basic Power & Care Overseas	78, Naya Paltan Shanjari Tower 6th Floor, Dhaka	+88 02 9354061 01819216721

RL	Name	Address	Phone No
RL1419	Jannat Overseas	3, Shaheed Tajuddin Ahmed Sarari, Mohgbazar, Ramna, Dhaka-1217	+88 02 9337363 01712-135176
RL1420	Business Airlines Ltd	849, Shewrapara, Mirpur, Dhaka-1216	+88 02 58050714-5 01674990011
RL1421	B. M.Travels Ltd	Plot-30, Jahid Plaza, Gulshan-02, Dhaka-1212.	029892190 01726064444
RL1422	KS Overseas	50/D, Inner Circular Road93rd Floor), Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9330016 0101814085188
RL1423	Al Jubaer Overseas	Shop-427-428, Anannya Shoping complex, SOHS, Baridhara, Dhaka	+88 02 8418364 01711594591
RL1424	FC Manpower Overseas	1/A Fakirapool, DIT Extension Road, Dhaka-1000	01713060340
RL1425	Al Shamim Overseas Ltd.	120, DTT EXT. (3rd Floor), Fakirapool, Dhaka	01776788166
RL1426	Fast Service international Ltd.	43/1, Vip Road, (1st Floor), Nayapaltan, Dhaka-1000	01988604727
RL1427	Al Angari Overseas Ltd	House-51/L, Road-4, Block-D, Flat-B-1, Bashundhara, Dhaka-1212	01552422007
RL1428	RS International	Durgapur, Ashulia, Savar, Dhaka	01717479391
RL1429	Nusrat International	House-15, Road-17, Block-D , Banani, Dhaka-1213	+88 02 9820337 01713-165116
RL1430	Royal Asia Trade Line	House-54/A, Road-133, Gulshan 1, Dhaka.	+88 02 9850805 01911446004
RL1431	Aroma M.M. International Ltd	Zahed Plaza, 30, Gulshan Avenue Gulshan-2, Dhaka	01713214607, 01711943241
RL1432	Taibah Recruitment	51/1, VIP Road, VIP Tower, Room-10/B (10th Floor), Nayapaltan, Dhaka-1000..	01701790000
RL1433	Alliance Overseas	55/A, Purana Paltan (5th Floor) Paltan, Dhaka-1000	02-9567466 01817722921, 01820904090
RL1434	Fima Overseas Ltd	1/A D.I.T. Ext. Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 02 57160919 01919134443
RL1435	Sikander Overseas International	476/A (4th floor), D.I.T. Road, Malibag, Dhaka-1217	01921668349
RL1436	Maa Air International	M R Center (8th Floor), House-49, Road-17, Block-E, C/A, Dhaka-1213.	01716229161
RL1437	Traveloid International	1, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 7195928 01920020000
RL1438	Al Ajeer International Ltd	Al Raji Complex -166-167, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 02 55111637 01818538527
RL1439	Thawabet Recruiting Agency	B H Plaza, KA- 50/2, Jagonnathpur, Abdul Aziz Sarok, Vatara Dhaka.	+88 02 550510 01921490376
RL1440	Nap Air International	Hotel Rajmoni Ishakha Shopping Complex, Room-06(1st Floor), 89/3, Kakrail, Dhaka	01819-137183
RL1441	Amira Overseas Ltd	3/2, Shah Alibag, Mirpur-1, Dhaka	+88 02 9030357 01782177019
RL1442	BEC Travels Network	Suite-B-3, Navana Rahim Ardent, 185, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani (Old 39, Kakrail), Bijoy Nagar, Dhaka.	01911380891, 01778319665
RL1443	Brigate International	Ta-37, Amtoli Mohakhali, Bir Uttam ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka.	029884380, 9860919 01711521691, 01971521691
RL1444	Approach People Recruitment	106, Gulshan Avenue Hosna center Gulshan, Dhaka-1212	+88 02 58810528 01611187428
RL1445	Sherpur International	3/4 -A, Purana Paltan, Sabbir Tower (5th Floor), Dhaka-1000	+88 02 9513747
RL1447	SK Global Overseas	Shatabdi Center, 292 Inner Circular Road, (16th Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	01957271915 01700743688

RL	Name	Address	Phone No
RL1448	Ali Overseas Recruiting Agency	Ka-57/1, Progoti Sarani, Kazi Tower (2nd Floor) Kuril, Dhaka-1229	01999931000
RL1449	Thasin Travels	72, Abdul Latif Market, D-block, Tamakumdndi Lane, Reazuddin Bazar, Chattogram.	+88 0312865474 01713106283
RL1450	B. N. S. Overseas Ltd	B.H.Plaza, Ka-50/2, Shahid Abdul Aziz Sarak, Jagannatpur, Vatara, Dhaka-1229.	0255050594 01711361786
RL1451	Aftab Recruiting Agency	55/A, Siddique Mansion (3rd Floor) Purana Paltan, Dhaka-1000.	01713060640
RL1452	Nissan & Brothers	Chowdhury Tower(3rd Floor), North East Corner, 5/6, Hossain Shahid Sohrawardi Road, Kotowali, Chattogram	01819395840
RL1453	Sena Kalyan Overseas Employment Services Limited	SKS Tower (10th Floor), 7 VIP Road, Mohakhali, Dhaka-1206.	+88 02 9890819 0176905637
RL1454	Glorious Overseas Ltd	801/2, Flat- 7/G (East Side), Kazipara, Begum Rokeya Sarani, Mirpur, Dhaka-1216	Dhaka-1216 +88 028050828
RL1455	Rubel Bangladesh Ltd.	1, Fakirapool, Hotel Nurani, Motijheel, Dhaka-1000	01711712504 01819525558
RL1456	Fly Air International Ltd	80, Rupayan Karim Tower, (2nd Floor), Kakrail, Dhaka-1000	01816928306
RL1457	Orbitals International	59-61, Gulshan South Aveneue, Lotus kamal tower Two, Level-16, Gulshan-1, Dhaka-1212	+88 02 9845501 01711521927
RL1458	Zirabo Overseas Ltd	Zirabo, Ashulia, Dhaka-1341	01711637901
RL1460	Al-Modina Int	H-84, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka-1213	01710967403
RL1461	Arobic Recruitment Consultant	H-87, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani (7th Floor), Dhaka-1213	+88 02 -9892488 01974215888, 01711376730
RL1462	Helal Recruitment Ltd.	66/1, Sky View Trade Valley (10th Floor), Room-D, Nayapaltan, Dhaka-1000.	01753-808555
RL1463	A K Overseas	3/F, Satabdi Center, 292, Inner Circular Road , Fakirapool, Dhaka	+88 02 47114277 01911478697, 01715013119
RL1464	AKM Overseas	130, DIT Ext. Road, Fakirapool, Motijheel, Dhaka	01815433888
RL1465	Nazrul international service	kotiadi West Para, Patpotti RoAD, Holding-2056, Kotiadi, Kishoreganj	+88 02 0942856292 01715-015480
RL1466	Sahara Overseas	16, Poribagh (29 Bir Uttam C.R. Datta Road), Hatirpool, Dhaka	+88 02 586117233 01711016246
RL1467	Unite Recruiting Agency Ltd	H-93/1, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka	+88 02 9853671 01715960076
RL1468	Travels King International	W 8/9 (7th Floor), paltan China Town, 67/1, Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 9336320 01930400266
RL1469	IAM International	107, Motijheel C/A, 7th Floor, Dhaka-1000	01942-204426
RL1470	Taz International	69, Nayapolton, 8th Floor, Dhaka-1000	+88 02 48316299 01911394567
RL1471	Israt Air International	89/3, Hotel Isha Kha International (1st Floor), Room- 6, Kakrail, Dhaka-1000	+88 02 8300278 01819-135983
RL1472	Trans Asia Integrate Services Ltd	H-82 Bir Uttam Ziaur Rahman Sawrak, Banani C/A, Dhaka-1213	01712803567
RL1474	Barakat Enterprise	40/1, A. R Khan Trade Center (5th Floor), VIP Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	027194702, 7194703 01819254552, 01552452992
RL1475	SPK International Ltd	43/1, Nayapaltan, 5th Floor, Dhaka-1000	01712872874 01726028535
RL1476	N.F.S. Overseas Ltd.	M.R. Center(5th Floor), House-49, Road-17, Block-E, Banani C/A, Dhaka-1213, Bangladesh	01835929470

RL	Name	Address	Phone No
RL1477	T.H. Overseas	H-41, R-17, Banani-C/A, Dhaka-12313	+88 02 9820186 01910183983
RL1478	Al Mahin Overseas	House-41, Road-17, Block-E, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9821985 01713011518
RL1479	Bengal Human Resource Development	Park Plaza, Suite-N-10, Plot-31, Road-17, Banani C/A, Dhaka-1213.	+88 02 4081469-70 01674778788
RL1480	J. J. Traders	55/A, Siddique Mansion (6th Floor), Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9513114 01817536604
RL1481	Switzerland Trade International Ltd	116, 117 G-net Tower DIT Exten.Road, Fakirapool, Dhaka-1000	01672823619 01812221950
RL1482	The Feni Overseas	116/117, G.net Tower, DIT Ext. Road Fokirapool, Dhaka.	01812221950
RL1483	Safeway Employment	House-108, Suit-B2, Road-11, Block-C, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9820277, 9820499, 9820633 01902684567, 01713477404
RL1484	Yousuf And Younus Human Resource	Kazi Tower, (12th Floor), 86, Inner Circular (Vip) Road, Nayapaltan, Shantinagar Dhaka-1000	+88 02 9346847 01911347121
RL1485	Al Farah Human Resources & Consultency	Rupayan Karim Tower, Flat-12/C, 80, Kakrail(Vip) Road, Dhaka-1000	01915495353
RL1486	Earth Smart Bangladesh Ltd.	167, Circular Road, Eden Building, Motijheel C/A, Dhaka- 1000.	01711667525
RL1487	H A M International Ltd	47, Naya Paltan (1st Floor), Dhaka-1000	01720-463303
RL1488	Amin and Sons International	53, DIT, Est. Road, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 5831619
RL1489	Air Birds Express Ltd	37/1, Shegun Bagicha (Old-345), Dhaka-1000	028322749 01787733847, 01711463174
RL1490	Saima International Ltd.	78, Naya Paltan (Ground floor), Dhaka-1000	01979276094
RL1491	Silvee and Sinthee Travel Agency Ltd	177, Shaid Sayed Nazrul Islam Road, Mahtab Center, Bijounagar, Dhaka-1000	+88 029339954 01767458486
RL1492	Elaf Overseas ltd	3/12, Nayapaltan , Boxculvert Road, (3rd Floor) Dhaka-1000.	+88 02 9853328 01763774808
RL1493	A R Trading Corporation	Plot-3841, Solmaid Purbopara, Vatara, Gulshan, Dhaka-1212	+88 02 8415155 01911346402
RL1494	Sonargoan Overseas	Raowa Complex Level-6, VIP Road, Mohakhali, Dhaka-1206	+88 02 48810129 01919270978
RL1495	Tawa Trade International	Suite-503, Paltan Tower (5th Floor), 87, Purana Paltan Line, Dhaka-1000.	01826992533
RL1496	Zaafira Human Development Ltd	Rahmania Intl Complex, (8th Floor), 28/1/C, Toyenbee Circular Road, Motijheel, Dhka-1000	+88 02 7194691
RL1497	Manikgonj Overseas	Bashati Condominium, House-15, Road-17, Banani C/A, Dhaka-1213	01726019840 01775553120
RL1498	Amazan Overseas	95, Motijheel C/A, Dhaka-1000	+88 02 57163573 01713066256
RL1499	Run Travels & Tours Ltd.	144, DIT, Ext. Road, Fakirapool, Dhaka.	01819131175
RL1500	Al Dakheel Overseas Ltd	Kha-11/1, Progoti Saroni, Shahzadpur, Gulshan, Dhaka-1212	+88 02 9840506 01977195555
RL1501	Al Fattah Overseas Ltd	51/1, VIP Tower, Naya Paltan, Dhaka-1000	01716420597, 01841266144
RL1502	Tahmid International	3, Sahid Tazuddin Ahmed saroni (3rd floor) Mogbazar, Dhaka	
RL1503	Mirdad International	Palladium Market, 2nd Floor, Apt.-2/A, House-1, Road-95, Gulshan-2, Dhaka	01611424408
RL1504	Sunzida Overseas Ltd.	89/1, Kakrail Super Market, Ramna, Dhaka	+88 028300091 01813940004

RL	Name	Address	Phone No
RL1505	Minhaz Overseas	147, DIT Ext. Road, Rabeya Mansion (3rd Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	01715315415
RL1507	Al -Syed Overseas	70/G, Purana Paltan Line (3rd Floor), Kakrail, Dhaka-1000	+88 02 58317071, 58317072 01711970759
RL1508	Shiplu Overseas	2, Surma Tower (5th Floor), VIP Road, Taltola, Sylhet	+88 02 710774 01711922258
RL1510	Jashim International Overseas Ltd	Bashati Horizon, House -21(Level-10B), Road-17, Block-C, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9821524
RL1511	SD HolyTravels & Tours	166-167 Shahid Sayed Nazurl Islam Sarani, Dhaka-1000	+88 029578599 01937563123
RL1512	Sayam International Ltd.	H-95, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka-1213	+88 02 508563266 01709277730
RL1513	Abir And Brothers	H-95, Bir Uttal Ziaur Rahman Sarak, Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 8832608 01712055051, 01715717311
RL1514	Advent Overseas Ltd	180-181, Shahil Sayed Nazrul Islam Sharani, Bijoy Nagar, Dhaka	+88 02 -93456 01971000120, 017000120
RL1515	Uttar Bangla Overseas Ltd	220/B, Tejkunipara, (1st Floor), tejgaon, Dhaka-1215	+88 02 8836030 01712992722
RL1517	Laisa Overseas	House- 03, Road-08, Block-J, Baridhara, Gulshan, Vatara, Dhaka-1212	+88 02 48810161 01971577959
RL1519	S.A. Overseas	120, D.I.T Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000	+88 027194157 01819404507
RL1521	Al Wahed Manpower Services	30/A, Naya paltan, Sattara Centre (7th Floor), Vip Road, Dhaka	+88 02 58315697 01681389814
RL1524	Al Maqam Travels	Roya Tkower (3rd Floor), 64, Jubilee Road, Chattogram	+88 02 -2850972 01814831352
RL1525	Raka International	Paramount Heights, 65/2/1, Box Culvert road, (7th Floor), Puranapaltan , Dhaka-1000	+88 02 55110707 01814400917
RL1526	BBS Overseas	H-67, R-17, Block-c, Banani, Dhaka-1213,	029822245 01755665223, 01613225544, 01700764426
RL1527	T.K. Eterprise	177, Shahid Syed Nazrul Islam Shworoni, Mahatab Center Room-9, Bijoy Nagor, Dhaka	+88 02 58316034 01552391891
RL1528	Rayyan Overseas	65, Nayapalton (2nd floor), Islam Tower, Dhaka-1000	+88 02 9333509 01914886501
RL1529	Multilink Management Consultant	35/C, Kasfiya Plaza, 6th Floor, VIP Road, Nayapaltan, Dhaka	01722811973
RL1530	SOS International Services Ltd.	Orchard Faruk Tower, 72, Naya Paltan, Suite-5D, Paltan, Dhaka-1000	+88 0258315509 01712867740
RL1531	Siam Recruting Agency	House- 41, Road-17, Banani C/A , Dhaka-1213	01788999953
RL1532	Quality Overseas	Daudpur Road, Chapainawabgonj-6300	0781-51651, 52269 01711568330
RL1533	R.R. Air International	Kanaikhali, Bside Hocers Market, Natore.	+88 02 8836777 01766111500
RL1534	Dignity International Agency	372/1, East Rampura, 1st Floor, DIT Road, Dhaka	029356181, 01737837314 01737837314
RL1535	Dhaka International	31, Park Plaza(Level-5)Road--17, Banani C/A, Dhaka-1213	029821863-4 01711229330/01819227 743

RL	Name	Address	Phone No
RL1536	AZ One International	67, Naya paltan, City Heart Suite-11/3 (10th Floor), Dhaka-1000	01715101472, 0193768861
RL1537	Amco Enterprise Ltd	145, Monipuripara, Airport Road, Super Market, Room-60-61, Tejgaon, Dhaka	01671777774
RL1538	Al Masserah Recruiting Agency	2/C, Purana Paltan, Shawan Tower, Dhaka-1000	01711125627, 01715687771
RL1539	Tabsu Overseas	50/E, Shantinagar, Inner circuler Road, Noyapolton, Dhaka	01718040998
RL1540	Al-Araf International	162, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani (5th Floor) Dhaka-1000.	01711068716
RL1541	Al Rohan Travels & Tourism	197, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, 61, Bijoynagar, Eastern Arju , Dhaka	01762379129
RL1542	Afran Khan International Ltd	Dag-528, Khan Bari, Solmaid Ferajitola, Vatara, Dhaka-1212	01855532666
RL1543	S.M. Nafiz Overseas	36, Purana Paltan Lane (VIP Road), Rokeya Mansion (4th floor), Dhaka	+88 0258315970 01715470236
RL1544	Rangdhunu Overseas Ltd	14, Puranapaltan 11th floor, Dhaka-1000	+88 02 9514734 01714070545
RL1545	Adil Overseas	Ka-32/3, Nadda, Jogonnathpur, Vatara, Dhaka	01677249953
RL1546	Nabadwip Overseas Limited	66/1, Nayapaltan, Sky View Trade Valley Commercial Complex (11th Floor), Room-B/11, Dhaka-1000.	01711-589072
RL1547	The Lalmai Aviation	Fulu Tower, H-101, lavel-8, Biruttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213	01711319957
RL1548	Ashoora Recruiting Agency	177, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, Mahtab Center, Bijoy nagar, Dhaka	01711567864
RL1549	Global Manpower Services	65, Naya Paltan, Islam Tower, Dhaka	01951-127339
RL1550	Ariyan Trade International Ltd.	55/1 Purana Paltan, Paltan, Dhaka.	+88 02 57160539 01797504626
RL1551	Snigdha Overseas Limited	Pritom Jaman Tower, 37/2, Purana Paltan, Culvert Road, Dhaka	01716052635
RL1552	Khan International	180-181 Sayed Nazrul Islam Sarani Bijoy Nagar Dhaka-1000	01819183168
RL1553	Mas-Bangla Overseas	House-108(2nd Floor, B1), Road-11, Block-C, Banani, Dhaka-1213	01636468074
RL1554	N Z Overseas	64/4, Nayapaltan Dhaka-1000	01712-046652
RL1555	Bangladesh Recruitment Agency	Rokeya Mansion, 36, Purana Paltan Lane (7th Floor), Room-803, Dhaka-1000.	02- 48311696 01911987788
RL1556	Al-Manar International Ltd.	5/6, Ahshanullah Road, Islampur, Dhaka	01741669961
RL1557	Bangladesh Human Capital	H-87, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani C/A, Dhaka-1213	01710506006
RL1558	Methila Overseas	Rahmat Bhaban, 130, DIT Ext. Road, Fakirapool, Dhaka-1000	01712934701
RL1559	Dhaka Air Service	87, Naya Paltan (2nd Floor). Dhaka-1000.	01711484886
RL1560	Sheba Consultancy	70/B, Purana Paltan Line (2nd floor), Dhaka-1000	01715015480, 01975015480, 01830288213
RL1561	Al Maria International	H-90 (3rd Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka-1213	01712446661
RL1562	Dream Air International Ltd	House-B-153, Road-22, New DOHS, Mohakhali, Dhaka-1206	1713055633
RL1563	Mahinur International	Plot-103, Hossain Tower Room-06, Floor-09, Sector-07, Uttra Dhaka.	+88 02 48953752 01716235827
RL1564	Adema Overseas Ltd	48/A-B, Purana Paltan, Baitul Khayer Tower, Dhaka-1000	+88 02 9571336 01615631153
RL1565	Mahadi Trade Int	Ghodagari road, Chapainababgonj	01711591575

RL	Name	Address	Phone No
RL1566	Rose Office Services	78, Nayapaltan, Shanjari Tower, 2nd floor, Dhaka.	01711585249
RL1567	Mubin Air International Ltd.	67, Naya Paltan, City Heart(12th Floor), Suite-16/B, VIP Road, Dhaka-1000	01812262633
RL1568	Al Hera Overseas	Sikder Plaza, H-79, Block-M-1, 2nd Floorl, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213	+88 02 9871125 01819154020
RL1569	Anam Overseas	292, Fakirapool, Satabdi Center, Dhaka	01711812205,
RL1570	S.S. Torus International	Twin Brooks, House-8, Road-2B, Apt-B5, Block-J, Baridhara, Dhaka	+88 029853130 01711162093
RL1571	Brothers International	48, Bijoy Nagar, ICL Silver Rain, Flat-3c, (3rd Floor), Paltan, Dhaka-1000.	01711526419
RL1572	Panjery Global Service	64/4, SABA Complex (2nd Floor), Naypaltan, Dhaka-1000.	01912-126620
RL1573	Ezzy Services And Resource Management Ltd	48/1, Purana Paltan, Motijheel, Dhaka- 1000	+88 02 871187980
RL1574	Nowrin International	H-84, Bir Uttom Ziaur Rahman Sorak, Banani, Dhaka	01915-213832
RL1575	Haifa Corporation	Noakhali Tower, 55/B (8th Floor), Purana Palton, Dhaka-1000.	01746-686699, 01842889559
RL1576	New Maxim Overseas	House-01, Road-95, 3rd Floor, Flat-3/A, Gulshan-2, Dhaka-1212	01711-562067
RL1577	RAS Overseas Ltd	27/7, Topkhana Road, 2nd Floor, Dhaka.	+88 02 9557650 01711542722
RL1578	Jihan International	23, Kakrail , 8th Floor, Dhaka-1000	01716-021317
RL1579	Manahil Overseas Limited	Fulu Tower, H-101, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka	01712222611
RL1580	Welcome Overseas Ltd	Rob Mansion, Shamsherpur, Kolatia, Keranigonj, Dhaka	01913312995
RL1581	A S Mirza Gazi Overseas	78 Naya Paltan, Sanjari Tower, Masjid Gali, Dhaka-11	
RL1582	Al Grand Sultan Overseas	Maolana Shopping Complex (3rd Floor), Hemayetpur, Savar, Dhaka	+88 02 7742457 01 713502598
RL1583	Maymensing overseas ltd	52 naya paltan, s r garden, 1st floor, dhaka	01819230111
RL1584	Mina Air Int ltd	67 naya paltan, suit-9/7A, VIP road, Dhaka	0176544349
RL1585	Versatile Overseas Ltd	116-117, D.I.T. Extension Road, G-Nat Tower, (3rd Floor), Fakirapool, Dhaka-1000	01911505274 0101911505274
RL1586	Al Malaky Overseas	1/A, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000	01712874292
RL1587	Japan Bangla Bridge Recruiting Agency Ltd	31, Garib-E-Newage Avenue, Sector-11, Uttara, Dhaka.	
RL1588	Belal Overseas Limited	H-87, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 48812068 01722337200
RL1590	Chitra Trade International	G-Nat Tower, 116-117, DIT Ext. Road, Fakirapool, Dhaka-1000	01718026336, 017177746835
RL1591	The J.K overseas Ltd.	H-54/A, Road-132, Gulshan-1, Dhaka.	+88 02 58317161 01725106210
RL1592	Hajnail Travels And Tours	1105, 4th Floor, CDA Avenue, Asian Highway, East Nasirabad, Chattagram	+88 031 2557980 01785-922222
RL1593	Hima International	218, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, Tropikana Tower, Dhaka	+88 02 9551533
RL1594	Goodman Overseas	44 Eskaton Garden, Ramna, Dhaka-1000	01847349017 01847349016
RL1595	Trust And Fast Associates Ltd.	193/CH, Fakirapool (2nd Floor), Motijheel Plaza , Aziz Square, Dhaka.	+88 02 7191434 +8801733006663
RL1596	Air & Wave Pvt. Ltd.	ENA Tower, Room-1102, 57/3-4, Lake Circus, Kalabagan, Panthapath, Dhaka	+88 02 9103157 01907775309
RL1597	Esha International	Bashati Horizon, Apartment, A/8, plot-21, Road-17, Banani, C/A, Dhaka-1213	+88 02 9896397 01714498035

RL	Name	Address	Phone No
RL1598	Bismillah International	Shawon Tower, 2/c, Purana Poaltan, Dhaka-1000.	01715161303
RL1599	New Vision Overseas(Pvt) Ltd.	H-82, (4th Floor), Biruttam Ziaur Rahman Sawrak(2nd Floor), Banani, Dhaka-1213	01816351455
RL1600	Al Omar Recruitment	185, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani (New) 39, Kakrail (Old), Navana Rahim Ardent (10th Floor), Suit-B-10, Paltan , Dhaka-1000.	01715089452, 01708420400
RL1601	Sufiana Trade Link	Nadsir Uddin Tower (14th Floor), 104/1, Kakrail, Dhaka-1000.	017163795039 01917708601
RL1602	Noakhali Overseas Ltd	101, Kakrail, (2nd Floor), Ramna , Dhaska-1000.	01711-030932
RL1603	Al-Toyab International Ltd.	26, Chamelibag (2nd Floor), Shantinagar, Dhaka-1217	01739789279
RL1604	Ababil Trade	204, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani, 89, Bijoy Nagar, Aziz Co-Operative Market, Dhaka	+88 02 9557105 01778936841
RL1605	Trust Recruiting Agency Ltd	67, Nayapalton, City Hat, Suit 15/2 VIP Road, Dhaka	01834905798
RL1606	Thawabet International Ltd	67, Nayapalton, City Hat, Suit 15/7 VIP Road, Dhaka	+88 02 9348341 01715098603
RL1607	Dynasty Employment International	H-97/2, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani C/A, Dhaka	01712659651
RL1608	Toushi International Ltd.	City Heart Shopping Center, Suite-13/4, 67 Nayapaltan VIP Road, Dhaka-1000	+88 02 58317669 017130174
RL1609	The Bangal Dream International	Nurjahan Trade Lenter(6th Floor)40/1/A, Nayapalton, Dhaka-1000	01716310556
RL1610	Biswas Air International	65/2/1, Paramount Heights (5th Floor), Box Culvert Road Purana Paltan, Dhaka-1000.	029515155 0167809018
RL1611	M L Overseas Ltd:	48/A-B, Purana paltan(9 Floor), Baitul Khair, Dhaka	01819256995
RL1612	Nusaiba Trade International	59/3/4, Purana Paltan, Dhaka-1000	01878587639
RL1613	Al-Noor Overseas	Eastern View (2nd Floor), 50, DIT Ext. Road, Nayapaltan, Dhaka-10000	+88 02 9339773 01715759940
RL1614	Hameem Employment Services Ltd	Gafur Tower, 17/2, Topkhana Road, Dhaka-1000	01711-129729
RL1615	Shyamoly Overseas	H-79, Bir Uttom Ziaur Rahman Sarak, Room-2/5, Block-G, Banani, Dhaka	01712178787
RL1616	H D N Overseas Limited	Dr. Halim Palace, 60/2, Naya Paltan, Dhaka-1000	01917-376134
RL1617	Asia Specific Associates Ltd	House-15, road-17, Suite-C-1/2, Banani C/A, Dhaka-1213	01728426283
RL1618	Al-Aziz International	House-01, Road-95, Palladium Market (3ard Floor), Suit-3/a, Gulshan-2, Dhaka	01819802217, 01857985997
RL1619	Faisal Associates ltd	H-79, Biruttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka	01724332055
RL1620	Dynamic Enterprise Ltd	3, Shahid Tajuddin, Ahmed Sarani Mogbazar, Dhaka-1217	01730302003
RL1621	Al Najran Associates	65 Naya Paltan, Dhaka-1000	01712757414 01772944803
RL1622	Nawab Samri Associate	3/10.Saleh Mansion, (2nd Floor) Room-3/B Naya Paltan Dhaka	01708195443
RL1623	Global Business Brand	12/B, Purana Paltan Line (2nd Floor), Dhaka-1000	01747770409
RL1624	Al-Mohammad International	Islam Tower (5th Floor), 65, Naya Paltan, Dhaka	0172244596
RL1625	Akota International Ltd	40/2/B, Naya Paltan (2nd Floor), Dhaka-1000	01712647592, 016786125
RL1626	Hazi Al Mozib Corporational Ltd	Sattara Center, 12th Floor, 30/A, Naya Paltan, Dhaka-1000	+88 02 48321313
RL1627	A S Travel & Tkoourism Agency	145, Shantinagar, Eastern Plus, Commerdial Complex, 8th Floor, Dhaka	+88 02 9359210 01919759397

RL	Name	Address	Phone No
RL1628	Al Islah International	33, Naya Paltan, Al Amin Islam Bhaban 3rd Floor, Dhaka-1000	01977357742, 01985525215
RL1629	New S R Trade International	Paltan China Town, E-12/5 (East) 67/1, 68-70, 70/3, Nayapaltan, Dhaka.	01758290353
RL1630	Pavilion Recruitment And Services Limited	Holding- 411/1898, Naya Nagar, Cocacola Road, Gulshan, Vatara, Dhaka.	+88 02 55035791 01841-113361
RL1631	Manforce Bangladesh	House-33/A, Road-12, Block-H, Banani, Dhaka-1213	+88 02 55042777
RL1632	NRB Recruiting Agencies	Yunus Group Of Industries 51, Central Road, Dhanmondi, Dhaka-1205	
RL1633	Shiekh Air International	Esten View 50, Nayapaltan (Lift-10), Room-9/5, DIT Extension Road, Dhaka-1000	01817578321
RL1634	Best Trade System	116/117, Fakirapool, DIT Ext, Road, G-nat Tower (3rd Floor), Dhaka-1000.	01711622808, 01792223929
RL1635	Mamoni overseas	56purana paltan, shokh center, dhaka	01711248025
RL1636	Ripon Enterprise	70, Nayapaltan, Dhaka-1000	01742556071
RL1637	Mridha Trade Overseas	H-102/5, (3rd Floor), Bir-Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 58816256 01819126695
RL1638	Ayat Overseas	H-79, Block-H, (4tlh floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Sharak, Banani, Dhaka	029883227 01710515145
RL1639	Al Hashem Air International	70/F (6th Floor), Purana Paltan Lane, Bijoynagar, Dhaka-1000	01832069891 01715909663
RL1640	Gram Bangla Overseas Ltd	H-72, Bir Uttam Jeaur Rahman Sarak (5th Tala) Mahakhali, Dhaka	+88 02 48810133 01615043807
RL1641	Advance Manpower Solution	181-182.Tejgaon C/A, Dhaka	01715479021
RL1642	Chowdhury Air International	177, |Shahid Syed Nazrul Islam Sarani, Mahtab Center, (16th Floor), Bijoynagar, Dhaka-1000.	01679341777
RL1643	South Bengal Overseas Ltd	186, Shahid Sayed Nazurl Islam Sarani, Suite-3, Level-10, Allys Center, Dhaka.	01711278615 01974203333
RL1644	New Day Light Int. Ltd.	H-87, Bir Uttam Jiaur Rahman Sarak, Banani B/A, Dhaka-1213	01824-998698
RL1645	Rafiya Overseas	121, DIT Extev. Road Fakirapool, Dhaka-1000.	01760948543
RL1646	Patwary Overseas	3/8, Naya Paltan, Paltan, Dhaka-1000	01819-639739
RL1647	Alam Overseas Ltd	55, Purana Paltan Floor-9/F, Azad Center, Dhaka-1000	+88 02 9575709 01729092600
RL1648	Jaunab Jafrin International	H-101, Full Tower, New Airport Road, Banani, Dhaka	+88 02 8819144 01916-715440
RL1649	Easy Way International Ltd	Akram Tower (7th Floor), 199.Shahid Syed Nazrul Islam Saran Bijoynagar, Dhaka-1000.	+88 02 58317421 01914277720
RL1650	S. Master International	H-90, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka-1213	01972090300
RL1651	Sound Lines	232-234, Tejgaon Industrial Area, Dhaka-1208	
RL1652	Roshni Air International	Pritom Zaman Tower (4th Floor), 37/2, Purana Palton, Box Culvert Road, Dhaka-1000.	+88 02 7110947 0172841991
RL1653	Fine Overseas Ltd	36, Purana Paltan Lane, Rokeya Mansion, Vip Road, Dhaka	+88 02 2512684 01711022326
RL1654	I Business Holdings Limited	36, Delta Dahlia Tower, Kalam Ataturk Avenue, Banani, Dhaka1213	+88 02 9822220
RL1655	Padma World Overseas	1/2, Haidar Buksh Lane, Urdu Road, Chawk Bazar, Dhaka-1211	+88 02 57314717
RL1656	Green Vision Overseas	Thana Road, Pirgonj, Rangpur	0521756045 01712811183
RL1657	Falgun Overseas Ltd	Akram Tower (13th Floor), Suite-5, 199, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarni, Bijoy Nagar, Ramna, Dhaka	+88 02 8391994-5 01681952472

RL	Name	Address	Phone No
RL1658	Newaz Overseas Services Limited	Noor Holding, Level-9, Plot-33, South Avenue, Gulshan Circle-1, Dhaka	01755-696000
RL1659	Rupali Trade International	55/A, Puranapolton, Dhaka	+88 02 9568796 01711457353
RL1660	Tezara Overseas Ltd	H-89/2(3rd Floor) Biruttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213	01712093738
RL1661	Hatiya International	3/3B, Purana Paltan, Solaiman Plaza, Room -09, Dhaka-1000	01711-578797
RL1662	Al Shihab International	H-97/2, Hazi Tower Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 9892040 01711981913
RL1663	The Bin Nur Tours & Travels Ltd.	292, Inner Circular Road, Fakirapool, Shatabdi Center, Jobeda Monjil, Dhaka-1000	01767178178
RL1664	Tehzeeb Overseas Ltd.	61/B, Malibagh Chowdhury para, Rampura, Dhaka.	+88 02 9338021 01712213781
RL1665	Ayesha Overseas	28/1/C, Toyenbi, Circular Road, Motijheel, Dhaka-1000	01822853822, 01517141673
RL1666	Habib Travels Limited	147/3, DIT Extn. Road, Nasrin Bhaban, 6th Floor, Fakirapoor, Dhaka	01786-222266
RL1667	Ertah International Ltd	49, Motijheel, C/A, Dhaka-1000	+88 02 9550508 01711477600
RL1668	Bangladesh Housemaid office	147/1, Juwel Mansion, Dit Exten Road, Fakiraful, Dhaka-1000.	028311848 01671337835
RL1669	Fareast Overseas Ltd	6/65, Eastern Mollika Shoping Complex, Elephant Road, Dhaka-1205	+88 0849977787
RL1670	Amin Overseas	398, Shadinata, Sarani, North Badda, Dhaka-1212	+88 02 55 057293 01970000998
RL1671	M.S. Overseas	Shohid Ali Hossain Road, Jummapara, Nilphamari	01712222611
RL1672	Hello World Overseas	Shah Ali Plaza, 8th Floor, Suite-903, Section-10, Mirpur, Dhaka-1216	01911-310600
RL1673	Orowba Travels	929/1, Sawrapara, Kafrul, Dhaka-1216	+88 02 9033509 01614444055
RL1674	Prime Air Tourism Ltd	Plot-42, Road-135, Jabbar Tower, 15th Floor, Gulshan-1, Dhaka	+88 02 9861457 01844-000249, 01933339579
RL1675	Malaysia Bangladesh Holding Pte. Ltd.	House-01(2nd Floor), Road-04, Sector-1, Uttara, Dhaka-1230	+8801717155851
RL1676	Mishnan	Bashati condominum(7th Floor), 15 kamal ataturk avenue, road-17, Banani, Dhaka	+88 02 9821352 01707889897
RL1677	Bangladesh Sunflower Overseas	335/336 Rose View Complex, Uposhahor Road, Sylhet.	08217153559 01939778866
RL1678	Champion Overseas	Sattara Center, 30/A, Naya Paltan , Vip Road, Dhaka-1000.	029359278 01718425042, 01815071704
RL1679	Ahyan Recruiting Agency Ltd.	KA-244, Kuril, Jamuna Furure Park, Vatara, Dhaka.	
RL1680	Al- Mamuan International	167, Motijheel Circular Road Eden Building Motijheel, Dhaka-1000	+88 02 7193090 0101819213780
RL1681	Euro Bengal Aviation Ltd.	78, Nayapaltan Shanjari Tower, Dhaka-1000	+88 02 9353415 01711245771
RL1682	Sheikh Abul Air International	177, Shaid Sayed Nazrul Islam Road, Mahtab Center, Bijoynagar, Dhaka-1000	01630984744
RL1683	Master Overseas	2, B.B Avenue Gulistan Shopping Complex, Floor-7, Room-70, 65, Dhaka-1000.	+88 02 9565440 01742201737
RL1684	Saic Overseas	965, Shewrarara, Mirpur, Dhaka	01715067370
RL1685	Fly City Overseas Ltd.	28/1/C, Toyenbee circular Road, Rahmania International Complex, Motijheel, Dhaka-1000.	+88 02 7192189 01793300299

RL	Name	Address	Phone No
RL1686	AB Tours & Travels Int. Ltd.	55/b purana paltan, noakhali, tower, Level-12/A, Dhaka-1000.	+88 02 9562375 01716251026
RL1687	Expedia Human Resource Ltd.	H-99, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani C/A, Dhaka.	0176693370
RL1688	World Vision Overseas Ltd.	Sharif Complex 31/1, Purana Paltan Dhaka-1000.	+88 02 9570870 01924100910
RL1689	Brothers Manpower Service	Holding-375, Hazi Abdul Latif & Abdul Mannan Building, Trunk-Road, Feni.	+88 033169144 01718524871
RL1690	Al Hamja Overseassss Ltd.	BN Tower, 28/1/B, Toynebee Circular Road, Motijheel, Dhaka.	01718098067
RL1691	Northbengal Green Human Resources Ltd.	Railghumati (Near By TTC) Tupirmor, Nilphamari.	01711154852
RL1692	Olive Overseas (Pvt) Ltd.	724, Ibrahimpur, Dhaka Cantonment, Dhaka.	01713048776
RL1693	Padma Recruiting Agency Ltd.	21/1, Prominent Housing, Road -3, Shekhertek, Adabar, Dhaka.	+88 02 8143467 01677895300
RL1694	Sarder Trade & Employment Service Ltd.	Dag- 1132 Khilbarir Tak Noorer Chala Road, Vatara, Dhaka.	+88 02 8899642 01711535242
RL1695	J S A Overseas	65, Nayapaltan, Islam Tower, (3rd Floor), Dhaka-1000.	+88 02 7191812 01743022006
RL1696	Next Overseas Ltd.	121, Shahid Tajuddin Ahmed Sarani, (2nd Floor) Mogbazar, Ramna, Dhaka.	0167688817
RL1697	Caplan International	50, DIT Extension Road, Eastern View (2nd floor), Room-2/13-14-15, Nayapaltan, Dhaka-1000	+88 02 9348970 01773013734
RL1698	A N Z Group Multi Mega Services	45/2/A, Dilu Road, New Eskaton , Ramna, Dhaka.	+88 02 9338516 0101819212783
RL1699	Nodi Travel International	Gopal Nagar, Sayesta Singair, Manikganj.	0173090396
RL1700	Liberty Trading Corporation Ltd.	Islam Estate 55/1, Purana Paltan , Dhaka.	01819853731
RL1701	The Highway International	40/2-D, (1st Floor), Nayapaltan, Dhaka-1000	0101818610785
RL1702	BDEX Enterprise Ltd.	80, Rupayan Karim Tower (17/C) kakrail, Dhaka.	01713489251
RL1703	Att -Taqwa Overseas Ltd.	89/3, Kakrail Ground Floor, Hotel Razmoni, Ishakha Dhaka.	01715363575 01979133177
RL1704	Panguchi Overseas	139/140, Green Road, Room- 17-18, (3rd Floor) Green Super Market, Dhaka.	01777787315
RL1705	Sarker Manpower Export Ltd.	Shawon Tower , 2/C, Purana Paltan, Dhaka-1000	+88 02 9562893 01923616134
RL1706	RMD Corporation	Alauddin Bhaban , 1/A, Fakirapool (3rd Floor), Motijheel, Dhaka.	+88 02 7192627 01819116449
RL1707	Mishan Manpower Service.	185, Shahid Sayed Nazrul Islam Sarani Navana Rahim Ardent, Bijoynagar, Dhaka-1000.	0101819184016
RL1708	Monika Travels International Ltd.	G-Nat Tower, Room-7/B, 7th Floor, 116/117, DIT EXTN Road, Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	+88 02 7193901 01713060330
RL1709	Prospects Limited	25, Lake Circus Kala Bagan, Dhanmondi, Dhaka-1205	01707216393 01758273932
RL1710	Al- Imam International	8/A, Hossen Market, Bahaddar Hat, Chattogram.	+88 02 2554340 01817225499
RL1711	Ajmer Overseas Ltd.	81/3, Fakirapool Motijheel , Dhaka-1000	+88 02 7195561 01819387082
RL1712	Digonto Human Resource Management	House-7, Road-7, Block-J, Baridhara, Dhaka-1212	01861010101 01914886486
RL1713	Evergreen Overseas Ltd.	65/2/1, Purana Paltan, Box Culvert Road, Motijheel, Dhaka-1000.	+88 02 47112572 01627441591
RL1714	Air Trade Manpower Services	Paltan China Town West Tower, Level-10 (W-11/8), 67/1, 68, 70, VIP Road, Nayapaltan, Dhaka.	01711383439 01819202221
RL1715	Sarker International	Plot-2185/A, Block-I, -Bashundhara C/A Madani Avenue, Vatara , Dhaka-1219.	01819237056 01732919495

RL	Name	Address	Phone No
RL1716	M Abedin Overseas Ltd.	40/1/D, Inner Circular Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	01760499976 01718344197
RL1717	Corner Of Earth Overseas Ltd.	39, Nayapaltan, Dhaka-1000.	01779474312
RL1718	Global Star Ltd.	31, Malek Tower, (3rd Floor), Farmgate, Dhaka-1215	+88 02 09666700111 01911342308
RL1719	Nabinagar Overseas Limited	24, Chamilibag, (4th Floor), Shantinagor, Dhaka-1217	+88 02 9341722 01922180013
RL1720	Aurora Overseas Ltd.	28/1/B, BN Tower, Toyenbee Circular Road, Motijheel, Dhaka-1000.	+88 57164597 01913757931
RL1721	Afeef Inernational	43, Nayapaltan, 5th Floor, Dhaka-1000.	01711342692 01717827716
RL1722	Al-Sarder International	H-50, Bir Yttam Ziaur Rahman Sarak, Mohakhali, Dhaka-1212	+88 02 9893599 01919606060
RL1723	Ali Aviation Services	168, Shahid Syed Nazrul Islam Sarani , Dhaka	01922154047
RL1724	Mehjabeen Air International Ltd.	480, D.I.T Road, Malibag Rail Gate, Dhaka-1217	+88 02 9361422 01991659999
RL1725	DBS World Employment	Jahan Bhaban, H-87, Bir uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 48811522 01920446066
RL1726	A Jharna Trade International	46, Wahab Manzil, Public Health Mor Sajjan khanda, Rajbari.	01616936559 01716936559
RL1727	Mostafiz International Ltd.	Al Razi Complex , 166-167, Shaheed Syed Nazrul Islam Sarani, Puranapaltan, Dhaka.	+88 02 55111652/53 01950954196
RL1728	Shah Mother Overseas	116-117, DIT Ext. Road, G-Nat Tower, Fakirapool, Dhaka.	01965189369 01939349515
RL1729	Lum Air International Ltd.	131, DIT Extn. Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 483119917 01715406324
RL1730	Labour Asia Ltd.	111, Yaya Palton, 3rd Floor, Dhaka-1000.	01716991888 01824729292
RL1731	Mother Land Overseas Ltd.	158, DIT Ext. Road Fakirapool Dhaka-1000.	01715185142 01912042561
RL1732	Nesarabad Overseas	House-179, Satarkul Road, uttar Badda, Dhaka-1212	+88 02 9876156 01713049910
RL1733	Mollik Recruting Agency	55/A, H M Siddique Mansion Purana Paltan, Dhaka-1000.	01754828282
RL1734	KBS Global Trade & HR Solutions	152, Senpara, Parbara, Begum Rokeya Sarani, Mirpur-10, Dhaka.	01712005790
RL1735	Future Link HR Services	Park Plaza, Flat-N/7, Plot-31, Road-17, Block-D, Banani, Dhaka-1213	01799004477
RL1736	Four (4) S Service Ltd.	30/A, Nayapaltan, Sattara Center, VIP Road, Dhaka-1000.	+88 02 48311882 01711165810
RL1737	Arab Bangla Associates	S R Garden 52, Naya Paltan, Dhaka.	+88 02 58315753 01715428795
RL1738	Alpine Trade International	62, Habib Mansion, Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka-1213	+88 02 48810798 01678140452
RL1739	Comfort Overseas Consultant Ltd.	Sky Lark Point 24/A, Bijoy Nagar, Dhaka-1000.	+88 02 8391718 01711479498
RL1740	Dream Aviation Ltd.	116-117, DIT EXTN. Road, G-Nat Tower, Fakirapoo., Dhaka.	+88 02 7193852 01925142042
RL1741	Fast Way Overseas	383, Razzak Plaza, Mogh Bazar Mor, Dhaka-1217.	01713485934 01611888222
RL1742	Al -Monir Enterprise Ltd.	H-95, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak Banani C/A, Dhaka-1213	+88 02 48810187 01711522947
RL1743	Fly Jahan Limited	M K Tower, 12 Progoti Soroni, Block-J, Baridhara, Dhaka.	+88 02 8837663 01710296400
RL1744	Rain Drop Power BD.	G-Nat Tower , 116-117, DIT EXTN, Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	01616609941 01711870888

RL	Name	Address	Phone No
RL1745	Explorer Overseas Ltd.	162, Shagid Syed Nazrul Islam Sarani Purana Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9554046 01971076693
RL1746	BMS Consultancy Services (Pvt.) Ltd.	Beron, Jamgara, Ashulia, Dhaka.	01840071083 01759121223
RL1747	Dreamer Overseas	60/E/1, Dewan Complex, Purana Paltan, Dhaka-1000.	01711980921
RL1748	TAJ Overseas Ltd.	KA-85/3, Shashjadpur, Gulshan, Dhaka-1212.	01552467629
RL1749	Paddmo Aviation International Sservices	55/B, Noakhali tower (15th floor), Room-16-C, Purana Paltan, Dhaka-1000.	01911585158
RL1750	Raian Arian International	K R Plaza 31, Puana Paltan, Dhaka-1000.	01713214607
RL1751	ABD Air International Ltd.	44 Naya Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9333010 01717578176
RL1752	Grand Air International	204 Shahid Sayed Nazrul Islam Soroni, Bijoynagar, Dhaka.	
RL1753	Bhuiyan Employment	292, Fakirapool, Inner Circular Road, Shatabdi , Center (8th Floor), Suire-No08/B/3, Dhaka-1000.	01966222244
RL1754	Bishal International (Pvt.) Ltd.	53/3, DIT Ext. Road (2nd Floor Fakirapool, Dhaka-1000	
RL1755	T S Overseas Ltd.	50/D, Inner Circular Road, Naya Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9330017 01716570988
RL1756	Mangrove International	42/1 KHA, Sagun Bagicha, Dhaka.	01718580844 01616393934
RL1757	Divine Service Ltd.	H-86, Amina Bhaban, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Banani, Dhaka.	01711161103
RL1758	Inoor Corporation Ltd.	87, Purana Paltan, Paltan Tower, Level-6, Room-606, Culvert Road,	01711874446 01755618978
RL1759	S M D International Limited	47 (1st Floor) Nayapaltan , Dhaka-1000.	01713037100
RL1760	Risalath International	118, DIT Extn. Road Fakirapool (1st Floor), Dhaka-1000.	Phone:7194884 01713030284
RL1761	Soundlines HR Bangladesh	34, Awal Centre (10th Floor), Kamal Ataturk Avenue, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 8832786 0101819496771
RL1762	Al Soud International	Eastern View 2nd Floor 50, DIT Extn. Road, Fakira Pool, Dhaka-1000.	+88 02 9333369 01711345520
RL1763	MM Mamoor Travels	Paragon City , Nawab Sirajuddowla Road, Office Room-315, (2nd Floor) Andorkilla, Chattogram.	+88 02 9360235, 8322668 01713007875, 01911386717
RL1764	ANZ Multi International	166-167, Shahid Shahid Sayed nazrul Islam Sarani, Al-Razi Complex, Purana Paltan, Dhaka.	+88 02 55111699 01764664499
RL1765	The Anchor Care Global Migration And Consultant	Bois Tobosia, Shimulia, Dhamrai, Dhaka.	+88 02 9011725 01711311191
RL1766	Aroosa Janashakti Corporation	51/B, Kemal Ataturk Avenue 11, Banani, Dhaka-1213.	01711523476
RL1767	A.R.K Travels	G.A. Bhaban, Level-5, Room-3, 8, Purana Paltan, Dhaka-1000.	01678710431
RL1768	Abid Overseas Ltd.	VIP Tower (13 Floor)51/1, VIP Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 9340168 01819411351
RL1769	Anamika Enterprise	H-21, R-17, B-C (9'th Floor), Flat:9/B, Banani, Dhaka.	01711805572
RL1770	Loyal Trade Management	TA-14, Mohakhali C/A, Dhaka-1212.	01712136449
RL1771	A.B.S International	Eastern Arzoo Building, Lift 11-4, 61 Bijoynagor, Dhaka-1000	01746875801
RL1772	Ahad International Ltd.	51/1, VIP Tower (2'nd Floor), VIP Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 9870067 01713013546
RL1773	Ahnaf Ayat Associates Ltd.	House:15, Road:17, Block:D, Banani, C/A, Banani, Dhaka-1217	01715528325, 01838333880

RL	Name	Address	Phone No
RL1774	Al Mashreq International Ltd.	Ridge Ahmed Square (North Side), 5th Floor, 50/1, VIP Road, Shantinagar, Dhaka-1000.	01850602042
RL1775	Fama Air Service	Fama Super Market (1'st Floor) , Nazim Khan Bazar, Rajarhat, Kurigram.	+88 02 7195021 01712269841
RL1776	Jewel Rinku Enterprise	House-02, Flat-A/3, Road:04, Sector:1, Uttra, Dhaka-1230.	01713507169 016111113090
RL1777	Ambition International	House-101, Fulu Tower (7'th Floor), Biruttam Ziaur Rahman Road, Kakoli, Banani, Dhaka-1213	+88 02 58810102 01715402135
RL1778	Huda Overseas Ltd.	B.H Plaza (4'th Floor), K-50/2, Abdul Aziz Road. Jagannathpur, Progati Sarani, Vatara , Dhaka-1229.	+88 02 55050596 01794744137
RL1779	Thanex Intenational Ltd.	Plot:68, Blkock:H, Road: 11, Banani, Dhaka-1213, Bangladesh.	01713063886
RL1780	Shapnachura Overseas	291, Gomider Place Fakirapool, Motitheel , Dhaka-1000.	01775577422
RL1781	Bangladesh One Overseas Ltd.	H-29 (3'rd Floor), New Airport Road, kakoli, Nanani, Dhaka.	01721835003
RL1782	Al- Dihan Air International	House-49 (8TH Floor), Road-17, Block-E, Banani, Dhaka.	01722454278
RL1783	Actual Trade Limited	145, DIT Ext. Road Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	01631182918
RL1784	Fardin International Ltd.	67/1, Nayapaltan, Paltan China Town (9th Floor), 10/3, Dhaka-1000.	01712255726
RL1785	Iresa Overseas	59/3/3. A.K Mansion, Purana Paltan , Dhaka-1000.	01819150494
RL1786	Annesa Air International	48-AB, Baitul Khair (9'th Floor), Purana Paltan , Dhaka-1000.	01712158581
RL1787	S.K Air International	180-181(7'th Floor), Shahid Sayed Nazrul Islam Sharani, Bijoynagar, Dhaka-1000.	+88 02 9348515 01746641281
RL1788	Monster Recruitment Ltd.	67, Nayapaltan, City Heart (5'th Floor)Suit 6/2, Dhaka-1000.	01927604461
RL1789	Travel House Export International	28/1/C Rahmania International Complex, Suit-5 (6th Floor), Toyenbee Circular Road, Dhaka	01716148998
RL1790	A R - Rafi Overseas	87, Purana Paltan Lane, Paltan Tower (3'rd Floor), Dhaka-1000.	0167050804
RL1791	Sharika Al Mawarid	H:86, Shahid President Ziaur Rahman Road, Banani, Kakoli, Dhaka-1000.	+88 02 47212392 01713002161
RL1792	ABC	H-92, Airport Road (2'nd Floor), Kakoli, Banani, Dhaka-1213.	01711991424
RL1793	Jamadder & Syed Overseas	53, Nayapaltan (2'nd Floor), DIT Extension Road, Dhaka-1000.	01819270563 01726228799
RL1794	Nawar International	H-86, Biruttam Ziaur Rahman Road, Amina Bhaban(7'th Floor), Banani, Dhaka-1213	+88 02 9854117 01712210283
RL1795	Al-Anazi Establisment	401, Estern Comersial Complex, 66-67, Kamalapur , Motijheel, Dhaka.	01752529898
RL1796	M.F.C Mars Enterprise Ltd.	14, Purana Paltan, Darus Salam Arcade (8th Floor), Room-12, Paltan, Dhaka-1000.	01712774461
RL1797	Masum International	Habibulla Mansion, Ground Floor, 120, D.I.T Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	01712109262
RL1798	Eminence Overseas Pvt. Ltd.	H-101, Fulu Tower (7'th Floor), New Airport Road, Kakoli, Banani, Dhaka.	+88 02 58811373 01684855200,
RL1799	KSM International Ltd.	H-79/A (6'th Floor), Road-07, Sector-04, Uttara, Dhaka-1230	01729001455
RL1800	Netro Overseasss Ltd.	M R Center House-49, Road-17, Banani, Dhaka	01711738071
RL1801	Signature Overseas	46/A, Purana Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 9570390 01711844952

RL	Name	Address	Phone No
RL1802	Maha Employment Agency	8 A (8'th Floor), Orchard Faruque Tower, 72, Nayapaltan, Dhaka-1000.	+88 02 9347627 01755510470
RL1803	Shemul Air Overseas	1666, Fokirapool (Old), 3/12, Flat-1/A, 2/A, Nayapaltan, Box Culvert Road, Dhaka-1000.	01631361899
RL1804	Bizbon Inrern ational	116/117, G Nat Tower, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 7195035 01711372496
RL1805	Gulf Asia Consul Tancy Ltd.	H-82, Biruttam Ziaur Rahman Road, C/A, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 41080807 01712508844
RL1806	I AM Express Ltd.	107, Motijheel, C/A, Dhaka-1000.	015161565619
RL1807	Right Job	48/1, Yousuf Mansion (3'rd Floor), Motijheel Dhaka-1000.	+88 02 55026644 01976661666
RL1808	K K Overseas	Paramount Heights 65/2/1, Box Culvert Road (8'th Floor), Purana Paltan, Dhaka-1000.	01917662576
RL1809	Nizam Overseas	131, D.I.T Extension Road Refatun Mansion, Fakirapool, Dhaka-1000.	+88 02 58315915 01715160323
RL1810	Chandpur Trade And Employment Services Ltd.	House-41, Road-17, Banani, C/A, Dhaka-1213.	+88 02 9820034-5 01819221985
RL1811	Mother Love Air Travels	Islam Tower (3rd Floor), 65, Nayapaltan, Dhaka.	+88 02 9337068 01732309502
RL1812	Diganta Tours International	122, DIT Extension Road, Bhai Bhai Mansion Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	+88 001716492147 01849991100
RL1813	A.M Rowmari Overseas	G.P. JHA-129/1, Wireless Gate Mohakhali, Banani, Dhaka-1212.	01611585772
RL1814	Nabil Overseas	25, Nayapaltan (5th Floor), S.R Garden, Dhaka-1000.	01713011793
RL1815	J P International	86/1 Inner Circular VIP Road, Nayapaltan, Dhaka-1000	01887774647 01788889959
RL1816	Al Wadia International	51/1, VIP Tower (12th Floor) , VIP Road, Nayapaltan, Dhaka-1000.	01720441104
RL1817	Guardian Overseas Pvt. Ltd.	City Heart (4th Floor), Nayapalton, VIP Road, Dhaka-1000	+88 02 58315853-4 01726149762, 01951000222
RL1818	B.S. Associates	House-12, Road-09, Block-j, Baridhara, Dhaka-1212.	01780499037 011919237548
RL1819	A1 Recruiting Agent	86, Inner Circular VIP Road (9th Floor), Nayapaltan, Dhaka.	01624993481
RL1820	Dinajpur Recruiting Agency	46 Kazi Nazrul Islam Avenue, Dhaka-1215	01716456545
RL1821	Safe Trade International Ltd.	145 Motijheel C/A Salah Sadan (3rd Floor), Dhaka-1000	01741444777
RL1822	Northern Workforce Ltd.	Nilachol. MohilaCollege Road, Hazipara, Thakurgaon-5100.	01715440010
RL1823	Arob World Destination	Dag-2545, House-9, Block-A, Road No, 17, East Vatara, Gulshan, Dhaka.	+88 001733678888 017412555555
RL1824	Hajre Ashwad Travels & Tours	27/8, , A/KA, Topkhana Road, Bijoynagar, Shahbag. Dhaka.	+88 02 9571651 01713011184
RL1825	A.B.M Aviation	147, Sultan Building (1st Floor), Motijheel C/A, Dhaka.	+88 02 9590518 0181922614
RL1826	Rushda Overseas Ltd.	Suite- 1805 (A&C), Sena Bhaban (18th Floor) 195, Motijheel C/A, Dhaka-1000.	+88 02 57164635 01777750948
RL1827	Joba Trade Corporation	28/A, Kakrail (2nd Floor), VIP Road, Dhaka.	01721358892
RL1828	Blu Sky BD Ltd.	House-12, Road-09, Block-J, Baridhara, Dhaka.	+88 02 9882832 01942332211
RL1829	A. R International	T& S Tower (3rd Floor), 83, Murad Pur, Hat Hazari Road, Panclaish, Chattogram.	01977633311
RL1830	Asas International	8/B-1 Sotabdi Centre (8th Floor), 292 Inner Circular Road, Fakirapool, Dhaka-1000	01878574737

RL	Name	Address	Phone No
RL1831	AL -Rotan (Pvt.) Ltd.	House-79, Block-M-1, 6th Floor Sikder Plaza, Banani, Dhaka-1213.	01673908598
RL1832	Ridge Human Resource	54/B, Inner Circular (VIP) Road, Nayapaltan, Shantinagar, Dhaka.	+88 02 58316684 01711320844
RL1833	Tauhid Overseas	167, Motijheel Circular Road, Eden Building (3rd Floor), Motijheel, Dhaka-1000.	01671900120
RL1834	Aklima Overseas	67/1, Paltan China Town, East Tower (10 th Floor), Naya Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 48313237 01817145334
RL1835	Itminan Overseas	131, Refatun Mansion DIT Extension (2nd Floor), Fakirapool, Motijheel, Dhaka-1000.	01937053351
RL1836	Desh Bangla Overseas Ltd.	204, Shahed Sayad Nazrul Islam Sarani, A/4 (3rd Floor), Dhaka-1000.	01715101878
RL1837	Dakkhin Bangla Overseas Ltd.	144, DIT Extention Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	01711475499
RL1838	BD Jobs	17/C, Rupayan Karim Tower, 80, Kakrail, Dhaka-1000.	+88 02 8392389 01711852223
RL1839	M M Haram International Ltd.	Jahan Bhaban, H-87, (9th Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Saharak, Banani C/A, Dhaka-1213.	01716258949
RL1840	Rowshan Air World Ltd.	89, Kakrail Green EDGE, 2nd Floor, Dhaka-1000.	01929084448 01720208291
RL1841	Nangalkot Overseas Ltd.	61/1, Snigdha Bhaban Naya Paltan, Dhaka-1000.	01305306229
RL1842	Lokobol Limited	Sharif Mansion (2nd Floor), 56-57, Motijheel C/A, Dhaka-1000.	01713080132
RL1843	Montiara Visionary Overseas Limited	27/1, Eskaton (3rd Floor), Moghbazar, Dhaka-1000.	01689668026
RL1844	Brahmaputra Overseas	149, DIT Extension Road, Fakirapool (2nd Floor), Dhaka-1000.	+88 02 9338894 01726466966
RL1845	AL Abed Overseas Ltd.	Al Razi Complex, Room-D-602, 166-167 Purana Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 55111649 0171127740
RL1846	Al Faihan Overseas Services	H-79 (2nd Floor), Block -G, Bir Uttam Ziaur Rahman Sharak, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 9870717 01736621899
RL1847	Fortune Overseas	H-87, Jahan Bhabon (7th Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani C/a, Dhaka-1219.	01766169095
RL1848	Akter Recruiting Agency	50, D.I.T Eastern View Complex, Dhaka-1000.	01727207893
RL1849	Gaforgaon Overseas	199, Shaheed Syed Nazrul Islam Sarani (15/5 Bijoy Nagar), Akram Tower (4th Floor), Bijoy Nagar, Dhaka-1000.	+88 02 8391930 01716022726
RL1850	JK Jariyat Business Ltd.	House-1/A/1 (1st Floor), City Tower, Road-13(New), Mirpur Road, Dhanmondi, Dhaka-1209	01711330866
RL1851	Al- Tayef Overseas Ltd.	32, Purana Paltan, Sultan Ahmed Plaza (5th Floor), Dhaska-1000.	+88 02 55112264 01914683388
RL1852	F M Associates	H-99(Rd Floor), New Airport Road, Kakoli, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 41080568 01551944739
RL1853	Nahar Aviation Ltd.	5, Shaheed Tajuddin Ahmed Sarani, Mogh Bazar, Ramna, Dhaka-1217.	01711111126
RL1854	Al Moon International	127, Crescent Road, (6th Floor), Kala Bagan, Dhaka.	01711346416
RL1855	S S Air Link International Ltd.	30/A, Naya Paltan, Sattara Centre VIP Road, Dhaka-1000.	+88 02 48318325 01711522663
RL1856	S Mahmud International	66/1, SKY View Velly Tra (11th Floor), Nayapaltan, Dhaka-1000.	01715881456
RL1857	One (1) Plus Overseas Limited.	House-79, Block-M, Level-8, Sikder Plaza, Chairman Bari, Banani, Dhaka-1213.	01975868652
RL1858	Sum Overseas	4, Dilkusha C/A (2nd Floor), Motijhell, Dhaka	01730012255
RL1859	The Nazifa Recruitment Services	89, Motijheel, Lucky Chamber, Room-68-72 (3rd Floor), Dhaka-1000.	01710534170

RL	Name	Address	Phone No
RL1860	Stech HR Consultant Ltd.	Flat-4/A & 4/B, Ruhama Masion, 50, Purana Paltan, Dhaka-1000.	01795422222
RL1861	JG Alfalah Managenent	H-102/5, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213.	01727833333
RL1862	Tanjil Air Services	14, Rajuk Avenue , Motijheel , Dhaka-1000.	01731413158
RL1863	Z Zahan International	26, Chamelibag (4th Floor), West Unit, Shantinagar, Dhaka.	01675127981
RL1864	JBN Tours & Travels Ltd.	107, Motijheeel C/A, Khan Mansion , Dhaka	01726715192
RL1865	South East Recruiting Agency	29, Kamal Attarurk Avenue , Banani, Dhaka-1213.	01720962002
RL1866	Nayan Overseas Ltd.	Jamider Plase (9th Floor), 291, Fakirapool, Dhaka	01821557578
RL1867	Diyafa Overseas	10/3/6, Toyenbee Circular Road, (5th Floor), Motihjeel, Dhaka-1000.	+88 02 9512908 01917704487
RL1868	Mazed Air International	Comic Tower (5th Floor), 106/KA, Nayapaltan, Box Culvert Road, Motijheel, Dhaka-1000.	01817012595
RL1869	Venturas HR Agency Ltd.	Plot-25, Level-2, Road-11, Block-H, Banani	01713079617
RL1870	Lixon Overseas	Pulu Tower (Level-8), House-0H/101, New Airport Road, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 9888719 01713581685
RL1871	Migratory Services.	47, Dilkusha, Jaman Chamber (5th Floor), Motijheel, Dhaka-1000.	01713018357
RL1872	Omega Recruiting Agency Ltd.	H.M Siddiqe Mansion 55/A, Purana Paltan (8th Floor), Dhaka.	01979840977
RL1873	C F International	C/12, Grand Huq Tower (5th Floor), Miazn Road, Feni-3900	01819141273
RL1874	Imperial Resources Ltd.	Basati Harhizon, Flat A-12, Room-02, House-21, Road-17, Banani, Dhaka-1219.	01719107968 01719107968
RL1875	Kashfiya International	67, Naya paltan (8th Floor), Suite-9/7, City Heart, Dhaka.	01819295135
RL1876	Duronto Air International Ltd.	28/A Kakrail, Dhaka-1000	01724894037
RL1877	Nippon Outsourcing BD	KA-2 MA-Moni Bahaban, Khilkhet, Post Office Road, Khilgoan, Dhaka	
RL1878	Air Queen Overseas Ltd.	50/D (3rd Flooor), Inner Circular Road, (VIP Road), Naya Paltan, Dhaka.	0171615442
RL1879	F.N.M Air International Ltd.	121/122, (1st Floor), Akmal Mansion, 89/1, Kakrail, Dhaka.	0185198831, 0187517702
RL1880	Traxcomm Associates Ltd.	Fulu Tower (Loevel-8), H-101, New Airport Road, Kakoli, Banani, Dhaka.	01913478863
RL1881	M I Overseas Ltd.	S R Garden (5th Floor), 52, Naya Paltan, Dhaka-1000.	+88 02 48313983 01727643224
RL1882	An Nafi Overseas	28/14/C, Rahmania International Complex (5th Floor), Room-9, Toyenbee Circular Road, Motijheel, Dhaka-1000.	01977773742
RL1883	Shangu Overseas	Jibon Bima :Bahban (4th Floor), 56, Agrabad C/A, CiIttagong.	01714059084
RL1884	B. M Trade International	H-92, Bir Uttam Ziaur Rahman Road (2nd Floor), Kakoli, Banani, Dhaka-1213.	01630201550
RL1885	Bright Career Service Ltd.	Jahan Bhaban, House-87(4th Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213.	01711187364
RL1886	NAPS Overseas	H-84, Nai Shahab Uddin Mansion (2nd Floor), Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213.	01712035119
RL1887	Fresh Manpower Export Limited.	H-102/8, Bir Uttam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213.	+88 02 48811992 01751646402
RL1888	Rajmukut Manpower Service	Azmiri Mansion 33, Kakrail, Dhaka-1000.	01924941750
RL1889	BLO Overseas Ltd.	B.H Plaza, KA-50/2, (6th Floor), Jogonnath Pur, Abdul Aziz Sarak, Pragati Sarani, Norda, Dhaka	+88 02 55050510 01921490376
RL1890	Rain Overseas	65, Nayapaltan, Islam Tower (3rd Floor), Room-D-05, Dhaka.	01747710438

RL	Name	Address	Phone No
RL1891	Hanif Trade Intenational	66/A, Nayhapaltan, Shayma Complex, (2nd Floor), Dhaka-1000.	0171420658
RL1892	Amatun Overseas Limited	66/A, Naya Paltan (3rd Floor), Dhaka-1000.	01910079200
RL1893	Al Naba Overseas	Sattar Centre, Hotel Victory (7th Floor), Room - 804, 30/A, Naya Paltan, VIP Road, Dhaka	01711337972
RL1894	Al- Mahmudul Naima Nasiba Overseas	Habibullah Mansion (3rd Floor), 120 DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka.	+88 02 7195137 01718197385
RL1895	Iceland Air International	H.M Siddik Mansion 55/A, Purana Paltan, Dhaka-1000.	01720265949
RL1896	F C C Overseas Ltd.	28/1/B, Toyenbee Circular Road, Motijheel (7th Floor), B.N Tower, Dhaka-1000.	01711542274
RL1897	Arshad Overseas	158/1, DIT Extension Road, Fakirapol, (3rd Floor), Dhaka-1000.	01713639241
RL1898	First Link BD Ltd.	Ayesha Monjil (2nd Floor), 53/3 DIT Ext. Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	01819524617
RL1899	Joinpure Overseas Ltd.	78, Naya Paltan, Sanjari Tower(2nd Floor), Dhaka-1000.	01813351841
RL1900	Three Star Overseas Ltd.	298, Fakirapool Old, 115/23, Inner Circular Road (4th Floor), Arambag, Motijheel, Dhaka-1000.	
RL1901	F R Trade International	84/8, B, Basantek Dhaka Cantonment, Dhaka-1206.	01711263740, 01611263740
RL1902	Sunnah Recruiting Agency	Rahmat Bhaban (2nd Flooor), 130, DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	01716452368
RL1903	G. M Overseas Ltd.	7/1, Word-06, Block-A, Poschnim Nore Chala, Vatara, Dhaka.	01730168915
RL1904	SIM Trade International	Thakurbari Teac Mura Para, Rupganj , Narayanganj.	01713430700 01713430720
RL1905	Goldmark Overseas Ltd.	87, Purana Paltan Lan, Paltan Tower, Calvert Road (7th Floor), Suit- 704/C, Dhaka-1000.	01611905277, 01911456484
RL1906	Rik Overseas Ltd.	101 Fulu Tower (8th Floor), Banani, Kakoli, New Airport Road, Dhaka-1213	+88 02 2222291425 01774916895
RL1907	Asian Manpower Emploument Ltd.	37/2, Pritom Zaman Tower, Room-1001, Level-09, Purana Paltan, Box Culvert Road, Paltan , Dhaka-1000.	01963774466
RL1908	Dhansheri International	89/3, Hotel Rajmoni Ishakaha (1st Floor), kakrail, Dhaka-1000.	01815713791
RL1909	Future Place Ltd.	55/1, Islam Estate (2nd Floor), Purana Paltan, Dhaka-1000.	01999987761
RL1910	The One Global Resource (Pvt.) Ltd.	House-06, Ranavola Main Road, Block-D, Nishatnagar, Turag, Dhaka-1230.	01713549077
RL1916	K M. Bangla Enterprise	H-80/1 (5th Floor), Block-C, Bir Uittam Ziaur Rahman Road, Banani, Dhaka-1213.	0191489571
RL1919	Khan Dotcom Overseas Ltd.	Bashoti Condomenium Flat-B/12, House-15, Road-17, Banani C/A, Dhaka-1213.	01717758555
RL1920	Mili Overseas Ltd.	203, Advanced Techno Haven Tower, Road-02, Plot-3, Motijheel, Dhaka-1000.	01743948486
RL1921	One Point	116-117, G -Net Tower, (1st Floor), DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	011611553355
RL1922	South Point	116-117, G- Net Tower (1st Floor), DIT Extension Road, Fakirapool, Dhaka-1000.	01914226669

**The information is valid until October, 2021*

মুজিব বর্ষের আহ্বান
দক্ষ হয়ে বিদেশ যান

প্রশিক্ষণ নেব, দক্ষ হব
নিয়ম মেনে বিদেশ যাব

বিদেশ যাব
বৈধ পথে,
চাকরি করব
নিরাপদে

- সরাসরি সরকার অনুমোদিত রিক্রুটিং এজেন্সির মাধ্যমে বিদেশ যাবেন।
- জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোতে (বিএমইটি) অথবা নিকটস্থ জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিসে এসে চাকুরী এবং কাজের জায়গার নিরাপত্তা সম্পর্কে নিশ্চিত হবেন।
- টাকা-পয়সার সব লেনদেন বৈধ রসিদের মাধ্যমে করবেন।
- যাবার আগে পাসপোর্ট, ভিসা, চুক্তিপত্র, ওয়ার্ক পারমিট ও বিএমইটি'র ছাড়পত্র ভালোভাবে যাচাই করবেন।
- চুক্তিপত্র স্বাক্ষরের আগে চাকুরীর ধরণ, বেতন-ভাতা, চাকুরীর মেয়াদকাল ইত্যাদি যাচাই করবেন।
- কাজের প্রশিক্ষণ এবং সংশ্লিষ্ট দেশের ভাষা সম্পর্কে জেনে যাবেন।
- বিদেশ থেকে বৈধভাবে ব্যাংকের মাধ্যমে টাকা পাঠাবেন।
- বিদেশ গমনের পূর্বে সকল কাগজপত্রের ১ সেট ফটোকপি নিজের কাছে এবং ১ সেট পরিবারের কাছে রেখে যাবেন।
- মনে রাখবেন, ফ্রি ভিসা বলতে কোন ভিসা নেই।
- বিদেশে চাকুরীর জন্য ওয়েবসাইট www.bdesh.bdjobs.com

মানব পাচার ঘৃণ্য অপরাধ,
মানব পাচার প্রতিরোধে
সবাই এগিয়ে আসুন

প্রবাসীদের কল্যাণ কার্যক্রম:

১। প্রবাসী কর্মীর দেশে অধ্যয়নরত মেধাবী সন্তানদের জন্য পিএসসি, জেএসসি, এসএসসি এবং এইচএসসি ক্যাটাগরিতে শিক্ষা বৃত্তি প্রদান করা হয়। পিএসসি/সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণ শিক্ষার্থী বৃত্তির জন্য মনোনীত হলে ৬ষ্ঠ-৮ম শ্রেণি ৩ বছর মাসিক ১০০০/- (এক হাজার) টাকা হারে; জেএসসি/সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণ শিক্ষার্থীকে ৯ম-১০ম শ্রেণি ২ বছর মাসিক ১৫০০/- (এক হাজার পাঁচশত) টাকা হারে; এসএসসি/সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণ শিক্ষার্থীকে একাদশ ও দ্বাদশ/সমমান শ্রেণি পর্যন্ত ২ বছর মাসিক ২০০০/- (দুই হাজার) টাকা হারে এবং এইচএসসি/সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণ শিক্ষার্থীকে স্নাতক/সম্মান শ্রেণি পর্যন্ত ৪ বছর মাসিক ২৫০০/- (দুই হাজার পাঁচ শত) টাকা হারে বৃত্তি প্রদান করা হয়।
২। একাদশ শ্রেণিতে ভর্তির ক্ষেত্রে ০.৫% কোটা প্রবাসীদের সন্তানদের জন্য সংরক্ষিত করা হয়েছে।
৩। প্রবাসী কর্মীর প্রতিবন্ধী সন্তানের ৫ (পাঁচ) বছর ধরে মাসিক ১০০০ (এক হাজার) টাকা ভাতা প্রদান, (২০২১ সালের জানুয়ারি হতে)।
৪। বিদেশগামী কর্মীদের নিরাপদে বিদেশ গমন এবং প্রত্যাবর্তনকালে দেশের ৩টি আন্তর্জাতিক বিমানবন্দরে স্থাপিত প্রবাসী কল্যাণ ডেস্ক এর মাধ্যমে সার্বক্ষণিক সহায়তা প্রদান করা হচ্ছে।
৫। বিদেশগামী বাংলাদেশী কর্মীদের যাবতীয় সেবা একই স্থান হতে প্রদানের লক্ষ্যে ৭১-৭২, পুরাতন এলিফ্যান্ট রোড, ইস্কাটন গার্ডেন, রমনা, ঢাকায় প্রবাসী কল্যাণ ভবনে "ওয়ান স্টপ সার্ভিস" চালু করা হয়েছে।
৬। বিদেশগামীদের গন্তব্য দেশের আবহাওয়া, ভাষা, আইন-কানুন, রীতিনীতিসহ ইত্যাদি বিষয়ে সতর্কতামূলক ৩ দিনের প্রাক-বহির্গমন ব্রিফিং প্রদান করা হচ্ছে।
৭। বিদেশে আটক কর্মীদের মুক্তকরণ/আইনগত সহায়তা প্রদান করা হয়।
৮। পঙ্গু ও অসুস্থ কর্মীদের সরকারি অর্থায়নে দেশে ফেরত আনয়ন এবং চিকিৎসা সহায়তা প্রদান করা হয়।
৯। প্রবাসে মৃত কর্মীর লাশ তার পরিবারের মতামত সাপেক্ষে দেশে আনয়ন করা হয়।
১০। লাশ পরিবহন ও দাফন বাবদ বিমানবন্দর হতে লাশ গ্রহনের সময় মৃতের প্রত্যেক পরিবারকে আর্থিক অনুদান হিসেবে ৩৫,০০০/- (পঁয়ত্রিশ হাজার) টাকার চেক প্রদান এবং এ্যাম্বুলেন্স সেবা প্রদান করা হয়।
১১। বিদেশে বৈধভাবে গমণকারী মৃত কর্মীর প্রত্যেক পরিবারকে ৩,০০,০০০/- (তিন লক্ষ) টাকা আর্থিক অনুদান প্রদান করা হয়।
১২। প্রবাসে মৃত কর্মীর নিয়োগকর্তা/অন্য কোন সংস্থা/ব্যক্তি/প্রতিষ্ঠান হতে মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ/বকেয়া বেতন/সার্ভিস বেনিফিট মৃতের ওয়ারিশদের অনুকূলে যথাযথভাবে বিতরণ করা হয়।
১৩। **ovijogbmet.org** ওয়েব সাইটের মাধ্যমে অনলাইন অভিযোগ দাখিলের সুযোগ
১৪। বিএমইটিতে প্রবাসী নারী কর্মীদের অভিযোগ ব্যবস্থাপনা সেল গঠন করা হয়েছে।
যোগাযোগঃ ফোন +৮৮-০২-৮৩০০৩২০, মোবাইলঃ +৮৮-০১৭৭৫-৮৪৮৪০৭, ই-মেইল ঃ bmetmonitoringcell@gmail.com
১৫। অনলাইন ভিসা যাচাই করা হয়।
১৬। প্রবাসী কর্মীর পরিবারের সদস্যদের এনওসি সেবা প্রদান করা হয়।
১৭। প্রবাসবন্ধু কল সেন্টার, প্রবাসে অবস্থানকালে আপনার যে কোন প্রয়োজনে সরাসরি কথা বলতে ডায়াল করুন।
+৮৮-০২-৯৩৩৪৮৮৮, +৮৮-০১৭৮৪-৩৩৩-৩৩৩, +৮৮-০১৭৯৪-৩৩৩-৩৩৩
১৮। প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংকের মাধ্যমে বিদেশ গমনেচ্ছু বাংলাদেশি কর্মীদের মাত্র ৯% সুদে ঋণ সহায়তা প্রদান এবং বিদেশ ফেরতদের মাত্র ৪% সুদে ঋণ প্রদান।

সরকার নির্ধারিত সর্বোচ্চ সার্ভিস চার্জ ও অভিবাসন ব্যয়

১। সৌদি আরব	: ১,৬৫,০০০/-	৯। ইরাক	: ১,২৯,৫৪০/-
২। সিঙ্গাপুর	: ২,৬২,২৭০/-	১০। কাতার	: ১,০২,৭৮০/-
৩। মালয়েশিয়া	: কারখানা শ্রমিকের জন্য ১,৬০,০০০/-, কৃষি শ্রমিকের জন্য ১,৪০,০০০/-	১১। জর্ডান	: ১,০২,৭৮০/-
৪। লিবিয়া	: ১,৪৫,৭৮০/-	১২। মিশর	: ১,২০,০৮০/-
৫। বাহরাইন	: ৯৭,৭৮০/-	১৩। রাশিয়া	: ১,৬৬,৬৪০/-
৬। সংযুক্ত আরব আমিরাত	: ১,০৭,৭৮০/-	১৪। মালদ্বীপ	: ১,১৫,৭৮০/-
৭। কুয়েত	: ১,০৬,৭৮০/-	১৫। ব্রুনাই দারুস সালাম	: ১,২০,৭৮০/-
৮। সালতানাত অব ওমান	: ১,০০,৭৮০/-	১৬। লেবানন	: ১,১৭,৭৮০/-

জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস, কুমিল্লা

২৫, বাগিচাগাঁও, চান্দলা হাউজ, কুমিল্লা। ফোন: ০৮১-৬৫৪৮৭
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো
প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

Web: www.bmet.comilla.gov.bd
Web: www.bmet.gov.bd
www.probashi.gov.bd
www.wewb.gov.bd

Demo Cumilla Bmet
District Employment and Manpower Office, Comilla

তথ্যসূত্র

- https://probashi.gov.bd
- http://www.bmet.gov.bd
- http://www.wewb.gov.bd
- http://www.boesl.gov.bd
- http://pkb.gov.bd
- https://www.baira.org.bd
- http://www.rmmru.org
- https://www.brac.net/program/migration
- https://warbe.org
- http://okup.org.bd
- https://bomsa.net
- http://bnsk.org
- https://bangladesh.iom.int
- https://www.ilo.org/dhaka/lang--en/index.htm
- https://asiapacific.unwomen.org/en/countries/bangladesh
- https://www.icmpd.org
- https://winrock.org
- https://drc.ngo/our-work/where-we-work/asia/bangladesh
- http://abudhabidialogue.org.ae
- https://www.colomboprocess.org
- https://www.budapestprocess.org

দেবব্রত ঘোষ

দেবব্রত ঘোষ ১৯৭৮ সালের ৩০ নভেম্বর কুষ্টিয়া জেলার কুমারখালী উপজেলার নগর কয়া গ্রামে জন্ম গ্রহণ করেন। তাঁর পিতা স্বর্গীয় রনজিত কুমার ঘোষ এবং মাতা সুনিলা ঘোষ। তিনি পিতা-মাতার এগারো সন্তানের মধ্যে নবম। তিনি ১৯৯৩ সালে পান্টি উচ্চ বিদ্যালয় থেকে স্টার মার্ক্সসহ সর্বোচ্চ নম্বর পেয়ে মাধ্যমিক এবং ১৯৯৫ সালে নটর ডেম কলেজ থেকে স্টার মার্ক্সসহ প্রথম বিভাগে উচ্চ মাধ্যমিক পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হন। পরবর্তীতে তিনি ভারতের পশ্চিমবঙ্গের কল্যাণী বিশ্ববিদ্যালয় থেকে ইংরেজি বিষয়ে সম্মানসহ স্নাতক ও স্নাতকোত্তর ডিগ্রি লাভ করেন। ২০১৯ সালে তিনি ইতালির International Institute of Humanitarian Law থেকে সম্পূর্ণ স্কলারশিপ পেয়ে International Migration Law Course সম্পন্ন করেন।

পড়াশোনা ও প্রশিক্ষণের মাধ্যমে পেশাগত দক্ষতা এবং ব্যক্তিসত্তার উন্নয়নের জন্য দেবব্রত ঘোষ প্রতিনিয়ত কিছু না কিছু শিখতে ভালোবাসেন। করোনাকালীন সময় থেকে তিনি ২০০টিরও বেশি অনলাইন কোর্স সফলভাবে সম্পন্ন করে সার্টিফিকেট অর্জন করেছেন। উল্লেখযোগ্য বিষয়সমূহ হলো শ্রম অভিবাসন, মানব পাচার, অভিবাসন আইন, শরণার্থী আইন, মানবাধিকার আইন, লিঙ্গ সমতা, এসডিজি, জলবায়ু পরিবর্তন, বৈশ্বিক নাগরিকত্ব শিক্ষা, উচ্চতর ইংরেজি, নেতৃত্ব ও ব্যবস্থাপনা, নারীর ক্ষমতায়ন, দুর্নীতি দমন ও সুশাসন, শিশু অধিকার, নারী অধিকার এবং দ্বন্দ্ব ও তার সমাধান।

শিক্ষা জীবন শেষ করে তিনি ২০০২ সালে ঢাকার মিরপুর কলেজে ইংরেজির প্রভাষক হিসেবে কর্মজীবন শুরু করেন। অতঃপর ২০০৫ সালে তিনি কাতারের দোহাতে অবস্থিত বাংলাদেশ এমএইচএম স্কুল এন্ড কলেজে ইংরেজির প্রভাষক হিসেবে যোগদান করেন। ২০০৬ সালে তিনি স্বল্প সময়ের জন্য ঢাকার কেমব্রিয়ান কলেজে এবং ২০০৭ থেকে ২০১৩ সাল পর্যন্ত ঢাকার সেন্ট জোসেফ উচ্চ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ে ইংরেজির প্রভাষক হিসেবে শিক্ষকতা করেন। এ সময়ে তাঁর প্রকাশিত দুটি বই English Grammar and Composition for Classes XI-XII, Second Paper ও Exceller Higher Secondary English, First Paper। এছাড়াও ঢাকা কমার্স কলেজ জার্নালে প্রকাশিত হয় British and American English Spelling: Some Observations লেখাটি।

দেবব্রত ঘোষ ২০১৩ সালে জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমএটি)'র সহকারী পরিচালক হিসেবে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ে যোগদান করেন এবং জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস (ডিইএমও), কুষ্টিয়ায় অফিস প্রধান হিসেবে পদায়িত হন। কুষ্টিয়ায় দায়িত্বকালীন (২০১৩-২০১৭) সময়ে তিনি ডিইএমও পাবনা ও ডিইএমও চুয়াডাঙ্গার দায়িত্ব সফলতার সাথে পালন করেন। ২০১৭ সাল থেকে তিনি দেশের শীর্ষ অভিবাসন প্রবণ জেলা কুমিল্লা এবং ব্রাহ্মণবাড়িয়ার দায়িত্বে নিয়োজিত আছেন। নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিতকরণ, অভিবাসী কর্মী ও তাদের পরিবারের কল্যাণ ও অধিকার সুরক্ষা, উচ্চ অভিবাসন ব্যয় হ্রাস, মধ্যসত্ত্বভোগীদের দৌরাত্ব নিরসন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান সৃষ্টি, জনসচেতনতা বৃদ্ধি এবং মানব পাচার রোধে তিনি নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছেন।

শ্রম অভিবাসনে অসামান্য অবদান এবং অভিবাসীদের স্বচ্ছ সেবা প্রদানের স্বীকৃতিস্বরূপ তিনি বিএমইটি কর্তৃক ২০২০-২১ অর্থবছরে Annual Performance Agreement (APA) এবং National Integrity Strategy (NIS) Award-এ ভূষিত হন। ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের Refugee and Migratory Movements Research Unit (RMMRU) ২০১৯ সালে তাঁকে সোনার মানুষ সেবা সম্মাননা-২০১৯ প্রদান করে। তাঁর মেয়াদকালে ডিইএমও কুমিল্লা জেলা প্রশাসন, কুমিল্লা কর্তৃক ২০১৮ সালে দুইবার শ্রেষ্ঠ সেবা প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান হিসেবে পুরস্কৃত হয়েছে। তাঁর বলিষ্ঠ নেতৃত্বে কুমিল্লা জেলা কর্মসংস্থান ও জনশক্তি অফিস আজ একটি মডেল অফিসে পরিণত হয়েছে।

ghoshdebu30@gmail.com
ghoshdebu30@yahoo.com

https://www.linkedin.com/in/debabrata-ghosh-4ba15652

https://www.facebook.com/debabrata.ghosh.75